

8M volvemos a hacer historia en la lucha por la igualdad



8M, volvemos a hacer historia en la lucha por la igualdad

“Tras el 8 de marzo, la pelea no se acaba, seguiremos trabajando día a día en cada centro de trabajo, en cada mesa de negociación, en la calle... continuaremos luchando frente a la desigualdad, la discriminación, las brechas de género, los estereotipos y roles de género y contra las violencias machistas, la expresión más cruel de la desigualdad. Porque para CCOO todos los días son 8 de marzo”.

CCOO de Castilla-La Mancha destaca el éxito de la jornada de huelga y movilización social de este 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres. Más de 15.000 personas participaron en la veintena de concentraciones convocadas por CCOO en la región. Las manifestaciones de la tarde, a las que se sumó el sindicato, fueron como ya ocurrió el año pasado multitudinarias.

“Este 8 de marzo ha habido de nuevo un clamor por la igualdad, las calles y las plazas de los pueblos y las ciudades se han teñido de violeta, exigiendo igualdad y gritando que en esta lucha no puede haber ni un ápice de retroceso en los derechos de las mujeres. Unos derechos que ha costado mucho conseguir y que no vamos a dejar que nos arrebatan, no vamos a permitir que la sociedad española vuelva a la España de blanco y negro”, remarca la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

“Tras el 8 de marzo, la pelea no se acaba, seguiremos trabajando día a día en cada centro de trabajo, en cada mesa de negociación, en la calle... continuaremos luchando frente a la desigualdad, la discriminación, las brechas de género, los estereotipos y roles de género y contra las violencias machistas, la expresión más cruel de



la desigualdad. Porque para CCOO todos los días son 8 de marzo”.

Hemos recorrido ya un largo camino hacia la igualdad, con importantes avances conseguidos, pero aún insuficientes. Por ello, vamos a seguir reivindicando la plena incorporación de las mujeres a la vida social, superando cualquier discrimi-

nación laboral, cultural, económica o política; la igualdad en el ámbito laboral pues de otra manera no habrá igualdad social; políticas públicas que garanticen la reducción de situaciones de discriminación por razón de sexo.

“Para CCOO es imprescindible situar la igualdad de oportunidades en el centro del debate y

de la acción y que sindicatos, Gobiernos, partidos políticos, organizaciones empresariales y el conjunto de la sociedad articulada aunemos esfuerzos para avanzar en la única dirección para nosotros posible: una sociedad en igualdad”, concluye Martínez.

#8MSiempre

Más de 15.000 personas participan en CLM en las concentraciones convocadas para exigir igualdad

Más de 15.000 personas participaron el 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, en la veintena de concentraciones convocadas en Castilla-La Mancha en el marco de la jornada de movilización y huelga feminista para exigir igualdad, contra la discriminación, contra las brechas de género y contra las violencias machistas.



CCOO exige más igualdad, menos precariedad laboral, menos brecha salarial y de género y menos machismo

En Albacete, Comisiones Obreras convoca-mos concentraciones en Airbus, en el Hospital General y en el Ayuntamiento. En esta última participaron, entre otras personas, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, y la secretaria de Mujeres e Igualdad en la provincia, Gloria Lozoya. También nos concentramos en Almansa en la Plaza de Santa María.

Martínez emplazó a los partidos políticos, que este 8M se sumaron a las concentraciones, a que no solo se sumen, sino “que trabajen en políticas con perspectiva de género para que las mujeres podamos alcanzar la igualdad real y efectiva a la que tanto aspiramos y por la que llevamos décadas peleando”. Y exigió “más igualdad, menos precariedad laboral, menos brecha salarial y de género y menos machismo”.

En este sentido, recuerda que en nuestra comunidad autónoma un 64% de las per-

sonas que se encuentran en situación de desempleo son mujeres, un 77% de las contrataciones a tiempo parcial se hacen a mujeres, la brecha salarial media es del

26%, -del 81% en los niveles salariales más bajos-, hay sectores que están muy feminizados y los salarios son considerablemente más bajos que en otras actividades mascu-



linizadas, tenemos brecha en pensiones... muchísimas discriminaciones con las que hay que acabar.

