GACETA SINDICAL DIGITAL
GS
CCOO
CAMBIAR LAS COSAS
SEMANARIO DIGITAL
boletin@cm.ccoo.es www.castillalamancha.ccoo.es 925 289 732
Nº 647. 27 NOVIEMBRE 2026



Los modelos rígidos de masculinidad que alimenta la extrema derecha llevan a una sociedad violenta en la que es muy difícil convivir



25N



Cada euro menos que se dedique a erradicar la violencia machista pone en juego la vida y libertad de las mujeres

CCOO ha celebrado este miércoles en Ciudad Real el acto regional organizado por el sindicato con motivo del Día Internacional para la Eliminación de las Violencias de Género abordando la relación entre masculinidades y violencias machistas

En él se ha presentado un estudio en el que se pone de manifiesto el hecho de que a los hombres se les exija cumplir con esos roles de masculinidad conlleva a ejercer violencia que dificulta la igualdad. “Esos modelos rígidos de masculinidad que alimenta la extrema derecha a través de redes sociales no solo son arcaicos, sino que les acarrean costes a los hombres y nos hacen tener una sociedad violenta en la que es muy difícil convivir”, ha señalado en declaraciones a los medios de comunicación, la secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor. “Nos encontramos en una sociedad alimentada por el fascismo y la extrema derecha que quiere unos hombres violentos que subordinen a las mujeres para mantener privilegios que a ellos les hace tener unos costes”. Por ello, el objetivo de CCOO es acercar a los hombres a la igualdad y combatir esta violencia. **NOTICIA COMPLETA**



25N

CCOO condena el asesinato machista de Villarrobledo





Comisiones Obreras condena el crimen machista de una mujer en la localidad albaceteña de Villarrobledo. Se trata de la cuarta mujer asesinada por violencia machista en Castilla-La Mancha en lo que llevamos de año, 47 en todo el país. La secretaria de Mujeres, Igualdad y Juventud de CCOO CLM, Ana Villaseñor, ha mostrado la más absoluta repulsa ante el último asesinato machista ocurrido en nuestra región, una mujer de 37 años asesinada en Villarrobledo, según ha confirmado la Delegación del Gobierno. Lo ha hecho en declaraciones a los medios de comunicación antes de participar en el acto organizado por el sindicato en Guadalajara con motivo del 25N, Día Internacional para la Eliminación de las Violencias de Género.

“Tenemos que seguir luchando frente a la lacra que es la violencia machista y seguir poniendo recursos, educación y sensibilización de forma constante”, ha subrayado Villaseñor.

Por su parte, la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Guadalajara, Teresa Sánchez, ha manifestado la “mayor repulsa a las violencias machistas” y ha exigido “medidas eficaces y efectivas para erradicarlas”. Ante la cita electoral del domingo, ha señalado que “hay que ir a votar con conciencia de clase y feminista, nos jugamos mucho”, ante una ultraderecha que niega la violencia machista y una derecha que ha anunciado que eliminará el Ministerio de Igualdad, muestra de que la igualdad no es una prioridad, el ejemplo lo vemos en Guadalajara donde la alcaldesa Ana Guarinos no da a la trata con fines de explotación la importancia que tiene.

NOTICIA COMPLETA



25N

CCOO alerta de las dificultades de las mujeres migrantes para conocer y reclamar sus derechos laborales en la campaña del ajo





El estudio “Las voces del ajo” identifica falta de información sobre salarios y condiciones laborales entre las trabajadoras migrantes de Las Pedroñeras

CCOO Castilla-La Mancha ha presentado las principales conclusiones del estudio “Las voces del ajo” Un diagnóstico sobre la situación laboral de las mujeres migrantes que trabajan en la campaña del ajo, principalmente en almacenes y cooperativas de Las Pedroñeras.

