

Las mujeres de Castilla-La Mancha tendrían que ganar un 16% más para igualar el salario medio de los hombres

El salario medio en la región es de 22.575 euros/año, 24.029 para los hombres y 20.761 para las mujeres.

Por hacer más las mujeres cobran menos.

El 50% de las mujeres se encarga de la mayor parte de las tareas domésticas frente al 15% de los hombres. Además, un 19% de hombres no participa habitualmente en estas tareas.



Las mujeres de Castilla-La Mancha tendrían que ganar un 16% más para igualar el salario medio de los hombres

El salario medio en la región es de 22.575 euros/año, 24.029 para los hombres y 20.761 para las mujeres, lo que sitúa la brecha salarial en el 16%, dos puntos menos con respecto a 2019 y 10 puntos menos con respecto a 2018.

Así lo recoge el informe 'La brecha salarial en Castilla-La Mancha', que ya va por su sexta edición y que este miércoles, Día de la Igualdad Salarial, ha sido presentado en rueda de prensa por la secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos, y la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI, Rosario Martínez, quienes han explicado que la reducción de la brecha de género tiene mucho que ver con las subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y la reforma laboral, si bien tenemos que tener en cuenta que somos una región con bajos salarios.

Una mujer de Castilla-La Mancha tendría que ganar 3.267 euros más al año para equiparar su salario al de los hombres. Además, si comparamos el salario medio de una mujer en nuestra región con el de un hombre del País Vasco, la comunidad con los salarios más altos, la brecha asciende al 60%, esto es, con una diferencia salarial de 12.278 euros al año.

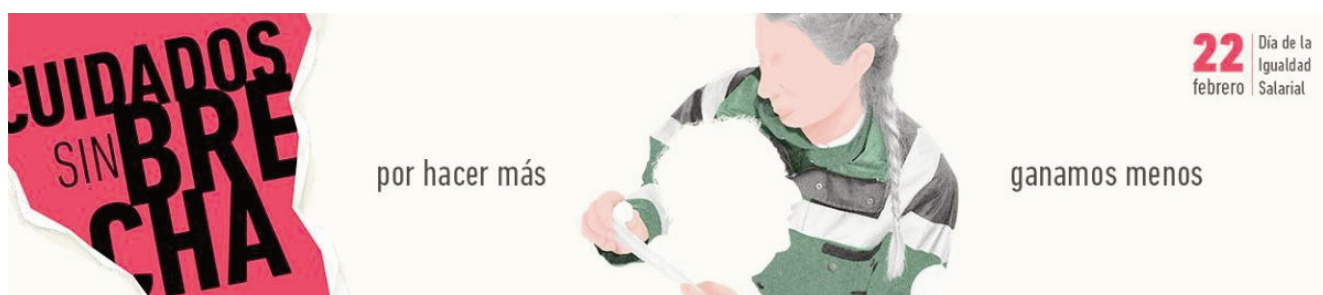


Para combatir las brechas salariales debemos hacerlo desde el origen de las desigualdades de género, es decir, se precisa de un profundo cambio social y una economía más justa

La industria, -con los salarios más altos y un sector muy masculinizado, apenas un 10% de mujeres trabajan en él-, las mujeres ganan de media 19.726 euros frente a 26.218 en los hombres, por lo que aquí la brecha se sitúa en el 33%, dos puntos por debajo a la del

año anterior.

Por el tipo de contrato, otro de los factores que determina la brecha salarial, el salario de una mujer con un contrato indefinido es de 16.755 euros frente a los 22.298 de los hombres.



El 40% de los convenios en Cuenca tienen categorías con sueldos por debajo del Salario Mínimo Interprofesional

Acompasar la acción sindical y sociopolítica a la coyuntura del año en curso y analizar los desafíos para la provincia conquense a los que hace frente Comisiones Obreras ha sido la tarea que esta mañana ha tenido el Comité Provincial de CCOO Cuenca, reunido en la sede de la capital conquense, donde junto a la secretaria general provincial, María José Mesas, ha estado el secretario de Organización y Finanzas de CCOO CLM, Javier Ortega, y el secretario general regional, Paco de la Rosa.

Antes del Comité se ha realizado una rueda de prensa en la que la secretaria general provincial ha hablado de esos desafíos para Cuenca y para CCOO analizados en el Comité, con temas clave como la recuperación salarial en la negociación colectiva, los conflictos abiertos, igualdad, el Centro de Formación o la accidentalidad laboral (Cuenca es la sexta provincia en índice de incidencia de accidentes en jornada).

María José Mesas ha subrayado que en 2023 los convenios por negociar son “muy importantes para nosotros; se han firmado algunos, hemos conseguido un Convenio para la Industria Agroalimentaria, el primero a nivel nacional, que regula un sector que no tenía un encuadre claro”, pero a la vez hay convenios clave que están por cerrar, como Ayuda a Domicilio, Trans-



porte de Viajeros, Agropecuario o Limpieza, “en conflicto ahora”.

La responsable provincial de CCOO ha pedido a las patronales compromiso para hacer avanzar estos convenios: “La provincia tiene un serio problema cuando el 40% de los convenios se han quedado por debajo del SMI, que para 2023 llega a 1.080 euros brutos”.

Con María José Mesas en la rueda de prensa ha intervenido el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, que ha hablado de la cuestión salarial y la pérdida de poder adquisitivo de la gente trabajadora como el problema central de este año 2023,

con el indudable impacto del incremento de los beneficios empresariales, y ha hablado de la problemática de Cuenca en particular en el contexto general de incertidumbre.

El sindicato “trabaja bien” llegando a las empresas y atendiendo a miles de personas en esta provincia, con una asesoría jurídica puntera, ha dicho Paco de la Rosa, pero también con un papel sociopolítico en el que “tenemos propuestas para diseñar la sociedad conquense, contribuyendo a la evolución de la ciudad y la provincia desde la corresponsabilidad”.

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

cambiarlascosas.ccoo.es



CCOO Toledo pone coto a la contratación fija-discontinua fraudulenta en una gran contrata de Iberdrola en la provincia

FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas SAU convierte en indefinidas a 19 personas a las que tenía contratadas como fijas-discontinuas

“Son centenares las personas trabajadoras cuya contratación irregular hemos podido enmendar en los últimos años, en colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Toledo”

La empresa FCC Industrial e Infraestructuras Energéticas SAU, que tiene entre sus actividades el mantenimiento de líneas de tendido eléctrico e instalaciones de media y alta tensión de Iberdrola en la provincia de Toledo, ha transformado en indefinidos a 19 trabajadores a los que tenía contratados fraudulentamente como fijos-discontinuos.

CCOO Toledo denunció el pasado mes de agosto ante la Inspección de Trabajo (ITSS) el uso abusivo y fraudulento por parte de FCC del contrato fijo-discontinuo, formula contractual bajo la que tenía enrolados a 57 trabajadores, prácticamente tres cuartas partes de la plantilla con la que cuenta en la provincia de Toledo.



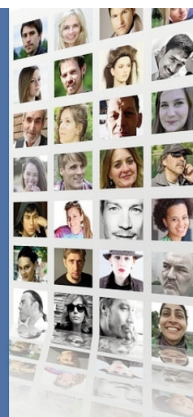


CCOO CLM cuenta con un **SERVICIO DE ATENCIÓN ONLINE** para cuestiones relacionadas con

- la orientación y búsqueda de empleo
- detección de necesidades de las personas trabajadoras

Para cualquier consulta o duda puedes rellenar el **FORMULARIO** que encontrarás en www.castillalamancha.ccoo.es





Autolíneas Rubiocar despide conductor que figuraba en la candidatura de CCOO Cuenca a las elecciones sindicales

La empresa de transporte de viajeros por carretera Autolíneas Rubiocar SL ha despedido a uno de los conductores tras saber que esta persona figuraba en la candidatura de CCOO Cuenca a las elecciones sindicales en las que el próximo 16 de marzo se va a elegir, por primera vez, un Comité de Empresa.

Rubiocar argumenta “motivos disciplinarios” para justificar el despido de este conductor por “bajo rendimiento y habilidad para conducir autocares” y por “decisión unilateral de no prestar servicios encomendados”, pese a lo cual admite expresamente su improcedencia, ofrece al despedido el disfrute de las vacaciones pendientes y pone a su disposición la correspondiente indemnización legal.

CCOO advierte de que el despido es arbitrario e injustificado y vulnera el derecho fundamental a la libertad sindical del pre-candidato despedido.

“Informamos en su momento a Rubiocar por burofax del preaviso electoral y de las personas que iban a integrar nuestra candidatura. Que a continuación despida a una de ellas es impresentable. Instamos a Rubiocar a reconsiderar su decisión y a no ejecutar el despido que, según la carta remitida al trabajador, iba ser efectivo el próximo 2 de marzo”, señala Ángel Luis Castellano Bobillo, responsable del Sector de Transporte por Carretera de CCOO-FSC de Cuenca.

“Golpe en la mesa” de la plantilla de Jazzplat, que cierra con seguimiento masivo primer ciclo huelgas



La plantilla de Jazzplat, el call center del grupo Orange con sede en Guadalajara, ha secundado de forma masiva las dos jornadas de huelga convocadas por CCOO para reclamar mejoras salariales y laborales.

“La convocatoria ha sido un éxito rotundo, incluso por encima de nuestras expectativas. Con casi todos departamentos con el 80% de su personal en huelga, otros un poco menos, algunos al cien por cien.”

Sabíamos del malestar y la indignación de la plantilla por lo mal que nos trata el grupo Orange; ahora el Grupo Orange también sabe, porque ha visto el seguimiento de la huelga, que sus trabajadores y sus trabajadoras de Jazzplat están dispuestos al conflicto y determinados a conseguir las mejoras que nuestra empresa nos niega”, ha indicado Raúl Formoso, responsable de la sección sindical de CCOO, mayoritario en Jazzplat.

“Vamos a dar unos días de plazo a la empresa y Orange; vamos a esperar unos días a que nos llamen a nego-

ciar, que es lo que estamos pidiendo, lo que está exigiendo la situación vergonzosa que vivimos y lo que ha exigido alto y claro la plantilla con la huelga, que ha tenido dos días paralizado el call center. Esperamos que nuestros jefes hayan tomado nota, que reflexionen y que muevan ficha a no tardar.”

“En caso contrario, valoraremos la convocatoria de nuevas movilizaciones y paros; no descartamos nada, ni la huelga recurrente ni la huelga indefinida, nada”, subrayó Formoso.

CCOO emplaza al grupo Orange “a tomar nota, reflexionar y mover ficha pronto para sentarse a negociar; o tendremos que volver a las movilizaciones y los paros”

Fortalecer la sanidad pública, mejorando y estabilizando las plantillas del SESCAM, es el reto que CCOO se fija para próximos años

El próximo 16 de marzo habrá elecciones sindicales en el SESCAM y la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios (FSS) de CCOO CLM ha presentado en esta mañana su candidatura para la provincia de Albacete, así como sus objetivos y puntos clave en la defensa de los profesionales de la sanidad pública en la región.

Chelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Lucía García, responsable provincial, y Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, han comparecido en rueda de prensa para destacar los desafíos de la sanidad pública y la necesidad de que los 7.711 trabajadores y trabajadoras del SESCAM en la provincia albacetense y el conjunto de profesionales de las cinco provincias estén bien representados y defendidos por Comisiones Obreras en los próximos cuatro años.

En total, en el SESCAM se tienen que elegir a las personas que conformen ocho Juntas de Personal y seis Comités de Empresa, con 226 delegados y delegadas a elegir en Juntas de Personal (cuatro más que hace 4 años) y 70 en los Comités (12 más). “Presentamos una candidatura integrada por prácticamente todas las categorías del SESCAM; hay que seguir peleando por el fortalecimiento de la sanidad pública, en recursos humanos, pero tam-



bién en recursos tecnológicos, formación e investigación, y la mejor manera de conseguirlo es de la mano de un sindicato de clase como CCOO”, ha dicho Chelo Cuadra.

Cuadra ha añadido que en este momento el SESCAM cuenta con el mayor número de profesionales que ha tenido nunca, “más de 35.000 hombres y mujeres que hoy dan la cara por la sanidad pública en Castilla-La Mancha”, 5.231 más que hace cuatro años.

CCOO-Sanidad pide a la clase política “seriedad, respeto y negociación” para recuperar derechos laborales en la Sanidad Pública

Ni notarios, ni promesas electoralistas, ni acuerdos bilaterales. Lo que pedimos a la clase política de CLM para recuperar derechos laborales y profesionales de las trabajadoras y los trabajadores de nuestra Sanidad Pública es seriedad, respeto y negociación.

Estos derechos están siendo en los últimos días objeto de sendos actos propagandísticos y anuncios electoralistas protagonizados por el Gobierno y por el principal partido de la oposición.

Las y los profesionales de la Sanidad Pública de Castilla-La Mancha observan indignados el espectáculo, que en nada contribuye a crear confianza

Toda la información en



www.castillalamancha.ccoo.es

Situación insostenible del personal limpieza en las escuelas infantiles de Albacete: CCOO exige soluciones urgentes

La responsable de personal laboral de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete, Encarnación Martínez, ha mantenido este miércoles una reunión con las trabajadoras de la limpieza de la Escuela Infantil "El Pilar" de Albacete, que han asegurado estar tocando fondo por la sobrecarga de trabajo provocada por la falta de personal.

Ante la pasividad y falta de respuesta por parte de la Administración Educativa, CCOO y las trabajadoras de la Escuela Infantil "El Pilar" han dicho basta y han salido a la calle con carteles en los que se podía leer que "la Administración se niega a sustituir al personal de limpieza".

Martínez ha denunciado por enésima vez esta situación inaceptable que afecta a tres de las cinco escuelas infantiles de la provincia de Albacete, "El Castillo" de Almansa, "El Pilar" y "Los Girasoles". Las trabajadoras de



estos centros están exhaustas y desahucadas, y exigen una solución urgente.

"CCOO exigimos la cobertura inmediata del personal de limpieza y que no se

permitan por más tiempo estas situaciones, que sobrecargan al personal, que afectan al funcionamiento de un centro educativo con usuarios que son niños y niñas de 0 a 3 años".

CCOO exigimos la cobertura inmediata del personal de limpieza y que no se permitan por más tiempo estas situaciones.

CCOO junto a las trabajadoras de la limpieza de la Escuela Infantil "El Pilar" han salido a la calle para exigir la cobertura de las vacantes y las bajas, y que se dote al centro del personal necesario

Delegados y delegadas de CCOO reciben en Almansa formación en competencias sindicales

La sede almanseña de CCOO acoge un curso para proporcionar orientaciones prácticas para facilitar la intervención sindical a los nuevos delegados y delegadas.

El responsable comarcal de CCOO Almansa, Pedro González, junto al secretario provincial de Acción Sindical y Políticas Sectoriales de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha presentado hoy en la sede de CCOO en Almansa, un curso de for-

mación sindical dirigido a una veintena de delegados y delegadas sindicales. Cursos como el que hoy se realiza ponen de relieve que CCOO mantiene su exigencia para renovar y actualizar conocimientos de forma permanente.

En este sentido, el responsable comarcal de CCOO en Almansa, Pedro González, ha destacado que la formación sindical es un eje fundamental para seguir avanzando en derechos en los



centros de trabajo y en la sociedad.

Asimismo, destacaba la necesidad de actualizar herramientas de conoci-

miento de formación sindical, una herramienta de lucha, que cobra en las elecciones sindicales una importancia enorme.

Movilización en Ciudad Real para reivindicar la jubilación a los 60 años en sector sociosanitario

Cerca de un centenar de personas, delegados y delegadas y personal de residencias públicas de Mayores de la provincia de Ciudad Real, se concentraron ayer ante 'Gregorio Marañón' de la capital para reivindicar la jubilación a los 60 años de edad para los trabajadores y trabajadoras del sector sociosanitario.

La concentración, convocada por CCOO-FSC, se enmarca en la campaña que impulsa el sindicato en todo el país para solicitar el reconocimiento de coeficientes reductores de la edad de jubilación para este colectivo, muy feminizado y cuya actividad laboral es "excepcionalmente penosa, tóxica, peligrosa o insalubre."

CCOO ya ha solicitado ante el Ministerio que se inicie el procedimiento de estudio y la puesta en marcha y el impulso de los grupos de trabajo para el establecimiento de coeficientes

reductores dirigidos a rebajar a los 60 años la edad de jubilación en las actividades sanitarias y sociosanitarias, explicó durante la concentración Elisa Moreno, delegada sindical de CCOO en una residencia de Mayores.

Moreno subrayó que el trabajo que desarrolla a diario el personal dedicado a la atención de mayores y depen-

dientes cumple los requisitos requeridos para el acceso anticipado a la jubilación: "A las lesiones musculoesqueléticas ocasionadas por la carga de trabajo, hay que sumar las patologías de origen psicosocial (ansiedad, depresión, alteraciones digestivas, trastornos del sueño, etc.) agravadas por situaciones de estrés.



¿Conoces la importancia de la FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES a lo largo de tu vida laboral?

¡Fórmate en Competencias Digitales!



Las nuevas demandas de la economía digital acentúan la necesidad de desarrollar nuestras competencias digitales a lo largo de la vida laboral.

Aumenta tu adaptabilidad laboral
Optimiza tus procesos de trabajo
Mejora tu perfil profesional



CCOO TE INFORMA Y ASESORA



INFÓRMATE

<http://asesoriaformacion.foremclm.es>
mariablanca@cm.ccoo.es
638625825



In memoriam Pedro Ruiz

Un sindicalista, una trayectoria, un compromiso

Ha fallecido Pedro Ruiz, un histórico dirigente sindical de las CCOO, luchador antifranquista, comprometido desde joven por la libertad y la democracia. Fue el primer Secretario General de la Unión Regional de CCOO (entonces aún Castilla La Nueva), elegido el 9 de enero de 1977 en el local de Atocha 55, justo quince días antes de la matanza de los abogados laboristas de CCOO. Su vida transcurrió impregnada de rebeldía ante la dictadura franquista y de compromiso con las ideas de izquierda. Militó en el PCE y en CCOO, desarrollando una intensa actividad desde la huelga de mayo de 1962 en la cuenca minera de Puertollano; conformando, junto a otros camaradas y compañeros -Huete, Caballero, "Tole" y Cejudo- el primer grupo dirigente del sindicato después de aquellos 9 días de huelga. Un reto que le llevó a desarrollar una intensa actividad clandestina y ser objeto de permanente seguimiento por parte de la policía franquista -la Brigada Político Social-.

Su vida transcurrió impregnada de rebeldía ante la dictadura franquista y de compromiso con las ideas de izquierda. Militó en el PCE y en CCOO, desarrollando una intensa actividad desde la huelga de mayo de 1962 en la cuenca minera de Puertollano; conformando, junto a otros camaradas y compañeros -Huete, Caballero, "Tole" y Cejudo- el primer grupo dirigente del sindicato después de aquellos 9 días de huelga. Un reto que le llevó a desarrollar una intensa actividad clandestina y ser objeto de permanente seguimiento por parte de la policía franquista -la Brigada Político Social-.

Su actitud, su compromiso, su trayectoria es un legado para muchas personas de la organización, un legado que marca una rigurosa manera de entender la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras. Fue impulsor de acciones colectivas en la clandestinidad, promotor de confrontaciones en defensa de la democracia y la libertad. Destacó su presencia en las Elecciones Sindicales de 1966 que, con aquellas peculiaridades desarrolló el régimen franquista en los centros de trabajo.

Jesús Camacho



En el recuerdo

El amigo Jesús Camacho Segura lanza la noticia. Pedro Ruiz García acaba de morir. Parece mentira. En el frío febrero fallece el primer secretario general de la Unión Regional de CCOO. Su vida transcurre "impregnada de rebeldía ante la dictadura franquista y de compromiso con las ideas de izquierda", escribe Jesús Camacho. Su actitud, conducta y trayectoria, su vida en fin, es un "legado para muchas personas de la organización, un legado que marca una rigurosa manera de entender la defensa de los intereses de los trabajadores y trabajadoras".

Pedro es un admirable conversador, en persona o por teléfono, y es fácil captar su fuerza argumental. Y su cultura, con grandes dosis de autodidacta. Gran lector, se permite recomendar libros con frecuencia. También un organizador. El 15 de junio de 2016 algunos amigos acompañamos a Pedro Ruiz, pues quiere enseñarnos en Puertollano el Lugar 1 y el Lugar 2. Y es que un periodista del diario El Mundo le entrevista para hacer un reportaje sobre personas nacidas el 18 de julio de 1936. Con sus 80 años, Pedro sube hacia el Lugar 2 con paso decidido y sin muestra de cansancio. Es un espacio entre rocas, con abundante vegetación, desde el que se divisa una vista impresionante. Allí se reunían los trabajadores de CCOO en clandestinidad, hasta 200 personas en alguna asamblea, comenta Pedro. Enfrente, en otra elevación del terreno, está el Lugar 1, que utilizaban los afiliados al Partido Comunista para sus reuniones clandestinas.

Además, correcto y simpático, según un informe de la policía franquista. En concreto, de la Comisaría General de Investigación Social (Dirección General de Seguridad), con fecha 23 de noviembre de 1970, cuando Pedro está en "ignorado paradero" y reclamado en busca y captura por orden general del Cuerpo, número 9.965, de 3 de noviembre.

Isidro Sánchez



Contra la violencia de género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA **con TODAS las de la LEY**

Teléfono de atención permanente ante las agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114


Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años de Constitución Española