Este 8 de marzo nos hemos movilizado también contra las violencias machistas, “es absolutamente inadmisible que desde el año 2003 un total de 984 mujeres hayan sido asesinadas por violencia machista y que haya partidos políticos que hagan uso partidista y electoral de esta gravísima lacra”.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Albacete subrayó que “no vamos a dar ni un paso atrás, no vamos a dejar que la derecha reaccionaria nos marque la agenda, ni política ni feminista. Hemos avanzado muchos las mujeres y no vamos a perder ningún derecho de los conseguidos. No vamos a dejar que se juegue ni con los derechos reproductivos ni sexuales, la violencia machista tiene que erradicarse cuanto antes”.

“Esto no es cosa de mujeres contra hombres, es una cosa de todas y todos, queremos seguir caminando para que la igualdad real sea un hecho compartido por todos y todas. Vamos a seguir peleando y llenando las calles. Es hora de que las mujeres sigamos rompiendo las barreras que durante tiempo nos han impedido tener los mismo derechos y oportunidades que los hombres”.

En la provincia de Ciudad Real, CCOO convocamos concentraciones en la capital ciudadrealense, en la Plaza Mayor, en la que participaron, entre otras personas, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO-Ciudad Real, Celia Ruiz, quien en declaraciones a los medios de comunicación hizo hincapié en la importancia de la huelga y la movilización en la lucha por la igualdad y los derechos de las mujeres.

“Contra la desigualdad, contra la discriminación, contra la brecha salarial y el resto de brechas de género es fundamental que la negociación colectiva se aborde con perspectiva de género, que todas las empresas con independencia de su número de personas en plantillas estén obligadas a negociar planes y medidas de igualdad, así como la adopción de diferentes regulaciones que garanticen la igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo”, explicó.

También nos concentramos en Valdepeñas en la Plaza del Ayuntamiento, en Puertollano en la Plaza del Ayuntamiento y nos manifestamos en Alcázar de San Juan.

En Cuenca, convocamos concentración en la calle Carretería, en la que participaron



la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas, y la secretaria provincial de Mujeres e Igualdad, Laura Garrote; y otra concentración en Tarancón en la Plaza del Ayuntamiento.

Mesas señaló que este 8M “tiene que ser un clamor de voces femeninas y feministas, de mujeres trabajadoras, estudiantes, amas de casa, empresarias, jóvenes y mayores, voces plurales que representan a la mayoría social”.

“Voces exigiendo una igualdad real y efectiva y dejando claro a la derecha, con sus discursos neo machistas que en igualdad no vamos a consentir que se produzca ni un paso atrás, vamos a defender con uñas y dientes nuestros derechos, por los que llevamos tantos años peleando y que hemos conquistado con nuestro esfuerzo”.

Por su parte, en la concentración frente a la subdelegación del Gobierno en Guadalajara, la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO en esta provincia, Rosario Zapata, exigió “una igualdad real entre mujeres y hombres combatiendo el machismo que no solo discrimina a la mujer, sino que también las está matando”.

Por ello, insistió en la necesidad de avanzar en la erradicación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumpli-

“No vamos a tolerar ningún retroceso, en la lucha por la igualdad no hay marcha atrás”

miento de las medidas acordadas en el Pacto de Estado; hacer efectivo el diálogo social, impulsar la negociación colectiva, incrementar políticas activas de empleo y exigir planes de igualdad en todas las empresas. También aprobar una ley de igualdad salarial que contribuya de forma eficaz a combatir la brecha salarial, que en el caso de la provincia de Guadalajara es del 36%, la más elevada de la región, diez puntos por encima de la media.

También participó en esta concentración el secretario general de CCOO de Guadalajara, José M^a Rey. En la provincia, convocamos igualmente una concentración en Azuqueca de Henares, en la plaza del Ayuntamiento.

Por su parte, Mayte García, secretaria de Organización de CCOO de Toledo, en declaraciones a los medios de comunicación en la concentración frente al Ayuntamiento de la capital regional, en la que también participaron, entre otros, el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, y la secretaria provincial

de Mujeres e Igualdad, Alicia Gail, reclamó al Gobierno de España que derogue la reforma laboral, al menos en sus aspectos más lesivos, que lo único que ha provocado ha sido destrucción y precarización del empleo, causando daño especialmente a las mujeres.