El estudio, financiado por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha, analiza cómo el género, el origen migrante y el contexto rural pueden interactuar y generar situaciones específicas de desigualdad. Uno de los principales problemas detectados es la falta de información y transparencia sobre las condiciones del empleo. Algunas participantes manifiestan no conocer con claridad cómo se calcula su salario, lo que dificulta comprobar si perciben lo correcto, o quejas, por ejemplo, en materia de bajas o permisos retribuidos. Una de las dificultades encontradas ha sido el acceso a las propias trabajadoras ya que muchas rechazaron participar pese a que se les garantizaba el anonimato.

NOTICIA COMPLETA



CCOO de Cuenca reafirma su compromiso contra las violencias machistas

Este #25N el feminismo de clase denuncia dos amenazas centrales que atentan directamente contra los derechos de las trabajadoras y la convivencia democrática:

- El negacionismo.
- La instrumentalización racista de las mujeres.

Por ello, decimos alto y claro que “Frente al negacionismo y el racismo machista, organización y

25 N





CCOO presentó dos cortos de Mabel Lozano para concienciar sobre la violencia y la explotación sexual de las mujeres

Aunque la cara más dramática son los asesinatos perpetrados por sus parejas o ex parejas, las mujeres sufren muchos tipos de violencia. Por eso, sumándonos a los actos del 25N, CCOO Albacete recurrió al cine para concienciar y reflexionar sobre la explotación sexual de las mujeres, ejercida a través de la trata y la prostitución.

Con los cortos documentales "Ava" y "Abril, hoy no es invierno", que ayer nos presentó su directora Mabel Lozano, tuvimos oportunidad de acercarnos a una dura realidad poco visibilizada como es la violencia y explotación sexual de mujeres con discapacidad.
Un acto que nos dio pie a hablar y reflexionar sobre los derechos conseguidos, pero también sobre la necesidad de seguir exigiendo políticas encaminadas a erradicar la desigualdad que aún persiste y cuyo origen y causa no es otra que el machismo.

El secretario general de CCOO Albacte, Paco Gómez, aprovechó la ocasión para mostrar la más absoluta repulsa a los partidos negacionistas y partidos cómplices, haciendo una advertencia del peligro que supone para los derechos conquistados un gobierno que se niega a condenar los asesinatos de mujeres y las violencia machista.

Al acto asistieron alumnas del módulo de Promoción de Igualdad de Género del IES Tomás Navarro Tomás, a las que agradecemos su participación.



Inserción laboral de mujeres en situación de prostitución

En el entorno del 25N, el 3 de diciembre en Toledo y el 15 en Talavera, CCOO Toledo impartirá una charla sobre la reducción del estigma para la inserción laboral de mujeres en situación de prostitución.

25 N



FRENTE AL NEGACIONISMO Y EL RACISMO MACHISTA, ORGANIZACIÓN Y FEMINISMO SINDICAL

Un año más, este 25 de Noviembre, desde la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (**CCOO**) **alzamos la voz en las calles y en los centros de trabajo para reafirmar nuestro compromiso irrenunciable con la erradicación de todas las formas de violencia machista**.

La violencia contra las mujeres ha sido siempre **la manifestación más salvaje y estructural de la discriminación** (una discriminación que se ejerce en las casas, en las calles y también en las empresas a través de la brecha salarial, la precariedad, la infravaloración de los empleos feminizados, la segmentación y el acoso sexual o por razón de sexo), y que, en los tiempos que corren, se está viendo reforzada con la violencia institucional de las derechas allá donde gobiernan y las constantes amenazan contra las mujeres y la igualdad.

Por ello, este 25N, desde el feminismo de clase de CCOO denunciamos **dos amenazas centrales** que atentan directamente contra los derechos de las trabajadoras y la convivencia democrática: **el negacionismo y la instrumentalización racista de las mujeres**.

Asistimos a una **ofensiva ideológica reaccionaria** que pretende desmantelar los avances conquistados por el movimiento feminista. En autonomías y ayuntamientos gobernados por las derechas se eliminaron, diluyeron o rebajaron las consejerías y concejalías dedicadas específicamente a la igualdad, se ha sustituido el término y la idea de que existe violencia de género por la fórmula "violencia intrafamiliar" (invisibilizando la raíz estructural del machismo), recortado la financiación y el gasto público dedicado a la red de apoyo a las víctimas, realizando modificaciones normativas de acceso a la vivienda e incluso estos gobiernos se niegan a firmar declaraciones institucionales durante el 25 N.

Orgullosos de sus políticas anuncian nuevas medidas, tales como el cuestionamiento del aborto o la supresión del Ministerio de Igualdad, si llegan al gobierno. Niegan la capacidad de agencia de las mujeres y las violencias machistas.

El negacionismo quita recursos preventivos, liquida los servicios públicos de atención y cuestiona la credibilidad de las mujeres agredidas. Actuaciones que tienen sus efectos, puesto que en lo que llevamos de año las cifras de mujeres asesinadas han aumentado respecto al año anterior: **44 mujeres y tres menores** a 3 de noviembre. Se denuncian **15 violaciones al día**, es decir una violación cada hora y 35 minutos y una agresión sexual sin penetración cada 32 minutos y, según la Encuesta Europea de Violencia de Género, el **28,4% de las mujeres en España ha sido víctima de acoso sexual** en el ámbito laboral en algún momento de su vida, lo significa que más de **4,4 millones** de trabajadoras han sufrido acoso en su centro o con ocasión del trabajo.

Más de 4,4 millones de trabajadoras han sufrido acoso en su centro de trabajo

En las empresas y administraciones este discurso reaccionario pretende frenar la implementación de los planes de igualdad y los protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo que tanto nos cuesta acordar y en los que este sindicato está tan implicado. Por ello, **manifestamos nuestro compromiso irrenunciable a seguir negociando, acordando, implementando y evaluando los planes de igualdad** y los protocolos de prevención y actuación contra el acoso sexual y

#25N2026
@RevTrabajadora
@ccoo

por razón de sexo en el trabajo. Las delegadas y delegados del sindicato vamos a seguir actuando de cordón protector en sus centros de trabajo para intentar garantizar entornos laborales seguros.

Las derechas no solo niegan las violencias machistas cuando la cometen hombres autóctonos; también las instrumentalizan sin escrúpulos cuando el agresor es migrante o racializado. Pretenden utilizar a las mujeres como chivo expiatorio y escudo para justificar discursos de odio, xenofobia y racismo. Esta también es nuestra lucha y por ello también **denunciamos el uso racista y reaccionario que se hace desde una supuesta defensa de las mujeres. El feminismo sindical es antirracista** y no permitiremos que utilicen el dolor y la seguridad de las mujeres para dividirnos.

Pero no solo CCOO está **comprometida** en el ámbito laboral. No vamos a dar un paso atrás, sino siempre hacia adelante: trabajando para prevenir las violencias machistas, visibilizando las mismas, demandando responsabilidades a los hombres, denunciando la falta de políticas públicas e informando a las víctimas de sus derechos.

Frente al negacionismo, en cada negociación, campaña, informe e información **vamos a seguir haciendo visible la violencia estructural** que se ejerce hacia las mujeres porque la invisibilidad mata.

El feminismo sindical es antirracista y no permitiremos que utilicen el dolor y la seguridad de las mujeres para dividirnos.

Exigimos la consolidación y el refuerzo del Pacto de Estado contra las Violencia de Género y el refuerzo de las políticas públicas que protejan la vida y la dignidad de todas las mujeres en todos los ámbitos.

Frente a quienes azuzan el odio, el negacionismo y la división racista, los hombres y mujeres de CCOO respondemos con **más organización y más feminismo de clase**

CONTRA EL NEGACIONISMO

POR LA VIDA DE LAS MUJERES

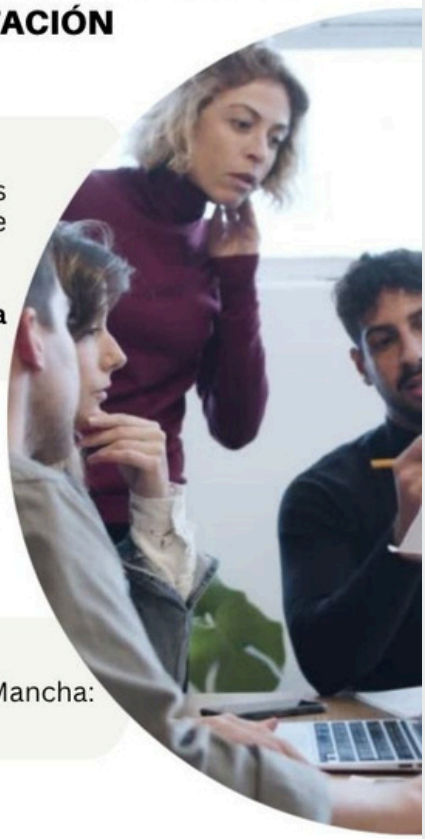
Acude a las convocatorias que se realicen en tu centro de trabajo y en tu localidad el día **25 de noviembre.**



FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

CONCESIÓN DE SUBVENCIONES 2026

ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II) CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN



¿QUIÉNES PUEDEN SOLICITAR LA SUBVENCIÓN?

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de FOCO

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- **Formación acreditable**
- **Contrato de formación en alternancia**, (duración mínima de 6 meses)
- **Adquisición de competencias profesionales**

¿DÓNDE SE INSCRIBEN LAS PERSONAS PARTICIPANTES?

Buscador de cursos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha: https://e-empleo.jccm.es

PLAZO DE PRESENTACIÓN PARA ENTIDADES:

Hasta el 30 de noviembre de 2026

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL DE CASTILLA - LA MANCHA

638 625 825

acreditayformacion@cm.ccoo.es

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SEPE

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha



PERMISOS

CCOO valora los avances en materia de permisos por duelo y enfermedad grave que nos equiparan a otros países europeos

El secretario general, Javier Ortega, ha expresado que "España homologará así su marco legal al de países europeos con un mayor nivel de cobertura para estos casos" algo que repercute y en la dignidad del trabajo

CEl Consejo de Ministros ha aprobado un Real Decreto Ley para modificar el artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, artículo que regula los permisos laborales. En concreto se amplía el permiso por fallecimiento de familiares de primer grado de 2 a 10 días laborables. En el caso de los familiares de segundo grado, el permiso se amplia de 2 a 3 días, más los 2 días ya contemplados en caso de desplazamiento.

En el caso de familiares de primer grado con cuidados paliativos, se podrá adaptar y/o reducir la jornada laboral. Asimismo se crea un nuevo permiso de 1 día para acompañar a una persona asignada por las personas que deciden practicarse la eutanasia.



Y por último, se amplía el permiso por nacimiento y cuidado de hijos de 19 a 20 semanas para los dos progenitores y de 32 a 34 semanas en el caso de las familias monoparentales. **NOTICIA COMPLETA**



ELECCIONES SINDICALES

A la hora de la verdad, CCOO

CCOO rompe la hegemonía sindical en el Polígono Industrial de Manzanares e irrumpe con fuerza en Nazan



Comisiones Obreras consigue por primera vez representación en el comité de empresa de Nazan Manzanares, ganando las elecciones en el colegio de operarios con 49 votos frente a los 42 de UGT y logrando cuatro delegados.

La Federación de Industria de CCOO de Ciudad Real ha conseguido un importante avance sindical en la empresa Nazan Manzanares, dedicada a la fabricación de ventanas y productos de PVC, fundada y ubicada en Manzanares desde 2008.

Por primera vez en su historia, Comisiones Obreras consigue entrar en el comité de empresa de Nazan, y lo hace con una gran fuerza, logrando cuatro representantes y ganando las elecciones en el colegio de operarios con 49 votos frente a los 42 obtenidos por UGT. En el colegio de técnicos, CCOO no presentó candidatura.

NOTICIA COMPLETA

Candidatura renovada y comprometida con la defensa del profesorado y de la educación pública



CCOO Enseñanza Albacete ha presentado públicamente su candidatura a las elecciones sindicales a la Junta de Personal Docente no Universitario, que se celebrarán el próximo 3 de diciembre.

La candidatura de CCOO supone una clara apuesta por la pluralidad y la experiencia, ya que reúne docentes de diferentes etapas, especialidades y ámbitos educativos de la provincia. Un equipo que combina trayectorias sindicales consolidadas con nuevas incorporaciones, suma distintas perspectivas y aporta ilusión, compromiso y capacidad de trabajo.

NOTICIA COMPLETA

ELECCIONES SINDICALES

CCOO Industria logra 14 de los 17 delegados en Tecnobit Valdepeñas y refuerza su mayoría sindical en la comarca



El sindicato ha obtenido una amplia mayoría en la mayor empresa de Valdepeñas, con más de 550 trabajadores, consolidando así su liderazgo en las tres grandes empresas de la comarca: Tecnobit, Frimancha y Félix Solís.

CCOO Industria Ciudad Real ha conseguido un resultado extraordinario en las elecciones sindicales celebradas en Tecnobit Valdepeñas, donde ha obtenido 14 de los 17 representantes del comité de empresa, alcanzando una amplia mayoría en la que es la mayor empresa de Valdepeñas, con una plantilla superior a los 550 trabajadores.

Este resultado supone un importante respaldo de la plantilla al trabajo sindical desarrollado por CCOO y, especialmente, al papel que el sindicato ha desempeñado en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras del sector del metal.

El secretario general de CCOO Industria en Ciudad Real, Víctor Manuel ha recordado que Tecnobit fue una de las empresas protagonistas de la histórica huelga del metal de Ciudad Real, donde la plantilla secundó la movilización con un seguimiento del 100%.

NOTICIA COMPLETA



A la hora de la verdad, CCOO

LABORAL

Firmado el convenio de transporte de mercancías de la provincia de Cuenca



La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca muestra su satisfacción por el avance conseguido en materia salarial y mejora de condiciones laborales con la firma del convenio del Transporte de Mercancías de la provincia de Cuenca. Un acuerdo resultado de una larga negociación colectiva no exenta de obstáculos y de la acción sindical de CCOO, que a partir de ahora velará por su cumplimiento y aplicación, una vez se publique el convenio en el BOE, lo que incluye que se paguen los atrasos desde enero de 2026.

Tras el preacuerdo alcanzado el pasado 6 de noviembre, después de ocho meses desde que se constituyó la mesa de negociación y varios aplazamientos de reuniones previstas a lo largo del año, esta mañana se ha firmado el convenio de transportes de mercancías por carretera de la provincia de Cuenca por parte de las organizaciones sindicales CCOO y UGT y la patronal ACUTRANS-CEOE.

NOTICIA COMPLETA

CCOO exige al Gobierno más empleo público y un salario mínimo de 1.500 euros en la Administración del Estado



CCOO se ha concentrado este martes frente a la Dirección Provincial de la Seguridad Social de Albacete para exigir mejores condiciones laborales en la Administración General del Estado. Continúa así la campaña iniciada en el mes de junio para reclamar más personal, un salario mínimo de 1.500 euros mensuales y mejoras en los derechos laborales de la plantilla.

Denuncia, además, la privatización de servicios públicos esenciales para la ciudadanía, como la seguridad vial en la Dirección General de Tráfico o la realización de encuestas en el Instituto Nacional de Estadística. Los bajos salarios son la principal queja del personal público de la Administración General del Estado, y recuerda que aún con la subida salarial aprobada por el Gobierno para 2027, quedarán solo 30 euros por encima del SMI. **NOTICIA COMPLETA**

SALUD LABORAL

Cómo actuar ante accidentes o lesiones de origen laboral



CCOO ha presentado el protocolo de actuación y una guía práctica complementaria que pretende servir de herramienta a sus delegadas y delegados, así como a las personas trabajadoras, para que cuando se produzca un accidente o lesión cuya causa u origen sea laboral se protejan sus derechos. El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha empezado explicando que este protocolo surge a raíz de la constatación de que en muchas ocasiones las empresas o las mutuas los accidentes que se producen en los centros de trabajo les dan el tratamiento de contingencia por enfermedad común.

la secretaria de Salud Laboral de CCOO Albacete, Nieves Díaz, ha insistido en la importancia que tiene determinar el origen laboral de una enfermedad o de un accidente de trabajo, porque esa calificación tiene efectos de prestación económica, de asistencia sanitaria, y sobre todo, de posibles responsabilidades empresariales en materia de prevención en riesgo laborales.

NOTICIA COMPLETA

CCOO analiza los nuevos retos en prevención de riesgos laborales en el sector de comidas y bebidas



La Federación de Servicios de CCOO celebró en Toledo la jornada «Prevención de riesgos en los servicios de comidas y bebidas: nuevos retos preventivos y acción sindical», un encuentro destinado a analizar la realidad preventiva del sector y los nuevos desafíos que plantean sus transformaciones organizativas y tecnológicas. La jornada se enmarca en el proyecto «Impacto de las transformaciones y sus riesgos laborales en los servicios de comidas y bebidas», subvencionado por la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales y desarrollado por la Federación de Servicios CCOO. **NOTICIA COMPLETA**

LABORAL

El sistema público de pensiones es sostenible y está garantizado

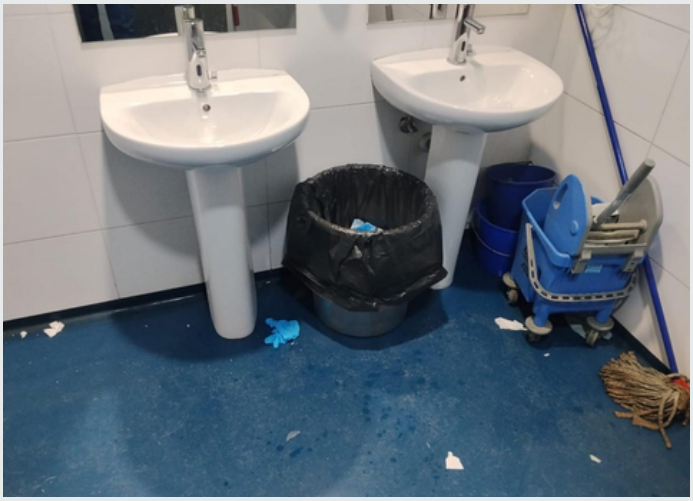


Ante los mensajes que en las últimas semanas ponen en duda la viabilidad del sistema público de pensiones, Comisiones Obreras de Ciudad Real quiere trasladar a la ciudadanía un mensaje claro y apoyado en datos: el sistema público de pensiones es sostenible, está garantizado y cuenta con margen y herramientas de sobra para seguir siéndolo.

“Los discursos que hablan de quiebra, de colapso, incluso de petar, no se sostienen con los datos en la mano. Son mensajes interesados, que buscan sembrar miedo y poner en duda uno de los baluartes del estado del bienestar, especialmente entre la gente joven, y abrir la puerta a quienes aspiran a hacer negocio con las pensiones de todas y todos”, advierte Manuel Romero, secretario de Empleo y Juventud de CCOO Ciudad Real.

Lo que de verdad determina la salud de las pensiones es el empleo y las cotizaciones, y ambos están en máximos. **NOTICIA COMPLETA**

Graves deficiencias higiénicas y estado insalubre de los baños y comedores en las empresas Mixer y DHL Makro



Comisiones Obreras ha presentado una denuncia ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por las graves deficiencias de higiene y salubridad que padece de manera continuada la plantilla de Ilunion Servicios Industriales, un Centro Especial de Empleo, que presta servicio en las empresas Mixer & Pack y DHL Makro.

En concreto, el sindicato denuncia el estado lamentable de los aseos y comedores, advirtiendo que esto afecta gravemente a la salud, bienestar y dignidad laboral de estas personas que son trabajadores y trabajadoras con discapacidad, afirma Teresa Sánchez, presidenta del comité de empresa de Ilunion Servicios Industriales en la provincia de Guadalajara.

En Mixer aunque se realiza una limpieza en el turno de mañana y otra en el de tarde, no existe ningún servicio de limpieza en el turno de noche ni durante los fines de semana, periodos en los que también se trabaja a tres turnos con total normalidad. Esta desatención provoca que los baños alcancen unas condiciones higiénicas lamentables e inaceptables para el uso diario de la plantilla. En el caso de DHL Makro la situación es igualmente alarmante, ya que tanto el baño como el comedor reciben servicios de limpieza una sola vez a la semana.

NOTICIA COMPLETA

AGENDA


Redes
SEMINARIO INTERNACIONAL
Feminismo sindical, derechos de las mujeres y extrema derecha
30 de noviembre y 1 de diciembre de 2026
Sede de CCOO, Cuesta de Carlos V, 1 – Toledo
REDES, la Red Internacional de Estudios Sindicales, CCOO y la Oficina de Madrid de la Fundación Rosa Luxemburgo organizan un seminario internacional en Toledo para analizar, desde la perspectiva de feminismo sindical, cómo el avance de la extrema derecha impacta en los derechos laborales y sociales de las mujeres en América Latina y Europa.
El seminario cuenta con la participación de los sindicatos CTA de los y las Trabajadoras de Argentina, CUT de Brasil y CUT de Chile, CCOO, CGIL de Italia y el PIT-CNT de Uruguay e incluye la intervención de personas relevantes como la ex Ministra de Trabajo de Chile, Jeannette Jara y la experta en movimientos sociales, feminismo y política, Nuria Alabao Vila.
Con una estructura que combina formatos expositivos – paneles de debate – y sesiones dinámicas – talleres prácticos – sindicalistas de Europa y América Latina compartirán estrategias para fomentar y reforzar la cooperación transnacional entre sindicatos para resistir los ataques a la igualdad y para combatir la violencia de género así como para generar propuestas de acción concretas y unitarias.


JORNADA
comisiones obreras de Castilla-La Mancha
La formación y acreditación en el sector de la logística. Derechos y oportunidades
1 DICIEMBRE 2026
GUADALAJARA. SEDE CCOO
10.00 H. INAUGURACIÓN
Juan Carlos del Puerto Corroto
Secretario de Empleo, Formación y Migraciones CCOO CLM
Javier Morales de la Llana
Secretario general CCOO Guadalajara
Carmen Juste Saucedo
Secretaria general FSC CCOO CLM
10.30 H. NECESIDADES DEL SECTOR DE LOGÍSTICA. LA FORMACIÓN COMO OPORTUNIDAD Y DERECHO
Francisco José Vegas Rosado
Secretario general del Sector Estatal de Carretera y Logística FSC CCOO
Fernando Riaño Sánchez de la Poza
Jefe de Servicio de Cualificaciones JCCM
11.45 H. PAUSA-CAFÉ
12.00 H. LOS DERECHOS FORMATIVOS Y LA ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS COMO HERRAMIENTA DE ACCIÓN SINDICAL
Raúl Formoso Muriel
Secretario de la FSC CCOO Guadalajara
Patricia Loeches García
Secretaria de Empleo de CCOO Guadalajara
INSCRÍBETE AQUÍ
SEPE


LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO ANTE LOS RETOS SINDICALES
INSCRÍBETE AQUÍ
comisiones obreras de Castilla-La Mancha
3 diciembre 2026
Sotos (Cuenca)
Biblioteca municipal
10.00 h. INAUGURACIÓN
Loli García García. Secretaria de Formación y Empleo CCOO
Juan Carlos del Puerto Corroto. Secretario de Empleo, Formación y Migraciones CCOO CLM
10.30 h. RECURSOS DE LA ADMINISTRACIÓN EN MATERIA DE FORMACIÓN ANTE UNA REGIÓN EN TRANSICIÓN
Marta Roldán Martínez. DG de Formación Profesional para el Ámbito Laboral
José Rodrigo Cerrillo Patiño. DG de Formación Profesional
11.30 h. PAUSA
12.00 h. ¿QUÉ PROPONE EL SINDICATO? MODELOS PARA LA FORMACIÓN Y DETECCIÓN DE NECESIDADES
Luis Alberto Rodríguez Escribano. Responsable de Formación para el Empleo de la Federación de Industria CCOO
Sylvia Fernández de Rodríguez. Técnica de Formación y Sostenibilidad de CCOO del Hábitat
13.00 h. PLANES DE FORMACIÓN COMO HERRAMIENTA DE ACCIÓN SINDICAL
Irene Albertos Gómez. FUNDAE CCOO CLM
SEPE


JORNADA
comisiones obreras de Castilla-La Mancha
ECONOMÍA SOCIAL, TRABAJO DECENTE Y DEMOCRACIA ECONÓMICA: RETOS Y OPORTUNIDADES PARA EL SINDICALISMO
15 DICIEMBRE 2026
VALDEPEÑAS
FUNDACIÓN MUSEO DEL VINO
9.45 h. RECEPCIÓN DE PARTICIPANTES
10.00 h. APERTURA
José Manuel Muñoz Expósito
Secretario Política Institucional y Desarrollo Territorial CCOO CLM
Esther Serrano Alcaide
Secretaria general CCOO Ciudad Real
10.15 h. PONENCIA MARCO: "IMPULSANDO LA ECONOMÍA SOCIAL EN CLM: CRECER, INNOVAR Y CONSOLIDAR EMPLEO"
Rosa María Menchero Marcos-Alberca
Jefa de servicio de Trabajo de la Delegación de Economía, Empresas y Empleo Ciudad Real
11.00 h. Café
11.15. PANEL "LA ECONOMÍA SOCIAL DESDE DENTRO: EXPERIENCIAS EN CLM"
Juan Miguel del Real Sánchez-Flor
DG de Cooperativas Agroalimentarias en CLM. Presidente de Economía Social de CLM
Mar González Rodríguez
Presidenta de ASEIRCAM
José Antonio Romero Manzanares
Gerente de CERMI CLM. Presidente de la Mesa del Tercer Sector de CLM
12.15 h. DIÁLOGO "ECONOMÍA SOCIAL Y SINDICALISMO ¿QUÉ RELACIÓN QUEREMOS CONSTRUIR?
Vicente Jiménez Sánchez
Federación estatal de Industria CCOO
Sergio Barberá Durban
Director de los Foros de Comercio Ético
13.00. CLAUSURA
Inscríbete aquí
Castilla-La Mancha X el empleo

FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO

CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

Programa Talleres+ 2026

Objeto
Combina trabajo retribuido con formación vinculada a la actividad profesional.

Duración en Talleres+
- **Línea 1:** 6 meses de formación en alternancia con contrato.
- **Línea 2:** 3 meses de formación previa y, después, 6 meses con contrato en alternancia.



Retribución y jornada
- La retribución se fija según el convenio aplicable y no puede quedar por debajo del SMI en proporción al tiempo de trabajo efectivo.
- El trabajo efectivo no puede superar el 65% de la jornada máxima durante el primer año. El horario debe permitir compatibilizarlo con la formación.

Acreditación
Certificado o diploma de asistencia si se supera la formación y se cursa al menos el 75% de las horas lectivas. Certificado profesional solo si el itinerario conduce a él y se cumplen sus requisitos.

¿DÓNDE INFORMARTE?
Consulta en tu Ayuntamiento o en una oficina Emplea si hay selección abierta para algún taller.

MÁS INFORMACIÓN

638 625 825 | http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/
acreditayformacion@cm.ccoo.es | Sede Provincial

Castilla-La Mancha
CONSEJO DE DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

A la hora de la verdad,



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres