



Mesa General de la Función Pública de Castilla-La Mancha

Los sindicatos abandonan la Mesa General de la Función Pública ante los incumplimientos del Gobierno Cospedal

Mantiene la rebaja salarial del 3% y los recortes en IT, incumpliendo su compromiso de rectificar ambas cuestiones, y empeora los permisos por paternidad, que serán de dos semanas en vez de cuatro

Mientras su director general dinamitaba la Mesa General de la Función Pública, la presidenta Cospedal abría una “Mesa de Diálogo Permanente con el Mundo del Toro”

Los sindicatos CCOO, UGT y CSIF (todos los presentes, salvo la federación FSES) han abandonado esta mañana la Mesa General de la Función Pública en la que se debatía la modificación de la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha que el Gobierno Cospedal quiere incorporar a la Ley de Acompañamiento de los Presupuestos regionales para 2014.

“El Gobierno nos ha mentido descaradamente. Nunca nos habíamos topado con un Gobierno tan impresentable”, explicó en rueda de prensa Carmen López, coordinadora del Área Pública de CCOO CLM, quien explicó que el Gobierno “ha incumplido los compromisos que adquirió con los sindicatos el viernes pasado y ha vuelto a presentarnos las mismas propuestas que llevó ese día a la reunión de la Mesa General y que, ante el rechazo sindical, se comprometió a rectificar”

En concreto, el Gobierno mantiene que los empleados públicos de Castilla-La Mancha en Incapacidad Temporal no cobren nada durante los tres primeros días de baja y la Junta sólo complementa a partir del undécimo día. Igualmente, mantiene la rebaja salarial del 3% que aplica desde hace dos años a los trabajadores de la administración autonómica.



“Somos la comunidad autónoma cuyos empleados públicos tienen mayor pérdida económica por caer enfermos; y somos la única comunidad que impuso y mantiene un recorte del 3% a los salarios de los trabajadores públicos, que se añade a la rebaja del 5% que impuso el Gobierno central”, denunció López.

La coordinadora del Área Pública de CCOO explicó que el Gobierno “se escuda en la situación económica para seguir imponiendo sacrificios a los empleados públicos, pese a que la propia presidenta dijo hace unos pocos días que ya estamos mejor y vamos a ir a mejor”

Además de estas dos cuestiones, capitales para CCOO, el Gobier-

no incluso ha empeorado hoy la propuesta que presentó el pasado viernes en lo referente a los permisos por paternidad, que en CLM son de cuatro semanas desde la aprobación del Plan Concilia (2009) y que la nueva propuesta del ejecutivo regional reduce a dos semanas a partir del 1 de enero de 2014.

“Sólo han retirado lo referente a incrementos retributivos y consolidación de niveles de los altos cargos; y lo han retirado exclusivamente para evitar la mala imagen que conlleva privilegiar aún más a los cargos políticos mientras se siguen recortando derechos y salarios a los empleados públicos”, señaló Carmen López.

López indicó que “como este Gobierno empieza ser muy previsible”, el pasado día 11 CCOO ya presentó en las Cortes regionales sus propuestas sobre la mejora de la IT y la recuperación de la rebaja salarial del 3% que sufren los empleados públicos de CLM.

Recordó que el Gobierno tendrá que llevar a las Cortes sus propuestas para modificar la Ley de Empleo Público sin el acuerdo sindical —al abandonar tres sindicatos la Mesa de hoy, y pese a permanecer en ella la federación FSES, no había quórum para aprobarlas— y expresó su confianza en que aún sea posible conseguir que las Cortes enmienden al Ejecutivo.

“Les pedimos a los grupos parlamentarios del PP y del PSOE que lo vean y nos llamen, y que se pueda negociar en sede parlamentaria”, porque “con el Gobierno Cospedal, en todas las mesas abiertas, jamás es posible negociar nada. Nos convocan para aparentar que cumplen con la obligación de negociar, pero sólo nos informan de sus intenciones y nunca hay posibilidad ninguna de cambiarlas”.

A preguntas de los periodistas, la coordinadora del Área Pública de CCOO CLM añadió que CCOO no descarta convocar movilizaciones, en confluencia en su caso con otros sindicatos.

CCOO advierte que no habrá “normalidad” en la Enseñanza de CLM mientras no se recuperen los recursos suprimidos desde el año 2011

La región cuenta ahora con 5.000 docentes menos que hace dos años, el personal de servicios complementarios es cada día más insuficiente y los alumnos y las familias no reciben muchos de los servicios que necesitan y a los que tienen derecho

Castilla-La Mancha afronta el nuevo curso académico 2013-2014 con cerca de 5.000 docentes menos de los que tenía al finalizar el curso 2010/2011, con menos personal no docente, con peores condiciones laborales y ofreciendo a los alumnos y familias menos servicios de los que necesitan y a los que tienen derecho.

Para CCOO CLM, la insistencia de los gobiernos regional y central en hablar de “normalidad” sólo muestra que “han tomado caminos que les alejan cada vez más de la realidad. Lo que cuentan no tiene mucho que ver con lo que ocurre”, dijo Alfonso Gil, secretario general la Federación de Enseñanza.

Así, no es cierto que CLM cuente este año con 29.000 profesores, como ha dicho el consejero Marcial Marín, puesto que según los datos del propio Ministerio, en julio pasado eran 26.399.

“Como el número de interinos y docentes en prácticas no ha variado, y sin embargo sí se han jubilado cerca de 500 profesores que no se han repuesto, desde el final del curso 2010-11, CLM ha perdido al menos 4.415 docentes”, indicó Carlos Amieba, responsable de Enseñanza Pública de la FE-CCOO CLM, quien detalló que la plantilla de Infantil se ha recortado en un 7%, la de Primaria en un 12% y la de Secundaria en un 17%, “mientras que el número de alumnos no ha dejado de aumentar”.

Por su parte, Ana Delgado, responsable del Personal de Servicios Complementarios, denun-

ció que el 54% por ciento de los centros docentes de la región no tiene aún personal de limpieza; tras el cambio en las empresas adjudicatarias de este servicio.

Añadió que el curso escolar se ha iniciado sin que no hayan sido aún llamados ni contratados los auxiliares técnicos educativos que se acordó incorporar en julio pasado; y tampoco se habían incorporado las diez enfermeras necesarias en los centros de educación especial de Toledo. De hecho, la semana pasada, cuando un alumno de uno de estos centros sufrió una crisis, hubo que llamar a una UVI móvil para trasladarlo al hospital porque no había enfermera para atenderlo.

En cuanto a la Universidad, el responsable de CCOO en la UCLM, Antonio Herrero ha criticado la tremenda disminución de la asignación nominativa de la Junta, de forma que desde enero de 2012 hasta enero de 2013 hay 300 trabajadores menos en la UCLM, de los cuales 200 son personal docente e investigador y el resto, de administración y servicios.

“Por mucho que se empeñen, lo que está ocurriendo no puede calificarse de normal”, resumió Alfonso Gil, que aseguró que CCOO “no va a escatimar esfuerzos para impedir que se perpetúen a través de la LOMCE los



recortes que nos vendieron como coyunturales”.

Por ello, el sindicato, junto a la Plataforma en Defensa de la Enseñanza Pública, ha convocado movilizaciones este otoño en todo el estado, incluyendo una jornada de Huelga el 24 de octubre.

Gil rechazó también que en nuestra región se estén adoptando “medidas eficaces para mejorar la calidad de la Enseñanza”, como afirman los responsables del Gobierno autonómico.

“Por más que lo repitan, mientras no se recuperen los recursos suprimidos en estos años, los programas que ponen en marcha para atender con mas o menos acierto a determinados colectivos no van a permitir recuperar la perdida de calidad” que han supuesto los recortes. “Que no den gato por liebre. Recortan recursos y derechos generales para sustituirlos por programas destinados a colectivos muy reducidos”

Igualmente, reclamó eliminar la

Tasa de Reposición del 10% en el personal docente, que implicaría ofertar en 2014 entre 20 y 30 plazas de profesores de Educación Secundaria Obligatoria, una cifra “ridícula”, frente a las más de mil que serían necesarias. Gil también consideró claramente insuficientes las 203 plazas convocadas este año en Infantil y Primaria.

Por todo ello, Gil emplazó al Gobierno a negociar con los sindicatos los Presupuestos de 2014 para Educación. “Que se dejen de cuentos y hablemos de las cuentas”, recaló Gil.

El responsable sindical señaló que a partir del diálogo es posible alcanzar acuerdos para comenzar a recuperar los recursos suprimidos en los últimos años en nuestro sistema educativo, pero también expresó su temor a que el techo de gasto presupuestario anunciado por el Gobierno para el año que viene pueda conllevar nuevos recortes en Educación. “En la consejería dicen no saberlo, pero nos tememos que pueda haber algo”, dijo.

CCOO y UGT convocan huelga indefinida en el Transporte de Viajeros por Carretera de Toledo a partir del 7 de octubre

Rotas las negociaciones del convenio colectivo provincial del sector por la pretensión patronal de acabar de facto con las condiciones laborales y salariales recogidas en el actual Convenio

Los sindicatos instan a la patronal a alcanzar un acuerdo en el acto de la mediación ante el Jurado Arbitral

Tras varias reuniones sin ningún resultado, la representación sindical perteneciente a CCOO y UGT ha decidido acudir a la huelga a partir del 7 de octubre si la patronal no cambia sus pretensiones y se aviene a respetar los derechos contenidos en el Convenio Colectivo de Transportes de Viajeros.

Las pretensiones de la parte empresarial son inasumibles, ya que pretenden acabar con la cláusula de ultraactividad, la única garantía para que las y los trabajadores del sector tengan

convenio colectivo y lo que supondría que las condiciones laborales serían fijadas por ellos mismos.

En la misma dirección vienen sus intentos de eliminar cualquier regulación sobre la jornada y los turnos de trabajo con el objetivo de que sean fijados por las empresas de manera unilateral y las plantillas solo tengan la posibilidad de hacer jornadas interminables, sin cobrarlas y sin rechistar.

CCOO y UGT consideran que la patronal quiere aprovecharse de la crisis económica para laminar los derechos salariales y económicos del sector, y las plantillas no están dispuestas a consentirlo.

Por ese motivo, y por las pretensiones más recalcitrantes de la parte empresarial, que ha rechazado la posibilidad de acuerdo propuesta por la representación de los trabajadores —que consistía en el respeto del articulado del Convenio actual, lo que hubiera sido muy bueno para el sector y las empresas—, nos vemos abocados a una huelga indefinida a partir del lunes 7 de octubre en la provincia de Toledo.

“La patronal quiere aprovecharse de la crisis económica para laminar los derechos laborales y los salarios”

CCOO y UGT presentarán la solicitud de mediación ante el Jurado Arbitral el próximo viernes 20 de septiembre y brindarán en esa mediación la posibilidad de evitar una huelga en el sector respetando los derechos conseguidos por las plantillas hasta el día de hoy y que han permitido el diálogo y el entendimiento en las empresas.

Firmado el convenio del Metal de Cuenca para 4.000 trabajadores



La patronal CEOE-CEPYME, las asociaciones de Instaladores Eléctricos y de Empresarios Metalúrgicos y los sindicatos CCOO y UGT han firmado hoy el convenio del Metal de la provincia de Cuenca 2013-2015, que afecta a más de 4.000 trabajadores repartidos en 1.500 empresas.

El convenio contempla congelación salarial para 2013 y una subida del 0,6% tanto para

2014 como para 2015; e incluye una cláusula de ultraactividad de dos años para negociar un siguiente acuerdo, durante los cuales seguirá vigente.

El convenio permite la distribución irregular de 350 horas de las jornadas anual, de forma que el horario diario pueda ampliarse hasta dos horas en los picos de actividad, y reducirse en hasta cuatro en los períodos con menos trabajo.

El responsable provincial de la Federación de Industria de CCOO, Javier Cañamares, ha valorado positivamente este acuerdo, “que permite al sector adaptarse a la situación de crisis que vivimos. No hay grandes avances, pero garantiza la vigencia de una regulación acordada de las relaciones laborales dotando a los trabajadores y a las empresas de un marco normativo”.

CCOO convoca huelga general de 24 horas en Ambuibérica-Ciudad Real el 2 y el 9 de octubre

CCOO ha convocado dos jornadas de huelga general de 24 horas de duración, los días 2 y 9 de octubre, en la empresa adjudicataria del servicio del transporte sanitario en la provincia de Ciudad Real, Ambuibérica.

La convocatoria se realiza tras celebrarse sin acuerdo preceptivo el acto de mediación, que tuvo lugar el pasado lunes día 16 de septiembre; con el objetivo de que Ambuibérica readmita a los trabajadores despedidos desde el pasado 1 de diciembre de 2012, fecha en la que esta empresa, tras lograr la adjudicación del servicio de transporte

El sindicato reclama la readmisión de las más de cien personas despedidas desde que Ambuibérica obtuvo la concesión del Transporte Sanitario en la provincia

sanitario en Ciudad Real, “inició sus operaciones como consecuencia de la subrogación necesaria” de las responsabilidades y del personal de la anterior concesionaria.

CCOO ha decidido convocar de momento dos días de huelga

con el objeto de no afectar excesivamente a la prestación del servicio del transporte Sanitario en la provincia de Ciudad Real y de “fomentar un buen clima de diálogo” con la empresa.

No obstante, si no fuera posible llegar a un acuerdo antes de

esas fechas, CCOO no descarta “ampliar esta convocatoria” de huelga; y “sin perjuicio de otras posible que puedan realizarse con el objeto de llegar a un acuerdo satisfactorio”

En ese sentido, el Comité de Huelga “queda a disposición de la delegación provincial de Economía y Empleo y de la empresa Ambuibérica para buscar soluciones amistosas”, a la vez que se compromete “a la más estricta observancia de cuantas obligaciones les impone el ordenamiento jurídico vigente”.

La Diputación de Albacete (PP) espera que la Reforma de la Administración Local facilite el despido de personal laboral fijo

El vicepresidente económico, Constantino Berruga, anuncia que aprovechará el traspaso de la Unidad de Media Estancia (UME) al SESCAM para “adelgazar plantilla” despidiendo al personal interino.

Así se lo ha comunicado Berruga a los sindicatos en la Mesa General celebrada el pasado día 12, donde también advirtió que tiene intención de aprovechar la Reforma Laboral y la anunciada Reforma de la Administración Local para despedir a personal laboral fijo. CCOO y UGT rechazan estas intenciones del actual presidente de la Corporación Provincial. A juicio de los sindicatos, en los distintos centros asistenciales de la Diputación hay plazas suficientes para que sea perfectamente factible mantener todo el empleo

CCOO y UGT denuncian el objetivo del equipo de Gobierno de la Diputación de aprovechar la Reforma Laboral y la Reforma de la Administración Local para destruir empleo público y deteriorar los servicios públicos. En el caso de la RAL, hay que recordar que aún no se ha tramitado ni aprobado; lo que hace aún más denunciante que PP albaceteño considera ya que el objetivo de esta reforma sea posibilitar el “adelgazamiento de plantillas”

CCOO y UGT reiteran su propuesta de consensuar la reforma de la Administración Local, en una “Mesa de Diálogo” donde se encuentren los distintos Agentes Sociales, y anunciamos que si la Diputación provincial de Albacete no lleva a cabo el proceso de integración con total transparencia, y negociación de los derechos laborales con la representación de los trabajadores, tal y como recoge la legislación, tomaremos las acciones sindicales y jurídicas que procedan para garantizar los derechos de todos los trabajadores y trabajadoras afectados.

CCOO saluda la recuperación de 10 puestos de trabajo de periodistas en Cuenca

La Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca valora muy positivamente la vuelta de “La Tribuna de Cuenca”, que se suma a la reciente aparición de “Las Noticias de Cuenca”

“En primer lugar, una decena de profesionales del periodismo radicados en Cuenca ha salido de las listas del desempleo para volver a ejercer su profesión, lo que es una magnífica noticia. Y en segundo lugar, la ciudadanía conquense recupera espacios de pluralismo informativo a través de dos medios de comunicación escritos, que junto con los radiofónicos, televisivos o digitales, prestan un servicio público esencial y hacen reales los derechos y libertades fundamentales a la información y a la libertad de expresión”

“Con la aparición de “Las Noticias de Cuenca”, por iniciativa de un grupo de profesionales despedidos de sus anteriores empresas; y la reapertura de la edición conquense de La Tribuna, nuestra provincia recupera la prensa escrita, que sigue siendo un vehículo informativo esencial para un gran número de ciudadanos, sobre todo de los ámbitos más rurales, que no tienen acceso fácil a la información por vía digital”

El negocio privado aparca a la puerta de Sanidad Pública de CLM

El Hospital de Alcázar infrautiliza sus propios escáneres y ecógrafos por no cubrir dos vacantes de técnicos y subcontrata estas pruebas diagnósticas con empresas privadas

El hospital Mancha Centro de Alcázar de San Juan dispone de dos escáneres y de tres ecógrafos que sólo se utilizan por las mañanas —y no todas— porque el centro mantiene vacantes dos plazas de técnicos. En vez de cubrir estas dos plazas para poder rentabilizar los escáneres y ecógrafos, el SESCAM ha contratado a la empresa Alliance Medical para realizar escáneres; y a la clínica Medifar para realizar ecografías.

CCOO insta al SESCAM a revisar estas situaciones, cubriendo cuanto antes las dos vacantes de técnicos en radiología del Hospital Mancha Centro. No es de recibo que el Gobierno de CLM pretenda ahorrar mediante recortes salariales y de plantillas de empleados públicos, infrautilizando los recursos materiales disponibles y deteriorando la calidad de las prestaciones de nuestro sistema sanitario; mientras gasta mucho más en subcontratar empresas privadas que, además, provocan quejas muy serias de los pacientes y aún más serias de los facultativos.

Según el gerente del hospital, al SESCAM le resulta más económico pagar a estas dos empresas que cubrir las dos vacantes mencionadas. El gerente aduce que el Plan de Choque del Sescam para reducir listas de espera contempla “una aportación económica” para “externalizar” la realización de pruebas diagnósticas, que, siempre según el mismo gerente, son “de la misma calidad” que las que se realizan en el Hospital y no implican incremento de costes.

CCOO, sin embargo, cuestiona ambas afirmaciones. Por un lado, no puede ser más barato pagar a dos empresas privadas que cubrir dos plazas vacantes. Por otro lado, nos constan quejas de los facultativos del Hospital Mancha Centro porque las



pruebas aportadas por Alliance Medical son insuficientes para fundamentar un diagnóstico.

En su día, quedaron vacantes en el Hospital de Alcázar dos plazas de técnicos en radiología: una ocupada por una mujer que pidió el traslado a otro centro; y otra de un técnico que promocionó a enfermero del propio hospital Mancha Centro. Ambas plazas siguen vacantes.

Escáneres

Como faltan dos técnicos, uno de los dos escáneres del Hospital sólo se utiliza por las mañanas de los días laborables y el otro, solo dos o tres mañanas a la semana. Salvo rarísimas excepciones, ninguno de los dos se usa por las tardes.

Mientras, un camión de una empresa privada “Alliance Medical” aparca cada día en la puerta principal del hospital de Alcázar de San Juan. Los pacientes de la comarca pendientes de pruebas de escáner son atendidos allí mañana y tarde por el personal de esta empresa privada, contratada por el SESCAM para disminuir las listas de espera en pruebas diagnósticas.

Recientemente, una mujer se negó a subir al camión de

Alliance Medical por la angustia claustrofóbica que le provocaba las estrecheces de vehículo. Son muchos los pacientes que se quejan por ello, así como por el calor agobiante en el interior del camión.

Aún más graves son las quejas de los médicos del SESCAM. Queda en entredicho la calidad de las pruebas realizadas por esta empresa privada cuando los propios facultativos del Hospital se quejan porque los estudios diagnósticos que facilita Alliance Medical son limitados y, en muchos casos, insuficientes para fundamentar un diagnóstico médico.

A menudo faltan datos o imágenes. Hay que tener en cuenta que Alliance Medical cobra por escáner realizado, y si en vez de 20 imágenes sólo toma 15, a la empresa le supone un ahorro en tiempo y en medios, lo que implica un mayor lucro; aunque la calidad del servicio se resiente, en algunos casos de forma grave porque la información del paciente no es suficiente para fundamentar un diagnóstico.

(Hay que reseñar que además de escáneres y ecografías, Alliance Medical también realiza reso-

nancias magnéticas; mientras que se mantiene también infrautilizada la resonancia magnética del Hospital de Tomelloso).

Ecógrafos

La infrautilización de los ecógrafos del Hospital Mancha Centro es similar: debido a las vacantes de técnicos sin cubrir, sólo se usan por las mañanas (y no todas). Por las tardes, los pacientes tienen que acudir a hacerse las ecografías a la clínica “Medifar”, otro centro privado, mientras los ecógrafos del Hospital permanecen inactivos.

CCOO insta al SESCAM a revisar estas situaciones, cubriendo cuanto antes las dos vacantes de técnicos en radiología del Hospital Mancha Centro. No es de recibo que el Gobierno de CLM pretenda ahorrar mediante recortes salariales y de plantillas de empleados públicos, infrautilizando los recursos materiales disponibles y deteriorando la calidad de las prestaciones de nuestro sistema sanitario; mientras gasta mucho más en subcontratar empresas privadas que, además, provocan quejas muy serias de los pacientes y aún más serias de los

Osi Food Solutions - Toledo: CCOO apuesta por el diálogo social e institucional

La fábrica toledana de hamburguesas y productos cárnicos de la empresa Osi Food Solutions tiene en estos momentos una capacidad de producción insuficiente para atender a la demanda de sus clientes. Ante esta situación, la empresa ha planteado una solución a corto plazo, que pasa por una utilización más eficiente de las actuales instalaciones; y a corto y medio plazo, por la ampliación de estas instalaciones, situadas en el polígono industrial de Toledo.

Respecto a la primera de estas cuestiones, el Comité de Empresa y la asamblea de trabajadores no están de acuerdo con la propuesta de la empresa, que consiste básicamente en reorganizar los cuadrantes horarios de la actual plantilla, integrada por poco más de 130 personas.

El Comité considera que esta alteración de los horarios dificultará la conciliación de la vida laboral y familiar de los trabajadores; y piensa que hay otras alternativas factibles que pueden aprovechar aún más la capacidad productiva de las

actuales instalaciones y, al tiempo, crear nuevo empleo.

La Federación Agroalimentaria de CCOO llama a la empresa al diálogo franco y leal con el Comité en busca de la mejor solución, que sin duda será una solución acordada y no impuesta.

Respecto a la ampliación de las instalaciones, que es la solución a futuro, al Comité y a la FA-CCOO les constan y respaldan las gestiones que está realizando la empresa; y esperan que culminen con éxito a la mayor brevedad, para la tranquilidad de la plantilla y, también, para propiciar la creación de un número sustancial de nuevos puestos de trabajo en nuestra ciudad.

Por ello, CCOO pide a las instituciones concernidas que se esfuercen en facilitar la iniciativa de Osi Food Solutions encaminada a ampliar instalaciones y crear empleo; al igual que las iniciativas de cuantas empresas deseen radicarse o crecer y crear empleo en Toledo o en cualquier otro municipio de CLM.

CCOO denuncia despidos y deterioro de la Teleasistencia de CLM desde que lo asumió 'Televida Tunstall'

Televida Tunstall, la nueva adjudicataria del servicio de Teleasistencia de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha en sustitución de Cruz Roja, que al igual que la propia Junta se comprometió tanto a mantener el empleo como las condiciones para usuarios y trabajadores, tiene a la plantilla sumida en una gran preocupación.

Tras el fichaje de varios altos cargos se ha producido el despido de cinco trabajadores en la región.

Los incumplimientos del convenio han sido constantes. Se ha amenazado a trabajadores y delegados sindicales intentando conseguir que se rebajen voluntariamente su salario. Además se promueve el traslado voluntario de técnicos de Ciudad Real y Toledo a Coslada insinuando que pronto serán personal excedente.

La empresa no mantiene ningún diálogo con la representación de los trabajadores, ni facilita información sobre las carencias que éstos vienen denunciando en la prestación actual del servicio (caídas continuas de la central, no realización de las llamadas y visitas a los usuarios en tiempo y forma, falta de personal en horas punta, falta de protocolos de coordinación con otros servicios como el 112...)

Emplazamos a la empresa a que se reúna con los representantes de los trabajadores para resolver los conflictos laborales y para atender las carencias y la caída de las condiciones del servicio y a que respete los compromisos que en su día adquirieron tanto ellos como la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16