



El sindicato habilitará sus sedes como refugios climáticos para personas que trabajan expuestas a altas temperaturas

CCOO reclama salarios dignos, vivienda asequible y un mapa de riesgos laborales



CONSEJO REGIONAL CCOO CLM

CCOO reclama salarios dignos, vivienda asequible y un mapa de riesgos laborales



El sindicato va a solicitar una reunión urgente con el Instituto Regional de Seguridad y Salud Laboral, propone una movilización amplia por el derecho a la vivienda y exige a la patronal subidas salariales acordes a los beneficios

CCOO está ultimando un mapa de riesgos laborales en Castilla – La Mancha que se pondrá a disposición del Instituto Regional de Seguridad y Salud Laboral para que éste asuma un papel activo en la prevención, vigilancia y control de la siniestralidad.

El objetivo, como ha explicado el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, es adelantarse a los accidentes, identificando los riesgos reales por territorios y sectores, y mejorar la prevención. Para ello se cuenta con datos recabados por el sindicato en todas las empresas que permitirán localizar esos focos y orientar recursos públicos allí donde sea necesario.

“Ese mapa de la siniestralidad es el que nos va a dar dónde están los riesgos, donde están

los accidentes recurrentes y dónde se producen esos niveles de riesgo”. Haciendo un símil con la seguridad vial “si sabemos que en una carretera hay un punto negro con accidentes, ahí se va a intervenir, con señalización, con un semáforo, con otro carril, por lo que estamos hablando de algo parecido” ha dicho Ortega.

Otro de los puntos clave para el sindicato, y que se abordó en la reunión del Consejo regional de CCOO CLM celebrada este lunes es el problema de la vivienda, por eso se están manteniendo reuniones y contactos con plataformas y asociaciones de cara a plantear “una movilización regional” En palabras de Ortega “se trata de que haya más vivienda, sí, pero que sea asequible especialmente para las

personas jóvenes” CCOO propone actuar sobre las zonas tensionadas, movilizar vivienda vacía y que las familias no tengan que destinar más de un 30% de sus ingresos a vivienda.

En cuanto a la negociación colectiva, Ortega ha insistido en que el incremento salarial este año debe estar entre el 4 y el 7% ya que prácticamente 400.000 personas tienen sus salarios estancados en los últimos años. “Mandamos un mensaje contundente a la patronal y es que deben mejorarse las condiciones salariales porque el escenario económico así lo permite. Desde CCOO vamos a dar la batalla convenio a convenio, sector a sector y nos movilizaremos allí donde persista el bloqueo”.

LEER MÁS

CAMPAÑA FRENTE A LOS RIESGOS LABORALES POR CALOR

Campaña de prevención de riesgos laborales por las altas temperaturas

CCOO habilitará sus sedes como refugios climáticos para las personas que trabajan expuestas a altas temperaturas

El sindicato insta a las administraciones públicas a que repliquen el modelo y pongan a disposición espacios adecuados



CCOO Castilla – La Mancha ha presentado su campaña de información, asesoramiento y sensibilización para prevenir los riesgos laborales derivados de las altas temperaturas y el estrés térmico, un problema cada vez más frecuente debido al aumento de las olas de calor.

La secretaria de diálogo social y salud laboral, Raquel Payo, ha indicado que “4 de cada 10 personas trabajadoras en la región están expuestas al estrés térmico durante su jornada laboral ya

que cerca de 317.000 desarrollan su actividad en condiciones de exposición al calor”. Sin ir más lejos el pasado año se registraron 264 fallecimientos atribuibles a las altas temperaturas en Castilla – La Mancha si bien se desconoce cuántos de ellos se encontraban en jornada laboral. Payo ha cuantificado en un 30% el número de consultas recibidas por CCOO el pasado año relacionadas con los problemas derivados del calor en el trabajo.

La exposición al calor afecta en mayor grado al personal que realiza sus funciones al aire libre como en la construcción, jardinería, agricultura, limpieza viaria, recogida de residuos, mantenimiento de carreteras, servicios forestales, reparto y jardinería. No obstante hay muchos trabajos de interior que se ven afectados por el contacto con altas temperaturas como las cocinas, talleres y centros con ventilación insuficiente.

LEER MÁS



OFERTAS DE EMPLEO

Accede aquí a nuestro boletín semanal



INDICADORES SOCIOECONÓMICOS



CLM crece pero reparto de la riqueza es injusto

El Informe Socioeconómico Anual, elaborado por CCOO, muestra una región en expansión pero también revela que los beneficios del crecimiento no llegan por igual a quienes los generan. El sindicato exige reformas laborales y políticas públicas que pongan a las personas en el centro.

El PIB de Castilla-La Mancha alcanzó en 2024 los 55.559,9 millones de euros, un crecimiento nominal del 5,7% respecto al año anterior, cifra récord en la serie histórica. La industria manufacturera, el sector primario y los servicios tiran de la economía regional.

Sin embargo, CCOO alerta de una realidad que los grandes titulares ocultan y es que “la acaparación de riqueza por parte de quienes controlan el capital está en máximos en detrimento de la calidad de vida de quienes con su esfuerzo generan esa riqueza. Las rentas del capital se refuerzan frente a las rentas del trabajo, y eso no es crecimiento compartido” según Juan Carlos del Puerto, secretario de Empleo, Formación y Migraciones de CCOO CLM.

El paro en Castilla-La Mancha se encuentra en mínimos históricos, con 116.808 personas en desempleo en diciembre de 2025 y una reducción interanual del 8,58%. La tasa de ocupación roza los máximos de 2007 y la afiliación a la Seguridad Social no para de crecer.

LEER MÁS

CLM tiene que salir de la espiral de bajos salarios pactando en convenios mayores subidas salariales

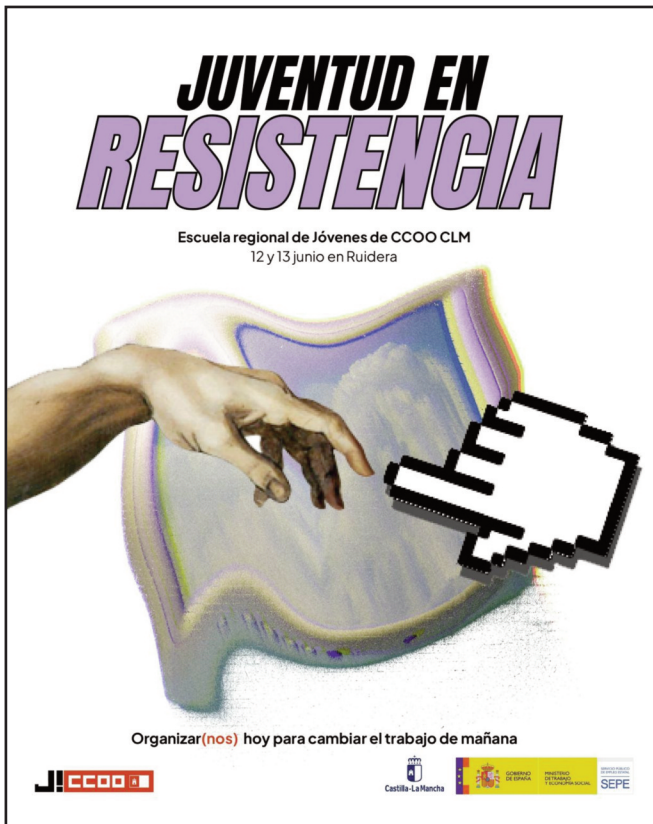
La inflación interanual se mantiene en el 3,2%, pero las subidas en los convenios colectivos siguen siendo insuficientes. Los salarios de los trabajadores y trabajadoras de Castilla-La Mancha son los terceros más bajos. Mayo nos deja una nueva subida de precios en Castilla-La Mancha, la región con los terceros salarios más bajos de todo el país.

En este contexto de incremento de precios en el que las personas trabajadoras son las principales paganas, puesto que las empresas siguen aumentando sus beneficios, es de justicia que aumenten los salarios y lo hagan entre un 4% y un 7%, para que los trabajadores y trabajadoras recuperen el poder adquisitivo perdido en los últimos años, señala el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Ángel León.

