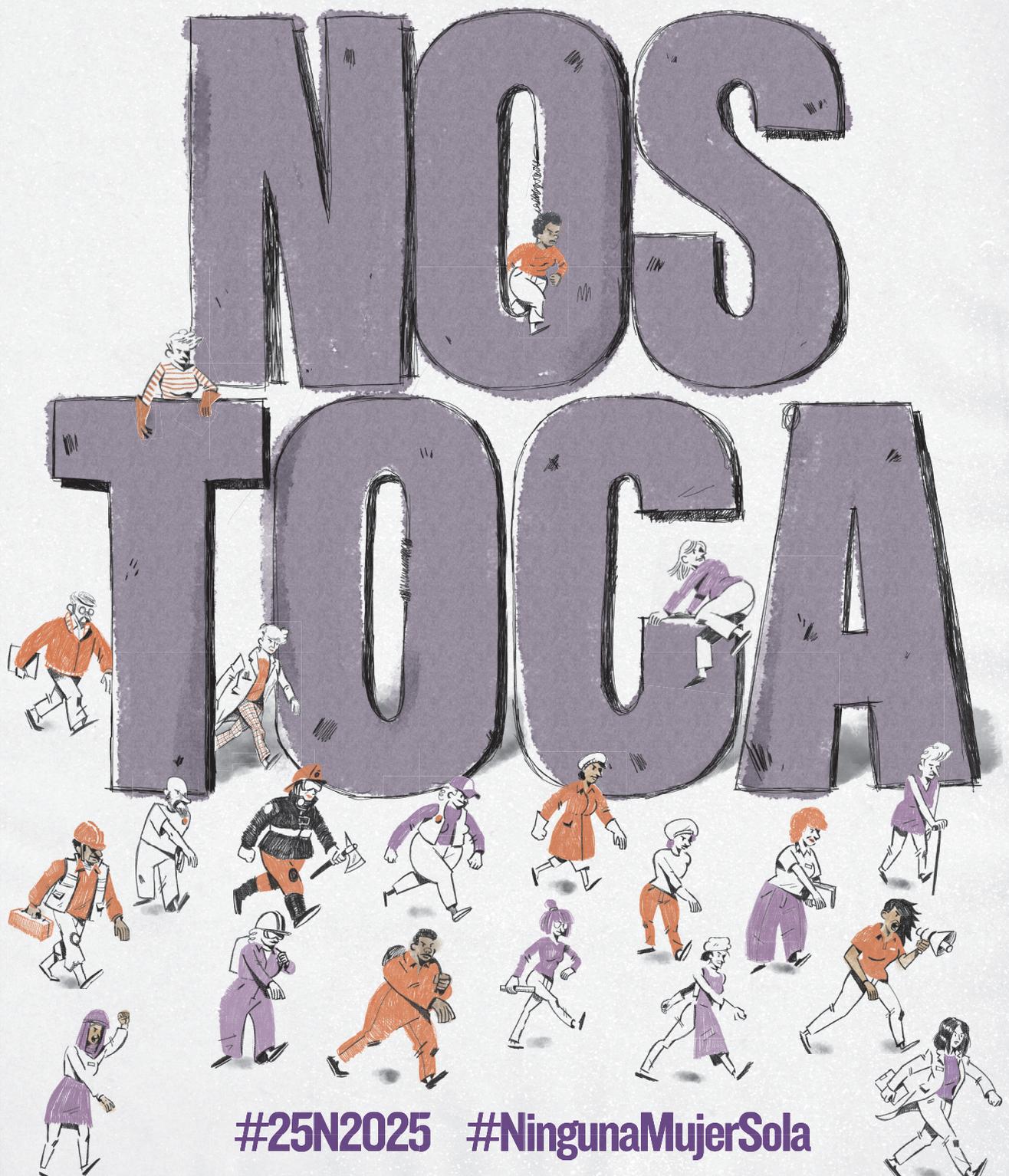




actúa contra las violencias machistas



25N

 **actúa contra las violencias machistas**


## 25N - Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

Desde Comisiones Obreras denunciamos la persistencia de las violencias contra las mujeres, que son la manifestación más extrema y cruel de la desigualdad entre mujeres y hombres, una quiebra intolerable en nuestras sociedades democráticas. Y volvemos a proclamar, como hicimos en el último Congreso confederal: **Contra las violencias, todo.**

Toda nuestra exigencia a los poderes públicos para lograr medidas eficaces en la prevención, la educación, la asistencia y la reparación a las mujeres.

