



RETOS DE CCoo CLM PARA ESTE AÑO

**Horarios de trabajo que
permitan conciliar,
salarios dignos y avances
salud laboral e igualdad**

Horarios de trabajo que permitan conciliar, salarios dignos y avances en salud laboral e igualdad, algunos de los retos de CCOO CLM para este año

"2021 ha sido un año prolijo en avances, intenso y revolucionario. Hace muchos años que el diálogo social no daba tantos frutos, hacía muchos años que no se recuperaban derechos y esa es una muy buena noticia"

•••••

"El sindicato apuesta por servicios públicos, universales y de calidad, que lleguen a cada rincón de la región"

•••••

"CCOO propone un pacto con CECAM en el que el primer punto sea habilitar cláusulas de revisión salarial en los convenios colectivos para que ninguna persona trabajadora pierda poder adquisitivo"



El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha hecho un repaso a los retos del mundo del trabajo y de la organización en este inicio de 2022 marcado por la entrada en vigor de la nueva legislación laboral con la que por primera vez en treinta años se recuperan derechos.

"2021 ha sido un año muy prolijo en avances, un año intenso y revolucionario en el que gracias al diálogo social se han recuperado derechos", subrayó De la Rosa, en una rueda de prensa el lunes en Toledo previa a la tradicional comida con los medios que el sindicato ha recuperado tras la obligada cancelación del año pasado.

En este sentido, el líder regional de CCOO CLM se ha referido al acuerdo en materia de Seguridad Social y pensiones alcanzando en la mesa de diálogo social para garantizar la sostenibilidad del Sistema Público de Pensiones, así como unas pensiones dignas. También a la subida del SMI hasta alcanzar los 905 euros. Hoy mismo el Gobierno, los sindicatos y la patronal han mantenido una reunión para negociar una nueva subida del SMI hasta los 1.000 euros. "Un paso más para que las personas trabajadoras, especialmente las que tienen mayores dificultades, puedan tener un salario digno".

En este contexto de avances en la recuperación de derechos gracias al trabajo sindical en el diálogo social con el Gobierno y patro-

nal, el secretario general de CCOO CLM se ha referido a la reforma laboral que mejora los derechos laborales de los trabajadores y trabajadoras y que persigue garantizar un empleo estable y un salario digno. Una reforma cuyos efectos ya se han dejado notar en los últimos datos de contratación registrada en Castilla-La Mancha, que en este mes de enero ha registrado el mayor porcentaje de contratación indefinida en la serie histórica en los últimos veinte años, un 12% de contratación indefinida, casi el doble a la registrada en enero del año pasado.

"Nuestro mercado laboral no podía ya soportar la insoportable precariedad laboral existente. La reforma laboral de 2012 provocó la mayor precariedad y temporalidad de los últimos 40 años" ha señalado De la Rosa, a la vez que ha advertido que quienes desde el inicio manifestaron su negativa a esta reforma laboral "perseguían un objetivo distinto a los intereses de los trabajadores y trabajadoras".

"Hace muchos años que el diálogo social no daba tantos frutos, hacía muchos años que no se recuperaban derechos y esa es una muy buena noticia", ha destacado.

También ha puesto en valor la constitución en el mes de junio del Consejo de Diálogo Social de Castilla-La Mancha. Desde CCOO veníamos reivindicando "la necesidad de un espacio, de dotar de casa al diálogo

social para poder compartir proyectos que mejoren la vida de las personas”.

En este sentido, el secretario general de CCOO CLM ha explicado algunos de los retos del sindicato para este 2022, entre ellos la racionalización de la jornada de trabajo, que es ya una realidad en otros países. “Gobierno, sindicatos y patronal tenemos que, en el marco del diálogo social, empezar a hablar muy en serio del tiempo de trabajo para que los hombres y mujeres puedan tener la posibilidad de una conciliación real entre tiempo que se dedica al trabajo y a la vida familiar y personal”.