Asimismo, García remarcó que CCOO va a combatir el rearme misógino de la ultraderecha que está poniendo en cuestión los derechos de las mujeres, los avances conseguidos en igualdad y las políticas de lucha contra las violencias machistas. “No vamos a tolerar ningún retroceso, en la lucha por la igualdad no hay marcha atrás”.

Igualmente, en la provincia de Toledo nos concentramos frente a la consejería de Administraciones Públicas en la avenida de Portugal, en el Polígono industrial frente a la empresa Atento, en Villacañas en la Plaza de España, frente a los ayuntamientos de Illescas y Sonseca, en Talavera de la Reina en la Plaza del Pan y ha tenido lugar una asamblea en Airbus en Illescas.



Indignación ante “despropósito e indecencia” que es la propuesta del PP sobre mujeres extranjeras embarazadas

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha manifiesta su indignación ante la propuesta del PP, -“un despropósito político más”, enmarcado dentro de su “proyecto de ley de apoyo a la maternidad”- de que las mujeres extranjeras embarazadas que se encuentren en situación administrativa irregular pueden retrasar su expulsión siempre y cuando den a su futuro hijo o hija en adopción en España, eso sí, aseguran que el periodo de protección solo sería durante el embarazo.

“Nos encontramos con una medida cuanto menos, indecente. Una vez más el señor Casado y el PP dejan patente la falta de respeto de ‘las derechas’ hacia las mujeres, en este caso hacia las que son inmigrantes, aunque faltaría añadir a las mujeres inmigrantes pobres”, denuncia la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

“No ha pasado ni una semana desde que el 8 de marzo una marea de mujeres y también de hombres de todas las edades y condición salieramos a las calles a reivindicar una sociedad más igualitaria y más justa para las mujeres y ya hemos obtenido los primeros resultados de lo que para el PP, en su particular lectura, deben ser las políticas en materia de igualdad”.

“Un despropósito político más, que nos quiere retrotraer a tiempos pasados, en los que la decisión, la integridad y la dignidad de las mujeres valían muy poco”, denuncia la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, quien exige al PP “mesura en las propuestas y medidas que afecten a la dignidad de las personas y en especial a las que se encuentran en riesgo de mayor vulnerabilidad”.

LEER MÁS

CCOO CLM exige al PP y a Pablo Casado una “rectificación inmediata en sus declaraciones y en sus políticas”

El secretario general de CCOO de CLM ha exigido al PP y a Pablo Casado una “inmediata rectificación en las declaraciones realizadas y también en sus políticas”.

“Ningún partido que se considere democrático puede permitirse el lujo de hacer propuestas como las que está planteando, relativas a las mujeres extranjeras embarazadas que se encuentren en situación irregular”

“Nos preocupa mucho que desde la derecha política, -que entendíamos democrática-, se estén atravesando demasiadas líneas rojas. Las mujeres, el feminismo, ni pueden tener adjetivos ni ideologías, el tratamiento igualitario integral de las mujeres en una sociedad democrática y en el siglo XXI no puede ser al capricho electoral de nadie”.

“En CCOO estamos muy preocupados por el ritmo que están cogiendo algunas políticas reaccionarias en este país”, ha insistido en denunciar De la Rosa.

CCOO CLM exige impulsar el alza de los salarios para corregir los devastadores efectos que la crisis y la reforma laboral han tenido en el poder adquisitivo



El Índice de Precios de Consumo (IPC) ha subido en Castilla-La Mancha durante el mes de febrero un +0,3%, situándose la tasa de variación anual en el +1%. Nuestra comunidad autónoma, junto con Navarra y País Vasco, son las que registran mayores incrementos en la variación anual del IPC, con una subida de tres décimas en todas ellas.

En el país la variación mensual del IPC ha sido del +0,2%, mientras que la anual ha sido del +1,1%.

Ante el comportamiento al alza de la inflación, con unos precios que siguen subiendo en bienes y servicios básicos, de primera necesidad para las familias, CCOO de Castilla-La Mancha reclama dar un impulso al incremento de los salarios, pactando en las mesas de negociación las subidas acordadas en el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC), así como un salario mínimo de convenio de 14.000 euros anuales, afirma la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal.

