

#TrabajoDecente

7oct

CREAR EMPLEO DE CALIDAD

Construir una recuperación económica para todas y todos

Derechos
Protección social
Igualdad



ARTÍCULO OPINIÓN PACO DE LA ROSA

**No es una utopía.
Trabajo decente
como condición para
la recuperación**



"Este objetivo irrenunciable que es el trabajo decente está ligado a otros logros que permitan la recuperación de todas y todos: garantizar derechos y la protección social, crear el suficiente empleo público y darle la estabilidad necesaria, reforzar la educación y la sanidad pública, apostar por políticas de los cuidados, favorecer políticas de conciliación, desarrollar a fondo los Planes de Igualdad... no debería haber dudas en impulsar esta agenda social"



CCOO inaugura su nueva sede en Cuenca con el reto de que la provincia avance en empleo de calidad, salarios y protección social

**ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES
CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA**

¿Tienes experiencia laboral o formación no formal relacionada con una cualificación profesional, pero no tienes una acreditación oficial?

Te ofrecemos información y asesoramiento gratuito en la sede del sindicato

**AHORA PUEDES OBTENER
TU TÍTULO OFICIAL**

638 625 825

www.asesoriaformacion.forencm.es

**Plazo de presentación:
hasta el 15 de octubre de 2021**



ARTÍCULO DE OPINIÓN DE PACO DE LA ROSA, SECRETARIO GENERAL CCOO CLM

No es una utopía. Trabajo decente como condición para la recuperación

‘Construir una recuperación económica para todas y todos’ es el lema elegido este año para la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Es una celebración joven, que se remonta a 2008, lo que nos sirve para conectar la experiencia de aquella crisis y sus consecuencias con el momento actual.

Si la respuesta a aquella sacudida global fueron decisiones políticas que favorecieron destruir cientos de miles de empleos (Castilla-La Mancha superaba el 31,5% de tasa de paro en 2013), las medidas adoptadas ahora parecen ir en sentido contrario, protegiendo la supervivencia de las empresas, y protegiendo los empleos. Esa es la realidad, pese a los discursos de apocalipsis de quienes, por fortuna, han visto esta crisis desde la bancada de la oposición.

Sin embargo, en esta senda esperanzadora donde CCOO ha acordado decisiones vitales (reforma de pensiones, subida del SMI, extensión de los ERTE) falta abordar el punto fundamental de la modernización de la reforma laboral, eufemismo con el que llevamos meses explicando que urge echar abajo la reforma laboral del Gobierno Rajoy. Qué mejor momento que esta Jornada Mundial por el Trabajo Decente para insistir al Ejecutivo en que no caben más demoras. Porque reducir la precariedad de los contratos (tenemos la tasa de temporalidad récord de Europa), reducir las vergonzantes tasas de paro en jóvenes, atajar la brecha de género en salarios y actuar ante cualquier discriminación son deberes de un Gobierno de signo progresista.



Más aún, este objetivo irrenunciable que es el trabajo decente (un eje de la Agenda 2030) está ligado a otros logros que permitan la recuperación de todas y todos: Garantizar derechos y la protección social, crear el suficiente empleo público y darle la estabilidad necesaria, reforzar la educación y la sanidad pública, apostar por políticas de los cuidados, favorecer políticas de conciliación, desarrollar a fondo los Planes de Igualdad en cada empresa y hacerlos un instrumento útil contra la discriminación... No caben matices para armar soluciones, y no debería haber dudas en impulsar esta agenda social que, tras la pandemia, ponga al país en la buena dirección. Que lo consigamos requiere además dotarnos de una fiscalidad justa, que asegure los ingresos necesarios para llevar a cabo estas políticas. Da vergüenza estos días ver lo que muchos acaudalados patrios hacen con sus fortunas con tal de no aportar lo que les toca, y me da la sensación que ese 15% de Impuesto de Sociedades se quedará muy corto si no se aplica sobre los beneficios reales de las

empresas. Somos conscientes de los equilibrios que hace a diario este Gobierno para avanzar en este programa, pero no habrá otro momento más oportuno que éste para afrontar estos desafíos.

Es tiempo de legislar para las personas, y si el trabajo decente no nos ocupa y preocupa, vamos mal. Otras soluciones como las ensayadas en las crisis anteriores no servirán. CCOO CLM lo tiene claro, y empezando por la derogación pendiente de la reforma laboral, celebraremos en pocos días asambleas con delegados y delegadas en las cinco provincias, donde amplificar estos mensajes en los centros de trabajo de la región y perfilar futuras movilizaciones. No habrá trabajo decente si no es desde la estabilidad, salarios dignos, protección social e igualdad entre hombres y mujeres. No habrá recuperación si no es para todas y todos.