Otro de los retos tiene que ver con la salud laboral en un año que ha comenzado de manera muy negativa en lo que se refiere a la siniestralidad laboral, con 7 trabajadores fallecidos en la región en 13 días, lo que nos debe hacer “reflexionar profundamente”. Hay que ver qué está ocurriendo para que Castilla-La Mancha esté a la cabeza del país en siniestralidad laboral, con Guadalajara como la provincia con más accidentes laborales. Así, el secretario general de CCOO CLM ha reivindicado desde el diálogo social “un despliegue de medidas para que ni una persona más pierda la vida”, entre ellas la creación de la figura de los agentes de prevención que han de realizar un trabajo riguroso para evitar la siniestralidad laboral.

En este 2022 tenemos que hablar de “igualdad real y para ello es necesario inversión”. “En el siglo XXI un gobierno democrático y los agentes sociales estamos obligados a hacer políticas de igualdad de verdad”. Así, entre las reivindicaciones del sindicato están la creación de la figura de los agentes de igualdad, así como un acuerdo para que fluya la información de las empresas en las que se puede hacer un plan de igualdad. De la Rosa ha recordado que las empresas de más de 50 trabajadores y trabajadoras tienen la obligación legal de implantar planes de igualdad, si bien en nuestra región hay muchas empresas que no llegan a ese límite legal, pero que igualmente deberían negociar estos planes u otras medidas en materia de igualdad.

Castilla-La Mancha necesita además unos servicios públicos suficientes y de calidad, “apostar por la sanidad pública es apostar por el futuro de esta tierra, la sanidad no

puede ser un negocio”. Desde el diálogo social hay que abordar la “consolidación del empleo público, con pandemia y sin ella tiene que haber personal suficiente para dar una atención de calidad y de excelencia a las personas, llegando hasta el último rincón de la región”. Otro de los objetivos esenciales es una educación pública de calidad con personal docente suficiente, continuando dando pasos en reducir la interinidad y bajando las ratios.

Especial hincapié ha hecho a los servicios sociales, “la pandemia ha puesto en evidencia que no han estado a la altura y que la red de servicios sociales en nuestra región es muy mejorable”, ha advertido De la Rosa, a la vez que ha destacado que desde el sindicato apostamos por “servicios sociales universales y gratuitos”. Así,

jadores”.

Otro de los retos para este año es la digitalización justa que no reste derechos ni mine la acción colectiva, con verdadera desconexión de las y los trabajadores, una transformación ligada además a los cambios en el modelo productivo que reclamamos hacia una economía sostenible.

Así se ha referido también a que CCOO estamos a la espera de ser incorporados a las Agenda 2030, desarrollando empresas sostenibles y que generen empleo.

En este 2022, CCOO CLM vamos a seguir trabajando también en materia de despoblación, estando al lado del Gobierno regional para pelear contra la despoblación, para que la ciudadanía tenga los mis-



CCOO pide al Gobierno “la participación, junto con el Tercer Sector, de sindicatos y patronal en el desarrollo de los servicios sociales”.

En materia de negociación colectiva, CCOO propone un pacto con CECAM en el que el primer punto sea cláusulas de revisión salarial en los convenios colectivos para que ninguna persona trabajadora pierda poder adquisitivo. “La economía de Castilla-La Mancha depende de los salarios de sus trabajadores y trabajadoras”, ha señalado el secretario regional del sindicato, a la vez que ha exigido salarios dignos, “la economía ha crecido y también los beneficios empresariales, de modo que por qué no dignificar los salarios de las y los traba-

mos derechos y servicios públicos suficientes con independencia del lugar donde vida, y pidiendo al Gobierno de la nación recursos para las zonas despobladas. También queremos seguir hablando del agua, reivindicando una gestión eficiente de este recurso, esencial para la creación de empleo y el desarrollo de esta tierra.

Estos son algunos de los principales objetivos estratégicos que se marca para este CCOO, que como sindicato más representativo queremos seguir ejerciendo nuestro derecho legítimo para lograr una sociedad cada día mejor, con más y mejores derechos.

La nueva subida del SMI mejorará los ingresos de 73.000 personas trabajadoras en CLM

“Demostraremos una vez más a la patronal que la subida del SMI va a servir especialmente para recuperar la economía de esta tierra, de las empresas de esta tierra que viven esencialmente del consumo interno”



El nuevo incremento del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) acordado este miércoles tras la reunión de diálogo social va a mejorar los ingresos de 73.000 personas trabajadoras en Castilla-La Mancha (40.000 son mujeres), según los datos de salarios que recogen las estadísticas de la Encuesta de Población Activa. El Ejecutivo ha decretado un aumento de 35 euros que tendrá efectos desde el 1 de enero, con lo que el SMI alcanza los 1.000 euros brutos. Para el conjunto de la organización sindical y también para CLM el incremento de 965 a 1.000 euros “va a suponer una mejo-

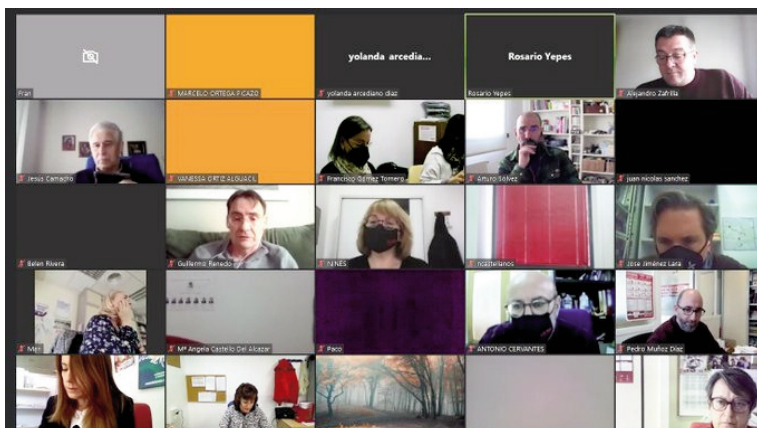
ra directa en los salarios, particularmente de mujeres y personas jóvenes, y más todavía en una comunidad donde los salarios son de media más bajos”.

Es una subida que, aunque la patronal no haya aceptado esta vez, sí forma parte del IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) 2018-2020. Entonces las organizaciones empresariales sí acordaron con Gobierno y sindicatos que los sueldos más bajos llegaran a los 14.000 euros anuales en 2020. “Sin embargo hemos conseguido llegar a

esa cifra dos años después”.

Paco de la Rosa ha subrayado que esta subida de sueldo debe ayudar a hacer crecer la economía, y ha destacado que los hechos han dejado claro que subir el SMI no incide en la creación de empleo: “Demostraremos una vez más a la patronal que la subida del SMI va a servir especialmente para recuperar la economía de esta tierra, de las empresas de esta tierra que viven esencialmente del consumo interno”.

LEER MÁS



Jornada formativa sobre la reforma laboral

Continuamos conociendo al detalle el nuevo escenario que deja el acuerdo de reforma laboral. Más de 200 personas de CCOO en las cinco provincias han participado este viernes online en la primera de las sesiones formativas a cargo del abogado y profesor emérito de la UCLM Luis Collado.

Se han tratado las modificaciones en materia de contratos formativos; el régimen jurídico de la contratación temporal tras el RDL 32/2021; la afectación de la reforma laboral a determinados aspectos del contrato a tiempo parcial; la nueva regulación del contrato de trabajo fijo discontinuo; y las modificaciones introducidas en el artículo 42 ET en materia de contratas y subcontratas; y la nueva doctrina del TS en materia de subrogación en la Administración pública.

Comisiones Obreras formará en Albacete a unas 400 personas para empleos asociados a actividades logísticas

Comisiones Obreras tiene ya en marcha en Albacete un plan de 25 cursos con el que cubrir las necesidades formativas del sector logístico, incluidas las del centro logístico asociado a Airbus que se instalará en la capital. El plan, con una muy buena acogida, supone formación gratuita para unas 400 personas trabajadoras y desempleadas, parte de la formación subvencionada por la Junta de Comunidades.

