



Hay que subir los salarios:

El IPC se dispara
con un incremento
del 4,3%, por encima
de las subidas
salariales pactadas

SALARIO O CONFLICTO

Si no se impulsan los **salarios** nos
veremos abocados a la **movilización**

NO MÁS MUERTES en el trabajo



IPC

Ante unos precios que se disparan en CLM

CCOO exige a las patronales impulsar los salarios y las cláusulas revisión salarial en convenios



Ante la evolución de la inflación en el último mes, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha lanza un llamamiento a las patronales de la región: los salarios tienen que crecer para evitar un nuevo contexto de pérdida de poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras; y al Gobierno que intervenga en la fijación de precios de la energía

Las patronales de Castilla-La Mancha deben ser receptivas a la hora de reconocer las cláusulas de garantía salarial en la negociación colectiva, de lo contrario será un otoño caliente de movilizaciones. Así lo subraya el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Ángel León, tras conocer la estadística publicada hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE) que nos deja unos precios que se disparan en Castilla-La Mancha en el mes de agosto, con una tasa de variación anual del IPC del 4,7%, por encima de la media del país (4,3%).

Este nuevo repunte del IPC y la evolución de los salarios en la región, frente a unos beneficios empresariales que se mantienen en niveles históricamente elevados, nos sitúa ante una necesidad imperante de subir los salarios, no puede que ser que el incremento de los precios repercuta negativamente solo en las personas trabajadoras, hay que repartir la riqueza vía salarios y mejora de las condiciones laborales y así lo estamos exigiendo CCOO en las diferentes mesas de negociación colectiva.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)



SALARIOS Y EMPLEO DIGNOS

MOVILIDAD SOSTENIBLE

Continuamos impulsando la negociación de planes de movilidad sostenible al trabajo en las empresas

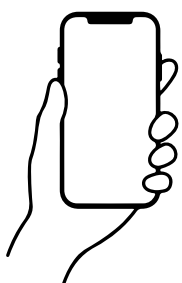
El sindicato viene realizando asambleas, jornadas de sensibilización y formación y manteniendo contactos con diferentes administraciones locales para promover una movilidad sostenible al trabajo



En el marco de la Semana Europea de la Movilidad que este año tiene por lema “Movilidad para todas las personas” y que se celebra cada año del 16 al 22 de septiembre, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha defiende el derecho a la movilidad sostenible, saludable, segura y equitativa de los trabajadores y trabajadoras a sus respectivos centros de trabajo. Así, el sindicato viene realizando asambleas y jornadas de sensibilización y formación con delegados y delegadas sindicales para dar un impulso a la implantación de planes de movilidad sostenible al trabajo en las empresas, los cuales tienen que ser objeto de negociación con la representación legal de las personas trabajadoras.

En este sentido, el próximo 7 de octubre tendrá lugar en Illescas (Toledo) una jornada de formación con representantes legales de los trabajadores y trabajadoras sobre movilidad sostenible. También se han realizando diferentes estudios y una guía con medidas y orientaciones para promover la elaboración de estos planes. Igualmente, el sindicato está manteniendo contactos con diferentes administraciones locales de la región para implementar sistemas de transporte acordes con las necesidades de sus vecinos y vecinas, explica José Manuel Muñoz, secretario de Política Institucional y Desarrollo Territorial de CCOO CLM.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)



TODA LA ACTUALIDAD LABORAL
www.castillalamancha.ccoo.es

EDUCACIÓN PÚBLICA



Por la mejora de la educación pública en Ocaña

Comisiones Obreras ha convocado esta semana nuevas concentraciones en la localidad de Ocaña para exigir la construcción urgente de nuevos centros educativos. Cuatro meses después de las protestas que tuvieron lugar en mayo con la misma demanda no hay visos de que la situación vaya a mejorar en el presente curso. La Federación de Enseñanza vuelve a pedir a la Junta la construcción de, al menos, dos nuevos centros: un tercer CEIP y un edificio escolar para el IESO Amalia Avia. Y es que la llegada de nuevo alumnado y el exceso de matrículas, unido a la carencia de espacio y la falta de recursos humanos, han tensionado el servicio educativo que no puede prestarse de la manera adecuada.

El pasado mes de mayo ya se elevó a la Junta de Personal Docente No Universitario de Toledo la solicitud para la construcción urgente de un tercer CEIP en Ocaña, así como la construcción inmediata del edificio escolar para el IESO Amalia Avia. Además, se solicitó la dotación de recursos extraordinarios para la atención a la matrícula sobrevenida en el IES Miguel Hernández de Ocaña.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

CCOO apoya las nuevas movilizaciones de las trabajadoras de las escuelas infantiles

Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, responsable de la acción sindical en el ámbito de las escuelas infantiles de titularidad regional y de las gestionadas directamente por los Ayuntamientos, ha estado apoyando a las educadoras infantiles en las concentraciones de este jueves en Guadalajara, Toledo y Ciudad Real.

La secretaria general de la FSC CCOO CLM, Carmen Juste, ha asegurado que “vamos a seguir luchando para dignificar las condiciones de las y los profesionales de este ciclo educativo, que es un pilar esencial para favorecer la conciliación y elemento fundamental para reducir las desigualdades en etapas educativas futuras”.

NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO



NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO

“No podemos normalizar que una persona salga de su casa para ganarse la vida y no vuelva”



CCOO y UGT de Ciudad Real se han concentrado este viernes en señal de protesta por el último accidente laboral mortal en la provincia en el que un trabajador de 43 años falleció el pasado 3 de septiembre por una caída en altura en la empresa Barahona de Manzanares, y para insistir en la exigencia de más prevención, seguridad y salud en el trabajo para salvar vidas. Los accidentes por caídas en altura son totalmente evitables con unas adecuadas medidas de prevención que suponen una pequeña inversión para las empresas.

En declaraciones a los medios de comunicación, la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, ha confiado en que “se esclarezcan los hechos lo antes posible y se depuren responsabilidades, por nuestra parte haremos la denuncia ante la Inspección de Trabajo”, a la vez que “nos ponemos a disposición de la familia a la que trasladamos nuestras condolencias”. Los datos son insoportables. Más de 200 personas trabajadoras han muerto por accidente laboral en la región en cinco años.

LEER NOTICIA COMPLETA

CCOO SE MUEVE

La atención sociosanitaria a domicilio sale mañana a la calle en Ciudad Real por un convenio y salario justos



CCOO ha convocado una gran movilización mañana 19 de septiembre, a las 17.30 horas en la Plaza Mayor de Ciudad Real, ante la falta de avances de la negociación de un convenio caducado desde hace cuatro años. El sector de la atención sociosanitaria a domicilio de Ciudad Real sigue sin convenio. Ante el nulo avance de la negociación, CCOO ha decidido dar un paso adelante y convocar protestas para obligar a la patronal a pactar condiciones dignas para más de 2.500 personas trabajadoras.

La secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, y el responsable de CCOO del Hábitat en la provincia, Antonio Sánchez, denunciaban la semana pasada en rueda de prensa la situación de estas trabajadoras, perjudicadas por jornadas parciales, que pueden ser de 15 o 20 horas semanales, y la obligación de realizar desplazamientos entre domicilios. Dichos desplazamientos no se computan en la mayoría de las ocasiones en términos de jornada y son las propias trabajadoras las que tienen que asumir los costes, poniendo su vehículo y gasolina.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

A la hora de la verdad, **CCOO**



CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral

DESEMPLEO

CCOO Ciudad Real pide reforzar las políticas de empleo en La Mancha

Comisiones Obreras de Ciudad Real ha realizado un análisis de la evolución del empleo en los veinte municipios que integran la comarca de La Mancha. Los datos ponen de manifiesto la necesidad de reforzar las políticas de empleo en el conjunto de La Mancha, especialmente entre las personas jóvenes y entre quienes tienen menor nivel formativo



El sindicato valora la evolución del mercado de trabajo en Tomelloso, donde el paro se ha reducido un 9% en el último año, pero considera necesario poner el foco en el conjunto de la comarca de La Mancha, donde el desempleo apenas baja y aumentan las dificultades de acceso al empleo para determinados colectivos. La mejora de Tomelloso no se está trasladando con la misma intensidad al resto del territorio, explica Manuel Romero, secretario de Empleo, Juventud y Redes Sociales de CCOO Ciudad Real.

Si nos centramos en el análisis de los datos de Tomelloso, el paro registrado ha pasado de 2.487 a 2.263 personas, 224 desempleados/as menos y una reducción en términos porcentuales del 9% en el último año, situándose como la localidad con mejor evolución de las principales cabeceras de comarca de la provincia.

Si hacemos un análisis del conjunto de los veinte municipios que integran la comarca de La Mancha, el paro pasa de 13.262 a 13.128 personas, únicamente 134 desempleados/as menos, un descenso del 1%. Si se excluye Tomelloso, el paro aumenta un 0,8%, lo que evidencia que buena parte de la mejora comarcal se concentra en este municipio.

LEER NOTICIA COMPLETA



¿TRABAJAS Y NO TIENES TÍTULO OFICIAL?

ACREDITA TU EXPERIENCIA

A través de la acreditación de competencias puedes obtener una **ACREDITACIÓN TOTAL** o una **ACREDITACIÓN PARCIAL ACUMULABLE**.

¿Y SI MI ACREDITACIÓN ES PARCIAL, QUÉ POSIBILIDADES TENGO?



Completar el Certificado Profesional (Grado C)

Formándote en las unidades de competencia que te faltan

Título de Formación Profesional (Grado D)

Accediendo a un ciclo formativo con convalidación de las unidades ya acreditadas.

Desde CCOO CLM te orientamos para completar tu ITINERARIO FORMATIVO

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

OFERTAS DE EMPLEO

Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con** **TODAS** **las de** **la LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española