



CCOO aboga por una triple transición justa que no suponga un perjuicio para la clase trabajadora

CCOO ha debatido este jueves en el Centro de Educación de Personas Adultas "Antonio Machado" de Puertollano sobre la triple transición: ecológica, demográfica y digital.

La ciudad minera ha sido la elegida para acoger 'Transiciones. Respuestas', uno de los paneles monográficos que la organización está celebrando en todo el territorio nacional para dar a conocer el enfoque sindical ante las nuevas realidades económicas y sociales



TRANSICIÓN ECOLÓGICA, DIGITAL Y DEMOGRÁFICA

CCOO aboga por conseguir una triple transición justa que no suponga un perjuicio para la clase trabajadora

Hacen falta polos industriales con empresas de futuro que produzcan los bienes que necesita esta transición y eso generará miles de empleos.

El objetivo sindical es evitar la fragmentación de la sociedad y construir los nuevos espacios de diálogo social a través de una ley.



CCOO ha debatido este jueves en el Centro de Educación de Personas Adultas “Antonio Machado” de Puertollano sobre la triple transición: ecológica, demográfica y digital. La ciudad minera ha sido la elegida para acoger ‘Transiciones. Respuestas’, uno de los paneles monográficos que la organización está celebrando en todo el territorio nacional para dar a conocer el enfoque sindical ante las nuevas realidades económicas y sociales.

El acto, presentado y moderado por la periodista del diario Lanza Gracia Galán, ha contado, como ponentes, con Javier Pacheco, secretario de acción sindical y transiciones estratégicas de CCOO y con Gonzalo Saenz de Miera, presidente del Grupo Español de Crecimiento Verde.

Para dar la bienvenida, el secretario

general de CCOO en Castilla – La Mancha, Javier Ortega, ha explicado ante los medios que el objetivo del sindicato es “que nadie quede atrás en este proceso o fuera del ritmo que marquen las grandes transiciones”.

Javier Pacheco ha defendido que hay una relación vertical en el poder de decisión. “Si fuéramos capaces de que el patrimonio y el riesgo sean compartidos, al igual que los derechos en la organización del trabajo, otros convenios tendríamos. Estamos en la etapa incipiente del desafío de la digitalización, y la inteligencia artificial, y debemos poder intervenir en el marco regulatorio”. El secretario de Acción Sindical ha alertado sobre los “cantos de sirena” del proteccionismo populista y el movimiento sindical debe evitar que miles de personas queden en situación de vulnerabilidad.

Respeto al reto demográfico, se ha hablado sobre cómo afecta el envejecimiento de la población y los flujos migratorios al nuevo modelo productivo o qué papel puede jugar en el cambio de patrón de crecimiento económico. La formación especializada, o la transformación de los focos industriales ha sido también objeto de debate. En este punto, Sáez ha indicado que “cada vez hacen más falta profesionales técnicos y cuesta encontrarlos porque no hay relevo generacional”. Los empleos de este ámbito están menos afectados por la IA, los llamados oficios, y es un nicho de empleo “increíble” porque vamos hacia un modelo de electrificación de la economía. Las empresas y sindicatos deben hablar de qué se necesita para que no sea una barrera sino una oportunidad para los jóvenes y que éstos apoyen esta transición, ha dicho. **LEER MÁS**

CARRERA PROFESIONAL SESCAM

CCOO CLM pide al consejero de Sanidad recuperar la carrera profesional en el SESCAM



El secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Pilar Ramos, se han reunido con el consejero de Sanidad, Jesús Fernández, y el director de Recursos Humanos del SESCAM, Iñigo Cortázar.

El secretario general de CCOO CLM, Javier Ortega, y la secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Pilar Ramos, han trasladado este miércoles al consejero de Sanidad, Jesús Fernández, la necesidad de recuperar la carrera profesional en el SESCAM.

Este ha sido uno de los temas principales que han centrado la reunión que el sindicato ha mantenido este miércoles con el consejero de Sanidad y el director general de Recursos Humanos del SESCAM, Iñigo Cortázar, para trasladarles algunos de los temas que ocupan la agenda sindical en lo que res-

pecta a la sanidad y los sectores sociosanitarios.

CCOO mantiene su compromiso con la reactivación y reconocimiento de la carrera profesional para todos y todas las profesionales del SESCAM, una reivindicación sindical sostenida en los últimos años, en los que se han llevado a cabo numerosas actuaciones. El objetivo del sindicato es la recuperación del derecho de los trabajadores y trabajadoras del Sistema Público de Salud de Castilla-La Mancha a progresar de forma individualizada como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a sus conocimientos,

experiencia y formación.

Otro asunto clave para CCOO CLM y que también ha sido abordado en esta reunión es la defensa y fortalecimiento de la sanidad pública de calidad y universal, como pilar fundamental del estado de bienestar, con una mejora de las condiciones laborales del conjunto de profesionales y abordando problemas como el de las largas listas de espera, todo ello con el fin de garantizar unas condiciones laborales dignas y estabilidad en el empleo y el derecho de la ciudadanía a una atención sanitaria de calidad.

Tu mejor defensa

La mejor asesoría jurídica

Más formación

Cerca de ti

Autonomía financiera

Seguro de vida

Más servicios

Primer sindicato de Castilla-La Mancha

Más de 5.000 delegados y delegadas

Más del 43% de la representación

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

IPC

TRAS CONOCERSE EL IPC QUE SE APLICARÁ ESTE AÑO

CCOO CLM pide incluir cláusulas de garantía salarial en todos los convenios colectivos

Este año se abrirán en la región las mesas de 26 convenios colectivos que afectan a 112.000 personas trabajadoras, además hay una veintena de convenios que están bloqueados o que se están negociando y que afectan a 103.000 personas

Castilla-La Mancha ha cerrado el año con una tasa de inflación del 2,7%, dos décimas por debajo a la registrada de media en el país, el 2,9%. Este último es el valor que se toma como referencia para la subida de los salarios de miles de personas trabajadoras de nuestra región en la negociación colectiva, en la que CCOO CLM sitúa como objetivos principales en materia salarial, incrementos por encima de la media del país para eliminar las desigualdades con el resto de comunidades autónomas, así como la inclusión de cláusulas de garantía salarial para evitar la pérdida de poder adquisitivo

En Castilla-La Mancha el

incremento medio pactado en el 2025 en los convenios colectivos sectoriales ha sido del 3%, un 0,53% menos que en el país. Por provincias, ha sido del 3,14% en Guadalajara, 3,02% en Ciudad Real, 2,99% en Cuenca, del 2,92% en Toledo y del 2,91% en Albacete, explica el secretario de Acción Sindical de CCOO CLM, Ángel León.

Si analizamos el IPC acumulado en los últimos cinco años y lo comparamos con el incremento salarial en este mismo periodo, vemos que los trabajadores y trabajadoras de la región han perdido de media un 7,01% de poder adquisitivo.

LEER MÁS



LOS DATOS

La estadística de cierre de la inflación del año 2025 nos deja una tasa interanual del 2,7% en CLM, la misma que la registrada el mes anterior. En el país ha sido del 2,9%, una décima menos que en noviembre.

En lo que respecta a la variación mensual, los precios han subido medio punto en la región y tres décimas en España.

Los alimentos y los bienes de primera necesidad siguen siendo los grupos que registran mayores incrementos, afectando especialmente a quienes tienen salarios más bajos.



ASAMBLEA ÁREA PÚBLICA

CCOO insta a firmar cuanto antes el nuevo convenio colectivo del personal laboral JCCM



La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO ha celebrado una asamblea para dar a conocer todas las novedades incluidas en el acuerdo firmado a nivel nacional por el que, entre otras mejoras, se recoge una subida salarial del 11,4% para los empleados y empleadas públicas.

Además, se implanta un modelo alternativo a la tasa de reposición que agiliza y amplía la cobertura de vacantes.

Cerca de un centenar de delegados y delegadas de la función pública han analizado en Alcázar de San Juan el acuerdo para la mejora del empleo público, que beneficiará a 140.000 personas trabajadoras de la región, y la negociación de los asuntos pendientes.

Durante la atención a medios, la secretaria de la FSC-CCOO en Castilla La Mancha, Carmen Juste, ha recordado el calendario de aplicación de dicha subida salarial. “Al personal de la Administración del Estado se le ha aplicado ya la subida de 2025 y los atrasos; en la autonómica, cerca de 90.000 personas recibirán las subidas de 2025 y 2026 a finales de enero junto a los atrasos que pueden supo-



ner en torno a mil euros para escalas superiores y 400 para las inferiores”.

El secretario general de CCOO en Castilla-La Mancha, Javier Ortega, considera clave reforzar este modelo impulsando los niveles de bienestar y las condiciones laborales de quienes lo hacen posible.

Uno de los firmantes del acuerdo a nivel nacional fue Lucho Palazzo, responsable confederal de la FSC-CCOO, ha manifestado estar “muy satisfecho” con las mejoras conseguidas “fruto del trabajo y las movilizaciones para desenquistar lo que era un abandono por parte del Gobierno”.

LEER MÁS



TODA LA INFORMACIÓN EN

www.castillalamancha.ccoo.es

BALANCE SINDICAL Y PREVISIONES

CCOO Albacete se marca como objetivo en la negociación subidas salariales por encima de la media nacional

De cara al año en curso, CCOO Albacete pondrá el foco en la mejora sustancial de los salarios de los trabajadores y trabajadoras, a través de la negociación de los convenios pendientes, entre los que destaca el del sector del Metal, que emplea a 8.000 personas en nuestra provincia



Paco Gómez, secretario general de CCOO Albacete, junto a la Ejecutiva Provincial, Toledo, ha hecho este jueves balance del pasado año y ha expuesto las líneas de trabajo que marcarán la actividad sindical en este 2026.

Paco Gómez ha empezado destacando que CCOO sigue siendo la organización más importante de la provincia, con más de 17.000 personas afiliadas y 1.250 delegados y delegadas en los centros de trabajo, achacando este alto nivel de representación en toda la provincia a la trayectoria del sindicato en el pasado y al trabajo presente,

basado en la cercanía y en conocer sobre terreno las problemáticas.

En relación al pasado año, ha señalado que la negociación se vio lastrada y condicionada por la reducción de la jornada laboral, que provocó que algunos convenios firmados fueran transitorios, ante la negativa de la patronal a alcanzar acuerdos a más largo plazo hasta saber si la reducción se hacía efectiva o no. "Lamentablemente al final la aritmética parlamentaria no lo hizo posible".

Como aspecto negativo también se ha referido el secretario general a la

sinistralidad laboral en la provincia de Albacete, marcada por un mes de agosto trágico y un balance anual de 14 personas fallecidas en accidentes de trabajo. "Estos datos han hecho saltar las alarmas y no podemos seguir permitiendo que, por incumplimientos manifiestos en materia de prevención y seguridad por parte de las empresas, se produzcan accidentes que en la mayoría de los casos eran evitables". Por ello CCOO seguirá reclamando más recursos para la Inspección de Trabajo, así como más formación e información para avanzar en la cultura preventiva.

LEER MÁS

BALANCE SINDICAL Y PREVISIONES

Mejorar los salarios, la subida del SMI y la reducción de la jornada, objetivos de CCOO Ciudad Real para 2026



Durante el 2025, las Comisiones Obreras “se han fortalecido con más militancia, más representación y más capacidad de intervención”

“No hay ninguna otra organización en esta provincia con una implantación comparable a la de CCOO

CCOO de Ciudad Real se marca como principales objetivos para este año seguir mejorando y reforzar los salarios a través de la negociación colectiva, la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y la reducción de la jornada laboral.

Así lo ha señalado este viernes la secretaria general de CCOO de Ciudad Real, Esther Serrano, en un desayuno informativo con los medios de comunicación en el que ha hecho balance sindical del 2025 y ha explicado los principales retos para este año.

Durante el 2025, año de congresos en el que se han renovado las direcciones de las diferentes estructuras, las Comisiones Obreras “se han fortalecido con más militancia, más representación y más

capacidad de intervención”. CCOO es el sindicato más representativo de la provincia con un 37,91%, alrededor de 1.000 delegados y delegadas, con una representación femenina que no deja de crecer, el 41%.

Ha destacado los resultados en las elecciones sindicales, las primeras en los 34 años de historia de Cojali en Campo de Criptana, y en el Ayuntamiento de Manzanares. “No hay ninguna otra organización en esta provincia con una implantación comparable a la de CCOO, somos la red sindical más sólida y viva del país, con sedes en Ciudad Real, Puertollano, Valdepeñas, Alcázar de San Juan y Tomelloso”.

LEER MÁS

CCOO, tu mejor defensa



LABORAL

Las plantillas del Grupo Losán reclaman el pago de sus salarios y una salida digna ante la falta de viabilidad de la empresa



bajo el lema “Queremos trabajar y cobrar, no mendigar”, las plantillas de Pinasa en Cuenca y de la factoría de Pedro Muñoz en Ciudad Real se han concentrado este jueves para exigir el pago de sus salarios y una solución que permita reparar los daños económicos y morales que arrastran desde 2024

La secretaria general de CCOO Hábitat Castilla La Mancha, Maribel Cabañero, ha señalado que el perjuicio económico y la injusticia que supone el impago de tres salarios se ve agravado por una situación de incertidumbre y agonía, que las personas trabajadoras llevan

soportando desde hace casi dos años, sin que se vislumbren visos de que esta realidad pueda revertirse.

En este sentido, Maribel Cabañero ha comentado que “mucho nos tememos que el Grupo se está descapitalizando porque sabemos que no está haciendo frente a los pagos que debería haber hecho el pasado mes de diciembre a la SEPI, que ya emitió un rescate hacia este grupo, ni a los acreedores, ni a la banca. Y parece que el inversor que podría ser la solución, finalmente no se va hacer cargo”.



Al mismo tiempo, frente a la factoría Componentes Losán en Pedro Muñoz (Ciudad Real), el responsable de Hábitat de CCOO en esta provincia, Antonio Sánchez-Carnenero, ha denunciado que los trabajadores y trabajadoras “no pueden soportar más esta situación desesperante, porque desde principios de 2024 están en vilo, con retrasos continuos en el pago de las nóminas, cobrando tarde y mendigando para cobrar”.

LEER MÁS



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

CCOO se mueve

CONCESIÓN DE SUBVENCIONES 2026

ACCIONES DE FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL PERSONAS TRABAJADORAS DESEMPLEADAS (MODALIDAD II) CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN

✓ ¿QUIÉNES PUEDEN SOLICITAR LA SUBVENCIÓN?

Entidades de formación, públicas o privadas, que cumplan los requisitos de acreditación e inscripción en el Registro de entidades

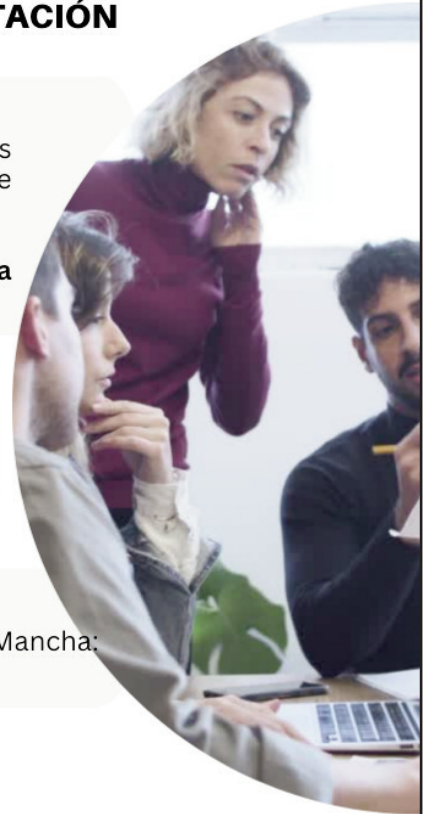
Las entidades solicitan la formación en concurrencia competitiva a través de **FOCO**

✓ CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

- Formación acreditable
- Contrato de formación en alternancia, (duración mínima de 6 meses)
- Adquisición de competencias profesionales

✓ ¿DÓNDE SE INSCRIBEN LAS PERSONAS PARTICIPANTES?

Buscador de cursos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:
<https://e-empleo.jccm.es>



PLAZO DE PRESENTACIÓN PARA ENTIDADES:

Hasta el 30 de noviembre de 2026



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



BOLETÍN DE NOTICIAS



¿Quieres recibir cada día
en tu correo nuestro
boletín de noticias?

Escribe a
boletin@cm.ccoo.es



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TU FORMACIÓN MÁS FÁCIL

LINEA 5 SECTORIAL - 2026

Subvenciones para empresas y entidades

Proyectos de formación con contratación para personas desempleadas

¿QUIÉN LO PUEDO SOLICITAR?

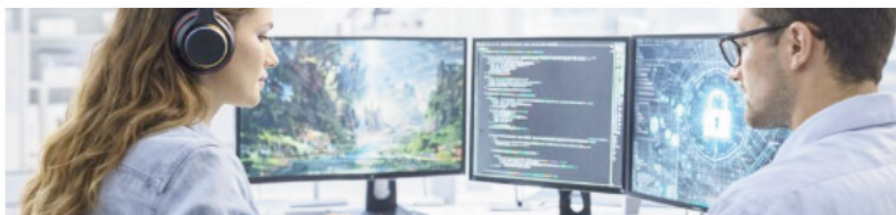
Entidades promotoras y empresas

CARACTERÍSTICAS:

- Contrato de formación en alternancia
- Formación con certificado profesional
- 30 % de contratación final

¿QUÉ PROYECTOS SE FINANCIAN?

Proyectos de formación profesional de *sectores económicos estratégicos de Castilla-La Mancha* (y proyectos de interés singular como IA, Blockchain, Videojuegos...)



PLAZO DE SOLICITUD: Hasta el 30 de noviembre 2026



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



www.asesoriaformacion.foremclm.es



sede Provincial



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO

SEPE



CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



¡Síguenos!





CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.