



#PorTodas #VamosAContarlo

CCOO contra las violencias machistas



25N #PORTODAS #VAMOSACONTARLO

CCOO CLM advierte del crecimiento exponencial del ciberacoso, especialmente entre las personas más jóvenes

El ciberacoso es una forma más de violencia de género y sobre ello ha puesto el foco CCOO de Castilla-La Mancha en una jornada celebrada este jueves de forma presencial en Toledo, y que se ha podido seguir también a través del canal de youtube del sindicato, con el objetivo de ofrecer a las y los delegados y a la ciudadanía en general herramientas para la gestión y prevención de este delito.

El uso generalizado de las tecnologías, redes sociales, plataformas de mensajería, internet... ha provocado un crecimiento exponencial del ciberacoso que se da en los diferentes ámbitos de la sociedad, también en el laboral, por lo que “queremos ofrecer a nuestros delegados y delegadas sindicales los conocimientos y herramientas para poder abordarlo y combatirlo con la mayor efectividad posible”, ha afirmado Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, en la apertura de la jornada “Ciberacoso. Gestión y prevención del delito”, junto a Ángela Gómez, técnica de la Secretaría de Empleo, Políticas Públicas y Juventud de CCOO CLM.

El ciberacoso está extendido en general, si bien afecta de una mayor manera a la población más joven por su mayor exposición y utilización de las nuevas tecnologías. Un 60,6% de las jóvenes alude haber sido víctima de algún tipo de acoso sexual a través de medios digitales, mayoritariamente en



lo que tiene que ver con la recepción de contenido sexual no consentido, a través de conductas acosadoras por su aspecto físico o por la modificación de fotografías mediante inteligencia artificial.

En la jornada se ha abordado el ciberacoso desde diferentes perspectivas, el de la persona acosadora, el de la persona acosada y desde el punto de vista de un perito. Se han explicado las diferentes formas de ciberacoso, cómo detectarlo y evitarlo o cómo actuar para guardar las evidencias y que sean admitidas en un juicio. De exponer esta parte se han encargado Francisco Javier Gutiérrez, informático, perito en informática forense, perito OSINT y máster en informática, junto a su equipo, Arantza Rodríguez, analista de ciberinteligencia y perito OSINT, Viorel Carmazan, informático, y Maya Gutiérrez, administración y finanzas, quie-

nes han advertido de que tanto las personas como las empresas comerciales hacen uso de los todos los datos que se van dejando en el mundo virtual para poder ejercer ciberacoso.

Otra de las personas que han intervenido en esta jornada es Juan Pacheco, miembro de la policía de la Unidad de Atención a la Familia y Mujer (UFAM), especializada en la prevención y la investigación de las infracciones penales sobre violencia de género. Las personas jóvenes, incluso menores de edad, tienen una mayor exposición en redes sociales, lo que hace que aumenten las posibilidades de poder ser víctimas de ciberacoso. De hecho, en los últimos años ha habido un aumento exponencial del número de denuncias por ciberacoso y delitos en la red, bulling, violencia de género... desgraciadamente de personas cada vez más jóvenes.

#PorTodas #VamosAContarlo

CCOO Ciudad Real se fija en los riesgos de las mujeres en áreas industriales

En cada centro de trabajo, en cada casa, en las calles, en todos los espacios de la sociedad CCOO Ciudad Real reclama un presente y un futuro sin violencias machistas para las mujeres, y así se ha reivindicado en la concentración a las puertas del sindicato celebrada esta mañana, en el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra las Mujeres.

Con una pancarta que luce el lema elegido este año por CCOO, Por ti, por mí, por todas, el sindicato provincial ha levantado la voz una

vez más para denunciar la trágica realidad de las violencias machistas, violencias que siguen dejando víctimas mortales y muchas mujeres en riesgo: Sólo en la provincia de Ciudad Real el sistema policial Viogen

cuenta 1.165 casos activos de malos tratos, 31 en menores de edad, y se contabilizan 8.641 mujeres que han sido víctimas de violencia machista. En la concentración han subrayado el alcance de esta realidad el

secretario general de CCOO Ciudad Real, José Manuel Muñoz, y la secretaria provincial de Mujer e Igualdad, Esther Trujillo: “Es una realidad terrible que es preciso visibilizar, denunciar, prevenir y erradicar. **LEER MÁS**



Seguiremos desplegando la acción sindical de CCOO para combatir violencias machistas



Con motivo del 25N, CCOO Cuenca ha denunciado en rueda de prensa el empeoramiento de la violencia hacia las mujeres, tal y como se desprende de los datos. Además, con el fin de promover una cultura de la prevención de todos los

tipos de violencia también en el ámbito laboral, se ha celebrado en la sede un encuentro con cuadros sindicales para poner en común acciones y experiencias sindicales y promover la efectividad de los protocolos contra el acoso sexual

o por razón de sexo en el trabajo.

La secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas, ha asegurado esta mañana que “las terribles cifras que nos llegan desde muy diferentes fuentes ava-

lan que la situación ha empeorado y que la violencia machista no diferencia entre mujeres jóvenes o mayores, ni por el lugar de procedencia, ni por la clase social... Y no lo hace porque la violencia machista tiene su base en la propia sociedad patriarcal, extendida en todos los lugares del mundo, y que atraviesa todos los ámbitos de la vida: familiar, social, laboral...”

Para CCOO uno de los retos más importantes es seguir trabajando para cambiar esta realidad.

LEER MÁS

CCOO Guadalajara reivindica erradicar mitos y estereotipos machistas

“La fábrica de los agresores: cultura de la violación” es el título del acto sindical con delegados y delegadas organizado este lunes por CCOO Guadalajara, con la colaboración de la Asociación Mujeres Siempre Vivas, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Teresa Sánchez, secretaria de Mujeres de CCOO Guadalajara, ha reafirmado el compromiso del sindicato contra las violencias machistas, a la vez que ha pedido la colaboración e implicación del conjunto de la sociedad ante esta lacra



social, que nos deja cifras “intolerables” con más de cuarenta mujeres asesinadas en lo que va de año por sus parejas o ex parejas, más de 1.280 desde el 1 de enero de 2003, y 10 meno-

res asesinados, la cifra más alta de toda la serie, 63 menores desde 2013.

“Queremos eliminar el mito de que los agresores están mal de la cabeza o no saben

lo que hacen, vivimos en una sociedad machista donde la violencia hacia las mujeres es algo estructural y cualquier hombre puede ser un futuro agresor”.

LEER MÁS

CCOO Toledo pide a los poderes públicos políticas frente a las violencias machistas

En el marco de las actuaciones que realiza el sindicato con motivo del 25 de noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, CCOO de Toledo ha inaugurado este lunes la exposición fotográfica “Detrás de la puerta” que podrá verse en la sede del sindicato hasta el próximo 20 de diciembre y a continuación ha celebrado una jornada con delegados y delegadas sindicales.

La secretaria de Organización y Mujer de CCOO Toledo, Mayte García Cabañas, ha señalado que estas fotografías, obra de Lourdes

Madrid, “muestran el horror de la violencia machista, el horror de la violencia que sufren las mujeres por el hecho de ser mujeres, una violencia estructural a la que tenemos que poner fin y tenemos que hacerlo con la participación y la implicación del conjunto de la sociedad”.

Por ello, “exigimos a los poderes públicos políticas que incluyan fondos para la prevención de estas violencias y para la reparación una vez que ya se han producido”.

LEER MÁS



LABORAL

CCOO apuesta por explorar estrategias para consolidar Almansa como polo industrial adaptado a los retos del futuro

Explorar nuevas estrategias y alternativas con el fin de revertir la destrucción de empleo en la industria que ha habido en Almansa desde la crisis de 2008 es uno de los objetivos del Foro por la Industria y el Trabajo que se ha celebrado esta mañana en Almansa. Al encuentro han asistido representantes de las distintas administraciones y de la Federación de Industria de CCOO y se ha coincidido en la necesidad del diálogo social y de la complicidad de todos los actores implicados para que Almansa siga siendo referente en el sector industrial. La clausura ha contado con la presencia de la consejera de Economía, Empresas y Empleo de JCCM, Patricia Franco.

El sector del calzado no pasa por uno de sus mejores momentos y por tanto, requiere alternativas para adaptarse a los retos que plantea la transformación del modelo productivo, y en esa tarea es necesario contar con el apoyo de las administraciones y trabajar para atraer nuevas inversiones. Así lo ha

indicado la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste.

A la implicación de todas las administraciones ha apelado también el secretario regional de CCOO, Paco de la Rosa, quien ha agradecido a la Federación de Industria su empeño en este sentido para que participaran personas expertas, conocedoras de los cambios que se avecinan y de la transformación que hay que hacer en la industria para que tenga futuro y sea sostenible.

Por su parte, el secretario general de la Federación de Industria de CCOO CLM, Ángel León, ha comenzado diciendo que el sindicato siempre ha tenido claro el valor que el sector industrial aporta a la economía, entre otras cosas porque por cada puesto de trabajo se generan otros dos más en actividades complementarias.

LEER MÁS



FACTORES DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Este martes en Tarancón hemos celebrado una jornada con delegados y delegadas sindicales en la que hemos abordado los factores de seguridad en el trabajo y el riesgo de sufrir un accidente laboral.

Comisiones Obreras seguimos fomentando la formación del activo sindical para impulsar la mejora de la salud y seguridad en los centros de trabajo y combatir los altos índices de siniestralidad laboral. La presencia de representación sindical en las empresas y el hecho de que cuenten con la formación necesaria es clave para contribuir a una mayor seguridad laboral, a un menor riesgo de accidentes y enfermedades profesionales y a un mayor cumplimiento de los derechos.

#TrabajoSeguro

LABORAL

Recuperación de la carrera profesional en el SESCAM, ya

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha mantiene su compromiso para la reactivación de la carrera profesional de todo el personal del SESCAM, -suspendida hace más doce años por el Gobierno de Cospedal-, con la interposición de una demanda ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo.

Han pasado ya más de doce años desde que el Gobierno autonómico, -entonces en poder del PP-, tomara la decisión de suprimir la carrera profesional, interrumpiendo de esta forma el derecho de los trabajadores y trabajadoras del Sistema Público de Salud de Castilla-La Mancha a progresar de forma individualizada como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a sus conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios, en este caso el SESCAM, señala Chelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS) de CCOO CLM.



[LEER MÁS](#)

Plantilla de la residencia de mayores “Virgen del Prado” de Talavera se moviliza para exigir más personal y la cobertura de plazas

Las trabajadoras y trabajadores de la residencia de mayores “Virgen del Prado” de Talavera de la Reina (Toledo) se han concentrado este jueves a las puertas de su centro de trabajo para exigir el aumento de plantilla y la cobertura de las bajas, plazas vacantes y reducciones de jornada por conciliación de vida laboral, familiar y personal.

Con pancartas donde podía leerse “Más personal, mejor atención”, “No hay personal para tanto residente”, “Falta personal”, “No a los recortes” o “En defensa de los servicios públicos”, la plantilla se moviliza para luchar por las personas residentes, a las que quieren dar el trato que se merecen, y por sus derechos y condiciones laborales.

“La Administración se está saltando a la torera lo que necesitamos, nos hacen muchos recortes y no podemos atender a nuestros mayores en esas condiciones”, ha denunciado en decla-

raciones a los medios de comunicación María Jesús Esteban, presidenta del Comité de Empresa de Bienestar Social de Toledo. [LEER MÁS](#)



LABORAL

El 40% de los ayuntamientos de la región aún no han iniciado la estabilización de empleo

Próximo a finalizar el plazo señalado en la Ley 20/21 de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la Federación de Servicios a la Ciudadanía CCOO CLM ha denunciado que aproximadamente el 40% de las administraciones locales de nuestra región todavía ni siquiera han iniciado el proceso de estabilización, pese a que están obligados por ley.

La secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía CCOO CLM, Dolores Cachero, ha calificado de negativos los datos

referidos al cumplimiento de la Ley de medidas urgentes para reducir la temporalidad en las administraciones públicas, ya que cuando queda algo más de un mes para que finalice el plazo, no llega al 20% el porcentaje de ayuntamientos de Castilla La Mancha que han hecho los deberes. “Esto significa que de los 919 ayuntamientos, 542 sólo han lanzado las convocatorias de empleo, pero sólo en 171 se ha finalizado el proceso”

Dolores Cachero ha precisado que en el caso del Estado, de la Administración



autonómica y de los Ayuntamientos más grandes y Diputaciones se han tomado medidas para cumplir la ley, pero sin embargo, el problema de la alta tasa de temporalidad persiste en los ayuntamientos más pequeños y mancomunidades.

Y en este sentido ha querido incidir en que “da igual el número de personas trabajadoras que haya, da igual que sean 6 ó 40, la ley obliga a estabilizar el empleo y que el porcentaje de temporalidad no rebase el 8%”. **LEER MÁS**

El Comité de Empresa de Fomento en Cuenca contra la privatización injustificada de su taller

El Comité de Empresa de Fomento en Cuenca (CCOO, STAS, UGT y CSIF) se opone de forma unánime a la propuesta de la Consejería de Fomento de suprimir una plaza de la categoría de mecánica/o perteneciente al taller de esta Consejería en Cuenca. Se trata de un desmantelamiento progresivo que sólo tiene equivalente en la reducción de plantilla que sufrió el taller en 2012 cuando se intentó cerrar este centro por parte del anterior gobierno.

Nos hallamos ante la privatización de un servicio público sin ningún tipo de justificación, denuncia el Comité de Empresa, que no entiende que se deje morir por falta de personal un servicio imprescindible para mantener en con-

diciones adecuadas todos los vehículos y maquinaria de conservación de carreteras, con los que se quita la nieve, se atienden las emergencias en carreteras y se mantiene en buen estado toda la red viaria dependiente

de la JCCM en Cuenca. Esto sin contar la labor que se realiza de reparación, también constante, de pequeña y mediana maquinaria como barredoras, motosieras, desbrozadoras, compactadoras, etc. **LEER MÁS**



LABORAL

CCOO Toledo reclama que se restablezca de manera urgente la iluminación en la TO-23 en el Polígono, tras el atropello de un trabajador

Comisiones Obreras Toledo reclama que se restablezca de manera urgente la iluminación y adoptar las medidas de seguridad necesarias en la carretera TO-23 que separa las áreas industrial y residencial del barrio del Polígono en la capital, un tramo de la antigua N-400 donde recientemente un trabajador de 57 años de edad fue atropellado cuando cruzaba por un paso peatonal señalizado. Tanto él como el conductor, de 49 años, fueron hospitalizados.

El accidente ocurrió pasadas las 11 de la noche, explica Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, indicando que “este atropello es la triste evidencia de que se necesita restablecer la iluminación de la zona de manera urgente; ocurrió junto a la rotonda que cruza la calle Ventalomar,



donde multitud de personas que trabajan en esta parte del Polígono cruzan caminando diariamente para ir o volver a sus centros de trabajo; ocurre lo mismo en otros pasos peatonales, además porque la velocidad en esta vía puede ser alta, pero la iluminación en este tramo en concreto no es óptima”. En la salida de la rotonda se limita a 40 kilómetros a la hora, en otros tramos se eleva a 70.

Reforzar la seguridad para peatones y ciclistas en esta parte de la carretera que conecta Toledo con la A-4 y Ocaña es el objetivo de las obras de mejora ya adjudicadas como parte de las inversiones del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, pero la situación “tiene que solucionarse ya”

LEER MÁS

Por los derechos laborales de las personas con VIH

Este domingo 1 de diciembre se conmemora el Día Mundial del SIDA, y CCOO sigue implicada en la sensibilización social y la lucha contra los estigmas en el trabajo de las personas diagnosticadas de VIH. En ese objetivo CCOO Toledo ha celebrado este jueves una jornada con personas expertas.



Mayte García, secretaria de Mujer y Organización de CCOO Toledo, ha destacado en la jornada cómo pese a los avances científicos, médicos y de investigación

“en el ámbito social y en específico en el ámbito laboral las personas con VIH continúan experimentando estigma y discriminación, y eso hace que muchas de

ellas se mantengan en una situación de pobreza crónica”.

Ha intervenido en el foro la médica Beatriz García Aran-

da-Domínguez, también trabajadora en acción humanitaria, y Domingo Díaz, presidente de la Asociación LGTBTorrijos.

LABORAL

Un acuerdo con la empresa INECO consigue desconvocar la huelga anunciada

Tras varios meses de negociaciones con la empresa INECO, que se dedica a dar soporte técnico en materia de telecomunicaciones y red eléctrica en el sistema ferroviario, finalmente se ha conseguido un acuerdo, aún por ultimar, que mejora las condiciones de la plantilla y que ha servido para desconvocar la huelga anunciada.

Así lo ha señalado la secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, quien ha recordado que a lo largo de este año han sido varios los amagos de convocatoria de huelga. “Sin embargo, nuestra voluntad y la buena disposición del departamento de recursos humanos de la empresa, ha permitido siempre reanudar las conversaciones y agotar las vías de negociación para conseguir el objetivo que nos mueve,



y que no es otro que mejorar las condiciones de las trabajadoras y trabajadores, y evitar así el conflicto”

La coordinadora de la Federación de Servicios en Albacete, Carmen Olivas, ha recordado que “fue en octubre del año pasado cuando los trabajadores y trabajadoras de INECO acudieron a CCOO un tanto desamparados porque no eran conocedores de sus derechos, y desde ese momento, han visto como

hemos mantenido numerosas conversaciones con recursos humanos de la empresa y cómo se han ido logrando mejoras, con respecto a la situación que tenían”.

Por último, el secretario de Acción Sindical, Paco Gómez, ha ahondado en los detalles del acuerdo al que se ha llegado, y que básicamente responden a dos aspectos que eran fundamentales. **LEER MÁS**

El transporte de viajeros por carretera en CLM exige un acuerdo con garantías

Las movilizaciones en el transporte de viajeros por carretera siguen adelante. El paro se ha hecho notar tanto en los servicios de autobuses urbanos, como interurbanos, transporte discrecional y rutas escolares de las cinco provincias. La necesidad de que estos colectivos de trabajadores y trabajadoras puedan acceder a la jubilación anticipada es el motivo de estas movilizaciones. Como la FSC ha venido denunciando, las patronales del transporte de viajeros por carretera en autobús, CONFEBUS, DIREBUS, ANETRA y del transporte público urbano, ATUC, siguen negándose a solicitar conjuntamente con los sindicatos el inicio del procedimiento de aplicación de coeficientes reductores para el anticipo de la edad de jubilación de sus conductores/as. **LEER MÁS**



LABORAL

La pésima situación económica de Correos no puede solucionarse con recortes en plantilla

La mala situación económica que atraviesa Correos por culpa de la gestión del anterior presidente la están pagando las trabajadoras y trabajadores, y en consecuencia, la ciudadanía en general que está sufriendo la pérdida de calidad del servicio. Pese al Acuerdo Estratégico firmado en julio entre el Gobierno, SEPI, Correos, CCOO y UGT, que contemplaba una inyección económica de 400 millones de euros y una supuesta reorientación estratégica del Correo Público de nuestro país, el objetivo de la nueva dirección parece ser



cubrir el déficit heredado a base de ajustes en plantilla.

Así lo ha manifestado este viernes la secretaria provincial de Correos Albacete, Eva Belmonte, quien ha explicado que este Acuerdo Estratégico se basa en tres

pilares fundamentales: El refuerzo del servicio postal universal y los Servicios de Interés Económico General (SIEG) antedicho; la implementación de un Plan Estratégico que reposicione a Correos en los mercados nacional e internacional,

impulsando el crecimiento de la actividad y los ingresos; y por último, un nuevo Convenio Colectivo que sustituya al actual, prácticamente obsoleto tras las sentencias judiciales y los cambios legislativos de los últimos 13 años, desde su aprobación en 2011.

Desde CCOO Guadalajara, la responsable de Correos, M^a Ascensión López, advertía hace unos días que estos recortes pueden derivar en escenarios de movilización.

LEER MÁS

Consolidar empleo y nuevos derechos, objetivos de CCOO para el próximo convenio del Metal de Toledo

Este viernes se ha constituido la mesa de negociación del próximo convenio colectivo de Industrias Siderometalúrgicas de Toledo, el más importante de la provincia en cuanto a volumen de trabajadores y trabajadoras, afectando a unas 16.000 personas. Comisiones Obreras y la Federación de Industria de Toledo afrontan esta negociación con el objetivo de consolidar el empleo, mejorar las condiciones laborales, recuperar el poder adquisitivo perdido en los últimos años y conquistar nuevos derechos

Comisiones Obreras, que cuenta con más del 57% de la representación sindical en este sector con 158 delegados y delegadas sindicales, presentará una plataforma para la negociación de este convenio colectivo con una batería de propuestas que permitan trabajar de forma más segura, estable, con derechos y que garanticen la concilia-

ción de la vida laboral y familiar, señala Javier García, secretario de Acción Sindical y Negociación Colectiva de CCOO Toledo.

“Queremos consolidar los derechos ya adquiridos y conquistar nuevos. Somos un sector con músculo sindical

dispuesto a defender claramente la mejora del convenio colectivo y por tanto de las condiciones laborales y de vida de las más de 16.000 personas que trabajan en el sector en la provincia”.





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

PLAN DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA



"Una herramienta esencial para mejorar
la cualificación de las personas trabajadoras"



PLAN DE FORMACIÓN

¿QUÉ ES UN PLAN DE FORMACIÓN DE EMPRESA?

Es un conjunto de acciones formativas organizadas y planificadas en la empresa para mejorar la cualificación profesional de las personas trabajadoras.

Pueden participar todas las **personas asalariadas** de la empresa incluidas:

- Fijas discontinuas.
- Las que accedan a situación de desempleo y hayan iniciado la formación.
- Afectadas por medidas temporales de suspensión de contrato.
- Personas en situación de Incapacidad Laboral Temporal con autorización médica.

LA EMPRESA DEBE INFORMAR A LA RLT

1. Denominación de la acción formativa.
2. Objetivos de cada acción formativa.
3. Número de participantes por acción.
4. Colectivos destinatarios.
5. Criterios de selección de participantes.
6. Calendario y horario previsto de ejecución por cada acción formativa.
7. Medios pedagógicos.
8. Lugar de impartición (en el caso de ser presencial).
9. Balance de las acciones formativas desarrolladas en el ejercicio anterior.

BENEFICIOS DE LA FORMACIÓN

- Facilitar el desarrollo y la promoción profesional.
- Mejorar las competencias profesionales para adaptarse a los cambios.
- Mejorar la sostenibilidad y competitividad de la empresa.

BUENAS PRÁCTICAS

Participación de la RLT en:

- Detección de necesidades formativas de las personas trabajadoras.
- Propuesta de acciones formativas.
- Participación en la elaboración del plan formativo de empresa.
- Seguimiento de las acciones formativas ejecutadas.
- Promoción de la existencia de una comisión formativa en el marco del convenio colectivo.
- Promover la realización de las acciones en horario laboral.
- Verificar el acceso igualitario a la formación de las mujeres y de las personas trabajadoras de baja cualificación.

INFÓRMATE EN



638 62 58 25



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.ccooclm.es



En tu sede provincial de CCOOCLM

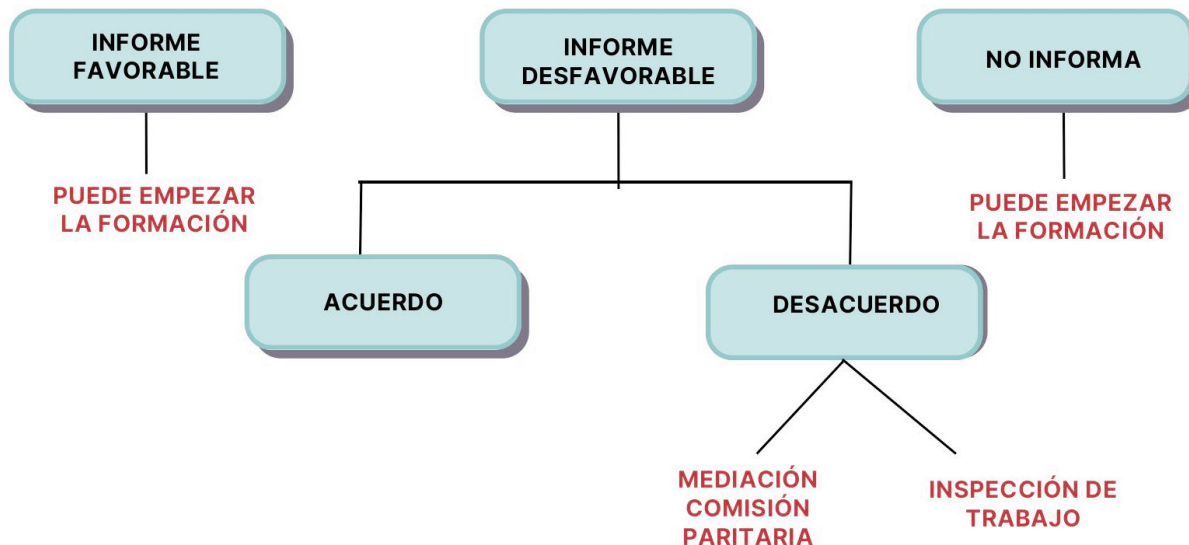
SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



1 La empresa está obligada a entregar toda la información a los Representantes de los Trabajadores ANTES de iniciar la formación

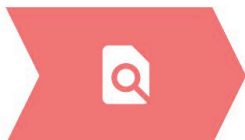
- *Informar tanto a la representación unitaria como a la sindical de todos los centros de trabajo.*
- *Negociar la participación de la RLT para una elaboración conjunta del Plan de Formación*

2 Una vez que la empresa entrega el Plan de Formación, la RLT tiene 15 días para presentar a la empresa un informe sobre dicho plan



PASOS PARA BONIFICAR UN PLAN DE FORMACIÓN

1 - INFORMAR DEL PLAN DE FORMACIÓN



2 - EJECUTAR LA FORMACIÓN



3 - BONIFICAR LA FORMACIÓN





PARTICIPA EN EL CONCURSO “Nuevas realidades y prevención de riesgos laborales”

CCOO CLM organiza un **CONCURSO PARA EL ALUMNADO**, principalmente de **formación profesional**, en el cual mediante diferentes soportes gráficos como son la **fotografía, vídeos, cartelería, corto o ilustración**, muestren su propia visión de la prevención de riesgos laborales.

El objetivo es **aumentar la cultura preventiva en los trabajos** y para favorecer la participación de las futuras personas empleadas.

Las personas participantes, alumnado de Formación Profesional de Castilla-La Mancha, tienen que mostrar su visión de la prevención de riesgos laborales a través de diferentes soportes gráficos: fotografía, vídeos, cartelería o ilustración.

La participación está abierta hasta el 20 de diciembre, y se establecen varios premios con cheques-regalo a canjear en libros.

“Nos interesa conocer la percepción que tienen en materia de seguridad y salud laboral quienes a medio y corto plazo se incorporarán al mercado de trabajo”, afirma el secretario de Empleo y Políticas Públicas y Juventud de CCOO de Castilla-La Mancha, Juan Carlos del Puerto. Un mercado laboral en constante transformación en el que emergen nuevos riesgos laborales ante las nuevas realidades del trabajo (nuevas formas de producir basadas en la automatización, la transición digital, la ecológica...) y en el que la prevención se enfrenta a importantes retos.

¿CÓMO PARTICIPAR?

Podrá participar en el concurso el **alumnado mayor o igual de 16 años de formación profesional** en CLM.

Las personas **menores de edad** necesitarán autorización legal de sus representantes legales.

Los trabajos que se presenten pueden ser: **Cartelería o ilustración; fotografía** máximo de 6 MB por foto; **video corto**, no más de dos minutos de duración.

Forma de envío: enviar al correo jovenesclm@cm.ccoo.es o por mensaje privado a la cuenta de Instagram o TikTok de [jovenesccooclm](#).

La **temática de las obras** deberá plasmar la visión propia que tienen sobre la prevención de riesgos laborales aplicada al centro de trabajo o sociedad y pondrán en valor los principios que el sindicato CCOO aplica.

Cada participante presentará un **único trabajo**, identificado con su nombre y apellidos, curso, titulación y centro de estudios.

CRRL

Consejo Regional de
Relaciones Laborales



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.