

Los trabajadores/as y delegados/as del sector de Limpieza y Ayuda a Domicilio de provincia de Albacete están convocados a una **asamblea el próximo 11 de diciembre** para coordinar con los distintos comités de huelga y ratificar las acciones a desarrollar a lo largo de los dos días de **huelga, 16 y 17 de diciembre**



Vuelve el conflicto al sector de Limpieza y Ayuda a domicilio de Albacete

Intransigencia, desidia y falta de seriedad por parte de las patronales, que plantean propuestas "indecentes" de incrementos salariales

PARO REGISTRADO

En CLM las políticas activas de empleo tienen que centrarse en mujeres y mayores de 45 años

Noviembre deja una bajada del desempleo y un incremento de la afiliación a la Seguridad Social en la región, tanto en términos mensuales como interanuales, y se registra la menor tasa de paro desde 2008

Para Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha los datos de paro registrado conocidos este martes dejan una valoración positiva: El desempleo baja en 619 personas con respecto al mes anterior y en 8.083 personas con respecto al año pasado, situándonos ante la menor tasa de paro desde noviembre de 2008 en Castilla-La Mancha.

Así lo pone de manifiesto el secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, tras analizar los datos de paro registrado correspondientes al mes de noviembre que se han publicado hoy.

Además, la afiliación a la Seguridad Social sigue aumentando, con cifras récord, alcanzando 785.212,40 afiliaciones de media mensual, 1.061,05 afiliaciones más con respecto al mes



anterior y 16.674,4 afiliaciones más que hace un año.

Pese a estos datos positivos “hay que seguir esforzándonos para reducir el desempleo y mejorar la calidad del empleo en nuestra comunidad autónoma”. En este sentido, Del Puerto pide “enfocar el conjunto de políticas activas de empleo en el colectivo de personas mayores de 45 años y en las mujeres”. Son estas últimas quienes

siguen sufriendo un mayor desempleo, en la región hay 84.397 desempleadas, frente a 44.027 desempleados, y también tienen una mayor precariedad laboral y mayores tasas de parcialidad, por ello, “las políticas públicas tienen que ayudar a que el empleo femenino sea de calidad y a reducir la brecha de género en la región”.

LEER MÁS



PROGRAMA DE APOYO ACTIVO AL EMPLEO

El lunes asistimos a la puesta en marcha del nuevo Programa de Apoyo Activo al Empleo. CCOO CLM estaremos siempre donde podamos facilitar un empleo a las personas con más dificultades, ojalá siempre pueda hacerse desde el entendimiento entre administraciones y agentes sociales.

FORMACIÓN

CCOO refuerza su acción sindical en Guadalajara para que las empresas cumplan con la formación de sus plantillas

El tejido empresarial de Guadalajara terminará 2024 con tareas pendientes de calado para sus plantillas, entre ellas la que este jueves ha abordado CCOO en una jornada con más de medio centenar de delegados y delegadas: La formación. Es uno de los derechos básicos que siguen faltando en muchos centros de trabajo, y el sindicato se está empleando en cambiar el panorama. Ahora mismo, en el conjunto de la región, no llegan al 18% las empresas que imparten algún tipo de formación a sus empleados y empleadas.

Encarna Sánchez, secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, y Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, han intervenido en la apertura de esta jornada, que está itinerando por cada provincia para formar e informar a los representantes de CCOO en proyectos de Formación Dual, así como



los Permisos Individuales de Formación, parte de las iniciativas para la Gobernanza de la Formación Profesional del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha. La delegada provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Susana de Blas, ha estado también en la inauguración.

“Ponemos el foco hoy en la situación

de las empresas de Guadalajara, una provincia con un gran dinamismo, pero donde encontramos también el problema de la falta de formación; esto juega en contra de la productividad de las empresas, y dificulta que las personas trabajadoras puedan recualificarse y reciclarse”, señala Encarna Sánchez.

LEER MÁS



LA GOBERNANZA DE LA TRANSICIÓN DIGITAL

CCOO CLM participó el pasado lunes en la jornada "La gobernanza de la transición digital" del Consejo Regional de Relaciones Laborales. El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, lo hizo en la inauguración, destacando el "camino necesario" hacia esta digitalización por parte de las empresas de esta tierra y quienes trabajan en ellas. Una transición "rápida, fácil y con el apoyo de las Administraciones, de los sindicatos y de la patronal que tenemos que jugar un papel fundamental". Por su parte, Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, lo hizo en una mesa redonda sobre desconexión digital y protección del bienestar de las personas trabajadoras.

