

“Los avances de estos años han mejorado la economía de esta región y este país, mal que le pese a la derecha”



“La ruina es lo que algunos quieren implantar si ganan las Elecciones Generales”

Nuestra presencia en los centros de trabajo es garantía de:

MEJORES CONVENIOS COLECTIVOS
MÁS DERECHOS
MEJORES CONDICIONES LABORALES

El poder de cambiar las cosas

Superamos los 4.500 delegados y delegadas en centros de trabajo de Castilla-La Mancha



Comisiones Obreras, primera fuerza sindical de Castilla-La Mancha

“Los avances de estos años han mejorado la economía de esta región y este país, mal que le pese a la derecha”

“Todo lo hecho en estos años ha mejorado la economía de la región y del país, mal que le pese a la derecha”, ha asegurado esta el secretario general de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, quien ha comparecido en rueda de prensa en Toledo, y ha destacado algunos datos objetivos de la mejora de indicadores socioeconómicos que acreditan los resultados positivos de las políticas que Gobierno y agentes sociales han ido implantando, en materia de trabajo, pensiones, salarios o más derechos

El secretario general de CCOO CLM ha comentado el impacto de esas medidas, poniendo como ejemplo los indicadores de Castilla-La Mancha fruto del nuevo marco de relaciones laborales, y pese a compartir época con la pandemia -en la región más de 105.000 personas salvaron su empleo gracias a los ERTE Covid-, la crisis energética, el shock de precios, y las consecuencias de la invasión de Ucrania: “Cuando empezó esta legislatura el desempleo en CLM superaba las 170.000 personas, hoy hay 36.173 personas paradas menos que en junio de 2019, con una diferencia además, entonces los contratos indefinidos eran menos del 8%, y hoy son el 45%”. La región, de hecho, registra cifras récord de personas con contrato indefinido a jornada completa: 318.000 trabajadores y trabajadoras.

De la Rosa ha destacado a su vez que



Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, enumeró en rueda de prensa los indicadores que avalan el impacto positivo de la agenda social y laboral de la última legislatura: “La ruina es lo que algunos quieren implantar si ganan las Elecciones Generales”

en Castilla-La Mancha sigue creciendo la cuenta de cotizaciones a la Seguridad Social -más de 77.000 nuevas afiliaciones desde 2019- los salarios más bajos han subido un 22% respecto a 2019 y un 30% respecto a 2017 con el incremento del 50% en el SMI. Junto a esos indicadores están los que han puesto más euros en la paga mensual de los pensionistas: “De media un pensionista en Castilla-La Mancha llevaría una pérdida de pensión acumulada de 9.000 euros si siguieran aplicándose las medidas de revalorización del PP, una mejora de las pensiones que se ha acompañado de un incremento de los ingresos de la SS lo que garantiza las pensiones presentes y

futuras”.

Y es que la pensión de jubilación media en Castilla-La Mancha ha subido un 28% en los últimos cinco años y hasta un 34% en el caso de las pensiones de jubilación de las mujeres, señales de que el acuerdo de pensiones participado por los sindicatos va en la línea correcta, asegurar ingresos en el sistema público y garantizar mejores pensiones para las próximas décadas. “Que nadie olvide que con el sistema que impuso por decreto el PP cuanto más joven menos importe de pensión ibas a tener al llegar a la jubilación”.

LEER MÁS

la democracia es lo que hacemos



CCOO revalida su liderazgo sindical en CLM superando los 4.500 delegados y delegadas

CCOO con un 44% de representatividad es la primera fuerza sindical en la región

“Un excelente resultado que nos impulsa a seguir trabajando para aumentar nuestra presencia en los centros de trabajo porque esto es garantía de mejores convenios colectivos, más derechos y mejores condiciones laborales”

Comisiones Obreras sigue revalidando de forma clara que es la primera fuerza sindical en Castilla-La Mancha con un 44% de representatividad y con 14 puntos de diferencia con respecto a la segunda. Este martes se ha reunido en Toledo la Comisión de extensión Organizativa y Sindical de CCOO CLM, -integrada por las personas responsables de Organización de las Uniones Provinciales y las Federaciones regionales bajo la coordinación de la Secretaría regional de Organización-, para analizar la dinámica organizativa del sindicato en este primer semestre.

En este periodo CCOO CLM ha superado la cifra de 4.500 delegados y delegadas en las empresas de la región, en concreto 4.508 a fecha 30 de junio,



estando pendientes de celebrarse procesos electorales hasta el final del proceso acumulado a 31 de diciembre de 2023. “Un dato importante es la renovación de estas candidaturas, con más de un 60%, y la cada vez más relevante presencia de mujeres en las listas de las elecciones sindicales”, afirma el secretario regional de Organización de CCOO CLM, Javier Ortega.

“Nuevamente y de forma más clara, la mayoría de trabajadores y trabajadoras han vuelto a confiar en los hombres y mujeres que se presentan en las candidaturas de CCOO, con un nivel de

representatividad que es el más alto de toda España, CCOO CLM es la fuerza sindical líder y referente claro en las empresas y administraciones públicas de la región”, subraya Ortega.

“Un excelente resultado que nos impulsa a seguir trabajando duro por aumentar la presencia organizada de CCOO CLM en los centros de trabajo y administraciones públicas de la región, porque con una presencia fuerte y organizada del sindicalismo de clase de CCOO se garantizan mejores convenios colectivos, más derechos y mejores condiciones laborales”.

EL PODER DE LA GENTE TRABAJADORA

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

IPC JUNIO CASTILLA-LA MANCHA

Es momento de cumplir el AENC para proteger los salarios, que recuperan poder adquisitivo por las subidas pactadas y moderación de la inflación

CCOO CLM valora que Castilla-La Mancha sea la comunidad donde más baja la inflación, si bien los precios de los alimentos se mantienen muy altos, un 10% más que el año pasado, lo que afecta principalmente a las economías de familias con rentas más bajas



Comisiones Obreras valora la tendencia a la baja de la inflación en Castilla-La Mancha, la comunidad autónoma que ha registrado el mayor descenso en tasa de variación anual, si bien advierte que los precios de los alimentos siguen siendo muy altos, con una subida de casi diez puntos con respecto a hace un año.

Según los datos publicados este miércoles por el Instituto Nacional de Estadística (INE) la tasa de variación anual del IPC en Castilla-La Mancha se sitúa en el mes de junio en el 1,2%, (1,8 puntos menos a la registrada en el mes anterior que fue del 3%).

En el país la tasa de variación anual se ha situado en el 1,9%, un 1,3% menos a la registrada en mayo. Respecto a la variación mensual, los precios han subido seis décimas tanto en el país como en la región.

Nunzia Castelli, secretaria regional de Acción Sindical de CCOO CLM, valora la bajada de la inflación en el índice general, a la vez que advierte de que “no hay que ser triunfalistas, porque los precios de la alimentación siguen siendo muy altos, casi un 10% más con respecto a hace un año y esto afecta principalmente a las familias con las rentas más bajas que son las que dedi-

can una mayor parte de sus ingresos a la cesta de la compra”.

En estos momentos de moderación de la inflación y con subidas salariales pactadas en los convenios colectivos por encima del 3% en la región, gracias a la campaña de movilización salario o conflicto iniciada por el sindicato y también por la aplicación del V Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) fruto del diálogo social firmado por sindicatos y patronal a nivel nacional, podemos hablar de “cierta recuperación del poder adquisitivo perdido por los trabajadores y trabajadoras”. **LEER MÁS**



El 40% de las personas asalariadas de CLM tienen ingresos por debajo de 14.000 euros anuales

Estas cerca de 370.000 personas trabajadoras, de media, tendrían que trabajar más de 100 años para alcanzar los ingresos medios del ahorro que en solo un año han tenido las personas con más ingresos de la región



Un 40% de las personas asalariadas de Castilla-La Mancha, cerca de 370.000 trabajadores y trabajadoras, tienen ingresos por debajo de los 14.000 euros anuales, de modo que tendrían que trabajar de media más de 100 años para alcanzar los ingresos medios del ahorro que en solo un año han tenido las personas con más ingresos de la región.

Así lo advierte la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, tras analizar los datos de la Estadística de los declarantes del IRPF que publica la Agencia Estatal de Administración Tributaria. Basada en las declaraciones del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas, reco-

ge información detallada de las principales partidas contenidas en el modelo de declaración D-100 clasificada desde distintas perspectivas.

Uno de los aspectos destacados de esta estadística es que nos permite analizar los ingresos por tramos de rendimientos, de esta forma podemos comparar los datos de quienes tienen ingresos más altos con los de quienes tienen ingresos más bajos.

En 2021 crece un 18% el número de declarantes con ingresos superiores a los 601.000 euros anuales. Quienes se encuentran en este tramo de ingresos tienen unos ingresos medios por intereses de cuentas y otros activos financieros que superan los 164.000 euros

al año y si nos fijamos en la totalidad de ingresos que componen la base imponible del ahorro (rentas por imposición de capitales, participación en fondos, operaciones de capitalización) los ingresos medios superan el millón de euros. Si trasladamos este nivel de ingresos a tiempo de trabajo del 40% de las personas más pobres de Castilla-La Mancha serían más de 100 años de trabajo, señala Castellanos.

En la parte baja de ingresos encontramos a más de 265.000 personas con rendimientos del trabajo medios por debajo de los 11.000 euros anuales y si ampliamos hasta los 14.000 euros al año en Castilla-La Mancha.

LEER MÁS



Accede al Punto de Promoción del Empleo
en nuestra web

www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO logra (5-4) la mayoría sindical en Nervión Industries Puertollano, una de las grandes contratas del complejo petroquímico de Repsol

CCOO ha logrado la mayoría sindical 5-4 en las elecciones celebradas en el centro de trabajo del Grupo Nervión Industries en Puertollano, una de las grandes contratas de mantenimiento y montaje del complejo petroquímico de Repsol, tareas para las que cuenta en la actualidad con más de 110 personas en plantilla.

La candidatura presentada por CCOO-Industria obtuvo cinco de los ocho miembros del nuevo comité de empresa elegidos por el personal de fábrica y talleres, mientras que USO se hizo con los tres restantes y también con el delegado representante del personal de Administración-Oficinas.

En las elecciones celebradas hace cuatro años, la representatividad sindical quedó muy repartida, con tres delegados electos de CCOO, otros tres de UGT y tres más del Sindicato de Trabajadores de Repsol (STR). Estos dos últimos sindicatos no han logrado presentar ahora candidaturas y no tendrán presencia en el nuevo comité de empresa.

“El apoyo electoral a la candidatura de CCOO es fruto del trabajo cotidiano que hemos realizado durante los pasados cuatro años, con un tira y afloja permanente tanto con la dirección de la empresa en Puertollano como con los responsables de recursos humanos del Grupo Nervión”, una multinacional vasca líder en montajes y servicios industriales, con presencia en todos los complejos petroquímicos españoles y en todos los continentes salvo Oceanía, señala Miguel Romero, que ya asumió la presidencia del comité en el anterior periodo con el apoyo de UGT y que revalida ahora su mandato con mayoría absoluta.

LEER MÁS





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA GRATUITAMENTE

ACREDITA:

PUBLICACIÓN DE LOS PRIMEROS LISTADOS EXCLUIDOS FAMILIA ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA

 **SOLICITUDES ACEPTADAS TODAVÍA NO PUBLICADAS**

[HTTP://POP.JCCM.ES/ACREDITA/](http://POP.JCCM.ES/ACREDITA/)

INFÓRMATE:

 mariablanca@cm.ccoo.es

 **638 625 825**



(Escanear el QR para acceder a los listados)

PROCEDIMIENTO ABIERTO



FIN DEL PLAZO DE SUBSANACIÓN: 19/07/2023



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE

CCOO-Toledo alerta a decenas de empresas de la provincia de los "riesgos graves e inminentes por estrés térmico" detectados por sus delegados de prevención en cada una de ellas



CCOO-Toledo está remitiendo a decenas de empresas de la provincia informes detallados sobre los "riesgos graves e inminentes por estrés térmico" detectados en cada una de ellas por sus delegados/as de prevención.

En sus escritos, el sindicato señala los incumplimientos normativos detectados y las situaciones de peligro que conllevan; y requiere a los responsables empresariales a adoptar las medidas preventivas necesarias para evitar siniestros.

En algunos casos, ante la negativa patronal a emprender un plan de acción específico para eliminar los riesgos, CCOO-Toledo ha comenzado a presentar las correspondientes denuncias ante la Inspección de Trabajo.

"Garantizar la salud y la seguridad de sus/as trabajadores/as es una obligación patronal que ningún empresario puede ni obviar ni relegar. En nuestro país, y

específicamente en Toledo, las altas temperaturas son un creciente factor de mortalidad -entre el 30 de mayo y el 4 de septiembre del año pasado se cobraron 237 víctimas mortales en la provincia, según una investigación del Instituto de Salud Global de Barcelona publicada en la revista científica *Nature Medicine*- y constituyen también un riesgo laboral que requiere adoptar medidas preventivas y protocolos específicos de actuación para evitar accidentes por estrés térmico."

"Así se lo estamos recordando por escrito a todas aquellas empresas en cuyos centros de trabajo detectamos riesgos graves e inminentes para las plantillas por exposición a temperaturas extremas", explica Sonia Sanz, secretaria de Salud Laboral de CCOO-Toledo.

"Contamos con una amplísima red de delegados/as de prevención que son los primeros en alertar de las situaciones de riesgo en sus empresas"

LEER MÁS



CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA GRATUITAMENTE

PROCEDIMIENTO ABIERTO



ACREDITA:

PUBLICACIÓN DE LOS PRIMEROS LISTADOS EXCLUIDOS FAMILIA SANIDAD

SOLICITUDES ACEPTADAS TODAVÍA NO PUBLICADAS

[HTTP://POP.JCCM.ES/ACREDITA/ACREDITA-PROCEDIMIENTO-ABIERTO/](http://POP.JCCM.ES/ACREDITA/ACREDITA-PROCEDIMIENTO-ABIERTO/)

FIN DEL PLAZO

DE SUBSANACIÓN: 26/07/2023



Castilla-La Mancha

CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA



(Escanea el QR para acceder a los listados)

INFÓRMATE:



mariablanca@cm.ccoo.es



638 625 825



CCOO de Ciudad Real mantiene sendas reuniones con las candidaturas de PSOE y Sumar al Congreso en el 23J



Los sindicatos Comisiones Obreras y UGT de Ciudad Real han mantenido sendas reuniones con las y los candidatos de PSOE y Sumar al Congreso ante las próximas elecciones del 23 de julio.

En estos encuentros, que han tenido lugar a petición de las candidaturas de PSOE y Sumar, se han abordado las propuestas que ambas formaciones políticas llevan en sus programas electorales para continuar en la senda de progreso y recuperación de derechos.

En este sentido, el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, hace un llamamiento a la ciudadanía a que a la hora de votar tengan en cuenta el proyecto económico, laboral y social, porque lo que nos interesa es seguir avanzando en la recuperación de derechos, en la mejora de la calidad del empleo, de los salarios y que continúe la estabilidad de la economía.

Nos estamos jugando mucho y por ello el próximo 23 de julio la clase trabajadora tiene que “votar a partidos y polí-

ticas de izquierdas si queremos continuar con las políticas laborales positivas que tenemos en estos momentos”.

Asimismo, el secretario general de CCOO de Ciudad Real señala la necesidad de que los partidos políticos incluyan en sus programas electorales medidas y políticas centradas en las personas que permitan llegar “a una sociedad más justa y equitativa, que nos beneficie a la clase trabajadora”.



CCOOCCLM.info
Boletín de Noticias



¿Quieres recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM?

Escribe a
boletin@cm.ccoo.es

CCOO denuncia derivación alumnado al colegio episcopal 'Sagrada Familia' de Sigüenza en detrimento del IES público de la localidad

La Federación de Enseñanza de CCOO denuncia la forzosa derivación del alumnado de Sigüenza (Guadalajara) que el próximo curso estudiará primero de la ESO al colegio episcopal Sagrada Familia (SAFA), en detrimento del IES público Martín Vázquez de Arce.

El número de niños y niñas que el curso pasado concluyó los estudios de Primaria en Sigüenza es insuficiente para proveer de alumnado en el próximo curso a las cuatro líneas de primero de la ESO con las que cuenta la localidad, dos en el IES público y otras dos en el centro concertado PVIPS SAFA.

Ante esta situación, la delegación provincial de la consejería de Educación ha optado por priorizar el sostenimiento a ultranza de las dos líneas de la ESO concertadas con la SAFA, de forma que será el IES Martín Vázquez de Arce el que pierda una de las suyas. Así, la Dirección General de Inclusión Educativa y Programas ha asignado al IES público seguntino 25 vacantes en 1º de ESO, mientras que al Colegio Episcopal concertado le ha asignado 38.

CCOO rechaza esta decisión, "que no hace sino desplazar y derivar recursos educativos públicos a la escuela concertada", denuncia Fernando Pintado, responsable de Educación Pública no Universitaria de CCOO-Enseñanza en Guadalajara. **LEER MÁS**



No faltan profesionales, faltan condiciones salariales y laborales de las personas conductoras

Dicen que no se encuentran conductores, pero no dicen o no se acuerdan de las condiciones salariales o laborales que las personas profesionales por ejemplo del sector de viajeros tienen en la provincia de Cuenca, donde a pesar de haber firmado un convenio desde 2023 a 2026 con unas subidas salariales aceptables, no va a cubrir la pérdida de poder adquisitivo que se viene arrastrando desde hace años

Desde el Sector de Carretera y Logística de CCOO-FSC Cuenca queremos salir al paso de la ya recurrente y machacona idea de que la falta de conductores ahoga al sector de transporte, cuando lo que de verdad faltan son condiciones laborales, salariales y profesionales dignas. Las cifras del SEPE lo dejan claro: hay casi 100.000 personas desempleadas en España que son demandantes de empleo y en su primera ocupación tienen la de conductor o conductora.

Podían preguntarse por qué los conductores y conductoras se van de la mayor empresa de viajeros de la provincia (casi un 10% de la plantilla en los dos últimos meses) y son contratados por otras empresas del sector. No vamos a repro-

ducir aquí los comentarios que han provocado las declaraciones de los entrevistados por La Tribuna de Cuenca, porque nos volvería acusar de "sembrar odio" como le gusta decir a la gerente de Rubio-car. Coincidimos en que no hay relevo generacional, que esa edad media de 55 años es real, pero la patronal del sector de viajeros no ha consentido incluir en el convenio una referencia para que se pueda favorecer la opción de la jubilación parcial y que se contraten personas relevistas que vayan cogiendo experiencia o al menos puedan tener una opción de trabajar en un sector que está en cifras por encima de la prepandemia del Covid-19.

LEER MÁS

