

TELETRABAJO Y CONCILIACIÓN

"Una herramienta laboral que tendremos que ser capaces de aceptar como un modelo más en nuestras relaciones laborales a partir de ahora, pero que requiere regulación normativa"



"No vamos a aceptar la devaluación salarial como forma de negociación"



CC00 CLM no permitirá que la crisis del Covid-19 se utilice como excusa para devaluar condiciones de trabajo y salarios

#ActuarEsEsencial
Pase lo que pase, CC00

CCOO CLM no permitirá que la crisis del Covid-19 se utilice como excusa para devaluar las condiciones de trabajo y los salarios

"No vamos a aceptar la devaluación salarial como forma de negociación".

"No vamos a tolerar que en la salida de esta crisis sean los de siempre, nuestra gente, los trabajadores y trabajadoras, los que salgan peor parados por una situación que no han generado y de la que no pueden volver a ser los más perjudicados".

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha no va a permitir bajo ningún concepto que la crisis por la pandemia del Covid-19 sea utilizada como excusa para devaluar las condiciones laborales y salariales de los trabajadores y trabajadoras de nuestra región. El sindicato lo deja claro: "ni un paso atrás en derechos, condiciones laborales y salariales".

Ya pasó en la anterior crisis de 2008, cuando esta se utilizó como pretexto por parte de las patronales para precarizar sin límites las condiciones laborales y los salarios, lo que provocó un alarmante crecimiento de la pobreza laboral y la desigualdad en nuestra comunidad autónoma y en el conjunto del país. No podemos volver a repetir los errores del pasado, que recordemos tuvieron unas nefastas consecuencias para la clase trabajadora.

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Caroli-

na Vidal, asevera que desde el sindicato no vamos a tolerar que en la salida de esta crisis sean los de siempre, nuestra gente, los trabajadores y trabajadoras, los que salgan peor parados por una situación que no han generado y de la que no pueden volver a ser los más perjudicados.

Ante el actual escenario, CCOO de Castilla-La Mancha vamos a seguir reforzando nuestra acción sindical en los centros de trabajo y en la interlocución con las patronales y diferentes administraciones para proteger el empleo y las condiciones de trabajo. Así, Vidal insiste en la necesidad de recuperar la negociación colectiva como instrumento fundamental para la protección y mejora de las condiciones laborales, para que las personas trabajadoras no sean quienes paguen las consecuencias de esta crisis.

El último Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (IV AENC) sigue en vigor y



no ha sido puesto en cuestión en forma alguna por la patronal, incluyendo el horizonte de los 14.000 euros/año, objetivo que estará mucho más cerca con un SMI que asciende a 13.300 euros.

"Es el momento de impulsar la negociación colectiva, que debe seguir pivotando sobre las subidas salariales, la estabilidad en el empleo, la salud laboral y la prevención frente al Covid-19 y la conciliación de la vida laboral y personal, a la

vez que se avanza en aspectos sociales en los convenios colectivos, indispensable esto último para hacer frente a la crisis social en la que nos encontramos inmersos. Estos son los ejes fundamentales que CCOO vamos a trasladar en todas las mesas de negociación, bajo la premisa de no permitir ni un retroceso en derechos".

**LEER MÁS
VER VIDEO**

#CCOOntigoDíaADía



Teletrabajo y conciliación: un reto importante

Rosario Martínez
Secretaria de Mujeres e
Igualdad de CCOO CLM

No es nuevo afirmar que la crisis sanitaria del coronavirus nos ha enfrentado a la realidad de la enorme precariedad que existe en cuanto a medidas de conciliación real de la vida laboral y familiar en las empresas.

El cierre de centros educativos, centros de mayores, centros de día, centros ocupacionales, etc. durante el estado de alarma, y la paulatina incorporación de las personas trabajadoras a sus centros de trabajo durante el transitar por las distintas fases del proceso de desescalada, ha dejado en evidencia los enormes problemas y la gran preocupación que para las familias supone la falta de conciliación de la vida laboral y familiar.

Una situación que ha forzado a muchas personas, de manera muy mayoritaria mujeres, a reducir o adaptar sus jornadas laborales para asumir el trabajo de cuidados. Una realidad que se repite de crisis anteriores y que amenaza con agrandar las brechas de género ya existentes desde antes de esta pandemia.

