

CCOO CON LOS TRABAJADORES DE MAHLE



- CCOO se movilizará con los 550 trabajadores y trabajadoras de MAHLE el 27 de septiembre en contra del ERE
- Unai Sordo ha mostrado su solidaridad con los trabajadores desde Albacete

UNAI SORDO EN ALBACETE

Unai Sordo pide la implicación de las instituciones para salvaguardar el proyecto de Mahle y proteger a la plantilla

En el marco de las Jornadas organizadas por el gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO junto a la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de la UCLM que se celebran en Albacete, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha reivindicado la urgente necesidad de modificar el sistema de despido en nuestro país y de acomodar la legislación española a las resoluciones del Comité Europeo de Derechos Sociales que suscribió España.

En declaraciones realizadas previamente al inicio de las Jornadas de Estudios Jurídicos, consideradas un referencia del Derecho Laboral, y las que también ha asistido el secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, Unai Sordo ha empezado manifestando su solidaridad a los compañeros y compañeras de Mahle que se enfrentan a un ERE masivo, reafirmando la oposición de CCOO al mismo. “Vamos a exigir responsabilidad a la empresa y la implicación del conjunto de las instituciones para salvaguardar un proyecto empresarial ligado a un sector con mucho futuro y mucho recorrido como es el del coche eléctrico. No es admisible que una decisión unilateral de la empresa lleve a la calle a cientos de personas trabajadoras y origine un problema en la comarca y en la provincia”.



Unai Sordo ha asistido a las Jornadas de Estudios Jurídicos en Albacete

Un despido colectivo que ha sido puesto además de ejemplo por Unai Sordo de cómo las empresas en España abusan de los despidos porque sigue siendo demasiado barato, motivo por el que “más allá del pronunciamiento que no compartimos del Tribunal Supremo sobre la no necesidad

de adaptarnos a esta Carta Social Europea, vamos a exigir al gobierno en una mesa de negociación abordar una reformulación del esquema del despido, sin perjuicio de las acciones judiciales que de forma conjunta con UGT sigamos emprendiendo”.

LEER MÁS

¡Llegó el momento de
REDUCIR
la jornada laboral!



PLENARIO ACCIÓN SINDICAL CLM

CCOO aborda en su Consejo Regional la racionalización horaria, la defensa del empleo en Mahle y las movilizaciones por Palestina

CCOO Castilla La Mancha ha celebrado este martes su consejo regional. El secretario general, Javier Ortega, ha indicado, en declaraciones previas a la prensa, que no se va a dejar de dar la pelea por la reducción de la jornada laboral que afectaría a 800.000 trabajadores. “Queremos generar un debate sobre el tiempo de trabajo. No podemos ser la comunidad con mayor jornada y peores salarios”.

Preguntado por la propuesta empresarial de crear un Observatorio del Absentismo, Ortega ha respondido que no hay problema en hablar de tiempo de trabajo recordando que no es absentismo una baja médica o por maternidad y que ya existen mecanismos de sanción si hay ausencias injustificadas por parte de las personas trabajadoras.

En materia salarial, ha recordado que mientras los salarios de la región son un 12% inferiores a la media, los márgenes empresariales han crecido en torno a un 25%. Las subidas salariales se ven “lamentablemente absorbidas por una inflación muy importante”. En esta línea ve fundamental la futura ley de brecha salarial impulsada por el Gobierno de Castilla La Mancha en la que el sindicato instará a articular unos mecanismos “que no sean solo bonificaciones a las empresas sino que de verdad reduzcan esa brecha que es de un 26% entre hombres y mujeres”.



Javier Ortega en el Consejo Regional

De ahí que proponga una política en materia de cuidados y corresponsabilidad que permita compatibilizar trabajo y vida familiar. Ortega, preocupado por la siniestralidad laboral, ha calificado de “buena noticia” que se haya creado el Instituto Regional de Seguridad Laboral, idea que partió del propio sindicato, pero cree que es urgente que se visualice su funcionamiento cuanto antes. Ante la próxima constitución de la mesa de negociación por el

ERE en Mahle, el sindicato va a respaldar a la plantilla, afectada en más de un 50%, desde el plano jurídico pero también desde la movilización. El objetivo no será otro que “salvar el mayor número de puestos de trabajo”. Por ello habrá que analizar la viabilidad “tras una inversión millonaria” en una comarca muy deprimida donde se generaría un grave problema social y económico.

LEER MÁS

ERE DE MAHLE

CCOO anuncia movilizaciones para frenar el ERE masivo de Mahle en Motilla

CCOO ha advertido este lunes del impacto catastrófico que el ERE planteado por la multinacional Mahle en la factoría de Motilla del Palancar tendrá en la economía de la provincia y ha anunciado movilizaciones. Asimismo, ha denunciado la contradicción ética y de gestión pública que supone que la empresa tome esta decisión después de haber recibido una inyección de fondos europeos Next Generation destinada al crecimiento y la modernización.



El secretario provincial de CCOO Cuenca, Carlos Hortelano, junto al secretario general de CCOO Industria CLM, Juan Cuevas; y la presidenta del Comité de Empresa, Claudia Navarro, han comparecido este lunes para manifestar su rechazo absoluto al ERE que pretende llevar a cabo la empresa Mahle en su planta de Motilla del Palancar,

dejando en la calle a 550 trabajadores y trabajadoras que, junto a sus familias, van a ver truncadas su trayectorias laborales y proyectos de vida. Carlos Hortelano ha asegurado que “estamos ante el mayor expediente de regulación de empleo de nuestra provincia y seguramente de la región en estos últimos años”, y ha recordado que este jueves

25 de septiembre se constituye la mesa de negociación en la que se les entregará toda la documentación, que será estudiada de manera exhaustiva por los servicios jurídicos y económicos del sindicato. Carlos Hortelano ha indicado que no es entendible ni la decisión del ERE ni los motivos esgrimidos por la empresa, ya que “hace apenas unos meses fue tildada de empresa modelo y ejemplo de utilización de las ayudas europeas Next Generation por parte del presidente del Gobierno y de otras administraciones públicas.

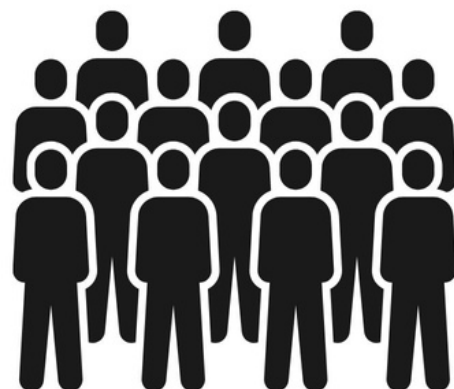
LEER MÁS

SERVICIOS JURÍDICOS



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Tu mejor defensa



CONCESIÓN DE SUBVENCIONES PARA ANUALIDAD 2025, PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL, DIRIGIDAS A PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II), CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

✓ DESTINATARIOS:

Personas trabajadoras en situación de desempleo, y las personas trabajadoras ocupadas en un porcentaje máximo del 20 %.

✓ BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS PARTICIPANTES:

- Adquisición de competencias profesionales
- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia mínimo de 6 meses

✓ ¿DÓNDE INSCRIBIRSE?

En el buscador de cursos de la JCCM

<https://e-empleo.jccm.es/formacion/jsp/solicitudes/busquedaGrupos.jsp>, y consultar los cursos adheridos a este programa

✓ BENEFICIARIOS DE LAS SUBVENCIONES:

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de FOCO



PARA MÁS INFORMACIÓN:



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



GENOCIDIO PALESTINO

Las trabajadoras y los trabajadores decimos: ¡Basta al genocidio contra el pueblo palestino!

CCOO y UGT convocamos una jornada de lucha el miércoles, 15 de octubre, en todos los centros de trabajo privados y públicos del territorio, con asambleas, concentraciones y cualquier otra forma de denuncia del genocidio del Estado israelí.



El Estado de Palestina, y especialmente la población de Gaza, está siendo víctima de un genocidio, crímenes de guerra y de lesa humanidad, deportaciones masivas y destrucción de sus viviendas e infraestructuras. El hambre está siendo utilizada como arma, condenando a una muerte segura a decenas de miles de personas, en su mayoría niñas y niños y se está negando el

acceso a la ayuda humanitaria, lo que constituye crímenes de guerra. La clase trabajadora palestina es quien más está sufriendo las consecuencias de la masacre. Trabajadoras y trabajadores de todos los sectores están siendo asesinados, también personal sanitario y de ONG's y periodistas, cuyo único delito ha sido intentar dar a conocer la magnitud de los crímenes que

el gobierno ultraderechista de Israel está llevando a cabo en Gaza. Condenamos la política de genocidio, de colonización ilegal de territorios en la Franja de Gaza y en Cisjordania y la usurpación de bienes palestinos por parte de Israel, y ante la aparente indiferencia de la comunidad internacional, exigimos el fin del genocidio y la masacre contra el pueblo palestino. **LEER MÁS**

***Más de 62.000 personas han sido
asesinadas en Gaza y más de 156.000 han
resultado heridas por Israel.***

***Los supervivientes sufren los bombardeos,
el hambre y el desplazamiento forzoso***

INCENDIOS

Los bomberos del Geacam denuncian que se han desactivado el 71% de los retenes disponibles en Guadalajara y piden que se mantengan activos hasta el 30 de septiembre

Los delegados del Geacam de CCOO en Guadalajara han denunciado que el último incendio de Peñalba de la Sierra podría haberse quedado en un conato si no se hubieran dejado inactivos los retenes próximos, que se encontraban apenas a 14 kilómetros de distancia.

El pasado sábado un rayo provocó un incendio a las 11 de la noche en el paraje Pico del Lobo, en Peñalba de la Sierra. Según afirman los delegados de CCOO, los bomberos ya tenían constancia del incendio el sábado por la noche, pero no se movilizaron medios hasta las 8 de la mañana del domingo. A 14 kilómetros del lugar se encontraban los retenes de Montesclaros, Casa Uceda y de el Vado, no obstante, se encontraban desactivados desde el viernes anterior. Los delegados Iñaki Blanco y Eduardo



Medina han tachado de “negligente” la gestión de esta situación por parte de la Consejería de Desarrollo Sostenible. “Traen medios de otras provincias, pero no se activan los medios propios para apagar el

incendio” Ha denunciado Blanco, que ha recordado que los tres retenes próximos al incendio no se han movilizado hasta la madrugada de este martes.

LEER MÁS

EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

El poder de cambiar las cosas

JORNADAS DE ESTUDIO

Albacete acoge los días 25 y 26 de septiembre las Jornadas de Estudio: puntos críticos de las relaciones laborales



25 y 26 de septiembre de 2025 • 64 EDICIÓN

PUNTOS CRÍTICOS DE LAS RELACIONES LABORALES:

- **PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO:**
 - ❑ LOS RETOS DE LA APLICACIÓN EN ESPAÑA DE LAS CONCLUSIONES CEDS Y LA NEGATIVA DEL TS, SOCIAL.
 - ❑ PERJUICIOS ACREDITADOS Y CONTROL DE LA READMISIÓN.
 - ❑ DESPIDO, ENTORNO DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL.

PANORAMA DE ACTUALIDAD:

- ❑ ACOSO LABORAL.
- ❑ PROTECCIÓN SOCIAL.
- ❑ REFORMA DE LOS PERMISOS POR NACIMIENTO Y DEL PERMISO PARENTAL.

JORNADAS DE ESTUDIO

GABINETE DE ESTUDIOS JURÍDICOS DE CCOO

Organizan:







Dirección:

- **FRANCISCO JOSÉ GUALDA ALCALÁ**
Director del Gabinete Estudios Jurídicos CCOO.
- **MARÍA JOSÉ ROMERO RODENAS**
Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, UCLM. Directora del Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA
Aula Magna • Edificio Jurídico Empresarial "Melchor de Macanaz"
Avenida de España s/n. Albacete

Sólo modalidad presencial

 **Boletín de inscripción**

Durante los días 25 y 26 de septiembre de 2025 se se ha celebrado en Albacete una nueva edición de las Jornadas de Estudio organizadas por el Gabinete de Estudios Jurídicos de CCOO con la Universidad de Castilla-La Mancha y el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Facultad de Relaciones Laborales y RRHH de la UCLM.

El objetivo permanente de estas Jornadas de Estudio ha sido de las novedades normativas que van incidiendo en las relaciones laborales, así como el panorama de la intervención judicial en estos conflictos, a fin de ofrecer una visión descriptiva, pero también operativa para la defensa legal y la actuación sindical.

En estos encuentros es esencial el debate y las aportaciones de quienes asisten desde el ámbito jurídico laboral y sindical, que contribuyen a clarificar las intervenciones y ponen en evidencia los enormes retos que supone, para la defensa legal y la actividad sindical, su aplicación en las relaciones laborales.

Unai Sordo ha marcado el posicionamiento estratégico del sindicato ante las reformas necesarias para garantizar una verdadera protección frente al despido. Diversos temas que serán analizados por un conjunto de especialistas del ámbito de la Universidad, las profesiones jurídicas y del ámbito sindical. **LEER MÁS**

PLATAFORMA DE ASESORAMIENTO

afe
Asesoría formación a empresas

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

Desde **Comisiones Obreras Castilla-La Mancha** ponemos a tu disposición una plataforma web que alberga toda la información que necesitas conocer sobre **Acreditación de Competencias y Formación para el Empleo**.

NUESTRO PERSONAL TÉCNICO TE AYUDARÁ A:

- ✓ Conocer cómo **Acreditar tus Competencias Profesionales** 🏆
- ✓ Conocer cómo solicitar **Permisos Individuales de Formación (PIF)** 📄
- ✓ Aprender a diseñar un **Plan de Formación** 🎯
- ✓ Analizar el **Plan de Formación de tu Empresa** 🏢
- ✓ Informarte sobre **Derechos Formativos de las Personas Trabajadoras** 🏛️
- ✓ Recibir asesoría en **Formación Dual, Becas y Prácticas en Empresas** 🎓👤
- ✓ Gestionar tu **Crédito Formativo y Bonificaciones** 📊

ENTRA EN LA WEB Y CONTACTA CON UN/A ASESOR/A

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>



acreditayformacion@cm.ccoo.es



638 625 825



ALBACETE

Asamblea con el personal técnico del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Albacete para informarles de sus derechos y condiciones

Responsables de CCOO Albacete han celebrado esta mañana una asamblea con todo el personal técnico del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Albacete, con el fin de informarles de cuáles son sus derechos y condiciones por estar trabajando en un programa específico del Ayuntamiento.

Esta asamblea se convoca con la intención de explicarles cuál es la labor que desempeña el sindicato a lo largo de todo el período que abarca el Plan de Empleo, y que empieza en la Mesa del Diálogo Social y la redacción de las bases, continúa en las comisiones de seguimiento en el proceso de selección y se extiende a lo largo de toda la ejecución.



En el transcurso de la asamblea, el secretario general de CCOO Albacete les ha dado unas nociones de las conquistas sindicales proceso de selección y se extiende a lo largo de toda la

ejecución. En el transcurso de la asamblea, el secretario general de CCOO Albacete les ha dado unas nociones de las conquistas sindicales en lo que se refiere a los derechos para las personas

trabajadoras de los Planes de Empleo. Ana Ruiz les ha trasladado algunas cuestiones de interés en lo que a derechos y deberes afecta.

LEER MÁS





25 nov 2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres


016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas sexualmente
0 mujeres sufriendo violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea **0**”

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE IGUALDAD

 Castilla-La Mancha

 Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

 Pacto de Estado
contra la violencia de género