CONSTRUIR UNA RECUPERACIÓN ECONÓMICA PARA TODAS Y TODOS

En la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, que se celebra desde 2008, **CCOO**, junto al movimiento sindical internacional, reivindicamos que es imprescindible crear empleo de calidad para construir una recuperación económica para todas y todos.

La pandemia de la COVID-19 ha provocado una pérdida sin precedentes de empleos y medios de subsistencia de las personas trabajadoras. El mundo ha perdido el equivalente a 255 millones de puestos de trabajo a tiempo completo desde el comienzo de la crisis y otros 130 millones de trabajos corren peligro en 2021. La pérdida de empleo ha afectado principalmente a mujeres, cuya tasa de ocupación se ha reducido un 5% por un 3,9% en el caso de los hombres.

Algunos Gobiernos como el español, a través del diálogo social, han adoptado medidas para proteger empleos e ingresos mediante la ampliación de los sistemas de protección social, con la puesta

en marcha de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) que han evitado la destrucción de millones de puestos de trabajo.

¿Cómo la recuperación económica puede ser para todas y todos?

Estas medidas han constituido un apoyo fundamental para las personas trabajadoras; sin embargo, no serán suficientes para lograr el pleno empleo de calidad. Para ello, es necesario fomentar políticas públicas que fomenten la creación de empleo y una recuperación económica sólida, resiliente e inclusiva.

A su vez, es necesario fomentar el empleo público y fortalecer la inversión pública en ámbitos críticos, como son el desarrollo de infraestructuras, sectores respetuosos con el medio ambiente y la economía de cuidados. Especialmente impor-

#TrabajoDecente



7 OCT JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE



tante es la inversión en políticas de conciliación corresponsable que eliminen barreras de acceso al empleo para muchas mujeres, mediante servicios públicos de calidad y accesibles para todas las familias.

La inversión en educación y formación permitirá a las personas trabajadoras adecuarse a las importantes transformaciones que se están produciendo en el mercado de trabajo y les ayudará a estar preparadas para desempeñar los nuevos trabajos que se creen.

Los Gobiernos deben garantizar que los empleos que se creen sean de calidad, con derechos, con salarios y condiciones de trabajo decentes, que respeten la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, y sean libres de violencia y acoso, y, a la vez, formalizar la economía informal con medidas de control adecuadas para exigir el cumplimiento de la legislación vigente. Así, se estimulará la demanda agregada, se reforzarán los ingresos fiscales y por cotizaciones a la Seguridad Social, se impulsará la recuperación económica, y con ello, la creación de empleo.

Pero sobre todo, se garantizarán derechos y protección social, así como la posibilidad de salir de la pobreza a millones de personas trabajadoras en todo el mundo.

Solo con inversión en educación y formación las personas trabajadoras podrán adaptarse a las transformaciones del mercado laboral y estar preparadas para desempeñar los nuevos trabajos que se creen.

Solo de este modo, los Gobiernos podrán cumplir los compromisos internacionalmente adquiridos de alcanzar “el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas y todos” como parte del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Establecer una meta mundial en materia de empleo de calidad

Aunque no existe una definición universal de lo que constituye el “pleno empleo”, el movimiento sindical mundial reclamamos que se creen, al menos, 575 millones de nuevos puestos de trabajo para 2030 y se formalicen 1.000 millones de empleos informales en todo el mundo, la mitad de los existentes, para contribuir al logro del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 8.

Existen brechas de género persistentes en materia de empleo a escala mundial.

De media, la tasa de empleo femenina está 27 puntos porcentuales por debajo de la masculina (74% de hombres frente a 47% de mujeres).

La mayoría de los nuevos trabajos creados deben ser ocupados por mujeres para cumplir los compromisos en materia de igualdad de género, en particular el ODS 5 de lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

El diálogo social y la negociación colectiva deben ser componentes esenciales de cualquier plan de creación de empleo; y los sindicatos, como representantes de las personas trabajadoras, somos parte indispensable en la definición y desarrollo de las políticas de creación de empleo.

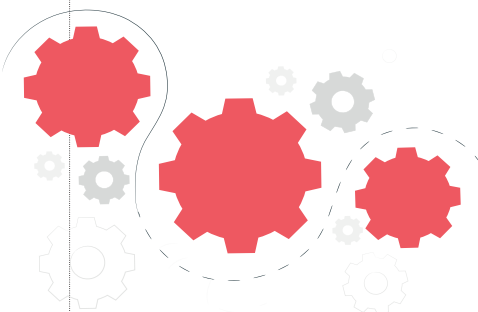


CREAR EMPLEO DE CALIDAD

#TrabajoDecente



7 OCT JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE



Recuperación inclusiva de empleo en España

CCOO no renunciamos al objetivo del pleno empleo, pero tampoco al trabajo decente con derechos, condiciones justas de salario y empleo, estable, inclusivo, con igualdad entre mujeres y hombres, sin violencias ni acoso, con protección, en entornos seguros, con negociación colectiva y libertad sindical.

