



Firmado el Acuerdo Estratégico de Salud Laboral de CLM 2017-2021

Artículo de opinión de Paco de la Rosa:

“Ganar la batalla a la siniestralidad laboral, empleos seguros, trabajadores protegidos”



Formación para el empleo

Nuevos servicios de CCOO y FOREM CLM

Ganar la batalla a la siniestralidad laboral, empleos seguros, trabajadores protegidos

Paco de la Rosa

Secretario general de CCOO CLM

Acabamos de firmar el Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2017-2021. Un acuerdo con mayúsculas, vital para nuestros trabajadores y trabajadoras, porque el objetivo no es otro que mejorar la seguridad y la salud en el trabajo, conseguir un entorno laboral más seguro y saludable, haciendo que nuestra región deje de estar a la cabeza en siniestralidad laboral.

Se trata del cuarto Acuerdo en materia de Salud Laboral que el Gobierno, los sindicatos y la patronal firmamos en la región. 148 medidas y más de 26 millones de euros de inversión en seguridad, en defensa y garantía de la salud y la vida, del bienestar de las personas, porque es inaudito que la gente pierda la vida mientras intenta ganársela y que la causa principal de ello sea la falta, consciente, de medidas de prevención de riesgos laborales.

En los últimos años la siniestralidad laboral se ha disparado en la región, CCOO insistimos en denunciarlo. La crisis y las



políticas de recorte, que se han cebado con los de siempre, con los más débiles, se han llevado por delante la prevención de riesgos laborales en los centros de trabajo y con ello la vida y la salud de los trabajadores y trabajadoras. La Reforma Laboral de 2012, la más dañina de las políticas neoliberales, ha precarizado el empleo hasta límites que rayan la esclavitud y esta precariedad laboral también mata. La mayor temporalidad y rotación en el empleo, los contratos de muy corta duración, de incluso horas... en nada ayudan a garantizar la seguridad y la salud laboral de los trabajadores y trabajadoras.

Inmersos en la cuarta revolución industrial, en la era de la digitalización, y en cómo esto puede afec-

“Garantizar la salud y seguridad laboral es un objetivo estratégico y una reivindicación de Comisiones Obreras; es una responsabilidad y obligación del empresariado y de los poderes públicos; y un derecho que tienen los trabajadores y trabajadoras, así lo recoge la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, el Estatuto de los Trabajadores y la Constitución Española”

tar a la seguridad y salud de los trabajadores, para CCOO hay una máxima clara: cualquier actividad empresarial debe garantizar el bienestar de las personas y para ello es condición sine qua non la salud en el trabajo.

La firma de este Acuerdo Estratégico ha de abrirnos un nuevo horizonte en la lucha contra la siniestralidad laboral, tenemos que ganarle la batalla y para conseguirlo es necesaria la complicidad y responsabilidad compartida de todos los que tenemos algo que decir y hacer en este ámbito. Los accidentes en el trabajo, todos, se pueden evitar con unas medidas adecuadas y suficientes en prevención de riesgos laborales.

Garantizar la salud y segu-

ridad laboral es un objetivo estratégico y una reivindicación de Comisiones Obreras; es una responsabilidad y obligación del empresariado y de los poderes públicos; y un derecho que tienen los trabajadores y trabajadoras, así lo recoge la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales, el Estatuto de los Trabajadores y la Constitución Española.

La seguridad y la salud laboral de los trabajadores y trabajadoras deben situarse siempre en el centro, es el empeño de CCOO, que trabaja día a día por conseguir que el trabajo sea más seguro y saludable, y en aquellas empresas donde estamos lo conseguimos.

Firmado el Acuerdo Estratégico de Prevención de Riesgos Laborales 2017-2021

CCOO, UGT, el Gobierno regional y la patronal CECAM firmaron el martes el Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha 2017-2021 que incluye 148 medidas, -el triple que el acuerdo anterior-, dirigidas a algo "tan esencial como eliminar los

riesgos laborales, evitar los accidentes y enfermedades que se producen cada día en los centros de trabajo, reducir drásticamente la siniestralidad laboral y mejorar las condiciones laborales de la clase trabajadora".

El acuerdo lo suscribieron el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García Page, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, el secretario general de UGT CLM, Carlos Pedrosa, y el presidente de la CECAM, Ángel Nicolás.

De la Rosa señaló que se trata del primer acuerdo que firma en la región tras su elección como secretario general de CCOO CLM. "Uno de los acuerdos más importantes que se pueden firmar en el ámbito social, económico y político, ya que va a servir para reducir de forma drástica la siniestralidad laboral en nuestra comunidad autónoma, que desafortunadamente ocupa en esta materia los primeros puestos del ranking".

El acuerdo, en el que se ha trabajado durante los últimos ocho meses, debe ser la "hoja de ruta que nos lleve a la eliminación de accidentes y enfermedades profesionales", incluye 148 medidas y está dotado con un presupuesto estimado de 26,6 millones de euros, sujeto a la aprobación de las cuentas públicas de la región. Esto es, el triple de medidas y de financiación que el acuerdo anterior.

"En el siglo XXI cuando empezamos a acostumbrarnos a términos tan conocidos o desconocidos como la revolución industrial 4.0, la digitalización, la innovación, la tecnología, cuando parece que avanzamos



hacia un abismo desconocido, a veces se nos olvida que toda esa revolución tecnológica, que la industria 4.0 o la cuarta revolución industrial, así como cualquier actividad empresarial, tienen que garantizar el bienestar de las personas y esto no es posible si no hay salud en el trabajo".

"Hay que avanzar, evolucionar, situarnos en el futuro, esta tierra tiene un potencial extraordinario, pero nunca podemos hacerlo a costa de la salud y de la vida de las personas", ha recalcado el líder regional de CCOO, quien ha añadido que "es imposible pensar que vayamos a caminar hacia una nueva revolución industrial donde la ausencia de prevención hace aumentar de forma exponencial los riesgos en el trabajo".

LEER MÁS

Video de la intervención de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, en el acto de firma

148 MEDIDAS, EL TRIPLE QUE EL ANTERIOR

El acuerdo triplica el número de medidas con respecto al anterior y se estructura en cinco ejes:

Un primer eje relativo a la difusión y divulgación de la cultura preventiva

Un segundo eje sobre la integración de la prevención de riesgos laborales en la gestión de la empresa con un enfoque sectorial.

El tercer eje es sobre los servicios de prevención ajenos que pres-tan asesoramiento y apoyo a la actividad preventiva que ha de realizar la empresa.

Enfermedades profesionales, riesgos nuevos y emergentes ocupa el cuarto eje del acuerdo.

El quinto eje es el relativo al papel de las Administraciones Públicas en prevención de riesgos laborales.

CCOO y FOREM CLM ponen en marcha nuevos servicios de formación para el empleo para mejorar la empleabilidad de trabajadores y trabajadoras

La secretaria regional de Formación para el Empleo de CCOO CLM, Encarna Sánchez, explicó ayer en rueda de prensa que el sindicato va a poner en marcha un sistema de **asesoramiento on-line a empresas en el ámbito de la formación para el empleo** con el objetivo de facilitar y generalizar el acceso a la formación de los trabajadores y trabajadoras. Va dirigido a empresas pequeñas y medianas, hasta 50 empleados, ya que éstas cuentan con menos recursos o carecen de ellos y no acceden a la formación por desconocimiento o falta de tiempo.

Sánchez ha señalado que solo un 25% de las empresas de menos de 50 trabajadores de la región realizan formación, esto es 15.000 empresas sobre un total de más de 58.200. Unas 38.000 personas están accediendo a la formación en las empresas, un porcentaje que CCOO considera "bajo, pues queda un amplio número de trabajadores que se quedan



fuera de la formación".

En cuanto a la **prospección y detección de necesidades formativas**, entre otras acciones se van a generar itinerarios formativos tipo para trabajadores y trabajadoras en situación de desempleo de larga duración en zonas especialmente afectadas por la crisis como Talavera de la Reina o Puertollano, estableciendo un

sistema tutorial para los desempleados en el proceso de formación y búsqueda de empleo, con el objetivo de mejorar sus posibilidades de empleabilidad.

Respecto al **diseño, la innovación, la programación y la difusión de la oferta formativa** de los trabajadores y trabajadoras, se van a llevar a cabo acciones para identificar y difundir las buenas prácticas que fomenten la empleabilidad en el medio rural, mediante un blog que permita a las personas jóvenes conocer las oportunidades de empleo y perfiles demandados por los sectores emergentes en las zonas rurales. **LEER MÁS**

[Ver video](#)

FINALIZAN LOS CURSOS DE FORMACIÓN BÁSICA DE CIUDAD REAL Y TOLEDO

Un centenar de trabajadores se forman con CCOO en prevención de riesgos laborales



En los últimos días han finalizado los cursos de prevención de riesgos laborales de nivel básico que ha impartido CCOO en los campus universitarios de Ciudad Real y de Toledo, a través del Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, y que han permitido que un centenar de trabajadores y trabajadoras adquieran las competencias de nivel básico en materia de prevención de riesgos laborales. El secretario general de CCOO-Ciudad Real, José Manuel Muñoz, acudió a la clausura del curso en Ciudad Real. Por su parte, el secretario de Empleo, Formación e I+D+i de CCOO de Toledo, Federico Pérez, acudió al cierre del curso en Toledo.

La formación es una "muy importante" herramienta preventiva. "Sin la formación adecuada aumenta la exposición al riesgo y la vulnerabilidad de los trabajadores y trabajadoras y, por tanto, la probabilidad de sufrir un accidente laboral". El pasado año CCOO nos propusimos impulsar la formación en salud laboral, porque



consideramos que "es imprescindible, lo ha sido siempre y lo será, pero especialmente en un momento en el que vemos deteriorarse las condiciones laborales, en el que observamos una relajación en el cumplimiento de medidas preventivas", afirma la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo.

Por su parte, Carolina Vidal, secretaria de Formación Sindical de CCOO CLM, señala que "supone un valor añadido que los trabajadores y trabajadoras conozcan sus derechos porque se saben defender, conocen su situación laboral y en materia de prevención, conocen los riesgos laborales a los que están expuestos de modo que se pueden evitar accidentes y saben qué hacer cuando lamentablemente estos ocurren".

De la Rosa pide responsabilidad a partidos políticos y patronales para que 2017 “no sea un año perdido para la ciudadanía”

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, pide responsabilidad a los partidos políticos y a las patronales para que 2017 no se convierta en un “año perdido para la ciudadanía”.

En rueda de prensa hoy en Albacete, De la Rosa, acompañado por la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, ha manifestado su preocupación porque estamos “desperdiciando una oportunidad que no se volverá a repetir para recuperar derechos”.

“Nos encontramos en un momento en el que es absolutamente imprescindible recuperar derechos y la dignidad de las personas. Hay demasiadas cosas por hacer como para que algunos estén pendientes de otras cosas”, ha afirmado el líder regional de CCOO, quien ha destacado que el sindicato “tiene que dar la cara y exigir a políticos y a las patronales”.

“La negociación colectiva no tiene un ritmo malo en la provincia de Albacete, pero mejorable”, ha continuado De la Rosa, quien ha pedido “más compromiso” a FEDA y a CEOE.

El secretario general de CCOO CLM ha hecho hincapié en que los Presupuestos “son una necesidad para cualquier región, no se puede funcionar sin presupuestos,



son necesarios para la recuperación de las personas y de la región” y ha exigido a los partidos políticos que “lleguen a un acuerdo”.

De la Rosa no ha entrado a valorar si el adelanto electoral es el mejor escenario si no hay acuerdo, pero sí que se ha referido a los déficits de esta tierra si no avanzamos en materia presupuestaria.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Albacete ha dicho que “es el momento de las personas y de apostar por la subida salarial como un revulsivo de la economía,

para reactivar el consumo y que de una vez la recuperación llegue a las familias y a las personas”.

“2018 va a ser un año muy activo en cuanto a negociación colectiva”, ha afirmado Juste, quien ha instado a FEDA, “a la que tendemos la mano, a la firma de un acuerdo en el que se incluyan incrementos salariales para la futura negociación de estos convenios, porque en 2018 hay que poner el acento en el aumento de los salarios”.

LEER MÁS



CCOOCCLM.info

Boletín de Noticias



**Si deseas recibir en
tu correo
electrónico el boletín
de noticias diario que
elabora CCOO CLM**

**suscríbete
pinchando aquí**



Asentamientos en Las Pedroñeras y en Cinco Casas

CCOO exige la apertura de los albergues para dar cobijo a estas personas en las campañas agrícolas

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha denuncia asentamientos de temporeros en los alrededores de Las Pedroñeras y en Cinco Casas, como hemos podido comprobar in situ en el seguimiento llevado a cabo por el sindicato, que está acudiendo a estas poblaciones para informar a los trabajadores y trabajadoras sobre sus derechos y evitar que se cometan abusos y explotación laboral en las campañas agrícolas.

"Nos hemos topado con la dura realidad del día a día de estas personas trabajadoras que en

muchos casos acompañadas por sus descendientes, niños y niñas de entre uno y cuatro años, se ven obligados a vivir en condiciones indignas e insalubres", denuncia la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, quien reclama a los empresarios que cumplan con la obligación de facilitar alojamientos a los temporeros.

Asimismo, CCOO exige la apertura de los albergues para dar cobijo a estas familias y trabajadores y trabajadoras durante

el transcurso de las campañas, teniendo en cuenta las cantidades desorbitadas de alquiler que se les pide llegando hasta los 800 euros como nos aseguraban estas personas.

AFILIACIÓN EXTRANJEROS

Según los datos publicados hoy por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, la afiliación de personas extranjeras en la región en mayo ha subido en 3.069 personas (5,77%) con respecto al mes anterior. Si comparamos estos datos con los de mayo del año pasado, ha

habido un incremento del 6,14%, es decir, se ha pasado de 53.033 afiliaciones a 56.291 (3.257 afiliaciones más en un año).

Los datos nos siguen mostrando que el empleo de las personas extranjeras y, por tanto, su afiliación a la Seguridad Social están muy vinculados a estas campañas y al empleo estacional en general

LEER MÁS

20 DE JUNIO, DÍA MUNDIAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS

CCOO CLM exige un cambio de las políticas europeas de refugio y asilo para garantizar los derechos

Con motivo de la conmemoración del Día Mundial de las Personas Refugiadas, CCOO de Castilla-La Mancha queremos recordar hoy más que nunca que valores como la dignidad humana, la libertad, la igualdad y la solidaridad a los que se refiere el preámbulo de la carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, están siendo olvidados y pisoteados.

El 20 de junio fue designado por la Asamblea General de la ONU en 2001 como Día Mundial de las Personas Refugiadas. Desde entonces miles de vidas humanas se han quedado en el camino huyendo de

las guerras y de la represión, denuncia la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Las políticas europeas de migración y asilo, lejos de dar una respuesta solidaria, basada en el respeto a los derechos humanos de las personas migrantes y refugiadas, han puesto en grave riesgo las vidas de miles de personas.

CCOO denunciaremos la actitud hipócrita e injusta de la Unión Europea y sus Estados miembros hacia las personas refugiadas

con acuerdos que vulneran la legalidad internacional y evidencian su absoluta insensibilidad ante la crisis humanitaria de las personas refugiadas que arriesgan su vida huyendo de la guerra.

Pero por más impedimentos que se pongan y más vallas que se tengan que saltar, no van a lograr doblegar la voluntad de las personas que se ven forzadas a abandonar sus lugares de origen, aunque en ese empeño se jueguen su vida.

LEER MÁS



Movilizaciones por el contrato anual del personal interino

Tras el anuncio de la Consejería de Educación de cesar a todos los funcionarios interinos el día 30 de junio, con el propósito de no pagar el verano, los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Educación del personal funcionario docente no universitario de Castilla-La Mancha, se concentraron el miércoles ante la Consejería de Educación.

Los docentes interinos de Castilla-La Mancha son los únicos docentes de toda España que volverán a ser despedidos, durante los meses de verano, con la consiguiente discriminación que genera, denuncia la secretaria general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Mercedes Gómez. Este despido genera un perjuicio laboral, económico y administrativo respecto a los interinos del resto de Comunidades Autónomas, lo que supone una desventaja en futuros procesos selectivos, al no computarse esos meses de verano.

Hacemos un llamamiento al Gobierno, para que se recupere el cobro del verano, suspendido en 2012, y se prorroguen los contratos durante los meses de verano a aquellos docentes interinos con más de 5 meses y medio de nombramiento durante este curso escolar. **LEER MÁS**

Ver video

Los trabajadores de Sada-Lominchar irán a la huelga

Los trabajadores de Sada-Lominchar irán a la huelga a partir del próximo día 3 de julio, tras celebrarse este mediodía sin acuerdo el acto de mediación previo a la convocatoria formal de la huelga.

Los sindicatos CCOO y UGT y el comité de empresa celebrarán el lunes una asamblea con los trabajadores para perfilar cómo afrontar la huelga, además de informar a la plantilla del desarrollo de las negociaciones sobre el ERE planteado por la empresa avícola para despedir a 158 personas como consecuencia de la decisión patronal de dismantelar la sala de despiece de la factoría toledana.

El rechazo a esta decisión es justamente el motivo de la convocatoria de huelga, pues el comité y los sindicatos la consideran injustificada dado que no hay razones económicas que la fundamenten y menos aún cuando SADA ha anunciado a la vez inversiones por más de 18 millones de euros en otras plantas del grupo.

Este es también el argumento central de la moción que ha aprobado esta mañana por unanimidad el pleno de la Diputación de Toledo (PSOE, PP, Izquierda Unida-Ganemos y Ciudadanos) en apoyo de los trabajadores Sada-Lominchar y para reclamar a la empresa el mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

La justicia reconoce derecho a trienios a una trabajadora contratada en ocho ocasiones por la Agencia Tributaria para hacer declaraciones de la Renta

El juzgado da la razón a CCOO, considera fija-discontinua a esta trabajadora y señala que, a efectos económicos (trienios) y de promoción profesional, la AEAT debe computar los ocho años, "sin que pueda descontar los periodos no trabajados"

Los trabajadores fijos-discontinuos que cada año prestan servicios a la Agencia Tributaria durante la campaña de la declaración de la renta, ayudando a los contribuyentes a confeccionar sus declaraciones, tienen derecho a que se les compute todo el año a efectos económicos (percepción de trienios) y de promoción profesional, "sin que puedan descontarse los periodos no trabajados".

Así lo ha sentenciado el Juzgado de lo Social número 2 de Toledo a instancias de CCOO, que reclamó el derecho de una trabajadora a percibir los trienios correspondientes a los años que lleva siendo contratada por la AEAT para confeccionar declaraciones de la Renta.

La AEAT ha contado con esta trabajadora en ocho campañas de la declaración de la renta, pero sólo le computaba como antigüedad los días efectivamente trabajados. El juzgado señala que la mujer es a todos los efectos una trabajadora fija-discontinua y que "en el trabajo de fijos discontinuos no se debe computar los días efectivamente trabajados, sino el tiempo de vinculación real con la empresa, sin que puedan descontarse los periodos no trabajados por razones que no atañen a la voluntad del trabajador", señala Lola Cache-ro, secretaria general de la FSC-CCOO de CLM.

LEER MÁS

CCOO-Servicios valora el acuerdo sobre los nuevos ERE y ERTE de Liberbank

El ERE será voluntario e incentivado para 525 personas, la mayor parte de las cuales ya estaba en una situación de "excedencia voluntaria" de dudosa legalidad.

El ERTE de reducción de jornada y de movilidad geográfica supone renovar durante dos años y medio más el actualmente vigente, pero mejorando las condiciones.

CCOO-Servicios valora positivamente el acuerdo alcanzado en Liberbank sobre las nuevas medidas de regulación de empleo en la entidad, extintivas para 525 personas -la mayor parte de las cuales ya estaban en situación de "excedencia voluntaria"- y temporales para el resto de la plantilla, que ven renovado durante dos años y medio más, pero con mejores condiciones, el ERTE de reducción de jornada y el plan de movilidad geográfica al que ya estaban sometidos.

El acuerdo, cerrado a última

hora del martes, ha sido suscrito formalmente este mediodía por la empresa y por una amplísima mayoría sindical: CCOO, CSIF, UGT, STC, CSICA, BCCM e Independientes.

"No nos gusta que haya recortes de empleo ni para la plantilla que seguirá en activo, pero dentro de lo malo hemos logrado acordar condiciones aceptables; mucho mejores que las inicialmente planteadas por la empresa", ha subrayado el responsable de la sección sindical de CCOO en Liberbank, Rafael García Ledesma. **LEER MÁS**

CCOO en defensa del Tajo

Comisiones Obreras participó el lunes en las movilizaciones convocadas en Toledo en defensa del Tajo. Hubo una concentración en el mirador de La Cava, junto al puente de San Martín, desde donde se inició una manifestación. Las movilizaciones coincidieron con el día en el que se cumplen 45 años de la prohibición del baño en el Tajo.

La defensa del Tajo es una reivindicación histórica de Comisiones Obreras. El sindicato comparte la reclamación para nuestra comunidad autónoma de las competencias hídricas y considera "la necesidad de que en el nuevo Estatuto de Autonomía de Castilla-La Mancha se recoja una fecha de caducidad del trasvase, ya que el mantenimiento del mismo supone una situación tremendamente injusta que sufre única y especialmente la región", afirma el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo. **LEER MÁS**

La asociación Fuensanta se niega a reunirse con el comité de huelga

Los gestores de la Asociación Fuensanta se ha negado a atender la convocatoria formal de reunión que les transmitió el comité de huelga, incurriendo en incumplimiento de sus obligaciones legales y poniendo en evidencia su desinterés por buscar una salida al conflicto laboral que vive la plantilla del centro de atención a discapacitados de la entidad, que está en huelga indefinida desde el pasado día 12.

"Parece que no tienen ningún interés en solucionar este conflicto y lo que hacen es buscar excusas para eludir abordar los temas que originan esta huelga", denuncia Romero, que recuerda que a la negativa de hoy se añade que "hace ya tres semanas que el comité de empresa y CCOO pedimos una reunión con la Junta directiva de la entidad, y seguimos esperando su respuesta."

Romero denuncia además



"Los gestores de la Fuensanta se han negado a atender la convocatoria del comité alegando su malestar por unas supuestas declaraciones mías frente al despido de un trabajador", explica Antonio Romero, responsable del Sector Privado de CCOO-Enseñanza en Ciudad Real.

"Aparte de que las declaraciones que me achacan no se corresponden con las realizadas, y aparte de la flagrante injusticia del despido -que fue una de las razones que llevó a la huelga-, la negativa de los gestores de la Fuensanta a reunirse con los representantes de los trabajadores es reprochable e irresponsable."

que "la empresa está incumpliendo los servicios mínimos acordados en la huelga", que son del 100% debido al carácter del servicio que presta el centro de la Fuensanta.

"Desde que inició la huelga el pasado día 12, la empresa no ha sustituido a ninguno de los trabajadores que han faltado justificadamente a su trabajo, ni ha contratado a nadie para sustituir al compañero despedido, incumpliendo los mínimos acordados y poniendo de manifiesto el mínimo interés que tienen los gestores de la asociación en la atención adecuada de los usuarios".

LEER MÁS

Firmado el convenio colectivo de Cuchillería de Albacete

La patronal APRECU y los sindicatos CCOO-Industria y FICA-UGT han firmado el convenio de Cuchillería de Albacete para este año 2017 y para 2018, con incrementos salariales del 1,5% en todos los conceptos retributivos para cada uno de los dos años de vigencia.

“Si bien es cierto que no recoge nuestras exigencias, es una subida que mejora la de años anteriores”, señala Francisco Fernández Villodre, de CCOO-Industria, sindicato que tiene la mayoría de los delegados elegidos en el sector “por lo que ha sido el responsable del peso de la negociación”

“Como siempre las sensaciones son buenas por alcanzar un acuerdo, y un tanto amargas por lo que te dejas en la negociación. Nos habría gustado incluir la cláusula de revisión salarial ligada al IPC, debido a la incertidumbre sobre la evolución del precio de la vida. Sin embargo, debemos darnos por satisfechos con el resultado y marcarnos nuevas metas para el año 2019” remarcó Villodre responsable de CCOO en la negociación del convenio. **LEER MÁS**

Acuerdo en convenio Limpieza edificios y locales de Albacete

Las patronales APLA y ASPEL y los sindicatos CCOO y UGT han alcanzado un preacuerdo para la firma del convenio colectivo de Limpieza de edificios y locales de Albacete, uno de los más importantes de la provincia por el número de trabajadores afectados.



El convenio, que ha requerido un año y medio de negociaciones, regula las condiciones salariales y laborales de cerca de 6.000 personas. Se firmará el próximo 13 de julio, tendrá vigencia hasta el final de 2019 e incorpora importantes mejoras retributivas y laborales, poniendo fin a cuatro años de penalidades y de congelación salarial absoluta. **LEER MÁS**

Impacto del Plan de Empleo en la provincia de Albacete

CCOO Albacete reivindica y apoya un año más la necesidad del Plan de empleo ante la situación de emergencia social que todavía hoy viven muchas familias que tienen a todos sus miembros en desempleo, y que en su mayoría han agotado las prestaciones o subsidios de cualquier tipo. Según los últimos datos de paro registrado, en la provincia existen 36.416 personas desempleadas, de las que más de la mitad no están cobrando ninguna prestación.

Es por ello que aplaudimos el impacto que el Plan de Empleo tiene en nuestra provincia, no solo sobre el ánimo, de las personas que tras largos meses de desempleo encuentran un ligero alivio a su situación, y porque se trata de un Programa que se extiende por toda la provincia, llegando a 87 municipios. Se han presentado un total de 331 proyectos, que supondrán una contratación de 2491 personas. Y nada despreciable la inyección económica

de las subvenciones que permitirán animar al consumo, con los 11,5 millones de € aproximadamente destinados a la provincia de Albacete.

CCOO seguirá apoyando el Plan de empleo mientras persistan las altas tasas de paro y de desprotección que azota a la clase trabajadora.

LEER MÁS

CCOO iniciará la próxima semana sesiones informativas a los trabajadores del Plan de Empleo, relacionadas con sus derechos como trabajadores y trabajadoras

Reunión de las direcciones de CCOO y del PCE de Albacete

Los máximos órganos de dirección de CCOO y del PCE de Albacete se reunieron ayer para analizar conjuntamente la situación socio-laboral de la provincia y para poner en común propuestas para combatir la precariedad e impulsar la reactivación económica

La situación económica de las comarcas ha sido una de las preocupaciones compartidas, así como la necesidad de darles impulso para intentar reactivarlas, ya que son clave en la recuperación económica de Albacete, como ha manifestado Carmen Juste, secretaria general de CCOO en la provincia.

Por otro lado, ambas organizaciones han valorado el papel de los jóvenes tanto en el sindicato como en las formaciones políticas de izquierdas, como puntal clave para construir el futuro y para seguir luchando por una sociedad más justa e igualitaria para todos/as.

Por parte de CCOO asistieron también a la reunión Esther Ruiz, Fernando Sánchez y Paqui Jiménez.



EN ALBACETE

Por las energías renovables, concentración de CCOO

El sindicato se concentró el miércoles en Albacete en la Plaza del Altozano para reivindicar el impulso de las energías renovables en la provincia, así como para exigir un convenio sectorial que garantice empleos de calidad, salarios dignos y la recuperación de derechos sociales.

CCOO y la Federación de Industria de CCOO en Albacete han puesto en marcha la campaña "Renovables en Lucha", con la que el sindicato quiere alentar el uso de energías "verdes, limpias y sostenibles" y, simultáneamente, reclamar apoyo institucional y políticas públicas enfocadas a la atracción de inversiones en el sector, que puede y debe ser un motor clave para la recuperación económica.



El comité de empresa del IMDA reclama más seguridad en las instalaciones deportivas

El Comité de Empresa del Instituto Municipal de Deportes de Albacete (IMDA), expresa su apoyo a los trabajadores y las trabajadoras de la piscina pública del Carlos Belmonte, que sufrieron el miércoles la salvaje actuación de unos energúmenos, que con actitud violenta e incívica rompieron la calma de lo que debería haber sido un tranquilo día de baño.

Tanto los trabajadores de mantenimiento, como las y los socorristas fueron objeto de la acción de unos salvajes que se dedicaron a intimidar a unos y otros para su divertimento. La situación vivida "pone de manifiesto que la seguridad en las instalaciones municipales deja mucho que desear, tanto para los usuarios como para los trabajadores, y es por ello que

exigimos que los responsables, a nivel político, pongan los medios necesarios para que esto no se vuelva a repetir", ha señalado Antonio Alfaro, presidente del Comité de Empresa del IMDA.

"Si la vigilancia privada no es suficiente, habrá que acudir a la presencia policial constante, que garantice la tranquilidad de los bañistas y de los trabajadores del IMDA frente a estos grupos descontrolados, que pueden ocasionar cualquier tipo de desgracia que haya que lamentar cuando ya sea demasiado tarde. Queremos soluciones ya, no llantos después de que haya ocurrido algo irreparable."

LEER MÁS



Paco de la Rosa en una asamblea con trabajadores y trabajadoras del Ayto de Albacete

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, participó ayer en una asamblea con empleados y empleadas del Ayuntamiento de Albacete, donde abogó por agilizar la recuperación de derechos de los trabajadores y trabajadoras y por la estabilidad en el empleo en las distintas administraciones públicas.

Esta asamblea se enmarca dentro de la ronda de reuniones con Comités de Empresa y trabajadores iniciada hace unas semanas por el sindicato en la región con el objetivo de mantener un contacto más directo entre la dirección del sindicato, las y los delegados sindicales y los trabajadores, porque apostamos por el "sindicalismo de proximidad".

De la Rosa, que estuvo acompañado por la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, y por Flor Serna, secretaria de la sección sindical de CCOO en el Consistorio albaceteño, hizo hincapié en que "uno de los objetivos estratégicos de la nueva dirección del sindicato es la recuperación de los derechos de las y los empleados públicos.

LEER MÁS

CCOO insta al Ayto Albacete a convocar cuanto antes la Mesa del Aeropuerto

CCOO insta al equipo de gobierno del Ayuntamiento de Albacete a convocar cuanto antes la Mesa del Aeropuerto y a retomar las gestiones con el Gobierno de España para atraer la suficiente inversión pública.

La Mesa, que se creó con el fin de reactivar el aeropuerto de Albacete, contando con los agentes sociales, administraciones (diputación, Junta y Ayuntamiento), instituciones, universidad, personas del ámbito de la empresa, asociaciones de

consumidores y agencias de viajes, no ha vuelto a reunirse desde febrero y a fecha de hoy no ha hecho ningún avance reseñable.

"Los trabajos que quedaron pendientes por parte del Ayuntamiento no se han llevado a cabo, o al menos no tenemos conocimiento de ello", ha lamentado la secretaria general de CCOO-Albacete, Carmen Juste.

LEER MÁS

CCOO CLM exige más presupuesto y más recursos contra la violencia machista

CCOO se sumó el lunes a las concentraciones convocadas en el marco de la campaña "19J #Alerta-Feminista" para exigir un incremento presupuestario en los PGE contra la violencia machista.

La secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, que participó en la concentración de Toledo frente a la Delegación del Gobierno, denuncia que la violencia machista que "no deja de crecer, con cifras alarmantes".

En Castilla-La Mancha se han producido en lo que llevamos de año 36 crímenes machistas, 31 mujeres y 5 menores han sido asesinados por la violencia machista. El mismo número de asesinatos que si sumamos los ocurridos en 2013, 2014, 2015 y 2016. **LEER MÁS**



**ES IMPRESCINDIBLE
TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL
MOJADO A LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

CCOO Toledo y Fundación Triángulo firman un protocolo de colaboración para defender la igualdad real

CCOO Toledo ha firmado un protocolo de colaboración en defensa de los derechos de la población LGTBI. En el acto, han participado el secretario general CCOO Toledo, José Luis Arroyo, Maribel Blanco, en representación de la Fundación Triángulo, Pedro Jesús López, responsable de la Secretaría de Política Social y Movimientos Sociales, y Rosario Martínez secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM

CCOO Toledo ha trasladado a la Asociación Bolo Bolo y a la Fundación Triángulo, el reconocimiento al trabajo que durante años han llevado a cabo, en defensa de los derechos de la población LGTBI, ya que "muchos de los avances conseguidos en la visibilización y la normalización no se entenderían sin el trabajo de los activistas pertenecientes a estas organizaciones". Entre algunos de los ejemplos, ha puesto en valor el coraje de Maribel Blanco, activista de Fundación Triángulo, que ha luchado durante más de 11 años por tener el reconocimiento legal como madre, y ha tenido que esperar más de 1 año y medio para que se ejecute la sentencia del Tribunal Supremo. **LEER MÁS**



El protocolo velará por los derechos de las personas LGTBI y su igualdad de oportunidades reales, especialmente en el mundo del trabajo.

CCOO Toledo cuelga la bandera LGTBI en el balcón del sindicato, como símbolo de implicación con la población LGTBI.



CCOO de Ciudad Real participó en la manifestación del Orgullo LGTBI en Ciudad Real el pasado fin de semana. El sindicato exige la erradicación en el empleo y en la sociedad de la LGTBI fobia y pide una Ley de Igualdad de Trato para lograr la igualdad en el empleo y el fin de toda la discriminación a las personas LGTBI

El Sindicato hace un llamamiento para la participación este sábado en Toledo, de la manifestación a las 20 horas que ira desde la Plaza de Zocodover hasta la Plaza del Ayuntamiento.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL	926 21 42 27
Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA	969 21 30 50
Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45

TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16