



¿Cuál es la causa, y no positiva, del descenso del paro en CLM?



"Sindicatos, administración y asociaciones empresariales tenemos que ir de la mano para blindar el empleo"

#ActuarEsEsencial

CCOO y Podemos CLM comparten la necesidad de una “salida social y progresista” de esta crisis, situando a las personas y el empleo en el centro

“Tenemos que reforzar el diálogo social, ir juntos y de la mano los sindicatos, la administración y las asociaciones empresariales para intentar blindar el empleo de nuestra región”.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y el coordinador autonómico de Podemos, José Luis García, comparten la necesidad de una “salida social, por la izquierda y progresista” de esta crisis derivada de la pandemia del Covid-19. Una salida donde el empleo, los trabajadores y trabajadoras, la mayoría social se sitúen en el centro.

Así lo han manifestado De la Rosa y García en una rueda de prensa este jueves en Toledo, tras la reunión mantenida por ambas organizaciones, en la que también han participado M^a Ángeles Castellanos, secretaria de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, y Dalia Monteagudo, responsable de Derechos Laborales de Podemos CLM.

CCOO y Podemos CLM manifiestan su voluntad para trabajar conjuntamente en estos momentos difíciles para que esta situación tan complicada que estamos atravesando sea lo menos gravosa posible para las personas; a la vez que



hacen hincapié en la necesidad de avanzar hacia un modelo donde el empleo y la calidad del mismo sean una prioridad.

En este sentido, De la Rosa y García han remarcado la defensa del empleo en nuestra comunidad autónoma, donde empresas como Airbus, Aernova o el periódico La Tribuna, inmerso en un ERE en sus redacciones de Ciudad Real y Toledo, se ven afectadas por la amenaza de los recortes en sus respectivas plantillas.

“Tenemos que reforzar el diálogo social, ir juntos y de la mano los sindicatos, la administración y las asociaciones empresariales para intentar blindar el empleo de nuestra región”. Así, respecto al “cruel ERE” planteado por La Tribuna, el líder regional de CCOO ha pedido el apoyo de la Junta de Castilla-La Mancha, así como un esfuerzo a la empresa para el mantenimiento de los puestos de trabajo. “Diezmar las redacciones no va a ser bueno ni para la

democracia ni para la libertad”.

Respecto al sector aeroespacial, De la Rosa ha emplazado a la Administración regional, a que más allá de actuaciones, que valoramos, como la aprobación ayer de una declaración institucional en las Cortes regionales, tenga un “compromiso férreo en defensa de este sector estratégico y que se siente con la dirección de Airbus para pedirles que no se despidan a nadie en esta tierra”. **LEER MÁS**

#ActuarEsEsencial



EPA 2º TRIMESTRE

“El mercado y negativo sesgo de género que la pandemia tiene en el empleo convierte en una mala noticia la bajada del paro”

El descenso del desempleo viene determinado por la bajada del paro femenino, con 21.200 paradas menos que hace tres meses, pero no se trata de mujeres que dejen el paro porque encuentran empleo, sino que está relacionado con tener que atender tareas de cuidados.

Ante los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) correspondientes al segundo trimestre en Castilla-La Mancha que hemos conocido hoy, CCOO de Castilla-La Mancha afirma que la ralentización económica provocada por la crisis sanitaria está teniendo un sesgo de género muy marcado en el empleo, lo que convierte en una mala noticia el descenso del paro entre las mujeres.

Una bajada del paro femenino que determina un descenso de paro global en CLM en el último trimestre, que no está vinculado a que estas mujeres estén encontrando una ocupación remunerada, sino a que tienen que atender las tareas de cuidados que antes estaban cubiertas por servicios públicos y privados que en la actualidad se encuentran cerrados, explica la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Aunque el diálogo social está paliando los efectos negativos que la Covid-19 tiene sobre el empleo, de forma que muchas personas han mantenido su ocupación gracias a medidas como los ERTE, la pandemia está afectando al empleo



en Castilla-La Mancha. Así, el descenso de la ocupación (que no recoge a las personas que están en ERTE, que son consideradas como ocupadas) nos muestra la destrucción real de empleo que se ha registrado en este trimestre, de forma que la ocupación en CLM ha bajado hasta 771.100 personas, lo que supone 29.800 personas menos que tres meses antes y 49.300 menos que un año antes.

También vemos los efectos de la pandemia en los datos de población activa, en el segundo trimestre de 2020 esta cae hasta las 927.300 personas, es decir, un descenso de 54.300 personas en términos interanuales y 50.700 respecto a hace tres meses.