POR ELLO, ESTE 7 DE OCTUBRE, JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE, **CCOO EXIGIMOS:**

- Que se reduzca la precariedad laboral del mercado de trabajo español (con más del 26% de tasa de temporalidad, el record de la UE) y el desempleo juvenil (con casi el 34% de tasa de paro entre los menores de 25 años).
- Y se aborde la persistencia de importantes brechas de género en el empleo: seis de cada diez personas en paro en España son mujeres, pese a su menor participación en el mercado laboral.

Para ello, es imprescindible modificar la actual normativa en materia de contratación temporal y formativa; se deben revertir los aspectos más lesivos de las reformas laborales; es imprescindible subir los salarios mermados por la devaluación salarial y que no se han recuperado tras la crisis económica de 2008 y, en definitiva, acabar con la precariedad laboral.

La negociación colectiva debe recuperar su capacidad como instrumento de redistribución de la riqueza y de mejora de las condiciones laborales. Es indispensable establecer un Salario Mínimo Interprofesional de al menos el 60% del salario medio. Ello contribuirá a reducir la pobreza laboral y a garantizar empleo y retribuciones decentes a las personas en una mayor situación de precariedad.

Solo acabar con la brecha salarial entre hombres y mujeres y avanzar en la eliminación de otras discriminaciones por razón de sexo, permitirá alcanzar la igualdad efectiva en el mercado de trabajo. Celebramos que el Gobierno español inicie el procedimiento de ratificación del Convenio 190 de OIT para poner fin a la violencia y el acoso en el trabajo, pero exigimos también la ratificación del Convenio 189 sobre Trabajo Doméstico.

Poner fin a la informalidad laboral en España, que además de la economía sumergida se produce en forma de relaciones laborales que se presentan falsamente como autónomas; trabajo real a tiempo completo encubierto como contratos a tiempo parcial o el no reconocimiento de la laboralidad ni de la condición de personas trabajadoras por cuenta ajena de quienes prestan servicios en la economía de plataforma, supondría que miles de personas pudieran disfrutar de derechos y protección, a los que actualmente no tienen acceso.

La reciente entrada en vigor de la normativa que regula en España la laboralidad de las personas trabajadoras que prestan sus servicios en plataformas digitales de reparto, acordada por **CCOO** y UGT, las organizaciones empresariales y el Gobierno, es un paso muy importante, que supone reconocer a este colectivo como personas trabajadoras por cuenta ajena con todos los derechos laborales. Nuestro papel como sindicato es hacer cumplir la Ley y organizar al colectivo para garantizar sus derechos.

Los fondos de recuperación de la UE deben contribuir, mediante la creación de empleo estable y de calidad, a construir una recuperación para todas y todos, sin que nadie quede atrás.

CONSTRUIR UNA RECUPERACIÓN ECONÓMICA PARA TODAS Y TODOS

#TrabajoDecente



CCOO inaugura su nueva sede en Cuenca con el reto de que la provincia avance en empleo de calidad, salarios y protección social

Comisiones Obreras ha inaugurado este jueves su nueva sede en Cuenca, un edificio ubicado en el número 7 de la calle Segóbriga que desde septiembre alberga todos los servicios de la organización sindical, con espacio para la asesoría jurídica, aulas de formación, federaciones y las áreas de la Unión Provincial. Representantes de la Unión Regional de CCOO CLM y de sus diferentes estructuras han estado en la inauguración. Antes del acto, han comparecido ante los medios de comunicación María José Mesas, secretaria general de CCOO Cuenca, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Fernando Lezcano, secretario de Organización en la Ejecutiva Confederal de CCOO.

El secretario de Organización de CCOO ha intervenido para subrayar que este cambio de espacios de CCOO en Cuenca debe valorarse “con el reconocimiento a los y las sindicalistas que durante años han estado desempeñando su función en condiciones que no hacen justicia a lo que merecen los trabajadores y trabajadoras”. El nuevo edificio “es el logro de una reivindicación en Cuenca muy dilatada en el



El secretario de Organización del sindicato, Fernando Lezcano, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, han estado en la apertura junto a la secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas, y representantes de las administraciones, partidos políticos y agentes sociales

tiempo, y sin la perseverancia de las personas de CCOO Cuenca y la Unión Regional nuestras gestiones a nivel confederal no hubieran tenido este final feliz”.

En la intervención ante los medios, también Paco de la Rosa, secretario general de CCOO en Castilla-La Mancha, ha destacado el trabajo de años

de CCOO para gestionar este traslado a un espacio adecuado: “Pese a que tengamos algo de nostalgia por las décadas en las que hemos hecho sindicalismo en la sede antigua, hoy es un día importante para Cuenca, porque su futuro y lo que hoy somos no se explicaría sin las Comisiones Obreras”

LEER MÁS

Crear empleo de calidad, construir una recuperación económica para todos y todas



En el marco de la conmemoración de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente cada 7 de octubre, CCOO y UGT de Ciudad Real se han concentrado este mediodía en la puerta del edificio de sindicatos.

Durante la concentración, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, ha advertido que “depende de cómo actuemos ahora tendremos un presente y un futuro mejor o peor. Está clarísimo que hay una lucha de poderes, dos posturas muy claras, una progresista y que apuesta por lo público, por reforzar la economía a través de lo social, y otra la del liberalismo que apuesta por mercantilizar y que durante más de 40 años está desgastando los vínculos humanos”. **LEER MÁS**



Por el fomento de la cultura preventiva en corporaciones locales de Guadalajara

Más de una treintena de delegados y delegadas sindicales han participado hoy viernes en Guadalajara en unas jornadas formativas sobre “Prevención de riesgos laborales en las corporaciones locales” que se enmarcan dentro del convenio de colaboración que han suscrito CCOO de Guadalajara y la Diputación provincial con el objetivo de fomentar la cultura preventiva en las entidades locales.

La apertura de las jornadas ha contado con las intervenciones de Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, y Ángela Ambite, diputada delegada de Empleo Público y Régimen Interno en la Diputación Provincial.

Payo ha explicado que se ha constituido un grupo de trabajo para hacer un análisis de la situación en materia de prevención y salud laboral en las entidades locales, “hemos querido detectar qué pasa y a través de diferentes estudios cualitativos y cuantitativos hemos analizado la situación en cuanto a accidentes y lesiones, así como para conocer cuáles son las principales preocupaciones de los trabajadores y trabajadoras de las entidades locales”.

Por su parte el secretario general de CCOO Guadalajara ha remarcado el compromiso del sindicato con la mejora de la seguridad y salud laboral, seguiremos trabajando y muy vigilantes para atajar unas cifras de siniestralidad laboral que hacen de Guadalajara la provincia con peores datos.

LEER MÁS

“Si una persona joven no sabe si va a trabajar la semana siguiente, difícilmente va a construir un proyecto de vida”

La experiencia laboral y personal de jóvenes albacetenses, la organización de CCOO para cambiar la realidad de la juventud, o el exitoso proceso de movilizaciones de CCOO con los trabajadores y trabajadoras de reparto en Catalunya son algunos de los testimonios que han podido escucharse hoy en Albacete durante el acto sindical sobre ‘Precariedad laboral y emancipación’ enfocado a los problemas de la juventud, parte de las celebraciones de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, y dentro del Aula de Estudios Laborales y Seguridad Social de CCOO.

“En mi primer trabajo, en hostelería, no tenía días libres y cobraba 2,7 euros a la hora; ahora, también de camarero, cotizo 15 horas a la semana, cuando en realidad trabajo 40”. Testimonios como éste de

jóvenes albacetenses han podido escucharse en un evento donde han participado representantes sindicales, del mundo académico y de la Administración han tomado parte en un evento presentado por Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Teresa Losa, directora provincial del Servicio Público de Empleo.

Con ellos ha estado también el secretario de Juventud y Nuevas Realidades del Trabajo en CCOO, Carlos Gutiérrez, quien ha hecho una exposición de la situación actual de la juventud y el trabajo sindical de CCOO para cambiar la dinámica: “Hablar de juventud en términos laborales es hablar de falta de oportunidades y precariedad laboral, un paro desbocado, temporalidad extrema...

LEER MÁS



CCOO CLM insta al conjunto de empresas de la región a negociar planes de igualdad más allá de la obligatoriedad legal

776 empresas en Castilla-La Mancha con más de 50 trabajadores y trabajadoras (sobre un total de 128.713 empresas) estarán obligadas por ley a tener un plan de igualdad a partir del 7 de marzo de 2022.

Con el reto de lograr planes de igualdad efectivos que permitan acabar con las discriminaciones y avanzar en el tan necesario camino de la igualdad, CCOO de Castilla-La Mancha continúa dando un impulso a la formación sindical en esta materia. Este miércoles ha tenido lugar en Albacete el curso "Planes de igualdad como herramienta para la acción sindical".

Esta jornada formativa se suma a la realizada la pasada semana en Toledo sobre la misma temática; y al curso que dará comienzo el próximo lunes 11 de octubre, en este caso on-line de 90 horas de duración, también sobre la elaboración de planes de igualdad en las empresas.

Los planes de igualdad son una "herramienta fundamental para eliminar la discriminación y la desigualdad" en el ámbito laboral. En este sentido, ha hecho un llamamiento a las empresas a que "más allá de la obligación legal, negocien e implanten planes de igualdad".

Han participado en este curso de Albacete, la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, la secretaria regional de Acción Sindical, Nunzia Castelli, la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, y M^a José Romero, catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y delegada del Rector para Políticas de Igualdad de la UCLM.

LEER MÁS



**Te ayudamos
con el Plan de Igualdad
en tu empresa**

**CCOO CLM habilita
una línea de
asesoramiento
y consultas para
la negociación**



900 30 01 17



planesdeigualdad@cm.ccoo.es

castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM activa un servicio de asesoramiento para ayudar a los trabajadores y trabajadoras en la acreditación de sus competencias profesionales

El sindicato ofrece atención presencial en sus sedes, también en el teléfono 638 625 825 y pone a disposición de las personas trabajadoras la plataforma AFE <http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/> que alberga la información necesaria en materia de formación y acreditación de competencias.



Este servicio estará activo hasta final de año para informar, asesorar y orientar de manera grupal y/o individualmente a los trabajadores y trabajadoras sobre el procedimiento de acreditación de competencias profesionales.

“En todo momento se podrá contactar con una persona asesora experta que solventará cualquier duda de manera directa y personalizada sobre la acre-

ditación de competencias profesionales y las posibilidades de formación pertinentes para completar la obtención de la acreditación solicitada”, explica Encarna Sánchez, secretaria regional de Formación para el Empleo de CCOO CLM.

Asimismo, el sindicato ha iniciado en las cinco provincias una ronda de reuniones informativas con trabajadores y trabajadoras para explicarles en qué

consiste y cómo solicitar la acreditación de competencias profesionales. Muchas personas adquieren su conocimiento profesional mediante su puesto de trabajo, realizando voluntariados e incluso a través de actividades no remuneradas. Este procedimiento de acreditación les permite certificar esta competencia oficialmente, lo que les permite prosperar en el mercado laboral mejorando su empleabilidad.

LEER MÁS

ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA

¿Tienes experiencia laboral o formación no formal relacionada con una cualificación profesional, pero no tienes una acreditación oficial?

Te ofrecemos información y asesoramiento gratuito en la sede del sindicato

**AHORA PUEDES OBTENER
TU TÍTULO OFICIAL**

 **638 625 825**

 **www.asesoriaformacion.foremclm.es**

**Plazo de presentación:
hasta el 15 de octubre de 2021**



Notable descenso del paro en CLM por las políticas que han priorizado a las personas, con las propuestas de la derecha hoy habría menos empleo y más empresas cerradas

Castilla-La Mancha ha cerrado septiembre con 152.030 personas en desempleo, 10.720 menos que en el mes de agosto (-6,59%) y 26.056 menos que hace un año (-14,63%). Un descenso notable del paro, efecto de las políticas que se han puesto en marcha durante la pandemia, que han situado a las personas por encima de los intereses económicos, así como por la vendimia.

CCOO CLM valora esta bajada del paro, especialmente por todas aquellas personas que han podido encontrar un empleo. Un descenso notable que “tenemos muy claro que se debe a las políticas puestas en marcha durante la pandemia que han permitido que las empresas que estaban sin actividad pudieran estar en un estado de hibernación y que las personas que trabajaban en ellas pudieran mantener su empleo y además un nivel mínimo de ingresos gracias a los ERTE, además del avance notable de la vacunación”, afirma María Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

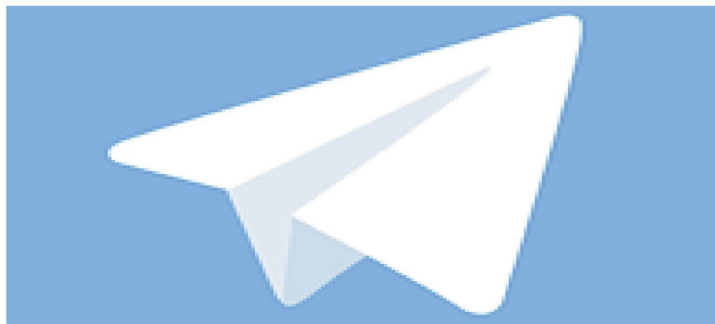
“Es conveniente que recordemos esto porque es la prueba de que las decisiones políticas determinan nuestro presente y nuestro futuro y de que no existe una única forma de responder ante los acontecimientos previsibles o imprevistos como ha sido la pandemia”.

“Y detrás de las respuestas que hoy nos permiten hablar de cierta recuperación hay ideología, una ideología que pone a las personas por encima de las mentiras o de los intereses de las grandes fortunas; y hay un diálogo social que marca el camino más favorable para las mayorías, para la clase trabajadora, sí, pero también para las empresas y autónomos que no forman parte de la élite económica y que obviamente son la mayoría”. **LEER MÁS**



- El mes de septiembre finaliza con 152.032 personas paradas, lo que supone un descenso de 10.720 personas.
- Una bajada que ha sido generalizada en todas las provincias y en todos los sectores, con Ciudad Real a la cabeza con una bajada que supera el 7%, sin duda por el peso de la vendimia en la región.
- Por sectores, en términos absolutos es el sector Servicios en el que se registra un mayor descenso, con 5.385 personas desempleadas menos, seguido por la agricultura con 2019 paradas menos que en agosto.

¿Conoces el canal de telegram de CCOO CLM?



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

¡Únete!

CCOO será exigente para que en CLM haya un equilibrio en la recuperación de las empresas y la recuperación de las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha asistido este miércoles a la primera sesión del Debate del Estado de la Región en las Cortes de Castilla-La Mancha, y ha atendido a los medios de comunicación tras finalizar la intervención del presidente Emiliano García-Page.

En esta primera valoración Paco de la Rosa ha aludido a los anuncios hechos por Page para lo que queda de legislatura, y ha mostrado su confianza en que esas medidas tendrán una influencia beneficiosa en los más vulnerables y en la población trabajadora de Castilla-La Mancha: “Justo mañana jueves es la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, y a nosotros nos gustaría pensar que el conjunto de medidas que hoy se han planteado desde el Gobierno regional tendrán una traslación directa y clara hacia los trabajadores trabajadoras”.

El secretario general de CCOO CLM ha añadido que será “muy difícil” mejorar las condiciones económicas de Casti-



lla-La Mancha solamente prestando ayuda a empresas o autónomos, “aunque esas ayudas son importantes”. CCOO CLM aboga “por que ese conjunto de ayudas que se van a hacer, esas exenciones y bajadas de impuestos, tengan el compromiso recíproco de las empresas para generar empleo estable, con derechos, para que las personas tengan un trabajo decente y así tener una vida decente”.

Para el sindicato esta es “la conjunción perfecta” para que esas políticas sean realmente útiles.

LEER MÁS

De la Rosa ha pedido que las medidas fiscales que se puedan plantear en un futuro impliquen “el compromiso recíproco de las empresas para generar empleo estable y con derechos”



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE

CCOO



Firmado el Convenio Colectivo de Industrias y Servicios del Metal de la provincia de Albacete

La representación de las personas trabajadoras, de CCOO y UGT, junto con las Asociaciones de Empresarios del Sector del Metal, integradas en FEDA, han firmado este martes, 5 de octubre el Convenio Colectivo de Industrias y Servicios del Metal de Albacete para los años 2021 y 2022. Regulando las condiciones laborales de más de 10.000 personas trabajadoras, este Convenio se erige como el principal en la provincia, y afecta a empresas muy distintas entre sí, ya sea por su tamaño o por su actividad, abarcando multitud de sectores tan diversos como las energías renovables, instalaciones eléctricas y de fontanería, y fundiciones, entre otros.

La secretaria de la Federación de Industria de CCOO en Albacete, Itsaso Cortés, ha hecho hincapié en la importancia de esta negociación “este es un sector estratégico en nuestra provincia, que continúa siendo motor de desarrollo y empleo, y que, incluso en tiempos de Covid-19, se ha consolidado como fuente de empleo estable y de calidad. La realidad sectorial era muy diferente a otras, que sí han estado más afectadas por la pandemia, y entendíamos que por ello había que negociar desde otra óptica”.

“Con esta firma, se pacta una subida del 1,5% en 2021, con efectos desde el 1 de enero del presente año, y un 2% para 2022. También se incluye 1 día retribuido de libre disposición para las personas trabajadoras del sector y se ha regulado la acumulación del permiso de lactancia, que desde el 2019 pueden solicitar ambos progenitores, entre otras cuestiones”, ha remarcado Cortés. **LEER MÁS**

Trabajadores y trabajadoras del campo en Cuenca actualizan sus condiciones

La patronal agraria ASAJA Cuenca y los sindicatos CCOO y UGT han presentado este miércoles en rueda de prensa conjunta el acuerdo alcanzado para la firma del convenio colectivo del campo para los años 2020 y 2021, que afecta a unos 10.000 trabajadores en la provincia.

El convenio establece para 2020 una subida salarial del 1,25%, sin efectos económicos retroactivos, pero sí se lleva a tablas y sobre las nuevas tablas salariales se aplicará en 2021 otra subida del 1,75%, que sí genera derecho al cobro de atrasos desde el 1 de enero de este año. Como resultado, el incremento total a aplicar todo este año es algo superior al 3%. El convenio recoge también el compromiso empresarial de abonar los atrasos en el periodo máximo de tres meses desde la publicación del convenio en el Boletín Oficial de la Provincia, que se realizará en los próximos días.



Las partes han introducido también mejoras en las licencias por alumbramiento o adopción de hijos y por intervención quirúrgica del conyugue u hospitalización, que serán de cuatro días o de cinco si requieren desplazamiento.

Los secretarios generales de las tres organizaciones conquenses firmantes del nuevo convenio -Manuel Torrero (Asaja), Pedro Lucas (CCOO-Industria) y Jesús Laín (UGT-FICA) han expresado su satisfacción por el acuerdo y han subrayado su importancia tanto para cooperativas, empresas y trabajadores/as de los sectores afectados como para el conjunto de la provincia. **LEER MÁS**

CCOO reclama a Renfe que recupere todos los trenes y servicios suprimidos en Albacete por la pandemia

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, acompañada por el responsable del sector ferroviario de CCOO en Albacete, Gonzalo Aparicio, ha reclamado la reanudación de todos los servicios ferroviarios suprimidos por la pandemia en la provincia de Albacete.

Los responsables sindicales han criticado que Renfe solo ha restablecido en un 47% el servicio de los trenes que circulaban por Albacete, por las líneas de ancho convencional, y han advertido que van a seguir reivindicando la recuperación y mejora de los servicios ferroviarios en la provincia de Albacete hasta que se reponga e incremente el número y la frecuencia de los trenes, para "garantizar la movilidad de la población albaceteña vivan donde vivan".



En este sentido, han incidido que "ha llegado el momento de recuperar la "totalidad" de los servicios y trenes que pasaban por Albacete, además de pedir que paren en Albacete los trenes que no tienen programada una parada, y en las principales estaciones de trenes de la provincia, La Roda, Villarrobledo, Almansa y Hellín. Ya que no

pasan todos los trenes, al menos que paren todos los que pasan", han remarcado.

Así mismo, han expuesto que los servicios que Renfe presta en la provincia de Albacete son claramente "insuficientes".

LEER MÁS

CCOO y UGT, JCCM, Diputación y Ayuntamiento de Iniesta comienzan a diseñar planes de futuro ante la marcha de Florette

Los sindicatos CCOO y UGT, la JCCM, la Diputación de Cuenca y el Ayuntamiento de Iniesta han mantenido una primera reunión para comenzar a diseñar planes de futuro para esta localidad y su comarca, que antes de que acabe este mes perderá una de sus industrias de referencia, la factoría del grupo agroalimentario navarro Florette.

El cierre de Florette supondrá la destrucción de 158 puestos de trabajo directos y otros 40 indirectos, con el consiguiente impacto económico y social sobre el conjunto de La Mancha conquense por la pérdida de tejido industrial, actividad económica y oportunidades laborales.

Ante esta perspectiva, los sindicatos han comenzado ya a reunirse con las administraciones implicadas para comenzar a diseñar estrategias de futuro y a plantear medidas encamina-

das a propiciar la implantación de nuevas empresas; conjugadas con ofertas formativas y planes de empleo específicos para la comarca. **LEER MÁS**



La Junta de Personal Funcionario Toledo exige la contratación de técnicos y agentes medioambientales para la Inspección de Medio Ambiente en la provincia

Algún tiempo ha pasado ya desde que el gobierno creó 10 plazas de técnico de inspección en las delegaciones de Desarrollo Sostenible de toda la región allá por 2017. Y ha sido tiempo más que suficiente para llegar a algunas conclusiones de difícil discusión. Hoy por hoy, tanto los técnicos de inspección como los Agentes Medioambientales son el eje sobre el que pivota la acción inspectora de la consejería de Desarrollo Sostenible, es este personal el que va sujetando el trabajo de la administración, el que visita las instalaciones en una situación en ocasiones bastante precaria y con una carencia de personal evidente, pese a la creación de estas plazas.

La legislación europea y su traslación progresiva a la legislación española multiplican las exigencias de control por parte de la administración para todas aquellas actividades que general un impacto sobre el Medio ambiente y sobre las personas. Eso tiene una traducción directa y sencilla, es necesario más personal.

La creación de estas plazas iba destinada en un primer momento al cumplimiento de los Planes de Inspección de Calidad Ambiental, una obligación ineludible para el gobierno de Castilla-La Mancha. Pero como casi siempre, el gobierno regional vuelve a errar el tiro, por acción, por omisión o por un incomprensible desdén en su toma de decisiones.

LEER MÁS



Las contratas del transporte sanitario de CLM que este mes deben subir los salarios de sus plantillas un 4%

Desde la FSC regional se recuerda que el incremento salarial debe aplicarse a partir del 1 de octubre en función del IPC interanual de septiembre, que el INE publicará el próximo día 14 pero que, según el dato adelantado, se sitúa en el 4%.

El sindicato CCOO ha solicitado la convocatoria de la Comisión Paritaria de seguimiento del IV Convenio Colectivo del Transporte Sanitario de CLM para actualizar las tablas salariales, que previsiblemente deberán incrementarse un 4% este mismo mes de octubre.

“Queremos que la Comisión Paritaria se reúna en cuanto el INE publique el próximo día 14 el dato definitivo del IPC interanual del mes de septiembre, que el dato adelantado el pasado día 29 situó en un 4,0%. En cuanto se confirme, hay que trasladarlo a tablas y aplicarlo a las nóminas de las 1.700 personas que prestan el servicio en nuestra región”, ha indicado Alfonso Tercero, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM.