LEER MÁS



ESCUELA DE JÓVENES CCOO CLM



CCOO de Castilla-La Mancha reúne hoy viernes y mañana en Ruidera (Ciudad Real) a cuarenta jóvenes sindicalistas en su Escuela Regional de Jóvenes en la que con el título “Juventud en resistencia, organizar(nos) hoy para cambiar el trabajo de mañana” debatiremos y construiremos fuerza colectiva frente a la explotación, las violencias y la precariedad que sufre la juventud trabajadora, porque el futuro no se espera, se pelea.

CCOO CLM celebra su Escuela de Jóvenes para construir fuerza colectiva y salir más fuertes

“Nos quieren precarias, agotadas y solas, pero nos van a encontrar organizadas”, afirma la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor, quien insiste en la importancia de que la juventud trabajadora esté organizada para defender sus derechos.

“El sindicalismo entre la juventud tiene que ser, hoy más que nunca, una herramienta de defensa frente a lo que muchas veces se vive como una auténtica ‘mili laboral’: una etapa interminable de prácticas encadenadas, contratos basura, falsos periodos de aprendizaje y trabajos infrapagados que se presentan como el peaje normal para poder empezar una vida laboral”. También debe ser una herramienta para que la juventud tenga voz en las empresas y en la sociedad.

LEER MÁS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

**TU SINDICATO
SIEMPRE CERCA DE TI**

LABORAL

El comercio en Ciudad Real debe ser un sector que permita vivir con dignidad, no trabajar para sobrevivir



CCOO denuncia que se quieran recortar derechos en convenio, como el complemento por IT, y que la patronal sólo ofrezca subidas del 2% muy por debajo

del IPC. La Federación de Servicios aboga por unificar el convenio del comercio y el del comercio textil. Coincidiendo con la Noche Blanca se instalará una

mesa informativa. Este miércoles ha habido una nueva reunión para negociar el convenio del comercio que afecta a más de 8.500 personas trabajadoras. Con un 17,6% es el segundo motor de empleo asalariado por detrás de la función pública. Cifras que aportaba la secretaria general de CC OO Ciudad Real, Esther Serrano, junto con el secretario de Acción Sindical de la Federación de Servicios, Santiago Zafrilla, y la responsable de esta federación en Ciudad Real, Isabel Muñoz.

LEER MÁS

CCOO no firmará el preacuerdo en Brahm

La sección sindical de CC OO en Brahm Manzanares lamenta que no se haya sometido a votación la última propuesta, por debajo de la conseguida en el convenio del metal, y que se haya usado la huelga sólo como amenaza. La Federación de Industria de Comisiones Obreras y la sección sindical de CC OO en Brahm explican por qué no han firmado el preacuerdo de convenio alcanzado por la mayoría del comité, compuesto por 7 delegados de UGT y 2 de CC OO.



El preacuerdo es insuficiente y no ha sido consultado con la

plantilla. **LEER MÁS**

LABORAL

Las plantillas del calzado dicen basta: O hay un convenio digno o habrá huelga

Tras la reunión de la mesa negociadora del Convenio Colectivo Estatal del Calzado celebrada el pasado 5 de junio de 2026, CCOO Industria y UGT FICA manifiestan que la representación empresarial mantuvo una posición que no responde a las necesidades reales de las plantillas y resulta claramente inmovilista.



La patronal ha presentado una propuesta de “acuerdo global” que pretende ser un paquete cerrado e indivisible, pero que no es asumible. En materia salarial plantean los siguientes incrementos, que rechazamos: 2026: 3,5% + revisión topada al 1% 2027: 2% + 1,5% 2028:

1,75% + 1,25% 2029: 1,75% + 1,25% Estos incrementos no garantizan la recuperación del poder adquisitivo.

Ante esta situación, ambas organizaciones sindicales inician esta semana un proceso de asambleas en distintos territo-

rios para informar y decidir con las plantillas los siguientes pasos. Si las asambleas rechazan la propuesta empresarial, CCOO y UGT activarán la convocatoria de huelga en el sector del calzado para los días 25 de junio, 15 y 16 de julio.

CCOO muestra su adhesión al manifiesto de Aprecu en defensa del sector cuchillero

Comisiones Obreras Albacete se suma a la defensa de la cuchillería y manifiesta su adhesión al manifiesto de la Asociación de Cuchillería y Afines de Albacete (Aprecu), compartiendo su preocupación por las interpretaciones o restricciones que generan incertidumbre en el sector, y que ponen en riesgo el futuro y el empleo de una industria que es seña de identidad de nuestra provincia.

Comisiones Obreras Albacete celebra además la unidad institucional, materializada en la aprobación de mociones en el Ayuntamiento de Albacete y en la Diputación provincial, lo que contribuirá sin duda al trabajo conjunto de las administraciones y los agentes sociales.

Con este pronunciamiento, CCOO quiere dejar claro su rechazo a cualquier propuesta

de modificación normativa que pretenda asociar una tradición artesanal a la delincuencia, criminalizando de forma generalizada el uso de la navaja. El sindicato entiende que propuestas restrictivas como la que ha lanzado el PNV sobre tenencia de armas blancas en espacios públicos afectaría negativamente a la producción y comercialización de las navajas, y en consecuencia al empleo que genera.

LABORAL

CCOO exige mediciones térmicas en las aulas ante las altas temperaturas de final de curso

La Federación de Enseñanza de Toledo ha empezado a presentar denuncias en Inspección de Trabajo por la situación de los centros en Toledo capital y La Sagra. El sindicato se suma a las concentraciones de protesta a las puertas de una docena de centros de Toledo.

La Federación de Enseñanza de CCOO en Toledo ha iniciado una campaña para exigir que los servicios de prevención de riesgos laborales de la delegación provincial realicen mediciones de temperatura en las aulas y demás espacios educativos de los centros de la provincia. Es imprescindible que estas evaluaciones sean efectuadas por personal técnico especializado con el fin de determinar de manera objetiva las condiciones térmicas en las que desarrollan su actividad, tanto el alum-



nado como los trabajadores y trabajadoras de la enseñanza, especialmente durante las últimas semanas del curso escolar marcadas por episodios de altas temperaturas.

LEER MÁS



La Federación de Enseñanza CCOO CLM ha hecho entrega del primer premio distinguiendo la propuesta del IES Margarita Salas de Seseña. El centro ha convertido la historia y la memoria democrática en herramientas educativas vivas, implicando al alumnado en investigaciones, exposiciones, recreaciones históricas y proyectos interdisciplinares. El director del centro, Félix González, ha explicado que “todos los

IES Margarita Salas (Seseña), primer premio de Proyectos Educativos Singulares y Transformadores de CCOO

El proyecto «Memoria, democracia y ciudadanía crítica: una propuesta de centro para transformar desde la historia» ha trabajado en episodios de la historia como las Misiones Pedagógicas de la II República, el esclavismo, la Revolución francesa o el aprendizaje de la libertad con una representación teatral titulada "Caperucita en Madrid".

proyectos de innovación se han articulado en torno al de Misiones Pedagógicas basado sobretudo en el teatro” Innovación sí, pero sin perder la vista lo clásico, ha defendido.

LEER MÁS

LABORAL

Cómo actuar ante accidentes de trabajo para que no se traten como contingencias comunes

CCOO Albacete ha elaborado una guía para distribuir entre sus delegados y delegadas, que explica cómo actuar en casos de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales con el fin de que las bajas se determinen por contingencia profesional, y por tanto, se protejan los derechos de las personas trabajadoras.

Este protocolo de actuación obedece a la necesidad de que las contingencias profesionales, que es cuando la baja se produce como consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, no se traten como contingencias comunes, porque el hecho de que no sean atendidas por las mutuas ni por las empresas causan un perjuicio a las personas trabajadoras

Así lo ha señalado el secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, quien ha explicado que para que puedan prosperar las determinaciones de contingencias profesionales, que es un trámite administrativo que resuelve el INSS, hay que actuar de manera correcta y con sumo rigor



desde el primer momento, y para ello es preciso que los delegados y delegadas sepan cómo proceder porque la salud de la persona trabajadora está en juego. “Si las cosas no se hacen bien desde el principio, al final la persona acude a los servicios públicos de salud para que su médico o médica de cabecera le de la baja médica por contingencia común, en lugar de que sea la mutua la que se ocupe de la asistencia sanitaria”.

LEER MÁS

CCOO muestra su adhesión al manifiesto de Aprecu en defensa del sector cuchillero

Comisiones Obreras Albacete se suma a la defensa de la cuchillería y manifiesta su adhesión al manifiesto de la Asociación de Cuchillería y Afines de Albacete (Aprecu), compartiendo su preocupación por las interpretaciones o restricciones que generan incertidumbre en el sector, y que ponen en riesgo el futuro y el empleo de una industria que es seña de identidad de nuestra provincia. Comisiones Obreras

Albacete celebra además la unidad institucional, materializada en la aprobación de mociones en el Ayuntamiento de Albacete y en la Diputación provincial, lo que contribuirá sin duda al trabajo conjunto de las administraciones y los agentes sociales.

El sindicato entiende que propuestas restrictivas como la que ha lanzado el PNV sobre tenencia de armas blancas en espa-

cios públicos afectaría negativamente a la producción y comercialización de las navajas, y en consecuencia al empleo que genera.

No es la primera vez que CCOO muestra su apoyo a este sector, ya que en su momento también respaldó las reivindicaciones y acciones para proteger la marca #ABCuchillería Albacete.

VIVIENDA Y FERROCARRIL

CCOO Guadalajara pide a JCCM políticas eficaces de vivienda y la declaración urgente de zona tensionada

Comisiones Obreras se ha concentrado este viernes frente a la Delegación provincial de la Junta de Castilla-La Mancha en Guadalajara para reivindicar políticas eficaces de vivienda y la declaración urgente de zona tensionada. Así lo ha manifestado en declaraciones a los medios de comunicación durante la concentración el secretario general de CCOO Guadalajara, Javier Morales. Si bien “la situación parlamentaria a nivel estatal dificulta una mejora de la Ley de vivienda, que es absolutamente insuficiente, pero contempla herramientas y meca-



nismos que pueden desarrollar las comunidades autónomas, cosa que no ha hecho Castilla-La Mancha, como es la declaración de zona tensionada, que encajaría perfectamente con la

situación de Guadalajara”. Es una cuestión urgente y hay ejemplos como los casos de Barcelona o Navarra donde esto ha permitido reducir el precio de los alquileres. **LEER MÁS**

El Pacto Social por el Ferrocarril de Albacete pide a ADIF acelerar línea 320 Chinchilla-Cartagena

El Pacto Social por el Ferrocarril de Albacete -pacto promovido por los agentes sociales, UGT Albacete, CCOO Albacete y FEDA- ha aprobado pedir a las administraciones y más en concreto a ADIF la reapertura y consolidación del servicio de viajeros de la línea 320 Chinchilla-Cartagena así como su modernización integral, con electrificación y soluciones técnicas que permitan explotar la línea también para tráfico de mercancías y mejorar la capaci-

dad y gestión de la circulación. Ayer jueves se mantuvo una reunión en la que se ha pedido

transparencia a las instituciones.

LEER MÁS



POR UN MUNDO SIN GUERRAS



La Plataforma No a la Guerra de Toledo hace un llamamiento al conjunto de la ciudadanía a participar en las marchas convocadas este domingo 14 de junio, a las 11.00 horas, en la capital regional por un mundo sin guerras

La Plataforma No a la Guerra de Toledo hace un llamamiento a la movilización de este domingo



En concreto saldrán cinco marchas de diferentes puntos de la ciudad, en representación de los conflictos bélicos existentes en los cinco continentes. Los puntos de salida son: plaza de Zocodover, Teatro de Rojas, plaza de El Salvador, plaza de San Vicente y plaza de Santa Isabel. Las cinco marchas confluirán en la Plaza del Ayuntamiento donde se hará lectura de un manifiesto.

LEER MÁS

Estar informad@ con

CCOO

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO PARA PERSONAS OCUPADAS O EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO

¿CONOCES LAS VENTAJAS DE LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO?

- Amplía tus conocimientos y habilidades útiles para tu desarrollo profesional y personal
- Incrementa tus posibilidades de promoción profesional
- Optimiza tu forma de trabajar sacando el máximo partido a los recursos y herramientas
- Aumenta tu satisfacción personal y laboral

ORIENTACIÓN E INFORMACIÓN

 638 625 825  acreditayformacion@cm.ccoo.es

 www.asesoriaformacion.foremclm.es

 Sede Provincial



Estar informad@ con



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es

CASTILLA- LA MANCHA



CON M DE MUJERES



8 MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE IGUALDADES
Y PARA LA ERADICACIÓN
DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.