



## INICIO CURSO ESCOLAR

Todos los refuerzos de profesorado tienen que llegar en septiembre, no a mitad de curso

Jóvenes y precariedad: una generación que ha vivido en permanente crisis y con una temporalidad brutal encadenando hasta 15 contratos al año

### PRECARIEDAD JUVENIL EN CIFRAS

Tasa de **DESEMPLEO DEL 50%**.

Masa salarial paupérrima con un **SALARIO MEDIO** entre personas de 18 a 25 años de **7.082 euros/año**.

La temporalidad entre las personas jóvenes es brutal, llegando a tener **HASTA 15 CONTRATOS EN UN MISMO AÑO**.

Apenas un **7% DE CONTRATACIÓN INDEFINIDA**, frente a un 93% de contratación temporal.



Esta semana ha tenido lugar un cinefórum de CCOO CLM sobre precariedad laboral y protección social, con la proyección de "Flores en la basura 2 (la crisis interminable)", una aclamada película documental que narra las consecuencias de las últimas crisis en España, dirigida por José Antonio Romero, quien nos acompañó en la sede del sindicato.

# #ActuarEsEsencial

# El director de 'Flores en la Basura' participa en un cinefórum de Comisiones Obreras CLM sobre precariedad laboral y protección social

Este martes ha tenido lugar un cinefórum de CCOO CLM sobre precariedad laboral y protección social, con la proyección de "Flores en la basura 2 (la crisis interminable)", una aclamada película documental que narra las consecuencias de las últimas crisis en España, dirigida por José Antonio Romero, quien nos acompañó en la sede del sindicato.

Esta jornada forma parte del plan de formación sindical de CCOO CLM, ha señalado el secretario regional de Juventud y Formación Sindical, Juan Carlos del Puerto, quien en sus ponencias abordó la precariedad laboral entre la juventud, y las nuevas realidades del trabajo.

"La generación de los 16 a los 35 años ha vivido en términos de sucesivas crisis, la de 2008 tras la explosión de la burbuja inmobiliaria y la actual como consecuencia de la pandemia. Dos grandes crisis que dan un vuelco al discurso de pleno crecimiento inclusivo y que hace que la juventud sufra un parón en el ascensor social, las promesas de pleno empleo y promoción social se ven frustradas", ha advertido Del Puerto.

Desde el sindicato nos preocupa y nos ocupa la situación de las y los jóvenes, combatir esta precariedad y mejorar sus condiciones laborales y de vida es una prioridad de la acción de las CCOO, que hace un llamamiento a estas personas a acercarse y organizarse en el sindicato.

Hay que romper con el discurso neoliberal del individualismo, "si quieres progresar es de manera individual", y de desprestigio de lo colectivo. Es desde lo colectivo desde donde tenemos que luchar. Por ello, el sindicato quiere que las y los jóvenes se acer-



## JUVENTUD Y PRECARIEDAD: HASTA 15 CONTRATOS EN UN AÑO

- Tasa de desempleo cercana al 50%.
- Masa salarial paupérrima con un salario medio entre personas de 18 a 25 años de 7.082 euros/año, haciendo de Castilla-La Mancha la tercera región con los salarios más bajos.
- La temporalidad entre las personas jóvenes es brutal, llegando a tener hasta 15 contratos en un mismo año.
- Apenas un 7% de contratación indefinida, frente a un 93% de contratación temporal.

quen al sindicato para luchar por sus derechos y la mejora de sus condiciones de trabajo y vida.

Dentro de esta jornada formativa, tuvo lugar la proyección de "Flores en la basura 2 (la crisis interminable)", la continuación de "Flores en la basura". Su director, José Antonio Moreno, dijo que "pusimos el subtítulo de crisis interminable porque cuando llegó la Covid-19 se decía que ya estábamos dejando atrás y saliendo de la crisis anterior".

Una película con testimonios desgarradores sobre las consecuencias de las últimas crisis; a la que ha seguido un interesante debate en el que ha participado el director del documental, quien destacó que "este país, no solo ahora por la situación de crisis en la que estamos inmersos, sino de manera generalizada, sería muchísimo peor si no hubiera sindicatos. Con esta película, en la que participan los sindicatos, os he conocido más de cerca, me he acercado a vosotros y admiro y agradezco vuestra labor". **LEER MÁS**

# La estrecha colaboración entre la Inspección de Trabajo y el sindicato es clave para garantizar el cumplimiento de la normativa laboral en las empresas

Bajo el título 'Aplicación de los criterios técnicos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) para la acción sindical' CCOO CLM ha arrancado esta semana un nuevo ciclo de seminarios este mes de septiembre para mejorar el conocimiento de la tarea de la Inspección de Trabajo y su aprovechamiento de parte de representantes sindicales.

Esta semana han tenido lugar los seminarios de Toledo y de Guadalajara, la próxima semana el lunes 13 será el de Ciudad Real y el martes 14 en Albacete, mientras que el de Cuenca será el próximo día 22.

El objetivo es dotar a los representantes de trabajadores y trabajadoras de las herramientas y conocimientos necesarios para un mejor desarrollo de la acción sindical en el día a día en los centros de trabajo.

En el programa diseñado participan representantes de CCOO CLM y de cada una de las uniones provinciales, tanto del áreas de Salud Laboral como de Acción Sindical. Los participantes podrán conocer cuáles son los criterios técnicos que aplica la Inspección de Trabajo, sus objetivos y limitaciones. A su vez, podrán aprender cómo aplicar esos criterios de la Inspección en la acción sindical, y conseguir así mejoras efectivas en las condiciones de trabajo que se dan en las empresas.

**LEER MÁS**



“Seguimos apostando por la cualificación de nuestra acción sindical, poniendo en manos de las y los delegados y responsables sindicales todas las herramientas y conocimientos para que puedan llevar a cabo su labor de una manera más efectiva y con mayores garantías en la defensa de la clase trabajadora” .

## #TrabajoSeguro

# CCOO CLM insiste ante Educación en que todos los refuerzos de profesorado lleguen en septiembre, no a mitad de curso

Más del 26% de las contrataciones de apoyo en Castilla-La Mancha no llegarán hasta enero, y otros 1.700 docentes se incorporan hoy mismo, a la vez que el alumnado



Arranca un nuevo curso escolar en Castilla-La Mancha y la Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha expuesto hoy su análisis de la situación del colectivo docente, las necesidades y carencias de la comunidad educativa en un período en el que el coronavirus sigue presente pero, afortunadamente, también avanza la vacunación. El balance de este nuevo curso lo han compartido este jueves en rueda de prensa en Toledo la secretaria general de la Federación de Enseñanza, Ana Delgado, la responsable de Personal Docente en dicha Federación, Ana Belén San Romá, y el secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa.

De la Rosa ha intervenido primero para destacar que la pandemia y las medidas extraordinarias adoptadas en colegios e institutos propiciaron “un curso relativamente tranquilo, hubo responsabilidad de familias, profesores y alumnos, es la senda que hay que seguir”. Las medidas anti-Covid con más profesorado y más personal no docente, con menos alumnos por clase, “han tenido además una incidencia brutalmente positiva en la calidad que recibe el alumnado, que han podido ser tratados de forma más pormenorizada, con una atención más cercana”.

El secretario general de CCOO CLM ha pedido “compromiso político y compromiso presupuestario” para que las plantillas

se establezcan: “Bajar ratios es bueno para afrontar la pandemia, pero sobre todo es bueno para mejorar la calidad de la educación que reciben los alumnos”.

Tras el secretario general de CCOO CLM, Ana Delgado, secretaria general de la Federación de Enseñanza, ha detallado la posición del sindicato para afrontar el nuevo curso, y ha subrayado que ya por carta se dirigieron a la Consejería de Educación hace unos días para pedir “fundamentalmente el mantenimiento de la ratio más baja”, menos alumnos por aula y docente para mejorar la calidad educativa. Hace falta a su vez “una agenda clara y un plan de trabajo para afrontar distintos aspectos que consideramos vitales como dónde va a ir a parar la financiación extra que llega desde el Gobierno Central, unos 86 millones de euros”.

La enseñanza en Castilla-La Mancha necesita “consolidar los refuerzos en plantilla estructural ya que está sobradamente demostrado que a mayor incremento de plantilla mejor calidad educativa y de la individualización del proceso de enseñanza”, ha asegurado Delgado. El sistema educativo ya arrastraba “deficiencias” antes de la pandemia, es imprescindible “una mayor inversión, y la garantía de que los recursos extras pasen a ser parte estructural de los centros también con el personal no docente”.

La secretaria de Enseñanza ha advertido de que muchos trabajadores y trabajadoras “siguen teniendo contratación precaria y jornadas no completas cuando las necesidades del alumnado que tienen necesidad de apoyo son permanentes en todo el horario escolar”. La falta de cobertura que arrastra el personal laboral de los centros de trabajo “es un mal que se debe de corregir, y parte de dicha inversión en educación debe ir encaminada a mejorar y terminar con la situación de ahogamiento que sufren los centros ante la no cobertura de la plantilla”.

Por su parte, Ana Belén San Romá, responsable de Personal Docente en la Federación de Enseñanza, ha explicado en detalle la situación de partida del profesorado en este curso, con presencialidad en todos los niveles y etapas educativas: “Esa presencialidad es algo fundamental para CCOO, para que no se resienta la equidad del acceso a la educación, pero insistimos que para garantizar una presencialidad segura es necesario garantizar la bajada efectiva de ratio en todas las etapas y la contratación de personal docente”. CCOO reclama “desde el inicio de la pandemia” más inversión en educación para que estas mejoras e incremento de recursos se conviertan en estructurales y no coyunturales a la situación sanitaria.

**LEER MÁS**

# Planes de igualdad

## Apúntate a nuestra formación

### PLANES DE IGUALDAD COMO HERRAMIENTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

**PLANES DE IGUALDAD**  
COMO HERRAMIENTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

**INTERVINIENTES**

**ROSARIO MARTÍNEZ PEDROSA**  
Secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI CCOO CLM.

**JUANA M<sup>a</sup> SERRANO GARCÍA**  
Profesora Titular, Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM.

**LUIS COLLADO GARCÍA**  
Abogado y profesor emérito UCLM.

**INSCRÍBETE**  
[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**TEMAS A TRATAR**

1. Aspectos generales de planes de igualdad.
2. Elaboración de planes igualdad: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento.
3. Diagnóstico de situación.
4. Contenido y registro del plan de igualdad.
5. Implantación, seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.
6. Los planes de igualdad como herramienta para la acción sindical.

**TOLEDO 29 SEPTIEMBRE 2021**  
CASTILLO DE SAN SERVANDO  
(SALÓN DE ACTOS)  
DE 9.00 A 14.00 HORAS

CCOO CLM va a impartir dos cursos presenciales sobre “Planes de igualdad como herramienta para la acción sindical”, uno en Toledo el próximo 29 de septiembre y otro en Albacete el 6 de octubre.

En ellos se abordarán aspectos generales de los planes de igualdad; el proceso de elaboración de los mismos: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento; diagnóstico de situación; contenido y registro del plan de igualdad; e implantación seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.

Contaremos con las intervenciones de Rosario Martínez Pedrosa, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI CCOO CLM, Juana M<sup>a</sup> Serrano García, profesora titular de Derecho del Trabajo y Seguridad Social UCLM y Luis Collado García, abogado y profesor emérito UCLM, en el curso de Toledo. Este último también intervendrá en el curso de Albacete junto a Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM, y María José Romero Rodenas, catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Delegada del Rector para Políticas de Igualdad.

Plazas limitadas.

**PLANES DE IGUALDAD**  
COMO HERRAMIENTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

**INTERVINIENTES**

**NUNZIA CASTELLI**  
Secretaria de Acción Sindical CCOO CLM.

**MARÍA JOSÉ ROMERO RODENAS**  
Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Delegada del Rector para Políticas de Igualdad.

**LUIS COLLADO GARCÍA**  
Abogado y profesor emérito UCLM.

**INSCRÍBETE**  
[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**TEMAS A TRATAR**

1. Aspectos generales de planes de igualdad.
2. Elaboración de planes igualdad: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento.
3. Diagnóstico de situación.
4. Contenido y registro del plan de igualdad.
5. Implantación, seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.
6. Los planes de igualdad como herramienta para la acción sindical.

**ALBACETE 6 DE OCTUBRE 2021**  
AUDITORIO DEL CENTRO  
SOCIOCULTURAL JOSÉ SARAMAGO  
DE 9.00 A 14.00 HORAS

### INSCRÍBETE

Si estás interesado/a en participar puedes inscribirte a través de nuestra web pinchando aquí

### PLANES DE IGUALDAD PASO A PASO

CCOO CLM lanza un curso online de formación acerca de la elaboración de Planes de Igualdad, que se suma a las dos jornadas presenciales en Toledo y Albacete en esta misma materia.

Este es un curso independiente, de 90 horas de duración, enteramente telemático, que se realizará del 11 de octubre al 19 de noviembre de 2021. Las inscripciones deberán efectuarse hasta el 5 de octubre, inclusive, y dado que el número de plazas es limitado, la selección de participantes

se llevará a cabo por riguroso orden de inscripción.

La inscripción es gratuita para las personas afiliadas a CCOO CLM, asumiendo el sindicato el abono de todos los gastos que conlleve la impartición del curso. Para personas no afiliadas, el precio de inscripción es de 70 euros, cuya cantidad se abonará en la cuenta que será facilitada, una vez recibidos los datos de inscripción.

### INSCRÍBETE

## ELECCIONES SINDICALES

# CCOO obtiene por tercer año consecutivo toda la representación sindical en el Ayuntamiento de Torrijos

CCOO, por tercer año consecutivo, ha vuelto a obtener toda la representación sindical en las elecciones sindicales celebradas este martes en el Ayuntamiento de Torrijos para elegir a los nueve representantes del personal laboral.

Comisiones Obreras revalida su posición como primera fuerza sindical tanto en personal laboral como en personal funcionario en esta administración, remarca el secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO Toledo, Enrique Clavero.

El sindicato agradece el apoyo y la participación de más del 90% de todo el personal laboral en estas elecciones sindicales, respaldando con su voto la candidatura del sindicato, a pesar de ser la única que se presentaba.

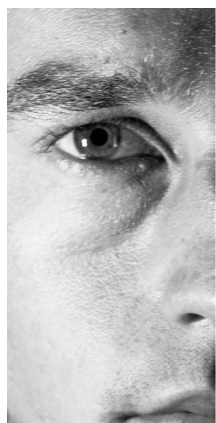
“El apoyo que la plantilla ha vuelto a depositar en CCOO supone un acicate más para seguir comprometidos con la mejora de las condiciones laborales de



los trabajadores y trabajadoras”, afirma Clavero, quien recuerda que en los últimos años fruto del trabajo sindical y gracias a la fuerza de la unidad se han conseguido “importantes avances en la negociación colectiva de las y los empleados públicos, en su relación de puestos de trabajo, en la carrera profesional o en materia de igualdad, convirtiendo al Ayuntamiento de Torrijos en una referencia sindical tanto en la

provincia como a nivel regional”.

“La defensa y mejora de los derechos en la administración para todos los trabajadores y trabajadoras, sin dejar a nadie atrás, es un principio de nuestra organización y con ese espíritu y la importante fuerza del respaldo obtenido afrontamos esta nueva etapa”, concluye el secretario general de la FSC de CCOO de Toledo.



# ACTUAR

*es esencial*

PASE LO QUE PASE



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



# PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL  
machismo