En la carta remitida al resto de integrantes de la Comisión Paritaria, -la patronal, integrada por las empresas adjudicatarias del servicio, y la UGT-, Tercero recuerda que el artículo 15 del Convenio Colectivo vigente “dice literalmente: ‘A partir del 1 de octubre de 2021, se producirá un incremento retributivo del valor del IPC (del conjunto nacional) de los 12 meses inmediatamente anteriores’”.

“En cuanto el INE confirme y publique el dato de septiembre, tenemos que reunirnos para, en cumplimiento de lo establecido en este precepto, adecuar las tablas salariales a la subida pactada y proceder a su publicación y aplicación a las nóminas”, concluye Tercero.

LEER MÁS

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial vuelven a exigir al Sescam reanudación de la carrera profesional

Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma que tiene paralizada la carrera profesional de los trabajadores del servicio de salud regional.

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam): SATSE, CESM, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT nos hemos reunido este martes 5 de octubre como acordamos en la última reunión celebrada el pasado junio, donde reclamamos al Sescam una propuesta y un cronograma factible y concreto antes del 30 de septiembre para negociar la reanudación del reconocimiento de nuevos grados de carrera profesional, así como la convocatoria de un procedimiento extraordinario para dar respuesta a los trabajadores y trabajadoras, tanto fijos como eventuales, para acceder a su desarrollo profesional.

Tras esta petición, desde el Sescam se nos ha convocado a una primera reunión para el próximo lunes 25 de octubre, para analizar la situación de la carrera profesional en el servicio de

salud regional. Todos los sindicatos hemos valorado la convocatoria remitida por el Sescam y esperamos que, de una vez por todas, se produzca el desbloqueo. **LEER MÁS**



Reunión de la Federación de Sanidad de CCOO CLM con el Gerente de Urgencias y Emergencias del Sescam

A petición de este sindicato, se ha celebrado reunión en la sede regional de la Gerencia de Urgencias y Emergencias del Sescam, a la que han asistido por parte de la Gerencia Miguel Ángel Atoche, actual Gerente, y Estrella Rubio, directora de Gestión; y, por parte de CCOO, Pedro Jesús López, delegado sindical del Hospital Universitario de Toledo, Lucía García, responsable de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO-Albacete, y Chelo Cuadra, secretaria general de la FSS-CCOO de Castilla-La Mancha.

Esta petición ha venido motivada a raíz de la falta de personal, sobre todo facultativos, que durante este verano se han producido en algunas zonas de salud, y en concreto en la de Almansa, además de otras cuestiones relacionadas con los llamamientos; y con la necesidad de contar con una interlocución más fluida con esta Gerencia, al tratarse de una entidad cuya organización está centralizada a nivel regional y carece de representantes provinciales. **LEER MÁS**



CCOO aporta soluciones para evitar dificultades a la hora de contratar personal en este servicio y que cuente con los y las profesionales que requiere un servicio tan esencial

Schreiber Foods logra in extremis un acuerdo para firmar su convenio colectivo y evitar la huelga en Noblejas y Talavera

La dirección española de la multinacional estadounidense Schreiber Foods, interproveedora de productos lácteos de Mercadona, alcanzó in extremis un preacuerdo con los representantes de sus trabajadores para firmar su convenio colectivo y evitar las huelgas que iban a comenzar el próximo lunes en sus factorías de Noblejas y Talavera de la Reina, ambas en la provincia de Toledo. y Talavera

El preacuerdo, que ha sido refrendado por las asambleas de trabajadores celebradas por turnos a lo largo de la mañana de hoy, se alcanzó ante el Jurado Arbitral de Toledo tras una larguísima negociación que comenzó el viernes de la semana pasada y que no concluyó hasta bien avanzada la tarde de ayer miércoles.

El acuerdo logrado finalmente en Mediación evita el calendario de huelgas a iniciar el lunes de la próxima



semana y que había sido convocado por los tres sindicatos con representación en los comités de empresa, CCOO, USO y UGT, a instancias de ambas plantillas, tras quedar totalmente bloqueada a la vuelta del verano la negociación del convenio, caducado en diciembre del año pasado.

El convenio, que afecta a las 800 personas que integran las plantillas de

Noblejas (500) y Talavera de la Reina (300), tendrá vigencia desde el pasado 1 de enero hasta el final de 2024.

Establece para 2021, con efectos retroactivos desde enero, una subida salarial igual al IPC con el que concluya el año, comenzando la empresa a abonar un adelanto del 2% este mismo mes de octubre.

LEER MÁS

Entérate de todas las noticias de tu sindicato

Escanea el código QR



CCOO
confederación sindical
de comisiones obreras

DESCARGA LA APP

Download on the App Store

GET IT ON Google Play



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo

