



CC00 se moviliza por unas #PensionesDignas

Las marchas a pie llegarán el jueves 5 de octubre a Albacete, el día 6 de octubre a Ciudad Real, Guadalajara y a Talavera de la Reina, el día 7 a Toledo.



Las CC00 son la
herramienta
más útil para
los trabajadores y
trabajadoras

En marcha por **#PensionesDignas**

Con el lema "En marcha por #PensionesDignas", CCOO y UGT se movilizarán en el país, con marchas a pie que se iniciarán entre el 30 de septiembre y el 1 de octubre y que culminarán en Madrid con un gran acto el 9 de octubre.

Son un total de cuatro rutas que parten de diferentes puntos de la geografía española, tres de ellas pasarán por Castilla-La Mancha.

Las marchas llegarán el jueves 5 de octubre a Albacete, el día 6 de octubre a Ciudad Real, a Guadalajara y a Talavera de la Reina, el día 7 a Toledo (ese día confluirán dos rutas en la capital regional). En todas estas ciudades se celebrarán asambleas.

El secretario general de CCOO de CLM, Paco de la Rosa, denuncia el "expolio, la degradación y deterioro" del sistema público de pensiones, "diezmado de forma consciente por el Gobierno del PP". El sistema es sostenible, lo que ocurre es que "no hay voluntad política para que haya pensiones dignas".

Existe una "estrategia perfectamente diseñada" contra el sistema público de pensiones con el objetivo de hacer un "gigantesco negocio con las pensiones privadas para dar pingües beneficios a los grandes grupos empresariales".

Por su parte, el secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO CLM, Juan Antonio Navalón, señala que el Gobierno "es el enemigo número uno de las pensiones" y que con estas movilizaciones "queremos hacerle ver que va por un camino equivocado en materia de pensiones. No les interesa el mantenimiento de las pensiones públicas, quieren ir a un modelo de pensiones privadas".

LEER MÁS
VER VIDEO 1
VER VIDEO 2



Rueda de prensa de CCOO y UGT para anunciar y llamar a las movilizaciones

MARCHAS EN CLM

Las marchas a pie llegarán el jueves 5 de octubre a Albacete, el día 6 de octubre a Ciudad Real, a Guadalajara y a Talavera de la Reina, el día 7 a Toledo (ese día confluirán dos rutas en la capital regional).

GRAN ACTO EN MADRID

El 9 de octubre habrá un Gran Acto en Madrid, a la 11.30 horas, en la Puerta del Sol, donde finalizarán las distintas marchas.

CCOO de Ciudad Real y Cuenca inician la ronda de contactos para recabar apoyos de los grupos políticos municipales

Los secretarios generales de las uniones provinciales de CCOO y UGT de Ciudad Real y los responsables de sus federaciones de Pensionistas se han reunido con diferentes grupos políticos municipales para solicitar su apoyo y adhesión a la campaña "En marcha por #PensionesDignas", que pasará por varias localidades de la provincia. Las primeras reuniones se han mantenido con los grupos municipales del PSOE tanto de Ciudad Real como de Carrión de Calatrava; y con el grupo municipal de Ganemos de Ciudad Real.

Por su parte, la secretaria general de CCOO-Cuenca, María José Mesas, ha mantenido a lo largo de la semana contactos con los portavoces de los grupos políticos del PSOE, IU y Ciudadanos en el Ayuntamiento de Cuenca, a los que se les ha hecho llegar la necesidad de presentar una moción en materia de pensiones en el siguiente Pleno Municipal con la finalidad de sumarse a las reivindicaciones de CCOO y UGT en apoyo a las marchas promovidas en defensa de un sistema público de pensiones.

LEER MÁS CR

LEER MÁS CU



CONSTITUCIÓN DEL CONSEJO REGIONAL DE CCOO CLM

De la Rosa: "Las CCOO son la herramienta más útil para los trabajadores y trabajadoras"

Las CCOO de Castilla-La Mancha han constituido esta semana su Consejo regional, - máximo órgano de dirección entre Congresos-, tras el proceso congresual en el que se han renovado los órganos de dirección del sindicato en la región.

