



CCOO CLM insta a las empresas a incluir el estrés térmico en sus planes de prevención y a adoptar medidas específicas ante los riesgos de la exposición laboral al calor

CCOO CLM lanza un mensaje claro a la patronal:

"La precariedad laboral nunca será el camino para la recuperación"



"No hay que buscar en el Covid-19 un pretexto para una vez más precarizar las condiciones laborales, aún estamos a tiempo de poder paliar de manera importante la situación que se vaticina, apostando para ello por la estabilidad en el empleo y por impulsar la negociación colectiva para regular las condiciones laborales, también el teletrabajo".



REUNIÓN DEL COMITÉ REGIONAL DE CC00 CLM

Combatir la precariedad, dar estabilidad al empleo y regular el teletrabajo, tres grandes retos para CC00 CLM

El Comité regional de CC00 de Castilla-La Mancha se ha reunido esta semana para abordar cómo tiene que ser la salida de la crisis social, laboral y económica que ha generado la pandemia del Covid-19.

Tenemos por delante tres grandes retos: el primero de ellos combatir la precariedad laboral. Las grandes bolsas de temporalidad han provocado que muchos empleos se hayan destruido como consecuencia de esta crisis. Tenemos que combatir la precariedad laboral, que bajo ningún concepto vamos a permitir que sea la fórmula por la que opten

las patronales para la salida de esta crisis.

Otro de los grandes retos es el teletrabajo. Con la pandemia el teletrabajo ha comenzado a cobrar una mayor importancia, pero es fundamental que esté regulado para ofrecer garantías y respetar los derechos y condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras. Una nueva realidad laboral que tiene el peligro de que suponga la vuelta de las mujeres al "trabajo al hogar".

Un tercer reto para el sindicato es la estabilidad en el empleo, tenemos que ir

hacia empleos de dignos y de calidad para afrontar una salida más justa de la crisis.

Si algo nos ha dejado claro esta pandemia es el valor imprescindible del trabajo y de las personas trabajadoras. Esto no debemos olvidarlo y por ello, deben ocupar un papel central en la recuperación. Un proceso de reconstrucción en el que la negociación y el diálogo social han de jugar un papel fundamental e imprescindible.

Desde que comenzó la crisis, el sindicato ha ofrecido una respuesta eficaz y

ejemplar, informando, asesorando y protegiendo a los trabajadores y trabajadoras. Desde el sindicato seguimos trabajando para continuar ofreciendo esta atención a las personas trabajadoras.

Animándoles también a que formen parte del primer sindicato de la región y del país para que juntos y juntas podamos luchar para que nadie se quede en el camino, para que las y los trabajadores ocupen el papel central que merecen en la salida de esta crisis económica, social y laboral.

“La precariedad laboral nunca será el camino de la recuperación, si esta es la receta de la patronal nos veremos abocados a la peor crisis de los últimos cuarenta años”

“Tenemos que poner en marcha la provincia, la región y el país, no hay que buscar en el Covid-19 un pretexto para una vez más precarizar las condiciones laborales, aún estamos a tiempo de poder paliar de manera importante la situación que se vaticina, apostando para ello por la estabilidad en el empleo y por impulsar la negociación colectiva para regular las condiciones laborales, también el teletrabajo”

“La recuperación económica y social es compromiso de todos. Es necesario un diálogo social con mayúsculas, muy cercano, continuado y desde la absoluta corresponsabilidad entre las administraciones, los sindicatos de clase y la patronal”.



CCOO de Castilla-La Mancha lanza un mensaje muy claro: “la precariedad laboral nunca será el camino de la recuperación. Si la línea que pretende seguir la patronal es la precariedad, si esa es su receta y su fórmula para la recuperación, nos vamos a ver abocados a la peor crisis económica de los últimos 40 años”.

Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, en rueda de prensa hoy en Guadalajara junto con el secretario general de CCOO en esta provincia, José M^a Rey.

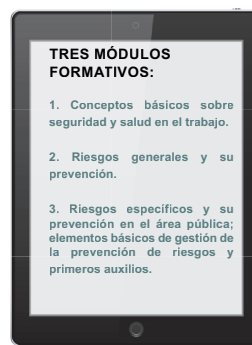
La Ejecutiva regional de CCOO CLM ha iniciado una ronda de reuniones con las diferentes direcciones provinciales del sindicato para analizar la situación sociolaboral y económica y diseñar la estrategia del sindicato para la recuperación y salida de esta crisis.

En este sentido, De la Rosa ha hecho hincapié en la necesaria “complicidad” que tiene que haber entre las diferentes administraciones, los sindicatos de clase y la patronal. “La recuperación económica y social es compromiso de todos y para ello es necesario un diálogo social con mayúsculas, directo, muy cercano, continuado y desde la absoluta corresponsabilidad”.

El secretario general de CCOO CLM ha aseverado que “la precariedad laboral nunca será el camino de la recuperación. El mantenimiento de las empresas no va a venir determinado por la precarización del empleo. No hay ningún trabajo indigno, sino condiciones laborales indignas propuestas por muchas empresas a muchos trabajadores y trabajadoras”.

LEER MÁS





"Prevención de riesgos laborales e incidencia del Covid-19"

Modalidad on-line. 70 horas

Del 6 al 31 de julio de 2020



AULA DE ESTUDIOS LABORALES UCLM-CCOO

PLAN REGIONAL FORMACIÓN SINDICAL CCOO CLM

CCOO CLM refuerza la formación sindical como "instrumento de una importancia estratégica" para una salida más justa de la crisis

"Una acción sindical más cualificada nos va a permitir una mejor defensa de las condiciones laborales y derechos de la clase trabajadora"

CCOO de Castilla-La Mancha hace una apuesta clara, firme y decidida por reforzar la formación sindical en tiempos de Covid-19, porque para el sindicato "ésta es un instrumento clave para que podamos garantizar una mejor y más justa salida de la crisis y recuperación de las personas trabajadoras ante la situación generada por la pandemia y para que podamos asegurar unas condiciones de trabajo más seguras".

"Una acción sindical más cualificada nos va a permitir una mejor defensa de las condiciones laborales y derechos de la clase trabajadora", remarca la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, quien afirma que seguimos formando, -como venimos haciendo-, a las y los responsables sindicales y al conjunto de delegados y delegadas sindicales.

En este sentido, en el marco del Plan regional de Formación Sindical de CCOO CLM esta semana ha comenzado el curso "Prevención de riesgos laborales e incidencia del Covid-19", impartido a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO. Es en la modalidad on-line, de 70 horas de duración y que consta de tres módulos formativos: conceptos básicos sobre seguridad y salud en el trabajo; riesgos generales y su prevención; y riesgos específicos y su prevención en el área pública, elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos y primeros auxilios.

Desde el inicio de la pandemia para CCOO de Castilla-La Mancha ha sido una prioridad proteger la salud de los trabajadores y trabajadoras. Nuestros delegados y delegadas sindicales y el sindicato en su conjunto hemos redoblado en estos meses nuestro esfuerzo para que en los centros de trabajo

se cumpliera con las medidas de prevención frente a la exposición al Covid-19 y ante el conjunto de riesgos laborales.

Asimismo, a partir de este viernes día 10 se impartirán tres seminarios web (webinar) sobre las relaciones laborales en la pandemia del Covid-19: los ERTes. 10 de julio: "Los ERTes de fuerza mayor". 17 de julio: "Los ERTes por causas ETOP y las prestaciones por desempleo". 24 de julio: "Cambios en materia de Seguridad Social y otras medidas laborales".

El coronavirus nos hace enfrentarnos a una nueva realidad laboral donde los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo han supuesto un mecanismo fundamental para proteger miles y miles de puestos de trabajo. CCOO ha estado negociando para que las condiciones de las personas trabajadoras afectadas por un ERTe fueran las mejores. "En los próximos meses la negociación va a seguir jugando un papel primordial para que podamos hablar de una salida más justa y digna para la clase trabajadora.

LEER MÁS



¿Conoces el canal de CCOO CLM en Telegram?

¡Únete!

CCOO CLM ha puesto un año más en marcha la campaña #PeligroGolpesCalor con la que se pretende informar y sensibilizar sobre los riesgos que tiene la exposición laboral al calor para la salud de los trabajadores y trabajadoras y explicar las principales medidas preventivas para evitar golpes de calor y accidentes laborales provocados por trabajar en un ambiente térmico de excesivo calor.

Una elevada temperatura en el trabajo, un esfuerzo extenuante o una disipación insuficiente del calor puede ocasionar una serie de trastornos que van desde edema, calambres, agotamiento, deshidratación, afecciones cutáneas, síncope y hasta un golpe de calor, que cuando es irreversible puede llegar a ocasionar la muerte. La mortalidad a causa de un golpe de calor puede llegar a superar el 70% de todos los casos de personas afectadas por esta dolencia, advierte Raquel Payo, secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM.

El sindicato ha editado una guía rápida en la que se explica qué es un golpe de calor, los síntomas, cómo actuar cuando se produce,



CCOO CLM insta a incluir el estrés térmico en los planes de prevención y a adoptar medidas específicas ante los riesgos de la exposición laboral al calor

los riesgos de la exposición laboral a altas temperaturas, así como las principales medidas preventivas para proteger la salud de las personas que trabajan expuestas al calor, tanto en trabajos en el exterior como en interiores. Puede consultarse en la web del sindicato www.castillalamancha.ccoo.es y a través de las diferentes redes sociales de CCOO CLM (facebook, twitter, instagram y en el canal de telegram).

“El calor en el trabajo supone un claro riesgo para la salud laboral” advierte Payo. Por ello, reclama al empresariado que “el estrés térmico se incluya dentro de los planes de prevención en las empresas, adoptando medidas específicas que permitan prevenir golpes de calor y accidentes laborales producidos como consecuencia de un ambiente térmico con una temperatura elevada”.

Diferentes estudios epidemiológicos cifran en 1.400 los fallecimientos anuales por calor en el país, no todas las muertes relacionadas con las altas temperaturas son debidas al golpe de calor, muchas son consecuencia del agravamiento de patologías previas ya existentes. **LEER MÁS**



Afíliate a CCOO



1. Entra en la web www.castillalamancha.ccoo.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya está. Estás afiliada o afiliado a CCOO.

CCOO-Enseñanza pide a la UCLM abrir una mesa de negociación para elaborar un Plan de Estabilización del Personal Docente e Investigador

CCOO-Enseñanza pide a la UCLM una mesa de negociación para elaborar un Plan de Estabilización del Personal Docente e Investigador (PDI); que “en un alto porcentaje no sólo está sometido a temporalidad y precariedad, sino que además está contratado por la Universidad utilizando de forma irregular la figura del ‘profesor asociado’.

“El PDI de la UCLM consta de 2.702 profesores, de los que 1.169, el 43,26%, están contratados como ‘asociados’; y la mayoría, 704, a tiempo parcial. Pero buena parte de ellos, por las tareas que realizan y por la titulación que tienen acreditada por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) son ‘falsos asociados’ y deberían de tener otro tipo de contrato”, denuncia Francisco José Díaz, responsable de Universidad de CCOO-Enseñanza CLM.

“La UCLM tiene contratados como ‘asociados’ a centenares de doctores y de profesores acreditados que desempeñan tareas docentes, investigadoras y de gestión en la Universidad como actividad principal y que cubren necesidades estables y permanentes de centros y departamentos a base de encadenar de forma fraudulenta contratos temporales, y mayormente a tiempo parcial”.

“Hay profesores asociados que sí se corresponden a esta figura, que tienen una profesión, una actividad laboral y un ingreso habitual fuera de la universidad. Pero otros muchos no. La UCLM abusa de forma irregular de esta figura contractual porque le permite ahorrar costes laborales -las retribuciones de los asociados a tiempo parcial no alcanzan ni el salario mínimo interprofesional- y los despidos resultan fáciles y baratos.”

Como resultado, el colectivo de profesores asociados a tiempo parcial es el que más crece en la UCLM, con un incremento del 55,75% entre 2014 y 2020; si bien en los últimos tiempos se está abriendo paso otra figura aún más precaria y más barata: la del 'conferenciante', utilizado no para impartir clases magistrales sino para cubrir plazas estables y necesidades permanentes.

LEER MÁS



CCOO reclama al Gobierno de CLM “normas claras, medidas específicas y refuerzo de plantillas” para reabrir con garantías las guarderías

Las federaciones de Enseñanza y de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM reclama al Gobierno de CLM “normas claras, medidas específicas y refuerzo de plantillas” para poder reabrir con garantías a las niñas y a los niños de cero a tres años las escuelas infantiles públicas y privadas de la región.”

En CLM hay 38 centros de primer ciclo de la JCCM de Educación Infantil, en torno a medio centenar de titularidad y gestión municipal y otras 400 privadas, incluyendo entre éstas las municipales con gestión externalizada.

Por las necesidades propias de la atención a niños tan pequeños y por los riesgos sanitarios que entraña, tanto para ellos como para sus familias y para las plantillas de las guarderías, CCOO considera imprescindible que el Gobierno de CLM elabore y emita una normativa específica para regular el funcionamiento de estos centros mientras persista el covid-19.

"Debe ser el Gobierno autonómico, las consejerías de Educación y Sanidad y la Viceconsejería de Administración Local, las que tomen las riendas para la apertura de las EEII de primer ciclo. Tiene que ser la JCCM la que marque de forma general cómo hacerlo, con instrucciones claras, concisas y específicas. En ningún caso puede el Gobierno de CLM trasladar esa responsabilidad a las/os directoras/as de los centros; ya sean estos los propios de la JCCM, los municipales o los privados", subraya Ana Delgado responsable de Personal Laboral de CCOO-Enseñanza CLM.

El pasado 24 de junio, la Consejería publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha una Resolución permitiendo la apertura de los centros privados y de las escuelas municipales que imparten el primer ciclo de Educación Infantil, de cero a tres años.

LEER MÁS

CCOO renueva su mayoría absoluta FCC-Aqualia, concesionaria servicios municipales de Aguas de Talavera, Illescas y otras muchas localidades

El sindicato ratifica su compromiso con el empleo y los derechos de las más de 300 personas que integran las plantillas de FCC-Aqualia en la provincia y destaca el servicio público esencial que prestan y que todo el sector ha seguido garantizando durante el estado de alarma.

CCOO ha renovado (8-5) su mayoría absoluta FCC-Aqualia, concesionaria de los servicios municipales del Ciclo Integral del Agua en Talavera, Illescas y otras muchas localidades de Toledo, incluida la gestión de las depuradoras de la capital de la provincia.

El sindicato “agradece el amplio respaldo otorgado a sus candidaturas por las más de 270 personas que integran las plantillas de FCC-Aqualia en la provincia y quiere destacar y poner en valor el servicio público esencial que prestan a la ciudadanía y que el conjunto de trabajadores y trabajadoras del sector han seguido garantizando durante el estado de alarma”, destaca Enrique Clavero, secretario general de CCOO-FSC de Toledo.

“Las elecciones han estado marcadas por una artificiosa e interesada campaña de la empresa, que se ha esforzado más allá de lo admisible por movilizar votos en favor de las candidaturas rivales tratando de alarmar a las plantillas con anuncios apocalípticos sobre la destrucción de todos los puestos de trabajo a cuenta del ideario de CCOO en defensa de lo público. Pero no es fácil engañar a las trabajadoras y los trabajadores, que saben muy bien quién los defiende y por ello han vuelto a depositar su confianza CCOO. El compromiso del sindicato y de sus candidatos y candidatas con el empleo y los derechos de sus compañeros/as de FCC-Aqualia está fuera de toda duda.”

LEER MÁS

CARTA DE CCOO-SERVICIOS Y UGT-FESMC CLM A LAS PATRONALES DE HOSTELERÍA DE CLM

Es prioritario garantizar la seguridad y la salud de plantilla y clientela

El 21 de junio se acabó el Estado de Alarma, pero esto no significa que la situación de emergencia sanitaria haya finalizado. De hecho, la situación se puede volver potencialmente más peligrosa desde el 1 de julio al abrirse nuestras fronteras. En este contexto es imprescindible garantizar la seguridad y la salud de las plantillas y la clientela de los establecimientos hoteleros.

