

## Comisiones Obreras se reúne con el Presidente de la Junta para trazar el nuevo curso político de la región



- El sindicato respalda el anuncio de la creación del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Castilla-La Mancha que pasará por Consejo de Gobierno el 9 de septiembre

## POLÍTICA INSTITUCIONAL

# Comisiones Obreras se reúne con el Presidente de Castilla-La Mancha para trazar el nuevo curso político de la región

Javier Ortega, Secretario General de CCOO CLM, y las secretarías de Diálogo Social y Organización Raquel Payo y María José Mesas se han reunido este lunes con el Presidente de Castilla-La Mancha y con la Consejera de Economía para marcar las pautas del próximo curso político de la región.



**Comisiones Obreras** ha remarcando la importancia de reforzar el diálogo social, de trabajar sobre los ejes del Pacto Horizonte 2030 y de combatir la siniestralidad laboral, que se cobró la vida de 6 trabajadores solo el pasado mes de agosto y otros 22 el resto de 2025.

Al acabar el encuentro el Secretario General ha valorado la buena disposición del Presidente de la Junta y de la Consejera de Economía tras conocer la decisión de crear el nuevo Instituto de Seguridad y Salud Laboral, que pasará por Consejo de Gobierno el próximo martes 9 de

septiembre. “La creación de este espacio es una demanda histórica de Comisiones Obreras. Por fin se crea un espacio para la coordinación de políticas preventivas y de compromiso conjunto de todos los agentes sociales para abordar una de las mayores lacras de nuestra región”, ha declarado Ortega.

Otra de las nuevas medidas anunciadas ha sido la convocatoria de las primeras mesas de trabajo de “Castilla-La Mancha. Horizonte 2030” en las que se trazarán las pautas para abordar el progreso económico y social de la región. El Secretario General ha elogiado esta estrategia, remarcando que “debe renovar el compromiso que en su día adquirimos para mejorar las condiciones de vida de nuestra gente, de nuestras empresas y de los trabajadores y trabajadoras de Castilla-La Mancha.”

[LEER MÁS](#)

## DIÁLOGO

## CCOO y UGT Castilla-La Mancha se reúnen para trazar una hoja de ruta ante los retos laborales y sociales

Los secretarios generales de CCOO y UGT Castilla-La Mancha, Javier Ortega y Lola Alcóné, han mantenido este miércoles un encuentro en la sede de UGT Castilla-La Mancha para poner en común sus estrategias de cara al nuevo curso y fortalecer la unidad sindical. Ambos secretarios generales han advertido que habrá concentraciones conjuntas en caso de no salir adelante la reducción de la jornada laboral.

A la reunión también han asistido la secretaria de Organización María José Mesas, la secretaria de Diálogo Social y Salud Laboral Raquel Payo, y el secretario de Acción Sindical Ángel León por parte de CCOO.

La reunión ha servido para poner en común sus principales prioridades en Castilla-La Mancha y establecer una hoja de ruta conjunta. Según han explicado, el objetivo es trabajar de la mano para avanzar en la mejora de la situación económica, social y laboral de Castilla-La Mancha, siempre bajo la columna vertebral del Diálogo Social.

Entre los principales asuntos puestos sobre la mesa se encuentra la creación (la próxima semana) del Instituto de Seguridad y Salud Laboral de Castilla-La Mancha. Un organismo que ambos sindicatos demandaban para poder abordar el problema de salud laboral que atraviesa la región, y poner en marcha medidas eficaces para frenar la lacra de los accidentes laborales.



Otra de las cuestiones abordadas ha sido la reducción de la jornada laboral como herramienta clave para repartir la riqueza y el tiempo de trabajo, subrayando que la jornada no ha sido modificada en más de 40 años.

Precisamente el Congreso llevará a pleno la próxima semana la reducción de la jornada laboral, y tanto Alcóné como Ortega han pedido responsabilidad a los partidos políticos y que piensen en la ciudadanía para que el Congreso saque adelante esta medida que

que beneficiará a todos y todas. Ambos han advertido que, en caso de no salir adelante, CCOO y UGT saldrán a la calle a partir de la próxima semana.

También han hablado de la necesidad de seguir en la senda del crecimiento salarial tanto en España como en Castilla-La Mancha, donde los salarios están por debajo de la media.

**LEER MÁS**

## DEUDA PÚBLICA

### CCOO CLM advierte que la quita de deuda debe aprovecharse para mejorar los servicios públicos

**El Secretario General de CCOO CLM Javier Ortega considera que la condonación de la deuda de las Comunidades Autónomas que propone el Gobierno puede ser una medida vital para fortalecer los servicios públicos de Castilla-La Mancha.**

Al igual que otras comunidades, Castilla-La Mancha se vio atrapada en una crisis fiscal ante la pésima gestión financiera de la crisis de hace más de una década. Esto imposibilitó su financiación en los mercados de deuda y forzó la creación del Fondo de Liquidez Autonómica (FLA). Como consecuencia la deuda de Castilla-La Mancha se ha vuelto impagable y ha lastrado los presupuestos destinados a servicios públicos esenciales como la sanidad, la educación y servicios sociales.

El pasado martes el Gobierno aprobó el anteproyecto de ley que da forma a la quita de la deuda de las comunidades por 83.252 millones. Con este mecanismo las autonomías podrían ahorrar entre



entre 6.600 y 6.700 millones de euros en intereses. Para Javier Ortega esta situación supone una oportunidad para paliar y superar las consecuencias de la crisis, destinando este ahorro proyectado al refuerzo de los servicios públicos.

Considera además que hacerlo es más acuciante que nunca, a la vista del aumento del número de incendios este verano, la sombra de la riada que asoló Letur hace casi un año o el preocupante aumento de la siniestralidad laboral este verano.

**LEER MÁS**

# EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN  
LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

*El poder de cambiar las cosas*

## EMPLEO

# CCOO insiste en la necesidad de abordar el mercado laboral de CLM con políticas que cambien nuestro sistema productivo

**El paro de Castilla-La Mancha se redujo en 1.047 personas este mes de agosto a pesar de haber aumentado generalizadamente en el resto de España. Con ello la región se ha convertido en la Comunidad Autónoma donde más ha descendido el paro este último mes.**

El descenso del paro en agosto ha sido generalizado en las cinco provincias. Donde más se ha reducido ha sido en Ciudad Real y Albacete con 330 (-1,05%) y 303 (-1,43%) personas paradas menos respectivamente. En el resto, Toledo, Guadalajara y Cuenca también han registrado descensos del número de parados, con 213 (-0,48%), 127 (-1,06%) y 74 (-0,88 %) desempleados y desempleadas menos respectivamente en cada una de estas provincias.

En cuanto a la división por sexos, en el mes de agosto se registraron 63 parados (-0,16%) y 984 (-1,28%) paradas menos que en el mes de julio. A pesar de la drástica reducción del paro femenino con respecto al mes anterior, el total sigue arrojando grandes diferencias entre sexos con un total de 40.068 desempleados y 76.031 desempleadas en toda Castilla-La Mancha.

El Secretario de Empleo Juan Carlos del Puerto ha hecho una valoración positiva pero ha querido reforzar que Castilla-La Mancha necesita profundizar en una estrategia propia.

Del Puerto considera necesario un plan de choque para que los contratos indefinidos se conviertan en la norma del mercado laboral.

[\*\*LEER MÁS\*\*](#)

## CCOO CLM comienza sus asambleas de información de los Planes de Empleo 2025



Los secretarios Federico López y Juan Carlos del Puerto inauguran la primera asamblea de información de los Planes de Empleo de 2025

**El contenido** de las asambleas aborda los distintos derechos que les corresponden a los trabajadores y trabajadoras temporales por convenio. Por otra parte se les informa de los

servicios de orientación en materia de empleo, búsqueda activa de empleo y de acreditación de competencias ofrecidas por el sindicato en colaboración con la JCCM.

El Secretario General de CCOO Toledo Federico Pérez y el Secretario de Empleo y Formación de CCOO CLM Juan Carlos del Puerto han abierto la primera de estas asambleas este jueves en Talavera. “Buscamos informar sobre los derechos de los y las trabajadoras. Del mismo modo, este programa resulta vital para la población trabajadora de Castilla-La Mancha que se encuentra en riesgo de exclusión social” ha afirmado del Puerto.

[\*\*LEER MÁS\*\*](#)

## GESTIÓN FORESTAL

# Las personas trabajadoras de Geacam reclaman la mejora de sus condiciones ante la Consejería de Desarrollo Sostenible

**Represnetantes de todos los sindicatos han solicitado a la consejera de Desarrollo Sostenible una reunión, para abrir una vía de diálogo encaminada a mejorar sus condiciones laborales.**

El personal de Geacam se ha concentrado este martes delante de la Consejería de Desarrollo Sostenible con el fin de denunciar públicamente la realidad de la situación del dispositivo de prevención y extinción de incendios forestales en Castilla-La Mancha, explicando las condiciones de precariedad que afectan al colectivo.

El presidente del Comité Intercentros y secretario de la Sección Sindical de CCOO en Geacam, Manuel Amores, ha explicado que "estamos trabajando con salarios cercanos al SMI, con contratos de solo 96 días en muchos casos, con unidades que no tiene cubierta su dotación mínima, con deficiencias en el avituallamiento y con falta de dotación de EPIs en condiciones."



Todo esto se traduce en precariedad, consecuencia directa de la falta de inversión pública en prevención y extinción de incendios y de la fragmentación de la gestión, habiendo quedado demostrado que la empresa pública Geacam ha quedado obsoleta.

El Comité Intercentros, ha solicitado una reunión urgente con la consejera de Desarrollo Sostenible para abrir una vía de diálogo que permita abordar la mejora de las condiciones de las personas trabajadoras de Geacam.

**LEER MÁS**



## ALBACETE

# El personal de Telepizza secundará una huelga los días 13 y 14 de septiembre por el impago de sus salarios

Los próximos días 13 y 14 de septiembre, coincidiendo con el fin de semana de la Feria de Albacete, trabajadores y trabajadoras de los tres establecimientos de Telepizza en la ciudad de Albacete secundarán la huelga convocada por CCOO y UGT para exigir a la parte empresarial el pago de las cantidades que debe a su personal.



Con el respaldo del comité de empresa, responsables de CCOO y UGT han anunciado este jueves la convocatoria conjunta de huelga a tiempo completo en los tres centros de trabajo de Telepizza para los días 13 y 14 de septiembre, y la voluntad del 80%

de la plantilla de secundarla expresada en la última asamblea realizada.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha indicado que el motivo de esta convocatoria es el reiterado incumplimiento

grave de la parte empresarial en el pago de los salarios, con un retraso continuado desde hace más de un año, que ha generado la deuda de diferentes cantidades a sus empleados y empleadas.

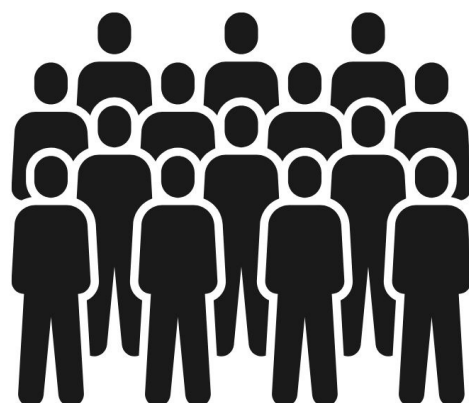
[\*\*LEER MÁS\*\*](#)

## SERVICIOS JURÍDICOS



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**Tu mejor defensa**



## ALBACETE

# “Necesitamos medidas urgentes y que la patronal se sienta de una vez por todas a hablar de siniestralidad laboral en la provincia”

Delegados y delegadas de CCOO y UGT han vuelto a concentrarse esta mañana ante la sede de FEDA en solidaridad con la familia del monitor que ha fallecido tras caer al vacío desde una tirolina de Letur, y para denunciar que esta es la sexta muerte en la provincia en menos de un mes, y la novena en lo que va de año. CCOO ha advertido además de que las estadísticas de la Inspección de Trabajo revelan las deficiencias en materia preventiva de las empresas en cuestiones tan relevantes como las evaluaciones de riesgos

Los responsables provinciales de CCOO y UGT han incidido en la gravedad de esta situación que afecta a los trabajadoras y trabajadores de la provincia y han pedido a los empresarios que venzan sus reticencias y se sientan de una vez por todas a hablar del problema para poner en marcha medidas eficaces que frenen la siniestralidad laboral.

El secretario general de CCOO Albacete, Paco Gómez, ha señalado que “en la reunión de la Comisión Permanente de Seguridad y Salud en el Trabajo quedaron claras varias cosas, y una de ellas es que el centro de responsabilidad en los accidentes de trabajo es de los empresarios y las empresarias”.

En este sentido ha sacado a colación las estadísticas que se les entregó por parte de la Inspección de Trabajo y de las cuales se deduce que las empresas “se lo tiene que hacer mirar” porque en lo que a las evaluaciones de riesgos se refiere, de las 68 actuaciones realizadas, en 138 ha habido requerimiento y 59 actas de infracción con un montante de 100.000 euros.



Concentración por la novena víctima mortal en accidente laboral en Albacete

Esto significa que las evaluaciones de riesgos, que son una pieza clave para poner medidas que eviten accidentes, muchas veces son un copia y pega de otros centros de trabajo, y no recogen la realidad de los riesgos concretos de esa empresa”.

De esa misma estadística ha destacado que de las 18 actuaciones inspectoras que se hicieron sobre el recurso preventivo, que es la persona con conocimientos técnicos en materia preventiva que tiene que encontrarse en el momento que se

estén realizando actividades que tengan un especial riesgo, como por ejemplo trabajos en altura, hubo 14 requerimientos y 6 actas de infracción con 100.000 euros.

“Por lo tanto, los hechos revelan que hay incumplimientos por parte de las empresas, que no sólo no se toman la prevención como una cuestión prioritaria, sino que además siguen ofreciendo muchas resistencias a colaborar e informar a los delegados y delegadas de prevención”.

**LEER MÁS**

## CAMPAÑA TEMPOREROS

### Presentada en Villarrobledo la campaña informativa para personas temporeras que trabajan en la vendimia

De cara a la campaña de la vendimia que comenzó en las primeras semanas de agosto en la comarca de Villarrobledo, CCOO Albacete ha puesto en marcha una campaña para informar a las personas que trabajan en ella de cuáles son sus derechos. También se les facilita un recurso de atención directa para ellos casos en los que las condiciones sean susceptibles de denuncia.

La responsable de CCOO en Villarrobledo, Engracia Pérez, y Ana María Marín, de la Federación de Industria CCOO Albacete, han presentado este lunes la campaña impulsada desde el sindicato para informar a las personas temporeras que van a trabajar en la vendimia de cuáles son sus derechos y las obligaciones de las personas empleadoras.

Entrando en el contenido, Ana María Marín ha empezado reconociendo la importancia de la industria vinícola en nuestra provincia, y especialmente en Villarrobledo, y en consecuencia, la necesidad de que las personas que trabajen en la vendimia lo hagan conforme a lo que establece la ley y con sus derechos garantizados.

A este respecto la responsable comarcal de CCOO, Engracia Pérez, ha señalado que “aunque la vendimia está muy mecanizada hoy en día, todavía hay mucha variedad de viña baja y ahí es imprescindible el papel de las y los vendimiadores que siguen vendimiando por el método tradicional”.

**LEER MÁS**

### FORMACIÓN EN ALTERNANCIA PROGRAMAS LÍNEA 5 SECTORIAL

**ABIERTO PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES PARA LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO EN EL SENO DE LA EMPRESA. LÍNEA 5 SECTORIAL**



#### OBJETIVO

Capacitar a personas en situación de desempleo, al tiempo que desarrollan un trabajo efectivo con un contrato de formación en alternancia.



#### REQUISITOS

- Proyectos dirigidos a las áreas formativas relacionadas con los sectores económicos estratégicos o de singular interés.
- Los proyectos subvencionables tendrán una duración máxima de dos años y deberá incluir un compromiso de contratación del 30% del alumnado participante.
- Las personas participantes en los proyectos subvencionados deberán estar en situación de desempleo.



#### PLAZO

Presentación de proyectos (para las empresas promotoras): hasta el 31 de octubre de 2025

#### MÁS INFORMACIÓN

638625825

[www.asesoriaformacion.foremclm.es](http://www.asesoriaformacion.foremclm.es)  
[acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)

**CCOO**

**comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha**



## CIUDAD REAL

### CCOO pide a la delegada de la Junta en Ciudad Real que se implique en la búsqueda de alternativas para la plantilla de ESERMAN

Tras la reunión mantenida con la delegada de la Junta de Comunidades en la provincia de Ciudad Real, Blanca Fernández, para abordar la situación de las 60 personas trabajadoras de Eserman, la secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, y el secretario general de la Federación de Industria de Ciudad Real, Víctor Manuel Arias, valoran la buena disposición del Gobierno regional para preservar todos los puestos de trabajo de la empresa que presta servicios a Repsol Petroquímica.

La secretaria general de CCOO Ciudad Real, Esther Serrano, ha explicado que la representación sindical de las plantilla de Eserman, han trasladado a la delegada de la Junta en la provincia, Blanca Fernández, la situación en la que se encuentran estas personas que

actualmente están acogidos a un permiso retribuido hasta el 30 de septiembre, después de que de forma inesperada el pasado 30 de julio se encontraran con un ERTE y el centro de trabajo cerrado. Esther Serrano ha agradecido a la delegada que les haya recibido y la buena disposición manifestada,

insistiendo en que tiene que haber alternativas y un plan de recolocación "estamos hablando de personas con una gran experiencia que han dado su vida y su salud. La Administración tiene que implicarse para evitar la destrucción de empleo".

**LEER MÁS**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

## BECAS Y AYUDAS

PARA PERSONAS EN DESEMPLEO

- Transporte,
- Manutención
- Alojamiento
- Ayudas a la conciliación



### ¿A QUIÉN VAN DIRIGIDAS?

Personas en situación de desempleo que participen o hayan participado en acciones de formación desarrolladas en centros propios y de la red pública de formación profesional dependientes de la Administración Autonómica de CLM, para 2025



### PLAZO

Acciones formativas no iniciadas con anterioridad a la publicación de la resolución: del 1 de agosto y en el plazo máximo de un mes desde su inicio.

Acciones formativas iniciadas o finalizadas en el momento de publicar la resolución en el plazo máximo de un mes desde su publicación (31/07/25).



### MÁS INFORMACIÓN

638625825  
[www.asesoriaformacion.foremclm.es](http://www.asesoriaformacion.foremclm.es)  
[acreditayformacion@cm.ccoo.es](mailto:acreditayformacion@cm.ccoo.es)








**25**  
nov  
2024

Día Internacional para la  
Eliminación de la Violencia  
contra las Mujeres

  
**016**  
900100114

0 mujeres asesinadas  
0 violencia vicaria  
0 mujeres agredidas  
sexualmente  
0 mujeres sufriendo  
violencia económica

“que la  
**ÚNICA**  
cifra  
sea **0**”

 GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE IGUALDAD

  
Castilla-La Mancha

  
Instituto de la Mujer  
CASTILLA-LA MANCHA

  
Pacto de Estado  
contra la violencia de género