

X CONGRESO

CCOO Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato



Pase lo que pase



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



EL TRABAJO LA FUERZA DEL SINDICATO

## Paco de la Rosa es reelegido secretario general de CCOO Castilla-La Mancha en el X Congreso regional

De la Rosa ha sido reelegido secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha con un 80,59% de los votos de los 180 delegados y delegadas participantes en el X Congreso Regional del sindicato, celebrado en Toledo los días 17 y 18 de junio. Continuará al frente de la organización sindical por cuatro años, según ha decidido el Congreso, y encabezará una Comisión Ejecutiva Regional compuesta por nueve personas, cinco mujeres y cuatro varones.



PASE LO QUE PASE



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



## Paco de la Rosa es reelegido secretario general de CCOO CLM con el afán de aportar “soluciones colectivas” a los problemas de clase trabajadora

Conseguir la igualdad radical de hombres y mujeres o facilitar condiciones de vida y trabajo que permitan a los jóvenes vivir en Castilla-La Mancha son algunos de los objetivos que se marca CCOO

Paco de la Rosa ha sido reelegido secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha con un 80,59% de los votos de los 180 delegados y delegadas participantes en el X Congreso Regional del sindicato, celebrado los días 17 y 18 de junio en Toledo. De la Rosa continuará al frente de la organización sindical por cuatro años, según ha decidido el Congreso, y encabezará una Comisión Ejecutiva Regional compuesta por nueve personas, cinco mujeres y cuatro varones.

En la nueva Comisión Ejecutiva Regional, elegida con el 81,76% de los votos del Congreso, estarán junto a Paco de la Rosa Raquel Payo Puebla, Javier Ortega Cifuentes, María Ángeles Castellanos Valverde, Rosario Martínez Pedrosa, Encarnación Sánchez Vega, Nunzia Castelli, Marcelo Ortega Picazo y Juan Carlos del Puerto Codorno. Para todos ellos ha tenido Paco de la Rosa palabras de gratitud, y ha agradecido especialmente el trabajo de las dos personas que salen de la Ejecutiva, Antonio Navarro y Carolina Vidal. De la Rosa ha prometido esfuerzo, trabajo compartido y colaboración a los delegados y delegadas del Congreso de CCOO CLM, la primera organización sociopolítica de la región, con más de 58.000 personas afiliadas y más de un 45% de la representación de los trabajadores y trabajadoras en las empresas. “Tenemos el reto de dar soluciones colectivas a los problemas colectivos que tiene la clase trabajadora”.

Paco de la Rosa ha puesto el foco en el trabajo que CCOO CLM debe hacer para ayudar a que los cambios sociales y económicos se hagan pensando en la reducción de desigualdades, y con una apuesta por lo público: “Los próximos años serán cruciales para el diseño de ese nuevo modelo social, la pandemia ha precipitado cambios que estaban anunciados; el modelo productivo no es sostenible, la forma de generar energía tampoco, nuestras empresas tienen que cambiar, las formas de trabajar también. Hay que defender que en esos cambios el beneficio económico no puede ser el objetivo”.



**Junto a Paco De la Rosa, la nueva Ejecutiva la forman (de derecha a izquierda en la foto): Javier Ortega, Raquel Payo, María Ángeles Castellanos, Encarnación Sánchez, Rosario Martínez, Nunzia Castelli, Juan Carlos del Puerto y Marcelo Ortega.**

El secretario general ha añadido que el reto es “abordar esa transformación con un perfecto equilibrio, no puede ser que alguien gane a costa de la precarización, de la destrucción de empleo, de la miseria de las personas o el uso de trabajadores inmigrantes como trabajadores de segunda”.

El trabajo futuro del sindicato pasa también por conseguir “la igualdad radical de hombres y mujeres”, y ofrecer soluciones para la población joven, porque “nadie se va por gusto de Castilla-La Mancha”. Paco de la Rosa ha subrayado que los retos “no son nada fáciles pero liderar la organización más importante de Castilla-La Mancha nos obliga a marcarnos esos desafíos”.

A su vez, De la Rosa ha pedido a los actuales Gobiernos autonómico y nacional que hagan valer los principios de los partidos políticos que los integran y hagan política en consonancia con ese ideario: “En momentos como estos, tras la pandemia, queremos que

la política del Partido Socialista sea una política de izquierda, progresista, que mire a los trabajadores y trabajadoras; eso no entra en contradicción con defender a las empresas de esta tierra y propiciar que otras empresas vengan aquí y generen empleo”. CCOO CLM pide “que el perfil socialista del Partido Socialista se vea más que nunca, porque es más necesario que nunca”.

#### **APOYO UNÁNIME A LA PLANTILLA DE CAIXABANK**

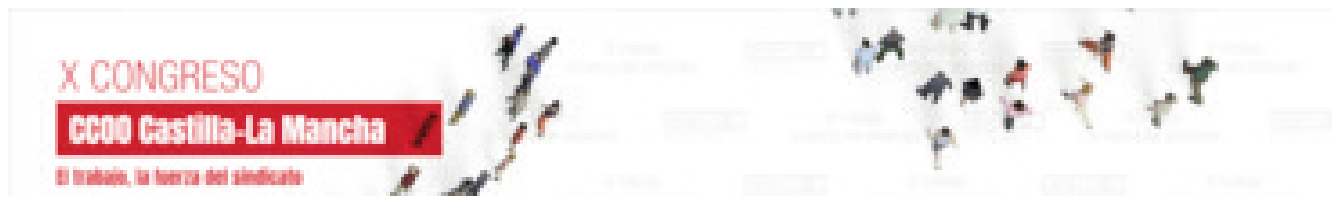
En la segunda jornada de trabajo los delegados y delegadas del Congreso debatieron y aprobaron a su vez diferentes resoluciones.

Una de ellas tiene que ver con la juventud, y el llamamiento para que las personas jóvenes se formen y organicen en sus centros de trabajo y espacios de estudio junto a CCOO.

Otra de las resoluciones alude a la

condena a la violencia machista, en particular tras las trágicas cifras de asesinatos de este 2021, y una tercera resolución sobre la visibilización del colectivo LGTBI+ en la organización.

Asimismo, otra de las resoluciones aprobadas es de apoyo a los trabajadores y trabajadoras de CaixaBank, afectados por un plan de despidos, y en defensa de los profesionales de la banca. También el Congreso ha aprobado una resolución en la que se apuesta por crear un espacio de diálogo social para la hostelería en Castilla-La Mancha, donde se incida en el cumplimiento de las normas laborales, y en búsqueda de un “cambio de mentalidad” en el colectivo hostelero. La última de las resoluciones aprobadas por el Congreso de CCOO CLM es en defensa de un sindicato que mire al futuro “integrando la diversidad social de la clase trabajadora, buscando el equilibrio económico y un reparto de la riqueza justo y equitativo”.



## Aprobado el informe de gestión de la Ejecutiva saliente con el 95% de los votos

El X Congreso de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha aprobó el informe de actividad de los últimos cuatro años expuesto por Paco de la Rosa. Con el 95% de los votos a favor, el informe ha sido aprobado con la incorporación de las aportaciones de las 12 delegaciones que componen el Congreso, las cinco de las uniones provinciales de CCOO y las siete federaciones regionales, Industria, Servicios a la Ciudadanía, Servicios, Hábitat, Enseñanza, Sanidad y Jubilados y Pensionistas.

El análisis del informe de gestión centró buena parte de la primera jornada del X Congreso de CCOO CLM, donde los 180 delegados y delegadas en representación de los más de 58.000 afiliados del sindicato han fijado la hoja de ruta de la organización los próximos años, y elegido los nuevos órganos de gobierno.

Dicho informe, expuesto por Paco de la Rosa como secretario general, repa-

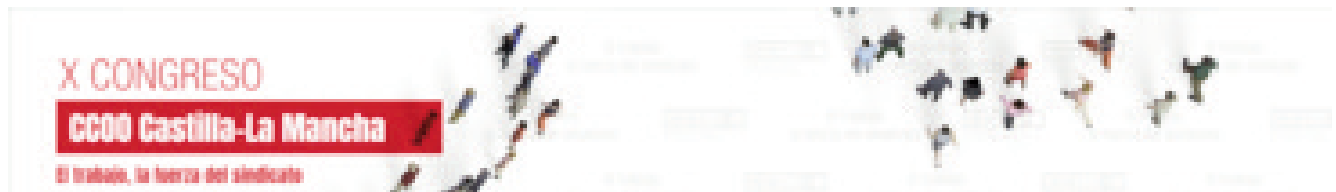
só la gestión de los cuatro años anteriores, con especial protagonismo para la respuesta de CCOO CLM ante la pandemia y el reconocimiento al especial esfuerzo de la clase trabajadora.

La acción sindical, la presencia en espacios institucionales para hacer valer el modelo social que propugna CCOO; la defensa de los servicios públicos; las reivindicaciones presentes ante el Gobierno nacional y auto-

nómico; la apuesta por la juventud en CCOO; la formación sindical y para el empleo; la defensa del feminismo y la lucha por la igualdad o la adaptación a las nuevas formas de relaciones laborales han ocupado este informe, que enlaza con el trabajo sindical presente y futuro. El documento pone en valor asimismo el crecimiento de la afiliación y la excepcional respuesta de los Servicios Jurídicos de CCOO CLM en este último período.



# El trabajo, la fuerza del sindicato



## En la apertura del X Congreso de CCOO CLM, Unai Sordo mostró su “perplejidad” ante las dudas en el Gobierno sobre la oportunidad de subir el SMI



El secretario general de Comisiones Obreras, Unai Sordo, intervino en la apertura del X Congreso de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha bajo el lema ‘El trabajo, la fuerza del sindicato’, donde reclamó que el Gobierno nacional atienda ya la agenda social comprometida y pendiente, acometiendo una nueva subida del SMI, derogando la reforma laboral, y pactando una mejora del sistema público de pensiones.

En atención a los periodistas antes de comenzar el Congreso, el secretario general de CCOO mostró su asombro porque en el Ejecutivo de Pedro Sánchez no hable claro de su consideración de los beneficios de subir ya el Salario Mínimo: “El proceso de vacuación nos va a llevar pronto a la

inmunidad colectiva, todos los análisis dicen que la economía española va a crecer con mucha intensidad en la segunda parte del año; ese crecimiento tiene que verse necesariamente acompañado de una profunda agenda social”.

