

#JMTD20 #TrabajoDecenteCCOO

7 OCT 2020 • JORNADA MUNDIAL
POR EL TRABAJO DECENTE

CON
DERECHOS Y SEGURIDAD
Y POR UN NUEVO
CONTRATO SOCIAL







El **TRABAJO DECENTE** y el **DIÁLOGO SOCIAL** tienen un papel central en recuperación y en la construcción de una nueva economía que priorice a las personas

“Es precisamente el trabajo decente lo que menos abunda entre la población asalariada a nivel mundial, donde el 60% del trabajo se realiza desde la economía informal y el 40% de las trabajadoras y trabajadores en la economía formal trabajan de forma precaria. La precarización y la esclavitud son prácticas habituales en países que se llaman a sí mismos civilizados”



Este 7 de octubre se ha conmemorado la 13ª edición de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. Una jornada reivindicativa y de movilización, en la que el sindicalismo internacional se manifiesta para reclamar trabajo digno, con derechos y seguridad, y un nuevo contrato social. Este año está marcada por la pandemia mundial de la COVID-19, con terribles efectos sobre la salud, la economía, el empleo, los ingresos y la igualdad de género, en un mundo ya fracturado por el fallido modelo de globalización que perpetúa y aumenta la desigualdad y la inseguridad de la clase trabajadora.

En rueda de prensa en Toledo, el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y su homólogo en la provincia, José Luis Arroyo, han reivindicado que el trabajo decente debe ser el centro de las acciones de los Gobiernos para recuperar el crecimiento económico y la construcción de una nueva economía mundial que dé prioridad a las personas.

De la Rosa ha denunciado que es precisamente el trabajo decente “lo que menos abunda entre la población asalariada a nivel mundial, donde el 60% del trabajo se realiza desde la economía informal y el 40% de las trabajadoras y trabajadores en la economía formal trabajan de forma precaria. La precarización y la esclavitud son prácticas habituales en países que se llaman a sí mismos civilizados”.

“El trabajo decente tiene que ir íntimamente ligado al diálogo social”, ha remarcado el secretario general de CCOO CLM, quien insiste en subrayar el papel protagonista que el diálogo social está teniendo y tiene que seguir teniendo ante la complicada situación de crisis por el Covid-19. “La corresponsabilidad del diálogo social entre gobiernos y agentes sociales ha permitido crear un escudo social que ha evitado el despido de miles de personas y el cierre de cientos de empresas”.

También los presupuestos, tanto a nivel nacional como regional, tienen que ser “un principal instrumento para la recuperación de la ciudadanía”. Por ello, nuestro empeño será que “el conjunto de recursos de los que se van a dotar los Presu-

puestos Generales de España y los de Castilla-La Mancha tengan que ver con la recuperación del contrato social perdido en los últimos años”.

En este sentido, CCOO CLM tiende la mano al Gobierno regional y a los partidos de la oposición para ir en esa dirección, con la elaboración de unos Presupuestos que “tengan presente los problemas de las personas, que miren a los ojos a la ciudadanía y que les saquen de la situación de pobreza”, ha afirmado De la Rosa, quien señala que ya antes de la pandemia un tercio de la población castellanomanchega estaba en situación de pobreza, realidad que ahora se ha agudizado por la pandemia.

Asimismo, ha insistido en valorar la próxima creación del Consejo de Diálogo Social en Castilla-La Mancha, donde “vamos a negociar y consensuar todas las acciones políticas de esta tierra para y por la ciudadanía para la recuperación económica y social”. También la creación de la “mesa de proyectos”, con la participación de Gobierno, sindicatos y patronal, para atraer fondos europeos para la reactivación de Castilla-La Mancha, que “necesita un plus con respecto a otras comunidades que tienen un mayor tejido industrial”. Estos fondos europeos tie-

En la línea que establecen la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, en particular el ODS 8, **el movimiento sindical internacional instamos a los Gobiernos a que incluyan en sus planes de recuperación:**

- Empleo, trabajo seguro y protegido con derechos y protección social.
- Salarios mínimos vitales.
- Protección social universal también para las trabajadoras y trabajadores en la economía informal.
- Servicios públicos universales y de calidad en sanidad, educación y cuidados.
- Igualdad en la participación económica de las mujeres, todos los grupos raciales, migrantes y jóvenes, y su protección frente a la discriminación.

nen que llegar a todas las provincias de la región.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo ha puesto en valor el trabajo que realizan los más de 1.100 delegados y delegadas con los que cuenta el sindicato en la provincia. Representantes sindicales que son indispensables para garantizar la negociación colectiva, para la defensa y mejora de las condiciones de trabajo en las empresas y para reivindicar un contrato social para el conjunto de la sociedad. Además, son una parte central del sindicato para extender la organización en el conjunto de la sociedad, en un momento especial como el que estamos viviendo como consecuencia de la pandemia, donde estar organizados en un sindicato es esencial para la protección integral de los derechos laborales.

“Es el momento de poner en valor el trabajo de las y los sindicalistas”, que desde que estalló la pandemia

están atendiendo y resolviendo más de 200 consultas diarias.

Asimismo, Arroyo ha lanzado una reivindicación clara para que los Presupuestos Generales del Estado tengan en cuenta las necesidades de la provincia de Toledo, con las inversiones necesarias para la recuperación de la provincia, reactivando la obra pública para poder salir de la crisis. Igualmente los PGE tienen que atender la reivindicación inaplazable de la electrificación y desdoble de la línea ferroviaria Madrid-Extremadura que comunica los municipios de Illescas, Torrijos, Talavera de la Reina y Oropesa.

En esta línea, el secretario general de CCOO de Toledo ha adelantado que el sindicato va a pedir la reunión del Pacto Social del Ferrocarril de Toledo para dar un impulso a las reivindicaciones en materia ferroviaria que tanto necesita la provincia.

Por su parte, CCOO Albacete convocó una concentración para reclamar trabajo decente, con derechos y salarios dignos, enmarcada en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, en la que intervinieron trabajadores y trabajadoras de los sectores más precarizados.

La secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste manifestó que “hoy, 7 de octubre, es un buen momento para reivindicar la importancia del trabajo de calidad y denunciar la precariedad laboral. Un año más, estamos ante una jornada de movilización para denunciar los sectores más precarizados. Este año, para dar una mayor visibilidad a esta precarización se contó con las intervenciones de Belén Mondéjar, Francisco Gómez, Raúl Rodríguez e Isabel Andújar, trabajadores y trabajadoras en representación de los sectores y



colectivos que más precarización soportan” ha indicado Juste.

Juste destacó que “la crisis sanitaria marcada por la pandemia ha puesto de manifiesto que el sistema neoliberal no funciona. Además, ha subrayado la necesidad de reconstruir el contrato social para poner en valor los servicios públi-

cos fundamentales y generar empleos de calidad y más estables”.

Los ERTE han sido una medida de urgencia para proteger el empleo y que ha sido clave renovarlos para evitar una sangría de empleos “el acuerdo de los ERTE ha supuesto el mayor escudo social para proteger tanto a las personas traba-

jadoras como a las empresas, impidiendo esa sangría de empleos que se iba a producir y el despido de miles de personas y el cierre de cientos de empresas”

“Es el momento de diseñar un nuevo modelo socioeconómico que fije su atención en reforzar la protección social”.



■ Este 7 de octubre se conmemora la 13ª edición de la **Jornada Mundial por el Trabajo Decente** (#JMTD20). Una jornada **reivindicativa y de movilización**, en la que el **sindicalismo internacional** nos manifestamos para **reclamar trabajo digno, con derechos y seguridad, y un nuevo contrato social**.

■ Esta JMTD está marcada por la **pandemia mundial de la COVID-19**, con terribles efectos sobre la salud, la economía, el empleo, los ingresos y la igualdad de género, en un mundo ya fracturado por el fallido modelo de globalización que perpetúa y aumenta la desigualdad y la inseguridad de la clase trabajadora.

#TrabajoDecenteCCOO

#JMTD20

CCOO

POR EL TRABAJO DECENTE

Los sindicatos jugamos un papel esencial para que el **Trabajo Decente**, con derechos y seguridad, y el nuevo contrato social sean una realidad en todo el mundo. Para ello:

- 1 Debemos poder llevar a cabo nuestra **acción sindical** en marcos donde se garantice la libertad sindical, la afiliación y creación de sindicatos, el derecho a la negociación colectiva, la huelga y la manifestación.
- 2 La **independencia y la democracia sindical** deben estar garantizadas, sin injerencias externas en la actividad sindical.
- 3 La **negociación colectiva** es el instrumento que garantiza la mejora de las condiciones laborales, salariales, la reducción de inequidades y de la brecha digital y la protección social, por lo que debe ser protegida y garantizada.
- 4 El **diálogo social** garantiza la participación de los y las trabajadoras en temas de interés común relativos a las políticas económicas y sociales y contribuye al consenso, la implicación democrática y el buen gobierno, la estabilidad social y laboral e impulsa el progreso económico.
- 5 Los y las sindicalistas deben poder **ejercer su actividad** sin que su vida se ponga en riesgo y **sin recibir coacciones ni amenazas**.



“Es imprescindible un Nuevo Contrato Social para la recuperación de los efectos de la pandemia, pero también para establecer una economía próspera y sostenible”

El nuevo contrato social debe garantizar:



- El respeto de los derechos y la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Empleos decentes con salarios mínimos vitales y negociación colectiva.
- La protección social universal.
- La libertad sindical.
- El diálogo social que asegure las medidas de transición justa a nivel climático y tecnológico.
- La diligencia debida y rendición de cuentas que rijan las operaciones empresariales.

#TrabajoDecenteCCOO

Ecofeminismo
como herramienta para
combatir la crisis económica,
ambiental y de despoblación

Jornada on-line
16 de octubre de 2020
A las 10.30 horas

inscripciones en el correo
carmen.acevedo@cm.ccoo.es

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CLAVES
ECOFEMINISTAS
Para revelar que asiste a la Tierra y a los animales
Alicia H. Puleo
Ilustrado por Verónica Penabaz

ALICIA PULEO
Filósofa ecofeminista.

LOLA MARTÍN
Coordinadora FADEMUR
CLM.

AZAHARA MERINO
Secretaría de Medio
Ambiente de CCOO.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y CULTURA

Pacto de Estado
CONSEJO INTERMUNICIPAL DE GOBIERNO

Castilla-La Mancha

Instituto de la Mujer
INSTITUTO DE LA MUJER

3ª Jornada de Mujeres Rurales de CCOO CLM

"Ecofeminismo como herramienta para combatir la crisis económica, ambiental y de despoblación"

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Rurales, CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo viernes 16 de octubre la 3ª Jornada de Mujeres Rurales del sindicato con el título "Ecofeminismo como herramienta para combatir la crisis económica, ambiental y de despoblación".

Una jornada en formato online, que dará comienzo a las 10.30 horas y cuya presentación correrá a cargo de Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, y Pilar Callado, directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

Intervendrán también Alicia Puleo, filósofa ecofeminista, con obras de referencia imprescindible y dimensión internacional que hablará sobre ¿qué es el ecofeminismo y por qué lo necesitamos?; Lola Martín, coordinadora de FADEMUR en Castilla-La Mancha y representante del Consejo Regional de las Mujeres de CLM, quien pondrá de relieve a las mujeres como agentes de renovación y creación de nuevas oportunidades; y Azahara Merino de la Secretaría de Medio Ambiente de CCOO, quien disertará sobre el reto de la transición energética y las nuevas oportunidades para las zonas rurales.

CCOO de Castilla-La Man-

cha insiste en denunciar y visibilizar las mayores dificultades a las que se enfrentan las mujeres que viven en el medio rural a la hora de poder acceder al mundo laboral: unas menores oportunidades para poder encontrar un empleo de calidad, menores servicios públicos para la atención y el cuidado de los menores y de las personas mayores, así como los roles y estereotipos de género suponen una traba para el desarrollo laboral y profesional de estas mujeres. Una situación que hace que muchas de ellas opten por la inmigración a las ciudades en busca un empleo y de un futuro, quedándose las zonas rurales despobladas. A todo esto, hay que

sumar el impacto de género que está teniendo la crisis como consecuencia de la pandemia del Covid-19, advierte la secretaria regional de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM.

Con estas interesantes jornadas, el sindicato quiere poner de relieve el ecofeminismo, -un pensamiento y movimiento diferentes a las formas más conocidas del feminismo, surgido del encuentro del feminismo y de la ecología-, como instrumento para atajar la crisis económica, ambiental y de despoblación, avanzando hacia un futuro más digno, justo e igualitario.

#EnClaveVioleta

El Tribunal Supremo ratifica la sentencia del TSJCM ganada por CCOO a la JCCM

1.200 laborales discontinuos de la consejería de Educación cobrarán trienios a los tres años y no a los 42 meses.

El pronunciamiento del TS desestimando el recurso en casación interpuesto por el Gobierno de CLM pone fin al proceso judicial emprendido por CCOO-Enseñanza CLM en defensa de los intereses de tres colectivos de laborales de la consejería de Educación: los Auxiliares Técnicos Educativos (ATE), los Técnicos Especialistas en Lengua de Signos (TELS) y el personal de cocina (cocineros y ayudantes de cocina).

El Tribunal Supremo ha vuelto a dar la razón a CCOO frente a la JCCM y ha ratificado la sentencia del TSJ-CLM, de mayo de 2018, por la que se reconocía al personal laboral discontinuo de la JCCM que presta servicio a fecha cierta el derecho a computar y cobrar los trienios de antigüedad a los tres años, y no a los tres años y seis meses como hasta ahora.

El pronunciamiento del Supremo desestimando el recurso en casación interpuesto por la JCCM pone fin al proceso judicial emprendido por CCOO-Enseñanza CLM en defensa de los intereses de tres colectivos de laborales de la consejería de Educación, los Auxiliares Técnicos Educativos (ATE), los Técnicos Especialistas en Lengua de Signos (TELS) y el personal de cocina (cocineros y ayudantes de cocina).

Son en total unas 1.200 personas a las que se les contrata desde el 1 de septiembre de cada año hasta el 30 de junio del siguiente y a las que la JCCM no les computaba los meses de julio y agosto a efectos de antigüedad, de forma que para cumplir un trienio y percibir el correspondiente complemento retributivo, tenían que esperar medio año más.

El Supremo, al igual que ya hizo la Sala de lo Social del TSJ CLM, recoge las consideraciones aportadas en su demanda por la asesoría jurídica de CCOO CLM, en la que se reclamaba la inaplicación a estos colectivos del artículo 101.1 del vigente VIII Convenio Colectivo del Personal Laboral de la JCCM, a fin de que se les computara “todo el tiempo transcurrido desde el inicio de la relación laboral, y no solo los meses de prestación efectiva de servicios en cada campaña anual o ‘curso escolar’.” El TSJCM nos dio la razón en sentencia de 30 de mayo de 2018, pronunciamiento que el sindicato calificó entonces de “valiente y relevante.”

En ese mismo sentido se pronunció el Tribunal de Justicia de la UE en un Auto de 15 de octubre de 2019, que ha modificado la doctrina de nuestro Tribunal Supremo.

LEER MÁS



DEFENDERSE
es esencial
CCOO

TRANSPORTE SANITARIO EN LUCHA

CCOO insta al Sescam y a sus contratadas "a dar la cara y explicar qué están hablando o haciendo para resolver el conflicto"

El transporte sanitario de CLM está en la segunda de las cinco semanas de huelga convocadas para exigir a las empresas adjudicatarias del servicio en las cinco provincias de la región que paguen a sus plantillas los salarios fijados en el convenio colectivo, vigente desde el pasado 1 de enero.

A cada trabajador/a del sector se le adeudan ya cerca de 1.700 euros de media, señaló la secretaria general de CCOO-FSC CLM, Lola Cachero. Desde el lunes los trabajadores se están concentrando cada día en una capital de provincia de la región, ante su hospital de referencia: los lunes en Albacete, martes en Ciudad Real, miércoles en Guadalajara, jueves en Cuenca y viernes en Toledo.

Hoy viernes, tras la concentración ante el Hospital Virgen de la Salud, ha habido otra concentración regional



ante la consejería de Sanidad. "Vamos a ir a las máximas instancias. El consejero de Sanidad no se puede quitar de en medio, es el último responsable. Le instamos a intervenir", reclamó Cachero.

"Según las empresas, no hay dinero. El compromiso de Sanidad era poner sobre la mesa el montante íntegro por el que se presupuestó el Transporte Sanitario, porque con el de las adjudicaciones, que se hicieron a

la baja, es inviable tanto cumplir el convenio como prestar un buen servicio", subrayó la secretaria general de CCOO-FSC CLM, que recordó que "el convenio se consiguió firmar a través de la movilización, para recuperar lo recortado por Cospedal, porque llevaban siete años, ocho años ya, con recortes insufribles. Por desgracia, ahora nos tenemos que volver a movilizar para que el convenio se cumpla."

"Estamos en el décimo mes del año y las empresas parecen decididas a seguir incumpliendo el convenio como si no pasara nada, y sin que la Administración titular del servicio adopte ninguna medida para obligarlas a cumplir con sus deberes patronales. En estas circunstancias, la huelga era y es inevitable", señala por su parte desde Ciudad Real Alfonso Tercero, responsable del Transporte por Carretera de CCOO-FSC CLM. **LEER MÁS**

#CCOOseMueve



CCOO exige al Ayuntamiento de Toledo que frene de inmediato la extorsión patronal a las trabajadoras de la limpieza de colegios y edificios municipales

“Lo que se les está diciendo a las trabajadoras es que, si no firman, se exponen a ver recortada o suspendida su jornada, con el consiguiente menoscabo salarial”

CCOO exige al Ayuntamiento de Toledo “que frene de inmediato la inaceptable extorsión patronal a la que están siendo sometidas las trabajadoras de la limpieza de colegios y edificios municipales”, a las que la empresa adjudicataria del servicio, Ferrovial Servicios-Toledo, amenaza con recortarles la jornada y el salario si no firman un compromiso individual de trabajar todos los días entre 30 y 60 minutos de más, hasta “devolver” las horas no trabajadas durante el estado de alarma.

Ferrovial asegura que es el propio Ayuntamiento el que, mediante una supuesta orden verbal, ha exigido a la empresa la prestación de las horas no trabajadas en los meses de marzo y abril, “ya que en caso contrario serán reducidas en la facturación de los meses siguientes”.

“Con ese argumento, la empresa ha conseguido embaucar a la práctica totalidad de la

plantilla y casi todas las personas que la integran llevan ya varios días trabajando de más. Pedimos al Ayuntamiento que llame al orden a la contrata. Nosotros, por nuestra parte, ya hemos presentado denuncia y ampliación de denuncia ante la Inspección de Trabajo” señala José Luis Cerro, secretario general de CCOO-Construcción y Servicios de Toledo.

“Ferrovial jamás ha mostrado ningún requerimiento municipal para que se presen ahora las horas no realizadas en marzo y abril. El propio concejal delegado de Limpieza Viaria y Mantenimiento de Centros Municipales, Ramón Lorente, nos ha asegurado que ni ha ordenado a Ferrovial Servicios que se recuperen las horas no trabajadas en el estado de alarma ni ha amenazado a la contrata con recortarle la facturación en caso de no hacerlo; como tampoco se le ha exigido a ninguna otra contrata municipal”, explica Cerro. **LEER MÁS**

CCOO Albacete propone una mesa técnica de trabajo para garantizar las condiciones laborales y humanas de los temporeros

La secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste, junto a Juan Cuevas, secretario provincial de la Federación de Industria de CCOO Albacete y Juan Francisco Zamora, secretario provincial de Políticas Sociales de CCOO Albacete, se han reunido con el vicealcalde de Albacete y concejal de Seguridad Ciudadana, Emilio Sáez, para trasladarle una propuesta de actuación en la que plantean crear una mesa técnica de trabajo para garantizar las condiciones laborales y



humanas de temporeros.

En este sentido, Carmen Juste ha indicado que la mesa técnica de trabajo debería estar coordinada por la Subdelegación del

Gobierno en Albacete e integrada por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la Diputación Provincial, el Ayuntamiento de Albacete, las organizaciones sindicales y la patronal

del sector agrario, “con el objetivo de garantizar su operatividad y eficacia”.

En relación a esta iniciativa, Emilio Sáez no solo garantizó la participación e integración del Ayuntamiento de Albacete en esta mesa técnica, sino que comprometió que la Administración local contribuirá con los recursos técnicos y humanos necesarios para garantizar las condiciones laborales.

LEER MÁS

CCOO advierte de la precariedad laboral y asistencial de las residencias de mayores de la provincia de Guadalajara

La responsable de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO-Guadalajara, Gemma García, ha denunciado la situación de precariedad laboral y asistencial, con sobrecarga de trabajo y bajos salarios, que sufren las plantillas y los/as usuarios/as de las residencias de mayores de la provincia, agravada además por la pandemia y que ya existían anteriormente.

En rueda de prensa ofrecida esta mañana junto al secretario provincial del sindicato, José María Rey Cuevas, Gema García ha denunciado "la falta de personal de atención directa a los residentes, antes del covid, ahora y en el futuro si no se remedia, como consecuencias de las ratios ridículas establecidas en el 2013."

A esto se añade la "carencia de medios de protección y su mala calidad en algunos casos", "la limpieza y desinfección deficientes a conse-



cuencia de lo reducido de los equipos que prestan el servicio; y el hecho de que "las pruebas de PCR se hacen fuera de tiempo y forma"

Gemma García ha indicado que CCOO ha presentado 10 informes de incidencias en la provincia de Guadalajara ante la Consejería de Bienestar Social, sobre todo debido a la falta de protección para las y los trabajadores, falta de personal y ausencia de protocolos de

actuación.

Ha advertido de la necesidad de garantizar que todas las residencias cuenten con protocolos de contingencia anticovid adaptados a cada centro; y ha reclamado que Sanidad, Bienestar Social e Inspección de Trabajo se impliquen de forma más presencial en los centros "para comprobar que se adoptan las medidas de prevención necesarias y se cumplen los protocolos". También ha pedido a estas

tres administraciones "mayor y mejor coordinación"

Por su parte, José María Rey Cuevas ha llamado la atención a las empresas y a la Junta de Comunidades "para que no se repita lo que ya ocurrió en los primeros meses de pandemia" y ha pedido que se incluya a las residencias en la mesa permanente junto a sanidad y educación.



¿Conoces el canal de telegram de CCOO CLM?