

#VueltaAlColeSegura

“Solo hay una forma de volver a las aulas: de manera segura y con una educación presencial que garantice la equidad educativa y evite brechas entre el alumnado”



Recuperar la presencialidad con seguridad “es posible, cumpliendo las medidas de seguridad, reduciendo ratios, contratando el personal necesario, con centros de salud de referencia en los centros escolares... Hay que sufragar y priorizar el gasto que esto supone, no se puede escatimar en inversiones y recursos para que puedan darse las clases con absolutas garantías de seguridad” para el alumnado, los docentes y el conjunto de personas que trabajan en estos centros educativos.

#VueltaAlColeSegura

¿Tienes dudas? **Contacta con CCOO CLM**

Asesoramiento e información en salud laboral a trabajadores y trabajadoras ámbito educativo.

 900 300 117
 coronavirus@cm.ccoo.es
 690 884 013



De la Rosa: "Solo hay una forma de volver a las aulas: de manera segura y con una educación presencial que garantice la equidad educativa y evite brechas"

Recuperar la presencialidad con seguridad "es posible, cumpliendo las medidas de seguridad, reduciendo ratios, contratando el personal necesario, con centros de salud de referencia en los centros escolares... Hay que sufragar y priorizar el coste que esto supone, no se puede escatimar en inversiones y recursos para un retorno seguro a las aulas".

"Tiene que haber personal sanitario suficiente, rastreadores suficientes, hay que recuperar los niveles de empleo en la sanidad pública previos a los recortes de Cospedal, hay que reforzar la Atención primaria, -duplicando la plantilla de auxiliares administrativos que están sobrecargados/as de trabajo-, hay que dotar de material suficiente para que en las UCIs no haya que elegir a quien atender..."



Ante el inicio del curso escolar en los próximos días en Castilla-La Mancha, CCOO apuesta y defiende la presencialidad en la vuelta a las aulas como mejor forma de garantizar la equidad educativa y evitar brechas entre el alumnado.

Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en una rueda de prensa en Toledo, donde ha afirmado que recuperar la presencialidad con seguridad "es posible, cumpliendo las medidas de seguridad, reduciendo ratios, contratando el personal necesario, con centros de salud de referencia en los centros escolares... Hay que sufragar y priorizar el gasto que esto supone, no se puede escatimar en inversiones y recursos para que puedan darse las clases con absolutas garantías de seguridad" para el alumnado, los docentes y el conjunto de personas que trabajan en estos centros educativos.

Respecto a la educación semipresencial que se plantea a partir de 3º de la ESO, el secretario general de CCOO CLM ha señalado que "estará bien si se dan garantías de igualdad entre el alumnado, pero si hay dudas de que se va a dejar a gente en el camino, hay que darle una pensada".

Una vuelta segura al cole es uno de los asuntos que ocupa y preocupa al sindica-

to, que va a seguir trabajando en esta dirección con la Consejería de Educación y la comunidad educativa en este inicio de curso escolar, en el que hay que despejar las dudas que tiene la población al respecto.

Un inicio de curso donde el Diálogo Social entre el Gobierno regional, los sindicatos y la patronal CECAM tiene que ser protagonista, poniendo en marcha una mesa estable de diálogo donde se aborden el conjunto de medidas necesarias que deben ponerse en marcha en nuestra comunidad autónoma.

CCOO CLM exige seguridad en los centros educativos y también en el conjunto de centros de trabajo, reclamando un compromiso al empresariado con la salud y seguridad laboral de las y los trabajadores, reforzando la protección y extremando las condiciones de prevención en las empresas.

Otro de los asuntos que preocupa y ocupa al sindicato es cómo se va a atender desde el ámbito sanitario y sociosanitario esta segunda ola en Castilla-La Mancha, donde desde el inicio de la pandemia hay registrados más de 26.200 casos de Covid-19 y más de 3.100 personas fallecidas.

LEER MÁS

VER VIDEO

CCOO CLM pone en marcha un servicio especial de información y asesoramiento en salud laboral para una vuelta al cole segura

El contacto puede establecerse a través de la línea telefónica gratuita 900 300 117, en el correo electrónico coronavirus@cm.ccoo.es y a través del whatsapp 690 884 013.

CCOO de Castilla-La Mancha pone en marcha un servicio específico de información y asesoramiento en materia de salud laboral dirigido al conjunto de trabajadores y trabajadoras del ámbito educativo con el objetivo de garantizar una vuelta al cole segura.

El sindicato hace un llamamiento a las personas trabajadoras a que se pongan en contacto con CCOO CLM ante cualquier duda, consulta o problema laboral que se encuentren en este inicio de curso escolar marcado por la pandemia del Covid-19, recibirán asesoramiento del equipo técnico del Gabinete regional de Salud Laboral del sindicato.

El contacto puede establecerse a través de la línea telefónica gratuita 900 300 117, en el correo electrónico coronavirus@cm.ccoo.es y a través del servicio de whatsapp 690 884 013. De lunes a viernes en horario de 9 a 14 horas y de 16.30 a 19.00 horas.

En las últimas semanas están llegando al sindicato numerosas consultas de trabajadores y trabajadoras relacionadas con la vuelta a las aulas, un retorno que

#VueltaAlColeSegura

¿Tienes dudas? *Contacta con CCOO CLM*



El sindicato ofrece *asesoramiento e información en salud laboral* al conjunto de *trabajadores y trabajadoras del ámbito educativo* para un retorno a las aulas con absolutas garantías de seguridad.



900 300 117



coronavirus@cm.ccoo.es



690 884 013

AHORA MÁS QUE NUNCA
www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO 
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

para CCOO debe hacerse de forma presencial, cumpliendo las medidas y protocolos sanitarios y destinando todos los recursos económicos, materiales y humanos necesarios para garantizar ante todo la seguridad y la salud de las personas trabajadoras y del alumnado, afirma la secretaria regional

de Salud Laboral y Política Institucional de CCOO CLM, Raquel Payo.

Desde el inicio de la pandemia, CCOO de Castilla-La Mancha se ha volcado en la atención de las y los trabajadores, porque en momentos tan complicados como el que estamos viviendo la

acción del sindicato es indispensable para la defensa de los derechos y el bienestar de las personas. El sindicato cuenta con profesionales en asesoramiento sindical, jurídico y técnico para proteger a las y los trabajadores actuar ante cualquier problema laboral.

PARO REGISTRADO

"El Covid-19 no puede utilizarse como pretexto para precarizar aún más las condiciones laborales o expulsar mercado laboral a mujeres y jóvenes"

Ante los datos de paro registrado que hemos conocido esta semana, CCOO de Castilla-La Mancha advierte que la precariedad laboral continúa siendo la tónica general en la región, en un año que ha sido horrible para el empleo.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en rueda de prensa en Toledo, ha lanzado un mensaje claro al empresariado "que ninguno se quiera aprovechar de la necesidad de la gente"; el Covid-19, -y esto lo tienen que impedir los diferentes gobiernos- "no puede utilizarse como pretexto para precarizar aun más las condiciones laborales o para seguir castigando y expulsar del mercado de trabajo a los colectivos más castigados, las mujeres y las personas jóvenes".

En este mes de agosto en Castilla-La Mancha hay 185.775 personas paradas (- 332 menos que en julio, lo que supone un descenso del -0,18%, mientras que en términos interanuales se registra un incremento del +12,49%.

Ha bajado el paro registrado con respecto a julio en Toledo (-361; -0,53%) y en Ciudad Real (-312; -0,61 %), mientras que ha subido en Cuenca (+91; +0,67%), Albacete (+213; +0,60 %),

Guadalajara (+ 37; +0,20 %). El aumento interanual ha sido generalizado en todas las provincias: Albacete +9,17%; Ciudad Real +8,81%; Cuenca +13,18%; Toledo +14,16 % y en Guadalajara +24,43%.

El desempleo registrado entre los menores de 25 años supone un 8,98 % sobre el total de personas desempleadas de nuestra comunidad en este mes (16.690).

Por sexos, en este mes el paro baja entre los hombres (- 839; -1,21%) y sube entre las mujeres (+507; +0,43%), lo que deja un total de 68.404 desempleados y 117.371 desempleadas.

Por sectores, el desempleo baja en Agricultura -1.020 e Industria -155, mientras que sube en El Colectivo sin empleo anterior + 444 , en Construcción +157 y Servicios + 242.

El paro ha bajado entre la población extranjera en -523 personas desempleadas menos con respecto a julio, con 22.538 personas desempleadas (- 2,27 %). Este descenso se explica sobre todo por la bajada del paro en Agricultura (-546), Construcción (-28),

Servicios (-22) y en Industria (- 6), en cambio aumenta en el Colectivo sin empleo anterior (+ 79).

En julio en Castilla-La Mancha 124.192 personas cobraron prestaciones, de las cuales hay un total de 31.828 prestaciones contributivas por ERTE, eso se traduce en 92.364 personas desempleadas beneficiarias de prestaciones por desempleo (- 2.259 menos que hace un mes, - 2,39%). Atendiendo a estos datos este mes se han quedado sin cobertura de ningún tipo un total de 93.743 personas (+ 634 más que hace un mes), lo que sitúa la tasa de cobertura en Castilla-La Mancha en el 53,91 %, (- 0,58 puntos menos que hace un mes).

La contratación registra en el mes de agosto un descenso con respecto a julio de -25.358 contratos de manera que en el último mes en Castilla-La Mancha se han registrado un total de 55.766 contratos. De estos contratos tan solo 3.819 han sido indefinidos (6,85% del total), - 3.217 menos que los registrados en julio.

**LEER MÁS
VER VIDEO**

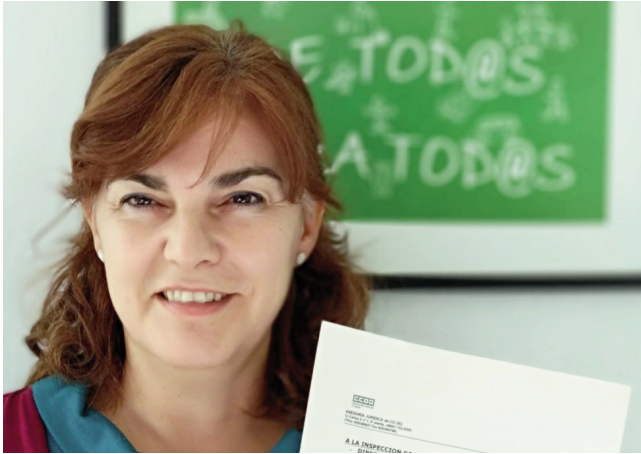


ACTUAR
es esencial

PASE LO QUE PASE



Relevo en la secretaría general de la federación de Enseñanza de CCOO-CLM



a ejecutiva regional de CCOO-Enseñanza CLM ha aceptado la dimisión de su secretaria general, Mercedes Gómez Mena y ha acordado por unanimidad proponer al Consejo regional, máximo órgano entre congresos, que asuma el relevo Ana Delgado Chacón.

Mercedes Gómez ha sido nombrada Subdelegada de Gobierno en Guadalajara, cargo del que ha tomado posesión este miércoles y que decidió aceptar tras consultar con las direcciones sindicales de su federación y de CLM. “Me voy con el reto profesional que supone representar al Gobierno de España en mi provincia y con la tristeza de dejar un proyecto y un buen equipo de trabajo”, ha indicado.

Tras valorar y agradecer la labor de Mercedes Gómez al frente CCOO-Enseñanza CLM desde mayo de 2016 y aceptar su renuncia, la Ejecutiva de CCOO-Enseñanza CLM convocará en los próximos días en sesión extraordinaria al Consejo regional

de la Federación, que es el órgano que debe elegir a la persona que asuma la secretaria general hasta el próximo Congreso, previsto para marzo de 2021.

La ejecutiva ha acordado por unanimidad proponer al Consejo que esta persona sea uno de sus miembros, Ana Delgado Chacón, “una compañera con una larga trayectoria en CCOO, comprometida con la organización y con solvencia probada en su gestión al frente del sector de Personal Laboral.”

Ana Delgado ha aceptado la candidatura y ha destacado que, en caso de ser ratificada como secretaria general por el Consejo Regional de la Federación, asumirá “el reto personal y sindical que supone con la seguridad, la confianza y la garantía de contar a mi lado con mismo y excelente equipo de trabajo del que formo parte.”

Mercedes Gómez Mena

Nacida en 1967 de Guadalajara, casada y con dos hijos,

es licenciada en pedagogía y diplomada en educación social y, desde 2008, funcionaria de carrera en la especialidad de Orientación educativa.

En 2011 empezó a formar parte del equipo de sindicalistas permanentes de la Federación de Enseñanza de CCOO-Guadalajara y en 2012 fue elegida secretaria general en la provincia.

En mayo de 2016 asumió la secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM, por decisión unánime del Consejo Extraordinario de la organización celebrado con motivo de la jubilación del anterior secretario regional, Alfonso Gil. Fue reelegida para el cargo, también por unanimidad, en abril de 2017, el X Congreso de esta organización del sindicato.

Firme defensora de la Escuela Pública, impulsó desde su responsabilidad al frente de CCOO-Enseñanza Guadalajara las movilizaciones contra los recortes de Cospedal; y, después, ya desde la secretaría general

de CCOO-Enseñanza CLM, las reivindicaciones ante los sucesivos Gobiernos de García-Page para revertirlas; tanto desde acción sindical y las mesas de negociación sectoriales como desde el Consejo Escolar de CLM, en el que ha representado a la unión regional de CCOO de Castilla-La Mancha.

En los dos últimos años ha sido también la coordinadora del Área Pública de CCOO-CLM, que integra, además de a Enseñanza, a las federaciones de Servicios a la Ciudadanía y de Sanidad y Sectores Sociosanitarios.

Durante su etapa al frente de CCOO-Enseñanza, la federación ha mejorado notablemente su representatividad electoral, ha crecido también en afiliación y ha consolidado y reforzado su organización interna, provincial y sectorial.

CCOO-Industria lleva el Proyecto ITEMS a Castilla-La Mancha: "Debemos adelantarnos a los cambios y aprovechar las oportunidades"

CCOO de Industria retoma la ronda de encuentros con los gobiernos autonómicos. Presenta a la consejera de Economía, Empresas y Empleo las propuestas del sindicato

El Gobierno de Castilla-La Mancha ya conoce el contenido del Proyecto ITEMS, en el que el sindicato analiza la industria, la transición energética y la movilidad sostenible. Una delegación de CCOO, encabezada por el secretario general de la Federación de Industria, se reunió ayer con la consejera de Economía, Empresa y Empleo para trasladarle las conclusiones del documento y buscar sinergias. "Debemos adelantarnos a los cambios", insistió Agustín Martín.

CCOO de Industria emprendió antes de la emergencia sanitaria una ronda de encuentros con los gobiernos autonómicos para presentarles el Proyecto ITEMS, donde analiza el impacto que tendrá en la industria la digitalización y la industria 4.0; la transición energética y la movilidad sostenible. Ayer retomó los contactos que se interrumpieron ante la llegada del Covid-19.

El secretario general de CCOO de Industria explicó las razones por la que urge hacerse con un mapa de riesgo de la industria castellanomanchega, que permita a las empresas prepararse y anticiparse a los pro-



blemas a medio y largo plazo. Cree Agustín Martín que el país debe adelantarse a los cambios, aprovechar las oportunidades industriales que se puedan generar en el ámbito de la transición energética y del modelo productivo, y apoyar a las empresas en su proceso de adaptación.

También insistió en que, en un momento de cambios como el actual, urge realizar un diagnóstico a medio y largo plazo. El sindicalista advirtió que no se debe actuar siempre basándose en la urgencia. En su opinión, es arriesgado operar solo cuando los procesos se encuentran en una situación complicada. Por eso recordó a la consejera que todas las partes deben involucrarse al máximo y trabajar de forma conjunta para prevenir situaciones complicadas.

Franco estuvo acompañada durante la reunión por el

director general de Empresas, Javier Rosell; por la secretaria general de la Consejería de Desarrollo Sostenible, Mercedes Gómez y por la responsable del Servicio de Coordinación de Normativa Industrial y Energía, Inmaculada Gutiérrez. En representación del sindicato acudió, además del secretario general de CCOO de Industria, el responsable de Política Industrial, José Manuel Casado y el secretario general de CCOO de Industria de Castilla-La Mancha, Ángel León. Completaba la delegación su homólogo en la Unión Regional, Paco de la Rosa.

Ángel León recordó al Gobierno regional la conveniencia de apostar por la industria, por ser un elemento vertebrador de la economía de Castilla-La Mancha. Insistió en que interesa poner el foco en sectores estratégicos para la región como la industria

agroalimentaria, la aeronáutica, la energía y el automóvil. Para conseguirlo es imprescindible, según el sindicalista, crear el Observatorio Industrial de Castilla-La Mancha.

Por su parte, Paco de la Rosa afirma que desde CCOO CLM junto con la Federación de Industria vamos a trabajar en sintonía y de manera cómplice para, con el Gobierno regional y con los empresarios de la industria en la región, hacer un diagnóstico de la situación industrial y buscar soluciones. El peso de la industria en Castilla-La Mancha ha de ser mayor, tenemos que ser capaces de reorientar y potenciar el sector industrial para el futuro de esta tierra, con una industria más fuerte generadora de empleo de calidad.

LEER MÁS

CCOO-Sanidad CLM
insta al SESCAM duplicar
la plantilla de auxiliares
administrativos de Atención
Primaria, sobrecar-
gados/as de trabajo

La saturación de las líneas telefónicas, vía prioritaria para citas y consultas a causa del Covid, exige al menos una persona más de esta categoría laboral en cada centro de salud y turno de trabajo para poder atender como se debe las llamadas de pacientes y usuarios/as.

La federación de Sanidad y Sectores sociosanitarios de CCOO-CLM insta al SESCAM a reforzar con urgencia las plantillas de auxiliares administrativos de Atención Primaria, sobrecargados de trabajo.

“La saturación de las líneas telefónicas, vía prioritaria para citas y consultas a causa del Covid, exige al menos una persona más de esta categoría laboral en cada Centro de Salud y turno de trabajo para poder atender como se debe a todas las llamadas”, señala Chelo Cuadra, secretaria general de CCOO-FSS CLM

“Instamos al SESCAM a que de forma urgente aumente la plantilla de Auxiliares Administrativos, y que a la vez invierta en la mejora de los equipos tecnológicos. La necesidad es urgente y evidente, porque el personal no da abasto. Y el objetivo es triple: mejorar la atención asistencial, disminuir la sobrecarga de trabajo y evitar riesgos de episodios violentos”, subraya Cuadra.

Según la última plantilla orgánica publicada por el SESCAM, CLM contaba a fecha 30 de junio de 2019 con casi 589 Auxiliares Administrativos en los Equipos de Atención Primaria.

LEER MÁS



Los convocantes de la Huelga de ambulancias de la semana que viene anuncian además concentraciones hospitalares y ante el SESCAM

Rechazan los servicios mínimos publicados por Sanidad: “Cercenan el derecho de huelga de las plantillas; vamos a impugnarlos”

Los sindicatos USO y CCOO y los comités de empresa de las empresas adjudicatarias del Transporte Sanitario en las provincias de Cuenca y Ciudad Real hemos convocado cinco jornadas completas y consecutivas de huelga, desde las cero horas del próximo lunes día 7 de septiembre hasta las 24 horas del viernes 11, para reivindicar la correcta aplicación del IV Convenio regional de nuestro sector, publicado en el DOCM en febrero de 2020 y con vigencia desde el 1 de enero de este año; pero que hasta la fecha las empresas no han sido capaces de cumplir en materia salarial, adeudando ya a cada trabajador/a de las plantillas de las cinco provincias más de 1.500 euros de media.

Además de los paros laborales de 24 horas de lunes a viernes, el miércoles día 9 de septiembre hemos convocado concentraciones en todos los Hospitales provinciales de referencia, desde las 11.00 a las 12.00 horas; y el viernes día 11, otra concentración regional ante la sede del SESCAM en Toledo, desde las 11.00 hasta las 12.30 horas, para instar a la Administración a cumplir sus compromisos en la solución del conflicto.

Respecto a la Administración autonómica, titular del servicio, queremos mostrar nuestro rechazo por los servicios mínimos que ha decretado para los paros de la semana próxima, que prácticamente cercenan el derecho de huelga de las plantillas; prescindiendo por completo del equilibrio que debería existir entre el derecho de la ciudadanía a un servicio esencial con el derecho constitucional de la huelga de los trabajadores. **LEER MÁS**

La Justicia declara nulo el despido de un candidato de CCOO a las elecciones sindicales de Logifashion-Ontígola

El juzgado de lo Social nº 2 de Toledo ha declarado nulo el despido de un candidato de CCOO a las elecciones sindicales de Logifashion-Ontígola, que tendrá que readmitir al trabajador, abonarle los salarios que dejó de percibir desde su despido; e indemnizarle además con 7.000 euros en concepto de daño moral por lesión del derecho fundamental a la Libertad Sindical.

Logifashion despidió al trabajador el 14 de enero de 2020, ya iniciado el proceso de elecciones sindicales impulsado por CCOO desde finales de noviembre de 2019 y registrado ante la consejería de Trabajo el 7 de enero. Las votaciones tuvieron lugar el 6 de marzo y la candidatura de CCOO obtuvo cinco de los nueve miembros del comité de empresa, incluido el despido; repartiéndose los otros cuatro entre Fetic (3)

y USO (1).

La empresa ejecutó el despido ahora declarado nulo alegando “causas disciplinarias basadas en la disminución continuada y voluntaria del rendimiento del trabajo normal encomendado y transgresión de la buena fe contractual y abuso de confianza”, motivos que Logifashion no pudo acreditar de ninguna manera.

Por el contrario, la senten-

cia deja claro que, tal y como sostuvo la asesoría jurídica de CCOO, “el despido se llevó a cabo con graves defectos de fondo y forma, al ser la empresa conocedora del propósito del trabajador de presentarse a las elecciones sindicales”, y con la intención de “evitar que obtuviera la representación sindical a la que aspiraba.”

De hecho, Logifashion, con el apoyo del sindicato Feti-

co, también impugnó la decisión de la Mesa electoral de incluir a este trabajador en el censo electoral y permitir por tanto su participación en las elecciones como elector y como elegible, arguyendo que ya no formaba parte de la empresa porque lo había despedido con anterioridad. La impugnación fue desestimada por Laudo arbitral.

LEER MÁS

El Registro municipal Quintanar del Rey recibe comunicados de otros seis colectivos de trabajadores y alumnos que reivindican la vuelta de coordinadora Universidad Popular

Las trabajadoras de la Escuela Infantil y las alumnas de varios cursos de la Universidad Popular de Quintanar del Rey han registrado en el Ayuntamiento de la localidad sendos escritos en los que expresan su “apoyo, por unanimidad, a Isabel Zamora Pérez como coordinadora de esta Universidad Popular, gracias a la cual este proyecto ha crecido y consolidado desde su creación en 2002 hasta convertirse en una de las mayores de CLM.”

Zamora, presidenta del comité de empresa del ayuntamiento de Quintanar, fue inopinadamente apartada de sus funciones al frente de la universidad popular el pasado mes de junio

por decisión del alcalde, el socialista Martín Cebrián, que minusvaloró ante el pleno municipal las tareas y responsabilidades de la coordinadora y se las adjudicó a sí mismo.

La arbitraria e injustificada actuación del alcalde, que provocó rechazos incluso dentro de su propio grupo municipal; ha desencadenado una catarata de críticas vecinales y la acumulación en el registro municipal de escritos de apoyo a Zamora, tanto “por su magnífica labor como coordinadora de la UP” como “por su excelente buen hacer como presidenta del Comité de Empresa, siempre defendiendo los derechos de los trabajado-

res”.

El propio Comité de Empresa y la totalidad de las monitoras de la Universidad Popular ya registraron sendos comunicados de apoyo a Isabel Zamora. Hace unas semanas lo hicieron las trabajadoras de la Escuela Infantil municipal; y ahora lo acaban de hacer las alumnas de los cursos de Bisutería, Integración social para discapacitados, Restauración del mueble, Bordados y Máquina de coser automática, que agrupaban a un porcentaje importante de todo el alumnado de la Universidad Popular.

LEER MÁS



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo