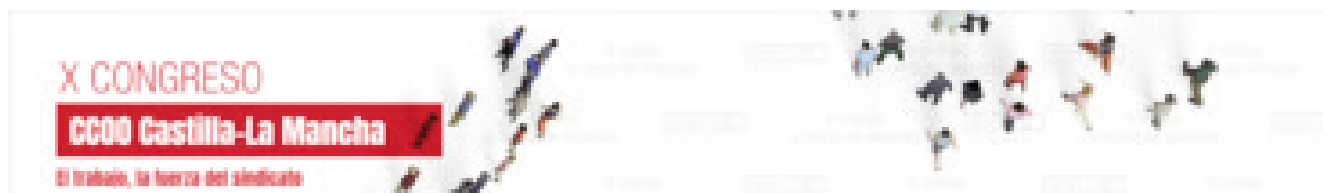
Frente a la “gran noticia” que es que el Plan de Recuperación haya pasado con nota los trámites establecidos por la Unión Europea, producen “perplejidad algunas dudas que estoy escuchando, desde el presidente del Gobierno a la ministra de Economía, diciendo que hay que priorizar la generación de empleo respecto a subida del SMI”, añadió Unai Sordo.

El secretario general defendió que el Gobierno cambie esos discursos:

“Vamos a ser beligerantes en CCOO, no se puede congelar el SMI en España en 2021”. Subir el SMI, corregir la reforma laboral y garantizar el sistema público de pensiones “son las medidas que el gobierno tiene que tomar, a través del diálogo social si es posible, para que la ciudadanía entienda la utilidad de un gobierno progresista”.

Unai Sordo mostró también su agradecimiento a Paco de la Rosa como candidato a seguir al frente de CCOO CLM en un segundo mandato “Hay que reconocer el trabajo de CCOO en Castilla-La Mancha estos años, una organización que tiene uno de los porcentajes de afiliación más altos”.

**#LaFuerzaDeCCOO**



## “EL SINDICATO HA ESTADO A LA ALTURA”

Por su parte, Paco de la Rosa, ante los medios de comunicación, dijo que es “el día más importante de CCOO CLM donde hacemos un examen crítico de estos cuatro años, años especialmente complicados, en los que los trabajadores y trabajadoras han dado la talla, y creo que el sindicato ha estado a la altura”. CCOO CLM “se ha consolidado estos cuatro años. Por nuestro modelo organizativo, vocación y solidaridad, hemos sido capaces de seguir siendo la primera organización sindical”.

## TEMPORALIDAD, EL TALÓN DE AQUILES

Ya en las intervenciones para comenzar el Congreso habló al auditorio el secretario de Estado de Empleo, Joaquín Pérez Rey, quien reconoció la aportación de CCOO a la vertebración de Castilla-La Mancha, y defendió que el Gobierno tiene claras sus líneas de acción para corregir las relaciones laborales actuales: “El mercado de trabajo en España es insatisfactorio, no podemos decirlo de otra manera; tenemos una tasa de desempleo no soportable, especialmente en jóvenes, y con una precariedad que no es asumible”. Junto a ello “la temporalidad es nuestro talón de Aquiles, maltrata a trabajadores y a empresas”. Las reformas pendientes “tienen que estar en marcha antes de acabe el año”, ha defendido Pérez Rey, que pidió “involucrarnos todos” ante los enormes retos del país.

También intervino Emiliano García-Page, presidente de Castilla-La Mancha, que habló en particular de la utilidad de los fondos europeos del plan Next Generation para afrontar el escenario postcovid, y subrayó que en Castilla-La Mancha hay un clima de diálogo que debe hacer esos fondos más



útiles aún: “Que el camino del entendimiento siga mucho tiempo, porque estos fondos son excepcionales, dentro de unos años ya no van a llegar”.

García-Page destacó la aportación de CCOO CLM junto a los demás agentes sociales para que los efectos de la pandemia tuvieran un impacto menor, un trabajo hecho “con inteligencia” junto a empresarios y sindicatos, poniendo como ejemplo que “somos la segunda comunidad donde mejor hemos sacado a los trabajadores de los ERTE”.

En la apertura del Congreso, aparte de los representantes de federaciones y territorios de CCOO e integrantes de la Ejecutiva confederal que han acompañado a Unai Sordo, asistieron como personas invitadas también represen-

tantes de la Confederación de Empresarios de Castilla-La Mancha, Ángel Nicolás y Félix Peinado, así como el secretario de Organización de UGT CLM, Luis Manuel Monforte, representantes de partidos políticos como Sergio Gutiérrez (PSOE), Juan Ramón Crespo (Izquierda Unida), José Luis García Gascón (Podemos), y de la Asociación Unificada de Guardias Civiles.

Asimismo, asistió entre otros el subdelegado del Gobierno en Toledo, Carlos Ángel Devia; el presidente de la Diputación Provincial de Albacete, Santiago Cabañero y la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco. También asistieron representantes de medios de comunicación de la región.



**GALERÍA DE IMÁGENES  
DEL X CONGRESO  
EN FACEBOOK**

# CCOO CLM firma la creación del Consejo de Diálogo Social con una llamada a que sirva para hacer políticas y leyes que mejoren la calidad de vida de las personas

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha ha participado esta mañana en Almadén en la constitución y primera reunión del Consejo de Diálogo Social, un espacio institucional tripartito donde también está la Junta de Comunidades, Cecam y UGT, para canalizar las diversas mesas de participación con agentes sociales. En el acto ha participado el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, el presidente de Cecam, Ángel Nicolás, el secretario de Organización de UGT CLM, Luis Manuel Monforte, y autoridades de las diferentes administraciones en la provincia ciudadrealeña y en Almadén.

En representación de la organización sindical ha rubricado la creación del Consejo el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, quien ha defendido que este espacio propio para el diálogo social debe servir para “hablar de todo” y conseguir generar y mantener empleo decente en la comunidad, fijando población en sus municipios. “Personalmente llevo mucho tiempo empeñado en ponerle casa al diálogo social; cuando estamos convencidos de que algo es bueno para la región, para la gente, para las empresas y los trabajadores, ponemos todo el afán, todo el tesón por hacerlo realidad, por eso hoy es un día importante para Comisiones Obreras”.

De la Rosa, acompañado de la secretaria de Diálogo Social, Política Institucional y Salud Laboral, Raquel Payo, y el secretario general de CCOO Ciudad Real, José Manuel Muñoz, ha destacado el “acierto” y la simbología de haber venido al parque minero de Almadén: “Hemos firmado el Consejo



El Consejo se ha constituido esta mañana en el Parque Minero de Almadén y ha celebrado su primera reunión con la asistencia de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Raquel Payo, secretaria de Diálogo Social, Política Institucional y Salud Laboral

De la Rosa, que ha estado acompañado también del secretario provincial del sindicato, José Manuel Muñoz, ha celebrado que al fin “el diálogo social tiene casa” en la comunidad, y debe ser útil a la sociedad, a empresas y trabajadores y trabajadoras

de Diálogo Social a cincuenta metros para sacar a la luz el diálogo social; el embrión de CCOO fue en una mina en Asturias, y en estas minas de Almadén hubo importantes movilizaciones, como el encierro en 1984 de 11 días para reivindicar mejores condiciones”.

El secretario general de CCOO CLM ha tenido palabras de reconocimiento para “tantas generaciones que pasaron por aquí”, y en particular para quienes cumplieron condena en este complejo minero durante el Franquismo. “Este es un símbolo de libertad también, por los presos políticos que

dejaron de ver el sol y dejaron su vida por defender sus ideas y la libertad, así que no podíamos haber acertado más en rubricar el Consejo de Diálogo Social en un lugar emblemático como éste”.

Sobre el contenido que hay que dar al Consejo de Diálogo Social, De la Rosa ha comentado que será “una obligación de los agentes sociales” conseguir avances y mejoras para el conjunto de la ciudadanía: “El diálogo y sus frutos siempre serán algo bueno, legislar para la gente es la mejor parte de la política”.

# Plan Corresponsables, un ambicioso programa que ampliará recursos para hacer posible la conciliación familiar en cada municipio



- CCOO CLM firma el **Plan Corresponsables CLM**, un programa del Ministerio de Igualdad que desarrolla cada comunidad autónoma.
- Está orientado a **facilitar la conciliación** de las familias con menores de hasta 14 años en cada población de CLM.
- Supone **la creación de bolsas de cuidado profesional**, y la creación de empleo de calidad en el sector de los cuidados.
- Implica la puesta en marcha de **un sistema de habilitación** de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia profesional o la experiencia adquirida por otras vías no formales.
- **CCOO CLM impartirá formación** para esta habilitación de personas cuidadoras.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha es una de las organizaciones firmantes en Castilla-La Mancha del Plan Corresponsables, una iniciativa lanzada desde el Ministerio de Igualdad y desarrollada por la Junta de Comunidades para avanzar en acciones que permitan la conciliación personal, familiar y laboral, potenciar la corresponsabilidad y favorecer el desarrollo profesional de las mujeres de la región.

Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, acompañado de Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, ha firmado el plan este mediodía en el Palacio de Fuensalida junto al presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, la presidenta de la Federación Española de Municipios y Provincias en Castilla-La Mancha, Tita García Élez, y el secretario de Organización de UGT CLM, Luis Manuel Monforte, además de la consejera de Igualdad y portavoz del Ejecutivo autonómico, Blanca Fernández, y la directora del Instituto de la Mujer en CLM, Pilar Callado.

El programa busca potenciar la corresponsabilidad y favorecer el desarrollo profesional de las mujeres de Castilla-La Mancha. Supondrá la puesta en marcha, ampliación y mejora de servicios de conciliación para las familias en Castilla-La Mancha, la creación de empleo de calidad en el sector de los cuidados, así como el fomento y la promoción de la corresponsabilidad en los hogares incorporando, la perspectiva de género de forma transversal en las políticas que se desarrollen.

Supone a su vez impulsar la corresponsabilidad en la sostenibilidad de la vida de todas las ciudadanas y ciudadanos y fomentar el debate sobre la necesidad de un mayor equilibrio en el reparto del trabajo doméstico y de cuidados, imprescindible para la sostenibilidad de la vida. Apuesta por fomentar un modelo coeducativo que promueva valores de igualdad.

**LEER MÁS**

El programa, lanzado desde el Ministerio de Igualdad y desarrollado desde el Gobierno de Castilla-La Mancha y el Instituto de la Mujer, incluye la atribución a CCOO junto a UGT de crear un sistema de habilitación de competencias profesionales para la creación de bolsas de cuidados gestionadas por los ayuntamientos

## 15º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo martes 29 de junio en Toledo, en la Escuela de Administración Regional, el 15º Encuentro regional de Salud Laboral. Un foro que celebramos cada año, con la asistencia de delegados y delegadas de prevención, para marcarnos objetivos en el corto, medio y largo plazo en materia de seguridad y salud laboral.