Todo nuestro trabajo sindical en las empresas para prevenir, combatir y erradicar cualquier manifestación de estas violencias de género en los centros de trabajo, pero también para detectar, acompañar y asesorar a las mujeres que padecen estas violencias fuera de las empresas.

Porque Nos toca. #NingunaMujerSola

Nos toca porque son nuestras compañeras de trabajo.

Porque sabemos que las violencias de género atraviesan la vida laboral de las trabajadoras, afectan a su seguridad, su salud y sus derechos, y, en consecuencia, también al trabajo sindical. Nos toca por las mujeres mayores, a menudo invisibilizadas, pero que en ocasiones se han visto obligadas a soportar durante años situaciones terribles, sin encontrar los recursos necesarios para romper el círculo de la violencia.

Nos toca por las mujeres jóvenes, para que estas violencias no cercenen sus proyectos de vida.

Nos toca por las mujeres con discapacidad, por las migrantes, por todas las que viven situaciones de vulnerabilidad y lo tienen aún más difícil.

Nos toca porque asumimos nuestra responsabilidad como organización feminista.  
#NingunaMujerSola

Porque somos más de un millón de personas afiliadas y juntos y juntas podemos contribuir a la erradicación de todas estas violencias.

Porque tenemos el poder de la organización colectiva y la eficacia de herramientas concretas, como la *Guía sindical de recursos y derechos contra la violencia de género y las violencias sexuales* que editamos este año, con información actualizada sobre esta materia, o nuestro **Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo**, cuya página web ha recibido en el último año cerca de



## 25N

7.000 visitas.

Los datos siguen reflejando la magnitud de las violencias y su carácter estructural:

- A fecha de 5 de noviembre, 36 mujeres han sido asesinadas por su pareja o expareja y 17 menores han quedado huérfanos y huérfanas. Las cifras totales son espeluznantes: 1331 mujeres asesinadas desde 2003 y 485 menores huérfanos desde 2013.
- Otras 15 mujeres han sido asesinadas en 2025 en el marco de otros tipos de feminicidios que ya se reconocen en las estadísticas (Feminicidio familiar; Feminicidio sexual; Feminicidio social; Feminicidio vicario)
- En 2025, 3 menores han sido asesinados como consecuencia de la violencia vicaria, 65 de desde 2013.

Otros indicadores estadísticos son igualmente preocupantes, como los referentes a las violencias sexuales: en España se denunciaron 14 violaciones al día, es decir, una cada hora y 40 minutos; y 43 agresiones sexuales al día (sin penetración), dos cada hora, según el Balance de Criminalidad de Interior. Esto a pesar de que, según la Macroencuesta de Violencia contra la Mujer 2019, en España sólo se denuncia el 11 % de la violencia sexual.

Solo en 2024, 1.794 víctimas de redes de trata y de explotación sexual o laboral fueron liberadas, el 98% mujeres. Mientras que el ciberacoso sexual no cesa de crecer y afecta de manera especial a las y los menores, en ocho de cada diez casos.

En cuanto a los casos de acoso sexual, sabemos que siguen estando ocultos y ocultados, especialmente en el ámbito del trabajo, y que no se reflejan en las estadísticas en toda su extensión. En 2024, supusieron el 3,5% de todos los casos de delitos contra la libertad sexual, con 763 casos. No obstante, la última Encuesta Europea de Violencia de Género 2022 estima que del total de mujeres residentes en España que tienen entre 16 y 74 años y que ha trabajado alguna vez en su vida el 28,4% (4,5 millones) ha sufrido acoso sexual en el trabajo en algún momento de su vida.

Pese a los avances normativos de los últimos años y la aprobación del Pacto de Estado contra la Violencia de Género que fue actualizado en 2025, que celebramos y en cuya elaboración hemos participado, la realidad de las violencias de género sigue siendo abrumadora.

Ante ello, los discursos negacionistas de la ultraderecha socavan los esfuerzos en educación para la igualdad, ponen en peligro las políticas públicas contras las violencias y suponen un riesgo de retroceso muy peligroso para la vida y la libertad de las mujeres.

CCOO nos hacemos cargo, hacer frente a estos discursos también Nos Toca.

Este #25N2025 las mujeres y hombres de CCOO manifestamos que vamos a seguir actuando, con más contundencia y determinación si cabe, en la lucha contra todas las formas de violencia, mercantilización, explotación sexual y reproductiva, contra sus causas y sus manifestaciones, por la erradicación del sistema prostitucional, reclamamos TOLERANCIA CERO ante toda las violencias de género y vamos a exigir la implicación de todos los entornos institucionales, empresariales y sociales para establecer los recursos y procedimientos esenciales para detectar cualquier situación de violencia y acompañar a las víctimas.

CCOO nos sumamos a los actos y manifestaciones convocados en este día por el movimiento feminista en cada uno de los territorios y seguiremos luchando en el día a día en las empresas desde la sensibilización, la formación y la acción sindical.



## CORRESPONSABILIDAD



## CCOO aboga por una política de los cuidados pública con financiación suficiente para mejorar la corresponsabilidad

El Aula Magna del Campus de la Fábrica de Armas de Toledo ha acogido la jornada con la que se pone punto y final al programa Corresponsables 2025 que CCOO ha llevado a cabo este año. Con él se ha llegado a 575 personas trabajadoras, más del 77% hombres, y más de 600 menores en colegios e institutos donde se ha formado en igualdad

La inauguración ha corrido a cargo de la secretaria de mujeres, igualdad y juventud de CCOO en la región, Ana Villaseñor,

el secretario general de CCOO Castilla La Mancha, Javier Ortega, y la Consejera de Igualdad, Sara Simón. Villaseñor ha recordado que es un proyecto que llega a muchas empresas a través de los delegados y delegadas que se han involucrado en llevar hasta ellas la corresponsabilidad. Aprovechando la cercanía del 25N, el día para la eliminación de la violencia contra las mujeres, y con un recuerdo a las 37 víctimas de este año, una de ellas en Guadalajara, ha indicado que es en este marco donde hay que incluir a los hombres en la corresponsabilidad. “Las mujeres cobramos menos porque somos las que más permisos no remunerados cogemos y, por tanto, existe una desigualdad en esta distribución de los cuidados”. La corresponsabilidad, ha dicho, debe ser asumida por las instituciones y las empresas que juegan un papel fundamental. **LEER MÁS**

## CCOO Cuenca llega a más de 400 personas con los talleres de corresponsabilidad



Más de 400 personas, trabajadores y trabajadoras y estudiantes, han participado en las diferentes actuaciones que ha realizado el sindicato en materia de corresponsabilidad en la provincia de Cuenca.

La secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor, y la secretaria de Mujeres, Igualdad, Política Social y LGTBI+ de CCOO Cuenca, Eva Romero, han presentado el cierre del proyecto Corresponsables 2025, -cofinanciado por el Plan Corresponsables, Ministerio de Igualdad, Gobierno de España-, llevado a cabo en la provincia de Cuenca.

**LEER MÁS**

## VIVIENDA

# Fomentar el alquiler social, aflorar los inmuebles vacíos e impulsar la rehabilitación para atajar el problema de la vivienda

El Aula Magna del Campus de la Fábrica de Armas de Toledo ha acogido la jornada con la que se pone punto y final al programa Corresponsables 2025 que CCOO ha llevado a cabo este año. Con él se ha llegado a 575 personas trabajadoras, más del 77% hombres, y más de 600 menores en colegios e institutos donde se ha formado en igualdad

Guadalajara ha acogido este jueves una jornada sobre el problema social en el que se ha convertido el acceso a la vivienda siendo ésta un derecho básico. Según los últimos datos el precio de la vivienda libre ha registrado su máximo histórico, la compraventa en Castilla La Mancha aumentó en septiembre un 19% y, según portales inmobiliarios, provincias como Guadalajara o Toledo están ya a la cabeza en la subida del precio del alquiler. El secretario general de CCOO en Castilla – La Mancha, Javier Ortega, ha recordado que el problema no es la falta de vivienda, porque vivienda hay, el problema es a qué precio accede a ella la clase trabajadora y en manos de quien están. Según el diagnóstico realizado por el sindicato, en la región hay mucha vivienda vacía que hay que poner en el mercado del alquiler; apenas se construye vivienda protegida y cada vez hay más multi-propietarios capaces de controlar los precios. **LEER MÁS**



# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN  
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

*El poder de cambiar las cosas*

## SINIESTRALIDAD LABORAL

## CCOO pone en valor que se haya reducido el número de accidentes mortales respecto a 2024 pero urge a intervenir en las caídas en altura

Los tres primeros trimestres del año dejan en Castilla-La Mancha un cómputo de 20.247 accidentes de trabajo. Son un 4,3% menos respecto al mismo periodo de 2024.

Aunque son cifras inasumibles, ese descenso nos hace pensar que las medidas implantadas por los agentes sociales así como la labor de asesoramiento, vigilancia y control de delegados y delegadas en los centros están teniendo efecto.



Por provincias, los accidentes han bajado un 8,3% en Toledo (6.833 frente a 7.451), un 8% en Guadalajara (3.334 frente a 3.625) y un 6% en Cuenca (2.364 frente a 2.514) en los nueve primeros meses. Sin embargo, han subido un 3,4% en Albacete (3.683 frente a 3.563) y un 0,7% en Ciudad Real (4.033 frente a 4.005). La disminución de accidentes ha beneficiado a todos los sectores y a ambos sexos. En cuanto al lugar de trabajo, cabe destacar el aumento del 5,2% en los in itinere (1.585 frente a los 1.506 de 2024 hasta octubre) Respecto al empleo autónomo, han soportado un 8,8% menos de accidentalidad con 1.412 accidentes este año respecto a los 1.549 del pasado año.

Detrás de los accidentes hay patologías no traumáticas, como infartos o derrames, accidentes de tráfico in itinere y los que se denominan por condiciones materiales. Éstos preocupan especialmente, como las caídas en altura. En las últimas horas han perdido la vida dos trabajadores en la región por esta causa. Un pintor en Lezuza, Albacete, tras caer desde unos cuatro metros de altura y otro trabajador en una ITV en Alcolea del Pinar, Guadalajara, al precipitarse desde tres metros. Es el tipo de accidente en el que más fácilmente se puede intervenir con las medidas preventivas adecuadas que conocen todas las empresas y deben proporcionar a sus empleados y empleadas. **LEER MÁS**

EXIGE TRABAJO SEGURO



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

CCOO te  
asesora en  
salud laboral

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

## “Hay que revertir de una vez que en CLM se trabaje más y se cobre menos”

Una negociación colectiva fuerte, con un incremento de los salarios por encima de la media nacional para combatir la brecha histórica de Castilla-La Mancha, la cuarta región con los sueldos más bajos del país. Este es el objetivo del sindicato, que en las próximas semanas emprenderá movilizaciones en la región.

Así lo han anunciado este viernes en rueda de prensa, Ángel León, secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, y Esther Serrano, secretaria general de CCOO en Ciudad Real, quienes han explicado la estrategia del sindicato de cara a la negociación colectiva sectorial en la provincia que afecta a 94.800 trabajadores y trabajadoras y está regulada en 20 convenios colectivos.

En la actualidad hay tres convenios colectivos bloqueados que afectan a unas 23.800 personas, en concreto el del Campo, Hostelería y Ayuda a domicilio. Respecto al convenio del campo, León ha denunciado “el chantaje que sistemáticamente ASAJA Ciudad Real mantiene al bloquear las negociaciones y los posibles acuerdos que afectan a más de 14.000 personas”.

Para el próximo año hay que negociar en la provincia seis convenios que afectan a 26.700 personas: Comercio general, Vinícolas, Carpintería y Madera, Comercio textil, Aceites y el de



Tintorerías y Lavanderías.

“Es el momento de subir los salarios más bajos, repartir mejor la productividad y los beneficios empresariales y reivindicar tiempo para la vida y lo haremos implicando a los trabajadores y trabajadoras en la defensa de cada uno de sus convenios, porque cuando se les implica los resultados son mejores”, afirma Serrano, quien ha señalado que el sindicato está visitando los polígonos de las principales poblaciones para informar e implicar a la clase trabajadora en esta lucha. “Nuestro compromiso es claro: poner a las personas y sus derechos en el centro del futuro del trabajo”, ha señalado por su parte Serrano.

**LEER MÁS**

## Asamblea en Almansa el 25N para preparar la negociación colectiva

De cara a la negociación colectiva que tendrá lugar el próximo año, y que marcará la senda de la del 2027, CCOO ha convocado a sus delegados y delegadas a una asamblea para movilizar e implicar a las personas trabajadoras con el objetivo de alcanzar subidas que permitan recuperar el poder adquisitivo perdido. El secretario de Acción Sindical de CCOO Albacete, Paco Honrubia, y la responsable de CCOO en la comarca, Gracia Martínez, han anunciado que la asamblea que tendrá lugar el próximo martes 25 de noviembre, a las 19:00 horas, en la sede del sindicato en Almansa. **LEER MÁS**



## CCOO, TU MEJOR DEFENSA

# Sentencia reconoce que tocar complemento de antigüedad es ilegal y condena al Ayuntamiento de Villarrobledo a reponerlo

CCOO expresa su satisfacción por la primera sentencia favorable de las más de 180 demandas interpuestas contra el Ayuntamiento de Villarrobledo por parte de sus trabajadores y trabajadoras.

El Juzgado de lo Social deja claro que la modificación o supresión del complemento de antigüedad que se les ha aplicado es ilegal y condena al Ayuntamiento a reponer las cantidades detraídas en las nóminas más un 10% por intereses.



La secretaria general de la FSC CCOO Albacete, Amelia Valero, el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, la secretaria general de FSC CCOO CLM, Carmen Juste, y la presidenta del Comité de Empresa en el Ayuntamiento de Villarrobledo, Maite Pacheco, explicaron que de las 180 demandas, 140 han sido puestas por CCOO y el resto por los otros sindicatos, lo que representa casi la práctica totalidad de la plantilla municipal. Ha recordado que el conflicto se remonta a julio de 2022, cuando el Pleno del Ayuntamiento, con los únicos votos de PP y Ciudadanos, que eran quienes gobernaban, aprobó una RPT sin negociar y con la oposición de sindicatos y partidos políticos. **LEER MÁS**



**TU MEJOR DEFENSA**

**Servicios Jurídicos  
de CCOO CLM**



## CONCESIÓN DE SUBVENCIONES PARA ANUALIDAD 2025, PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL, DIRIGIDAS A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II), CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

### ✓ DESTINATARIOS:

Personas trabajadoras en situación de desempleo, y las personas trabajadoras ocupadas en un porcentaje máximo del 20 %.

### ✓ BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS PARTICIPANTES:

- Adquisición de competencias profesionales
- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia mínimo de 6 meses

### ✓ ¿DÓNDE INSCRIBIRSE?

En el buscador de cursos de la JCCM  
<https://e-empleo.jccm.es/formacion/jsp/solicitudes/busquedaGrupos.jsp>,  
 y consultar los cursos adheridos a este programa

### ✓ BENEFICIARIOS DE LAS SUBVENCIONES:

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de FOCO

**PLAZO DE PRESENTACIÓN:** Hasta el 30 de noviembre de 2025

**PARA MÁS INFORMACIÓN:**



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL  
 DE CASTILLA - LA MANCHA



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



GOBIERNO  
 DE ESPAÑA

MINISTERIO  
 DE TRABAJO  
 Y ECONOMÍA SOCIAL



comisiones obreras  
 de Castilla-La Mancha



comisiones obreras  
 de Castilla-La Mancha

Toda la información en

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

## LABORAL

## CCOO gana las elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Motilla del Palancar



El Sector de Administración Local de CCOO-FSC Cuenca ha agradecido el apoyo a las candidaturas del sindicato y a las personas que formaron parte de las listas electorales, destacando que cuatro mujeres serán las que compongan la representación de este sindicato, como reflejo de la composición de la propia plantilla municipal.

“Empieza una nueva etapa que esperemos que sea fructífera para toda la plantilla municipal de este Ayuntamiento, uno de los más importantes de la provincia, y confiamos en, que a través de la negociación colectiva, consigamos la recuperación y el avance en derechos laborales y salariales”, ha destacado el secretario general de la FSC CCOO Cuenca, Ángel Luis

CCOO ha conseguido tres de los cinco representantes del nuevo comité de empresa tras las elecciones sindicales del personal laboral celebradas en el Ayuntamiento de Motilla del Palancar la pasada semana y en las que hubo una participación del 70%. A este buen resultado se suma que, anteriormente, el personal funcionario eligió a la candidata de CCOO consiguiendo representación después de muchos años.

Castellano Bobillo.

En breve se va a constituir el nuevo Comité de Empresa, máximo órgano de representación legal del personal laboral, y junto a la representación del personal funcionario, se solicitará al Ayuntamiento la consti-

tución o renovación de la Mesa General de Negociación, la Comisión Paritaria del acuerdo marco y convenio colectivo, el Comité de Salud y Seguridad y la Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad.

**LEER MÁS**

## CCOO ha aprobado la RPT del Ayuntamiento de Puertollano cuando la documentación ha estado completa y en el órgano correspondiente

La sección sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Puertollano quiere aclarar que CCOO ha dado su aprobación a la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) una vez que el documento ha estado completo, cerrado y presentado oficialmente en Mesa General de Negociación. Y si no se ha hecho antes -precisa- es porque la documentación estaba abierta a modificaciones y no respondía a datos fijos

La Sección Sindical de CCOO ha desmentido las declaraciones realizadas por UGT sobre la RPT, en las que dice que “ha costado mucho llegar al consenso porque CCOO se negaba a aprobarla y el Ayuntamiento exigía un acuerdo unánime para hacerlo”.

Estas declaraciones -aclarar la Sección Sindical de CCOO- distan mucho de la realidad y distorsionan cómo ha discurrido el proceso, ya que CCOO en ningún momento ha bloqueado la negociación. Lo que sí ha hecho es exigir que la nueva RPT se elaborara desde el rigor y poniendo siempre por delante la defensa de los intereses de toda la plantilla, a diferencia de UGT y CSIF que han dado su aprobación a lo que eran meros borradores. **LEER MÁS**

## LABORAL

# Acordadas las subidas salariales para más de 27.000 trabajadores/as de construcción de las provincias de Toledo y Cuenca

Ya están firmadas las tablas salariales para 2025 y 2026 del sector de la construcción en las provincias de Toledo y Cuenca

Próximamente se irán firmando las del resto de provincias de la región, beneficiando a más de 70.000 personas

En los próximos días quedarán firmadas las tablas salariales de 2025 y 2026, así como el calendario laboral para el próximo año, para las más de 70.000 personas que trabajan en la construcción en la región.

Por el momento se han firmado en las provincias de Cuenca y en Toledo con un incremento salarial para 2025 del 3,5%



y para 2026 del 3%. A esto hay que añadir incrementos de la contribución al Plan de Pensiones del sector de la construcción, del 0,5% para este año y del 0,25% para el próximo.

## CCOO, TU SINDICATO

Toledo 925 25 51 00	Azuqueca de Henares 949 26 08 45
Talavera de la Reina 925 80 31 59	Guadalajara 949 24 83 30
Illescas 925 51 38 77	Cuenca 969 21 30 50
Torrijos 925 76 17 04 / 690 946 606	Mota del Cuervo 967 18 04 00
Noblejas 626 944 591	Motilla del Palancar 682 68 13 44 / 969 217 119
Quintanar de la Orden 600 465 611	Tarancón 969 32 46 66
La Villa de Don Fadrique 600 465 611	Albacete 967 21 24 95
Ciudad Real 926 21 42 27	Almansa 967 34 08 90
Valdepeñas 926 32 17 81	Hellín 967 30 09 53
Alcázar de San Juan 926 54 32 59	Villarrobledo 967 13 81 84
Puertollano 926 42 28 52	

## LABORAL

## Seguimiento del 100% de la huelga en Schreiber Foods de Noblejas

La nueva dirección de Schreiber Foods ha dinamitado e incumplido lo firmado, una situación de ataque directo, infundiendo miedo en la plantilla con sanciones abusivas de hasta un mes sin empleo y sueldo



Éxito de las primeras jornadas de huelga de la plantilla de la multinacional Schreiber Foods de Noblejas (Toledo) en protesta por la política de terror que está infundiendo la nueva dirección de la empresa y para reivindicar el cumplimiento de sus derechos y unas condiciones de trabajo dignas. El 100% de los trabajadores y trabajadoras ha secundado los primeros paros de este jueves y viernes, mostrando su malestar e indignación por su situación laboral tras el cam-

bio de dirección en la planta de esta localidad toledana. Se han concentrado este mediodía frente a la puerta de la factoría. Un paro de dos horas que se repetirá cada semana, en concreto cada jueves y viernes, en cada uno de los turnos de trabajo. Además, los trabajadores y trabajadoras no descartan endurecer la movilización, afirma Cristina Ramírez, presidenta del Comité de empresa.

**LEER MÁS**

## CCOO rechaza frontalmente los despidos en Reig Jofre

No vamos a tolerar decisiones basadas en los despidos injustificados y traumáticos, no se puede repetir esta situación



El pasado 7 de noviembre, la dirección de la compañía farmacéutica decidió, de forma unilateral, despedir a 10 trabajadoras y trabajadores, una medida traumática que censura el sindicato. Este miércoles, en las concentraciones realizadas en ambos turnos, la plantilla ha demostrado que está unida y firme. “No vamos a tolerar decisiones basadas en los despidos injustificados y traumáticos” ha dicho Daniel Navidad, presidente del comité de empresa, al tiempo que pide “que no se repita esta situación y se apueste

por la estabilidad en el empleo, algo fundamental para las personas que formamos parte de este proyecto”.

Desde Comisiones Obreras hacemos un llamamiento al diálogo y a acercar posturas para encontrar soluciones que respeten el empleo y la dignidad de las personas trabajadoras. Si la empresa persiste en su actitud, no descartamos intensificar la acción sindical para dar una salida justa a este conflicto.

## LABORAL

## Arranca huelga en la Plataforma Cabanillas con un 90% de seguimiento

En señal de protesta por unas condiciones laborales que consideran injustas e indignas, los trabajadores y trabajadoras de la Plataforma Cabanillas, que opera para la marca Pull & Bear del Grupo Inditex, secundan mayoritariamente la huelga



Con el fin de presionar a la empresa y encauzar la negociación colectiva que está absolutamente deteriorada, la plantilla de Plataforma Cabanillas ha comenzado este jueves la huelga convocada por CCOO, Fetic y Co.bas y la mayoría del Comité de Empresa, que está previsto que se prolongue hasta el próximo sábado 29 de noviembre, haciéndola coincidir con la campaña

del Black Friday. El presidente del Comité de Empresa, Raúl Casado Frígola, ha explicado que "si no se ha alcanzado el 100% del seguimiento es porque los trabajadores y trabajadoras eventuales que renuevan su contrato en pocos días, han recibido presiones por parte de Recursos Humanos para que acudieran al centro". **LEER MÁS**

