

VAMOS



HAY QUE PARAR LAS POLÍTICAS DE AUSTERIDAD

CRECE EL PARO
SE DETERIORAN LOS SERVICIOS PÚBLICOS
PROVOCAN POBREZA Y EXCLUSIÓN SOCIAL
SALARIOS Y PENSIONES PIERDEN PODER ADQUISITIVO

Albacete 19:00 Plaza del Altozano

Ciudad Real 19:00 Plaza de Cervantes

Cuenca 19:00 Plaza de España

Guadalajara 19:00 Subdelegación de Gobierno

Toledo 19:00 Plaza de Zocodover

HACE FALTA UN PLAN DE INVERSIONES PARA CREAR EMPLEO



#NewPath4Europe

3 ABRIL 2014: MANIFESTACIÓN

CCOO y UGT denuncian que CLM ha incumplido el objetivo del déficit “a pesar de la dureza y los recortes sin sentido del gobierno Cospedal”

Los secretarios generales de CCOO y de UGT de Castilla-La Mancha, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, han cuestionado hoy las políticas de recortes del Gobierno Cospedal, “que a pesar de los sacrificios y destrozos que han provocado” no han permitido a la región cumplir el objetivo del déficit.

Tras conocerse que Castilla-La Mancha cerró 2013 con un déficit del 2,4%, Gil lamentó “haber oído muchas veces a la presidenta Cospedal sacar pecho porque ella iba a ser capaz de reducir el déficit público, su única obsesión, y situarlo en el 1,3%. Pero a pesar de los sacrificios y destrozos que ha provocado, el Gobierno de su propio partido la ha rectificado y dice ahora que estamos en el 2,04%”

Así lo ha indicado Gil durante la rueda de prensa conjunta en la que ambos sindicatos han informado sobre las movilizaciones que se van a desarrollar en la región y en toda Europa contra las políticas de austeridad y reclamando más inversión”

Los “destrozos” causados por las políticas de ‘austericidio’ impuestas por la UE, y acogidas con especial entusiasmo por el Gobierno Cospedal, son especialmente graves y dolorosos en Castilla-La Mancha, explicó Pedrosa, quien recalcó que encima “han sido un fracaso”

“Tanto sacrificio, tanto esfuerzo, tanta dureza en las medidas y en los recortes sin sentido nos ha llevado a incumplir a pesar de todo el déficit público”, recalcó Gil, y eso “habiendo hecho una tarea para que la gente normal y los servicios públicos esenciales tengan hoy una calidad que está en entredicho”.

“Han puesto todo en cuestión,

los fundamentos de la democracia, el diálogo social, la redistribución de la riqueza, el estado del Bienestar. Han abierto las vías para la demolición de los servicios públicos, para recortar los derechos laborales, sociales e incluso cívicos, con medidas que incluso rozan la inconstitucionalidad... todo eso para nada, Han sido un fracaso y sólo tenemos más deuda y más desempleo”, dijo Pedrosa.

Ambos dirigentes sindicales llamaron a la ciudadanía a “rebelarse y luchar para exigir un cambio de políticas” en Castilla-La Mancha, en España y en Europa



Propuesta de Reforma Fiscal



La ejecutiva de CCOO de Castilla-La Mancha ha iniciado un proceso de reuniones de trabajo interno con las distintas organizaciones que la conforman para exponer y difundir los aspectos fundamentales de la Propuesta de Reforma Fiscal planteada por el sindicato al Gobierno y al resto de grupos parlamentarios.

Esta propuesta es un conjunto de medidas para una reforma del sistema fiscal basada en la equidad y la justicia redistributiva, a través de impuestos que tengan en cuenta el nivel de renta y riqueza de las personas, y repartan de manera justa las cargas.

La reforma que propone CCOO plantea conseguir, a corto plazo, recursos adicionales para combatir el desempleo estructural y la pobreza (renta mínima), así como reforzar la lucha contra el fraude fiscal; y, a medio plazo, recuperar los niveles del Estado de bienestar, atender el déficit estructural de las pensiones y abaratar los bienes y servicios básicos.

Unas medidas que de llevarse a cabo contribuirían a la recuperación de la economía, lo que permitirá, a su vez, aumentar los recursos y garantizar la financiación suficiente de los sistemas de protección social y políticas de reinserción social y laboral, como alternativa a los recortes.

En la imagen, la reunión de trabajo que Angel Lucas mantuvo con la Federación de Enseñanza el pasado 26 de marzo. La Federación de Sanidad también se ha mantenido este encuentro con esta ocasión con Jose Luis Gil.

Reunión de la dirección del sindicato con los sindicalistas de las empresas y administraciones públicas de la región

CCOO CLM define sus objetivos y estrategias: Negociación colectiva para impulsar los salarios y acción sociopolítica para acabar con los ajustes



Las CCOO de Castilla-La Mancha reunieron el pasado 24 de marzo en Toledo a la ejecutiva regional del sindicato y a los secretarios generales de las cinco provincias y de las federaciones sectoriales con los responsables de 115 secciones sindicales de CCOO en otras tantas empresas y administraciones públicas de Castilla-La Mancha.

El objetivo era *“actualizar los elementos reivindicativos de CCOO en las empresas y en la sociedad; repasar con nuestra gente en las empresas los retos que hemos de afrontar en los centros de trabajo, y debatir con los sindicalistas de base los retos a los que también nos enfrentamos como organización sociopolítica”*, explicó el secretario general de las CCOO CLM, **José Luis Gil**.

Por ello, la reunión tenía un doble objetivo: *“fortalecer al sindicato en la empresa ante el reto de la negociación colectiva; y fortalecer la acción del sindicato en la sociedad para forzar cambios en las políticas sociales y económicas del Gobierno central y del Gobierno de CLM”*,

dijo Gil.

Por su parte, el secretario de Estudios de CCOO, **Rodolfo Benito**, indicó que el conjunto de la Confederación está celebrando encuentros similares en todas las comunidades autónomas, *“como preludio de un gran acto en Madrid, el próximo 5 de abril, al que asistirán 3.500 responsables de secciones sindicales de CCOO de todo el país”*

“Este es un proceso de debate colectivo para reforzar el sindicato en la empresa y en la sociedad; y que estamos realizando al tiempo que preparamos movilizaciones en España y toda la Unión Europea para poner freno a las políticas de austeridad, que está provocando el incremento del desempleo, de las desigualdades, de la pobreza y de la exclusión social”, dijo Benito.

En ese sentido, el dirigente de CCOO saludó la reunión que convocó la semana pasada el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, con los agentes sociales, y expresó el deseo del sindicato que sea posible *“abrir espacios de negociación*

con los gobiernos y las patronales para plantear un cambio de rumbo de las políticas sociales y económicas” en nuestro país y en la UE.

Respecto a los objetivos de CCOO, Benito recalcó que la prioridad es el Empleo; junto a la reducción de las desigualdades, la eliminación de la pobreza y el reforzamiento del Estado Social.

Con estos objetivos, Benito explicó que CCOO reclama a las patronales y al Gobierno la recuperación del poder adquisitivo de los salarios, que será el objetivo central de la Negociación Colectiva, y el incremento del Salario Mínimo Interprofesional. *“Esta es una vía imprescindible para recuperar la actividad económica y el empleo”*, recalcó Benito.

Benito también explicó las propuestas de CCOO en materia fiscal, *“muy alejadas del modelo del comité de expertos designados por el Gobierno”*, que suponen *“el trasvase*

de rentas del trabajo a las rentas del capital”

CCOO está en contra *“del aplanamiento de los tramos del IRPF; y radicalmente en contra del incremento de los impuestos indirectos, que perjudica a los asalariados y más aún a los que tienen los salarios más bajos.”*

“Muchísimos trabajadores no tienen capacidad de ahorro, todo lo que ingresan va al consumo de supervivencia. Si se penaliza el consumo de productos básicos a través de subidas del IVA, sólo hay unos vencedores: las grandes rentas, que pagan poco, y las multinacionales, que eligen donde tributar”



CCOO espera que la negociación abierta con el Gobierno Rajoy “abra vías que eviten la escalada de la confrontación social”

El secretario de Estudios de CCOO, **Rodolfo Benito**, expresó hoy la esperanza del sindicato en que la reunión del pasado martes del presidente del Gobierno, **Mariano Rajoy**, con los líderes de CCOO, UGT, CEOE y CEPYME “no sea sólo una pose” y permita abrir un espacio de negociación que “evite la escalada de la confrontación social”

El líder sindical insistió en que el Gobierno Rajoy tiene que aprovechar el diálogo social con patronales y sindicatos para “romper su aislamiento frente a las reivindicaciones sociales, que son un elemento de tensión más fuerte de lo que el Gobierno prevé”

Benito, que hizo estas declaraciones en Toledo antes de asistir a una reunión de la dirección del sindicato en Castilla-La Mancha con los representantes de más de cien secciones sindicales de CCOO en empresas y administraciones públicas de esta región, recalcó que “la voluntad de CCOO es negociar y acordar” con el Gob-

ierno y con las patronales con cuatro objetivos centrales: “el empleo, la reducción de las desigualdades, la eliminación de la pobreza y el reforzamiento del Estado Social”.

Respecto a la intención de Rajoy al convocar a los agentes sociales, Benito se limitó a señalar que “por sus hechos los conoceréis”; pero insistió en que el Gobierno “tiene que entender que el proceso (de diálogo social) es necesario para nuestro

sociales.

“La reunión (del pasado martes) es fruto de la movilización, rotunda pero democrática. Es la movilización la que ha permitido abrir ese espacio para la negociación, en el que hay temas sustanciales que abordar, especialmente para dar respuestas a quienes más sufren las consecuencias de las políticas injustas e ineficaces con las que se está afrontando la salida de la crisis”, dijo Gil.

También Benito recalcó la permanente movilización de CCOO para forzar espacios de negociación con los Gobiernos en los que atender las reivindicaciones de quienes más están sufriendo la crisis y las políticas de ajuste.

Recordó el apoyo de la Cumbre Social -de la que forma parte CCOO- a las Marchas por la Dignidad que el pasado sábado protagonizaron una multitudinaria manifestación en Madrid- y anunció que también la Confederación Europea de Sindicatos ha convocado movilizaciones los próximos días 3 y 4 de abril para reclamar a la UE que ponga fin a las políticas de ajuste, “que están teniendo efectos nefastos”, y atienda las propuestas sindicales para alentar la recuperación económica mediante un gran plan de inversiones públicas.



país, donde la “crispación social” es cada día más fuerte.

Tanto Benito como el líder regional de CCOO, **José Luis Gil**, insistieron en que la movilización sindical y social es la que ha movido a Rajoy a convocar a los agentes



CCOO-Industria de Castilla-La Mancha: Organización de trabajadores para confrontar, emplazar, negociar y a ser posible acordar con gobiernos y patronales

CCOO, el sindicato más representativo de nuestro país, está inmerso en un proceso de reorganización interna que nos exige a todos una actitud crítica, una gran generosidad y mucha valentía para adentrarnos en un territorio no exento de peligros y dificultades.

La iniciativa confederal de abordar este proceso, como cuantas decisiones adoptamos en nuestra organización, ha estado precedida de un amplio debate sobre nuestro discurso y nuestra práctica sindical y sobre la adecuación de nuestras estructuras organizativas a la realidad actual de la estructura económica de nuestro país.

Una realidad caracterizada por los acelerados cambios tecnológicos que vivimos en un mundo cada día más globalizado; y marcada desde hace ya más de cinco años por una crisis sin precedentes que ha destruido ya 3,6 millones de puestos de trabajo.

Acumulamos un retroceso del PIB del 8%. Las previsiones apuntan a que a finales del año 2018 podríamos alcanzar el PIB de 2008, lo que supondría retroceder diez años en progreso económico.

Las políticas de raíz neoliberal con las que España viene afrontando la crisis, enfocadas únicamente a la reducción de déficit público, a rescatar a la banca y a devaluar los salarios, lejos de ayudar a superar la crisis la han agravado y prolongado; además de ahondar las desigualdades sociales, extender la pobreza y debilitar el Estado Social.

Esto da la razón a las organizaciones que teníamos un diagnóstico diferente de la crisis y que, en consecuencia, planteábamos políticas distintas para salir de ella: reforma fiscal, inversión pública para sostener la actividad económica e impulsar un cambio de modelo productivo; mantenimiento del Estado del Bienestar (Sanidad, Educación, Servicios Sociales), reforma energética...

Lo más dramático es que tras más dos años de gobierno del PP (a los que cabe añadir el último periodo de Zapatero —ambos marcados por las directrices de la 'troika') se ve con nitidez que estas políticas no inciden en la mejora de la vida de los ciudadanos y que los sacrificios que se imponen sólo tienen efectos sobre la economía financiera o virtual, pero no en la economía productiva. No es economía: es ideología.

Entre tanto, en CCOO también hemos sufrido el desgaste provocado por la



situación general, especialmente envenenada en el mundo del trabajo mediante una reforma laboral dirigida a abaratar costes, a reducir derechos y, de paso, a sembrar entre la clase asalariada el miedo a perder el empleo, tanto más comprensible en un entorno de constante destrucción de puestos de trabajo.

La pérdida del empleo —seguida del agotamiento de las prestaciones también recortadas por el Gobierno del PP— ha redundado proporcionalmente en el

federación de Fiteqa e Industria, creado una organización, más fuerte, funcional, operativa y adecuada a las nuevas realidades económicas e industriales.

En nuestra región, acordamos esta integración el 20 de marzo, con el eslogan "Somos+Industria".

Somos el sindicato industrial más grande de Castilla-La Mancha, con 10.230 afiliados/as; y el más representativo, con 1.003 delegados/as, que suponen el 52% de todos los elegidos en las empresas de la región dedicadas a nuestros sectores de actividad.

Nuestra primera obligación, nuestra razón de ser, es la defensa de los intereses de los trabajadores de la Industria. Y

espíritu dialogante y la voluntad de consenso del fallecido Adolfo Suárez y me pregunto a qué esperan...

Necesitamos recuperar el diálogo del Gobierno con los agentes sociales, y necesitamos situar el empleo en el centro de todas las políticas.

Nosotros, las CCOO de CLM —y no sólo las CCOO-Industria— creemos que un sector industrial potente es imprescindible para tirar de la economía productiva de nuestra región. Lo creemos porque basta con mirar a nuestro alrededor para comprobar que los países en los que es mayor el peso de la industria son los que mejor soportan las crisis y los más capaces de sostener un sólido Estado del Bienestar.

Por ello, seguiremos exigiendo al gobierno de Cospedal la elaboración y puesta en marcha de un Plan Estratégico por la Industria de CLM, en que este, al menos, además del Gobierno, los empresarios, los sindicatos y la Universidad.

Patronales y sindicatos tenemos también otro emplazamiento bilateral en torno a las mesas de negociación de los convenios colectivos. Por nuestra parte, y creemos que así lo entiende también buena parte del empresariado, apostamos por dar un empujón hacia arriba a los salarios. La recuperación de la actividad económica pasa por mejorar el poder adquisitivo de los trabajadores para impulsar así el deprimido consumo privado.

La organización de los trabajadores para confrontar, emplazar, negociar, y acordar siempre que sea posible, con los gobiernos y a las patronales marcó los albores y siguen siendo la razón de ser del sindicalismo democrático y de clase que encarnan las Comisiones Obreras.

Estos principios y estos objetivos son los que inspiran el nuevo proyecto, tan ilusionante para mí, que constituyen las CCOO-Industria de Castilla-La Mancha. Una organización de trabajadores que quiere ser su mejor herramienta para defender sus intereses en el centro de trabajo y en la sociedad; desde los más particulares a los más generales.

Vale la pena luchar, defender y reivindicar la libertad, la democracia, la justicia, la igualdad, la solidaridad, la dignidad, los servicios públicos y, cómo no, la industria. En nuestro caso, queremos hacerlo todos los días; en todas las empresas industriales de CLM y ante todas las instituciones de la región relacionadas con la Industria.

Ángel León Muñoz
Secretario General de
CCOO Industria de CLM.

"Necesitamos recuperar el diálogo social. Escucho ahora a los máximos dirigentes del PP de CLM alabar el espíritu dialogante y la voluntad de consenso del fallecido Adolfo Suárez y me pregunto a qué esperan..."

"CLM necesita un Plan Estratégico por la Industria. El Gobierno Cospedal debe entender que defender y fortalecer nuestra Industria es clave para salir de la crisis"

"Patronales y sindicatos tenemos también otro emplazamiento bilateral en torno a las mesas de negociación de los convenios colectivos"

debilitamiento de la afiliación sindical; que para muchísimos trabajadores en paro supone un coste inasumible por la necesidad vital de priorizar la supervivencia propia y de su familia.

Hemos sufrido también un desgaste complementario muy fuerte en nuestra credibilidad. No comparto posturas de victimización, pienso que si ha habido abusos o actuaciones incorrectas dentro de nuestra organización, debemos aclararlo y atajarlo. Pero tengo claro que esas prácticas no eran habituales, ni mucho menos estructurales. Sin embargo, es obvio que la derecha mediática ha visto en esos casos un flanco sobre el que proyectar sus ataques al sindicalismo de clase, cuyo debilitamiento es básico para imponer de manera más cómoda sus políticas.

Ante tal panorama, CCOO está respondiendo con rigor y coherencia; y con la valentía precisa para afrontar una reestructuración interna siempre difícil, más aún en una organización con más de un millón de personas afiliadas.

Este proceso lo iniciamos el pasado 20 de febrero con la fusión estatal de las

por ello, nuestro primer reto hoy, nuestra gran prioridad, es frenar el declive industrial y la destrucción de puestos de trabajo industriales que viene sufriendo Castilla-La Mancha.

Para ello, debemos lograr que el Gobierno Rajoy rectifique sus erróneas políticas industriales y energéticas. Porque necesitamos una política industrial orientada hacia un nuevo modelo de desarrollo sostenible y basada en la calidad productiva, el conocimiento y la inversión tecnológica.

Y debemos conseguir sacar de su desidia al Gobierno Cospedal, que debe entender que defender y fortalecer nuestra Industria es clave para salir de la crisis y para afrontar el futuro; que debe tomar conciencia de que la destrucción de nuestro tejido industrial y la consiguiente pérdida del empleo —más de 30.000 trabajadores y trabajadoras de la Industria lo han perdido en CLM desde 2008— lastran nuestra economía.

Necesitamos recuperar el diálogo social. Escucho ahora a los máximos dirigentes del PP de CLM alabar el

De la Fuente convoca a los sindicatos a una Mesa Sectorial de Funcionarios con el único objeto de subir el sueldo a una persona de libre designación

El director general de la Función Pública de la JCCM, Juan Manuel de la Fuente, ha convocado hoy a los sindicatos a una Mesa de Negociación con el único objetivo de cubrir el trámite para aumentar el complemento de nivel a una plaza de libre designación del Consejo Consultivo.

“Aunque el panorama parecía imposible de empeorar, empeora cuando la representante del Consejo Consultivo ha justificado este aumento de nivel con el aumento de las cargas de trabajo. CCOO contesta que todos los empleados públicos de la Junta tienen mas cargas de trabajo, y no por eso se les ha aumentado el salario, todo lo contrario, se les han recortado el salario y los derechos”, ha indicado el responsable del sector autonómico de la FSC-CCOO CLM, Ramón González.

“Es impresentable que en estas condiciones y con las políticas de recortes que están imponiendo vengán a defender un aumento de complemento para una persona de libre designación. Sin embargo, de las cuestiones que hemos planteado nosotros, que afectan a cientos de interinos y al conjunto de los empleados de la JCCM,

dan la callada por respuesta”,

“Hemos preguntado por la situación de los interinos despedidos en agosto de 2012; que el TSJ ha declarado ilegal y ordenado la reincorporación de estas personas y el abono de los salarios que han dejado de percibir desde su despido. Y el director general responde con evasivas, responde con lo de siempre: ‘Este asunto no es un tema de

Sin embargo, se niega a responder a todas las cuestiones de interés general planteadas por los representantes de los trabajadores, incluida la situación de los interinos que debe readmitir por sentencia del TSJ-CLM.

Encima, justifica el incremento a la persona de libre designación por aumento de la carga de trabajo, mientras que al resto de los empleados de la JCCM también se les aumentan las tareas pero se les reducen los salarios

mesa ya que está en los tribunales”.

“CCOO consideramos que sí es un asunto de mesa, ya que antes o

después tendrán que ejecutar la sentencia y lo más adecuado, lo más sensato, sería que lo hicieran con negociación previa con las organizaciones sindicales. Actuar de forma unilateral les puede llevar al enésimo agravio a la función pública y a la administración regional”, advierte González.

“Hemos preguntado también por el uso abusivo de la figura ‘atribución temporal de funciones’. Hay hasta casos en los que estas ‘atribuciones temporales’ sirven hasta para cubrir bajas maternales. Le pedimos a la administración que redacte una circular para explicar para qué sirve esta figura y las limitaciones de excepcionalidad que contempla, pero la callada es la respuesta. Solo les interesa el aumento de nivel a la persona agraciada por su libre designación”

“Y para terminar la reunión, el director general nos vuelve a mostrar su peor cara –bueno, la habitual en él. Con la situación actual, con una destrucción de empleo público sin precedentes a cargo de este Gobierno, nos recuerda sigue, pensando ‘que sobra gente’, en la la administración pública de CLM”



HACE FALTA UN PLAN DE INVERSIONES PARA CREAR EMPLEO



3 ABRIL 2014: MANIFESTACIÓN

CCOO CLM edita una Guía Práctica para quienes planean salir al extranjero en busca de empleo

La Secretaría de Empleo de CCOO de Castilla-La Mancha, ha editado una guía con el título **"Salida al extranjero en búsqueda de empleo"** enfocada a facilitar información práctica al creciente número de personas de la región, sobre todo jóvenes, que planean emigrar ante la falta de perspectivas laborales.

"En Castilla-La Mancha han aumentado las migraciones como consecuencia de la falta de expectativas de futuro y de las políticas de recortes. Por ello, cada vez es más amplio el colectivo de personas que, ante el agotamiento de prestaciones, la escasez de ofertas de trabajo, el aumento en la destrucción de empresas y el emprendimiento como única alternativa, decide trasladarse fuera de nuestra región para intentar iniciar un nuevo proyecto vital".

Así lo indica la secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM, **Lola Santillana**, que recuerda que sólo en la primera mitad de 2013, 8.000 personas emigraron de nuestra región como consecuencia de esta situación y ante la inexistencia de respuestas por parte del gobierno autonómico.

"El compromiso de Comisiones Obreras es seguir apoyando a las y los trabajadores desempleados de nuestra región. Por ello, hemos elaborado esta guía práctica, para que sirva como apoyo y ayuda a personas en paro que tienen la intención de salir al extranjero para buscar trabajo", explica Santillana.

CCOO ha distribuido la guía en formato digital a sus afiliados a través del correo electrónico, y la ofrece también a cualquier persona interesada, que puede acceder a ella en nuestra página web www.castillalamancha.ccoo.es
Áreas > Migraciones > Publicaciones

La guía aporta toda la información que conviene conocer al llegar al país y toda la que hay que tener en cuenta para planificar el viaje, desde las normativas sobre asistencia sanitaria al cobro de prestaciones

por desempleo; documentación imprescindible y documentación recomendable; certificados, carnés y tarjetas bancarias; así como enlaces a las páginas web de los organismos oficiales implicados y a las mejores de web de ofertas de empleo, tanto españolas como de posibles países de destino.



Nace "Nosotras en Castilla-La Mancha". Gaceta Digital de la Secretaría de Mujer de CCOO CLM

Hoy ha visto la luz el primer número de una publicación digital de la Secretaría de Mujer de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha. "Nosotras en Castilla-La Mancha" surge con una periodicidad trimestral y está dirigida y editada por la Secretaría de Mujer de CCOO CLM.

Raquel Payo, Secretaria de Mujer y Salud Laboral de CCOO de Castilla-La Mancha ha prologado el nacimiento de esta publicación con el siguiente Editorial:

Hoy os presentamos una nueva publicación de CCOO de Castilla-La Mancha. Nace "Nosotras en Castilla-La Mancha". Esta publicación tiene como misión principal ser el vehículo de comunicación de la Secretaría de Mujer de CCOO de Castilla-La Mancha para informar de todo lo que tiene que ver con su ámbito de actuación. Pero también pretende ser un foro de intercambio de reflexiones y participación donde recoger aportaciones, colaboraciones e ideas de todo lo que esté relacionado con la Igualdad y la mujer en el mundo del trabajo y su papel en la sociedad.

La periodicidad de esta publicación será trimestral, y en este primer número nos hacemos eco de los distintos actos celebrados a lo largo de la región con ocasión del 8 de marzo.

Contamos con la colaboración de la Secretaria confederal de Mujer e Igualdad, con el artículo que abre la portada.

Con la ilusión que siempre supone el lanzamiento de un nuevo proyecto os animo a participar en los sucesivos números.



ENCUENTRA
AQUI
TU CONVENIO



www.castillalamancha.ccoo.es

PUEDES CONSULTAR TODOS
LOS CONVENIOS COLECTIVOS
FIRMADOS EN EL ÁMBITO DE
CASTILLA-LA MANCHA
EN NUESTRA WEB

ENTRA EN www.castillalamancha.ccoo.es
y busca la lupa que te guiará

CCOO CLM imparte un curso de formación sindical sobre contratación laboral y extinción del contrato de trabajo para delegados/as en Cuenca.

La Secretaría de Formación de CCOO CLM ha iniciado la programación de formación sindical para el primer semestre de 2014 en la que se impartirán cinco cursos destinados a delegados/as sindicales de CCOO en la provincia de Cuenca.

El curso ha tratado sobre contratación laboral y extinción del contrato de trabajo y ha sido impartido por la profesora de Derecho del trabajo de la UCLM Amparo Merino.

Estos cursos pertenecen al itinerario formativo diseñado para contribuir a la mejora de la cualificación de los representantes de los trabajadores de CCOO en Castilla-La Mancha y abordarán materiales tales como contratación y extinción del contrato de trabajo, prevención de riesgos laborales, derecho sindical, políticas de género o negociación colectiva.

Esta primera acción formativa ha sido impartida por la profesora de Derecho del Trabajo de la UCLM en Cuenca, Amparo Merino y ha contado con una participación de doce alumnos, representantes de los trabajadores de CCOO en los diferentes sectores de actividad en la provincia de Cuenca.

Se pretende que los delegados/as que sigan este curso sepan diferenciar claramente todas y cada una de las causas de extinción de los contratos, tanto las que derivan de la voluntad del trabajador, como las que tienen su origen en decisión unilateral del empresario, sin perjuicio de analizar también aquellas causas extintivas que se conectan con las circunstancias personales del trabajador o del empresario.

Este curso se realiza dentro de un itinerario formativo que comprende tres niveles: nivel inicial, nivel medio y nivel avanzado, completando ya dos grupos en la región el nivel avanzado. Las materias objeto de estudio en estos cursos son tales como técnicas de comunicación, negociación colectiva, conceptos básicos de economía, políticas de género...

Esta semana además de esta acción formativa que se ha impartido en Cuenca, se iniciaran los itinerarios de formación sindical en Toledo, donde se impartirá el día 27 de marzo una acción formativa sobre Elecciones sindicales y en Guadalajara, donde se llevará a cabo un curso sobre la misma materia que el que se ha impartido en Cuenca, contratación laboral y extinción del contrato de trabajo.



CCOO forma a los trabajadores de Champinter y a trabajadores desempleados, con un curso de soldadura aplicada



CCOO sigue manteniendo la formación como herramienta para que los trabajadores empleados y desempleados puedan iniciar una búsqueda de empleo en mejores condiciones que aquellos desempleados que no tengan cualificación, al mismo tiempo para los trabajadores activos les puede servir de promoción dentro de la propia empresa.

CCOO ya ha realizado en la provincia de Albacete otros cursos, como los del permiso de conducir B, C y CAP, y sigue manteniendo la formación continua en la comarca de La Manchuela con cursos de formación (Ofimática y Carretilero) que se iniciaran en próximas fechas.

OFERTA FORMATIVA PARA AFILIADOS 2014

CCOO **néctate a la FORMACIÓN**

cursos de informática y PRL gratuitos Modalidades on-line y semipresencial

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES [Nivel básico]

CCOO CLM organiza un curso básico de prevención de riesgos laborales (50 horas), destinado a afiliados/as a CCOO.

El curso estará dirigido por profesorado de la Facultad de Relaciones Laborales de la UCLM y se impartirá en la modalidad **SEMIPRESENCIAL**, con dos sesiones presenciales obligatorias y con el seguimiento on-line de los alumnos de forma semanal entre ambas sesiones.

MATRICULA GRATUITA para afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as que estén desempleados.

INFORMÁTICA [on-line]

Microsoft Office 2007 Nivel Inicial (200 h)

Microsoft Office 2007 Nivel Medio (200 h)

Microsoft Office 2007 Nivel Avanzado (150 h)

MATRICULA: cada afiliado/a podrá inscribirse en un nivel, los cursos son GRATUITOS para afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as que se encuentren en desempleo.

INGLÉS [on-line]

NIVEL 1: NIVEL ELEMENTAL A1

NIVEL 2: NIVEL PRE-INTERMEDIO A2

NIVEL 3: NIVEL INTERMEDIO B1

NIVEL 4: INTERMEDIO ALTO B2

MATRICULA: Afiliados/as a CCOO e hijos de afiliados/as desempleados: 30€

La matrícula se ingresará mediante transferencia bancaria a la cuenta 2105/3015/60/1240002033 y se remitirá copia junto con el boletín de inscripción en el momento de formalizar la matrícula.

INFORMACIÓN Y PRE-INSCRIPCIONES. CENTRO DE FORMACIÓN DE CCOO.
c/ Miguel López de Legazpi 32-34, 02005. Albacete. Telf.: 967 192 113. Fax: 967 192 114. e-mail: cformacion-alb@cm.ccoo.es



comisiones obreras de
Castilla-La Mancha
Secretaría de formación

Los laborales del Ayuntamiento de Torrijos cobrarán por sentencia judicial ganada por CCOO más de la mitad de la paga extra de diciembre de 2012

Los servicios jurídicos de CCOO-Toledo han conseguido una sentencia doblemente novedosa en nuestro país, en relación con el abono de la paga extra de diciembre de 2012 a los trabajadores un ayuntamiento que carece de convenio colectivo.

El juzgado de lo Social de Toledo, atendiendo a la demanda de CCOO, ordena al ayuntamiento de Torrijos abonar a su personal laboral la parte de la paga extra de diciembre de 2012 a la que tenían derecho y que fue suprimida por decreto del Gobierno Rajoy el 14 de julio de 2012.

“Lo más novedoso es que, como sostuvo la asesoría jurídica de CCOO, el juzgado entiende que a los trabajadores laborales cuyos ayuntamientos carecen de convenio colectivo o pacto salarial se les debe aplicar lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, y no lo marcado para los funcionarios en la Ley de Presupuestos Generales del Estado”, explicó la abogada de CCOO Carolina Vidal, responsable de la demanda ganada por el sindicato.

Mientras el PGE (para los funcionarios) y casi todos convenios colectivos de las administraciones públicas contemplan el devengo semestral de las pagas extras; el Estatuto de los Trabajadores establece que el devengo de la paga extra de navidad tiene carácter anual; con lo que el derecho salarial de los trabajadores comienza a computar el 1 de enero.

En consecuencia, el Ayuntamiento de Torrijos tendrá que abonar a su personal laboral la parte de la paga extra de navidad de 2012 correspondiente

al periodo que va desde el 1 de enero al 14 de julio de aquel año, lo que supone más de la mitad del total de la paga.

El responsable de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, indicó que el sindicato ha presentado esta misma demanda para todos y cada uno de los 204 ayuntamientos de la provincia, de los que alrededor de 180 carecen de convenio colectivo.

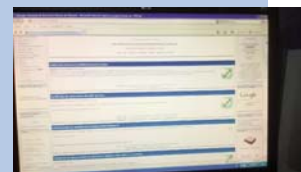
“Entendemos que la sentencia relativa a Torrijos, es un claro precedente. El criterio judicial es el mismo que el de CCOO: el devengo de la extra de navidad para los empleados públicos que no tienen convenio es el que establece el Estatuto de los Trabajadores y comienza el 1 de enero. Esperamos que este mismo criterio se plasme en las sucesivas sentencias que irán viniendo”, indicó Vidal.

En total, en la provincia de Toledo había en 2012 unas 7.000 personas trabajando como personal laboral en ayuntamientos sin convenio colectivo. Previsiblemente, las sucesivas sentencias judiciales que se vayan produciendo permitirán a todos ellos cobrar más de media paga extra de navidad de 2012 que les fue suprimida.

CCOO-Toledo también ha reclamado judicialmente el reembolso al personal funcionario de los ayuntamientos toledanos de su correspondiente parte de la paga extra —en su caso, de devengo semestral—; si bien estos procesos van por la vía Contencioso-Administrativa en vez de por la Social.

El SESCAM impone a sus trabajadores un “Código ético” basado en “la existencia de una verdad en el orden moral”

El Servicio Público de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM) colgado hoy en la intranet un “código ético de buenas relaciones profesionales y personales” para su cumplimiento por los trabajadores.



CCOO rechaza este “código” supuestamente “ético”, que pretende imponer a los trabajadores del SESCAM una “verdad en el orden moral” totalmente subjetiva, que nadie tiene por qué compartir, ni mucho menos acatar.

CCOO considera además absurdo, impropio de una sociedad avanzada y de un Estado democrático y de derecho, pretender regular las relaciones laborales en base al particular “orden moral” de los redactores del “código”, que no lo han consultado con nadie.

El “Código” dice ser una “Carta de valores”, en total 15, a cual más peregrino y preocupante; e incluye también la descripción de lo que los responsables del SESCAM considerarán a partir de hoy “conductas inapropiadas”, como por ejemplo “hacer gestos o ademanes ofensivos al pudor público” o “el usar malas artes”.

Además de imponer una supuesta “moral” ultramontana y rancia; el código también se ocupa de taponar la boca a cualquier expresión crítica. Así, por ejemplo, obliga a los trabajadores a “aceptar las disposiciones de los supervisores” y a abstenerse de “emitir opinión” y de “hacer críticas sin fundamento” sobre prácticas profesionales de otros compañeros, palabra esta última que no excluye por supuesto a los jefes.

Todo el “código” resulta risible, si no fuera porque nos es “de aplicación a los trabajadores del SESCAM”, nos guste o no. Si bien es cierto que nos encantaría que los propios dirigentes del SESCAM cumplieran buena parte de los preceptos que quieren imponernos a los demás, como por ejemplo “respetar” y “no usar astucias ni trampas para perjudicar” a los trabajadores, “informar de forma veraz y transparente y completa”; y “no usar malas artes”.

Los conductores de la JCCM del parque móvil de Toledo acuden a donar sangre al Hospital Virgen de la Salud

Más de 20 conductores de la JCCM —los que ganaron su plaza por oposición, no los ‘asesores-conductores’ contratados a dedo— del parque móvil de Toledo acudieron el pasado 25 de marzo al Hospital Virgen de la Salud, donde han donado su sangre.

“El conflicto y la lucha que venimos manteniendo para oponernos al Plan de Recursos Humanos del Gobierno Cospedal nos está uniendo cada día más, haciéndonos cada día más conscientes y sacando lo mejor de nosotros mismos”, señaló Antonio Pérez, uno de los conductores.

A cada donante se le extraen 450 ml de sangre, más otros 30/40 ml para las posteriores pruebas de laboratorio para determinar el grupo

sanguíneo y la calidad y salubridad de la sangre. Así, los conductores de la JCCM han aportado esta tarde unos diez litros de sangre para el Banco de Sangre del hospital toledano.

Además, mientras siguen planificando nuevas movilizaciones, los conductores sostienen con su acto de hoy la proyección del conflicto que les enfrenta al Gobierno de Castilla-La Mancha, que pretende reducir el colectivo a la mitad, privatizando parte de las tareas que ahora tienen encomendadas y sustituyéndoles en otras por los mencionados nueve ‘asesores-conductores’, que cuestan más de medio millón de euros al año y cuya contratación ya ha recurrido CCOO mediante la correspondiente Reclamación Previa al inicio de una demanda Contencioso-Administrativa.



Concentración sindical en la prisión de Cuenca “contra el proceso privatizador, la falta de oferta de empleo público y el deterioro de las condiciones laborales del personal de Instituciones Penitenciarias”

Alrededor de una veintena de trabajadores de la prisión de Cuenca se concentraron el 26 de marzo hoy ante el centro penitenciario para denunciar el proceso privatizador iniciado por el Gobierno con el servicio de vigilancia y seguridad exterior, la falta de oferta de empleo público y el deterioro de las condiciones laborales del personal de Instituciones Penitenciarias.

Los sindicatos de Prisiones CCOO CSIF, CIG, ELA Y UGT han elegido hoy la prisión de Cuenca, junto con las de Córdoba, El Dueso (Cantabria) y Navalcarnero (Madrid), para

de marzo, permite dejar en manos de empresas privadas el derecho constitucional de la ciudadanía a la seguridad pública”, denunció Pablo Fernández, responsable de la sección sindical de CCOO en la prisión de Cuenca.

Fernández añadió que “esto es el inicio de una estrategia más amplia de privatizaciones, donde lo que está en venta es la ejecución de la condena. El personal que trabaja en prisiones debe cumplir unas garantías y unas normas de selección, su labor afecta a los derechos y libertades de los ciudadanos y es



expresar nuevamente su rechazo a los planes del Gobierno, dentro de la campaña de movilización sostenida iniciada en julio del pasado año, alternando en cada convocatoria los centros penitenciarios donde escenificarla.

“El problema principal se encuentra en la congelación desde hace más de tres años de la Oferta de Empleo Público (OEP) y en la visión económica que aplica el Gobierno, al considerar un servicio público como una oportunidad de negocio.”

“En este sentido, la aprobación de la Ley de Seguridad Privada en el Congreso de los Diputados, el 20

una irresponsabilidad dejarlo en manos empresas privadas, su función le corresponde al Estado”

Plan Especial de Empleo en Zonas Rurales Deprimidas 2014 Asignados los Fondos del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas en la provincia de Ciudad Real

El pasado 26 de marzo se reunió la Comisión Provincial del Seguimiento del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas en Ciudad Real para asignar los fondos recibidos en la provincia para sus diferentes pueblos, según informa el responsable provincial de la Federación Agroalimentaria de CCOO, Demetrio Muñoz

CCOO considera insuficiente la dotación asignada y solicita que la Administración Regional aporte fondos adicionales a este Plan de Empleo.

Los 3.630.581,43 de euros serán distribuidos en los diferentes municipios de Ciudad Real, destacando las cuantías asignadas a La Solana con 287.788,41€, que podrá contratar a 91 trabajadores; Tomelloso con 547.114,23 € para contratar 173 trabajadores y Valdepeñas con 224.538,21 € para contratar 71 trabajadores.

El reparto de estos Fondos se ha hecho en función del paro agrícola de cada localidad. Los contratos deberán de tener una duración de 90 días y deben de ser contratados preferentemente trabajadores del Sistema Especial Agrario por cuenta ajena.

Muñoz, representante de la de la Federación Agroalimentaria de CCOO en la Comisión Provincial, ha planteado que, debido al fuerte incremento del paro en la provincia y en Castilla La Mancha, la Administración Regional debiera aportar fondos adicionales a este Plan, como ya hacía años atrás. Igualmente, ha planteado que la congelación de los fondos a nivel nacional se debe terminar, en función del aumento del desempleo que se está constatando en todos los ámbitos geográficos de España.

Comisiones Obreras plantea que se agilicen los diferentes foros de participación y seguimiento (Consejos Comarcas, Comisiones Regionales y Provinciales) de estos Fondos del Plan Especial de Zonas Rurales Deprimidas, para que se pueda poner en marcha la contratación de los trabajadores y trabajadoras con la época de mayor paro agrario en los pueblos de aplicación de los mismos

Comisiones Obreras seguirá reclamando la habilitación de Fondos adicionales por parte del Gobierno de Castilla La Mancha, para paliar la grave situación de los trabajadores agrarios por cuenta ajena.

CCOO convoca huelga indefinida en la empresa SAT 4201 Family de Chozas de Canales (Toledo) para reclamar el pago de cuatro mensualidades a sus trabajadores

La Federación Agroalimentaria de CCOO-CLM ha convocado huelga indefinida a partir del próximo lunes, 31 de marzo, en la empresa SAT 4201 Family, de Chozas de Canales (Toledo), para reclamar el pago de los salarios que adeuda a sus trabajadores.

La empresa, dedicada al envasado y comercialización de productos hortícolas, acumula hasta cuatro nóminas impagadas a su plantilla, integrada por ocho personas, tres mujeres —a las que más adeuda— y cinco varones.

“Hemos realizado todas las gestiones posibles para resolver la situación que motiva la huelga, sin que se haya alcanzado un acuerdo ni siquiera en el preceptivo acto de mediación previo ante el Jurado Arbitral, al que no se presentó ningún representante de la empresa”, indicó Vicente Jiménez, responsable de la FA-CCOO en Toledo.

CCOO llama a la empresa a “aprovechar los días que faltan antes del inicio de la huelga para saldar las deudas con todos sus trabajadores lo antes posible”

Ponen a un cura a impartir una charla sobre el aborto de obligada asistencia para los médicos residentes del hospital de Guadalajara

El pasado día 18 de marzo comenzó el curso obligatorio para Médicos Residentes del Hospital de Guadalajara titulado “Introducción a la Bioética”, organizado por el Comité de Ética Asistencial, responsable de fijar los contenidos y nombrar a los ponentes del curso.



El sacerdote ofreció, más que una charla, un sermón a base de encíclicas. Varios asistentes se marcharon indignados de la sala.

Esa misma mañana, el ponente encargado de una de las exposiciones de la tarde comunicó su imposibilidad de participar debido al fallecimiento de su madre, por lo que desde la coordinación de la actividad docente se planteó que la charla fuera impartida por don Felipe Corella, licenciado en Derecho y uno de los sacerdotes del Hospital.

Hasta aquí más o menos normal, si no fuera porque uno de los temas a tratar era el aborto.

Durante su intervención, el ponente más que una charla impartió soltar un sermón lleno de juicios de valor subjetivos sobre este tema, además de leer encíclicas papales de la iglesia católica.

Ante esto, varios de los Médicos Residentes, obligados a hacer dicho curso para cumplir con sus objetivos docentes, abandonaron la sala indignados.

“No debemos olvidar que estamos formando Especialistas de un Sistema Sanitario Público y que entre los componentes del Comité de Ética Asistencial, formado por diferentes miembros del Hospital, se encuentran profesionales de todo tipo. Creo que el menos indicado para dar esta charla era precisamente el sacerdote”, señala la responsable de la Federación de Sanidad de CCOO en Guadalajara, Práxedes Rodríguez.

El SESCAM rectifica y renuncia a su plan para despedir a las 221 personas en comisión de servicios en el Complejo Hospitalario de Toledo

Cerca de un centenar de trabajadores del Hospital Virgen de la Salud de Toledo se concentraron el pasado 2 de marzo a las puertas del centro sanitario para expresar su rechazo a la decisión del SESCAM de despedir a 221 profesionales mediante la no renovación de sus comisiones de servicio.



La concentración, convocada por la Junta de Personal, se convirtió en una celebración: a primera hora de la mañana, el SESCAM renunció a seguir adelante con este plan, desvelado el pasado viernes por CCOO y el SIC.

Así lo anunció durante la concentración el presidente de la Junta de Personal, Jesús Porro, quien indicó que se acababan de firmar las dos primeras renovaciones de comisiones de servicio que el SESCAM pretendía anular.

“Parece que lo han paralizado”, dijo Porro, que advirtió que, pese a ello, la Junta de Personal “no bajará la guardia. No nos podemos fiar. Seguiremos vigilando para que no se produzcan despidos”

CCOO coincide plenamente con el presidente de la Junta de Personal. “Nos congratulamos de haber forzado al SESCAM a rectificar. Nuestra denuncia del pasado viernes, desmentida con medias verdades por el SESCAM, y la convocatoria de movilizaciones, han sido determinantes para parar los pies al consejero, al gerente del SESCAM y a su responsable de Recursos Humanos”, señaló Toñi Márquez, responsable de la Federación de Sanidad de CCOO en Toledo

“Hoy han rectificado, pero es muy cierto que no podemos bajar la guardia, porque los actuales gestores de la consejería y del Sescam nos vienen demostrando que no son fiar. Podemos temer que busquen cualquier otro subterfugio para seguir socavando lo que tienen la obligación de cuidar: la Sanidad Pública de Castilla-La Mancha”

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM		ALBACETE	967 21 24 95	Las Pedroñeras	967 16 12 50
TLF: 925 28 97 97		Hellín	967 30 09 53	GUADALAJARA	949 24 83 30
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º		Villarrobledo	967 13 81 84	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
CP: 45001 Toledo		La Roda	967 44 03 29	Sigüenza	949 39 16 96
Federaciones Regionales de CCOO		Casas Ibáñez	967 46 07 70	TOLEDO	925 25 51 00
Actividades Diversas	967 192 070	Almansa	967 34 08 90	Sonseca	925 38 14 16
Agroalimentaria	925 289 717	CIUDAD REAL	926 21 42 27	Illescas	925 51 38 77
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763	Daimiel	926 85 48 48	Ocaña	925 12 07 62
Construcción y Madera	925 289 760	Valdepeñas	926 21 17 81	Noblejas	646 55 72 16
Enseñanza	925 289 743	Puertollano	926 42 28 52	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Hostelería y Comercio	967 192 075	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Torrijos	925 76 17 04
Industria	925 280 884	Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
Pensionistas	967 192 084	CUENCA	969 21 30 50	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Sanidad	925 289 743	Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779	Tarancón	969 32 46 66	Villacañas	925 20 03 16
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763	Mota del Cuervo	967 18 04 00		
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776				
		Las Mesas	967 16 72 45		