Será inaugurado por Pedro J. Linares Rodríguez, secretario confederal de Salud Laboral de CCOO, Paco de la Rosa Castillo, secretario general CCOO CLM, y Raquel Payo Puebla, secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM.

A continuación, Nicolás Olea Serrano, catedrático de Radiología y Medicina Física de la Universidad de Granada, hablará sobre cáncer y sustancias químicas.

El Encuentro regional continuará con la ponencia de Francisco Trillo Párraga, profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM, quien abordará el despido por ineptitud sobrevenida.

Por su parte, M<sup>a</sup> Luisa Ríos Sobrino, jefa de la Unidad Especializada de Seguridad y Salud en el Trabajo de la ITSS de Toledo, tratará el criterio técnico sobre actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en relación con los riesgos psicosociales.

Por último, Patricia Franco Jiménez, consejera de Economía, Empresas y Empleo, será la encargada de clausurar el Encuentro.

**15º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM**

**10.00-10.30 INAUGURACIÓN**  
 Pedro J. Linares Rodríguez, Secretario confederal de Salud Laboral de CCOO.  
 Paco de la Rosa Castillo, Secretario general CCOO CLM.  
 Raquel Payo Puebla, Secretaria regional de Salud Laboral de CCOO CLM.

**10.30-11.30 CÁNCER Y SUSTANCIAS QUÍMICAS**  
 Nicolás Olea Serrano, Catedrático de Radiología y Medicina Física de la Universidad de Granada.

**11.30-12.00 PAUSA**

**12.00-13.00 EL DESPIDO POR INEPTITUD SOBREVENIDA**  
 Francisco Trillo Párraga, Profesor de Derecho del Trabajo y Seguridad Social de la UCLM.

**13.00-14.00 CRITERIO TÉCNICO SOBRE ACTUACIONES DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL EN RIESGOS PSICOSOCIALES**  
 M<sup>a</sup> Luisa Ríos Sobrino, Jefa Unidad Especializada de Seguridad y Salud en el Trabajo de la ITSS de Toledo.

**14.00-14.30 CLAUSURA**  
 Patricia Franco Jiménez, Consejera de Economía, Empresas y Empleo.

**29 de junio de 2021  
 10.00 horas  
 Toledo  
 Escuela Administración Regional  
 (Calle Río Cabriel)**

**INSCRÍBETE EN**  
[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

Logos: Castilla-La Mancha, España, CCOO



## Impulsamos la formación en salud laboral y planes de igualdad para combatir la siniestralidad y la desigualdad

CCOO CLM celebró este martes una jornada de acción sindical en el sector de la logística de Guadalajara en la que participaron una treintena de delegados y delegadas sindicales y en la que se abordó la situación de la negociación del convenio colectivo, la salud laboral en el sector y la elaboración de planes de igualdad.

Esta jornada es una de las acciones incluidas en el programa de formación sindical dirigidos a la mejora del diálogo social y la negociación colectiva en el ámbito de Castilla-La Mancha que está llevando a cabo el sindicato.

**LEER MÁS**

# CCOO CLM contra la LGTBIfobia: la igualdad, la dignidad y la libertad individual son derechos adquiridos e inamovibles para todas las personas

Ante el Día del Orgullo LGTBI+ CCOO de Castilla-La Mancha reitera su compromiso por la igualdad y los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales. La igualdad, la dignidad y la libertad individual son derechos adquiridos e inamovibles para todas las personas.

Afrontamos el Día del Orgullo LGTBI+ con la esperanza de ver la salida de la pandemia y recobrar cierta normalidad tras una etapa muy dura y con especiales repercusiones para las personas LGTBI+, que en ocasiones se han visto doblemente aisladas. Un horizonte de normalidad donde no puede tener cabida la LGTBIfobia.

“En pleno siglo XXI no puede entenderse una sociedad donde se menoscaben los derechos de las personas por razón de género y de identidad sexual. Hay que erradicar cualquier tipo de discriminación LGTBIfóbica, avanzando hacia una sociedad diversa, plural e inclusiva”, remarca Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.

En este Día del Orgullo LGTBI, el sindicato apuesta por incidir en el ámbito del empleo con propuestas que solucionen las problemáticas de emancipación y autonomía de las personas LGTBI+ en general y de las personas trans en particular. Entre la batería de propuestas del sindicato en materia laboral están el fomento de los currículos ciegos, la formación del personal de oficinas de inserción laboral con el objetivo de ofrecer una atención integral a las personas LGTBI+, la negociación en los convenios colectivos de medidas que eliminen la discriminación laboral de las personas LGTBI+, el análisis y la negociación en las mesas de negociación correspondientes de medidas concretas que faciliten el acceso a las personas LGTBI+ especialmente vulnerables, espacios cerrados en los vestuarios para garantizar la intimidad de las personas, etc. **LEER MÁS**



CCOO Guadalajara reivindica los derechos y la igualdad de las personas LGTBI+



CCOO-Toledo se compromete a velar por los derechos de personas LGTBI en la negociación colectiva y las empresas



CCOO participa en la celebración del Primer Orgullo LGTBI+ en Ciudad Real

## #OrgulloDeSer

## ENCUESTA ANUAL DE ESTRUCTURA SALARIAL

# El incremento del SMI y de los salarios más bajos reduce la brecha de género



Ante los datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial que ha publicado esta semana el INE, CCOO de Castilla-La Mancha quiere poner el acento en la disminución de la brecha de género y la desigualdad, lo cual se explica por la mejora del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y de los salarios en los tramos con menores ganancias.

En este sentido, la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, M<sup>a</sup> Ángeles Castellanos, afirma que “la subida del SMI nos sitúa frente a un avance destacado en igualdad, en igualdad entre hombres y mujeres y en igualdad entre quienes tienen contratos temporales e indefinidos”.

“Ahora bien, queda mucho camino por recorrer y mucha brecha de género por combatir, por eso es imprescindible seguir avanzando en mejoras del SMI”, insiste Castellanos.

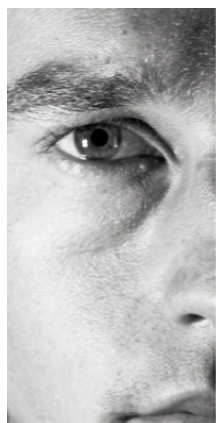
El sindicato manifiesta que los informes que buscan resultados que corroboren un pensamiento previo, como el que ha publicado recientemente el Banco de España, “no pueden distraer el objetivo político de lo necesario, del imprescindible avance hacia un reparto más justo de la riqueza, lo que sin duda hará que mejoren las condiciones de vida de muchas personas”.

**LOS DATOS**

En CLM la ganancia anual media fue de 21.908,92 € para ambos sexos, 19.939,58€ en el caso de las mujeres y 23.494,17€ en el de los hombres, lo que sitúa la brecha en el 18%, 8 puntos por debajo de la de 2018.

Castilla-La Mancha es la tercera región con los salarios más bajos, tras Extremadura donde la ganancia media es de 19.940,68€ y Canarias donde la ganancia media es de 20.861,14.

Si nos fijamos en los distintos tramos salariales en el percentil 10, es decir, entre el 10% de los trabajadores y trabajadoras que menos gana, el salario medio es de 8.380,32€ para ambos sexos, 6.376,48€ para las mujeres y 12.600,00€ para los hombres. En este caso la brecha alcanza el 98%, por tanto cuando hablamos de los salarios más bajos, los hombres casi duplican el salario de las mujeres, advierte la secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

**LEER MÁS**

# ACTUAR

*es esencial*

**PASE LO QUE PASE****comisiones obreras**  
de Castilla-La Mancha

## Seguimiento masivo de la huelga y multitudinaria movilización contra el ERE de Caixabank

La plantilla de Caixabank en España y en CLM ha vuelto a escenificar este martes con rotundidad su radical rechazo al ERE que pretende ejecutar la dirección de la entidad.

La huelga a jornada completa convocada por todos los sindicatos representativos está teniendo un seguimiento superior al 90% en las 352 oficinas de Caixabank ubicadas en nuestra región, todas ellas cerradas al público. Alrededor de la mitad de los 1.100 trabajadoras y trabajadores con los que cuenta Caixabank en CLM han acudido a Toledo a expresar en la plaza de Zocodover su tajante oposición al ERE; y quienes no han podido hacerlo se han manifestado con sus compañeros y compañeras a las puertas de sus oficinas. En Albacete, más de medio centenar se concentró de forma espontánea ante la sucursal de Caixabank en la plaza del Altozano.

El proceso de reestructuración emprendido por Caixabank tras su



fusión con Bankia implica el despido de 8.291 personas (el 18,67% de la plantilla) y el cierre del 27% de sus oficinas en España. En CLM el impacto del ERE sería aún mayor: afectaría a 235 personas (el 21,36%), 50 de ellas en Albacete, 72 en Ciudad Real, 13 en Cuenca, 37 en Guadalajara y 63 en Toledo.

LEER MÁS

Las 352 oficinas de la entidad en CLM permanecieron cerradas. Alrededor de la mitad de los 1.100 trabajadoras y trabajadores de Caixa-bank en CLM han acudido a Toledo a expresar su rechazo al ERE.

## CCOO, UGT y SATIF constituirán el día 29 el comité de huelga en Geacam

Los sindicatos de Geacam CCOO, UGT y SATIF constituirán el martes que viene, 29 de junio, el comité de huelga, órgano participativo que decidirá todas las actuaciones sindicales, administrativas o judiciales relacionadas con la convocatoria y desarrollo de la huelga en la empresa pública de gestión medioambiental de CLM.

Los tres sindicatos convocantes invitan a las otras dos organizaciones sindicales representativas de las trabajadoras y los trabajadores de Geacam, USO y SIBF, a sumarse a la convocatoria y a integrarse en el comité de huelga, que en su primera reunión acordará las fechas y formatos para el desarrollo de los paros.

Hay que recordar y subrayar que el objetivo de la huelga es lograr obtener los acuerdos que pongan fin al conflicto. Para ello, y a partir de su constitu-

ción, será el comité de huelga el interlocutor con la dirección de la empresa, y en su caso con la administración de la que ésta depende.



# CCOO insta la ejecución forzosa de la sentencia sobre el reconocimiento de sexenios al personal temporal de la UCLM

El sindicato la ganó a finales del año pasado, pero que la UCLM sigue sin cumplir.

“La UCLM fue condenada por vulnerar el derecho fundamental a la igualdad y la sentencia es firme. Pero el equipo rectoral pone una traba tras otra para retrasar su correcto cumplimiento y pretende además excluir de su aplicación efectiva a todo el colectivo de profesores asociados; así que nos hemos visto obligados a solicitar la ejecución forzosa de la sentencia, apelando al juez para que fuerce a nuestra universidad a poner fin a la discriminación que siguen sufriendo los docentes e investigadores con contratos temporales”, ha anunciado Francisco José Díaz, responsable de Universidad

de CCOO-Enseñanza CLM.

En noviembre de 2020, el juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Ciudad Real atendió la demanda de CCOO y ordenó a la UCLM incluir a “todos sus profesores (e investigadores) con contrato temporal” en los procesos de Evaluación de la Actividad Investigadora; evaluación que, de resultar favorable, conlleva el acceso al cobro del denominado ‘Complemento de Productividad Investigadora’ (‘sexenios’). La sentencia no fue recurrida por la UCLM y adquirió firmeza a comienzos de 2021.

“A partir de entonces, la UCLM contaba con dos meses para dar ejecución voluntaria a la sentencia. Pero, pese a las reiteradas manifestaciones del equipo rectoral acerca de su voluntad de cumplirla íntegramente, sigue sin incluir a los Profesores Asociados, a los que se pretende negar el cobro del complemento salarial correspondiente a la evaluación positiva de su actividad investigadora”, denuncia Díaz.

**LEER MÁS**

## CCOO urge a Educación a concretar ya la renovación para el próximo curso de los contratos de refuerzo realizados en el actual

“Los equipos directivos de los centros públicos necesitan conocer la plantilla con la que contarán a partir de septiembre. No pueden pasarse el verano en la incertidumbre”

CCOO-Enseñanza CLM urge a la Consejería de Educación a “concretar ya” la renovación para el próximo curso de las contrataciones de refuerzo realizadas en el actual y permita así a los equipos directivos de los colegios públicos conocer la plantilla con la que contarán a partir de septiembre.

El jueves pasado, el viceconsejero de Educación, Amador Pastor, ratificó en la Mesa Sectorial la intención de la Administración de renovar los 3.000 contratos de docentes y los 180 de personal no docentes realizadas este curso y aseguró que cuenta ya con la autorización de Hacienda.

**LEER MÁS**

## CCOO denuncia “incumplimiento” de la normativa de la gestión de bolsas de trabajo de la Delegación de Educación de Albacete

La responsable de personal laboral de CCOO-Enseñanza en Albacete, Encarnación Martínez Monsalve, ha registrado un escrito ante la Delegación provincial de Educación, Cultural y Deportes en Albacete, para denunciar el incumplimiento de la normativa de la gestión de bolsas de trabajo.

“La Delegación de Educación, Cultura y Deportes ha vuelto a recurrir a la empresa privada cuando existe un procedimiento regulado por la resolución del 19/07/2010, en la que se establece el funcionamiento para la gestión de las bolsas de trabajo y selección del personal laboral temporal. Esta contratación se ha llevado a cabo sin el acuerdo de la Comisión de Control y Seguimiento, ignorando dicha Resolución y el VIII Convenio Colectivo de Personal Laboral de la JCCM”, ha manifestado Martínez.

Martínez ha explicado que esta situación se ha producido en el Instituto Público Octavio Cuartero de Villarrobledo, al contratar a una persona en la categoría de ordenanza a través de una empresa privada para cubrir la sustitución.

**LEER MÁS**

Artículo de opinión de Carlos García Montoya, secretario de Negociación Colectiva de CCOO-Hábitat CLM

## El pasado inclemente, el presente ruinoso y futuro troceado y recortado de 48 trabajadoras de una contrata de la JCCM

Las 48 mujeres que limpian los 14 centros de mayores de Bienestar Social en la provincia de Toledo llevan ya cuatro meses sin cobrar.

Desde que hace un par de años el Gobierno de CLM puso a estas mujeres a disposición de la mercantil Netalia Servicios Integrales, no han cobrado ni un solo mes en tiempo y forma.

Ahora, la última nómina que les abonó su empresa fue la de febrero: Poco más de mil euros las afortunadas que tienen contratos a jornada completa; menos de 200 las que trabajan a tiempo parcial cinco horas por semana. Con eso han sobrevivido ellas y sus familias marzo, abril, mayo y lo que va de junio. Cuarto Milenio debiera investigar cómo se las apañan.

Llevamos meses y meses denunciando y advirtiendo a la Junta. Ya la previnimos antes de contratar con Netalia. La propia Inspección de Trabajo, en dos actas durísimas de enero de 2020, certificó que esta empresa no era sino una más del grupo Raspeig, cuyo propietario, el señor Enrique Blanco, la constituyó para poder seguir beneficiándose de contratos públicos cuando la originaria 'Servicios de Limpieza y Mantenimiento Raspeig' quedó legalmente imposibilitada para aspirar a cualquier concurso por su escandalosa acumulación de deudas con Hacienda, con la Seguridad Social y con miles de trabajadoras de la limpieza de toda España, mujeres al servicio (subcontratado) de administraciones públicas de todos los colores y niveles, incluida la JCCM.



Pese a esos antecedentes, el consejero de Hacienda, Juan Alfonso Ruiz Molina, asesorado por su secretaria general, Esperanza-Macarena Saiz Ramos, y en aparentemente escrupuloso cumplimiento de la legalidad vigente, quiso preservar el inalienable derecho del señor Blanco a crear cuantas empresas pueda utilizar para explotar a mujeres trabajadoras; y le volvió a agasajar con unas cuantas contratas. Aunque, dado que Raspeig ya no podía concursar, se las adjudicó a Netalia.

Los reiterados impagos del nuevo artefacto mercantil del señor Blanco terminaron por poner un poco colorado al Gobierno de CLM, que recientemente decidió rescindir con Netalia el contrato de la limpieza de los centros de mayores de la provincia de Toledo, y sacarlo de nuevo a concurso. Pero no se ha presentado nadie. Lógico: la legislación y la jurisprudencia española sobre contratas obliga a la

empresa adjudicataria de un servicio externalizado a hacerse cargo de las deudas de su predecesora. A ver quién es el incauto y manirroto empresario que carga con el debe acumulado por Netalia.

La primera y brillante idea de Esperanza-Macarena Saiz Ramos para solucionar este problema fue pedir a las trabajadoras que perdonaran su parte de la deuda. Total -debió de pensar, mirando con un ojo las escuálidas nóminas de las limpiadoras y con otro su propia cartilla de ahorros- ¿quién no puede prescindir de mil o dos mil euros de nada?

Lamentablemente, las trabajadoras descartaron el ejercicio de caridad cristiana sugerido por la secretaria general de Hacienda, así que la señora Saiz Ramos ha tenido una nueva ocurrencia: ha dividido el contrato en diez lotes, a ver si dividiendo entre diez las deudas del señor Blanco, encuentra unos pocos empresarios que se animen a hacerse con alguna de la decena de bicocas que tiene en oferta la JCCM: la limpieza del centro de mayores de Illescas por un lado, la del de Polán por otro; Urda, Quintanar, Añover, Ocaña, Oropesa...,

“¡Me lo quitan de las manos, oiga!”, pregona la secretaria general espoleando al empresariado. La guinda, para los más osados y emprendedores, es el lote de dos centros, dos, a limpiar en Talavera; y el premio gordo, el de Toledo capital, que incluye cuatro.

Lo puedes leer completo en [www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

# CCOO y UGT y la Asociación de Empresarios del Metal de Toledo inician la negociación del convenio colectivo provincial del Metal

Los sindicatos CCOO y UGT y la Asociación de Empresarios del Metal de Toledo han constituido esta la mesa de negociación del convenio colectivo del Metal, el mayor de la provincia: regula las condiciones laborales y salariales de las más de 14.000 personas que trabajan en las industrias sidero-metalúrgicas de toledanas.

CCOO y UGT y la Asociación de Empresarios del Metal de Toledo inician la negociación del convenio colectivo provincial del Metal

Los sindicatos CCOO-Industria y FICA-UGT, que suman más del 90% de la representatividad del sector en la pro-

vincia, han presentado a la AEMT una plataforma conjunta en la que plantean “una revisión integral del convenio 2017-2020, caducado el pasado 31 de diciembre; porque, más allá de la reivindicación salarial, tenemos que ade-

cuar todo el articulado a las nuevas realidades tecnológicas y organizativas del sector y a la abundante normativa legal que nos afecta y que se ha producido durante los pasados cuatro años.”



## Las federaciones agroindustriales de CCOO y UGT solicitan su inclusión en el Comité Regional Vitivinícola previsto en la futura Ley del Vino de CLM

Los secretarios generales de CCOO-Industria y de FICA-UGT de Castilla-La Mancha, Ángel León y Raúl Alguacil, han solicitado mediante escrito dirigido al consejero de Agricultura la inclusión de ambos sindicatos en el Comité Regional Vitivinícola, un órgano consultivo previsto en la futura Ley del Vino de CLM para “coordinar e impulsar el fomento en el sector vitivinícola entre los diferentes representantes del mismo y la administración.”

El Anteproyecto de esta Ley, sometido en estos momentos a consulta pública, sí contempla la presencia en el Comité Regional Vitivinícola de representantes de las Organizaciones Profesionales Agrarias, de las Cooperativas Agroalimentarias, de las Indicaciones Geográficas y de las Industrias del mosto, vino, vinagre y alcohol; pero no de los sindicatos representativos de las y los trabajadores implicados en todos los procesos productivos relacionados con la producción vitivinícola, desde el cultivo de la vid y la recolección de la uva hasta su elaboración y transformación industrial.

## CCOO Albacete critica un “nuevo recorte” de empleo público en el SEPE

El responsable de CCOO en la Administración General del Estado en Albacete, Juan Zamora, ha denunciado una reducción de plantilla en el SEPE de 1.000 personas. Los Ministerios de Hacienda y de Política Territorial y Función Pública, han



decidido “de manera unilateral” suprimir 1.000 contratos en todo el país, de personas funcionarias interinas, que fueron contratadas como “refuerzo” para gestionar los ERTE que originó la Covid-19. De estos contratos, cesarán 500 personas en sus puestos el próximo miércoles, 30 de junio y otras 500, el 30 de septiembre. En nuestra provincia esta “decisión inaceptable” afecta a 7 personas en el mes de junio y otras 4 en septiembre. Además, Zamora ha destacado que estas 1.000 plazas, suponen el 12% del total nacional de la plantilla del SEPE”.