[LEER MÁS](#)[VER VIDEO](#)

Importante aumento en lo que la EPA llama “labores del hogar”, o lo que es lo mismo, inactividad vinculada a la atención a los cuidados. Si comparamos los datos del segundo trimestre con los del primero, hay 45.600 personas inactivas más por esta causa, de las cuales 36.000 son mujeres, es aquí donde están las mujeres que han dejado de estar paradas.

Destrucción real de empleo: la ocupación en CLM ha bajado hasta 771.100 personas, lo que supone 29.800 personas menos que tres meses antes y 49.300 menos que un año antes.

Cae la población activa hasta las 927.300 personas: descenso de 54.300 personas en términos interanuales y 50.700 respecto a hace tres meses.

CCOO CLM considera necesario analizar el perfil socioeconómico de quienes se han visto más afectados por el COVID-19

"Si el nivel de renta de las personas mayores ha sido un factor de riesgo, hay que trabajar para cubrir los servicios que necesitan estas personas y acabar así con su mayor vulnerabilidad"

Tras los meses de descensos en el número de pensiones los datos de julio muestran un ligero aumento. Según los datos publicados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, el número de pensiones en Castilla-La Mancha se sitúa en 373.282 (+749 que hace un mes, +0,20%), que representan el 3,82 % del total nacional (9.767.050), con un descenso del -0,22 % con respecto al mismo mes del año anterior.

Los descensos en el número de pensiones durante el periodo de confinamiento se han debido por un lado al cierre de la atención presencial en las oficinas de la Seguridad Social, pero también al fallecimiento de las personas que percibían una pensión. En julio vuelve a crecer el número de personas con pensión, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

No ocurre así con las pensiones con complementos a mínimos que continúan su descenso, que en términos interanuales alcanza el 3%, lo que supone 4.244 pensiones menos. Este dato sería positivo si la causa del mismo fuera que quienes acceden a una pensión lo hacen desde una mejor situación económica, pero este no es el caso y desde CCOO CLM entendemos que este descenso se debe fundamentalmente al fallecimiento de quienes recibían estas pensiones, advierte Castellanos. **LEER MÁS**

Se recupera la economía, pero no a las personas

El diálogo social nos hace resilientes frente al debilitamiento social y económico que supone dejar que el futuro lo marquen los mercados maximizadores de los beneficios monetarios.

En la última década el PIB ha crecido en más de 2.600 millones de euros en Castilla-La Mancha, pero el empleo ha descendido en más de 91.000 personas.

CCOO de Castilla-La Mancha remarca que el diálogo social nos hace resilientes y advierte que dejar operar al mercado maximizador de los beneficios monetarios nos debilita social y económicamente. Avanzar sin dejar a nadie atrás implica que los avances en el PIB y en el PIB per cápita han de llegar a quienes con su esfuerzo están generando o han generado esta riqueza.

"Un reparto de la riqueza que ha de hacerse mejorando el empleo, con mejores salarios y más estabilidad, y también mejorando los servicios públicos, los cuales consiguen que mejore la calidad de vida y que hacen que las vidas merezcan la pena ser vividas" afirma la secretaria general de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

La economía de Castilla-La Mancha sigue creciendo. Es cierto que en 2019 el ritmo ha sido menor, pero se debe al comportamiento de la agricultura, un sector con menos producción en el último año, pero que mantiene niveles de creación de riqueza muy elevados y muy por encima de los niveles previos a la crisis de 2018.

Si comparamos los datos con los de hace 10 años, en CLM el PIB ha crecido en más de 2.600 millones de euros, pero el empleo ha descendido en más de 91.000 personas. Por

tanto, desde CCOO CLM seguimos denunciando que se ha recuperado la economía, pero no a las personas, señala Castellanos.

2020 es un año lleno de incertidumbres, pero también de certezas como el hecho de que las actuaciones públicas enmarcadas en el diálogo social han permitido una mayor adaptabilidad ante situaciones cambiantes como las que estamos viviendo.

Frente a los discursos que promueven el individualismo como vía de salvación, es lo colectivo lo que nos permite avanzar de forma más incluyente y de forma más justa.

"Si en los últimos diez años el PIB ha crecido en miles de millones de euros a costa de una importante destrucción de empleo, esto es que en los últimos diez años han ganado unos pocos que conforman las élites económicas y ha perdido la mayoría social", advierte la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, quien añade que estos desequilibrios entre producción y empleo no se pueden desvincular de datos de niveles de pobreza y exclusión social porque tienen un vínculo directo.

LEER MÁS

Seguimiento del 100% de la huelga de los trabajadores del Grupo Eulen subcontractados en ICOSA-Toledo

Todos los trabajadores y trabajadoras que el Grupo Eulen tiene subcontractados en la factoría toledana de ICOSA han secundado hoy la primera de las diez jornadas de huelga convocadas por la Representación Legal de los Trabajadores y las Trabajadoras (RLT) y CCOO para exigir la negociación de las condiciones de la regulación de empleo a las que están sometidos.

Los trabajadores y trabajadoras se han concentrado a primera hora de la mañana frente a la puerta del centro de trabajo. Mañana jueves hay convocada una segunda jornada de huelga y volverán a concentrarse de 8 a 9 de la mañana en la empresa. Las siguientes jornadas de huelga tendrán lugar en el mes de septiembre, los días 9, 10, 23 y 24, y en octubre el 14, 15, 28 y 29.

Reclaman a Eulen las mismas medidas



que las acordadas por ICOSA con sus trabajadores -abono íntegro de pagas extras y de vacaciones, más un complemento del 10% adicional a lo que paga el SEPE a los trabajadores en ERTE. Tanto la plantilla de Eulen como los de ICOSA se encuentran en un Expe-

diente de Regulación Temporal de Empleo de reducción de jornada (un 35% de media), sin embargo las condiciones no son las mismas.

LEER MÁS

Unas 200 personas se concentran frente a la residencia “Elder” de Tomelloso para pedir la dimisión de su director

Unas 200 personas, trabajadoras y trabajadores y familiares de residentes, se han concentrado este miércoles a las puertas de la residencia “Elder” de Tomelloso para exigir la dimisión del director de la misma.

Personas trabajadoras y familiares portaban pancartas en las que podía leerse “Dimisión ya”, “Por una gestión digna y por el futuro de nuestros mayores” o “En lucha por el futuro de la residencia”.

En declaraciones a los medios de comunicación, Sara Macías, responsable del Sector Sociosanitario en la Federación de Sanidad de CCOO en Ciudad Real, ha afirmado que esta residen-



cia, quienes trabajan en ella y las personas usuarias merecen una dirección que esté capacitada para desarrollar las tareas que le competen.

Macías ha denunciado que

se han vivido momentos y situaciones complicadas, pero la pandemia del Covid-19 ha sido la gota que ha colmado el vaso. Esta residencia ha sufrido las consecuencias del coronavirus de forma considerable y las

delegadas están trabajando mucho para recuperar la normalidad. Había un conflicto laboral previo y se ha profundizado durante la pandemia.

LEER MÁS

Convenio colectivo del Campo de Ciudad Real: regularizar las tablas salariales adecuándolas al SMI de 2020

Los sindicatos CCOO-Industria y FICA-UGT de Ciudad Real piden a la patronal Asaja convocar conjuntamente a la comisión paritaria de seguimiento del convenio colectivo del Campo de esta provincia, para regularizar las tablas salariales adecuándolas al SMI de 2020.

Ambos sindicatos confían en que Asaja-Ciudad Real asuma esta propuesta, dado que la propia patronal ha pedido públicamente a los empresarios agrícolas de la provincia que cumplan “toda la normativa laboral vigente, incluido el SMI”

CCOO-Industria y FICA-UGT entienden que la inmensa mayoría de los agricultores ciudareales así lo están haciendo; y que, a la vista de la buena voluntad de todas las partes en el cumplimiento de la ley, ha llegado el momento de abordar en la mesa correspondiente la corrección de las tablas salariales que oficialmente no llegan a los 950 euros/mes por 14 pagas.

Un acuerdo en la mesa comisión paritaria de seguimiento del convenio colectivo del Campo de la provincia y su publicación en el Boletín Oficial de la provincia permitiría anular el proceso judicial abierto por esta cuestión, evitando sobrecargar innecesariamente de tareas a los juzgados -tanto más importante en este año de especiales dificultades para todos, y en concreto para la administración de Justicia.

Eliminar esta cuestión de la agenda judicial y de las agendas de los sindicatos y de las patronales del campo facilitaría, además, la confianza, la colaboración y el buen desarrollo de los trabajos en los que ambas partes nos hallamos inmersos de cara a afrontar las campañas agrícolas y la vendimia con las máximas garantías de seguridad sanitaria.



CCOO-Industria y UGT-FICA consiguen el apoyo de las Cortes de CLM para declarar estratégico el sector aeroespacial en España

Los sindicatos CCOO-Industria CLM y UGT-FICA CLM acudieron este miércoles al pleno de las Cortes de CLM con el fin de recabar su apoyo institucional y, por ende, el de todos los grupos políticos con representación, para declarar como sector estratégico en España el de la industria aeroespacial.

La declaración aprobada en las Cortes regionales, a instancia del Comité Interempresas de Airbus, afirma que la financiación y sostenimiento del sector aeroespacial no se pone en duda en otros países de nuestro entorno, y exige “a todos los agentes implicados que se desarrolle y acuerde un plan industrial que garantice la viabilidad del sector en su conjunto”. En concreto la declaración recoge como principales hitos de ese plan asegurar la participación de España en los próximos proyectos de Airbus; evitar dependencias excesivas y prevenir futuras crisis industriales; mantener los puestos y cargas de trabajo en España y recuperar capacidad de influencia por parte del Gobierno de España en Airbus.

Los secretarios generales de UGT FICA CLM, Carlos Duque, y de

CCOO-Industria CLM, Ángel León, han agradecido el apoyo institucional recibido. “Es fundamental que construyamos un consenso político para trasladar al Gobierno central como ya hicimos en las reuniones con el Ayuntamiento de Illescas, el Ayuntamiento de Toledo y la Diputación de Toledo, porque los despidos en Airbus suponen pérdida de empleo en toda la industria auxiliar, como Aernnova, la cual ha anunciado ya 950 despidos en Europa de los cuales gran parte tocarán a España y a CLM”, ha detallado Duque. Algo en lo que ha coincidido León “Airbus es una empresa tractora del empleo en España y en nuestra comunidad autónoma donde hay más de 4.000 trabajadoras y trabajadores en el sector aeronáutico. Airbus tiene que tirar de la recuperación socioeconómica en la región”, ha defendido.

Por su parte, Óscar Aguado, miembro del Comité de Interempresas de Airbus en Illescas y Miguel Ángel Regidor, responsable de la sección sindical de UGT en Airbus Illescas, han pedido más competencias y más participación en el consorcio europeo, ya que España solo posee el 4,1%. **LEER MÁS**

CCOO-Industria CLM valora de forma positiva el acuerdo entre Gobierno y Airbus para reforzar el sector aeronáutico

El sindicato considera una "excelente noticia" la implantación del HUB Logístico industrial de Airbus en Albacete, lo que generará unos 400 empleos.

Ante el compromiso adquirido por Airbus de minimizar el impacto sobre el empleo, CCOO-Industria CLM pide a la compañía que "dé marcha atrás y retire el plan de ajustes y despidos".



CCOO-Industria CLM valora de forma positiva el acuerdo alcanzado ayer por la tarde entre el Gobierno de España y la dirección de la multinacional Airbus con un compromiso de impulsar un Plan Tecnológico Aeronáutico (PTA), dotado con 185 millones de euros hasta 2023 para reforzar el sector aeronáutico.

Así lo han manifestado en rueda de prensa en Albacete, Ángel León, secretario general de CCOO Industria CLM, Juan Antonio Cuevas, secretario general de CCOO Industria Albacete, Eduardo Álvarez, secretario general de la sección sindical de CCOO en Airbus Helicopters Albacete, y Paqui Jiménez, secretaria de Empleo de CCOO Albacete.

Para CCOO este acuerdo es una noticia importante, ya que pretende promover una serie de iniciativas para reforzar el sector aeronáutico en España y sus industrias auxiliares, que era algo que tanto

desde CCOO como desde UGT venimos reclamando, ha señalado León.

Asimismo, CCOO califica como una "excelente noticia" la implantación del HUB Logístico industrial de Airbus en Albacete, contemplado en el citado acuerdo. Esta misma mañana, CCOO Industria CLM se ha puesto en contacto con la dirección de Airbus Helicopters Albacete para confirmar que este anuncio va a ser una realidad, explica León.

Esto será una realidad en el plazo de un año y supondrá la generación de unos 400 puestos de trabajo, lo que será un revulsivo para la capital y para la provincia, convirtiendo a Albacete en uno de los "puntos aeronáuticos más importantes de Europa en lo relacionado con los helicópteros, ya que dará el soporte de piezas y recambios de todos los helicópteros que se monten en Europa", ha afirmado León.

LEER MÁS



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE

CCOO

Ayuntamiento de Albacete, a petición de CCOO, aprueba una declaración institucional en defensa del sector aeroespacial

CCOO Albacete, y su Federación de Industria, ante la grave situación provocada por la pandemia y las consecuencias que en el empleo puede tener para el sector aeroespacial en la provincia; en concreto para las empresas AIRBUS, EXPAL, ITP, y BABCOCK, que generan en torno a 800 puestos de trabajo en la provincia, pide la máxima coordinación de las administraciones públicas y la búsqueda de soluciones, así como el apoyo institucional del Ayuntamiento de Albacete.

Asimismo, desde CCOO de Industria en Airbus se instó al Ayuntamiento al apoyo y seguimiento de los distintos proyectos que están pendientes a día de hoy de su implantación en nuestro polígono aeronáutico. En tal sentido, se mostró la preocupación por la falta de concreción del HUB, que supondría un gran número de puestos de trabajo y un input para la industria aeroespa-



cial en nuestra provincia. Del mismo modo, se le trasladó a los rectores municipales la máxima diligencia y esfuerzo para atraer a la planta de Airbus de Albacete las distintas actividades relacionadas con el MKIII Tigre, lo

que supondría un espaldarazo definitivo a la actividad de la planta en Albacete, ganando un peso específico en la compañía, dotado así, de un futuro asegurado de Airbus en Albacete.

LEER MÁS

No a los despidos en La Tribuna

Los trabajadores y trabajadoras de La Tribuna de Ciudad Real se han concentrado hoy frente a la Diputación provincial para protestar contra el ERE que quiere aplicar el Grupo Promecal, y que en Castilla-La Mancha también afectaría a La Tribuna de Toledo.

Esta situación pone en serio riesgo la subsistencia de las familias, además de abocar al periódico a un modelo productivo insostenible e inadecuado para seguir informando a los lectores de un modo digno de la actualidad.

Las y los trabajadores y el sindicato confían en que la empresa se replantee una postura del todo inadmis-

ible para sus trabajadores y que significará el fin de La Tribuna como tal, justo en el año del 30 aniversario de su fundación.

"Diezmar las redacciones de los diarios no es bueno ni para la democracia ni para la libertad", afirma el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, quien ha

pedido el apoyo de la Administración regional y a la empresa que haga un esfuerzo para salvar el empleo en La Tribuna.

LEER MÁS



CCOO Construcción y Servicios CLM reclama ampliar la campaña de las Brigadas de Extinción de Incendios de TRAGSA en los Parques Nacionales de Cabañeros, Tablas de Daimiel y la Finca Quintos de Mora

El sindicato insta a que la campaña actual de cuatro meses de duración se amplíe para el año 2020 un mínimo de 2 meses adicionales con labores de poscampaña. También que se recuperen a futuro los 12 de meses de prestación de servicio.



CCOO Construcción y Servicios CLM reclama la ampliación de la campaña de las Brigadas de Extinción de Incendios de TRAGSA en los Parques Nacionales de Cabañeros, el de Tablas de Daimiel y la Finca Quintos de Mora. Un total de 86 personas trabajadoras a quienes la empresa pública TRAGSA y el Organismo Autónomo de Parques Nacionales han ido recorriendo sus contratos fijos-

discontinuos hasta dejarlos en una duración de cuatro meses, con lo que no tienen ni derecho al paro.

Así se lo ha trasladado el sindicato al Gobierno regional, tanto en el escrito enviado hoy mismo a la JCCM, como en la reunión mantenida ayer con el vicepresidente de Medio Ambiente, Fernando Marchán.

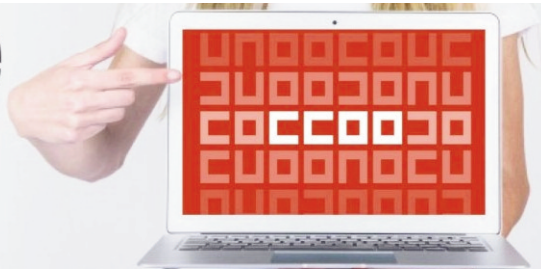
Además de la duración de los contratos, que se han ido rebajando de once meses a ocho, luego a seis y ahora a cuatro (de junio a septiembre), se han recortado las plantillas, pasando de 110 personas hace dos años a los 86 trabajadores y trabajadoras que hay en la actualidad. En las campañas anteriores en las que se trabajaban más meses se compaginaban los periodos de extinción de incendios, con

tareas de mantenimiento, tratamientos y trabajos preventivos, labores de pre-campaña y de poscampaña.

“Se nos hace difícil imaginar desde CCOO que con solo cuatro meses de trabajo al año, es decir un tercio de los ingresos normales de una familia, se pueda mantener un hogar, más aún en zonas rurales como estas donde las oportunidades de empleo escasean. Nos parece una situación injusta y que hay que revertir a la menor brevedad posible, sin dejarnos arrastrar por la lentitud de los procesos burocráticos, que suelen acompañar los procesos de transferencias de competencias”, afirma Alejandro Jiménez, secretario regional de Organización de CCOO Construcción y Servicios CLM.

LEER MÁS

Afíliate a CCOO



Ahora es más sencillo

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha