

14 Encuentro regional de Salud Laboral de CC OO CLM

Inscríbete!

14º Encuentro regional Salud Laboral CC OO CLM

Afrontando el futuro

Foro de secciones sindicales

10.30 h. Inauguración

Jesús Fernández Sanz, Consejero de Sanidad JJCM.
Paco de la Rosa Castillo, Secretario General de CC OO CLM.
Raquel Payo Puebla, Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CC OO CLM.

11.00 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus

Pedro J. Linares Rodríguez, Secretario confederal de Salud Laboral CC OO.

11.30 h. "COVID-19 y ámbito laboral"

Montserrat García Gómez, Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva

María Victoria Ramírez Rodríguez, Coordinadora médica ITEM Prevención.

12.30 h. La actividad inspectora en el momento actual de pandemia

Juan Díaz Rokiski, Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

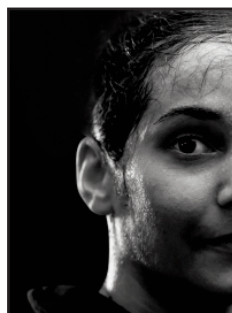
17 de diciembre
10.30 horas



Inscríbete en
www.castillalamancha.ccoo.es



De la Rosa: "El diálogo social debe corregir la pérdida de poder adquisitivo este 2020"



DEFENDERSE
es esencial
CCOO

CCOO gana sentencia sobre el derecho al teletrabajo de un administrativo Sescam

De la Rosa asegura que el diálogo social debe corregir la pérdida de poder adquisitivo este 2020

Un informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) advierte de que los sueldos bajan este 2020 a consecuencia de la pandemia, con un 6,5% de pérdida de masa salarial, un 8,1% en mujeres.

El secretario general de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, Francisco de la Rosa, ha advertido de que la crisis generada por la pandemia tiene entre sus consecuencias negativas una tendencia a la pérdida de masa salarial, agravada en el colectivo femenino, y ha hecho un llamamiento al diálogo social “para frenar esa tendencia de la mano de la negociación colectiva”, también con nuevos incrementos en el Salario Mínimo Interprofesional.

El dirigente de CCOO Castilla-La Mancha se ha referido a los datos que recoge el Informe Mundial sobre Salarios 2020-2021 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), donde se analiza el impacto del Covid-19 en los salarios y en el salario mínimo, con la consecuencia de que hay una pérdida de masa salarial más evidente en las trabajadoras y en los empleos peor paga-



dos.

En concreto, la OIT alerta de que el **LEER MÁS**

conjunto de trabajadores pierden el 6,5% de la masa salarial entre el primer y el segundo trimestre de 2020. En el caso de las mujeres, la pérdida se estima en un 8,1% frente al 5,4% en hombres. Además, el 50% de los trabajadores y trabajadoras peor pagados pierden el 17,3% del salario.

Francisco de la Rosa ha advertido de la gravedad de que la crisis generada por la pandemia “afecta más a los trabajadores y trabajadoras con sueldos más bajos, porque eso supone que aumenten las desigualdades salariales”. En concreto, según el informe, en España “antes de la pandemia el 10% más rico ganaba 23 veces más que el 10% más pobre, y ahora tras la pandemia esa brecha crece, ganan 36,1 veces más”.

ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM organiza el trabajo sindical para reactivar la negociación colectiva

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha ha celebrado esta semana un seminario web para organizar el trabajo sindical de cara a la reactivación de la negociación colectiva, una tarea pendiente, en palabras de la secretaria de Acción Sindical, Carolina Vidal, dado que 250.800 trabajadores y trabajadoras de la región “se quedarán sin un convenio colectivo vigente a fecha 1 de enero de 2021”.

En la apertura del seminario, que ha contado con más de 70 personas inscritas, ha participado Ramón Górriz, presidente de la Fundación Primero de Mayo, y Francisco de la Rosa, secretario general de CCOO Castilla-La Mancha. Tras ello, el foro celebrado por vía telemática ha contado con las aportaciones de Antonio Baylos, catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha, y Cristina Torre, secretaria de Acción Sindical de Comisiones Obreras Catalunya. De parte de la Ejecutiva de CCOO CLM han intervenido Javier Ortega, secretario de Organización y Finanzas, y Carolina Vidal, secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical.