El teletrabajo ha sido la principal novedad en cuanto a la modalidad de nuestras relaciones laborales, imprescindible para no frenar la actividad económica en los momentos más restrictivos del confinamiento, para la prevención frente a los contagios del virus y a la vez una medida que ha permitido la conciliación de la vida laboral y personal, -no sin dificultades-, en muchas ocasiones, por cuestiones como problemas para



compatibilizar los distintos espacios personales de las facetas profesionales y familiares, las dificultades técnicas por falta de espacios adecuados y suficientemente aislados, carencia de dispositivos o falta de conexión a internet.

La pandemia ha puesto a prueba nuestra capacidad para instaurar el teletrabajo de manera obligada y a prisa en un momento de alarma y emergencia sanitaria. Una herramienta laboral que tendremos que ser capaces de aceptar como un modelo más en nuestras relaciones laborales a partir de ahora, pero que como venimos señalando CCOO CLM requiere regulación normativa para asegurar su efectividad y garantizar las ventajas que conlleva, prestando especial atención al impacto que el teletrabajo pueda tener para las mujeres que posiblemente lo asuman de manera mayoritaria, sumado a los trabajos de las tareas del hogar y cuidados de menores, mayores y personas dependientes.

"Tendremos que ser capaces de aceptar como un modelo más en nuestras relaciones laborales a partir de ahora, pero requiere regulación normativa para asegurar su efectividad y garantizar las ventajas que conlleva, prestando especial atención al impacto que el teletrabajo pueda tener para las mujeres que posiblemente lo asuman de manera mayoritaria, sumado a los trabajos de las tareas de cuidados"

Nos encontramos ante un reto importante: conjugar el teletrabajo con la conciliación de la vida laboral y familiar, de modo que permita a hombres y mujeres su desarrollo profesional y personal, teniendo en cuenta que partimos de una situación prepandemia en la que la conciliación real y efectiva ya era precaria.

Es importante la responsabilidad de todas las partes involucradas, políticas adecuadas,

empresas responsables con la igualdad, una implicación más activa de los hombres en las tareas de cuidados y el establecimiento de mecanismos efectivos que a largo plazo sienten las bases de una sociedad más igualitaria, con un sistema efectivo de mecanismos que permitan tanto a mujeres como a hombres acceder al mercado laboral en igualdad de condiciones y sin perjuicio de sus obligaciones familiares.

CCOO CLM exige dignificar el empleo de personas extranjeras, acabando con una realidad de trabajos mal pagados e invisibles que son la cara b de un sistema productivo que urge repensar

Actividades tan importantes como las campañas agrícolas o el empleo en los hogares se cubren con personas extranjeras que se enfrentan a condiciones laborales precarias, con problemas de explotación extrema y que, en demasiadas ocasiones, malviven en naves o en campamentos improvisados.

Castilla-La Mancha cierra el mes de mayo con un total de 66.392 personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social, un +11,93% con respecto al mes de abril, + 7.079 personas. La secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos, señala que los empleos que ocupan las personas extranjeras son un paradigma de trabajos que son fundamentales, pero que están poco reconocidos desde un punto de vista social y económico.

Tanto el trabajo en el campo como en los hogares son empleos muy precarizados, pero al tiempo son claves para el sostenimiento de la vida, empleos mal pagados e invisibles que suponen la cara b que

sustenta un sistema productivo que tenemos que repensar.

Actividades tan importantes como las campañas agrícolas, - el trabajo en el campo es imprescindible para la economía regional-, o el empleo en los hogares se cubren con personas extranjeras que se enfrentan a condiciones laborales precarias, con problemas de explotación extrema y que, en demasiadas ocasiones, malviven en naves o en campamentos improvisados.

“Durante muchos años nos hemos encontrados con problemas de trata y explotación laboral de personas extranjeras o con campamentos improvisados ante la falta de alojamientos dignos”, denuncia la



secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, quien recuerda que el sindicato está realizando, como todos los años, visitas a los lugares en los que se están desarrollando las campañas agrícolas para comprobar la situación en la que se encuen-

tran estas personas trabajadoras extranjeras; y hemos vuelto a encontrar que nos manifiestan sus dificultades para encontrar alojamientos porque no los encuentran o los precios son abusivos..

LEER MÁS

Cambiar las políticas de asilo y refugio para garantizar los derechos de las personas

Ante el Día Mundial del Refugiado, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha incide en la necesidad de cambiar las políticas de asilo y refugio para garantizar los derechos de las personas.

La Asamblea General de las Naciones Unidas adoptó la resolución 55/76 el 4 de diciembre de 2000, en la que declaraba el 20 de junio Día Mundial del Refugiado, haciéndolo coincidir así con el aniversario de la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados de 1951.

Los datos de la ONU señalan que en el mundo hay más de 25 millones de personas refugiadas y más de 70 millones desplazadas a causa de la guerra, los conflictos o la persecución, el 57% de los solicitantes de asilo de todo el mundo vienen de

Siria, Afganistán y Sudán del Sur.

Niños y niñas representan más de la mitad de todas las personas refugiadas, más de la mitad no van al colegio y en 2018 un total de 138.000 niñas y niños viajaron solos.

A estos millones de dramas habría que añadir el de cientos de miles de personas que tienen que abandonar su hogar por las consecuencias del cambio climático y que, a pesar de que son muchas las voces que piden su reconocimiento como refugiados, a día de hoy no lo tienen.

LEER MÁS



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE



“Actuar es esencial. Pase lo que pase, CCOO”

CCOO invita a los trabajadores y trabajadoras a unirse a la mayor organización sindical para que entre todas y todos consigamos que la salida de esta crisis sanitaria sea justa para las trabajadoras y los trabajadores. En la campaña se pone de manifiesto la importancia de defenderse, informarse y protegerse, con el apoyo del primer sindicato del país, ante la crisis económica y laboral provocada por la pandemia.

La crisis sanitaria ha demostrado que la acción del sindicato, como instrumento de protección y negociación en el ámbito laboral y social, ha sido esencial para las personas trabajadoras y sus derechos. En ello ha puesto todo su esfuerzo CCOO desde el inicio del estado de alarma, con la puesta en marcha de iniciativas como la de organizar un dispositivo de atención en el que han participado aproximadamente 1.700 sindicalistas y 280 abogadas y abogados, que han atendido, en los primeros quince días de la pandemia, más de 150.000 llamadas y 35.000 correos electrónicos en el conjunto del Estado, además de consultas por WhatsApp y por redes sociales.

Tras la valoración positiva que CCOO ha hecho de esta línea de atención, ha decidido mantenerla como un servicio permanente. Haya crisis sanitaria, crisis económica o cualquier situación, los trabajadores y trabajadoras deben saber que tienen una vía de comunicación fácil, directa y, sobre todo, solvente con el sindicato.

CCOO ha sido capaz de poner en marcha este servicio gracias a la fuerza y capacidad organizativa que tiene gracias al apoyo de cerca de un millón de personas afiliadas con que cuenta, y, por supuesto, también a las casi 100.000 delegadas y delegados conseguidos en las elecciones sindicales, que hacen que sea el mayor sindicato del país.

Por eso, CCOO invita a todas las personas que han acudido al sindicato por primera vez en esta crisis y a quienes lo vayan a necesitar en los próximos meses, a unirse a la mayor organización sindical para que entre todas y todos consigamos que la salida de esta crisis sanitaria sea justa para las trabajadoras y los trabajadores.



**Afílate
a CCOO**



Ahora es más sencillo

1. Entra en la web
www.castillalamancha.ccco.es
2. Cumplimenta los datos
3. Te llamamos por teléfono
4. Y ya está. Estás afiliada o afiliado a CCOO.



El Plan de impulso al sector de automóvil debe garantizar 14.000 empleos en CLM, 10.000 en fábricas y talleres y otros 4.000 en concesionarios y ventas



CCOO de Industria valora positivamente el Plan de impulso de la cadena de valor de la industria de automoción que presentó ayer el Gobierno y que estará dotado con un presupuesto total de 3.750 millones de euros, 1.535 millones a movilizar a partir de ya; y 2.215, entre los años 2021 y siguientes.

En opinión del sindicato, el plan permitirá "reactivar a corto plazo la fabricación de vehículos tras el parón que provocó la crisis del COVID. A medio plazo, ofrece las herramientas que necesita el sector; y, a largo, lo transformará según los nuevos requerimientos de movilidad sostenible."

Según el propio plan de choque, la fabricación de vehículos emplea en España a 650.000 personas de forma directa y casi otros dos

millones de puestos de trabajo están ligados a ella.

En CLM, el conjunto del sector ocupa a cerca de 14.000 personas, de las que unas 3.500 trabajan las 74 empresas dedicadas a la fabricación de componentes, piezas y accesorios para la automoción, incluyendo pilas y baterías y otras 6.500, en los cientos de talleres de mantenimiento y reparación de vehículos repartidos por toda la región.