LEER MÁS

PRESENTACIÓN DEL OBSERVATORIO SOCIAL DE LAS PERSONAS MAYORES

Un 35% de los hogares en España vive gracias a una pensión

CCOO insiste en emplazar al Gobierno a que, “como se ha comprometido reiteradamente”, derogue la reforma de pensiones y la reforma laboral antes de que acabe la legislatura.



La principal fuente de ingresos en el 35% de los hogares en este país es una pensión. Así lo pone de manifiesto el “Observatorio Social de las Personas Mayores para un envejecimiento activo”, que elabora de forma anual la Federación estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO, en colaboración con la Fundación 1º de Mayo, y que ha sido presentado hoy en Albacete.

Carlos Bravo, secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, Julián Gutiérrez, secretario general de la Federación estatal de Pensionistas y Jubilados de CCOO, junto con Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, Carmen Juste, secretaria general de CCOO de Albacete, y Juan Antonio Navalón, secretario general de la Federación de Pensionistas y Jubilados de CCOO CLM, han ofrecido hoy una rueda de prensa en Albacete, antes de participar en una asamblea con personas pensionistas y jubiladas, donde se ha presentado este Obser-

vatorio.

Gutiérrez ha explicado que el “Observatorio Social de las Personas Mayores para un envejecimiento activo” pretende reflejar las necesidades que tienen las personas mayores para poder tener un envejecimiento activo y de calidad. En él se analizan sus condiciones de vida, su estado de salud, sus recursos tanto económicos como de protección social y los riesgos específicos a los que se enfrentan. También el envejecimiento de la población y el envejecimiento activo; las desigualdades entre los hombres y las mujeres mayores; la pobreza en las personas mayores; la necesidad de recursos del Sistema público de Salud y del Sistema para la Autonomía y de Atención a la Dependencia; así como del Sistema Público de Pensiones con el objetivo de garantizar las pensiones de hoy y del futuro.

LEER MÁS



Subvencionado por:



LEER DOCUMENTO COMPLETO

Los trabajadores de ambulancias de CLM se manifiestan en Toledo por su convenio y advierten que lo siguiente es la huelga

Más de medio millar de trabajadores y trabajadoras del transporte sanitario de Castilla-La Mancha acudieron ayer desde las cinco provincias de la región a manifestarse en Toledo para exigir el desbloqueo de su convenio colectivo.

Los sindicatos convocantes, CCOO y UGT, han advertido que el colectivo está determinado a ir a la huelga en las próximas semanas si el Sescam no aporta de inmediato los fondos precisos para dar respuesta a las demandas económicas planteadas por la parte social en la mesa de negociación del convenio, que



afecta en total a unas 1.600 personas.

El transporte sanitario vive desde hace años un conflicto permanente en CLM, por el proceso de degradación cons-

tante tanto de las condiciones laborales y de los salarios de los trabajadores como de las condiciones de prestación del servicio a los usuarios, debido a las bajas ofertas económicas con los que las empresas se

hicieron con las contratas; primero en la etapa Cospedal - que se saldó además con la destrucción de unos 200 puestos de trabajo- y, después, con las adjudicaciones otorgadas por el actual Gobierno autonómico PSOE-Podemos.

Las empresas beneficiadas en este último proceso redujeron en conjunto en 25 millones de euros el presupuesto base de licitación para la adjudicación de la gestión del transporte sanitario urgente y programado en las cinco provincias de la región durante cuatro años.

LEER MÁS

CCOO denuncia la “arbitrariedad y la irresponsabilidad de Función Pública”

CCOO denuncia la arbitrariedad y la irresponsabilidad de Función Pública al dejar sin mantenimiento a la mitad escuelas infantiles de la región: solo están cubiertas 19 de las 38 plazas existentes, una por escuela.

“Llevamos años reclamando la cobertura de las plazas vacantes, a lo que la Administración se niega alegando falta de presupuesto. Para atender las necesidades de estas escuelas infantiles, tiene contratada una empresa que acude donde se le requiere, con más o menos celeridad, para reponer elementos rotos o fluorescentes fundidos; o para realizar pequeños arreglos.”

“Pero, por ejemplo, no hacen la revisión de la legionella -los conductos de agua o aire acondicionado donde pudiera localizarse esta bacteria- porque carece de personal capacitado. Esto, en una escuela infantil donde se atiende a niños de cero a tres años, puede derivar en un problema muy grave, como cualquier deficiencia de mantenimiento”

Lejos de ir proveyendo las plazas de mantenimiento vacantes en las escuelas infantiles, “tal y como reclama no solo CCOO, sino la comunidad educativa afectada, las madres y los padres; y el propio sentido común”, afirma Ana Delgado, responsable de Personal Laboral de CCOO-Enseñanza CLM.

LEER MÁS



Las trabajadoras y trabajadores de Fundación Diagrama en lucha

Las trabajadoras y los trabajadores del centro de menores ‘La Cañada’, situado en Fernán Caballero (Ciudad Real) y gestionado por Fundación Diagrama, se han echado a la calle para exigir a su empresa la vuelta a la negociación del Convenio Colectivo de empresa

Fundación Diagrama, una de las mayores entidades españolas sin ánimo de lucro del denominado ‘tercer sector’, dedicada casi en exclusiva a la gestión de servicios públicos de atención a menores, mayores y centros de inserción, con casi 5.000 personas en plantilla -unas 400 en CLM-, lleva todo el año negándose a negociar mejoras en el convenio colectivo de empresa así como el cumplimiento del mismo en los nuevos recursos que está abriendo como son los centros de Menas (menores no acompañados) tanto en Castilla-La Mancha como en el resto del Estado. **LEER MÁS**

Anulan despido de trabajadora de residencia de mayores

El juzgado de lo Social número 1 de Toledo ha anulado el despido de una trabajadora porque, según quedó acreditado en el juicio, la empresa no tenía motivo suficiente para despedirla, y resulta “más que plausible” que lo hizo por la “implicación sindical de la trabajadora”, que había sido candidata de CCOO en las elecciones sindicales celebradas en su empresa.

LEER MÁS

CCOO consigue se reconozca como personal laboral trabajadoras residencias municipales de mayores Yepes

El juzgado de lo Social número 1 de Toledo ha anulado el despido de una trabajadora porque, según quedó acreditado en el juicio, la empresa no tenía motivo suficiente para despedirla, y resulta “más que plausible” que lo hizo por la “implicación sindical de la trabajadora”, que había sido candidata de CCOO en las elecciones sindicales celebradas en su empresa,

La trabajadora, gerocultora en la residencia Virgen de la Blanca, de Burguillo (Toledo), gestionada por la empresa Serviger XXI, fue despedida el 24 de julio de 2018 por haber roto, después de firmar el correspondiente recibí, un documento con instrucciones en materia de protección de datos que le acababa de entregar la directora del centro.

LEER MÁS

CCOO registra más de un millar de firmas de trabajadoras y trabajadores del SESCAM reclamando recuperar la Carrera Profesional

CCOO-Sanidad CLM ha empezado a registrar ante las gerencias del Sescam en la región las firmas de trabajadoras y trabajadores del sistema sanitario público de CLM reclamando la recuperación de la Carrera Profesional

La campaña puesta en marcha por el sindicato, que suma ya más de un millar de apoyos, insta al Sescam negociar en Mesa Sectorial la activación de la Carrera Profesional tanto para personal fijo como interino.



62/2007, modificados por los decretos 88/2008 y 89/2008 respectivamente.

En la actualidad dichos decretos se encuentran suspendidos por la Disposición Derogatoria 4 de la Ley 1/2012 de 21 de Febrero de Medidas Complementarias para la aplicación del Plan de Garantías de Servicios Sociales Básicos impuesta por el Gobierno del PP de Cospedal y mantenida por el Gobierno del PSOE de Page.



LEER MÁS

CCOO exige garantizar la “gestión 100% pública con personal 100% público del nuevo hospital de Toledo

La federación de Sanidad de CCOO “exige al actual gobierno de CLM y exigirá a los que pudieran venir que garanticen la gestión cien por cien pública del futuro hospital de Toledo y blinden la sanidad pública frente a las tentaciones privatizadoras de determinados políticos, alentados e incentivados por grupos económicos interesados en hacer negocio con la salud de los ciudadanos”

12/03/2019.

Ante la inminente recepción de la obra del nuevo Hospital de Toledo por parte del Sescam, prevista para el próximo mes de abril, la responsable de CCOO-Sanidad de Toledo, Toñi Márquez, recuerda que “todo el personal del nuevo hospital, sea estatutario o laboral, tiene que mantener su dependencia directa del Sescam; sin que ningún colectivo sea desgajado y puesto a disposición de empresas privadas.”

“CCOO no admitirá externalizaciones de ningún tipo; ni del personal ni de la gestión. Ya frenamos a Cospedal cuando pretendió

transferir a una empresa privada la ‘gestión funcional’ de 307 trabajadores del Virgen de la Salud y de Paraplégicos, mediante diversas cláusulas del Pliego de condiciones para la adjudicación de las obras de construcción y la explotación del nuevo hospital.”

“Tumbamos entonces en los tribunales la pretensión del PP de poner a disposición de las empresas adjudicatarias a los celadores, al personal de mantenimiento, al personal de cocina, a los auxiliares administrativos del Hospital de Toledo. Conseguimos por sentencia judicial que sea público, de gestión pública y con trabajadores y trabajadoras públicos; y no vamos a tolerar nunca que ningún gobierno retome por cualquier vericuetos esa senda privatizadora.”



LEER MÁS

CCOO rechaza el ERE con el que Nertus pretende despedir a 26 trabajadores de mantenimiento trenes Villaseca Sagra

CCOO-Industria rechaza el Expediente de Regulación de Empleo con el que la empresa Nertus pretende despedir a 26 de los 120 trabajadores con los que cuenta en sus talleres de mantenimiento del AVE de Villaseca de la Sagra (Toledo).

La empresa, coparticipada por Siemens (51%) y Renfe (49%) y con unos beneficios de siete millones de euros en el último año, ha justificado el ERE por "causas organizativas y de producción", alegando la finalización del contrato que tenía con Renfe para el mantenimiento 'R3' de los trenes AVE de la línea Madrid-Barcelona.

Según Nertus, la conclusión de las tareas de mantenimiento R3 -la revisión a fondo de los trenes- conlleva una disminución de la carga de trabajo que solo puede afrontar despidiendo a más del 20% de su plantilla, en la que ya hay un porcentaje similar a ese 20% de trabajadores temporales.

"No creemos que las causas alegadas por Nertus justifiquen ni de lejos 26 despidos, y más aún sin ni siquiera considerar otras opciones, desde una regulación temporal a bajas incentivadas, prejubilaciones o jubilaciones parciales entre los más mayores de la plantilla; ni tampoco posibles recolocaciones, bien en otras plantas de Nertus en Madrid o Barcelona o bien en las otras empresas de mantenimiento de trenes de Villaseca", señala Jesús Roldán, de CCOO-Industria en Toledo.

En los talleres de mantenimiento de los trenes de Renfe ubicados en Villaseca de la Sagra conviven tres empresas, Alstom, ACTren y Nertus, todas ellas participadas por la empresa principal, que es Renfe.

"La distribución por parte de Renfe de los contratos de mantenimiento de sus trenes no puede convertirse en una herramienta estratégica de Renfe y de sus contratistas para destruir empleo; y tampoco para degradarlo prescindiendo de trabajadores estables y metiendo temporales."



#EnDIA no sobra nadie NO al ERE

CCOO servicios ha convocado en Albacete una concentración en el supermercado DIA por el ERE presentado en la cadena. En total, 16 concentraciones en el mercado nacional y que se reanudarán la próxima semana con paros parciales el próximo día 20. La plantilla de personal, el mayor y mejor motor de DIA ha salido a la calle para exigir que se pare el ERE bajo los reivindicativos lemas "No al ERE" y "En DIA no sobra nadie".

El personal se ha manifestado ante las puertas del centro de trabajo con pancartas para exigir la paralización de los despidos que tiene previsto acabar con los puestos de trabajo de muchos trabajadores y trabajadoras y cerrar las tiendas de Albacete y Almansa.

La presidenta del Comité de la empresa DIA de Albacete, Rosario Gómez, ha indicado que son seis las tiendas afectadas por el ERE en Albacete; a nivel regional el 24% de trabajadores, un total de 124 personas pueden ir a la calle", ha lamentado.

LEER MÁS



La plantilla de Tradair, con un 60% de varones, elige una representación sindical íntegramente femenina: tres mujeres de CCOO

La plantilla de la empresa industrial Tradair, ubicada en Illescas (Toledo), integrada mayoritariamente por hombres (casi el 60%), ha elegido una representación sindical íntegramente femenina: tres mujeres de CCOO

Mar, Verónica y Ana han dado el paso al frente y serán las delegadas sindicales de sus compañeras y compañeros durante

los próximos cuatro años. Mar es la única de ellas que repite, la que rompió el fuego en 2015 incorporándose a una candidatura en la que por primera vez se incluía una mujer, acompañada de dos varones. Uno de ellos, por cierto, el marido de Ana; que en esta ocasión ha cedido el testigo y la responsabilidad a su pareja. **LEER MÁS**



Patronales y sindicatos firman el convenio colectivo de Limpieza de Edificios y Locales de Cuenca para 3.000 personas, casi todas mujeres

Los sindicatos CCOO y UGT y las patronales provinciales y estatal del sector han firmado el convenio colectivo de la Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Cuenca 2018-2021, que afecta a cerca de 3.000 personas, casi todas mujeres.

El nuevo convenio establece una subida retroactiva del 1,2% para los tres últimos meses de 2018; e incrementos del 1,6% para 2019; del 2,2% para 2020 y también del 2,2% para 2021.

Además, se incluyen sendos incrementos adicionales del

3,5% en 2019 y en 2020 en el nuevo Plus de Convenio, que engloba los anteriores pluses extrasalariales. Este nuevo plus, junto con los demás pluses que cada trabajador perciba de forma ordinaria, se incluirá además en la paga de vacaciones, además del salario base y la antigüedad.

“Las negociaciones han sido demasiado largas y tensas, por la inicial negativa patronal a asumir las subidas salariales establecidas en el AENC, que fue respondida por las trabajadoras con diversas movilizaciones en las tres provincias”, recuerda Carlos García Monto-



ya, secretario de negociación Colectiva de CCOO-Construcción y Servicios CLM. **LEER MÁS**

CCOO, UGT y FECIR recuperan el convenio de la Madera y el Corcho de Ciudad Real



La patronal FECIR y los sindicatos CCOO y UGT han alcanzado un acuerdo para restablecer, después de seis años ‘en vía muerta’, el Convenio de la Madera y el Corcho en la provincia de Ciudad Real, donde el sector emplea a unas 3.000 personas.

La crisis y disolución de la patronal estatal Confemadera dejó sin la continuidad el Convenio General de sector, cuya renovación fue imposible a partir de 2013 ante la ausencia de la parte empresarial en la mesa de negociación. Esto dejó sin convenio de referencia a todas las empresas y todos los trabajadores de la Madera y el Corcho en toda España.

En los últimos años, y dado que las diferentes patronales provinciales o autonómicas siguen ponerse de acuerdo para refundar una organización estatal legitimada para recuperar el Convenio General, los interlocutores sindicales y empresariales del sector están llegando a acuerdos para negociar y firmar convenios en sus ámbitos respectivos. **LEER MÁS**

Firmado convenio de Limpieza de Edificios y Locales de Ciudad Real para 5.000 personas, casi todas mujeres

Los sindicatos y las patronales provinciales y estatal del sector han firmado el convenio colectivo de la Limpieza de Edificios y Locales de la provincia de Ciudad Real 2018-2021, que afecta a cerca de 5.000 personas, casi todas mujeres.

El nuevo convenio establece una subida retroactiva del 1,2% para los tres últimos meses de 2018; e incrementos del 1,6% para 2019; del 2,2% para 2020 y también del 2,2% para 2021.

Además, se incluyen sendos incrementos adicionales del 3,5% en 2019 y en 2020 en el nuevo Plus de Convenio, que engloba los anteriores pluses extrasalariales.

Este nuevo plus, junto con los demás pluses que cada trabajador perciba de forma ordinaria, se incluirá además en la paga de vacaciones, además del salario base y la antigüedad.

LEER MÁS





PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA