



MULTITUDINARIA ASAMBLEA DE DELEGADOS Y DELEGADAS DE CCOO EN CLM

Unai Sordo: "Reforzar el sindicato en la empresa es la mejor forma de luchar contra la creciente desigualdad"

70ctJMTD # PensionesDignas

STOP A LA PRECARIEDAD LABORAL



7OCT JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

salarios dignos
 renta mínima
 sistema público de pensiones fuerte y sostenible

■ El 7 de octubre, en el que se cumple el 10º aniversario de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO denunciará la creciente precariedad laboral, fuente de injusticia y desigualdad.

CCOO 

**LAS MARCHAS
 #PENSIONESDIGNAS
 LLEGAN A CLM**



Más de 800 delegados y delegadas sindicales participan en Toledo en una asamblea con Unai Sordo



GALERÍA DE FOTOS
VER VIDEOS

Asamblea multitudinaria la de este miércoles en Toledo, con más de 800 delegados y delegadas sindicales de CCOO en la región. El secretario general de CCOO, Unai Sordo, destacó el compromiso de CCOO por hacer un "sindicalismo de proximidad", así como que "la lucha contra la creciente desigualdad es uno de los principales retos del sindicato y la mejor forma de combatirla es reforzar el sindicato en la empresa".

"Tenemos la intención de mantener de forma permanente vínculos con los trabajadores y trabajadoras que están en los centros de trabajo, queremos estar cerca de los problemas reales de la gente en el mundo del trabajo".

En este sentido, el secretario general de CCOO ha aseverado que "reforzar el sindicato en la empresa es la mejor forma de luchar contra la desigualdad. Una desigualdad que no es un accidente en la salida de la crisis, sino que es la gasolina del motor del coche que se ha elegido para salir de la crisis".

"Para CCOO la prioridad es combatir esta desigualdad, que se manifiesta en la caída de los salarios, especialmente de los más bajos, y en el incremento de la pobreza en los últimos años en nuestro país", ha añadido Unai Sordo, quien ha exigido la recuperación de los salarios a través de la negociación colectiva, dando también un

impulso al Salario Mínimo Interprofesional, -que este año y los próximos tiene que tener una subida muy importante-, defendiendo el Sistema Público de Pensiones que "es absolutamente viable si hay voluntad política. Si España decide dedicar el 15% del PIB - como hacen países como Francia e Italia- en el periodo de más gasto en pensiones, las pensiones son viables".

También tenemos que luchar contra la desigualdad a través de las Rentas Mínimas Garantizadas; "queremos modificar la prestación de desempleo".

Por su parte, el secretario general de CCOO CLM, Paco De la Rosa, afirmó que "es el momento de recuperar los derechos de las personas, de ponerlas en el centro del debate político, la gente ha perdido demasiado, su empleo, sus salarios y hasta la dignidad". "Nuestra aspiración es recuperar los derechos perdidos y conquistar otros nuevos en una nueva realidad. No podemos permitir que sea la política económica exclusivamente la que gobierne la vida de las personas". Y en este reto, CCOO jugamos un papel fundamental, somos el instrumento más útil para los trabajadores y trabajadoras. Queremos llegar a todos los estratos de la sociedad, hay una legión de trabajadores pobres que necesitan una solución, el derecho del trabajo tiene que ser universal".

De la Rosa destacó la importancia del sin-

dicalismo de clase en un momento como el actual en el que hay recuperar los derechos que han sido arrebatados a las personas, para lo que es necesario recuperar la democracia, el diálogo y la negociación colectiva.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, ha manifestado durante su intervención ante un auditorio abarrotado, que "las CCOO defendemos, como venimos haciendo desde nuestra constitución como sindicato, el trabajo decente y con derechos". Por ello, exigimos la derogación de la Reforma Laboral que tanto daño ha hecho a la negociación colectiva, a los derechos laborales y a los salarios.

Por último, la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, ha remarcado que "tenemos que hacer más sindicato para salir del atolladero al que han llevado a miles y miles de trabajadores y trabajadoras y tenemos que salir con vosotros", -ha dicho dirigiéndose a los delegados y delegadas sindicales-, que "sois el músculo de esta organización, que es a su vez, motor de cambio, CCOO vamos a pilotar este cambio. Pero, no podemos salir a cualquier precio y de cualquier manera".

LEER MÁS

Las marchas #PensionesDignas Llegan a Castilla-La Mancha

CCOO llama al conjunto de la ciudadanía a la gran manifestación del próximo lunes 9 de octubre en Madrid, donde confluirán las marchas por unas #PensionesDignas.

Las marchas por unas #PensionesDignas avanzan hacia Madrid y esta semana han llegado a nuestra comunidad autónoma: el jueves en Albacete, hoy viernes en Ciudad Real, Guadalajara y Talavera de la Reina y mañana día 7 estarán en Toledo.

En la capital regional confluyen dos rutas, de modo que mañana habrá dos marchas: una que sale de Cobisa (plaza del Ayuntamiento) a las 10.30 horas hasta Toledo y otra que sale también a las 10.30 horas desde la Urbanización Valparaíso (Avenida Madroño) hasta Toledo. Ambas se juntarán en el Puente de San Martín, de donde a las 12.00 horas partirán hasta Zocodover, donde habrá una asamblea.

Las marchas por las #PensionesDignas, convocadas por los sindicatos CCOO y UGT, llevan seis días recorriendo nuestro país.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, denuncia que “el Gobierno lleva demasiados años empeñado en restar importancia al Sistema Público de Pensiones. Por acción e inacción, -que es lo que más nos preocupa-, se quiere de forma interesada convencer a la ciudadanía de que el sistema no es viable, de que no puede aguantar mucho tiempo y que hay que buscar fórmulas alternativas para garantizarse una pensión el día de mañana”.

La gestión del Sistema Público de Pensiones “tiene mucho que ver con las matemáticas y a nosotros nos salen las cuentas perfectamente. Estamos absolutamente convencidos de que el sistema es viable. Otra cosa bien distinta es cuánto dinero entra dentro de la



hucha de pensiones, y este es un problema que hay que abordar en el Pacto de Toledo y que requiere del compromiso firme del Gobierno, con independencia de su signo”.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Albacete, Carmen Juste, afirma que “nos jugamos mucho, nos jugamos el futuro de las pensiones y por ello salimos a la calle, nos movilizamos para decir alto y claro al Gobierno del PP que las pensiones no están en peligro”.

En Ciudad Real, el secretario general de CCOO en la provincia, José Manuel Muñoz, hace un llamamiento a la responsabilidad y a la cordura al Ejecutivo de Rajoy, al que exige la derogación de la reforma de pensiones de 2013 y emplaza a la negociación y al diálogo en la mesa del Pacto de Toledo”.

En Guadalajara, el secretario general del sindicato, José M^a Rey, afirma que “el Gobierno del PP no puede poner en juego las pensiones”. Hay que asegurar “unas prestaciones dignas a las personas pensionistas, porque las pensiones no pueden seguir perdiendo más poder adquisitivo, a la vez que crece de forma exponencial el empobrecimiento de las personas pensionistas”.

Por su parte el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, considera “llamativo que el Gobierno de la amnistía fiscal, de los regalos a los empresarios y a los bancos, empobrezca a las personas pensionistas y sea un riesgo para el futuro del Sistema Público de Pensiones, basado en la solidaridad intergeneracional y de los trabajadores y trabajadoras”. **LEER MÁS**

7 de octubre, Jornada Mundial por el Trabajo Decente

STOP a la precariedad laboral

El 7 de octubre celebramos el 10º aniversario de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente y desde CCOO Castilla-La Mancha lo hacemos denunciando la creciente precariedad laboral, al tiempo que reclamamos empleo de calidad, más y mejores servicios públicos y un sistema público de pensiones fuerte y sostenible.

El 80% de las empresas familiares prevén más actividad y empleo, la Ministra Báñez dice que han quedado atrás los problemas estructurales más graves que afectaban a nuestra economía y afirma que España crece, el sector energético ve el futuro inmediato con tranquilidad ... “parecen buenas noticias para nuestra economía y nos quieren trasladar que esto implica buenas noticias para el empleo y para la mayoría de la gente, pero tras la fachada del mantra de la recuperación económica existe una base de pobreza y de precariedad”, advierte la

70OctJMTD
PensionesDignas

STOP A LA PRECARIEDAD LABORAL



**7OCT
JORNADA
MUNDIAL
POR EL
TRABAJO
DECENTE**

salarios dignos
renta mínima
sistema público de pensiones fuerte y sostenible

■ El 7 de octubre, en el que se cumple el 10º aniversario de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO denunciará la creciente precariedad laboral, fuente de injusticia y desigualdad.




secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Las cifras de la precariedad en Castilla-La Mancha son claras y el deterioro sufrido durante los últimos años también. El modelo de crecimiento no se puede basar en la devaluación de derechos, como señala la Confederación Sindical Internacional (CSI), el trabajo decente debe ser un elemento central de las acciones y políticas de los gobiernos para recuperar el crecimiento económico y construir una nueva economía mundial que dé prioridad a las personas.

CCOO de Castilla-La Mancha exigimos que el empleo sea decente, seguro, estable, con buenos salarios, sin tiempo parcial no deseado, que permita la conciliación entre la vida laboral y personal y con posibilidades de formación continua.

LEER MÁS

Se destruye empleo estable y se sustituye por empleo precario

El paro registrado baja en el último mes en Castilla-La Mancha en 4.135 personas, al tiempo que se registran 114.589 contratos temporales, lo que supone el 96% del total de contratos celebrados, según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

CCOO Castilla-La Mancha nos alegramos por las personas que han podido encontrar empleo en septiembre, pero nos preocupa lo que hay tras los datos. Sólo un 4% de la contratación registrada en el último mes es indefinida; porcentaje que apenas llega al 6% si tenemos en cuenta lo que llevamos de año. La estacionalidad sigue marcando el empleo en la región, el 85% del crecimiento de la afiliación a la Seguridad Social se produce en el Régimen Agrario, el efecto vendimia “vuelve a salvar” los datos como todos los septiembres.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, afirma que los datos no dejan de formar parte de la situación coyuntural. En Castilla-La Mancha cuando hay campañas agrícolas se produce un descenso del paro y cuando no las hay aumenta.

De la Rosa denuncia que “la sustitución de empleo estable por empleo precario se está convirtiendo en la tónica general en nuestra comunidad autónoma” y esto — advierte— “nunca nos va a llevar a tener un crecimiento económico sostenible ni a un reparto justo y equilibrado de la riqueza, sino que va a seguir perpetuando y acrecentando el empobrecimiento de los trabajadores y trabajadoras y la desigualdad social”.

Por su parte, la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM,

M^a Ángeles Castellanos, señala que “no es decente que únicamente el 4% de los contratos registrados el último mes sean indefinidos, tampoco lo es que en lo que llevamos de año este porcentaje apenas alcance el 6%. No es decente que se hable de crecimiento de los parámetros macroeconómicos y que el riesgo de pobreza en la región supere el 37% y estamos a las puertas del invierno y muchas personas con trabajo y sin él, van a tener dificultades para calentar sus hogares”.

Las políticas públicas han de poner a las personas en el centro y el empleo de calidad junto a los servicios públicos como elementos equilibradores para acortar distancias entre quienes son cada día más ricos y quienes cada día son más pobres, añade.

LEER MÁS VER VIDEO

¡Vamos a recuperar lo arrebatado!

CCOO de Castilla-La Mancha ha presentado la campaña ¡Vamos a recuperar lo arrebatado! puesta en marcha por el Área Pública de CCOO a nivel estatal para recuperar los derechos laborales, el poder adquisitivo de las empleadas y empleados públicos, el empleo y los servicios públicos.

Así lo manifestaron en rueda de prensa en Toledo el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y las secretarías generales de las federaciones del Área Pública del sindicato en la región, Mercedes Gómez (Enseñanza), Chelo Cuadra (Sanidad y Sectores Sociosanitarios) y Lola Cachero (Servicios a la Ciudadanía).

El líder regional de CCOO ha explicado que con esta campaña “queremos dar cumplimiento a algo a lo que inexplicablemente se resiste el Gobierno, a recuperar los derechos y la dignidad arrebatada a las y los empleados públicos, así como unos servicios públicos que son esenciales para la ciudadanía”.

Los trabajadores y trabajadoras públicos en este país han



perdido un 17% de poder adquisitivo, a lo que tenemos que sumar un 3% adicional que Cospedal les impuso de recorte en nuestra comunidad autónoma. En el país se han perdido más de 300.000 empleos públicos, más de 20.000 en Castilla-La Mancha.

Por su parte, Cuadra asevera que “ya es hora de que se revierta a nivel estatal el sacrificio y esfuerzo que han hecho las y los empleados públicos desde 2010 y que se les devuelvan los derechos arrebatados”. En CLM “es desesperadamente lento el ritmo de recuperación”.

Gómez ha insistido en la necesidad de rebajar los ratios para mejorar la calidad de la enseñanza y aumentar el empleo, de Ofertas de Empleo Público amplias, recuperar permisos y licencias y el plan de acción social perdidos en los últimos años y negociar con el Gobierno regional y con la Consejería de Educación cómo se va a hacer el reconocimiento de la experiencia de los docentes para que sea igual que en otras comunidades autónomas. Respecto al personal interino ha recordado que no todos van a cobrar el verano. Cachero dijo que “con la excusa de la crisis se arrebató vía decreto derechos a las y

los empleados públicos. El Gobierno decía que eran medidas para salir de la crisis, sin embargo lleva años jactándose de que España va muy bien y a nivel estatal no se ha recuperado ningún derecho”.

Asimismo, ha hecho un llamamiento a la Radio Televisión pública de Castilla-La Mancha (CMMedia) a negociar un convenio colectivo digno para sus trabajadoras y trabajadoras, que sufrieron graves recortes de derechos, de condiciones laborales, plantillas y salarios en la etapa de Nacho Villa.

[LEER MÁS](#)

[VER VIDEOS](#)

Lola Cachero asume la Coordinación del Área Pública de CCOO CLM

La secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Castilla-La Mancha, Lola Cachero, ha asumido la Coordinación del Área Pública de CCOO CLM, en sustitución de Chelo Cuadra que ha ocupado esta responsabilidad durante los dos últimos años.

El Área Pública de CCOO integra a las Federaciones de Enseñanza, de Sanidad y Sectores Sociosanitarios y de Servicios a la Ciudadanía y el relevo al frente de la Coordinadora responde a los mecanismos de corresponsabilidad establecidos entre ellas.

En nuestra región el Área Pública engloba a todos los servicios públicos de Castilla-La Mancha y a unos 130.000 trabajadores y trabajadoras. CCOO, que es el sindicato más representativo en el sector público, tiene una representatividad de más de 1.500 delegados y delegadas.

El relevo en la Coordinación del Área Pública se ha oficializado en una reunión en la que junto a Cachero y Cuadra, han participado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, y la secretaria regional de la Federación de Enseñanza, Mercedes Gómez.

[LEER MÁS](#)



CCOO pone en marcha un nuevo servicio de Asesoría Jurídica en Tarancón y refuerza la formación

CCOO pone en marcha en Tarancón (Cuenca) un nuevo servicio de Asesoría Jurídica para las personas afiliadas al sindicato y para los trabajadores y trabajadoras, a la vez que quiere dar un impulso en la comarca y en la provincia a la formación para el empleo.

Así lo anunciaron en rueda de prensa el secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, y la secretaria general de CCOO de Cuenca, M^a José Mesas.



El servicio de asesoría jurídica se prestará todos los jueves por la tarde en la sede del sindicato en Tarancón.

De la Rosa ha destacado la apuesta del sindicato por Tarancón y su comarca, como “motor de crecimiento en la provincia de Cuenca”. Un crecimiento que “debe estar fundamentado en empleo estable, de calidad y que garantice el respeto de los derechos laborales”.

Precisamente sobre este modelo de crecimiento CCOO quiere hablar con la patronal en Tarancón, a la que emplaza a mantener una reunión para tratar sobre este asunto, de forma que permitamos un crecimiento más justo, en el que la recuperación de la economía revierta en mejoras para los trabajadores y trabajadoras, ha añadido.

Por su parte, Mesas destaca que “las CCOO queremos potenciar el sindicalismo de proximidad con los trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo, a la vez que queremos ofrecer más y mejores servicios a nuestros afiliados y afiliadas”.

De ahí, que les ofrezcamos este nuevo servicio de asesoramiento jurídico para garantizar una mayor protección a los trabajadores y trabajadoras, junto con una reforzamiento de la formación que impartimos tanto a las personas que están en desempleo como a quienes tienen un trabajo con el fin de mejorar sus posibilidades de incorporarse o reincorporarse al mundo del trabajo, así como facilitar la promoción y el desarrollo profesional dentro de la empresa, concluye Mesas.

LEER MÁS

Reunión de las Ejecutivas CCOO Castilla-La Mancha y de Ciudad Real



Las Ejecutivas regional y provincial de CCOO se han reunido esta semana para abordar todos estos retos que tiene el sindicato por delante en un inicio de curso complicadísimo y seguir diseñando la estrategia para conseguir nuestro objetivo, que no es otro que una mejor defensa de los trabajadores y trabajadoras y la recuperación de todo lo arrebatado.

En rueda de prensa, el secretario general de CCOO CLM, Paco De la Rosa, junto con el secretario general del sindicato en la provincia, José Manuel Muñoz, aseveró que CCOO tenemos el reto de “intentar buscar el mayor grado de utilidad del sindicalismo de clase para los trabajadores y trabajadoras. El sindicato hoy es más que nunca absolutamente imprescindible para intentar revertir situación. Queremos hacer el sindicato más útil, cercano y próximo a los problemas diarios de los trabajadores”.

“Esto va a exigir un esfuerzo titánico, pero estamos en un momento en el que es necesario buscar de nuevo lo colectivo. CCOO queremos llegar hasta el último rincón para que no haya ni un solo trabajador que no tenga una referencia de apoyo, ayuda y de defensa de sus intereses”.

Tenemos una población de “trabajadores pobres y nómadas. No tienen un sector de referencia y no tienen estabilidad para vivir, a pesar de trabajar jornadas maratónicas no pueden sobrevivir”.

Por su parte, Muñoz remarca que “la única forma de revertir esta situación es a través del sindicato”. Por ello, ha animado a los trabajadores y trabajadoras “a organizarse en CCOO, a afiliarse, porque el sindicato puede cambiar la situación, pero será más fácil con la unidad y fuerza del conjunto de la clase trabajadora”. “Tienen que dejar el miedo a las puertas de los centros de trabajo y defender sus derechos laborales. Es aberrante que haya trabajadores a media jornada y que están trabajando desde las 10 de la mañana hasta las 2 de la madrugada”.

Respecto al desarrollo de la negociación colectiva, Muñoz ha señalado que de los 21 convenios sectoriales provinciales, 11 ya están firmados y 10 sin firmar, 21.000 trabajadores están pendientes de que se firmen los convenios que regulan sus condiciones laborales.

LEER MÁS

Firmado el Convenio Colectivo para la industria Siderometalúrgica de Toledo hasta 2020

Tras muchos meses y duras negociaciones en el convenio del metal de Toledo, hoy se ha llegado a un acuerdo que actualiza los salarios y da estabilidad al sector siderometalúrgico en la provincia de Toledo de cara a este año 2017 y a los próximos tres años hasta 2020.

El nuevo convenio colectivo de Metal de Toledo recoge una subida salarial total del 6%, repartida de la siguiente forma: el 1% para 2017, (con carácter retroactivo desde el 1 de Enero), el 1.4% para el 2018, el 1.6% para el 2019 y el 2% para el año 2020.



Las dietas tendrán un incremento del 10% y a la media dieta se le aplicarán los mismos porcentajes de subida del convenio cada año. Así mismo se incluyen en el texto adaptaciones referentes a la Ley de Igualdad y la

adaptación y actualización de la normativa vigente en casos como la paternidad o las vacaciones entre otros.

CCOO Industria Toledo afirmamos que el convenio colectivo sigue siendo el eje

fundamental que articula las relaciones laborales del sector y posibilita, en contra de la opinión de los que quieren desarmar las relaciones laborales colectivas y convertirlas en individuales. Las empresas deben apostar por la calidad y la innovación de sus productos para ser más competitivas y dejar de lado que esa competitividad venga dada por unos bajos salarios y condiciones precarias de sus trabajadores. Es por ello que con esta firma entendemos que se da estabilidad al sector en toda la provincia.

LEER MÁS



CCOO se reúne en Almansa con los trabajadores del Plan Extraordinario de Empleo

La secretaria general de CCOO-Albacete, Carmen Juste, junto a otros responsables provinciales y comarcales del sindicato, se reunió ayer con más de medio centenar de trabajadores contratados por el Plan Extraordinario de Empleo del Ayuntamiento de Almansa.

La reunión se encuadra dentro de una ronda de visitas que el sindicato viene realizando a los trabajadores de los Planes de los municipios más grandes de la provincia de Albacete. El objetivo es conocer de primera mano a sus participantes, y poder recabar información directa sobre posibles problemas, incidencias o mejoras a tener en cuenta en futuras negociaciones del Plan Extraordinario por el Empleo.

Desde CCOO se ha ofrecido información a los trabajadores sobre cuáles son sus derechos y obligaciones como trabajadores municipales, haciéndose principal hincapié en aquellos aspectos relacionados con la protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como los relativos a la organización del trabajo y otros derechos. **LEER MÁS**

Por el futuro de Airbus Helicopters España

CCOO hemos mantenido en fechas recientes una reunión con la alta dirección de Airbus a tenor de la situación industrial vinculada a la división de helicópteros. Concretamente se solicitó información detallada del programa "NOW" asociado al NH90.

Durante la misma se nos presentó el proyecto, fundamentado en cuatro pilares:

MCA: Equipamiento de todos los modelos del fuselaje trasero a nivel mundial, tanto de los helicópteros pesados como ligeros, para los helicópteros con futuro en el tiempo, ya que no tiene ningún sentido hacer transferencias de modelos que estén quedando obsoletos.

NH90: Fabricación y equipado del fuselaje frontal y central del NH90, así como los Mating (ensamblaje del Front, Center y Rear Fuse) de este mismo modelo.

HUB: Conseguir un centro logístico (para la entrega de materiales al área de industria), a nivel europeo, para Airbus Helicopters. Esto supondría una creación de 500/600 empleos en unos terrenos de unos 66.000 m2 instalados en el Polígono Aeronáutico de Albacete.

NSC (Centro Nacional de Soporte): daría soporte al Ministerio de Defensa y a los 3 Ejércitos, convirtiéndolo en un centro de excelencia de mantenimiento de helicópteros.

LEER MÁS

CCOO de Ciudad Real reclamará al IMPEFE aclaraciones sobre la selección del Plan de Empleo

El sindicato ha recibido varias reclamaciones relacionadas con el proceso de selección realizado para el Plan Extraordinario de Empleo por el Ayuntamiento de Ciudad Real a través del IMPEFE.

En los días posteriores a la publicación de los listados de selección de la II Convocatoria del Plan Extraordinario de Empleo gestionado por el IMPEFE en Ciudad Real, se ha recibido en la sede de CCOO varias reclamaciones sobre los listados expuestos de las personas NO seleccionadas.

Conociendo que la entidad puede reservarse un porcentaje de la contratación en base al Art. 6.2 de dicha convocatoria de la Junta de Comunidades, nos gustaría conocer los criterios aplicados y el número de las personas contratadas a las que afecta para poder responder a todas las reclamaciones que puedan seguir produciéndose en los próximos días.

CCOO presentará un escrito al IMPEFE mediante el cual reclamaremos al Concejal de Empleo una aclaración sobre los criterios utilizados en dicho proceso y más concretamente en los perfiles de Conserje y Operario/a, que son los que más demanda han tenido y en los que el total de personas contratadas proceden de ese artículo 6.2. Quedando sin valoración alguna tanto reservas como excluidos en ambas categorías.



Unas 150 personas se concentran en Torrijos por un tren digno

En el marco de las movilizaciones iniciadas por el Comité de Empresa de Adif-Toledo (CCOO, SCF y UGT) por un tren digno e inversión pública, hoy ha tenido lugar una nueva concentración en la estación de ferrocarril de Torrijos en la que han participado unas 150 personas para exigir inversiones que permitan transformar el obsoleto ferrocarril Madrid-Extremadura en un ferrocarril moderno, digno, rápido, seguro y cómodo.

La concentración también ha sido apoyada por el coordinador regional de IU, Juan Ramón Crespo, el alcalde de Torrijos, Anastasio Arevalillo, y los concejales de Ganar Torrijos, Raúl Díaz, y de UPyD, Narciso Pérez.

Enrique Clavero, presidente del Comité de Empresa de Adif en Toledo y secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Toledo, denuncia que desde el año 2012 se han cerrado estaciones como Calera y Chozas, Montearagón, Erustes y se han eliminado las mercancías, el Lusitana y se ha desinvertido en la vía, dando lugar a que cada mes haya decenas de incidentes y de retrasos. El trayecto entre Talavera de la Reina y Madrid dura hoy 30 minutos más que hace 17 años.

LEER MÁS

CCOO denuncia incidencias en el transporte sanitario

Pliegos y salud laboral

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM denuncia que durante estos primeros días de inicio de la actividad tras el cambio de empresas concesionarias del transporte sanitario terrestre en la región, se han producido hechos que han sido puestos en conocimiento por parte de los trabajadores y trabajadoras, referentes al estado de los vehículos y los centros de trabajo, así como descoordinación a la hora de llevar a cabo el relevo de las citadas empresas.

De la misma forma, tenemos constancia de que por parte de las empresas no se ha procedido a dotar correctamente los vehículos del transporte urgente en cuanto a personal, según lo establecido en los pliegos de condiciones, señala Alfonso Tercero, responsable del Sector de Carretera de la FSC CCOO CLM

LEER MÁS

Impagos en Cuenca

la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO-Cuenca, y más concretamente el Sector de Carretera, han denunciado la situación que están sufriendo los trabajadores y trabajadoras de la empresa que ha estado gestionando el servicio del transporte terrestre sanitario en la provincia de Cuenca en los últimos cinco años, una UTE formada por empresas conquenses del sector (Ambulancias Conquenses Servicios Sanitarios, S.L.), y que ha culminado su prestación el pasado 30 de septiembre, pues una nueva UTE por empresas de Soria y Girona, ha sido la adjudicataria para los próximos cuatro años y ha iniciado su actividad.

Según la FSC CCOO-Cuenca, los trabajadores de la UTE saliente fueron llamados a pasarse por las sus oficinas a partir de este miércoles, para recoger la última nómina y el finiquito y liquidación correspondiente. **LEER MÁS**

AULA DE ESTUDIOS LABORALES UCLM-CCOO

Jornada sobre la protección de la intimidad de los trabajadores y trabajadoras

El lunes tuvo lugar en Albacete una jornada sobre "La protección de la intimidad de los trabajadores y trabajadoras en el ámbito laboral" organizada por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO.

La secretaria general de Comisiones Obreras de Albacete, Carmen Juste, participó en la inauguración de la jornada que se celebró en la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Albacete.

El curso dirigido por Antonio Baylos, catedrático de Derecho del Trabajo en la UCLM, y



María José Romero, decana de la Facultad de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de Albacete, comenzó con una ponencia sobre el derecho fundamental a la protección de la

intimidad en el ámbito laboral a cargo de Belén Cardona, profesora de la Universidad de Valencia.

A continuación, Fernando Val-

dés, magistrado del Tribunal Constitucional y catedrático de la Universidad Complutense, trató sobre la doctrina constitucional en materia de videovigilancia y utilización del ordenador de la empresa por parte de los empleados.

Por último, Jesús Rentero, magistrado del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, abordó la protección ideológica en el ámbito de las relaciones laborales.

LEER MÁS

**ES IMPRESCINDIBLE
TU IMPLICACIÓN
NO ES PAPEL
MOJADO
A LA
VIOLENCIA
DE GÉNERO**



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.