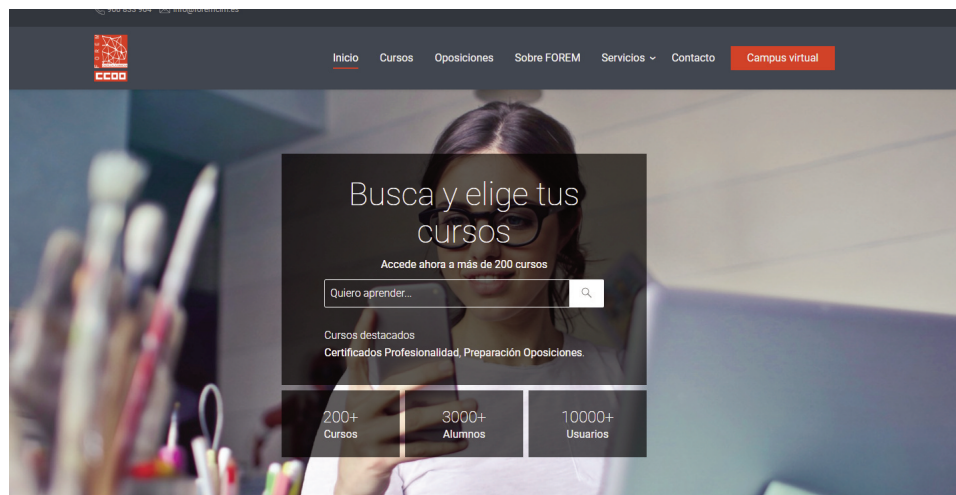
El contenido de todo el plan formativo ha sido presentado hoy martes en rueda de prensa en Albacete por Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, Juan Antonio Cuevas, secretario de Política Industrial de Formación de la Federación de Industria de CCOO CLM; África Tarancón, presidenta del Comité de Empresa de Airbus Helicopters en Albacete, y Encarna Sánchez, secretaria de Formación de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha.

Sánchez ha explicado que dos de los 25 cursos ya han comenzado (uno de ellos hoy mismo), el primero el de Certificado de Profesionalidad de Organización y Gestión de Almacenes, y el segundo el Certificado de Profe-

El sindicato tiene en marcha las primeras acciones dentro de un catálogo de 25 cursos gratuitos con contenidos en materia de organización y gestión de almacenes, control de compras, optimización de costes o inglés comercial, entre otros

sionalidad de Actividades Auxiliares de Almacén, “dirigido a personas sin cualificación”. Estos certificados implican además prácticas no laborales en empresas.

Todos ellos, con sus fechas y procedimientos de inscripción, figuran en la web www.forencm.es y las personas interesadas pueden informarse también en CCOO Albacete. **LEER MÁS**



Parcialidad y temporalidad: CCOO pone cifras a “la cara B” de la hostelería y planteará en la negociación de los convenios las medidas para cambiar este panorama

“La cara B de la hostelería y el turismo”, las malas condiciones laborales de muchos de sus trabajadores y trabajadoras en la región, es la realidad que muestra el informe sobre precariedad elaborado por la Federación de Servicios de CCOO, un informe cuyas conclusiones para Castilla-La Mancha han sido presentadas este miércoles en Toledo por Santiago Zafrilla, secretario de Acción Sindical de la federación regional.

Zafrilla ha explicado que el informe, de manera general, constata los graves indicadores de precariedad y fraude en el sector, y señala que en términos de sueldo las personas trabajadoras de hostelería están a la cola del conjunto de actividades económicas, y “muy por debajo de los incrementos de rentabilidad del sector”.

En cuanto a los indicadores de la región, la hostelería castellano-manchega presenta una parcialidad en los contratos rozando el 40%, cuando la

media nacional del sector es del 30%, y la temporalidad está en torno al 40%, cuando la media del sector en el país es del 36%.

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, ha acompañado a Santiago Zafrilla en esta comparecencia ante los medios de comunicación, para desta-

car que el informe sectorial “nos habla de una difícil y muy precaria situación de los trabajadores y trabajadoras del sector hostelero en España y Castilla-La Mancha, abruma comprobar que este sector está mucho más precarizado que cualquier otro”.

LEER MÁS



Constituida la mesa de negociación del Convenio Madera Toledo que afecta a 3.000 trabajadores/as

CCOO, UGT FICA y la patronal han constituido este martes la mesa de negociación del Convenio de la Madera de Toledo, en el cual están incluidos alrededor de 3.000 trabajadoras y trabajadores.

Este convenio lleva 10 años sin renovarse y las tablas salariales no se actualizan desde el año 2013. Entre las principales reivindicaciones, se encuentran recuperar el 10 % de poder adquisitivo que se ha perdido en este tiempo de

manera progresiva, reducir la jornada que está fijada en 1.752 horas anuales y actualizarse a la nueva normativa de igualdad.

Además, UGT FICA y CCOO exigen que la parada para el bocadillo no corra a cuenta de la persona trabajadora.

Las fechas fijadas para las próximas reuniones son el 22 de febrero y el 10 de marzo.

Entre las reivindicaciones sindicales se encuentran recuperar el 10 % de poder adquisitivo, reducir la jornada laboral y actualizarse a la nueva normativa de igualdad.

CCOO CLM imparte en Ciudad Real un taller sobre "Planes de igualdad como herramienta para la acción sindical"

Será el próximo 23 de febrero, de 9.30 a 14.00 horas, en el SEPECAM.

Los planes de igualdad son una herramienta fundamental para lograr la igualdad entre mujeres y hombres en las empresas.

La negociación de planes de igualdad es uno de los temas que centran nuestra acción sindical, por ello seguimos impulsando la formación sindical de nuestros delegados y delegadas sindicales, encargados de la negociación de los mismo.

CCOO impartirá el próximo 23 de febrero en Ciudad Real un nuevo taller sobre "Planes de igualdad como herramienta para la acción sindical".

Si estás interesado/a en participar puedes

INSCRIBIRTE AQUÍ

PLANES DE IGUALDAD

COMO HERRAMIENTA PARA LA ACCIÓN SINDICAL

INTERVINIENTES

ROSARIO MARTÍNEZ PEDROSA
Secretaria de Mujeres y Políticas LGBTI CCOO CLM.

NUNZIA CASTELLI
Secretaria de Acción Sindical CCOO CLM.

Inscríbete en
www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

TEMAS A TRATAR

1. Aspectos generales de planes de igualdad.
2. Elaboración de planes igualdad: apertura de la negociación, constitución de la comisión negociadora y régimen de funcionamiento.
3. Diagnóstico de situación.
4. Contenido y registro del plan de igualdad.
5. Implantación, seguimiento, evaluación y revisión del plan de igualdad.
6. Los planes de igualdad como herramienta para la acción sindical.

CIUDAD REAL, 23 DE FEBRERO 2022
De 9.30 a 14.00 horas
SEPECAM
Ronda de Calatrava, 5

Cada participante puede presentar al concurso un máximo de cinco fotografías, en las que las mujeres sean las protagonistas.

Hay dos vías de participación, subiendo la foto a Instagram o enviándola al sindicato por e-mail.

En el primer caso, cada participante publica su fotografía en su perfil de Instagram mencionando la cuenta creada para el concurso @mujer_CLM_2022 y utiliza el hashtag #MujeresTransformadoras, para que desde la cuenta oficial se tenga en cuenta la participación de la fotografía en el concurso (también se puede etiquetar la cuenta @mujer_CLM_2022).

V CONCURSO DE FOTOGRAFÍA DE CCOO CLM



MUJERES QUE TRANSFORMAN

Participación gratuita
Del 17 de enero al 20 de febrero de 2022.
Sin inscripción previa.

#MujeresTransformadoras
Bases en <https://castillalamancha.ccoo.es/>

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Síguenos en Instagram
mujer_CLM_2022



El dinamismo empresarial es una muestra más de los buenos resultados de las políticas económicas expansivas y medidas de protección del empleo

Castilla-La Mancha ha registrado un notable crecimiento en el número de sociedades mercantiles a lo largo del 2021: se crearon 2.939, un 31,7% más que en 2020.

CCOO de Castilla-La Mancha manifiesta que los datos de creación de sociedades mercantiles en 2021, -con un crecimiento notable tanto en la región como en el conjunto del país-, evidencian el dinamismo empresarial registrado el año pasado, no solo por el número de nuevas sociedades, sino también por el capital suscrito y por las ampliaciones de capital, parámetros todos que han experimentado un notable incremento en un año que, no olvidemos, es de plena pandemia.

Así lo afirma M^a Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, tras analizar la Estadística de Sociedades Mercantiles publicada hoy por el INE con los datos correspondientes al año 2021.

En nuestra región se crearon un total de 2.939 sociedades mercantiles, lo que supone un 31,7% más que el año anterior. El capital suscrito roza los 97 millones de euros, lo que supone un incremento del 77% respecto a los datos de 2020.

LEER MÁS

Por una ciencia libre de sesgos de género y con la participación plena de mujeres y niñas

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y la nueva Ley de Ciencia constituyen una oportunidad única para fomentar la igualdad entre mujeres y hombres en la ciencia.



En el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, hoy 11 de febrero, CCOO de Castilla-La Mancha aboga por una ciencia libre de sesgos de género y con la participación plena de mujeres y niñas y reivindica la necesidad de políticas y medidas concretas para lograr la igualdad efectiva en este ámbito.

Un objetivo que venimos reclamando e impulsando desde CCOO, pero que cobra especial relevancia en el contexto actual. Y es que la pandemia ha acelerado aún más las transiciones ya en marcha, entre ellas la transformación digital y la

transición ecológica, dos ejes en los que la investigación, la ciencia y la tecnología cobran especial relevancia.

CCOO CLM “reivindicamos las mismas posibilidades de mujeres y niñas de acceso al mundo científico y tecnológico, es el momento de romper y acabar con los estereotipos y sesgos de género que a día de hoy siguen dificultando la plena e igualitaria participación de estas en estos ámbitos”, afirma Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI del sindicato.

LEER MÁS

Anulado a instancias de CCOO el ERTE de los vigilantes de seguridad del Aeropuerto de Ciudad Real

La sentencia, ya firme, declara “injustificado” este ERTE, que llega a calificar incluso de ‘ficticio’

El juzgado de lo Social de Ciudad Real ha atendido la demanda de CCOO y ha anulado el ERTE por el que la empresa Asegura Control SA, que tuvo la contrata del servicio de seguridad privada del aeropuerto de Ciudad Real, suspendió desde el 26 de septiembre hasta el 28 de enero de 2022 los contratos de los nueve trabajadores que tenía asignados a este servicio.

La sentencia, que es firme y contra la que no cabe recurso, declara “injustificado” este ERTE, que llega a calificar incluso de ‘ficticio’, además de especialmente lesivo para los trabajadores afectados. El magistrado-juez censura con suma dureza la actuación de Asegura Control no solo por su “mala fe, abuso de derecho y fraude de Ley”, sino también por “urdir una ficción (...) hurtando a los trabajadores el derecho a la estabilidad en el empleo, además de hacerles consumir prestaciones por desempleo”.

De hecho, el propio ERTE fue “una fic-

ción de suspensión de relaciones laborales”, porque cuando el 12 de septiembre Asegura Control SA inició el periodo de consultas argumentando “causas económicas” y aseverando que su único objetivo era “la defensa del empleo”, hacía ya más de dos meses, el 6 de julio anterior, que la empresa gestora del Aeropuerto de Ciudad Real le había rescindido el contrato del servicio de vigilancia y seguridad de las instalaciones; por lo que no había “existencia de objeto real de los contratos de trabajo a suspender”

en el informe sobre el ERTE emitido a petición del Juzgado y recogido en la sentencia, en el que recalcaba que Asegura Control SA ocultó que había perdido la contrata de la seguridad del aeropuerto tanto a su plantilla como a la propia autoridad laboral; y que siguió adelante con el ERTE “a sabiendas, con certeza, que los trabajadores para los que pedía la suspensión de la relación laboral no iban a volver a prestar servicios para ella en las instalaciones del aeropuerto de Ciudad Real”.

Así lo advirtió la Inspección de Trabajo

LEER MÁS



DEFENDERSE
es esencial
CCOO

Trabajadoras residencia pública de Torrijos denuncian la falta de respuesta de la Junta ante la “insostenible” situación que sufre el centro por escasez de personal

Más de 70 trabajadoras y residentes se han concentrado este martes a las puertas de la residencia “Quijote y Sancho” para mostrar su más absoluto rechazo a la medida aplicada por la Delegación Provincial de reducir la plantilla de auxiliares de enfermería a unos niveles anteriores al inicio de la pandemia, por debajo incluso de los mínimos

Después de los numerosos llamamientos y protestas que han trasladado a la Consejería de Bienestar Social de Castilla-La Mancha, las trabajadoras de la residencia pública de mayores “Quijote y Sancho” de Torrijos (Toledo) han denunciado la falta de respuesta por parte de la Junta de Comunidades ante la “insostenible” situación que



sufre este centro debido a la escasez de personal.

Convocadas por el Comité de Empresa de Bienestar Social de Toledo, más de 70 trabajadoras y residentes se han concentrado hoy martes a las puertas

de la residencia (dependiente al 100% de la administración regional) para mostrar su más absoluto rechazo a la medida aplicada por la Delegación Provincial de reducir la plantilla de auxiliares de enfermería.

LEER MÁS

La plantilla de CaixaBank se moviliza para denunciar la “situación insostenible” en la red de oficinas

Los sindicatos CCOO, SECB y UGT, que representan a más del 90% de la plantilla de CaixaBank, han convocado concentraciones en las principales capitales de provincia el martes 22 de febrero para denunciar la “situación insostenible” que sufren a diario las/os trabajadoras/es y los/as clientes/as “por decisiones que toma la dirección del banco, que no entendemos ni compartimos.”

“Tras la fusión con Bankia, la situación que vivimos en la red de oficinas es insoportable por el volumen de clientes que atendemos y con una notable merma de personal tras las salidas del ERE”, explica Vicente Vígara, responsable de la sección sindical de CCOO-Servicios CLM en Caixabank, mayoritaria en la entidad.

Los/as trabajadores/as se sienten “en el punto de mira de la opinión pública y dando la cara ante los clientes, pero sin poder atenderles como se merecen porque ni somos suficientes, ni contamos con los medios precisos, ni

tenemos una adecuada organización del trabajo”

LEER MÁS



La Consejería de Educación publica convocatoria de oposiciones de maestros con un sistema que penaliza la experiencia y perjudica al colectivo de nuevo ingreso

Desde CCOO venimos denunciando públicamente la actitud y la falta de empatía de la Consejería al insistir en celebrar las oposiciones sin esperar al nuevo RD de acceso y sin aplicar la Ley para la reducción de la temporalidad.

La Consejería argumenta siempre problemas técnicos, CCOO dice que no son ciertos, en realidad se trata de voluntad política, recordamos que la última modificación del RD de Acceso a la Función Docente se publicó el 24 de febrero de 2018, y que, en aquel momento, todas las CC. AA. realizaron sus oposiciones según esta modificación incluida Castilla La Mancha.

Los aspirantes pierden oportunidad desde el momento que la Consejería retira 86 plazas de la fase de estabilización y deja de convocar 402 plazas, según los datos de los que disponemos y que se encuentran en la página del Ministerio.

Desde CCOO entendemos esta maniobra como una falta de lealtad de la administración educativa con el Ministerio que castiga a nuestros centros educativos con una temporalidad que va más allá del 8% perpetúa la precariedad en las condiciones laborales de miles de aspirantes a los procesos selectivos.



SÍGUENOS EN REDES SOCIALES



016
900 100 114

25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género