

¡Llegó el momento de  
**REDUCIR**  
la jornada laboral!



**ES EL MOMENTO DE REDUCIR EL TIEMPO DE TRABAJO**

## REDUCCIÓN DE LA JORNADA LABORAL

# CCOO y UGT se movilizan en la región para exigir la reducción de la jornada laboral

**CCOO y UGT han salido este miércoles a la calle en las cinco capitales de provincia de Castilla-La Mancha para presionar a los partidos políticos que hoy votan en el Congreso de los Diputados la Ley para la reducción de la jornada laboral a 37,5 horas semanales.**

“Lo que hoy queremos denunciar es un verdadero atropello democrático, PP, Vox y Junts, ahora aliados en este asunto paradójicamente, van a impedir que se tramite la voluntad popular del proyecto de ley de reducción de jornada, pactado por el Gobierno y los sindicatos mayoritarios CCOO y UGT”, ha señalado el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, desde la concentración que ha tenido lugar en Albacete frente a la Subdelegación del Gobierno. Es una “anomalía democrática” que se impida la tramitación en los términos acordados.

Por ello, Javier Ortega se ha dirigido a las señorías de PP, Vox y Junts, especialmente a los diputados y diputadas de la región tan comprometidos que dicen estar con esta tierra en otros temas más folclóricos, para decirles “que están hurtando como mínimo el debate a una necesidad de las personas trabajadoras de este país como es la reducción de la jornada de trabajo”.



CCOO y UGT exigen que salga adelante la reducción de jornada

Al mismo tiempo les ha instado a que “sean sensibles a esta demanda social y que de una vez por todas entiendan que esta es una medida necesaria y de justicia, que cuenta con un apoyo muy mayoritaria por parte de todas las personas trabajadoras”. Así, “no vamos a dejar de exigir que se dé este debate y que se tramite este proyecto de ley, en esta ocasión o en otra, junto con otras medidas necesarias como la regulación del control efectivo de la jornada”.

“Es urgentísimo abordar este tema, no puede ser que en el

mundo de los algoritmos, de la inteligencia artificial, tengamos la misma jornada que hace más de 40 años”, ha indicado el secretario general de CCOO CLM. “El tiempo es vida, lo más valioso para las personas trabajadoras, para conciliar vida laboral, familiar y personal, para lo que quieran...”. Reducir la jornada laboral es vital y “lejos de suponer otro apocalipsis laboral, como aventuraban equivocadamente con la subida del SMI o la reforma laboral, va a suponer también mejorar la productividad de las empresas”.

**LEER MÁS**

¡Llegó el **momento** de  
**REDUCIR**  
la **jornada** laboral!



## CONSUMO

## CCOO CLM exige mayores salarios y reducir la jornada laboral frente al aumento del precio de los bienes de primera necesidad que sufren las familias

**“Es totalmente compatible subir salarios y reducir la jornada de trabajo para mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora y al mismo tiempo mantener la economía y las empresas”, subraya el secretario regional de Acción Sindical, Ángel León.**

Ante los datos del Índice de Precios de Consumo (IPC) que hemos conocido este viernes, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en hacer un llamamiento a las patronales sobre la necesidad de mayores subidas salariales para los trabajadores y trabajadoras para hacer frente al coste de la vida, especialmente de bienes y productos de primera necesidad; así como en que hay que reducir la jornada laboral a las 37,5 horas semanales, una medida de justicia.

La inflación se mantiene en agosto con respecto al mes anterior. Según la estadística que publica el Instituto Nacional de Estadística (INE), la tasa de variación anual del IPC en el país se ha situado en el mes de agosto en el 2,7%, la misma que la registrada en julio. La variación mensual ha sido del 0% y la tasa anual de la inflación subyacente ha aumentado una décima hasta el 2,4%. En Castilla-La Mancha la tasa de variación anual ha sido del 2,4% (la misma que en julio), mientras que en la



Ángel León, Secretario de Acción Sindical CCOO CLM

**“Subir los salarios y reducir la jornada laboral es compatible”**

comparativa mensual los precios han bajado dos décimas. Vivienda, transporte y alimentos, bienes de primera necesidad para las personas trabajadoras y las familias, son los grupos que continúan influyendo en el aumento de la tasa anual del IPC. Por ello, CCOO de Castilla-La Mancha insiste en reclamar a las patronales “un porcentaje de aumento del salario por encima de la media del país para reducir la brecha salarial”

**LEER MÁS**

## EDUCACIÓN

# CCOO advierte que hace falta más inversión para acabar con los problemas estructurales del sistema educativo de Castilla-La Mancha

**CCOO Castilla-La Mancha ha iniciado el curso escolar reclamando mayor inversión, compromiso con la educación de 0 a 3 años, reformas para la infraestructuras, condiciones laborales dignas y menos burocracia para los docentes, entre otras medidas.**

Para la Secretaria General de Enseñanza de CCOO Ana Delgado el curso escolar en Castilla-La Mancha ha comenzado con “luces y sombras”. Luces gracias a la negociación de la bajada de 23 horas lectivas en Primaria y 18 horas en enseñanzas Medias que se aplicará en el curso 2026/2027. Las sombras, por otra parte, las proyectan los problemas estructurales de financiación, condiciones laborales y salud laboral que, según Delgado, arrastra la región.

Delgado considera “que hay déficits graves que persisten, como son las plantillas de ordenanza y limpieza, que están obsoletas y precarias; las necesidades urgentes en la red de centros de 0 a 3 años, el



CCOO CLM pide una mayor inversión para el sistema educativo de la región

deterioro y falta de climatización de la infraestructuras educativas o las carencias de recursos en formación profesional.” Con respecto a la educación universitaria, la Secretaria alerta que tras dos años de la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU) la universidad sigue en situación de precariedad. “Los problemas de centros de 0 a 3 años, el

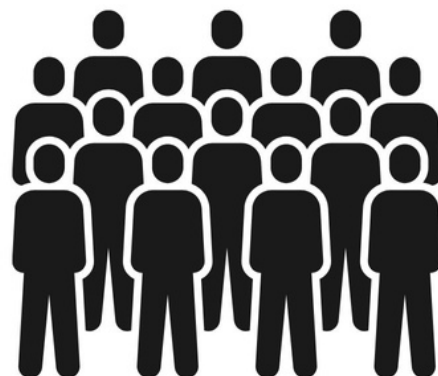
la falta de financiación estable y suficiente.” Por consiguiente Ana Delgado ha reclamado más diálogo a la institución académica, más negociación y más financiación, mientras que ha solicitado al Gobierno regional el cumplimiento íntegro del acuerdo de docentes y la negociación de las plantillas del personal laboral. **LEER MÁS**

## SERVICIOS JURÍDICOS



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## Tu mejor defensa



## EDUCACIÓN

### CCOO considera que el número de docentes no es suficiente para afrontar el curso escolar en la provincia de Toledo

- Toledo es la provincia de Castilla-La Mancha con más temporalidad y mayor porcentaje de profesorado interino, de los 3.500 profesores interinos en la provincia 1.000 tienen un contrato parcial

La Federación de Enseñanza de CCOO Toledo considera que, aunque el número de docentes haya aumentado en 139 en este curso escolar, esto no será suficiente para atender con la calidad adecuada las necesidades del alumnado y

sus centros. Las y los docentes tendrán que asumir la reducción del horario lectivo en los centros de Educación Infantil y Primaria sin apoyos, ya que en muchos casos la medida no ha sido acompañada por aumentos en las plantillas.

“Esto repercutirá negativamente en la atención del alumnado con más necesidades educativas”, advierte el secretario de la de la Federación de Enseñanza de CCOO Toledo.

**LEER MÁS**

## FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL



*Modelo formativo que combina la formación en un centro de formación con el aprendizaje en la empresa a través de actividades directamente relacionadas con el objetivo formativo.*

### ÁMBITO LABORAL

Proyectos de FP dual en el seno de la empresa con contrato de formación en alternancia.

- **DUAL VERDE** 🌱
  - Dirigido a **población de zonas poco pobladas**, en riesgo de despoblación o intermedias agrícolas.
- **ESCUELAS PROFESIONALES** 🏫
  - Para jóvenes inscritos en el **Sistema Nacional de Garantía Juvenil**.
- **NUEVAS OPORTUNIDADES** 📄
  - Enfocado en **personas mayores de 50 años**.
- **SECTORIAL** ⚙️
  - Formaciones en **sectores estratégicos** o de interés singular en Castilla-La Mancha.
- **OFICIOS** 🛠️
  - Dirigido a **oficios** y sectores tradicionales.
- **NUEVO CREA** 🍷
  - Para **colectivos vulnerables** de atención prioritaria.

### ÁMBITO EDUCATIVO

- **FP Dual general.**
  - Entre 25 % y 35 % de las horas en la empresa.
  - Sin contrato formativo.
- **FP Dual intensiva.**
  - Más del 35 % de las horas en la empresa.
  - El alumnado recibe beca o contrato.
  - Obligatorio contrato a partir del 1 de enero de 2029.

### OBLIGATORIO

- **Vinculación** de la **actividad en empresa** con la **formación** cursada.
- **Plan individual de formación** y tutorización.
- Formación en prevención de riesgos laborales (**PRL**).
- **Cotización a la Seguridad Social** y seguro de accidentes.

📞 **¡Infórmate!**

📞 638 625 825 ✉️ [acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)

📍 Sede Provincial [www.asesoriaformacion.foremclm.es](http://www.asesoriaformacion.foremclm.es)

## EDUCACIÓN

### CCOO señala un inicio de curso escolar en Ciudad Real marcado por el cierre de unidades en centros educativos, menor contratación y alta parcialidad

- Un año más ante el inicio del curso escolar, CCOO se marca como reto seguir mejorando las condiciones laborales y dignificar la labor de los trabajadores y trabajadoras del sector, así como la calidad de la educación, un pilar fundamental para el desarrollo de una sociedad justa, igualitaria e inclusiva

La Federación de Enseñanza de CCOO de Ciudad Real señala que el inicio del curso escolar en la provincia está marcado por el cierre de unidades en centros docentes debido al descenso demográfico, así como por una reducción en las contrataciones y una alta parcialidad y precariedad laboral. Antonio Ruiz, secretario general de CCOO Enseñanza de Ciudad Real, afirma que el descenso de alumnado por la baja natalidad afecta a todas las etapas educativas, lo que ha llevado al cierre de unidades en centros docentes.



Un año más ante el inicio del curso escolar, CCOO marca como reto seguir mejorando las condiciones laborales y dignificar la calidad de la

educación, un pilar fundamental para el desarrollo de una sociedad justa, igualitaria e inclusiva.

**LEER MÁS**



## EDUCACIÓN

### CCOO advierte de la alta parcialidad de las y los docentes en Guadalajara con contratos que no llegan ni a media jornada

- La Federación de Enseñanza de CCOO Guadalajara pone en valor la gran profesionalidad del personal docente y de apoyo educativo para que la educación funcione

Con un alto porcentaje de temporalidad, contrataciones a tiempo parcial, docentes que se incorporan el mismo día que el alumnado y plazas que necesitan cubrirse, así ha dado comienzo el nuevo curso escolar en la provincia de Guadalajara. La Federación

de Enseñanza de CCOO en esta provincia hace un análisis de la situación y de las necesidades para garantizar las condiciones laborales del personal y la calidad de la educación. Como en los años anteriores gran cantidad de personal docente se ha incorporado

el primer día de inicio de la actividad lectiva. Esta situación se debe a que el curso se inicia cada vez antes y no permite que todo el personal haya tomado posesión.

**LEER MÁS**

## CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

### REQUISITOS

- No tener la cualificación reconocida para concertar el contrato para la práctica profesional.
- Tener menos de 30 años.<sup>1</sup>
- Compatibilizar el trabajo con la formación oficial acreditada.

### TUS DERECHOS

- **Duración:** 3 meses a 2 años.
- Relación entre formación y actividad laboral.
- **Jornada:** máx. 65 % el 1er año y 85 % el 2º.
- **Retribución:** mínimo 60 % del SMI (1er año) y 75 % del SMI (2º año).
- Contrato de formación en alternancia siempre por escrito, sin periodo de prueba<sup>2</sup>
- Prohibidas horas extras y trabajo nocturno
- **Plan individual de formación y tutorización obligatoria.**

### INCENTIVOS

- Reducciones en cuotas de Seguridad Social.
- Bonificaciones para formación y tutorización.
- Reducción adicional si el contrato de formación en alternancia se convierte en INDEFINIDO.
- **JCCM: Subvención directa de 6.000 € a la empresa formalizadora.**

1.- excepto personas con discapacidad y estudios universitarios, certificados o grados de nivel 3 o cursos de especialización de FP.

2.- salvo que la naturaleza de la actividad lo requiera para la formación.



### MÁS INFORMACIÓN

✉ 638 625 825    🌐 <http://www.asesoriaformacion.foremcclm.es/>  
 📞 [acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)    📍 Sede Provincial

## MOVILIZACIONES

### La plantilla de Eserman traslada su protesta a Madrid a las oficinas de Repsol para defender su empleo



La plantilla de Eserman, contrata de Repsol Química en Puertollano (Ciudad Real) mantiene su lucha para defender sus puestos de trabajo. Este miércoles más de un centenar de personas se han concentrado frente a las

oficinas centrales en Madrid donde al grito de “Repsol escucha, estamos en la lucha” han exigido la subrogación de los trabajadores y trabajadoras. Francisco San José, secretario general de CC OO Industria, ha trasladado el apoyo firme de

esta federación estatal a las movilizaciones que están haciendo los compañeros y compañeras de Eserman. “Nadie, ninguna persona trabajadora, ninguna familia puede quedarse en el camino, **LEER MÁS**

### La Sección Sindical de Vestas denuncia que parte de la plantilla está sufriendo el hostigamiento por parte de mandos intermedios

A raíz de haber tenido acceso a las valoraciones individuales de desempeño realizadas durante este período, se puede observar un patrón sistemático de puntuaciones mínimas y comentarios que, de manera reiterada, hacen referencia al apoyo a la huelga. Entre las frases que se repiten en estas evaluaciones encontramos: “ha bajado su rendimiento en los últimos meses”; “falta de interés por el trabajo desde hace unos meses”; “este último año ha empeorado”; “falta de actitud en el último año”



**LEER MÁS**

## MOVILIZACIONES

### CCOO Toledo: No vamos a parar hasta dignificar las condiciones laborales de la plantilla de Helados Casty Talavera



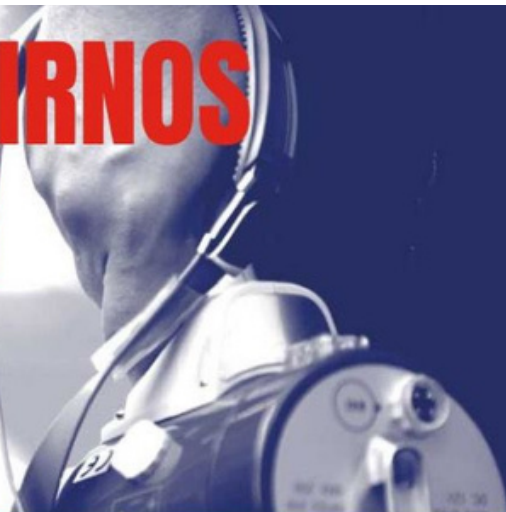
**“Si no hay convenio colectivo digno, habrá conflicto visible en toda Talavera, la ciudadanía debe saber cómo se fabrican los helados que consume”**

Las trabajadoras y trabajadores de Casty en Talavera de la Reina (Toledo) siguen reivindicando la dignificación de sus condiciones de trabajo. Una semana más han sacado su protesta a la calle, concentrándose hoy jueves en la puerta del supermercado Ahorramás, cliente de esta factoría de helados.

**LEER MÁS**

# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN  
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



## MOVILIZACIONES

### Se alcanza un acuerdo que logra que se desconvoque la huelga en Telepizza



La huelga convocada por CCOO y UGT para este fin de semana de la Feria de Albacete, en los tres establecimientos de Telepizza de la ciudad de Albacete, finalmente no se llevará a cabo gracias al acuerdo alcanzado entre la parte empresarial y la

representación de los trabajadores y trabajadoras, y que recoge el compromiso de abonar las cantidades adeudadas a la plantilla, antes de que finalice la Feria. El acto de mediación celebrado esta mañana ha permitido desactiva la convocatoria de huelga, tras

haberse comprometido la parte empresarial a abonar en el día de hoy en 70% de la nómina de agosto que no se les había ingresado todavía a las personas trabajadoras.

**LEER MÁS**

## ALBACETE

### CCOO informa a los grupos políticos de Villarrobledo de la situación de las demandas contra el Ayuntamiento

Este jueves, responsables de CCOO han trasladado a los grupos políticos municipales del Partido Socialista y de Villarrobledo en Acción los muchos intentos que ha habido por su parte para intentar solucionar por la vía del diálogo el conflicto por las 180 demandas interpuestas por trabajadores y trabajadoras contra el Ayuntamiento, sin haber sido posible alcanzar un acuerdo por la cerrazón del equipo de gobierno.

**LEER MÁS**



### CCOO agradece a sus ReCCOOnocidas su compromiso sindical y el trabajo a favor de la justicia social



En el transcurso de la tradicional comida de Feria, CCOO Albacete ha entregado sus ReCCOOnocidas, unas distinciones con las que se quiere valorar y destacar el trabajo, compromiso y trayectoria sindical de personas de las diferentes Federaciones y de colectivos significativos de Albacete. Este año las distinciones han sido para Pepa Rueda Guzmán, Gonzalo Aparicio y la Asociación Desarrollo Sostenible por su proyecto 'Hablamos'.

En un acto al que acudieron cerca de 250 personas, entre las que se encontraban afiladas de base, delegados y delegadas y dirigentes a nivel regional y provincial, CCOO Albacete ha hecho entrega de sus ReCCOOnocidas a las personas propuestas desde las Federaciones, en señal de agradecimiento a su dedicación y al trabajo realizado en defensa de los derechos de las trabajadoras y trabajadores de esta provincia. **LEER MÁS**

## CIUDAD REAL

# CCOO Ciudad Real lanza la campaña “Revisa tu nómina”: juventud no puede ser sinónimo de precariedad y abusos laborales

A través de un formulario disponible en el perfil de Instagram (ccoociudadreal), cualquier persona trabajadora puede solicitar la revisión de su nómina, en un plazo de 10 días el sindicato emite un informe y contacta con la persona interesada para concertar una cita, de forma presencial o telefónica. Es un servicio totalmente gratuito

Comisiones Obreras de Ciudad Real ha presentado hoy públicamente ante los medios de comunicación la campaña “Revisa tu nómina” dirigida a los trabajadores y trabajadoras en general, aunque especialmente a jóvenes. Es fundamental “que conozcan sus derechos, si les están pagando bien o no, qué firmar y qué no ante un despido, o qué equipos de protección necesitan para trabajar con seguridad”.



CCOO Ciudad Real presenta la campaña “Revisa tu nómina”



Así lo han explicado en rueda de prensa este viernes la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, y el secretario de Juventud, Empleo y Redes, Manuel Romero, “queremos que los trabajadores y trabajadoras, las personas jóvenes, sepan que el sindicato está a su lado, que no duden en acercarse, en preguntar, en informarse, que acudan a nuestras sedes, que pregunten a los representantes legales en los centros de trabajo donde los haya, que no tengan ningún reparo en hacerlo”.

**LEER MÁS**

## MEMORIA HISTÓRICA

### Presentación en la sede de CCOO del libro “Los presos que construyeron la Academia de Toledo” de Enrique Sánchez Lubián



La sede de CCOO en Toledo acogió este miércoles la presentación del libro “Los presos que construyeron la Academia de Toledo” del periodista Enrique Sánchez Lubián. Con este tipo de actos el sindicato pretende honrar y visibilizar a los presos políticos del franquismo y recuperar la memoria histórica.

Acompañaron a Sánchez Lubián en este acto, el secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial, José Manuel Muñoz, el secretario general de CCOO de Toledo, Federico Pérez, e Isabel de Paz, familiar de uno de los presos del franquismo que cumplió su pena trabajando en la construcción de la Academia.

Fueron miles los prisioneros que estuvieron sometidos a esa explotación laboral, unos condenados judicialmente y otros no, cuyo exponente más vil fue el mausoleo del Valle de los Caídos, en el que durante diecisiete años unos 20.000 de ellos trabajaron en régimen de esclavitud. El reconocimiento a quienes padecieron esta explotación laboral continúa siendo una asignatura pendiente.



Con esta publicación el autor pretende visibilizar el trabajo realizado por estos presos y reivindicar que al amparo de la vigente Ley de Memoria Democrática se reconozca su presencia en la construcción de la Academia de Toledo y otros edificios toledanos. Cumplir con este precepto legal es una obligación de la democracia con quienes casi noventa años después de terminar la Guerra Civil aún esperan del Estado reparación, dignidad y justicia. **LEER MÁS**



**25**  
nov  
2024

Día Internacional para la  
Eliminación de la Violencia  
contra las Mujeres

  
**016**  
900100114

0 mujeres asesinadas  
0 violencia vicaria  
0 mujeres agredidas  
sexualmente  
0 mujeres sufriendo  
violencia económica

“que la  
**ÚNICA**  
cifra  
sea **0**”

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD

 Castilla-La Mancha

 Instituto de la Mujer  
CASTILLA-LA MANCHA

 Pacto de Estado  
contra la violencia de género