Tal y como establece la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), la empresa tiene la obligación de evaluar el riesgo y estable-

cer medidas de prevención adecuadas para proteger la salud del personal. Por lo tanto, es necesario establecer planes de contingencia antes de que se reinicie la actividad, activando los órganos paritarios de prevención. También será necesaria la evaluación de los Servicios de Prevención Ajenos para poder establecer dichos planes de contingencia.

Un instrumento que puede ayudar a garantizar el cumplimiento de la LPRL son las “Guías para la reducción del contagio por el coronavirus SARS-COV-2 en el sector

turístico” del MINCOTUR, coordinadas por el Instituto para la Calidad Turística Española (ICTE), junto con la Secretaría de Estado de Turismo, en coordinación con el Ministerio de Sanidad, que se han elaborado con amplia participación y consenso de administraciones autonómicas y locales, asociaciones sectoriales, patronales y los sindicatos CCOO y UGT. Asimismo, han sido consensuadas con la Asociación Española de Servicios de Prevención Laboral (AESPLA). Además, a estas Guías se les ha dado rango de “Especificaciones UNE”. **LEER MÁS**

La mejor vía para garantizar que en un establecimiento se han implantado las medidas de prevención adecuadas es mediante una certificación

Patronales y sindicatos reanudan la negociación del convenio colectivo de la Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Albacete para 6.000 personas

Es el primer convenio de todo el sector español de la Limpieza de Edificios y Locales en retomar los trabajos tras el estado de alarma, durante el que las plantillas, integradas mayoritariamente por mujeres, han prestado un servicio esencial en la lucha contra la pandemia; en primera línea y a menudo en condiciones más que deficientes.

Las patronales estatales ASPEL y APLA, la patronal provincial FEDA y los sindicatos CCOO-Construcción y Servicios y UGT-FeSMC retomamos ayer por videoconferencia la negociación del Convenio Colectivo de la Limpieza de Edificios y Locales de Albacete, que debe regular las condiciones laborales y establecer los incrementos salariales de las 6.000 personas que trabajan en este sector en la provincia.

Han transcurrido más de cuatro meses desde que la Mesa Negociadora del convenio mantuvo su última reunión, celebrada antes de la declaración del estado de alarma, que declaró como 'servicio esencial' la Limpieza de Edificios y Locales.

El sector ha sido el encargado de garantizar la indispensable limpieza y

salubridad de todos los edificios públicos y privados que también han prestado servicios esenciales durante la pandemia. Sin el trabajo del personal de Limpieza, en primera línea y a menudo en condiciones más que deficientes, no hubiera podido prestarse ningún otro servicio esencial.

CCOO-CyS y UGT-FeSMC queremos por ello destacar la imprescindible aportación de nuestro sector en la lucha contra la pandemia. El trabajo, el compromiso y el esfuerzo de las plantillas, integradas mayoritariamente por mujeres, merecen el reconocimiento y el agradecimiento de toda la ciudadanía; y por supuesto el de sus empresas y el de los clientes públicos y privados a los que prestan sus servicios.

El final del estado de alarma debe permitir ahora la progresiva vuelta a la actividad del conjunto de actores económicos y sociales. Pero el coronavirus sigue ahí y nos reclamará a todos/as mantenernos alerta y redoblar esfuerzos y recursos en los próximos meses. Y al sector de Limpieza de Edificios y Locales, de forma especialmente exigente.

Durante el estado de alarma, empresas y plantillas han demostrado estar a la altura prestando a la sociedad un servicio esencial. La Mesa Negociadora del convenio colectivo de la provincia de Albacete, la primer del sector en retomar sus trabajos en toda España, tiene ahora que dotarlas de una herramienta, el convenio colectivo, que garantice viabilidad, mejoras, dignidad y futuro. **LEER MÁS**

CCOO CLM, cerca de ti

El sindicato se reorganiza para ayudar y asesorar a las y los trabajadores ante el COVID19



➔ **Atención telefónica gratuita en el
900 300 117**

➔ **Servicio especial de whatsapp
690 884 013**

➔ **Asesoramiento on-line
coronavirus@cm.ccoo.es**

➔ **Todas las estructuras
sectoriales asesorando
a la RLT.**

➔ **Información en permanente actualización en
nuestra web y redes sociales**

Gracias a todos y todas las sindicalistas y plantilla de CCOO CLM