Vidal ha subrayado la necesidad de que la negociación colectiva se reactive y lo



haga ya para mantener los derechos de los trabajadores y trabajadoras de Castilla-La Mancha: “Apostamos por una negociación con identidad propia en Castilla-La Mancha, y hacemos un llamamiento a las patronales para tener una negociación colectiva eficaz, que equilibre la balanza para

que los trabajadores y las trabajadoras no pierdan derechos como consecuencia de la pandemia”.

La secretaria de Acción Sindical ha advertido de que este 2020 está cerca de terminar con la gran parte de la negociación colectiva pendiente: “Sólo se han

publicado tres convenios, los tres en Ciudad Real; arrastramos 31 convenios sectoriales ya expirados, y otros 29 vencen en pocas semanas. El 1 de enero tendremos vencidos 60 de los 80 convenios que negociamos”. En total, 250.800 personas seguirán trabajando pero con un convenio expirado en las cinco provincias de la región, ha comentado Carolina Vidal en su intervención en el seminario web.

Con estas cifras, Comisiones Obreras Castilla-La Mancha intensifica el trabajo en equipo para actuar en las mesas de negociación con la premisa de avanzar en recuperación de salarios y en derechos, y reitera el mensaje a las organizaciones empresariales para que el diálogo social cumpla su función.



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

*¿Conoces el canal
de telegram de
CCOO CLM?*

¡Únete!

14º Encuentro regional de Salud Laboral CCOO CLM

El próximo 17 de diciembre, a partir de las 10.30 horas, tendrá lugar el 14º Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO CLM con el título "Afrontando el futuro".

10.30 h. Inauguración
Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad JCCM. Paco de la Rosa Castillo. Secretario General de CCOO CLM.
Raquel Payo Puebla. Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus. Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario confederal de Salud Laboral CCOO.

11.30 h. "COVID-19 y ámbito laboral". Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva
María Victoria Ramírez Rodríguez. Coordinadora médica ITEM Prevención.

12.30 h La actividad inspectora en el momento actual de pandemia
Juan Díaz Rokiski. Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

14º Encuentro regional Salud Laboral CCOO CLM

Afrontando el futuro

Foro de secciones sindicales

10.30 h. Inauguración

Jesús Fernández Sanz. Consejero de Sanidad JCCM.
Paco de la Rosa Castillo. Secretario General de CCOO CLM.
Raquel Payo Puebla. Secretaria de Política Institucional y Salud Laboral CCOO CLM.

11.00 h. La salud laboral en tiempos de coronavirus

Pedro J. Linares Rodríguez. Secretario confederal de Salud Laboral CCOO.

11.30 h. "COVID-19 y ámbito laboral"

Montserrat García Gómez. Jefa de Área de Salud Laboral en Ministerio de Sanidad y Política Social.

12.00 h. La utilización de test como herramienta preventiva

María Victoria Ramírez Rodríguez. Coordinadora médica ITEM Prevención.

12.30 h La actividad inspectora en el momento actual de pandemia

Juan Díaz Rokiski. Director territorial Inspección de Trabajo y Seguridad Social CLM.

17 de diciembre
10.30 horas



Inscríbete en
www.castillalamancha.ccoo.es



#TrabajoSeguro

CCOO reclama una nueva Estrategia Europea sobre Discapacidad

Este 3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad, CCOO de Castilla-La Mancha se ha sumado a esta jornada reivindicativa haciendo hincapié en la necesidad de una Estrategia Europea de Discapacidad para 2021-2030, que avance en la incorporación real de los derechos de las personas con discapacidad en la política, los programas y los instrumentos de la UE.

Para el sindicato reforzar las medidas para la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral ordinario ha de ser uno de los objetivos principales de esa nueva estrategia, buscando garantizar la plena inclusión social y económica de todas las personas.

En Castilla-La Mancha, según la Encuesta del Empleo de las Personas con Discapacidad que publica el INE, hay 88.800 personas con discapacidad en edad de trabajar (entre los 16 y los 64 años), de las cuales tan solo el 40,3% son población activa frente al 76,8% de actividad entre las personas sin discapacidad, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

LEER MÁS



"El sector de transporte salva los datos del paro pero el empleo sigue asentado en la precariedad"

El paro registrado ha bajado en Castilla-La Mancha en 1.662 personas en el mes de noviembre, lo que supone un descenso del 0,90% respecto a octubre y un incremento del 7,06% respecto a noviembre de 2019. Ha sido el sector del transporte el que ha salvado los datos de paro, pero el empleo en la región sigue asentado en la temporalidad y en la precariedad.

En este sentido, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM; M^a Ángeles Castellanos, afirma que "superar la precariedad laboral es el gran reto para el empleo de Castilla-La Mancha".

Plantar cara a la pandemia tiene, además de la vertiente sanitaria, una vertiente económica que ha determinado que se programen presupuestos expansivos que contarán con recursos extraordinarios procedentes de Europa. La aplicación de estos recursos ha de hacerse desde un planteamiento global que busque dar respuesta tanto a las necesidades estructurales preexistentes como a los nuevos retos que determinan la propia pandemia o los avan-

ces tecnológicos.

La coyuntura nos ha situado en un momento crucial, porque estamos ante la posibilidad de diseñar un nuevo escenario y contaremos con recursos para ello. En este nuevo escenario, para CCOO CLM "el empleo de calidad ha de ser una premisa ineludible y muy presente, no se puede construir futuro desde la precariedad y no se puede construir una economía sólida y sostenible sobre la desigualdad", asevera Castellanos.

"Si no se superan los problemas actuales del empleo en Castilla-La Mancha, problemas como la temporalidad, los bajos salarios o el desempleo de las mujeres y de la juventud, Castilla-La Mancha seguirá siendo una región en riesgo de pobreza, envejecida y con pequeños municipios cada vez más despoblados".

LEER MÁS

VER VIDEO

CCOO CLM reclama avanzar en un reparto justo de la riqueza que permita mejoras salariales ante las marcadas diferencias entre las provincias y sectores

Por provincias, destaca Guadalajara como la provincia con mayor salario medio tanto entre hombres como entre las mujeres. En la parte baja se encuentra Cuenca que sigue siendo la provincia con menor media salarial, aunque entre las mujeres los salarios más bajos son los de Ciudad Real.

Por sectores, las entidades financieras y aseguradoras son las que presentan salarios más elevados con una media de 34.347€ al año en el conjunto de la región, alcanzando los 44.912€ en el caso de los hombres de Guadalajara.

En la parte opuesta está la agricultura, con una media de 8.315€/ al año que baja hasta los 4.532€ en el caso de las mujeres de Ciudad Real que trabajan en este sector.

CCOO de Castilla-La Mancha advierte de las marcadas diferencias salariales entre las cinco provincias de Castilla-La Mancha, así como entre los distintos sectores de actividad. Guadalajara continúa siendo la provincia con salarios más altos y Cuenca la que presenta una media más baja con una diferencia muy notable entre ambas provincias. Por sectores, los mayores salarios están en el de entidades financieras y aseguradoras, los más bajos en agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

Para el sindicato es necesario avanzar en un mayor reparto de la riqueza que permita mejoras salariales, sobre todo en sectores que son muy potentes en la generación de riqueza como la agricultura, pero que son muy pobres si hablamos de riqueza. Lo mismo ocurre con la hostelería, un sector muy importante para el empleo pero con niveles de precariedad y de salarios muy bajos, afirma M^a Ángeles Castellanos, secretaria de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

En 2019 se registraron subidas salariales generalizadas tanto en los distintos sectores de actividad como en las cinco provincias de Castilla-La Mancha, siendo Guadalajara y el sector de Entidades financieras y aseguradoras, la provincia y el sector con mayores salarios medios en Castilla-La Mancha.

Respecto a 2018 el salario medio ha subido en el conjunto de la región un 4,5% y el total de la masa salarial percibida en Castilla-La Mancha se ha incrementado en casi 900 millones de euros, de los cuales más de 500 millones corresponden a salarios percibidos por hombres.

En este sentido, Castellanos señala que la brecha salarial entre hombres y mujeres continúa elevada con un 25% para el conjunto de la región, aunque ha bajado ligeramente respecto a 2018. **LEER MÁS**



Afílate a CCOO

1. Entra en la web www.castillalamancha.ccoo.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya está. Estás afiliada o afiliado a CCOO.

Ahora es más sencillo

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha

CCOO, el PRIMER SINDICATO en afiliación y representatividad

CCOO CLM forma a más de 200 sindicalistas en materia de Inspección de Trabajo para fortalecer la acción del sindicato

Más de 200 sindicalistas han participado en las últimas semanas en los cinco seminarios web que CCOO CLM ha impartido en las diferentes provincias de la región en materia de “Inspección de Trabajo y Acción Sindical”. El objetivo de estas acciones formativas es cualificar y, por tanto, hacer más útil y efectiva la acción del sindicato en la protección de los derechos y en la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras.

Ayer lugar el último de estos seminarios web, en este caso dirigido a sindicalistas de la provincia de Cuenca, y en el que han participado Raquel Payo, secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Esther Fernández, jefa provincial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Cuenca, y Sergio Jiménez de la Asesoría Jurídica CCOO, quienes han destacado la importancia de la colaboración entre el sindicato y la ITSS para garantizar el cumplimiento de la normativa en materia laboral en los centros de trabajo.

Para el sindicato “es fundamental que la acción sindical vaya de la mano de la labor de la Inspección de Trabajo, la cual tiene en las y los delegados sindicales, en el sindicato, los mejores aliados para hacer que se respete en las empresas la ley”, ha remarcado Payo, si bien ha explicado que el sindicato cuenta también con otros instrumentos como la negociación colectiva, el diálogo social y la movilización para garantizar el respeto de los derechos y condiciones de trabajo en las empresas, donde son muchos aún los incumplimientos que se vienen produciendo.



do.

Para CCOO de Castilla-La Mancha la formación del activo sindical es una prioridad, ya que esto repercute de manera directa en la eficacia de la acción sindical. En este sentido, el sindicato está haciendo un importante esfuerzo por mantener y reforzar la formación de los delegados y delegadas con acciones formativas como estas. **LEER MÁS**

#TrabajoSeguro

CCOO reivindica estrategias prevengan discriminación personas con VIH

Con motivo del Día Internacional de la Acción contra el Sida, el 1 de diciembre, CCOO de Castilla-La Mancha ha reivindicado la necesidad de diseñar estrategias de acción que prevengan la discriminación, la desigualdad y la violencia que aún sufren las personas con VIH, así como la de garantizar en todos los casos una correcta atención socio-sanitaria.

En un contexto en el que la sanidad pública sufre las tensiones derivadas de la pandemia de la COVID-19, la lucha contra el coronavirus no puede suponer el olvido de este colectivo.

CCOO muestra su implicación y compromiso con el colectivo uniéndose a la campaña promovida por la Coordinadora Estatal de VIH y SIDA (CESIDA), 'Hoy + que Nunca'. Con ella se quiere recordar que, además de la COVID-19, en el mundo existen otras pandemias que continúan requiriendo atención. También constituye un reconocimiento al trabajo realizando por las administraciones públicas, así como al de todas las personas vinculadas al sector socio-sanitario que están lidiando día a día con todas las pandemias. **LEER MÁS**



Hay que seguir promoviendo actuaciones encaminadas a lograr una cultura de igualdad de trato y de no discriminación de personas con VIH

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO en CLM junto con la Asociación Bolo Bolo de Castilla-La Mancha celebraron este martes una interesante jornada con motivo de la conmemoración del Día Mundial contra el Sida.

Según un informe de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), España es el quinto país en cuanto a medidas de protección e inclusión del colectivo LGTBI, cumpliendo un 69% de los indicadores establecidos. Esto nos lleva a saber hasta dónde hemos llegado pero también lo mucho que queda por hacer, destacando que la Ley y las normas aprobadas y puestas en



marcha tanto en el Estado como en nuestra comunidad autónoma, son muy importantes, pero no son suficientes. Hay que seguir promoviendo actuaciones encaminadas a conseguir una cultura de igualdad de trato, tanto en el ámbito educativo como en el laboral y en el sistema sanitario.

LEER MÁS



CCOO gana una sentencia sobre el derecho al teletrabajo de un administrativo Sescam

El trabajador en cuestión, estatutario del Grupo Administrativo adscrito al Servicio de Contabilidad y Facturación de una GAI del Sescam, solicitó el pasado 23 de junio teletrabajar el 40% de su jornada; por entender que, por sus funciones y tareas, cumplía los requisitos establecidos en el Decreto 57/2013, 'por el que se regula la prestación de servicios de los empleados públicos en régimen de teletrabajo en la Administración de la Junta de Comunidades de CLM.'

La asesoría jurídica de CCOO ha ganado una sentencia por la que el juzgado de lo Contencioso-Administrativo nº 1 de Albacete declara el derecho de un administrativo del Sescam "a la prestación del servicio en régimen de teletrabajo"

La gerencia de su GAI le denegó la solicitud, alegando que incumplía los requisitos fijados en el mencionado decreto porque, según la Administración, su puesto de trabajo "es de atención directa al público y que, por la naturaleza de los servicios que debe prestar, requiere la presencia del empleado", que debe "manejar una cantidad importante de archivos físi-

cos: facturas, albaranes, documentos contables, etc."

La magistrada de lo contencioso-administrativo analiza ambos argumentos y concluye que no se compadecen con las tareas y funciones que realmente debe realizar el empleado público en cuestión en el Servicio de Contabilidad y Facturación (SCF) de su GAI.

Por un lado, subraya la sentencia, la creciente implantación de las facturas electrónicas en el ámbito de las administraciones públicas "hace que al menos una parte importante de los documentos que tenga que manejar el recurrente sean



documentos electrónicos".

Y en cuanto a la atención directa al público, la sentencia señala que todas las consultas al SCF "pueden llevarse a cabo por medios telemáticos, con lo que se

agiliza en tiempo y en desplazamientos, lo que sin duda implicará que las consultas presenciales serán cada vez menos frecuentes"

LEER MÁS



DEFENDERSE
es esencial
CCOO

José Luis Arroyo no optará a un segundo mandato al frente de CCOO-Toledo

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo no optará a un segundo mandato al frente del sindicato, según anunció él mismo a los medios de comunicación, tras la celebración del Consejo provincial convocado “para dar el pistoletazo de salida” al proceso congresual, que en la provincia tendrá su fecha clave el 17 de abril de 2021, con la celebración del X Congreso de CCOO-Toledo; y que culminará los días 21, 22 y 23 de octubre con el XII Congreso Confederal de CCOO.

“Vamos a iniciar la celebración de asambleas y los debates congresuales para definir el proyecto del sindicato para los próximos cuatro años y para elegir a las personas que deben liderarlo, y creo que es el momento de anunciar mi decisión de no optar a la reelección, para que la afiliación la conozca y sepa que una de las renovaciones que habrá que abordar es la de la persona que ocupe la secretaria general de CCOO de Toledo”, indicó Arroyo.

“Me siento satisfecho de entregar una organización en buenas condiciones para afrontar los retos de futuro, al igual que la recibí de Jesús García Villaraco hace cuatro años. Me siento honrado por haber podido ejercer esta responsabilidad y me siento satisfecho por poder echarme a un lado con la tranquilidad de saber que el sindicato está por encima de los personalis-



mos y que va a seguir siendo la mejor herramienta de los trabajadores y de las trabajadoras de la provincia”.

“Dejaré en abril la primera línea, pero para seguir participando en CCOO desde allá donde esté, porque esta es la organización en la que creo. CCOO es un proyecto colectivo que funciona porque es útil para la clase trabajadora”, recalcó

Arroyo, que hizo un “llamamiento a la participación” en el proceso congresual “a las 16.000 personas de nuestra provincia que actualmente son de CCOO, que son CCOO”

Por su parte, Mayte García, secretaria de organización de CCOO de Toledo, ha señalado que las primeras asambleas tendrán lugar a partir del próximo día 10 y

que el congreso provincia será el 17 de abril; y ha destacado que “trataremos de fomentar la máxima participación de los afiliados y afiliadas en los debates congresuales y garantizando el cumplimiento de las medidas de seguridad que impone la situación de pandemia”.

VER VIDEOS

El trabajo, la fuerza del sindicato



Compo Factory se compromete a saldar las deudas salariales con su plantilla antes del próximo miércoles

La asamblea de trabajadores ha acordado volver al trabajo y aplazar la huelga hasta el final del 'puente', a la espera de comprobar que la empresa les abona efectivamente las nóminas que les adeuda.

Después de cuatro días de huelga y movilización de sus trabajadores y de intensas gestiones por parte de CCOO, la dirección de la empresa del sector aeronáutico Compo Factory Toledo SL se comprometió a saldar las deudas salariales con su plantilla antes de que acabe el 'puente' de La Inmaculada.

En respuesta, la asamblea de trabajadores acordó por mayoría volver a trabajar y aplazar la huelga hasta el miércoles de la próxima semana, a la espera de comprobar si la empresa realmente cumple ese compromiso de pago.

Mientras, la dirección de Compo Factory, su comité de empresa y los responsables de CCOO-Industria de Toledo volverán a reunirse este viernes para retomar las negociaciones sobre el futuro del empleo.

CCOO valora esta nueva situación y emplaza a la empresa a no defraudar el voto de confianza de sus trabajadores y a empezar a sentar las bases para garantizar en lo sucesivo el abono de los salarios en tiempo y forma y para preservar los puestos de trabajo en tanto dure la actual crisis del sector aprovechando los mecanismos de regulación temporal de empleo.

CCOO Albacete denuncia "la situación abandono y precariedad" en la que están los pocos temporeros que quedan en Albacete capital



"CCOO Albacete exigimos que de "forma inmediata" se reúnan los organismos públicos municipales, provinciales, autonómicos y estatales, con competencias en temas de extranjería, y se dé una solución urgente ante esta crisis humanitaria". El secretario provincial de políticas sociales de CCOO Albacete, Juan Francisco Zamora, ha denunciado públicamente la "situación de abandono" en la que están los "pocos" temporeros que quedan en Albacete capital.

Según la información de la que disponemos, sabemos que unos 140 temporeros "mal viven" en 14 pequeños asentamientos en nuestra capital; siendo el mayor, el asentamiento de las inmediaciones de las antiguas naves de la carretera de las Peñas, con unos 50 subsaharianos, principalmente de Senegal, Mali y Guinea Conakry", ha informado Zamora.

En este sentido, Zamora, ha denunciado que "estos trabajadores llevan más de dos meses en condiciones "precarias" de habitabilidad, entre escombros, basuras y teniendo por techo, tiendas de campaña donadas por particulares o chabolas de madera construidas por ellos mismos".

Además, el sindicato ha lamentado que los temporeros estén sufriendo esta situación "inhumana y precaria" desde que fueron expulsados por el Ayuntamiento de Albacete de los pabellones polideportivos, donde fueron trasladados la mayoría, tras abandonar las naves de la IFAB y recibir el alta médica del Covid-19".

LEER MÁS

CCOO Albacete reclama “más perspectiva de género” para afrontar la crisis económica y contribuir al empoderamiento mujeres

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, junto a la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez y su homóloga a nivel provincial, Gloria Lozoya, presentaron la Jornada “Estrategias sociales para el empoderamiento de las mujeres en el ámbito sindical”, que ha contado con la ponente Cristina Faciabén Lacorte, secretaria Confederal de Política Internacional y Cooperación de CCOO.

Juste, ha subrayado la importancia del empoderamiento de las mujeres, acción positiva y transversalidad de género en las organizaciones sindicales. “El empoderamiento de las mujeres es tanto un proceso individual y colectivo, por lo que requiere afrontar estrategias para lograr la igualdad efectiva en todos los ámbitos de la vida. Es el proceso, por el cual las mujeres, en un contexto en el que están en desventaja por las barreras estructurales de género, adquieren o refuerzan sus capacidades y estrategias, en términos de igualdad”.



Por su parte, Rosario Martínez, ha puesto en valor la creación del observatorio provincial de igualdad en las relaciones laborales; un proyecto pionero, que nace en Albacete con el objetivo de ser un instrumento para avanzar en la igualdad real y efectiva en las empresas. “Albacete, es la única provincia en Castilla-La Mancha que tiene un proyecto de estas características para la reducción de las desigualdades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral, objetivo prioritario para CCOO”.

Por su parte, Gloria Lozoya ha destacado la alta participación de las mujeres sindicalistas en la jornada destacando que están “comprometidas y trabajan con determinación” para que las estrategias propuestas se conviertan en realidad”.

Por último, Faciabén Lacorte, ha afirmado que “el empoderamiento colectivo de las sindicalistas es una fuerza transformadora” que se convierte en empoderamiento económico de todas las mujeres, que supone avances sustantivos y una

mayor igualdad real”.

“Las mujeres, somos una fuerza transformadora social. En el último año, las mujeres hemos supuesto el 99% de la nueva afiliación a las Comisiones Obreras, a pesar de sufrir la mayor vulnerabilidad ante la crisis económica; precariedad laboral; y estar ocupadas en sectores especialmente sensibles a la caída de la economía”.

LEER MÁS

#EnClaveVioleta