



DEBATE DEL ESTADO DE LA REGIÓN

CCOO reclama a Cospedal un cambio radical de políticas y de actitud

Cospedal no tuvo ni un segundo para las 130.000 personas que en CLM no tienen ningún tipo de cobertura. Olvido absoluto.

CCOO insta al Gobierno Cospedal a trabajar realmente por la recuperación económica y el empleo

Debate del Estado de la Región

CCOO reclama a Cospedal un cambio radical de políticas y de actitud

José Luis Gil: "La presidenta ha perdido una gran ocasión para dar respuesta al problema del desempleo y lo que es más grave: olvido absoluto de las 130.000 personas que en Castilla-La Mancha no tienen ningún tipo de cobertura. La presidenta no tiene ni un minuto para recordarles"

El secretario general de CCOO ha realizado la siguiente valoración del discurso de la presidenta de Castilla-La Mancha, María Dolores Cospedal, en la apertura del Debate sobre el Estado de la Región:

"Por los anuncios que se venían haciendo, pensábamos que la presidenta del Gobierno iba a plantear hoy iniciativas que pudieran dar respuesta al problema del desempleo en Castilla-La Mancha; y cómo atender a las necesidades de la gente que está en la cuneta".

"Bien, después de escuchar a la Presidenta, la conclusión es que el desempleo es una plaga bíblica; que nos pide fe porque van a cambiar las cosas y la actividad económica se va a recuperar; y algún día, no sabemos cuándo, puede que en CLM, como ocurre ya en otros sitios del país, se genere empleo".

"Es decir: ninguna medida nueva concreta para dar una alternativa, una solución, una expectativa, a más de 250.000 personas desempleadas, y lo más graves: olvido absoluto de 130.000 personas que en Castilla-La Mancha no tienen ningún tipo de cobertura. No han estado presentes en las Cortes. La presidenta no tiene ni un minuto para recordarles y para plantear qué hay que hacer, primero para crear empleo; y segundo y más urgente, para que la gente que lo ha perdido tenga alguna oportunidad de vivir con dignidad".

"Todo esto en sí mismo es grave. Creo que ha sido una ocasión perdida para plantear alternativas. Pero lo más preocupante es la confusión"

"Parece, dice la presidenta, que hemos llegado hasta aquí gracias a las políticas que ha aplicado su Gobierno. Y eso es cierto. Y además sigue diciendo que se reafirma en mantener las recetas y las políticas que han generado en Castilla-La Mancha 250.000 parados y 130.000 personas sin cobertura; y además hace una loa a lo más nefasto que ha habido en este país en los últimos 20 años, y a las consecuencias nefastas que ha traído consigo la reforma



laboral"

"Estamos en un momento muy difícil, y se requiere del Gobierno de CLM, con el margen que tiene, que lo tiene, medidas que consensúe -y me acojo a sus palabras, hablando de la política que ha de ser concertada y comprometida con la sociedad-, también con los sindicatos. Que abra de manera formal y real conversaciones con los agentes sociales, que nos permitan encarar medidas para resolver el problema del desempleo"

"Y hay una ocasión de oro para hacerlo: la

"CLM está objetivamente peor que hace un año debido a las políticas del Gobierno Cospedal. Pero la presidenta se reafirma en sus recetas y además hace una loa lo más nefasto que ha pasado en este país en los últimos 20 años: la Reforma Laboral"

"Estamos en un momento muy difícil y se requiere que el Gobierno de CLM consensúe medidas para dar alternativas. Y hay una ocasión de oro para hacerlo: la negociación concreta de los presupuestos para 2014, donde se marcaran las líneas maestras de lo que hay que hacer en CLM"

negociación concreta de los presupuestos para 2014, donde se marcaran las líneas maestras de lo que hay que hacer en CLM"

"Cospedal ha hecho un relato exhaustivo, eso sí, de lo que se viene haciendo en el último año. Pero si miramos objetivamente lo que pasa en CLM, veremos con preocupación, y sin ninguna resignación, que hoy estamos bastante peor que hace un año, cuando nos planteaba las medidas que hoy ha desgarnado en algún caso".

"Por tanto, pedimos un cambio radical de políticas y de actitud; y una apertura hacia la sociedad; y una recuperación del sentido democrático del gobierno y de las instituciones".

Espero que la presidenta, en las conclusiones de este debate, pueda recoger esta preocupación que sin duda es la mayoritaria en Castilla-La Mancha.

"Siempre hemos estado abiertos, y lo estamos hoy, para trabajar por y para los ciudadanos de Castilla-La Mancha. Espero que el Gobierno también lo esté y nos encontremos negociando cosas positivas para Castilla-La Mancha".

Debate del Estado de la Región

Cospedal no quiere médicos ni profesores en los servicios públicos, pero pagará con el dinero de todos las nóminas de las empresas privadas

Con el desparpajo neoliberal que la caracteriza, Cospedal recalcó ayer que "una sociedad que sólo vive de la subvención o del empleo público es una sociedad enferma y, desde luego, yo no quiero tener esa sociedad".

A continuación, con el mismo desparpajo, anunció que destinará 4,5 millones de euros a subvencionar trabajadores a los empresarios privados

Con el desparpajo neoliberal que la caracteriza, Cospedal recalcó ayer que "una sociedad que sólo vive de la subvención o del empleo público es una sociedad enferma y, desde luego, yo no quiero tener esa sociedad".

Destinar el dinero de los impuestos a pagar nóminas de trabajadores del SESCOAM, de la Enseñanza Pública, de los Servicios Sociales Públicos o de la Administración, es enfermizo y Cospedal no lo quiere.

Lo sano, lo que sí quiere Cospedal, es destinar el dinero de los impuestos de todos a pagar las nóminas de las empresas privadas.

Esta increíble insensatez es el gran plan anunciado ayer por Cospedal para sacarnos de la crisis.

Tela marinera.

En consecuencia, desde que es presidenta de Castilla-La Mancha Cospedal ha despedido ya a decenas de miles de empleados públicos (25.500): docentes y sanitarios, trabajadores de los servicios sociales, interinos y laborales de todas las consejerías de su Gobierno. Cospedal los considera a todos "una enfermedad".

"La prosperidad", sostiene Cospedal, "donde se tiene que generar es en el ámbito privado". Así que está dispuesta a dismantlar los servicios públicos y a "externalizar" por completo la administración pública, desde la tramitación de la PAC al mantenimiento de las carreteras. Todo, salvo la Abogacía del Estado, se supone. Así construirá Cospedal una sociedad "sana".

Pero como "el ámbito privado" sigue destruyendo empleo, tramitando EREs, despeñándose en concursos de acreedores..., y no parece impulsar prosperidad ninguna (los "positivos" efectos de la reforma laboral); Cospedal está dispuesta a pagar nóminas a las empresas privadas.

Este es el modelo de Cospedal para una sociedad "sana".

El programa Empresa-Empleo

El programa Empresa-Empleo es uno de los anuncios que hizo la presidenta de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, María Dolores de Cospedal, durante su discurso en el Debate sobre el Estado de la Región.

El programa estará dotado con 4,5 millones de euros y consiste en que la Junta pagará los tres primeros meses del Salario Mínimo Interprofesional y la Seguridad Social de nuevos trabajadores y trabajadoras de empresas privadas que se les haga una contratación de al menos cuatro meses.

El empresariado sólo paga las nóminas del cuarto mes; y de los sucesivos si es que los hay, que no es imprescindible.

Los otros requisitos son que la persona contratada no haya sido despedida previamente de la misma empresa y que la empresa no haya reducido plantilla.

Así mismo, si el sueldo del trabajador/a es superior al Salario Mínimo Interprofesional (lo cual no es un requisito), la diferencia debe abonarla la empresa también durante los tres primeros meses de contrato.

Pero hasta donde ha informado la consejería de Empleo y Economía, en el programa Empresa-Empleo no se incluye como requisito el cumplimiento del convenio colectivo aplicable a cada sector.

Tampoco se especifica el tipo de contrato que puede subvencionarse, ni la jornada. Vale cualquiera: de obra y servicio, a tiempo parcial...

El resultado es que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha va a proporcionar trabajadores y trabajadoras gratuitos a las empresas, garantizando su enriquecimiento y la normalidad de la explotación a costa de la precariedad laboral.

Esto va en contra dirección del crecimiento y mantenimiento del empleo, del fortalecimiento de las empresas realmente sanas y competitivas y de la mejora de las condiciones laborales, todo lo cual contribuye al dismantelamiento de las relaciones laborales en las empresas.

Datos paro mes de agosto

CCOO insta al Gobierno Cospedal a trabajar realmente por la recuperación económica y el empleo

"La secretaria general del PP anunció el día antes de que se publicaran los datos que iba a bajar el paro. Se ve que ya no incluye a Castilla-La Mancha ni en sus previsiones".

Mientras que en el resto de país "salvan los muebles", los datos del paro registrado nos indican que las políticas de Cospedal hundirán Castilla-La Mancha y arruinan la posibilidad de creación de empleo"

"Lamentablemente, el anuncio lleno de pomposidad que hiciera, el día antes de que se publicaran los datos, la secretaria general del PP prediciendo una histórica bajada del desempleo en el mes de agosto, no afecta a la comunidad

exculpatorios que llevan reiterando desde su llegada al Gobierno. Los datos son los que son. Aquí, en CLM, ni se está produciendo recuperación económica ni se está creando empleo; más allá de los espejismos estacionales y de los trucos en el cómputo de personas en desempleo."

"El Gobierno Cospedal tiene que ponerse las pilas. La económica no mejora con actos de fe; el empleo no crea con anuncios grandilocuentes;

El sindicato pide interlocución con los agentes sociales para diseñar los presupuestos 2014, "porque las recetas del PP no bastan para sacarnos de la crisis. Incluso nos hunden más"

autónoma que ella misma preside, pero de la que no se ocupa, ni se preocupa, y por lo visto ni siquiera la incluye en sus previsiones", denunció la secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

"En CLM aumentó el paro registrado en 824 personas y cayó la afiliación a la seguridad social en 4.836; y ponen de nuevo de manifiesto que esta región continúa a la deriva: sin políticas para la recuperación económica, sin políticas activas de empleo, sin plan de choque para las miles de personas que no tienen empleo ni perciben prestaciones ni subsidios".

"Este panorama desolador es responsabilidad del gobierno Cospedal, de su dejación y de su desatino. Ya no puede negar la evidencia: tenemos más personas paradas y menos afiliación a la seguridad social que hace un año. Ya no puede seguir recurriendo a los anuncios huecos, a las cortinas de humo y a los argumentos

las familias sin ingresos no se alimentan de titulares", añadió.

"Reclamamos al Gobierno de CLM que atiende a sus deberes. Le reclamamos también interlocución para contribuir a diseñar los presupuestos de la región para 2014. Esta claro que las pocas recetas que incluye su manual ideológico son insuficientes para sacarnos de la crisis; e incluso nos hunden cada día más, como está haciendo la Reforma Laboral".

"Es necesario también apelar a la responsabilidad de los empresarios. La caída de la contratación indefinida, el aumento de personas afectadas por los EREs y la situación de angustia y desesperanza de tantas personas en desempleo, no puede facilitar la oferta de trabajos en precario, contratos a tiempo parcial por salarios mas bajos, y el incumplimiento o falseamiento de los compromisos con la

LOS DATOS

Agosto concluye en CLM con 250.630 desempleados, 824 más que un mes antes y 2.622 más que el año anterior (1,06% de variación interanual). El aumento del paro regional en el último mes es del 0,33%.

Sube el paro con respecto al mes anterior en Albacete (1.026; 2,06%) y en Cuenca (282; 1,44%). En el resto ha descendido: Toledo (-380; -0,43%), Guadalajara (-57; -0,24%) y Ciudad Real (-47; -0,07%). En términos interanuales, sube el paro registrado en Ciudad Real (2.817; 4,33%), Albacete (273; 0,54%) y Toledo (119; 0,13%) y ha bajado el desempleo en Guadalajara (-498; -2,10%) y Cuenca (-89; -0,45%).

El desempleo entre los menores de 25 años supone un 10,80% sobre el total de desempleados de la región en este mes (27.075). Con respecto a julio ha bajado un -2,39%, mientras que en el país un -2,21%.

El paro sube entre los hombres (0,84%) y baja entre las mujeres (-0,11%). Lo que nos deja 133.598 desempleadas y de 117.032 desempleados. En España, sube entre los hombres (0,05%; 1.229) y desciende en mujeres (-0,05%; -1.260).

Por sectores, sube en todos: Construcción (406; 1,17%), Servicios (370; 0,25%), Industria (127; 0,44%) y Agricultura (80; 0,41%).

La población extranjera ha tenido una bajada en el desempleo alcanzando los 27.511 parados. Esto supone un -1,48% menos que en el mes anterior (-412). En España baja un -2,01% (-11.246).

La contratación registrada baja con respecto a julio en -19.445 (-29,79%). En el último mes en CLM se han registrado un total de 45.823 contratos: 1.881 indefinidos (bajan en -1.092; -36,73% respecto a julio y bajan con respecto al mismo mes del 2012 en -16,10%) y 43.942 temporales (con una variación mensual relativa del -29,46% y absoluta de -18.353 contratos menos).

También decrece en el país la contratación: baja en agosto en -464.175 (-30,79%). Se han registrado 62.454 contratos de trabajo de carácter indefinido (-33.884; -35,17%).

En agosto ha habido -4.836 afiliaciones menos a la Seguridad Social que en el mes anterior (-0,80%). En referencia a agosto de 2012 se produce un descenso que alcanza los -30.192 afiliados (-4,78%) y este mes somos la segunda comunidad que más afiliados pierde en un año de todo el país.

El número de autónomos en nuestra región se sitúa en 144.014 (-310 menos que el mes anterior). Con respecto a agosto de 2012 ha bajado en -403 (-0,28%)

En el mes de julio, en Castilla La Mancha, 132.377 personas cobraron prestaciones (1,35% más que en junio), y este mes se quedaron sin cobertura de ningún tipo un total de 117.429 personas. Esto significa que hay 7.584 personas más que en julio del año pasado que no cobran ningún tipo de prestación.

CCOO pide la dimisión o el cese de la consejera de Agricultura y del gerente de Geacam

El sindicato considera que ambos están descalificados para gestionar la empresa pública y para negociar y acordar medidas que garanticen su futuro.

El secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos, reclamó la dimisión o el cese de la consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, y del gerente de Geacam, Pedro Ruiz, por su ineptitud al frente de la empresa pública, por su incapacidad para la negociación y por amenazar y coaccionar a los trabajadores para forzarles a renunciar a ser fijos para pasar a ser fijos discontinuos y trabajar sólo nueve meses al año.

“Quitar la fijeza a los trabajadores de Geacam y que trabajen sólo ocho o nueve meses al año lleva siendo la pretensión de Soriano desde diciembre de 2011. Y quiere hacerlo además sin coste político ni económico. Primero, lo intentó en fraude de ley con los dos EREs que fueron anulados por el TSJCLM y que han costado 14 millones de euros por las prestaciones y las cuotas de la Seguridad Social impagadas; y ahora con un nuevo proceso que ha puesto en marcha de forma unilateral y que otra vez ha sido un fracaso”.

De los Silos, que ofreció el martes una rueda de prensa acompañada de representantes de los comités de empresa de Geacam, recordó que el pasado 25 de agosto, “de forma unilateral, con chulería y prepotencia”, la dirección de la empresa pública decidió pedir a sus cerca de 2.000 trabajadores que aceptaran voluntariamente la novación de sus contratos.

“Pretendían que firmaran el 80 o el 90%, pero apenas han firmado el 43%, y eso que el Gerente -sin duda respaldado por la consejera- y los mandos intermedios de la empresa pública, se han dedicado a recorrer los retenes amenazando personalmente a los traba-



Ahora, el nuevo proceso para que los trabajadores aceptaran voluntariamente pasar a fijos discontinuos también ha fracasado, pese a las presiones y amenazas de la empresa y de diversos alcaldes del PP

jadores con despedirles si no aceptaban cambiar sus contratos.”

De los Silos indicó que varios alcaldes del PP también han acudido estos días a los retenes “a hacerle el trabajo sucio a la consejera. “El alcalde de

Espinoso del Rey, por ejemplo, fue al retén y obligó a todos los trabajadores a firmar ‘porque si no firmáis van a cerrar la empresa y vais a ir todos a la calle’”.

“Geacam lleva siendo noticia desde diciembre de 2011 debido a la ineptitud de sus gestores. En todo este tiempo no han hecho nada razonable; y ahora volvemos a ser noticia por este nuevo fracaso y esta nueva actuación caciquil. Es la hora de los ceses. El gerente y la consejera están deslegitimados por sus propias actuaciones para gestionar la empresa pública y para negociar y acordar las medidas necesarias para garantizar su futuro”, dijo de los Silos.

En este sentido, el dirigente de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM recordó que “nosotros planteamos desde el principio un Expediente de Regulación Temporal de Empleo, que es una medida coyuntural con la que se preservan los derechos de los trabajadores. Así lo han hecho

Los EREs que anuló el TSJCLM han supuesto de 14 millones en prestaciones y cuotas a la Seguridad Social impagadas

otras empresas públicas, como Paradores Nacionales o la Agencia EFE.”

Por su parte, Manuel Amores, responsable de la sección sindical de CCOO en GEACAM, insistió la voluntad negociadora del sindicato y aseguró que los trabajadores “estamos dispuestos a sufrir recortes, pero no a que nos quiten derechos. Todos queremos que la empresa continúe, pero no a cualquier precio”.

CCOO gana una sentencia de despido nulo al Ayuntamiento de Torrijos

CCOO gana una sentencia de despido al Ayuntamiento de Torrijos, que obliga a la entidad local a readmitir a la trabajadora y pagarle los salarios dejados de percibir durante el periodo de un año.

El Juzgado de lo Social de Toledo declara nulo el despido de una trabajadora, que como dice la sentencia, fue discriminada por querer conciliar su vida laboral y familiar en los términos que permite la ley y despedida por causas económicas que no han podido ser acreditadas por el Ayuntamiento y que se contradicen con las propias declaraciones públicas del mismo.

Concretamente, la concejala responsable del área presumía en declaraciones publicadas en un medio de comunicación el pasado 6 de junio que los despidos, entre otras medidas, habían permitido un saldo positivo de 601.000 euros.

“Es lamentable ver como una responsable política presume de despedir a trabajadoras en un momento como el actual y que los tribunales tengan que corregir la acti-

tud discriminadora del Gobierno de Torrijos con las trabajadoras que quieren hacer uso de sus derechos de conciliación”, afirma el secretario provincial de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo.

CCOO considera insostenible la actitud del equipo de Gobierno del Ayuntamiento de Torrijos incumpliendo las normas laborales, desde la falta de alta a la Seguridad Social hasta la discriminación de aquellas personas que quieren conciliar, afirma Arroyo, quien añade que “por decencia y responsabilidad política sería el momento de que se dejaran de hacer estas aberraciones a los trabajadores y alguien dimitiese”.

Del mismo modo, CCOO va a estar muy vigilante del comportamiento de este Ayuntamiento con los trabajadores y lamenta que sean los ciudadanos de Torrijos los que con sus presupuestos municipales estén pagando sanciones e indemnizaciones por la desastrosa gestión de sus gobernantes.

La trabajadora fue discriminada por querer conciliar su vida laboral y familiar en los términos que permite la ley y despedida por causas económicas que no han podido ser acreditadas por el Ayuntamiento y que se contradicen con las propias declaraciones públicas del mismo.

El Ayuntamiento debe readmitir a la trabajadora y abonarle los salarios que dejó de percibir

El grupo municipal del PP de Talavera sube 7.366 euros el sueldo del alcalde

El pasado miércoles, CCOO denunció que los Presupuestos municipales de Talavera de la Reina para 2013 incluían una subida de 7.366 euros en la retribución anual del alcalde, Gonzalo Lago (PP).

Inmediatamente, el señor Lago aseguró a los medios de comunicación haber renunciado a esa subida. Pero al día siguiente, el jueves 5, el grupo municipal del PP la aprobó tal cual en el Pleno.

Así, el presupuesto definitivo establece que la retribución del alcalde de Talavera en 2013 será equivalente a “la retribución anual del Secretario General, excluidos los conceptos de trienios y ayuda familiar, más un cinco por ciento, distribuida en doce

pagas mensuales y dos extraordinarias”.

Esto significa una subida de 7.366 euros para el señor Lago, dado que la retribución del secretario general del Ayuntamiento de Talavera se ha incrementado sustancialmente este año a consecuencia, fundamentalmente, de la mejora de su complemento específico, que en 2011 fue de 30.234 euros, en 2012 se redujo a 28.074 euros -como consecuencia de la eliminación de la paga de diciembre- y se fija en 37.250 euros para 2013.

En consecuencia, Gonzalo Lago cobrará este año 526,14 euros más en cada una de sus 14 pagas, salvo que incumpla los presupuestos aprobados por él mismo y por su partido.

“Lago dice que ha renunciado a esa subida escandalosa, pero una cosa es lo que dice y otra lo que aprueba para que se publique el BOP. Haremos un seguimiento permanente de esta cuestión, porque nos parece inaceptable que el alcalde de la ciudad con más paro de toda Castilla-La Mancha se suba el sueldo en 7.366 euros”, advierte José Luis Arroyo, responsable de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO-Toledo.

“No queremos consentir que se incremente de forma tan escandalosa el salario del señor alcalde a la vez que se recortan los derechos a la ciudadanía, a los trabajadores ocupados y parados y a los empleados públicos”

“Mientras se dispara el paro,

se destruyen puestos de trabajo y se recortan las prestaciones y subsidios a las personas en desempleo -más de 15.000 en Talavera-, el grupo municipal de PP sube el sueldo del alcalde. Se recortan los servicios sociales, como la ayuda a los dependientes y mayores; se deterioran los servicios públicos, como los autobuses urbanos; se rebajan las retribuciones de los empleados públicos, como el complemento en caso de enfermedad; se impone una reforma laboral nefasta; se eliminan los Planes de Empleo... pero el PP de Talavera le aplica un “subidón” a las retribuciones del alcalde. Y él dice que renuncia, pero lo aprueba y lo lleva al Boletín Oficial. Veremos”.

Treinta nuevos despidos en el Transporte Sanitario en Ciudad Real y Guadalajara

CCOO estudia medidas legales contra el SESCAM y está preparando movilizaciones. En Guadalajara el Comité de Empresa ha convocado huelga indefinida a partir del 15 de septiembre y diversas concentraciones.

La aplicación del nuevo mecanismo de "dispositivos de localización" incluido en el convenio colectivo regional del Transporte Sanitario suscrito por la patronal y la UGT ha provocado ya 20 despidos en la provincia de Guadalajara y otros 10 en la de Ciudad Real, ambas a cargo de la empresa Ambuibérica.

"Tal y como advirtió CCOO, las empresas están utilizando el nuevo sistema de dispositivos de localización para reducir plantilla", denuncia Alfonso Tercero, responsable de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en Ciudad Real

"Con este nuevo 'dispositivo de localización', las ambulancias que disponían de una dotación de cuatro trabajadores pueden ahora contar sólo con dos personas, y no necesariamente en presencia física sino 'localizadas', contraviniendo los pliegos de condiciones del transporte sanitario de Castilla-La Mancha y poniendo en riesgo la atención de los pacientes alargando los tiempos de respuesta", explica.

"CCOO ya denunció que esto iba a ocurrir con el nuevo dispositivo de localización y por ello no firmó el convenio colectivo", indica Tercero.

"Sorprende que la UGT denuncie ahora los 20 despidos que se han producido en Guadalajara. Cuando firmó el convenio colectivo, la UGT ya sabía las localidades de Guadalajara y del resto de la región donde se iba a implantar el nuevo 'dispositivo de localización' y los despidos que ello iba a provocar; y aún así procedieron a la firma del citado convenio", denuncia Tercero.

CCOO ha reiterado el llamamiento "a la intervención



del SESCAM ante la próxima publicación de un convenio colectivo que vulnera la legalidad en muchos de sus artículos y ante el incumplimiento por parte de Ambuibérica de los pliegos de condiciones con los que logró la adjudicación del Transporte Sanitario en Guadalajara y Ciudad Real".

A este respecto, CCOO recuer-

da que los últimos 30 despidos en Ambuibérica se añaden a los cien ya ejecutados por esta empresa desde diciembre de 2012, cuando comenzó a gestionar el Transporte Sanitario en las dos provincias mencionadas; y advierte que no puede descartarse que esta empresa sigue recortando plantillas.

Ambuibérica sigue recortando plantillas aprovechando la implantación de los nuevos "dispositivos de localización"; mecanismo que alarga los tiempos de respuesta de las ambulancias y pone en riesgo la atención de los pacientes

Movilizaciones y medidas legales contra el SESCAM

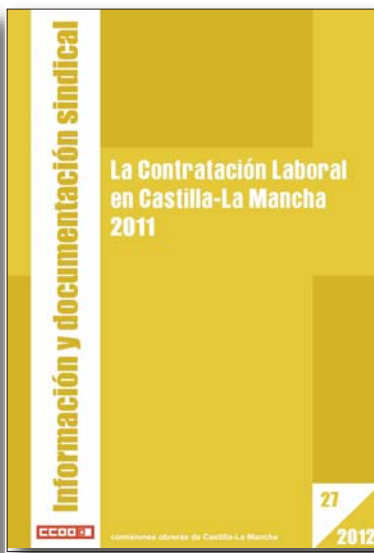
CCOO estudia medidas legales contra el SESCAM por permitir a Ambuibérica incumplir las condiciones de la prestación del servicio de transporte sanitario; y está preparando también movilizaciones. En Guadalajara el Comité de Empresa ha convocado huelga indefinida a partir del próximo 15 de septiembre y diversas concentraciones: el 12 de septiembre a las 11.00 horas ante los Servicios Periféricos de Sanidad de Guadalajara y los días 14 y 16 del mismo mes a las 11.00 horas ante el Hospital de Guadalajara.

En Ciudad Real se celebrará una asamblea de trabajadores la próxima semana en la que se concretarán las diferentes acciones de movilización.

CCOO ha venido denunciando ante la administración los distintos incumplimientos de los pliegos de condiciones que viene desarrollando Ambuibérica desde el inicio de su actividad en diciembre del 2012.

La inacción de la Administración regional en esta materia provoca dejar a los usuarios y trabajadores de la empresa en una clara indefensión ante las continuas irregularidades, recortes e incumplimientos que la citada empresa viene protagonizando, sobre los servicios y recursos necesarios contratados con la administración para garantizar el servicio público encomendado a Ambuibérica.

Por esta serie de irregularidades que tienen gran repercusión en los pacientes y en las condiciones de trabajo de la plantilla que día a día es amenazada de despido y reducidos sus salarios, CCOO, tomará todas las medidas legales que vengan a garantizar la calidad en la prestación del servicio a los ciudadanos, así como el cumplimiento de los Pliegos de Condiciones fruto del contrato de servicios firmado con la administración por parte de la empresa Ambuibérica, no dudando en denunciar al SESCAM por la inacción en su labor de vigilancia en el cumplimiento del concurso.



Ofertas de empleo público, privado, en el extranjero, formación y becas

www.castillalamancha.ccoo.es

Punto de información y orientación al empleo

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:**

a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.

CCOO te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

dossier diario de prensa

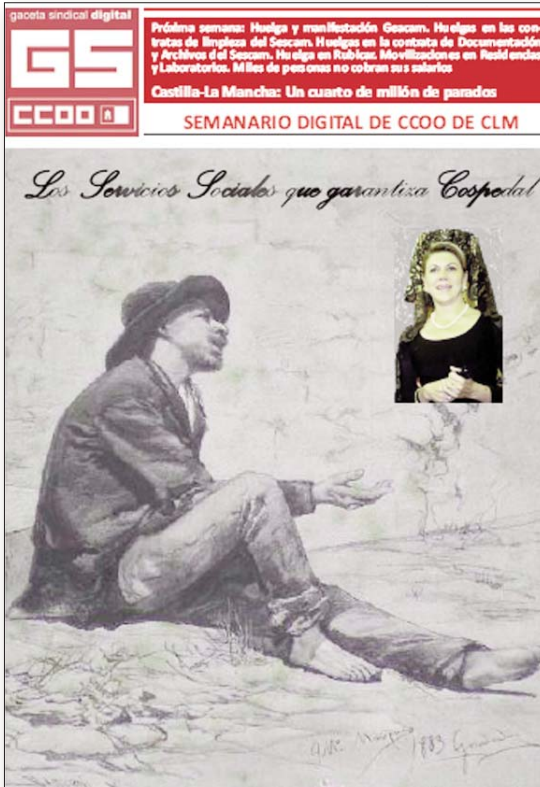
La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

@ccooclm

Jóvenes Ccoo Clm

¡Síguenos!

también en las redes sociales



CCOO, UGT y APAM-CLM denuncian a altos cargos de la Consejería de Agricultura

Por "presiones e injerencias" en materia de denuncias por infracciones ambientales, especialmente aquellas que tienen un contenido penal.

Los sindicatos CCOO y UGT y la Asociación Profesional de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha (APAM-CLM) preparan denuncias para su remisión al juzgado contra diversos altos cargos de la Consejería de Agricultura por "las reiteradas presiones e injerencias" de estas personas "en relación a la tramitación de las denuncias interpuestas por los miembros del Cuerpo de Agentes Medioambientales, especialmente aquellas que tienen un contenido penal".

Los sindicatos y la APAM-CLM recuerdan que el año pasado la Fiscalía ya recriminó al Coordinador de los Servicios Periféricos de la Consejería de Agricultura en Toledo, Miguel Sáez Palacios, el contenido de una instrucción dictada por él. Ordenaba a los miembros del Cuerpo de Agentes Medioambientales que le presentasen a él, y no a los órganos judiciales,



todas las denuncias que se emitiesen en materia penal.

A pesar de las amenazas de apertura de expediente disciplinario que Sáez Palacios incluía en su instrucción, los Agentes Medioambientales continuaron remitiendo sus atestados al Ministerio Fiscal o al juzgado por estar así obligados por las leyes; al tiempo que denunciaron la propia instrucción ante la Fiscalía General del Estado en julio de 2012.

El Ministerio Fiscal recriminó la actuación del mencionado alto cargo de Agricultura en diciembre de 2012.

Posteriormente en junio de 2013, las organizaciones sindicales y APAM-CLM remitieron a la Fiscalía una nueva denuncia contra María José Ortega Burgos, Secretaria Provincial de la Consejería de Agricultura en Guadalajara, quien en el curso de una investigación criminal por el envenenamiento masivo

de fauna amenazada, se negó a entregar la documentación requerida por los miembros del Cuerpo de Agentes Medioambientales, y además, les prohibió comunicarse con el juzgado.

Los agentes medioambientales, quienes actuaban bajo la condición de policía judicial genérica, continuaron con la investigación y denunciaron ante la Fiscalía la actuación de la Secretaria Provincial de Agricultura.

Los sindicatos y APAM-CLM señalan que en julio de 2012, antes de trasladar la denuncia a la Fiscalía "intentamos la comunicación con el Jefe de Gabinete de la Consejera, Javier Herrero Poyato, pero al observar que no cesaba la actitud de los altos cargos y que el Jefe de Gabinete no decía la verdad, no quedó más remedio que denunciarles".



Hoy es noticia

CCOO CLM elabora a diario un **dossier de prensa con la información laboral, económica y social más relevante en la región**

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Contacta con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

Marcial Marín ordena a los Institutos de Toledo que no permitan entrar a trabajar a las mujeres de la limpieza

La consejería de Educación ha dado orden a los Institutos de Secundaria de la provincia de Toledo de no permitir entrar a trabajar a varias decenas de limpiadoras, con contratos fijos pero que han sido dadas de baja en la Seguridad Social por las empresas para las que venían trabajando hasta ahora.

La consejería acaba de realizar las nuevas adjudicaciones de las contratas de la limpieza de los IES, pero mientras que las anteriores empresas adjudicatarias ya han resuelto sus contratos, la Junta de Comunidades aún no ha formalizado los contratos con las nuevas beneficiarias de estas adjudicaciones.

Así, las empresas salientes han procedido a dar de baja en la seguridad social a las trabajadoras; pero las nuevas no pueden aún subrogarse sus contratos, puesto que siguen a la espera de que la consejería formalice las recientes adjudicaciones.

El pasado lunes, tras la vuelta de sus vacaciones, las trabajadoras de la limpieza se enteraron de que sus anteriores empresas las habían dado de baja en la Seguridad Social.

El cambio de empresas adjudicatarias, aún sin terminar de formalizarse, deja en el limbo laboral a decenas de trabajadoras con contratos fijos, que se ven ahora en el paro y sin seguridad social

La Federación de Servicios Privados de CCOO se puso en contacto con la consejería para aclarar la situación de estas mujeres, todas ellas con contratos fijos que no deben interrumpirse en el proceso de cambio de empresas adjudicatarias.

Sin embargo, la respuesta de la consejería es que estas mujeres están hoy por hoy en el paro; por lo que ha dado orden a los equipos de dirección de los IES de no dejarlas entrar a los centros a trabajar.

La FSP-CCOO de Toledo ha denunciado

ante Magistratura tanto a la Junta de Comunidades como a las empresas salientes y a las entrantes.

A juicio de CCOO, “la situación que están viviendo estas trabajadoras es intolerable. Han sido despedidas de hecho, sin preaviso ninguno y durante no se sabe durante cuánto tiempo; despreciando sus contratos fijos y sus derechos e incumpliendo todos los requisitos para que esos despidos sean legales”, denuncia Remedios Toboso, secretaria general de la FSP-CCOO CLM.

“Esta es una de las consecuencias del nuevo sistema de concursos adoptado por el Gobierno Cospedal para ofertar para la externalización de servicios, que se caracteriza por la total falta de garantías para los trabajadores de las contratas”, señala.

La FSC-CCOO advierte que “situaciones similares a las de las limpiadoras de los IES de Toledo, e incluso más sangrantes o esperpénticas, se están produciendo en otros centros y pueden generalizarse. Y afectan a las plantillas, pero también se resiente gravemente la prestación de los servicios y la propia seguridad jurídica de las empresas contratistas”

Cierre de la Residencia universitaria “M^a de Molina” de Cuenca

El Comité de Empresa de los Servicios Periféricos de Educación, Cultura y Deportes de Cuenca denuncia el cierre de la Residencia Universitaria “M^a de Molina” de Cuenca sin dar ninguna justificación ni explicar los motivos del mismo. La Administración ha trasladado, de forma unilateral, a los 15 trabajadores a otros destinos y a los estudiantes a otra residencia. El Comité de Empresa seguirá movilizándose contra los recortes abusivos en los servicios públicos educativos de la provincia y la región.

A las y los trabajadores se les ha estado mareando durante sus merecidas vacaciones para reubicarlos en otros puestos de trabajo y van a sufrir modificaciones sustanciales de sus condiciones laborales, denuncia el secretario del Comité de Empresa de Personal Laboral de los Servicios Periféricos de Educación, Cultura y Deportes de Cuenca, Julio Dolz,



En esta residencia hay ya más de 60 alumnos y alumnas matriculados, que han hecho el pago de reserva de plaza de 420€; el plazo de solicitud no termina hasta noviembre. La Administración les ha enviado una carta informándoles de que se les deriva a otra residencia de la capital, incumpliendo de esta forma la

quien recuerda que ya sufrieron durante tres meses una Planificación de Recursos Humanos, que al no haber licitado ninguna empresa, dejaron sin efecto.

Orden del 04-06-13 de Convocatoria de Estancias en Residencias Universitarias de CLM.

“¿Y esto qué quiere decir? ¿Qué va a pasar? Muy sencillo. En el momento que las otras Residencias se llenen y no puedan acoger más alumnos, la Administración dirá que no quedan más plazas”, señala Dolz. “Pero volverá a ser mentira. Tendrá una Residencia completísima, perfectamente dotada, tanto de recursos materiales como humanos, y con una capacidad de 99 plazas. Y la tendrá cerrada, porque para ésta Administración los números van mucho antes que las personas. ¿Qué les importa el futuro de estudiantes cuando pueden cuadrar sus cuentas para presentarlas como logros a la sociedad y poder ceder las residencias a sus amiguetes para que obtengan beneficio económico? Nada”, añade Dolz.

Cursos a distancia para docentes de la JCCM

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ofrece nueve cursos de formación a distancia, dirigidos a docentes de la JCCM o a quienes reúnan las condiciones de titulación para serlo

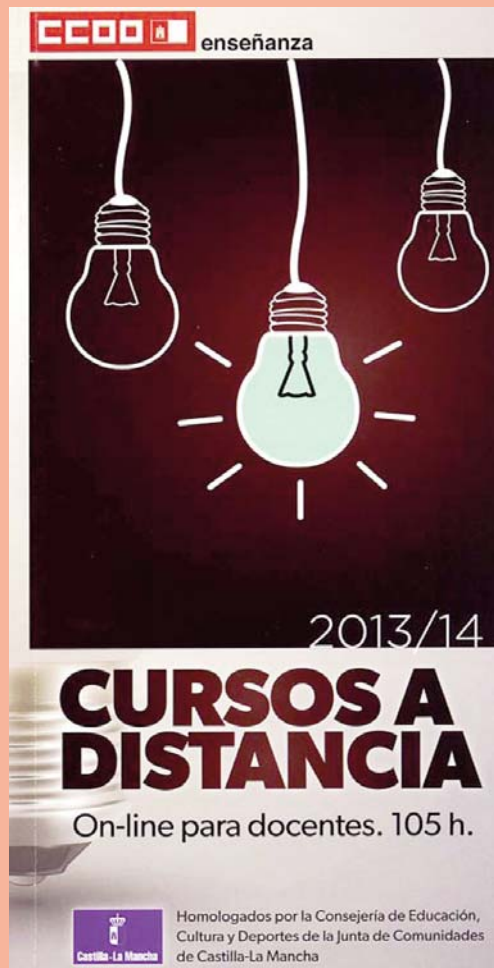
Todos los cursos son de 105 horas, están homologados por la Consejería de Educación, Cultura y Deportes de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y son válidos para concurso de traslados, sexenios y oposiciones.

Los cursos que ofertamos son los siguientes:

- Cómo elaborar programaciones y unidades didácticas en educación secundaria.
- Edición de vídeo digital en la enseñanza.
- La violencia en los centros escolares como factor de riesgo psicosocial en los docentes.
- Competencias básicas en educación
- La biblioteca escolar y el plan de lectura: una realidad docente.
- Habilidades sociales en el aula.
- Desarrollo de la competencia digital: blogs, wikis y herramientas de Google.
- Competencia emocional para docentes
- Prevención de riesgos laborales en el sector docente

Puedes consultar el folleto informativo y las condiciones de inscripción en www.castillalamancha.ccoo.es

Ya está abierto el plazo de matriculación para los 4 primeros cursos.



Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16