PROCESO CONGRESUAL CCOO CIUDAD REAL

CCOO refuerza su acción sindical en Guadalajara para que las empresas cumplan con la formación de sus plantillas

El tejido empresarial de Guadalajara terminará 2024 con tareas pendientes de calado para sus plantillas, entre ellas la que este jueves ha abordado CCOO en una jornada con más de medio centenar de delegados y delegadas: La formación. Es uno de los derechos básicos que siguen faltando en muchos centros de trabajo, y el sindicato se está empleando en cambiar el panorama. Ahora mismo, en el conjunto de la región, no llegan al 18% las empresas que imparten algún tipo de formación a sus empleados y empleadas.

Encarna Sánchez, secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, y Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, han intervenido en la apertura de esta jornada, que está itinerando por cada provincia para formar e informar a los representantes de CCOO en proyectos de Formación Dual, así como



los Permisos Individuales de Formación, parte de las iniciativas para la Gobernanza de la Formación Profesional del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha. La delegada provincial de la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, Susana de Blas, ha estado también en la inauguración.

“Ponemos el foco hoy en la situación

de las empresas de Guadalajara, una provincia con un gran dinamismo, pero donde encontramos también el problema de la falta de formación; esto juega en contra de la productividad de las empresas, y dificulta que las personas trabajadoras puedan recualificarse y reciclarse”, señala Encarna Sánchez.

LEER MÁS



CCOO Ciudad Real se suma un año más al homenaje del minero en Puertollano

El secretario general de Comisiones Obreras de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, junto a militantes históricos del sindicato, se ha sumado un año más al acto de homenaje y ofrenda floral al minero que se hace en Puertollano cada 4 de diciembre, en el día de Santa Bárbara. Un homenaje en memoria de todos aquellos que con su esfuerzo construyeron una ciudad que ha ido cimentando su presente y futuro en la energía como principal pilar de su economía a lo largo de más de medio siglo.

Puertollano ha dado ejemplo de gestión y progreso industrial y Comisiones Obreras trabajará e invertirá sus esfuerzos en la confección de un futuro próspero, como hicieron en su día los trabajadores de la mina y la sociedad de Puertollano, a la que homenajean.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO y UGT convocan una asamblea para coordinar las acciones de la huelga de Limpieza y Ayuda a Domicilio de Albacete

La huelga para los días 16 y 17 de diciembre se convoca después de recibir propuestas “indecentes” de incrementos salariales por las patronales

Los trabajadores/as y delegados/as del sector de Limpieza y Ayuda a Domicilio de la provincia de Albacete están convocados a la asamblea que CCOO y UGT celebrarán el próximo 11 de diciembre (10:00 horas), en el salón de actos de la Diputación de Albacete, para coordinar los distintos comités de huelga y ratificar las acciones a desarrollar a lo largo de los dos días de huelga convocados.

Después de casi un año con el convenio de Limpieza y Ayuda a Domicilio bloqueado “por la intransigencia, la desidia y la falta de seriedad” de las patronales de limpieza Aspel y Apla, que tiene como consecuencia la con-

gelación del salario de cerca de 4.000 personas trabajadoras de estos sectores, CCOO y UGT han convocado huelga general para los días 16 y 17 de diciembre. Ambos sindicatos aseguran que dicha huelga se convoca después de recibir propuestas “indecentes” de

incrementos salariales por parte de las patronales que, en algunos casos, apenas representan un incremento del 1,5% y perdiendo una parte importante de los atrasos de este año o directamente perdiéndolos en su totalidad.

LEER MÁS



La sección sindical de Geacam pide el cese del gerente de la empresa pública por no estabilizar el empleo de bomberos y bomberas forestales

La sección sindical de la Federación de Industria de CCOO en Geacam ha pedido a la Consejera de Desarrollo Sostenible que cese de inmediato al gerente de Geacam, Miguel Peña, por incumplir la Ley de Estabilización de empleo público y tomar decisiones de manera unilateral, tendentes a mantener una temporalidad insostenible.

Cuando apenas queda un mes para que finalice el plazo que establece la Ley 20/21 de medidas de estabilización del empleo público, la sección sindical de CCOO Geacam quiere denunciar el incumplimiento de esta norma por parte del gerente, Miguel Peña. Además, lejos de tomar decisio-

nes tendentes a corregir la situación, en la última reunión con el comité intercentros, la dirección de la empresa impuso de manera unilateral una tasa de reposición contraria a los criterios que se están fijando desde el gobierno regional.

Ante esta actitud, la sección de CCOO en Geacam ha pedido a la Consejera de Desarrollo Sostenible el cese del gerente, Miguel Peña, quien desde que se publicó la ley 20/21 Ley 20/21 ha mantenido la contratación de fijos discontinuos, ateniéndose a una tasa de reposición que impide transformarlos en contratos indefinidos.

LEER MÁS



El personal del Museo de las Ciencias y el Museo Paleontológico, abandonado y cobrando el salario mínimo

Abandono constante. Así puede calificarse la situación del personal en el Museo de las Ciencias de Castilla-La Mancha y el Museo Paleontológico (MUPA) en Cuenca capital, con la consiguiente indignación y malestar de los 19 trabajadores y trabajadoras afectados. La federación CCOO del Hábitat Cuenca denuncia esta situación y la falta de soluciones y voluntad política ante la precariedad salarial y laboral de los monitores de los complejos museísticos. “Es una realidad por corregir desde hace un cuarto de siglo”.

No es una denuncia que se haga ahora por primera vez, y por desgracia llueve sobre mojado en esta historia de abandono y desidia hacia las condiciones de los hombres y mujeres que prestan



el servicio en ambos museos.

“No se puede decir que se apuesta por la cultura sin tener en cuenta a las personas trabajadoras que la hacen posible. Los monitores, gestionados por la Fundación Impulsa, se sienten totalmente invisibles y pre-

carizados por las distintas empresas que a lo largo de los últimos 25 años han ido pasando”.

CCOO del Hábitat exige a la Fundación Impulsa a cumplir con su responsabilidad y trabajar “en establecer condiciones dignas, tanto salariales como laborales”.

En el caso del Museo de las Ciencias, están a tiempo de hacerlo en el nuevo un pliego de condiciones por licitar, “de forma que las empresas que opten al contrato reconozcan las categorías profesionales y funciones de esta plantilla, funciones que vienen desarrollando desde hace 25 años como visitas guiadas o talleres con colegios o profesorado. A día de hoy trabajan por el Salario Mínimo Interprofesional”.

“No caben más demoras, es el momento de que reconozcan sus servicios con hechos y no con palabras, estaremos vigilantes para que se cumplan sus derechos. De lo contrario lo que llegará serán futuras movilizaciones”.

CCOO impugnará el ERTE “tramposo” que presentará Cerámicas Mazarrón

Comisiones Obreras anuncia que impugnará el Expediente de Regulación de Empleo Temporal (ERTE) “tramposo” que va a presentar en las próximas horas la empresa Cerámicas Mazarrón, ubicada en el municipio toledano de Numancia de La Sagra.

“La empresa pretende mandar al paro a su plantilla durante tres meses, y que sea el SEPE quien pague los salarios de sus trabajadores y trabajadoras, eso sí, habiendo trabajado ya estos la totalidad de la jornada anual

incluso antes de que finalice el año”, denuncia Juan Carlos García, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO del Hábitat de Castilla-La Mancha.

“Durante el periodo de consultas del ERTE, que ha resultado inútil, la empresa no ha escuchado ninguna de las propuestas planteadas por las personas trabajadoras”. Se trata de un ERTE para el que “no hay justificación ninguna” como viene diciendo desde el principio CCOO del Hábitat de Casti-

lla-La Mancha. Muestra de ello son “los constantes bandazos por parte de la empresa en cuanto al número de personas afectadas, porque un día lo planteaba para 47 personas y otro para seis”.

Comisiones Obreras quiere impedir las pretensiones de la empresa Cerámicas Mazarrón de ejecutar un ERTE sufragado con dinero público, por el atropello que supone tanto para las personas trabajadoras como para las arcas públicas.

El millar de personas trabajadoras de Pastelerías de la provincia de Ciudad Real tendrá subida salarial del 10% hasta 2026

El millar de trabajadores y trabajadoras del sector de Pastelerías de Ciudad Real tendrá una subida salarial acumulada del 10% hasta el año 2026, además de otras mejoras laborales y sociales, según lo negociado y pactado en el Convenio colectivo provincial de Pastelería, Confitería, Bollería y Repostería para los años 2024-2026.

El convenio, que ya está publicado en el BOP de Ciudad Real, recoge un incremento salarial del 5% para 2024 con carácter retroactivo desde el 1 de enero de este año, del 2,5% para el

2025 y del 2,5% para 2026.

Además de las mejoras salariales para que trabajadores y trabajadoras recuperen poder adquisitivo, en el convenio se han conseguido mantener y mejorar las condiciones sociales en lo que respecta a la actualización de licencias y permisos, la regulación de los llamamientos al personal fijo-discontinuo, se ha eliminado del convenio el tener que recuperar las horas por los días de asuntos propios, y se mantiene el derecho al descanso de los domingos, la patronal pretendía

que en las tiendas se trabajase todos los domingos, sin embargo en el convenio se recoge el descanso obligatorio de un domingo al mes, procurándose que al menos sean dos al mes.

CCOO, sindicato mayoritario en el sector en la provincia, valora este convenio colectivo, firmado tras una “dura negociación”, en el que hemos conseguido “mantener derechos y mejorar las condiciones laborales de las personas trabajadoras”, señala el secretario general de la Federación de Industria de CCOO de Ciudad Real, David Vera.

CCOO se niega a firmar convenio de Panaderías de Albacete porque recorta derechos y recoge una subida salarial insuficiente

CCOO ha querido dejar claro que se ha negado a firmar el preacuerdo de convenio alcanzado por la patronal y UGT porque, lejos de mejorar las condiciones de las personas trabajadoras del sector, recorta derechos que ya tenían a cambio de una insignificante e irrisoria subida salarial, muy alejada de la mayoría de los convenios firmados este año en sectores en los que CCOO tiene la mayoría.

CCOO ha calificado de “regalo a la patronal” el preacuerdo de convenio que ha aceptado UGT porque supone un retroceso muy importante para las trabajadoras y trabajadores del sector en lo que a derechos se refiere y porque, además, la subida salarial es absolutamente insuficiente.

Así lo ha señalado esta mañana la secretaria general de la Federación de Industria CCOO Albacete, Itsaso Cortés, quien ha querido explicar la situa-



ción anómala de la que se partía, ya que el pasado mes de agosto CCOO tuvo que exigir que se constituyera la comisión negociadora que debería haberse constituido en enero. Pues bien, finalmente se constituyó en septiembre y tras dos meses escasos de negociación, la patronal y UGT han cerrado un preacuerdo que es absolutamente inaceptable.

Un preacuerdo que CCOO se ha negado a firmar fundamentalmente por dos razones: la primera porque la subida salarial es insuficiente y muy por debajo de lo conseguido para este año en otros sectores; y la segunda, y de una enorme gravedad, porque se recortan derechos estructurales.

LEER MÁS

El desinterés por cubrir la falta de personal constata el abandono de las Escuelas Infantiles de la JCCM en Albacete

La dejadez y la falta de interés de la Consejería de Educación a la hora de atender las necesidades de personal en las escuelas infantiles de la Junta se ha convertido en una práctica habitual, que evidencia la escasa importancia que concede a esta etapa educativa de 0 a 3 años. A las continuas denuncias que hemos hecho desde la Federación de Enseñanza CCOO Albacete se suma ahora una petición de las familias de la Escuela El Tren Azul.

Desde la Federación de Enseñanza de CCOO Albace-

te queremos denunciar la falta de interés de la Consejería de Educación por dar un servicio de calidad en la etapa educativa de 0 a 3 años, tal y como se desprende de la desatención y el abandono que sufren las escuelas infantiles de su titularidad.

De manera reiterada se viene produciendo un déficit en la cobertura del personal de limpieza y de mantenimiento que trabajan en estos centros, y cuya labor es fundamental e imprescindible para dar un buen servicio.



En este sentido CCOO quiere incidir en que todas las personas que trabajan en las escuelas infantiles, aunque no se encarguen de la atención directa a los niños y niñas, son igual de importantes para garantizar el

correcto funcionamiento del centro y para mantenerlo en perfectas condiciones de higiene y conservación.

LEER MÁS

CCOO Toledo celebra la sentencia del Tribunal Supremo que avala colocar la bandera arcoíris en los edificios públicos durante el Orgullo



CCOO de Toledo celebra la sentencia del Tribunal Supremo que avala colocar la bandera LGTBI en edificios públicos durante la celebración del Orgullo. Para el sindicato esto supone un avance en el compromiso institucional con la igualdad y los derechos del colectivo LGTBI+.

El alto tribunal considera que la enseña del colectivo LGTBI “no es un símbolo partidista ni propugna ningún tipo de enfrentamiento”, sino “la igualdad entre las personas”

En este sentido, CCOO de Toledo insta a todos los ayuntamientos de la provincia a su colocación durante el próximo Orgullo y a que “sigan promoviendo la igualdad, no solo a través de gestos simbólicos como este, sino mediante políticas concretas que refuercen su compromiso con la construcción de una sociedad más justa e igualitaria”, afirma Mayte García, secretaria de Organización, Mujer e Igualdad de CCOO Toledo.

Esta sentencia refrenda la postura del sindicato frente al discurso de entidades ultraderechistas como Abogados Cristianos y a las actitudes amenazantes como la del equipo de gobierno del Ayuntamiento de Sonseca que este año hizo un requerimiento por escrito instando al sindicato a la retirada de la bandera arcoíris de la sede de Comisiones Obreras en Sonseca

JORNADA CCOO

EL TIEMPO DE TRABAJO A DEBATE

12 DE DICIEMBRE 2024
TOLEDO
10.15 HORAS
SEDE DE CCOO CLM
Plaza Horno de la Magdalena

10.15 h. RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

10.30 h. REDUCCIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO A TRAVÉS DE SU REGISTRO
Francisco Trillo Párraga
Profesor titular UCLM
Modera: Federico Pérez Alonso
Secretario general CCOO Toledo

11.15 h. TIEMPO DE TRABAJO Y NUEVO DERECHO A LA PREVISIBILIDAD
Eduarne Terradillos Ormaechea
Profesora titular Universidad del País Vasco
Modera: José Manuel Muñoz
Secretario general CCOO Ciudad Real

12.00 h. ACTIVIDAD INSPECTORA EN MATERIA DE TIEMPO DE TRABAJO
Gonzalo Martín Alberca
Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Toledo
Modera: María José Mesas Naranjo
Secretaría general CCOO Cuenca

12.45 h. CLAUSURA
Raquel Payo Puebla
Secretaría de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral CCOO CLM
Nuria Berta Chust Martínez
Viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral

 [inscríbete aquí](#)

CRRL
Consejo Regional de Relaciones Laborales

 **Castilla-La Mancha**

El tiempo de trabajo a debate

Comisiones Obreras celebrará el próximo 12 de diciembre en Toledo, en la sede del sindicato, una jornada en la que se hablará sobre la reducción de la jornada laboral. Si estás interesado en participar puedes **INSCRIBIRTE AQUÍ**

Intervendrán como ponentes, Francisco Trillo, profesor titular UCLM, para hablar sobre la reducción de la jornada de trabajo a través de su registro; Eduarne Terradillos, profesora titular Universidad del País Vasco, quien abordará el tiempo de trabajo y nuevo derecho a la previsibilidad; y Gonzalo Martín, jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Toledo, que explicará la actividad inspectora en materia de tiempo de trabajo.

Clausurarán la jornada Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, y Nuria Berta Chust, viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral.

Intervendrán también Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO de Ciudad Real, y M^a José Mesas, secretaria general de CCOO Cuenca, quienes moderarán las diferentes ponencias.

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

PARTICIPA EN EL CONCURSO
"Nuevas realidades y prevención de riesgos laborales"

CCOO CLM organiza un **CONCURSO PARA EL ALUMNADO**, principalmente de **formación profesional**, en el cual mediante diferentes soportes gráficos como son la **fotografía, vídeos, cartelería, corto o ilustración**, muestren su propia visión de la prevención de riesgos laborales.

El objetivo es **aumentar la cultura preventiva en los trabajos** y para favorecer la participación de las futuras personas empleadas.



Las personas participantes, alumnado de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, tienen que mostrar su visión de la prevención de riesgos laborales a través de diferentes soportes gráficos: fotografía, vídeos, cartelería o ilustración.

La participación está abierta hasta el 20 de diciembre, y se establecen varios premios con cheques-regalo a canjear en libros.

25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.