



COMITÉ REGIONAL CCOO CLM

Unai Sordo: "Hay que sacar a gorrazos a los fondos buitres y a los fondos de inversión del mercado de la vivienda"

El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha participado este jueves en el Comité regional de CCOO CLM, en el que se han analizado, entre otras cuestiones, las prioridades del sindicato para el curso sindical y político.



COMITÉ REGIONAL



El secretario general de CCOO, Unai Sordo, pide al Gobierno que lleve de nuevo al Congreso el decreto antidesahucios.

Javier Ortega, secretario general de CCOO CLM, advierte de movilizaciones si las subidas salariales no están entre el 4% y el 7% y ve "intolerable" la siniestralidad mortal en la región.

Unai Sordo: "Hay que sacar a gorrazos a los fondos buitres y a los fondos de inversión del mercado de la vivienda"

Unai Sordo ha presidido este jueves el Comité Regional que Comisiones Obreras Castilla-La Mancha celebra en la localidad albaceteña de Villarrobledo. El líder sindical ha urgido a las administraciones a actuar en el sector de la vivienda porque "las viviendas están para vivir y no para que las grandes empresas hagan negocios". Sordo ha instado a modificar la ley y dotarse de una fiscalidad "que haga que el negocio de la vivienda no sea rentable" poniendo como ejemplo el uso turístico, y especulativo, de las mismas. Entre las medidas que pone sobre la mesa están construir más vivienda a precio asequible, impedir usos ajenos al residencial o topar el precio de los alquileres. "Hay que ser severo con los fondos buitres que están acaparando viviendas incluso cuando los inquilinos están dentro" en alusión al caso de Mari Carmen cuya imagen saliendo en camilla de su casa "rompe el alma" ha lamentado.

Sordo ha pedido a las distintas administraciones que no se pongan de perfil ante la gravedad de la situación. Por eso ve oportuno que el Consejo de Ministros vuelva a llevar el decreto antidesahucios al Congreso de los Diputados. "No se puede expulsar a la gente de sus casas si no se les garantiza una solución habitacional. Este sector tiene que sacarse de las actividades económicas por medio de la ley y la fiscalidad" ha dicho. En otro orden de cosas, el secretario general de CCOO ha compartido las prioridades y estrategias del sindicato para este curso. La principal es la subida de salarios entre el 4% y el 7% para los convenios colectivos. Sordo duda de que la CEOE se muestre receptiva a un acuerdo por el empleo y la negociación colectiva (AENC) porque "está salivando a la espera del cambio de ciclo político".

LEER NOTICIA COMPLETA

COMITÉ REGIONAL



En el Comité regional hemos contado con la participación de Esteban Hernández, periodista y analista político quien ha tratado sobre geopolítica de un mundo en cambio. Por su parte, Joan Herrera, abogado y experto en derecho medioambiental, ha hablado sobre la transición ecológica en Castilla-La Mancha y su impacto en el empleo y en la economía.



Carolina Vidal, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO, ha explicado el papel del sindicato en el diálogo social y los acuerdos de concertación con el gobierno de coalición progresista. También hemos contado en el Comité regional con la participación de las secretarías generales de CCOO de Murcia, Teresa Fuentes, de CCOO Extremadura, María Berrocal, y el secretario general de CCOO Euskadi, quienes han explicado las experiencias de diálogo social en sus respectivas comunidades autónomas.



ABORTO EN LA PÚBLICA

Abortar es un derecho, la sanidad pública debe garantizarlo

La Plataforma por el Derecho al Aborto en la Pública de Castilla-La Mancha saldrá a la calle el próximo 27 de septiembre para recordar algo que debería ser evidente: abortar es un derecho y la sanidad pública debe garantizarlo. Se ha convocado una concentración en Alcázar de San Juan, a las 12.30 horas, en la plaza de España.



**DOMINGO 27
SEPTIEMBRE
2026**

12:30 H.
Plaza de España,
Alcázar de San Juan

CONCENTRACIÓN

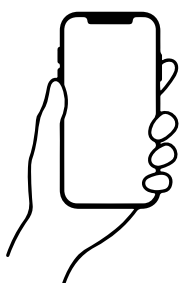
**ABORTAR ES UN DERECHO
GARANTIZARLO, UNA OBLIGACIÓN**

En la sanidad pública: próxima, accesible y sin coacciones

Plataforma por el derecho al aborto en la sanidad pública de CLM

Bajo este lema, las organizaciones denuncian que “las mujeres de Castilla-La Mancha siguen encontrándose con una realidad difícil de entender: cuando necesitan interrumpir un embarazo, tienen que salir de la red sanitaria pública y ser derivadas a centros privados”. Una situación que no solo supone externalizar una prestación sanitaria que debería estar garantizada en la pública, sino que también introduce desigualdades en el acceso a un derecho. Por eso, la Plataforma lo tiene claro: “NI PRIVATIZADO NI DERIVADO: ABORTO EN LA PÚBLICA”.