## CCOO y UGT solicitarán impugnación ERE de Marktel para 55 personas en Albacete



Los trabajadores y trabajadoras de la multinacional Marktel Global Services se han concentrado este jueves a las puertas del centro que la multinacional tiene en Albacete convocados por los sindicatos UGT y CCOO. La responsable de Servicios de CCOO Albacete, Carmen Olivas, ha explicado que esa mala fe viene motivada porque la empresa acumula cuatro sentencias perdidas por incumplir el convenio laboral y tener a sus empleados contratados con una categoría profesional inferior a la que desempeñaban. **LEER MÁS**

Ambos sindicatos han mantenido una reunión con la empresa que ha finalizado sin acuerdo. Denuncian mala fe por parte de la empresa, la cual alega circunstancias de producción, cuando tienen un gran volumen de trabajo

## LABORAL

# Explotación y precariedad, así es el día a día de los trabajadores de Bolt en Toledo



**CCOO**  
Servicios a la  
Ciudadanía

**CCOO denuncia ante la Inspección de Trabajo la explotación y precariedad a la que están sometidos los trabajadores de Bolt en Toledo**

Jornadas laborales de hasta 14 horas diarias.

Tener que costear las reparaciones de los vehículos en caso de accidente

Estrés y ansiedad por la presión para alcanzar los objetivos de facturación para evitar ser despedido.

Estas condiciones laborales están afectando a la salud laboral de las personas trabajadoras que sufren de estrés y ansiedad, algunos han llegado a sufrir crisis de ansiedad y están de baja médica

Jornadas laborales de hasta 14 horas diarias, tener que costear las reparaciones de los vehículos en caso de accidente, estrés y ansiedad por la presión de tener que alcanzar los objetivos de facturación para evitar ser despedido... este es el día a día de quienes trabajan en Bolt en Toledo. La FSC de CCOO de Toledo ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo por las precarias condiciones laborales y la explotación que sufren los trabajadores de Bolt, que opera en la capital regional desde finales del mes de agosto, con la concesión de una treintena de licencias a la mercantil Colorado Steel S.L

Así lo explica Carmen Trujillo, responsable del Sector Carretera y Logística en FSC CCOO CLM, que detalla que los conductores vienen realizando de forma habitual jornadas superiores a las establecidas en el convenio colectivo de Auto Taxi, que es el que está aplicando la empresa, y en el contrato de trabajo. Estas horas extras se realizan como consecuencia de la obligatoriedad de alcanzar un mínimo de 1.000 euros semanales de facturación netos, "algo que es imposible conseguir con 8 horas de trabajo por los que las jornadas suelen durar entre 12 y 14 horas, pues el hecho de no alcanzar ese objetivo supone el despido". **LEER MÁS**

**CCOO**

comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



**¡Síguenos!**



**Con CCOO CLM  
bien informad@**

## PLATAFORMA DE ASESORAMIENTO



### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

Desde **Comisiones Obreras Castilla-La Mancha** ponemos a tu disposición una plataforma web que alberga toda la información que necesitas conocer sobre **Acreditación de Competencias y Formación para el Empleo**.

#### NUESTRO PERSONAL TÉCNICO TE AYUDARÁ A:

- ✓ Conocer cómo **Acreditar tus Competencias Profesionales** 🏆
- ✓ Conocer cómo solicitar **Permisos Individuales de Formación (PIF)** 📄
- ✓ Aprender a diseñar un **Plan de Formación** 🎯
- ✓ Analizar el **Plan de Formación de tu Empresa** 📊
- ✓ Informarte sobre **Derechos Formativos de las Personas Trabajadoras** 🏢
- ✓ Recibir asesoría en **Formación Dual, Becas y Prácticas en Empresas** 🎓
- ✓ Gestionar tu **Crédito Formativo y Bonificaciones** 🇪🇸

ENTRA EN LA WEB Y CONTACTA CON UN/A ASESOR/A

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>



[acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)



638 625 825



# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



*El poder de cambiar las cosas*



**#YO NO  
COMPARTO  
VIOLENCIA  
HACIA LAS  
MUJERES**

**25N**

**Día Internacional  
de la Eliminación de la  
Violencia contra las Mujeres**



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.