



De las respuestas a la acción **Multitudinaria manifestación y asamblea en Toledo**

Unai Sordo ha participado este miércoles en Toledo en una multitudinaria manifestación que acabó en una masiva asamblea, en la que el secretario general del sindicato reivindicó la propuesta sindical de salarios, techo y tiempo para toda la clase trabajadora

DE LAS RESPUESTAS A LA ACCIÓN

CCOO moviliza a 1.200 delegados y delegadas en Toledo por los salarios, la vivienda y la igualdad

CCOO ha movilizado en Toledo a 1.200 delegadas y delegados de las cinco provincias en una manifestación que precedió a la asamblea en la que participó el secretario general del sindicato, Unai Sordo. Marcha multitudinaria en la que se han desplegado pancartas sobre los conflictos laborales de Mahle, Pinasa, el transporte sanitario, a favor de la huelga no es delito o contra la siniestralidad laboral.

“Nuestra intención es muy clara: movilizar el activo del sindicato como agente social de primer orden”, declaró Sordo ante los medios de comunicación. En el momento actual, recordó, en el que el crecimiento de la economía debe llegar al conjunto de los hogares, las familias y la clase trabajadora del país. “Nunca ha habido más gente trabajando en nuestro país; los datos de empleo en ese sentido son históricamente positivos”, aseveró.

Pero el dirigente también recordó que hay unas 10 millones de personas cuyos salarios apenas superan el mínimo interprofesional. “No dejan de ser salarios de supervivencia”, resaltó. “Salarios tan bajos que no sirven para hacer frente al incremento de algunos precios”, recordó.



DE LAS RESPUESTAS A LA ACCIÓN



Ante esta situación, Sordo reivindica la propuesta sindical de salarios, techo y tiempo para toda la clase trabajadora en nuestro país. Esto a pesar de la oposición “radical” que se espera de las patronales. “Las empresas están acumulando excedentes y beneficios; exigimos el reparto de esos excedentes y beneficios a través de los salarios”, señaló. Para eso, la movilización masiva que realizará el sindicato durante las próximas semanas: “Concienciar a nuestros representantes de que sean los trabajadores y las trabajadoras los que exijan esta subida de salarios”.



También advirtió de que “poco sirve subir el sueldo” si la vivienda sube por encima. “Exigimos a todas las administraciones que de verdad sean valientes en hacer políticas de vivienda. No sirve con parches, no sirve con medidas ocurrentes”, advirtió.



Por su parte, Javier Ortega, secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, recordó que el papel del sindicato es más importante ahora que nunca. “Los convenios son la garantía con la que contamos la clase trabajadora para mejorar las condiciones laborales y necesitamos que los trabajadores y las trabajadoras los sientan como suyos”.

Y es que el coste de la vida se come “cualquier mejora salarial en Castilla-La Mancha”, por lo que advirtió de que “donde no haya avances salariales, habrá conflicto”. “El sindicato está preparado. No podemos ser los que menos cobramos y trabajamos más”, resaltó. También señaló que las subidas salariales deben permitir a la clase trabajadora, por lo menos, costear el alquiler de una casa. “Los salarios no se los pueden comer ni la cesta de la compra ni los rentistas de la vivienda”, aseveró.

DE LAS RESPUESTAS A LA ACCIÓN



Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, celebró durante su intervención en la asamblea que el sindicato es la única organización capaz de mover a su activo para salir a la calle para defender una negociación colectiva justa y que no existan recortes en contra de la clase trabajadora.

“O nos ven fuertes, o vamos a tener problemas”, aseveró. La manifestación sirve como precedente histórico para que “toda la administración y la patronal vea lo que somos capaces de hacer”. “No hay una alternativa que se acerque a la nuestra. Y es lo que tenemos que transmitir en los centros de trabajo”, recalcó.

Durante la asamblea hubo varios gestos de apoyo a los trabajadores de Puertollano detenidos tras la huelga del metal, en noviembre de 2025.



La jornada de movilización y reivindicación finalizó por la tarde con una reunión con diferentes organizaciones sociales.



GALERÍA DE FOTOS

PREMIO ABOGADOS ATOCHA



La UNRWA Premio Abogados de Atocha CCOO CLM 2026

CCOO Castilla-La Mancha ha decidido conceder el Premio Abogados de Atocha 2026 a la UNRWA por su papel destacado en la defensa de los derechos humanos. Lo recogerá Raquel Martí, directora ejecutiva de UNRWA Comité Español el 26 de febrero en Toledo.

El secretario general de CCOO Castilla La Mancha, Javier Ortega, ha sido el encargado de anunciar el veredicto del jurado representado por Antonio Arrogante, destacado sindicalista que vivió en primera persona aquellos días convulsos en los que la matanza de Atocha conmocionó a todo un país que caminaba hacia la democracia. En palabras de Ortega, “un sistema de libertades que, aprovecho para decir, se ve amenazado constantemente por los delirios de esas voces de extrema derecha para las que cualquier tiempo pasado fue mejor y que pretenden devolvernos a las cavernas en todos los sentidos. Y sirva también esta reflexión para los jóvenes que, aun sin haber vivido la dictadura, la dulcifican o romantizan a base de bulos que buscan retocer la historia”.

“Autarquía, miseria y sufrimiento” Así ha calificado Antonio Arrogante los años de dictadura. “Tras la muerte del dictador, las calles eran un hervidero” ha recordado. En los años 70 empezaron a fraguar las movilizaciones laborales para

huir de la pobreza, conseguir el acceso a la sanidad universal, a través de un instrumento prohibido como era la huelga “pero la represión era brutal” y se perseguía a los trabajadores y a los estudiantes. En este punto ha recordado que las comisiones obreras con ideología de izquierdas empezó a luchar en los barrios y en las fábricas” Los abogados del despacho de Atocha representaban, precisamente, a aquellos movimientos sociales.

“El hecho de los abogados de Atocha fue determinante porque reflejaba dónde estaba la lucha, dónde estaban las necesidades y hasta dónde hubo que llegar para no sufrir una involución”. A juicio de Arrogante “hay muchas cuestiones que creímos consolidadas y no lo están, y el ejemplo de los abogados hay que ponerlo sobre la mesa porque dieron su sangre en aquel contexto. Con el parecido, en el momento actual, con algunos mensajes en contra del estado del bienestar”.

[LEER MÁS](#)

Si el eco de su voz se debilita, pereceremos

PARO REGISTRADO

Sube el paro, pero estamos mejor que hace un año



La sede de CCOO en Talavera de la Reina va a dar atención presencial a las personas interesadas en el proceso de regularización de inmigrantes todos los lunes en horario de mañana y tarde

Los datos del paro del mes de enero muestran la fotografía habitual del primer mes del año en el que se destruyen los empleos de una campaña de invierno que, a juicio de CCOO, ha sido "muy exitosa" Y es que el volumen del comercio ha sido récord y así lo demuestra el hecho de que gran parte del empleo destruido pertenezca al mismo.

Así lo explicaron en rueda de prensa el secretario de Empleo, Formación y Migraciones, Juan Carlos del Puerto, y el secretario de Empleo de CCOO Toledo, Hassen Rejbi.

Enero finaliza con un total de 119.523 personas desempleadas en Castilla-La Mancha, lo que supone un incremento de 2.715 personas respecto al mes de diciembre y un descenso de -10.838 personas respecto a hace un año.

Por provincias se observa la misma evolución, incremento mensual,

que va desde el 2,13% de Albacete y Ciudad Real al 3,20% de Guadalajara que es la provincia con mayor incremento del paro registrado en términos relativos, le sigue Cuenca con un 2,80% y Toledo con un 2,22%.

Por sexos el mayor incremento lo encontramos entre las mujeres con 2.242 paradas más que en diciembre frente al incremento de 473 hombres. Con estos incrementos, el desempleo entre las mujeres alcanza las 77.966 paradas y entre los hombres se llega a los 41.557 parados.

Otro de los datos que hemos conocido hoy es el de la contratación en enero, en total se han registrado un total de 44.124 contratos de los cuales el 40,72% son indefinidos.

LEER MÁS

CCOO urge a subir salarios y frenar la especulación inmobiliaria para reducir el riesgo de pobreza y exclusión

Crece el número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social en Castilla-La Mancha. Más de 208.000 personas viven con carencia material y social severa en la región que es, después de Andalucía, la segunda comunidad con peores datos en 2025

El INE ha publicado este jueves la Encuesta de Condiciones de Vida según la cual tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (índicador AROPE) se sitúa en Castilla-La Mancha en el 34%, dos décimas menos respecto al año anterior. Aun así hay más personas que se encuentran en esta situación debido al aumento poblacional que alcanzó, según el censo, los 2.126.378 habitantes. Se ha pasado de las 720.000 personas en riesgo de pobreza a las 723.000 en 2026.

Otro de los indicadores que hemos conocido es el de la carencia material o social severa que aumenta en porcentaje y en número de personas. 2025 acabó con un 9,8% de personas en esta situación lo que supone más de 208.000 personas frente a las 181.000 de 2024.

La ECV también revela que en Castilla-La Mancha hay 410.000 personas que no pueden permitirse mantener una temperatura adecuada en sus viviendas por no disponer de medios económicos suficientes.

LEER MÁS

LABORAL

CCOO recogerá firmas para pedir al Sescam la gestión directa del servicio de ambulancias

El sindicato denuncia el deterioro progresivo del servicio de transporte sanitario

La secretaria de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Carmen Juste, cree que el actual modelo de gestión "ha hecho aguas" y urge asumir la gestión directa. Es por ello que van a trasladar a la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha el descontento de plantillas y ciudadanía a través de una recogida de firmas. Acción a la que ha invitado al resto de sindicatos a sumarse. "Puesto que las empresas solo priman el beneficio y ésto repercute en la calidad del servicio que se presta pedimos al Sescam que se plantee la gestión directa porque sería más eficiente" Entre los ejemplos de deterioro, los vehículos con el aire acondicionado averiado, camillas que no se elevan, EPIS y ropa sin renovar o



bases con mobiliario antiguo.

Así lo denunció la secretaria general de FSC CCOO CLM, junto con la res-

ponsable del sector de carreteras en esta federación, Mamen Trujillo, y Araceli Écija, delegada en Toledo.

[LEER MÁS](#)

Los sindicatos retoman la unidad de acción para exigir al Gobierno regional la carrera profesional en el Sescam



Bajo el lema "Carrera profesional, ya", este jueves se han retomado las acciones conjuntas y se ha hecho un llamamiento a todo el personal del Sescam para que acuda el martes 10 de febrero a la concentración que se hará en el Hospital general de Albacete

Convocada por los siete sindicatos que forman parte de la Mesa Sectorial del Sescam (CCOO, UGT, CSIF, SATSE, USICAM, USAE y CESM) esta mañana ha tenido lugar una concentración ante el Hospital del Perpetuo Socorro de Albacete, previamente a la asamblea

celebrada para informar de la situación y próximas movilizaciones.

El Sescam es el único servicio de salud en toda España cuyos profesionales no tienen derecho a nuevos grados de carrera profesional desde hace 14 años, por lo que han exigido al gobierno de Castilla-La Mancha y a Emiliano García Page que cumpla con lo que ha prometido ya en tres programas electorales y que predique con el ejemplo. "No es de recibo que pida igualdad, por ejemplo en materia de financiación autonómica, y sin embargo, mantenga la desigualdad de los y las profesionales del servicio de salud que tienen mermada sus retribuciones desde 2012". [LEER MÁS](#)

LABORAL

Movilizaciones en CaixaBank: la situación es insopportable

Trabajadores y trabajadoras de CaixaBank se han concentrado este martes en las puertas de las oficinas que la entidad tiene distribuidas por toda España para exigir mejoras laborales. CCOO, sindicato mayoritario en el sector financiero, denuncia que mientras el banco anuncia un nuevo récord de beneficios, la plantilla tiene que asumir en 2026 más objetivos, más presión comercial y más exigencias, sin que ello se traduzca en mejores salarios ni incentivos.

En declaraciones a los medios de comunicación desde la concentración en



Toledo, la responsable de la sección sindical de CCOO en CaixaBank en la región, Pilar Román, ha advertido que la "situación de la plantilla es extremadamente grave, nos han subido los retos en

torno a un 40%, la presión comercial en las oficinas llega a límites insopportables, con personas trabajadoras que sufren ataques de ansiedad, bajas por depresión". Tanto la plantilla

de CaixaBank como la del conjunto del sector financiero "está atravesando momentos muy difíciles".

[LEER MÁS](#)

Los sindicatos acusan a Loguida de actuar de mala fe y vulnerar derechos para impedir la huelga en Telepizza



Lo que iba a ser una jornada de huelga a tiempo completo secundada por la totalidad de la plantilla de los establecimientos de Telepizza en Albacete, finalmente se ha quedado en una concentración, debido a que la empresa no ha confirmado que ha recibido la comunicación de la convocatoria de huelga.

En opinión del secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, "esto es un ejemplo más de la indecencia de la empresa Loguida, franquiciada de Telepizza, que no sólo el pasado 28 de enero no acudió al acto de mediación, trámite previo a la convocatoria de huelga para intentar buscar una solución, sino que tampoco ha dado respuesta a los correos electrónicos, ni a los mensajes ni al burofax que se le envío para comunicarle la huelga".

[LEER MÁS](#)

LABORAL



En apoyo a las plantillas de las plantas que el Grupo Losán tiene en los diferentes territorios, la Federación Hábitat CCOO ha llevado este jueves la movilización a Madrid para denunciar la precariedad que están sufriendo las personas trabajadoras por el impago de sus nóminas

CCOO se concentra ante el Ministerio de Hacienda para exigir garantías de empleo en el Grupo Losán

Alrededor de 400 personas trabajadoras del Grupo Losán de las comunidades de Castilla La Mancha, Castilla y León y Galicia se han concentrado este jueves ante el Ministerio de Hacienda para pedir que se implique en la búsqueda soluciones encaminadas a garantizar el empleo. La protesta ha tenido lugar ante el Ministerio de Hacienda, porque de él depende la SEPI, el organismo público que salió al rescate de la empresa, sin que ello haya servido para dar continuidad a la actividad productiva de las plantas ni para garantizar el empleo de quienes están pagando las consecuencias

de una pésima gestión empresarial.

La secretaria general de CCOO Hábitat Castilla La Mancha, Maribel Cabañero, ha incidido en que la situación que vienen arrastrando los trabajadores y trabajadoras es insostenible, y por tanto, es necesario y urgente que la Administración busque una alternativa ante los claros indicios de que la solución no va a venir por parte de la empresa.

[LEER MÁS](#)

Nuevo colapso en la sala del 112 CLM ante la inacción de la Consejería y Protección Ciudadana

Las trabajadoras y trabajadores de la Sala de Coordinación del Servicio de Urgencias y Emergencias 112 de Castilla-La Mancha han vuelto a verse desbordados por un volumen de llamadas inasumible, en un nuevo episodio de colapso que no es excepcional, sino consecuencia directa de una falta de planificación estructural y de la inacción reiterada de la Consejería competente y de la Dirección General de Protección Ciudadana.

Pese a que las alertas meteorológicas y los escenarios de riesgo estaban perfectamente previstos, el servicio ha tenido que afrontar nuevamente la emergencia sin refuerzos suficientes, con los mismos recursos mínimos de siempre, trasladando toda la presión a una plantilla exhausta y sin capacidad real para absorber picos de demanda.

“El colapso no es imprevisible. Lo imprevisible es que la



Consejería y la Dirección General sigan sin escuchar ni asumir responsabilidades”, denuncian desde el Comité de Empresa del 112. [LEER MÁS](#)

LABORAL

El nuevo convenio de Puy Du Fou avanza en la estabilidad, derechos y condiciones laborales



Comisiones Obreras valora la firma del nuevo convenio colectivo de Puy du Fou España que supone un paso importante para la estabilidad y la mejora de las condiciones laborales para 1.300 trabajadores y trabajadoras, garantizan-

zando incrementos salariales para los próximos cuatro años y blindando derechos fundamentales. Así lo resalta el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO CLM, Enrique Clavero, quien ha señalado

que la firma de este convenio por parte de los sindicatos CCOO y UGT se ha dado tras un intenso periodo de negociaciones, en el que para CCOO antes de suscribirlo era indispensable que estuviera firmado el protocolo de acoso y negociado el plan de igualdad en los términos que este sindicato entiende que garantiza los derechos de las personas trabajadoras. El nuevo convenio asegura una revalorización de los salarios para proteger el poder adquisitivo de la plantilla, con una subida del 3,5% para este año y del 3%, cada año, para 2027, 2028 y 2029. También contempla un plus de especialización, que no será absorbible ni compensable con la subida salarial, "se ha conseguido una demanda histórica de este sindicato". **LEER MÁS**

CCOO insiste al Ayuntamiento Villarrobledo negociar la solución del conflicto por el complemento de antigüedad

Comisiones Obreras vuelve a demandar al consistorio de Villarrobledo una solución que permita cerrar el conflicto surgido tras la sentencia que da la razón a los trabajadores y trabajadoras en la recuperación del complemento de antigüedad eliminado por el equipo de gobierno.

El sindicato también ha afeado a la concejal de personal que no permitiera la participación de CCOO durante el último pleno monográfico, a cuenta de este asunto, cuando aseguró que "solo debate con los representantes políticos de los ciudadanos", así lo contaron en rueda de prensa la secretaria de la FSC, Carmen Juste, y el



secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez.

Son 180 personas perjudicadas por la reducción de su complemento de anti-

güedad que no tienen interés político sino económico de recuperar su salario y sus derechos"

LEER MÁS

CONCESIÓN DE SUBVENCIONES 2026

ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II) CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

✓ ¿QUIÉNES PUEDEN SOLICITAR LA SUBVENCIÓN?

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de FOCO



✓ CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia, (duración mínima de 6 meses)
- Adquisición de competencias profesionales

✓ ¿DÓNDE SE INSCRIBEN LAS PERSONAS PARTICIPANTES?

Buscador de cursos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:
<https://e-empleo.jccm.es>

PLAZO DE PRESENTACIÓN PARA ENTIDADES:

Hasta el 30 de noviembre de 2026



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



TODA LA INFORMACIÓN EN

www.castillalamancha.ccoo.es

FORMACIÓN DUAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Convocatoria de la Línea 5 Sectorial

LÍNEA 5 SECTORIAL

Subvenciones a proyectos de formación profesional y empleo en el seno de la empresa (Línea 5 Sectorial). Promover el acceso al mercado de trabajo de las personas desempleadas incluidas en alguno de los **sectores económicos estratégicos** en Castilla-La Mancha.

Beneficiarios

- Entidades promotoras (para formación y gestión)
- Empresas adheridas (para tutorización y contratación)

Fecha de presentación: Hasta el 31 de octubre de 2026

Tramitación para las entidades participantes:

<https://www.jccm.es/tramites/1007199>

SE MATERIALIZA SIEMPRE DESDE EL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA.

PARA MÁS INFORMACIÓN:



638 625 825



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



acreditayformacion@cm.ccoo.es



<http://www.asesoriaformacion.foremclm.es>



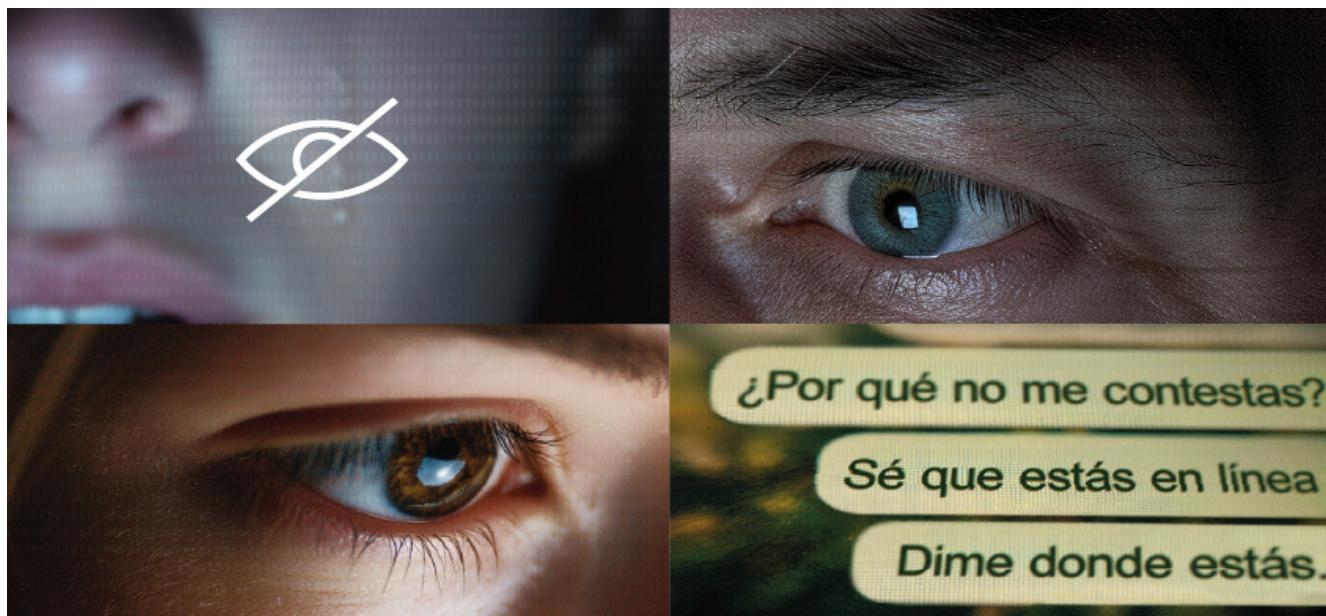
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

**BOLETÍN DE
NOTICIAS**



¿Quieres recibir cada día
en tu correo nuestro
boletín de noticias?

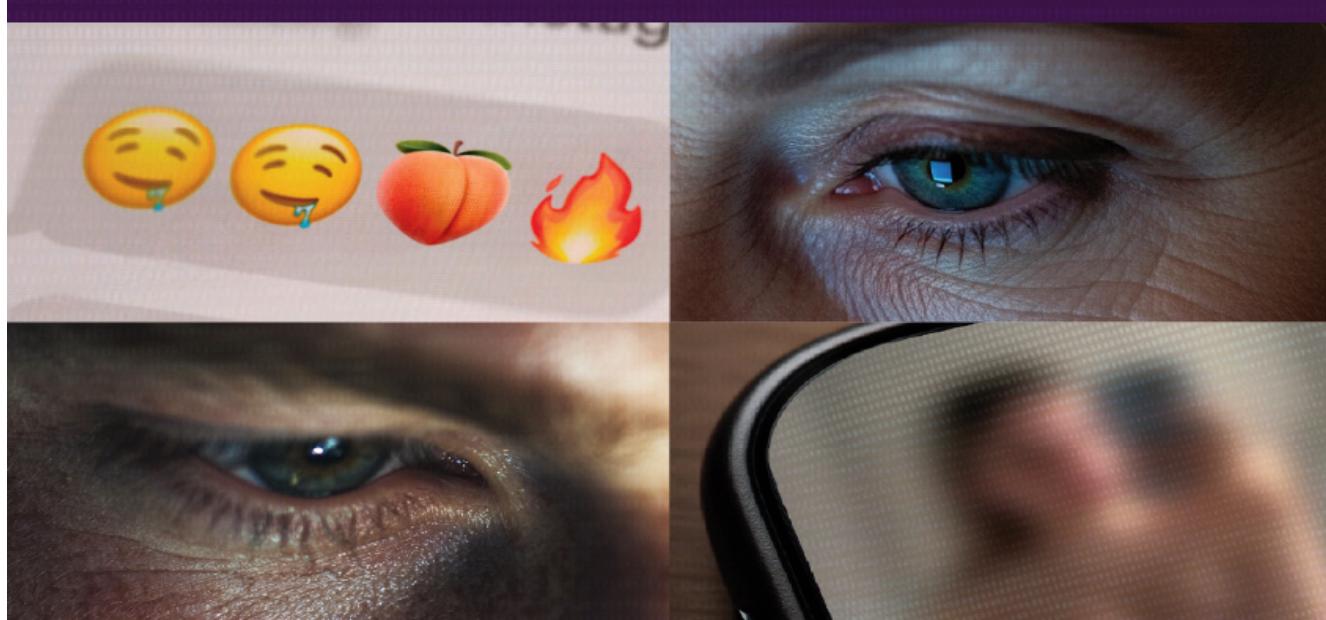
Escribe a
boletin@cm.ccoo.es



#YO NO COMPARTO VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

25N

Día Internacional
de la Eliminación de la
Violencia contra las Mujeres



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.