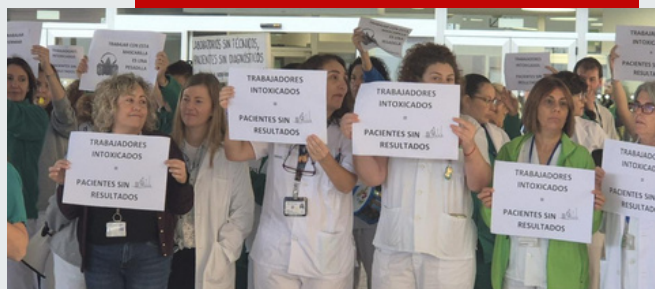




Logramos que la Inspección requiera al Hospital de Toledo la corrección urgente graves deficiencias preventivas

El requerimiento afecta a un total de 63 servicios del Hospital Universitario de Toledo. Entre ellos se encuentran los laboratorios donde continúan existiendo problemas que todavía no han sido solucionados de forma definitiva



Habr  mobilizaciones si no se avanza en el convenio de atención sociosanitaria a domicilio Ciudad Real

CCOO saldrá a la calle en el mes de septiembre si FECIR no quiere acordar condiciones dignas para un sector esencial y profundamente feminizado



LABORAL



CCOO anuncia movilizaciones si no hay avances en el convenio de atención sociosanitaria a domicilio de Ciudad Real

El sindicato reclama un convenio digno del que dependen 2.500 personas trabajadoras, mayoritariamente mujeres, y denuncia la pasividad de la patronal a la hora de realizar propuestas serias

Tras la celebración de ocho reuniones, sin ningún tipo de avance, CCOO del Hábitat advierte de que saldrá a la calle en el mes de septiembre si FECIR no quiere acordar condiciones dignas para un sector esencial y profundamente feminizado. La patronal de Ciudad Real insiste en la necesidad de crear una doble tabla salarial, según se realicen nuevas concesiones administrativas, lo que supondría un agravio entre trabajadoras “de primera y de segunda, y eso no lo vamos a aceptar” según ha señalado Antonio Sánchez, responsable de la Federación del Hábitat en Ciudad Real, ya que “con este tipo de propuestas habría personas trabajadoras que no tendrían incrementos salariales en años”.

La última oferta de la patronal ha sido la de incrementar las tablas salariales únicamente a las personas que no lleguen al SMI, excluyendo a las que, por su antigüedad, ya lo superan. “Esta medida no supone ninguna mejora real porque las personas que no llegan al salario mínimo tienen ya aplicado un complemento en nómina. Es un truco de trileros” ha denunciado Sánchez.

CCOO considera que estamos ante un bloqueo de facto por parte de la patronal que, a pesar de mostrarse a disposición de la parte social para la negociación, no demuestra en la mesa una actitud propositiva con propuestas coherentes.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)

LABORAL

Precaria situación en el Museo Nacional de Artes Escénicas de Almagro durante el verano

La falta de personal, las dificultades organizativas derivadas de la salida de tres personas trabajadoras y los problemas de climatización en las instalaciones han afectado al normal funcionamiento de un centro que recibe durante el periodo estival una importante afluencia de visitantes

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Ciudad Real denuncia la grave situación que atraviesa el Museo Nacional de Artes Escénicas de Almagro, que se ha visto especialmente agravada durante los meses de verano, coincidiendo con uno de los periodos de mayor actividad cultural y turística de la localidad y con la celebración del Festival Internacional de Teatro Clásico.

El primer elemento que condicionó la organización del servicio se produjo el pasado 19 de mayo por el cese de tres personas trabajadoras a consecuencia del concurso de traslados.



La falta de cobertura de dichas plazas provocó, incluso, algún cierre entre semana para garantizar la apertura durante los días de mayor afluencia como los fines de semana. Durante los fines de semana comprendidos entre el 15 de agosto y el 5 de septiembre una única persona trabajadora de categoría E1 ha quedado encargada de funciones como la apertura del museo, la atención al público, la gestión de incidencias, actuaciones relacionadas con la prevención de riesgos y el apoyo logístico a las actividades teatralizadas. [LEER NOTICIA COMPLETA](#)



CCOO SE MUEVE

Más y mejores empleos, salarios, seguridad y salud laboral

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha

LABORAL

CCOO del Hábitat acerca los derechos laborales a las empleadas de hogar

CCOO del Hábitat de Guadalajara, en colaboración con la asociación Guada Acoge, ha organizado un taller dirigido a empleadas de hogar con el objetivo de informar a este colectivo sobre sus derechos laborales y ofrecerles herramientas para defenderlos y desenvolverse con mayor seguridad en su entorno laboral



En la actividad han participado 15 personas que han recibido información sobre los principales derechos laborales de las trabajadoras del hogar. Durante el taller también se han atendido las dudas y consultas planteadas por las asistentes y se les ha hecho entrega de una guía explicativa con información de interés sobre sus derechos. Esta iniciativa se enmarca en la idea del empoderamiento jurídico, con el objetivo de dotar a las personas de herramientas y conocimientos en diferentes ámbitos para facilitar su desenvolvimiento en la sociedad de acogida y favorecer el conocimiento y ejercicio efectivo de sus derechos.

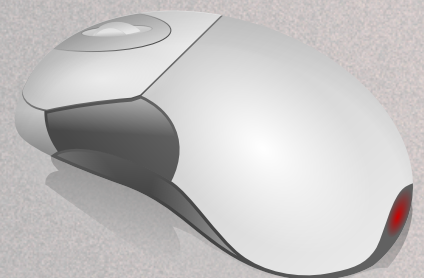
La responsable de CCOO del Hábitat en Guadalajara, Fátima Pacheco, ha expresado que la actividad “ha sido una experiencia muy positiva y quiero agradecer en especial a Mariló Gutiérrez, técnica de voluntariado, la implicación que ha tenido para que este taller se realice. No va a ser la última actividad porque desde CCOO del Hábitat vamos a seguir colaborando con esta asociación en más proyectos futuros”, ha señalado Pacheco.

[LEER NOTICIA COMPLETA](#)



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

www.castillalamancha.ccoo.es



LABORAL

CCOO valora que el Ayuntamiento de Albacete apruebe en pleno su rechazo al macrovertedero de amianto

Un proyecto al que el sindicato ha presentado alegaciones por considerar que supone un riesgo para la salud en todas sus fases, está sobredimensionado, tiene impacto sobre el medio ambiente y da una insuficiente respuesta ante accidentes y fenómenos extremos. CCOO, que ha solicitado ser parte interesada en el procedimiento, urge a contar con una estrategia integral de eliminación del amianto con la participación de las organizaciones sindicales como cuestión de salud laboral, salud pública y protección ambiental



El pleno del Ayuntamiento de Albacete ha rechazado el proyecto de macrovertedero de amianto proyectado en La Castra. Por 25 votos a favor, y uno en contra, ha salido adelante la propuesta de acuerdo de no conformidad con la tramitación de dicho depósito, promovido por Soluciones Técnicas de Amianto SL, en el término municipal de Albacete. Postura que daría carpetazo al proyecto en base a la nueva normativa de Evaluación Ambiental de Castilla-La Mancha.

“Valoramos el acuerdo adoptado por el pleno del Ayuntamiento de Albacete de no conformidad con la tramitación del proyecto del depósito de residuos con amianto, decisión que, en aplicación de la nueva normativa de evaluación ambiental de Castilla-La Mancha, podría determinar la conclusión de la tramitación del proyecto” ha explicado la responsable de salud laboral de CCOO en Albacete, Nieves Díaz Campos. [LEER NOTICIA](#)



LABORAL

CCOO logra que la Inspección de Trabajo requiera al Hospital Universitario de Toledo la corrección urgente de graves deficiencias preventivas

La denuncia presentada por CCOO ha motivado un requerimiento de la Inspección de Trabajo que afecta a 63 servicios del Hospital Universitario de Toledo, incluidos los laboratorios donde se produjeron intoxicaciones hace casi dos años

Comisiones Obreras ha conseguido que la Inspección de Trabajo requiera formalmente a la Gerencia del Hospital Universitario de Toledo la adopción urgente de numerosas medidas preventivas y la corrección de graves deficiencias que la representación sindical viene denunciando desde hace años. La actuación inspectora tiene su origen en una denuncia presentada por el delegado de prevención de CCOO ante la falta de respuesta efectiva a las reiteradas reclamaciones realizadas mediante escritos oficiales y en el seno de los Comités de Seguridad y Salud.



Tras la denuncia, la Inspección de Trabajo ha requerido a la Gerencia del Hospital Universitario de Toledo la adopción de las medidas más urgentes, relacionadas con situaciones de especial gravedad, en un plazo de 15 días. Para la implantación del resto de medidas correctoras se ha establecido un plazo de dos meses. Como ha explicado el responsable de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO Toledo, Jose Ángel Díaz, el requerimiento afecta a un total de 63 servicios del Hospital Universitario de Toledo. **LEER NOTICIA COMPLETA**





LO QUE SABES HACER, CUENTA ACREDITA TU EXPERIENCIA EN 2026

Si llevas años trabajando, pero sin titulación oficial, es el momento de cambiarlo.

Te ayudamos a:

- ✓ Identificar tus competencias profesionales
- ✓ Cumplimentar la documentación necesaria para acceder al procedimiento
- ✓ Elegir formación vinculada a tu empleo



¡Infórmate!



www.asesoriaformacion.foremclm.es



638 625 825



Sede Provincial



acreditayformacion@cm.ccoo.es

Desde CCOO CLM te orientamos técnicamente de forma gratuita .



OFERTAS DE EMPLEO
Accede aquí a nuestro boletín semanal





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con**
TODAS la **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española