LEER NOTICIA COMPLETA



TODA LA ACTUALIDAD LABORAL
www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO, TU MEJOR DEFENSA



CCOO gana dos nuevas sentencias de equiparación salarial para el profesorado interino de FP

CCOO Enseñanza Castilla-La Mancha ha conseguido dos nuevas sentencias favorables al reconocimiento de las retribuciones del subgrupo A1 para profesorado interino del antiguo Cuerpo de Profesores Técnicos de Formación Profesional

Estas resoluciones refuerzan el trabajo sindical y jurídico desarrollado durante la campaña de reclamaciones y vuelven a situar ante la Administración una reivindicación clara: igual trabajo, igual salario

Las sentencias, dictadas los días 1 y 3 de septiembre de 2026 por la Sección de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal de Instancia de Toledo, reconocen derechos económicos con carácter retroactivo en dos casos de Ciudad Real defendidos por los servicios jurídicos de CCOO. Este avance tiene detrás un recorrido sostenido de información, asesoramiento, reclamaciones individuales y defensa judicial.

Tras la reforma iniciada con la LOMLOE y el posterior desarrollo de la integración del profesorado técnico de FP en Secundaria, CCOO denunció que parte del colectivo quedaba excluido del reconocimiento económico. El procedimiento regulado por el Real Decreto 800/2022 se dirigía al funcionariado de carrera que cumpliera los requisitos establecidos, dejando pendiente la respuesta a las reclamaciones del personal interino.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

PLATAFORMA DE ASESORAMIENTO



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS

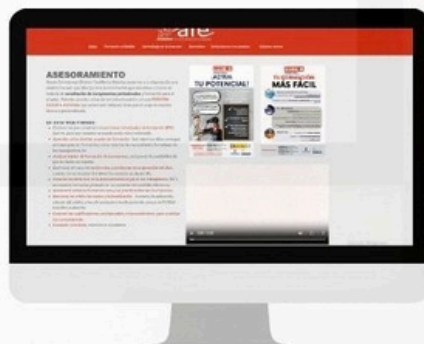
Desde **Comisiones Obreras Castilla-La Mancha** ponemos a tu disposición una plataforma web que alberga toda la información que necesitas conocer sobre **Acreditación de Competencias y Formación para el Empleo**.

NUESTRO PERSONAL TÉCNICO TE AYUDARÁ A:

- ✓ Conocer cómo **Acreditar tus Competencias Profesionales** 🏆
- ✓ Conocer cómo solicitar **Permisos Individuales de Formación (PIF)** 📄
- ✓ Aprender a diseñar un **Plan de Formación** 🎯
- ✓ Analizar el **Plan de Formación de tu Empresa** 📊
- ✓ Informarte sobre **Derechos Formativos de las Personas Trabajadoras** 🏛️
- ✓ Recibir asesoría en **Formación Dual, Becas y Prácticas en Empresas** 🧑🏫
- ✓ Gestionar tu **Crédito Formativo y Bonificaciones** 📈

ENTRA EN LA WEB Y CONTACTA CON UN/A ASESOR/A

<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>



acreditayformacion@cm.ccoo.es



638 625 825



**TU SINDICATO
SIEMPRE CERCA DE TI**



RECORTES GEACAM



CCOO denuncia nuevos recortes en Geacam: a partir de este viernes solo estará activo un tercio del dispositivo de extinción de incendios forestales

La sección sindical de CCOO en la empresa pública Geacam denuncia los recortes que un año más, -como viene ocurriendo desde el 2020-, está realizando la Consejería de Desarrollo Sostenible en el dispositivo de extinción de Castilla-La Mancha, pese a encontrarnos en periodo alto de incendios forestales.

Así lo han denunciado este lunes en rueda de prensa en Toledo Manuel Amores, presidente del Comité de empresa de Geacam, y los responsables de CCOO en esta empresa pública en Guadalajara, Toledo y Cuenca, Ignacio Blanco, Javier Rubio y Alejandro García, respectivamente.

El pasado viernes día 18 empezaron a desactivarse retenes, ahora mismo solo el 76% de los medios terrestres están activados en la región, pero es que a partir de este viernes 25 únicamente quedarán el 11%. De las 114 torres de vigilancia, solo quedarán activas un 20%. Si atendemos a la totalidad de medios del dispositivo a partir de este viernes, sólo quedará activado un tercio del mismo. [LEER NOTICIA COMPLETA](#)



CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral

CCOO SE MUEVE

CCOO anuncia movilizaciones en el sector de la dependencia ante el bloqueo de la negociación del convenio colectivo



Unas 15.000 personas trabajadoras de las residencias, centros de día y asistencia a domicilio en la región están llamadas a las movilizaciones que comenzarán el próximo 1 de octubre en Madrid, con una concentración a nivel nacional en protesta por el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo. Así lo ha anunciado Pilar Ramos, secretaria general de la Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO CLM, previamente a la asamblea de delegadas para informar de la situación y buscar la implicación de las trabajadoras en esta lucha.

Jesús Cabrera, responsable estatal de negociación colectiva de FSS CCOO, ha dicho que el sector de la dependencia da trabajo en nuestro país a alrededor de 400.000, pero en empleo no ha crecido como debería haberlo hecho por la utilización de forma abusiva de la figura de la prestación económica, que se ha convertido en la habitual para reducir así las listas de espera.

LEER NOTICIA COMPLETA

La plantilla del ciclo integral del agua de Toledo se moviliza por un convenio digno

Comisiones Obreras y los trabajadores y trabajadoras del ciclo integral del agua de la provincia de Toledo van a iniciar movilizaciones para exigir un convenio colectivo digno que no elimine derechos ni provoque la pérdida de poder adquisitivo. Lo harán el próximo 8 de octubre en la capital regional, con una concentración frente a la sede de Infraestructuras del Agua de CLM (IACLM). El objetivo de la protesta es exigir que la JCCM presione a las empresas concesionarias para que se sienten a negociar de inmediato el convenio colectivo y se garanticen los derechos laborales de un servicio público esencial. Bajo el lema "Por un convenio digno y con derechos", la plantilla manifiesta su rotundo rechazo al estancamiento de la negociación, a la vez que quiere visibilizar el malestar de un sector esencial para la ciudadanía frente a las empresas concesionarias

LEER NOTICIA COMPLETA

CONCENTRACIÓN
POR UN CONVENIO DIGNO Y CON DERECHOS

PARA TRABAJADORAS Y TRABAJADORES DEL
CICLO INTEGRAL DEL AGUA
DE LA PROVINCIA DE TOLEDO

8 OCTUBRE
10:00 h

Puerta de **INFRAESTRUCTURAS DEL AGUA**
Toledo

El agua es un derecho de la ciudadanía vamos a protegerlo

NUESTRAS REIVINDICACIONES

- Actualización salarial vinculada al IPC, para evitar la pérdida de poder adquisitivo.
- Recuperación del 2% pendiente del convenio anterior.
- Regulación justa de la jornada laboral y retribución de las guardias.
- Refuerzo de las medidas de seguridad y salud laboral.

¡NO MÁS PÉRDIDA DE DERECHOS!

CCOO
servicios a la ciudadanía
Toledo
Ciclo Integral del Agua

CCOO SE MUEVE

La plantilla de ICSA irá a la huelga



La plantilla de la empresa ICSA irá a la huelga. Así lo han acordado de manera mayoritaria los trabajadores y trabajadoras en las asambleas realizadas, por el incumplimiento de los acuerdos alcanzados con la plantilla de cara a la negociación del nuevo convenio colectivo y la situación de represión y abusos laborales provocados por la nueva dirección. “ICSA ha pasado de ser una empresa referente en Toledo, a un calvario en el que los trabajadores prefieren

irse con una mano delante y otra detrás, renunciar a un puesto de trabajo fijo y una antigüedad de más 20 años”, explica Eva Grande, presidenta del Comité de empresa.

Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, denuncia que la dirección no cumple lo pactado. “Unos negociadores que no tienen palabra, que incumplen lo acordado, si tuvieran un mínimo de dignidad debería dimitir el Comité de Dirección al completo”. **NOTICIA COMPLETA**

Advertencia de conflicto en GESMAT si no hay avances en el convenio



O se producen avances en la negociación del convenio colectivo de GESMAT, con un cambio radical en las propuestas que plantea la empresa, o el conflicto en el servicio de recogida de residuos sólidos urbanos de la provincia de Toledo será inevitable en las próximas semanas.

“No estamos dispuestos a consentir que haya un convenio colectivo con pérdida de derechos y que no garantice, al menos, el mantenimiento del poder adquisitivo, el convenio debe mejorar las condiciones en el futuro y vamos a pelear por ello, no vamos a dar ni un paso atrás”, afirma Joaquín Fuentes, presidente del Comité de empresa.

NOTICIA COMPLETA

SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

CCOO Ciudad Real lamenta la muerte de un trabajador por caída en altura en Alcázar de San Juan

Comisiones Obreras de Ciudad Real lamenta la muerte de un trabajador en accidente laboral ocurrida esta semana tras caer desde una altura de siete metros en la localidad ciudadrealeña de Alcázar de San Juan mientras trabajaba en una empresa del sector del metal. CCOO insiste en remarcar que este tipo de accidentes son totalmente prevenibles y evitables, siempre y cuando existan unas medidas de prevención y seguridad adecuadas, que suponen un bajo coste para las empresas. La prevención salva vidas, evita que las personas trabajadoras se accidenten, enfermen y mueran en los tajos.



Se trata de la segunda víctima que muere por un accidente laboral por caída en altura en la provincia en veinte días. Los datos son absolutamente insoportables, denuncia la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

Delegados del Sescam paralizan el laboratorio de Anatomía Patológica de Toledo y se concentran este viernes

Los delegados de prevención del SESCAM han acordado la paralización de la actividad del laboratorio de Anatomía Patológica del Hospital Universitario de Toledo tras detectarse este jueves una situación de "riesgo grave e inminente" para la salud de los trabajadores y trabajadoras y se han concentrado este viernes en el centro hospitalario. Los profesionales afectados presentaron "síntomas objetivos" de intoxicación por un agente desconocido, entre los que se incluyen sangrado nasal, irritación de mucosas, cefalea, sensación de pérdida de consciencia y disminución del nivel de atención, "lo que entraña una elevada probabilidad de sufrir daños graves".



ENSEÑANZA PÚBLICA

35 horas para las ATE, ¡ya!



35 HORAS PARA LAS ATE ¡YA!

 **La inclusión no admite contratación parcial**

 **Gracias a CCOO la contratación es ya de 12 meses. Ahora toca las 35h**

 **Invitamos a todas las trabajadoras y organizaciones sindicales que se sumen a CCOO en esta reivindicación**

Más jornada. Más derechos. Más inclusión.

CCOO Federación de Enseñanza CCOO Castilla-La Mancha

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM pone en marcha una campaña reivindicativa para exigir que los Auxiliares Técnicos Educativos (ATE) de la región tengan una jornada de 35 horas semanales, acabando con la parcialidad en la contratación de un colectivo imprescindible para garantizar la inclusión educativa. Bajo el lema “La inclusión no admite contratación parcial”, CCOO quiere situar esta reivindicación en el centro de la agenda de la Consejería de Educación y del Gobierno regional y reclamar una respuesta a una situación que afecta tanto a las condiciones laborales de los ATE como a la atención que reciben los alumnos y alumnas que necesitan estos apoyos. [**LEER NOTICIA COMPLETA**](#)

El curso vuelve a empezar sin profesorado en más de 30 centros en Guadalajara

El curso escolar en la provincia de Guadalajara ha comenzado con más de una treintena de centros educativos de un total de 26 localidades sin profesor o profesora titular. La Federación de Enseñanza de CCOO Guadalajara ha analizado las adjudicaciones "a la carta" del curso 2026-27 y ha confirmado que 48 plazas docentes previstas para todo el curso no se cubrieron hasta la segunda y tercera semana de clase (11 y 18 de septiembre), frente al resto de adjudicaciones de inicio de curso que arrancan en agosto y se completan en la primera semana de septiembre.

“No se trata de sustituciones de última hora, son vacantes para todo el curso con fecha de fin en junio o agosto de 2027 y que la Administración ya conocía antes de que empezaran las clases, pero aun así, tardó entre una y tres semanas en resolver. Mientras tanto, el alumnado de 36 centros educativos en 26 localidades de la provincia ha estado sin su profesor o profesora titular”, señala Susana Fernández, secretaria general de CCOO Enseñanza Guadalajara.

[**LEER NOTICIA COMPLETA**](#)

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Se alcanza un preacuerdo para el convenio de aceites y derivados en la provincia de Ciudad Real

Industria CCOO y UGT FICA valoran los avances que se han producido en la negociación del convenio de aceites y derivados de la provincia de Ciudad Real, y que se han concretado en un preacuerdo del que se beneficiarán alrededor de mil personas trabajadoras.

Entre los principales aspectos acordados figura una subida salarial para 2026 del 3,5%, con una revisión de hasta el 1% adicional si el IPC supera ese porcentaje, con efectos retroactivos desde el 1 de enero de 2026, lo que implica el abono de los correspondientes atrasos. Para 2027, la subida será del 3%, con una cláusula de revisión salarial de hasta el 1%. En lo que a la antigüedad se refiere, el complemento por este concepto se incrementa en 200 € anuales, tanto en 2026 como en 2027.

Asimismo, el preacuerdo contempla el abono de un complemento de nocturnidad; la compatibilidad de este complemento con el de turnicidad; así como una reducción de la jornada máxima anual en 6 horas.

El secretario de CCOO Industria Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, ha señalado que este preacuerdo ha sido posible en gran medida a las movilizaciones del metal y vinícolas de la provincia de Ciudad Real, que han servido para que la patronal nos respete a la hora de negociar.



NEGOCIACIÓN COLECTIVA

CCOO entra con fuerza en el comité de empresa de Helados Casty

CCOO dobla en resultados a UGT, que hasta ahora ostentaba la representación en solitario, en las elecciones parciales celebradas este jueves en la planta talaverana. La plantilla ha apoyado masivamente el trabajo de CCOO en favor de los intereses de las personas trabajadoras. La plantilla de Casty ha votado este jueves en las elecciones parciales convocadas para renovar delegados/as ya que el comité de empresa ha pasado de 13 a 17 representantes por el incremento del número de personas trabajadoras.

En el tiempo que CCOO lleva trabajando junto a los trabajadores y trabajadoras de Casty ha demostrado que solo la lucha y la denuncia de los reiterados incumplimientos, como en materia de seguridad y salud laboral, consiguen cambiar las cosas y mejorar las condiciones de una plantilla que ha demostrado su respaldo a esta acción sindical.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)



Continúan los paros en Saint-Gobain Isover



Tras 22 días de paros de 2 horas por turno, la dirección de esta empresa de la multinacional francesa, sigue negándose a atender las demandas de la plantilla, especialmente en lo referido a la reducción de jornada. No aportan una argumentación convincente, de hecho, parece que no es una cuestión de coste, sino de concepto, se lo han tomado como un tema político. CCOO, UGT y USO, afirman que el avance en jornada es imprescindible, tenemos que llegar a calendarios más llevaderos.

AGENDA CCOO

CCOO Enseñanza CLM convoca la II edición Premios «Escuela que transforma»

Tras la gran acogida de la primera edición, CCOO vuelve a reconocer y visibilizar los proyectos que construyen una educación más inclusiva, feminista, sostenible y comprometida con la transformación social. El plazo de participación estará abierto hasta el 31 de octubre

CCOO Enseñanza CLM convoca la II edición de los Premios a Proyectos Educativos Singulares y Transformadores «Escuela que transforma», una iniciativa destinada a reconocer, apoyar y dar visibilidad al trabajo que desarrollan los centros educativos, los equipos docentes y el alumnado de nuestra región. Con «Escuela que transforma» queremos abrir una ventana a ese trabajo, reconocer el esfuerzo y la creatividad de quienes lo hacen posible y facilitar que esas experiencias puedan ser conocidas, y reproducidas en otros centros, creando red de experiencias educativas transformadoras al alcance del conjunto de la comunidad educativa.

NOTICIA COMPLETA



JORNADA CCOO SOBRE ADICCIONES EN EL ÁMBITO LABORAL

Para CCOO la formación de sus delegados y delegadas es clave para el modelo de sindicato que defiende y que pretende ser cercano, solvente y útil. Este miércoles abordamos un tema complejo que requiere ser tratado en todas sus dimensiones para saber cómo actuar y poder abordarlo priorizando la prevención: “Las adicciones en el ámbito laboral”.



TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

La FORMACIÓN PARA EL EMPLEO favorece tu desarrollo personal junto a tu crecimiento profesional.



Servicio provincial gratuito:

- Asesoramiento gratuito sobre **formación profesional** en el ámbito laboral.
- Asesoramiento sobre **acreditación competencias profesionales**.
- Acompañamiento y atención personalizada en todo el proceso.

CÓMO INSCRIBIRSE

Oficina Virtual
Consejería de Economía, Empresas y Empleo



CUALQUIER DUDA, CONTACTA CON NOSOTROS



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



Sede Provincial



OFERTAS DE EMPLEO Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con**
TODAS las de
la LEY

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española