El Consejo aprobó por unanimidad el informe del secretario general en el que De la Rosa ha hecho balance de la acción del sindicato en los últimos meses, "un periodo intenso", y de los retos que el sindicato tiene por delante.

En este sentido, De la Rosa aboga por "hacer un sindicalismo de más proximidad, acercarnos más a la legión de trabajadores y trabajadoras que aun cuando tienen empleo son pobres y de personas que lo están pasando realmente mal y que, si no lo evitamos, serán la mayoría dentro de poco tiempo".

CCOO quiere llegar a cada uno de los centros de trabajo de esta región, porque de esta forma podremos defender y luchar mejor por unas condiciones laborales y de vida dignas para las personas. "Queremos hacer el sindicato más visible", ha afirmado De la Rosa, que ha destacado que el sindicato es la "herramienta más útil para los trabajadores y trabajadoras".



"Frente a un mercado laboral precarizado como el que tenemos, en el que la contratación a tiempo parcial se ha disparado en más de un 35%, con unos niveles de temporalidad que superan el 95%, con una fuerte devaluación salarial... Frente a unas nuevas formas de relaciones laborales que tienden mediante el aislamiento y el miedo a la individualización de los derechos, es necesaria la organización y la unión de los trabajadores y trabajadoras, sólo desde una concepción global de la recuperación de derechos seremos capaces de combatir la imposición de un nuevo

modelo de explotación de los trabajadores y trabajadoras", ha subrayado.

El secretario regional de CCOO ha insistido en que "es el momento de recuperar los derechos laborales y sociales".

LEER MÁS

VER VIDEO 1

VER VIDEO 2

CCOO CLM valora la prórroga del Plan PREPARA e insta al establecimiento de una Renta Básica

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, valora la prórroga del Plan PREPARA e insta al Gobierno regional a establecer una Renta básica para las personas con mayores dificultades.

El Plan PREPARA con ayudas a las personas en desempleo de larga duración es "absolutamente imprescindible y necesario ante una realidad en la que miles y miles de

familias no tienen nada que llevarse a la boca, porque no perciben ingresos al haber agotado las prestaciones y subsidios por desempleo, personas que viven prácticamente de la caridad y a las que, ante todo, hay que devolverles la dignidad".

La prórroga de este Plan hasta el 30 de abril de 2018 es una "buena noticia", pero CCOO queremos hablar también de Renta Básica. En el

país, CCOO hemos promovido una ILP para reclamar una Renta Mínima, con el apoyo de más de 700.000 firmas recabadas. Se registró en el Congreso de los Diputados hace más de un año.

En este sentido, y en tanto que se apruebe esta Renta a nivel nacional, el líder regional de CCOO ha reclamado al Gobierno de Castilla-La Mancha que se establezca en la región una Renta Básica que

"garantice, como un derecho universal, aunque sea de forma temporal o coyuntural, unos ingresos mínimos de supervivencia para las personas que no tienen recursos".

LEER MÁS

AL GOBIERNO REGIONAL Y AL EMPRESARIADO

CCOO CLM emplaza a adoptar medidas específicas ante la lacra de la siniestralidad laboral en Guadalajara

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha emplaza a la Administración regional y al empresariado a adoptar medidas específicas para atajar la grave problemática de la siniestralidad laboral en Guadalajara, provincia que se sitúa a la cabeza del país en accidentes en el trabajo.

Así lo dijo en rueda de prensa en Guadalajara el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, junto con el secretario general del sindicato en esta provincia, José M^a Rey, en un receso de la reunión que han mantenido la Ejecutiva regional de CCOO CLM con la Ejecutiva del sindicato en la provincia.

Guadalajara es la provincia española con mayor siniestralidad laboral. Para "CCOO es muy preocupante, preocupación que administraciones y empresas deberían tener y creo que desgraciadamente no tienen", ha señalado De la Rosa.

El incremento de la siniestralidad laboral en la provincia de Guadalajara en los últimos cuatro años se ha situado 12 puntos por encima de la media regional, mientras



que en Castilla-La Mancha el crecimiento ha sido del 25%, en esta provincia se sitúa rondando el 37%.

Hay aspectos que diferencian a Guadalajara del resto de la región: en esta provincia el 44% de los accidentes laborales se concentran en empresas de más de un centenar de trabajadores y trabajadoras, ante lo que habría que preguntarse por qué en una gran empresa no funcionan los meca-

nismos de prevención para evitar accidentes. En la región la mitad de los accidentes se dan en empresas de menos de 25 personas en plantilla.

Además, la siniestralidad tiene fundamentalmente cara de mujer y hay un mayor porcentaje de accidentes laborales por sobreesfuerzos con respecto a la media de la región (un 10% más). **LEER MÁS**

CCOO CLM interviene en un Curso de especialización para Expertos Latinoamericanos en Relaciones Laborales

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, participó el lunes en una mesa redonda en un Curso de Especialización para Expertos Latinoamericanos en Relaciones Laborales de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Una treintena de juristas, economistas, sociólogos y psicólogos, entre otros profesionales, han participado en este curso dirigido por los profesores Joaquín Aparicio y Laura Olmo, y en el que se están abordando los nuevos modelos de organización productiva cien años después de la Revolución de Octubre.

De la Rosa denunció que en la última década se ha producido en nuestro país una "destrucción masiva de derechos laborales". **LEER MÁS**



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD, ¡COMPARTIR TE LLEVA LEJOS!

CCOO CLM aboga por una movilidad integrada y sostenible

Con motivo de la Semana Europea de la Movilidad, del 16 al 22 de septiembre, y que este año se ha celebrado con el lema ¡Compartir te lleva lejos!, CCOO de Castilla-La Mancha aboga por una política de movilidad integrada y sostenible.

El sindicato apuesta por una movilidad que sea más beneficiosa para las personas, para el medio ambiente y para la economía. La utilización de medios de transporte más eficientes y el fomento de desplazamientos en medios como la bicicleta o ir a pie contribuyen a que haya menos tráfico, a la reducción de las emisiones de CO2 y del consumo de combustibles, suponen menores costes para las personas y una reducción de los accidentes de trabajo in itinere (en el primer semestre del año se registra-

ron en la región 800 accidentes laborales de este tipo).

"Son muchas e importantes las ventajas para el medio ambiente, para las personas y para la economía que supone la utilización de otros medios alternativos que no sean el uso del vehículo propio para ir cada día al trabajo". Así, CCOO CLM anima a "cambiar los hábitos de la ciudadanía en el uso de transporte", señala la secretaria regional de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO CLM, Raquel Payo.

LEER MÁS



CCOO CLM se pone a disposición de los trabajadores y trabajadoras que sufren explotación laboral y les anima a denunciarlo

Las personas extranjeras trabajan mayoritariamente en sectores proclives a la explotación y la economía sumergida, lo que les hace más vulnerables.

CCOO de Castilla-La Mancha anima a los trabajadores y trabajadoras que estén sufriendo algún tipo de explotación o fraude laboral o que tengan dudas sobre sus derechos a que se acerquen al sindicato para denunciarlo y para recibir asesoramiento.

Las personas extranjeras son uno de los colectivos que más sufren este tipo de situaciones. "Encuentran empleo de forma mayoritaria en sectores proclives a la explotación y a la economía sumergida, lo que aumenta su vulnerabilidad", denuncia la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Tanto en las campañas agrícolas como en los empleos vinculados al hogar, la presencia de personas extranjeras es muy destacada y supera con creces las medias de

otros sectores.

En este sentido, el análisis de los datos de afiliación media de personas extranjeras, que hemos conocido hoy, nos muestra de manera precisa cómo van las campañas agrícolas en Castilla-La Mancha y en qué provincias se produce empleo en función del cultivo predominante y la variedad cultivada. Así, vemos el efecto de la finalización de la campaña del ajo con un importante impacto en Cuenca y Albacete, el adelanto de la vendimia en Ciudad Real o el no adelanto de la misma en la provincia de Toledo, añade.

El descenso en la afiliación de personas



extranjeras a la Seguridad Social en el último mes se concentra fundamentalmente en el Régimen Especial Agrario, que pasa de una media de afiliación de 18.165 personas en julio a 14.727 en agosto, lo que supone un descenso del 20%.

LEER MÁS

EN LA NÓMINA DE OCTUBRE

Los 25.000 trabajadores del Sescam recuperarán la mitad de los recortes retributivos que les impuso Cospedal

Con varios meses de retraso por la falta de presupuestos autonómicos, el próximo mes de octubre el personal estatutario verá reconocida en su nómina la recuperación del 1,5% a cuenta del 3% de la tasa Cospedal, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2017 según acuerdo de Mesa Sectorial celebrada la semana pasada.

También se recuperarán las cantidades correspondientes al 50% de los sábados trabajados como festivos, así como la mitad de las cantidades perdidas en concepto de Atención Continuada.

“Esta recuperación es posible gracias al Acuerdo Parcial de Empleados y emplea-

das públicos suscrito por CCOO, UGT y FESES (ANPE y SATSE) el 1 de febrero de 2016, que permite una vez firmados los presupuestos de 2017 dar cumplimiento a lo pactado con el gobierno, siendo alrededor de 25.000 trabajadores y trabajadoras los beneficiarios”, explicó la secretaria general de CCOO-Sanidad de CLM, Chelo Cuadra.

Según este mismo acuerdo, en el año 2018 se recuperará el 1,5% restante de la ‘tasa Cospedal’ y el 50% de los sábados y la pérdida retributiva en concepto de Atención Continuada.

LEER MÁS

Se da así cumplimiento a lo pactado en el Acuerdo Parcial de Recuperación retributiva de empleados y empleadas públicos de Castilla-La Mancha suscrito por CCOO, entre otros sindicatos, en febrero de 2016.

CCOO espera que nuevos contratos Transporte Sanitario pongan fin definitivamente a la larga y negra etapa del sector que abrió Cospedal

CCOO reunió el miércoles en Alcázar de San Juan a sus delegados y delegadas del transporte sanitario y a los responsables provinciales y regionales del sector para valorar la actual situación de las cinco provincias ante el inicio del nuevo contrato el próximo 1 de octubre.

“Tras cuatro años de contrato y otro de prórroga de las concesionarias seleccionadas en 2012 por anterior Gobierno regional, CCOO espera que los nuevos contratos y las nuevas adjudicatarias del Transporte Sanitario pongan fin definitivamente a la larga y negra etapa del sector que abrió Cospedal”

Ante el inminente cambio, CCOO “estará vigilante y centrará su prioridad en la exigencia del cumplimiento de los



pliegos de condiciones, del convenio colectivo y del compromiso de la JCCM de garantizar la subrogación por parte de las empresas de todos y todas las trabajadoras que tienen el citado derecho según la legislación”, indicó Alfonso Tercero, responsable Sector de Carreteras de la FSC-CCOO CLM.

Las nuevas adjudicaciones corresponden al Grupo San Román, que renueva su concesión en Toledo; a Servicios Sociosanitarios Generales (SSG), que también renueva en Albacete y ha logrado además la adjudicación del Transporte Sanitario en las provincias de Ciudad Real y Guadalajara,

arrebatando ambas contrataciones a Ambuibérica; y a una UTE formada por una empresa de Girona y otra de Soria, que se hacen con la concesión que tenía la UTE Ambulancias Conquenses.

Las nuevas adjudicaciones comienzan el 1 octubre. CCOO estará vigilante y centrará su prioridad en la exigencia del cumplimiento de los pliegos de condiciones, del convenio colectivo y del compromiso de la JCCM de garantizar la subrogación de todos los trabajadores y trabajadoras

Tres jornadas de huelga en el colectivo BRIF

Los sindicatos CCOO, UGT y CSIF han convocado tres jornadas de huelga, los próximos días 28 de septiembre, 2 y 5 de octubre, en las Brigadas de Refuerzo en Incendios Forestales (BRIF), para tratar de desbloquear la negociación sobre sus condiciones laborales que mantienen con la empresa en la que están encuadrados, la empresa pública TRAGSA.

La convocatoria, que en Castilla-La Mancha afecta a unos 112 trabajadores, repartidos en las bases de Prado de los Esquiladores (Cuenca) y La Iglesuela (Toledo), llega después de dejar atrás un verano

durante el que las BRIF han actuado en muchos de los incendios más devastadores sufridos en España, entre ellos el de Yeste en Albacete; pero también en los de La Cabrera (Encineto), Hermisende, San Martín Del Pedroso, Vega La Trave, Verín, Sierra de Gredos, etc.

Las BRIF son equipos altamente especializados en la extinción de incendios forestales, dependientes del Ministerio de Agricultura, Pesca Alimentación y Medio Ambiente (MAPAMA) bajo contratación de manera directa a través Tragsa. Ubicadas en 10 bases repartidas



por todo el territorio español, se desplazan en helicóptero para actuar en los incendios forestales más complicados por todo el país dada su con-

dición de dispositivo estatal.

LEER MÁS



Por unas condiciones dignas para el personal penitenciario

Las organizaciones sindicales CCOO, APFP, CSIF y UGT, que representan a la mayoría de los empleados públicos de Instituciones Penitenciarias, han denunciado el déficit estructural de empleados públicos que existe en las prisiones de Castilla-La Mancha donde no se han cubierto 147 plazas vacantes.

En rueda de prensa ofrecida por los representantes sindicales de estas organizaciones a nivel nacional, momentos antes de llevar a cabo una concentración ante las puertas de la Subdelegación del Gobierno de Ciudad Real, han denunciado el "grave problema de recursos humanos que sufren las prisiones castellanomanchegas".

Silvia Fernández, secretaria general de CCOO de Prisiones, ha explicado que en los centros penitenciarios de Castilla-La Mancha existe un 15 % de vacantes sin cubrir, una cifra que día a día se va incrementando con jubilaciones y fallecimientos que el Ministerio de Justicia se niega a reponer.

A estas vacantes sin cubrir se une la falta de personal para cubrir la pérdida de empleo que se está produciendo por el envejecimiento que se registra en las prisiones y cuya sustitución no se contempla en la conocida como tasa de reposición. **LEER MÁS**



CCOO denuncia falta de voluntad de la Asociación Fuensanta en terminar con la Huelga indefinida

Desde CCOO se denuncia ya no la nula voluntad de la Asociación Fuensanta, a través de su junta directiva y de la gerencia de la misma, para la resolución del conflicto que no es otro que la negociación de un convenio colectivo que permita garantizar las condiciones de trabajo de los trabajadores de la Asociación, sino la incomparecencia a las reuniones de Mesa de Negociación para tratar de solucionar el conflicto.

El pasado 19 de julio, última reunión mantenida, la Asociación Fuensanta a través de su Gerente, D. Isaac Gonzalo Nieva, y de su Presidente, D. Antonio Crespo Zamorano, hicieron constar en acta que no iban a seguir negociando mientras la huelga indefinida siguiera activa, aduciendo la presión que estaba ejerciendo sobre ellos tal circunstancia. Así, el pasado lunes 18 de septiembre, se negaron a reunirse con el Comité de Huelga para intentar buscar soluciones al conflicto.

LEER MÁS

CCOO demanda a Milagros Tolón un Acuerdo de Estabilidad en el Empleo para trabajadores contratas

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, ha demandado a la alcaldesa de la capital, Milagros Tolón, la conveniencia de suscribir un Acuerdo de Estabilidad en las Contratas municipales para garantizar los empleos, salarios y derechos laborales de las personas que trabajan prestando servicios públicos de la ciudad a través de empresas privadas. Tolón ha acogido la propuesta del sindicato y se ha comprometido a trabajar para que este acuerdo sea una realidad cuanto antes. Este ha sido uno de los asuntos abordados en la reunión que mantuvieron ayer Tolón y Arroyo, junto con los conce-



jales José Pablo Sabrido (Hacienda y Régimen Interior, además de portavoz), Inés Sandoval (Empleo e Igualdad) y Eva Jiménez (Servicios Públicos y Sostenibilidad); y los responsables de CCOO-Toledo Nuria Garrido (Acción

Sindical), Federico Pérez (Empleo) y Carmen Carmona (Federación de Construcción y Servicios)

"El Ayuntamiento de Toledo tiene privatizados muchos servicios, desde el Agua a la

Limpieza viaria y recogida de Basuras; desde los autobuses urbanos a la Ayuda a Domicilio, que son indispensables para el funcionamiento de la ciudad y para la vida cotidiana de sus vecinos. Las empresas privadas que gestionan esos servicios públicos municipales pueden cambiar al concluir sus contratos; pero los trabajadores continúan y ni sus empleos ni sus salarios ni sus condiciones laborales pueden depender del cambio de contrata", indicó Arroyo, que agradeció "la inmediata disponibilidad de la alcaldesa para concretar el Acuerdo."

LEER MÁS



Reunión Trimestral de las Secciones Sindicales de los Ayuntamientos más importantes de Ciudad Real

Cada tres meses se reúnen las Secciones Sindicales de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de los Ayuntamientos de la provincia de Ciudad Real.

Ayer la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de Ciudad Real, celebró una reunión de coordinación de trabajo sindical con algunas de las secciones sindicales de los Ayuntamientos más importantes de la provincia.

En dicha reunión se trataron diversos temas entre los que se encuentran: actuaciones generales de la organización sindical; seguimiento del Plan Extraordinario de Empleo; situación generada a raíz de las diferentes sentencias europeas y actuaciones de futuro; y planteamientos sobre prevención de riesgos laborales.

Trabajadores de los autobuses urbanos de Guadalajara anuncian movilizaciones



El comité de empresa de ALSA-Guadalajara, concesionaria del servicio de autobuses urbanos de Guadalajara capital, convocará movilizaciones si el próximo martes no se desbloquea la negociación de su convenio colectivo, en ultraactividad desde el 1 de enero de 2016 y cuya renovación, después de cuatro reuniones con la actual empresa adjudicataria, parece "inalcanzable".

ALSA, que se hizo con la contrata en abril de 2013, "no acepta ninguna de las propuestas del comité, ni en

materia salarial, ni sobre la jornada laboral, los festivos, las ratios de personal, las categorías y la asignación de vehículos; ni sobre los trabajadores con contratos precarios; ni siquiera sobre la ropa de trabajo o los baños autolimpiables para que las conductoras y los conductores puedan hacer sus necesidades dignamente", explicó el presidente del Comité, Rafael Aguirre, en rueda de prensa ofrecida esta mañana en la sede de CCOO de Guadalajara.

LEER MÁS

CCOO de Toledo celebra el primer Encuentro de Mujeres

CCOO-Toledo y su secretaria de la Mujer celebran este sábado en Seseña Nuevo una jornada de encuentro, participación, debate y reivindicación.

El Primer Encuentro de Mujeres de CCOO de Toledo se celebrará en la Casa de la Cultura "Federico García Lorca" Seseña Nuevo (Toledo) en la calle las Salinas, s/n, a partir de las 10 de la mañana hasta las dos de la tarde. Tendrá el siguiente programa y participantes:

Mesa 1: Análisis de la igualdad/desigualdad en el mercado de trabajo y retos sindicales.

- Rosario Martínez. Secretaria de Mujer e Igualdad CCOO de CLM

- Nuria Garrido. Secretaria de Acción Sindical y Salud Laboral de CCOO Toledo

- María Jesús Fernández. Secretaria de Mujer e Igualdad de la Federación de Industria de CLM

Mesa 2: La violencia contra las mujeres y la acción del sindicato para combatirla.

- Palmira León. Delegada del Centro de la Mujer de Madrid

- Juani Escolar. Víctima de Violencia de género. Madre de una mujer asesinada, tutora legal de sus nietos huérfanos.

- Ana Isabel de Paz. Comité de Empresa del Ayuntamiento de Talavera

Mesa 3: La mujer en CCOO.

- Mariví Condado. Federación de Pensionistas de CCOO Toledo

- María Asensio. Presidenta Comité de Empresa de Ayuda a domicilio de Talavera

- Toñi Márquez. Responsable de la Federación de Sanidad de CCOO Toledo.

**ES IMPRESCINDIBLE
TU IMPLICACIÓN
NO ES PAPEL
MOJADO
A LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.