Entre las primeras, destaca Mahle-Nagares, ubicada en Motilla Del Palancar (Cuenca), la única empresa del sector de la región que de los 500 empleados (504 el pasado mes de enero), indica Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

LEER MÁS

CCOO denuncia el desmantelamiento de la planta de Airtificial-Illescas en plena festividad del Corpus sin informar a la comisión de vigilancia del ERTE

La dirección del grupo Airtificial (antigua Carbuces) aprovechó la festividad del Corpus para desmantelar su planta de Illescas y trasladar la maquinaria y el utillaje a la factoría de Jerez. La actuación de la empresa llenó de alarma y preocupación a los 53 trabajadores de Airtificial-Illescas, inmersos en un ERTE que debe acabar el 1 de octubre con la reanudación de la actividad en la nueva planta que la empresa ha montado en Getafe.

Airtificial (antigua Carbuces) decidió hace ya un par de años cerrar la planta de Illescas, dedicada a la fabricación y montaje de elementos aeroespaciales sobre todo para Airbus, para trasladarse a Getafe. Con la parálisis del sector aeronáutico a consecuencia de la pandemia de la Covid-19, la dirección de Airtificial y la parte social -los cinco miembros del comité son de CCOO- acordaron el pasado mes de mayo un ERTE de cuatro meses, que la empresa aprovecharía para realizar la mudanza de Illescas a la nueva planta Getafe, donde todos los trabajadores deben reanudar la actividad el 1 de octubre, señala Jesús Domingo, coordinador del Sector Aeronáutico de CCOO-Industria CLM. **LEER MÁS**



Despidos en la central termosolar Aste 1 de Alcázar

La dirección de la central termoeléctrica ASTE 1 ha reanudado en plena pandemia la política de reducción de plantilla mediante el goteo de despidos que viene practicando desde hace dos años, cuando el grupo Elecnor se hizo con el 100% del capital de la planta termosolar ubicada en Cinco Casas (Ciudad Real).

Desde entonces, la empresa ha ido despidiendo personal de forma paulatina, cada tres o cuatro meses, hasta deshacerse de 18 trabajadores de una plantilla de 88 personas. El pasado 4 de junio se sumaron otros tres más, del área operativa de la central, a los que se les comunicó sorpresivamente el despido a la salida de su turno de trabajo, alegando que "su trabajo no res-

ponde a las necesidades y objetivos de la empresa".

Los nuevos despidos coinciden con la vuelta a la plena actividad de la planta termosolar tras la ralentización derivada del estado de alarma; durante el cual el grupo Elecnor ha ejecutado tres ERTEs a nivel nacional, uno por fuerza mayor y los otros dos por causas económicas, técnicas, operativas o de producción (ETOP), afectando en total a 6.684 de los empleados con los que cuenta en toda España, advierte David Vera, secretario general de CCOO-Industria en Ciudad Real.

LEER MÁS

El comité de empresa del ayuntamiento de Quintanar del Rey cierra filas con su presidenta, apartada de su trabajo por el alcalde

La presidenta ha presentado ante el juzgado de lo Social de Cuenca la correspondiente demanda por la modificación sustancial de sus condiciones laborales. La vista oral está fijada para el próximo lunes, 22 de junio.

El comité de empresa del ayuntamiento de Quintanar del Rey ha cerrado filas con su presidenta, Isabel Zamora, a la que el alcalde de la localidad, Martín Cebrián (PSOE), ha apartado de su trabajo como coordinadora de la Universidad Popular "por defender los derechos de los trabajadores municipales".

El comité denuncia la actitud antisindical del primer edil quintanareño y califica de "absolutamente inadmisibles" las manifestaciones contra la trabajadora proferidas por Cebrián en el último pleno municipal.

En reunión extraordinaria celebrada el pasado viernes, el órgano de representación legal de los trabajadores del Ayuntamiento de Quintanar del Rey

aprobó por unanimidad de los delegados presentes (de CCOO y UGT) una Resolución en la que muestran su "total respaldo" la presidenta del comité, a la que el alcalde "ha anulado y usurpado sus funciones laborales como castigo a su labor sindical".

"Después de 28 años trabajando en este ayuntamiento y 18 años creando y coordinando la Universidad Popular, la trabajadora municipal se entera a través de la 'carpetita del ciudadano' de que no puede continuar realizando el trabajo que lleva haciendo desde hace casi 18 años", denuncia el Comité, que "condena el acoso y hostigamiento que está sufriendo" su presidenta por parte del alcalde.

LEER MÁS

Apoyo unánime de las/os monitoras/es de la Universidad Popular

Las/os monitoras/es de la Universidad Popular de Quintanar del Rey (Cuenca) han registrado en el Ayuntamiento de la localidad un escrito en el que expresan su "apoyo, por unanimidad, a Isabel Zamora Pérez como coordinadora de esta Universidad Popular, gracias a la cual este proyecto ha crecido y consolidado desde su creación en 2002 hasta convertirse en una de las mayores de CLM".

LEER MÁS

CCOO-FSC replica a Page y pone en valor el papel de los ayuntamientos y de sus trabajadores/as frente al Covid-19

"Pedimos a la Junta de Comunidades y al Gobierno Central ayuda para las Entidades Locales con el fin de impedir el colapso de sus servicios y para que nadie se quede atrás"

Una vez más el presidente de nuestra comunidad autónoma, Emiliano García Page, vuelve a liarla parda con sus declaraciones. Hace una semana el presidente García Page declaró en el Programa Liarla Pardo de la Sexta que "no comparemos los ayuntamientos con las autonomías ni con el Gobierno de España, quien ha tenido el golpe sanitario son las comunidades autónomas. Los ayuntamientos, en general, van a salir todos estupendos, por la puerta grande, porque realmente se trata de cerrar parques y de limpiar las calles, más allá de tener mejor o peor atención. Pero donde está el fuerte del problema está en la atención sanitaria".

Ante este despropósito, la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras en Castilla-La Mancha no puede permanecer impasible y nos vemos en la obligación de defender y de poner en valor todo el trabajo que se ha desarrollado desde los ayuntamientos de toda España, y en particular en los de Castilla-La Mancha, con recursos económicos propios y el gran esfuerzo desarrollado por el capital humano al servicio de las entidades

locales. Todo ello sin quitarle ni un ápice de mérito al resto de Administraciones Públicas ni a su personal, en especial al del sistema de salud y sociosanitario.

Los ayuntamientos y resto de entidades locales durante la pandemia han tenido que arreglárselas solas, al igual que los poblados íberos en la época de Viriato.

Castilla-La Mancha consta de 919 municipios, repartidos por las cinco provincias, lo que supone el 11,3 % de todos los municipios de España. De ellos, 515 tienen menos de 500 habitantes; 220, entre 501 y 2.000 habitantes; 146, entre 2.001 y 10.000 habitantes; y solo 38 poblaciones tienen más de 10.000 habitantes.

Nunca antes ha cobrado más sentido la autonomía de la Administración Local. Pero que hayan tenido que estar los ayuntamientos organizándose solos y sin apenas ayuda exterior no significa que hayan pasado y vayan a salir de forma estupenda de la pande-gar

LEER MÁS

CCOO-Servicios pide a la JCCM que dé por suprimidos los dos festivales de apertura del Comercio suspendidos durante el estado de alarma

Atendiendo a la petición de CCOO-Servicios, el Gobierno de CLM suspendió las dos aperturas autorizadas de las grandes superficies comerciales para el Jueves Santo y el Lunes de Pascua, los pasados días 9 y 13 de abril.

Como ya le transmitimos entonces a la directora general de Comercio, no consideramos necesario ni conveniente proponer nuevos festivales de apertura en el calendario regional en sustitución de los anteriores. Valoramos que se dirija formalmente a nosotros para solicitar la opinión al respecto del sindicato mayoritario en el sector, pero consideramos que lo que es urgente y prioritario en Castilla-La Mancha es la constitución del 'Observatorio regional de Comercio', como ya existe en otras comunidades autónomas y como tenemos reiteradamente comprometido acometer en CLM, y reiteradamente postpuesto"

"El Observatorio de Comercio permitiría a la Administración y a los agentes representativos del sector -patronales, clientes y por supuesto trabajadores- trabajar de forma colegiada y avanzar en instrumen-



tos legales para el desarrollo sostenible del comercio en materia social, económica y medioambiental", señala Miguel Ángel Cubillo, secretario general de CCOO-Servicios CLM.

"El sector del comercio es un pilar económico, laboral y social muy importante en esta región, y la creación de este Observatorio permitiría a todas las partes mantener un diálogo permanente sobre su situación, su evolución y sus necesidades; definir juntos los objetivos y medidas a adoptar para su desarrollo y mejora; y acordar su regulación." **LEER MÁS**

"Lo que es urgente y prioritario es la constitución del 'Observatorio regional de Comercio', como ya existe en otras comunidades autónomas y como tenemos reiteradamente comprometido acometer en CLM, y reiteradamente postpuesto"

Información sobre el coronavirus
www.ccoo.es/informacioncoronavirus



¿Te han despedido por la crisis del coronavirus?



■ Si te han despedido o ha terminado tu contrato durante el actual estado de alarma, **los servicios jurídicos de CCOO te pueden representar aunque no estés afiliada o afiliado al sindicato.**

✓ Las **personas no afiliadas a CCOO** podrán beneficiarse, en estas circunstancias, de una **tarifa reducida.**

✓ Consulta las condiciones llamando a los teléfonos de los **servicios jurídicos de CCOO**, que encontrarás en:

www.ccoo.es/serviciosjuridicosdeccoo



CCOO Albacete: “El pacto por la ciudad tiene que servir para paliar las situaciones derivadas del Covid-19 y para diseñar el desarrollo económico de nuestra ciudad”



La secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste ha firmado esta mañana el acuerdo por la recuperación económica y social de la ciudad de Albacete. Tras el acto de la firma, Juste ha intervenido en un acto institucional manifestando que “CCOO participamos en el pacto por la recuperación económica y social de la ciudad de Albacete que hoy se firma, porque es el momento de remar todos en la misma dirección. Sin

titubeos.

Porque este acuerdo tiene que servir para rescatar a las personas. Para que nadie se quede en el camino. Para que esta crisis provocada por el Covid-19 no deje secuelas irreparables en el tejido social y productivo de nuestra ciudad. Y para ello es fundamental reforzar el escudo social. Porque las personas son lo primero. Nuestra sociedad no puede

permitirse que la desigualdad social y la pobreza marquen este ciclo” ha manifestado Juste.

“Tenemos que colaborar todos y todas para evitar el cierre de empresas y los despidos masivos. En este pacto apostamos por apoyar a la hostelería y al comercio, con el objetivo inequívoco de mantener el empleo, apostando porque este sea más estable. Nuestra ciudad necesita que los servicios públicos de empleo y los servicios sociales tengan más medios para atender las necesidades de la ciudadanía” ha dicho Juste.

Además, Juste ha indicado que “en este pacto hemos acordado poner en marcha un plan de empleo en la ciudad para varios cientos de desempleados y de desempleadas que permita paliar las situaciones de vulnerabilidad de muchos hogares. Este pacto recoge reivindicaciones de CCOO que son fundamentales para la ciudad. LEER MÁS

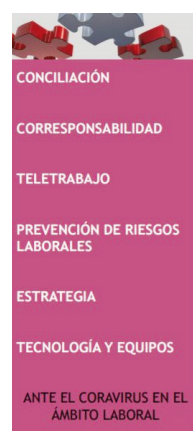
El Observatorio de Igualdad en las Relaciones Laborales pretende llegar con sus encuestas a 10.000 empresas y a 20.000 personas trabajadoras para evaluar impacto Covid-19 en mercado trabajo

El Observatorio Provincial de Igualdad en las Relaciones Laborales, promovido desde los agentes sociales CCOO, UGT y FEDA, y con el apoyo institucional de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Diputación Provincial y del Ayuntamiento de Albacete, comienza esta semana su trabajo de campo con la realización de sus encuestas con las que pretende llegar a través del efecto multiplicador de la base asociativa de los agentes sociales, a 10.000 empresas y más de 20.000 personas trabajadoras de la provincia, para evaluar el impacto Covid-19.

En este momento, la principal preocupación del Observatorio es analizar el impacto que la

crisis provocada por la pandemia está teniendo sobre el tejido empresarial y el empleo en la provincia de Albacete. Saber cómo puede afectar la pandemia a la viabilidad y al futuro de las empresas y el impacto que puede tener sobre las personas trabajadoras.

Con este objetivo, el Observatorio pone en marcha dos encuestas (una para empresas y otra para profesionales), realizadas con perspectiva de género para analizar los datos segregados por sexos, estableciendo comparativas para conocer el impacto y los resultados que esta crisis está produciendo en la viabilidad y futuro de las empresas y en el mercado de trabajo.



Las encuestas son ágiles, no más de 3 minutos, y permitirán analizar la gestión de crisis, medidas de protección y gestión, viabilidad o conveniencia del teletrabajo, conciliación,

corresponsabilidad, efectos de la crisis en relación al volumen de negocio y capital humano, entre otros.

LEER MÁS

Arroyo: “El diálogo social no sólo es hoy una cuestión de voluntad. Es necesidad”

El secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, ha reiterado el compromiso de los agentes sociales de la provincia con Talavera y los talaveranos y ha subrayado que, tras la crisis sanitaria -y arrastrando aún los efectos de la anterior crisis financiera-, “el diálogo social no sólo es una cuestión de voluntad. Es una necesidad”.

Arroyo se ha manifestado así en la presentación del Plan Extraordinario para reactivar la economía de Talavera de la Reina firmado esta mañana por la alcaldesa de la ciudad, Tita García Élez; el vicepresidente de la Federación Empresarial Toledana, Javier de Antonio Arribas; el secretario regional de Políticas Sociales e Igualdad UGT, Francisco Javier Mota Plaza; y el secretario general de CCOO-Toledo.

La patronal toledana y sindicatos más representativos “hemos hecho del diálogo social una práctica habitual para trabajar con las instituciones por la recuperación y el impulso de Talavera. En el diseño de los objetivos y programas acogidos al ITI (Inversión Territorial Integrada); en la reivindicación del ferrocarril; en el Plan de Empleo... También, a nivel nacional, en la puesta en marcha del Ingreso Vital Mínimo, que va a permitir a muchas familias talaveranas salir adelante”, indicó Arroyo.

“Nuestro compromiso es mantener abierto ese diálogo y esa colaboración de agentes sociales e instituciones. Vamos a seguir planteando propuestas, aportando y trabajando” en el plan de recuperación de Talavera, que desde hoy cuenta con un “documento abierto” de 79 medidas, de las que 47 de ellas ya se están desarrollando y a las que ahora se incorporan otras 32 nuevas enfocadas a reactivar el comercio y la hostelería de la ciudad.

LEER MÁS

CCOO fuerza la comparecencia de las contratas de las Ambulancias ante el Jurado Arbitral para que paguen lo establecido en el convenio colectivo

CCOO ha forzado la comparecencia de las contratas del transporte sanitario de CLM ante el Jurado Arbitral para que paguen lo establecido en el convenio colectivo. Los preceptivos actos de mediación con las empresas, previos a cualquier otra actuación sindical o judicial, se ha fijado para el próximo lunes en la sede del órgano arbitral en Toledo.

Las empresas concesionarias del servicio en las cinco provincias de la región -la UTE Ambulancias Cuenca en la provincia conquense, José María San Román Gómez Menor SL en Toledo, y la UTE Servicios Sociosanitarios Generales/Digamar Servicios en Albacete, Ciudad Real y Guadalajara- siguen sin actualizar los salarios de los trabajadores del transporte sanitario de acuerdo al convenio colectivo del sector, publicado en el DOCM el pasado mes de febrero, pero con efectos desde el inicio del año.

El IV Convenio Colectivo de Transporte de Enfermos y Accidentados de Castilla-La Mancha fue firmado por las partes social y patronal, con el beneplácito del Sescam, el 9 de noviembre del año pasado; pocas

horas antes de iniciarse la primera de las once jornadas de huelgas convocadas en el sector y tras muchos años de reivindicaciones y decenas de movilizaciones del colectivo de trabajadores, que integra a unas 1.800 personas.

Tras su publicación en el Diario Oficial, que se retrasó dos meses, las empresas debían haber actualizado las nóminas, pero ninguna lo ha hecho.

“Tras la alerta sanitaria, vemos cómo las tres concesionarias han incumplido lo establecido en el Convenio Colectivo y durante todos los meses que llevamos de 2020 siguen pagando los salarios del año anterior. El caso más sangrante es el de la UTE de Cuenca, que ni siquiera respetaba los salarios del III Convenio”, denuncia Alfonso Tercero, coordinador regional del sector de CCOO-FSC CLM.

“Tampoco nos consta ninguna acción por parte del SESCAM en aras del cumplimiento de los compromisos adquiridos para dar solución al conflicto que provocó el bloqueo las negociaciones.”

LEER MÁS

