

7 OCTUBRE 2018

JORNADA MUNDIAL
POR EL TRABAJO DECENTE



ES EL de MOMENTO!

**CAMBIAR
LAS
REGLAS**

- SALARIOS DIGNOS
- EMPLEO ESTABLE Y CON DERECHOS
- IGUALDAD

MOVILÍZATE

CCOO

Es El Momento! de Cambiar las Reglas



"Los amos de la prostitución y la trata"

Mabel Lozano

Directora, guionista y productora de cine social
que hará un recorrido por los diferentes actor@s
de la trata (proxenetas, clientes y víctimas)

Paco de la Rosa

Secretario general de CCOO CLM

Rosario Martínez

Secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM

Durante el coloquio se proyectarán los
cortos "Exit", "Escúchame" y el tráiler de
"El Proxeneta. Paso corto. Mala leche"

Toledo, 9 de octubre. 18.00 horas
Círculo de Arte (Plaza San Vicente, 2)

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



**CCOO CLM
contra la
explotación
sexual y la
trata de
personas**

7 DE OCTUBRE, JORNADA MUNDIAL POR EL TRABAJO DECENTE

Es El Momento! de Cambiar las Reglas

Si hablamos de trabajo decente, el trabajo ha de ser seguro, estable, con buenos salarios, sin tiempo parcial no deseado, que permita la conciliación entre la vida laboral y personal y con posibilidades de formación continua.



MOVILÍZATE



El 7 de octubre se celebra el 11º aniversario de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, este año bajo el lema “Cambiar las reglas”. CCOO, junto a cientos de sindicatos y millones de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo, volvemos a reivindicar, durante esta jornada de movilización, que el trabajo decente sea una realidad.

Para ello, CCOO reivindica que las reglas impuestas por el neoliberalismo al sistema económico mundial cambien por ser profundamente injustas, por generar mayores y nuevas desigualdades, por atacar a la democracia y atentar contra los derechos laborales en gran parte del mundo. Deben abolirse las reformas laborales que condenan a millones de trabajadores y trabajadoras a la precariedad, la inseguridad y a una nueva pobreza, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, Mª Ángeles Castellanos.

La OIT define trabajo como el conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las nece-

sidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos.

Si hablamos de trabajo decente tenemos que añadir que el trabajo ha de ser seguro, estable, con buenos salarios, sin tiempo parcial no deseado, que permita la conciliación entre la vida laboral y personal y con posibilidades de formación continua.

Dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) se encuentra el de un trabajo decente y se establece como meta de aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Un objetivo con una meta ambiciosa y muy deseable, pero a la vista de los datos sobre la realidad del trabajo parece que la distancia que nos separa de esa meta es abismal.

LEER MÁS



Bajada del paro por las contrataciones precarias de la vendimia

El paro registrado en Castilla-La Mancha ha bajado en el último mes en -5.196 personas. El mayor descenso del desempleo se ha producido en el sector de la Agricultura (-3.406 personas en desempleo menos) efecto de la campaña de la vendimia. En nuestra comunidad autónoma 210.402 personas están inscritas en las oficinas de empleo, de las cuales 166.553 constan como paradas registradas.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa, afirma que este descenso del paro registrado es consecuencia de la creación de empleo “coyuntural y precario por el inicio de la vendimia, cuyas contrataciones apenas van a durar un mes”.

“La agricultura es un motor económico de nuestra región, pero la creación o destrucción de empleo no puede estar condicionada por las campañas agrícolas de turno con contrataciones precarias”, señala el líder regional de CCOO, quien emplaza a apostar por una industria agroalimentaria de futuro que permita crear empleo de calidad y estable y con inversión en I+D+i.

La precariedad laboral sigue siendo una seña de identidad de nuestro mercado de trabajo, más del 93% de las contrataciones que se han registrado en el último mes en nuestra región son temporales.

A CCOO nos preocupa también el número de personas que están en paro y que no tienen ningún tipo de cobertura al haber agotado sus prestaciones y subsidios por desempleo, un total de 90.859 personas.

**LEER MÁS
VER VIDEO**

CCOO celebra la aprobación de la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en CLM

CCOO CLM se congratula por la aprobación ayer por unanimidad en las Cortes regionales de la Ley por una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha.

Una ley muy necesaria que ha logrado poner de acuerdo a toda la sociedad castellano-manchega para combatir la lacra social que supone la violencia machista, afirma la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

A juicio de CCOO esta Ley tiene que servir para dar un avance sustantivo en la lucha contra la insostenible violencia machista, que debería ser inconcebible, pero que lamentablemente sigue siendo una realidad cotidiana que urge erradicar.

Desde 2003, fecha desde la que hay estadísticas que contabilizan las víctimas de violencia de género, 962 mujeres han sido asesinadas en nuestro país. En lo que llevamos de año, un total de 38 mujeres han sido asesinadas por la violencia machista, y tres menores de edad.

LEER MÁS



"Los amos de la prostitución y la trata"

Mabel Lozano
Directora, guionista y productora de cine social que hará un recorrido por los diferentes actor@s de la trata (proxenetas, clientes y víctimas)

Paco de la Rosa
Secretario general de CCOO CLM

Rosario Martínez
Secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM

Durante el coloquio se proyectarán los cortos "Exit", "Escúchame" y el tráiler de "El Proxeneta. Paso corto. Mala leche"

Toledo, 9 de octubre. 18.00 horas
Círculo de Arte (Plaza San Vicente, 2)

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha



CCOO CLM celebra el 9 de octubre un acto contra la explotación sexual y la trata de personas

Círculo de Arte de Toledo, 18 horas

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo 9 de octubre en Toledo un acto contra la explotación sexual y la trata de personas. Con el título "Los amos de la prostitución y la trata", en él intervendrán Mabel Lozano, directora, guionista y productora de cine social, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Rosario Martínez, secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM.

Lozano hará un recorrido por los distintos actores de la explotación sexual y la trata de personas (víctimas, clientes y proxenetas), a través de las proyecciones de sus cortometrajes "Exit", "Escúchame" y del

tráiler de su último documental "El Proxeneta" basado en el libro del mismo nombre.

El sindicato manifiesta su absoluta repulsa ante estos delitos que suponen una violación y un grave atentado contra derechos humanos, y una forma de violencia machista.

CCOO reafirma su compromiso en la lucha contra la explotación sexual y la trata de personas que vulneran la dignidad, la libertad e igualdad de las personas. Delitos con un importante componente de género, en un 95% quienes los sufren son mujeres.

LEER MÁS

La igualdad y la ruptura de la brecha salarial y de género

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha ha dado esta semana el pistoletazo de salida de la campaña puesta en marcha en la región "La igualdad y la ruptura de la brecha salarial y de género en CLM", iniciando en Guadalajara las visitas a centros de trabajo y reuniones con Comités de Empresa. Nuestro objetivo es ir como mínimo a 200 empresas en la región-, donde a través de la realización de encuestas queremos conocer la situación en cada una de ellas y explicarles qué medidas se pueden poner en marcha con el objetivo de favorecer la plena igualdad, explica la secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.

La campaña se desarrollará durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, si bien el sindicato pretende mantenerla en el tiempo, porque "es imprescindible poder atajar la situación de desigualdad que persiste en las empresas y que lejos de mejorar se sigue viendo agravada por una mayor precariedad laboral que afecta en mayor medida a las mujeres y por la falta de medidas que favorezcan la conciliación y la corresponsabilidad". **LEER MÁS**



Nuestro objetivo con estas visitas a centros de trabajo es recabar la información suficiente para obtener unas conclusiones que nos ofrezcan una radiografía de cuál es la situación real en cada uno de ellos y poder actuar frente a las diferentes realidades que nos encontremos.



CCOO se Mueve por Pensiones Dignas



Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores, los sindicatos CCOO y UGT de Castilla-La Mancha hemos salido a la calle para reivindicar unas pensiones dignas y la garantía de los derechos de las personas mayores. El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en declaraciones a los medios de comunicación antes de entregar en la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha el manifiesto con las reivindicaciones sindicales, exigió a la ministra de Trabajo, Magdalena Valerio, al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y a todos los grupos políticos que “de manera inmediata se gestione el principio de acuerdo alcanzado en el Pacto de Toledo sobre revalorización de las pensiones y se plasme por ley a la mayor brevedad posible la revalorización de las pensiones de acuerdo el IPC”.

[LEER MÁS](#)

[VER VIDEO](#)



Clausura en Ciudad Real de la jornada “La pensión de jubilación” del Aula de Estudios Laborales CCOO-UCLM

Cerca de un centenar de delegados y delegadas sindicales y alumnado universitario han participado hoy en Ciudad Real en la segunda de las sesiones de la jornada “La pensión de jubilación” organizada por el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, y que ha tenido lugar en el campus de la UCLM. Luis Collado, abogado y profesor de la UCLM fue el encargado de impartir la jornada. [LEER MÁS](#)



EL SINDICATO HA CELEBRADO EN TOLEDO UNA ASAMBLEA CON UNOS 300 DELEGADOS Y DELEGADAS SINDICALES DE LA PROVINCIA

CCOO apela al diálogo social estable entre Gobierno, patronal y sindicatos como principal herramienta para la recuperación

Comisiones Obreras apela al diálogo social estable entre patronal, Gobierno y sindicatos como principal herramienta para la recuperación. “Tenemos que poner casa al diálogo social y a partir de ahí establecer una estrategia para que todos podamos crecer”.

Así lo manifestó el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en declaraciones a los medios de comunicación junto con el secretario general de CCOO de Toledo, José Luis Arroyo, antes de participar en una asamblea con unos 300 delegados y delegadas sindicales de la provincia.

De la Rosa ha hecho un emplazamiento al Ejecutivo regional y a su presidente Emilio García Page, y a la patronal CECAM y a su presidente Ángel Nicolás al “diálogo social estable, la única herramienta que puede sacarnos de la situación actual”.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo ha exigido la derogación de la Reforma Laboral por parte del Gobierno de España. “Es necesario e inaplazable, pues a pesar de que las personas negociadoras en las diferentes mesas están acotando los efectos más perniciosos de la misma, está impidiendo el creci-

miento de los salarios”.

Ha hecho hincapié en el necesario desarrollo en los convenios colectivos de la provincia y de la región de lo pactado en el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva, mejorando los salarios; así como en la necesidad de abordar un cambio de modelo productivo basado en la industria y en el valor añadido, “no podemos depender de las diferentes burbujas, antes de la inmobiliaria y ahora de la del turismo”.

LEER MÁS



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**envía un correo a
boletin@cm.ccoo.es**

ESCUELA DE JÓVENES DE CCOO CLM

“La actuación del sindicato y la presión social son fundamentales en la mejora de condiciones laborales y en la resolución de los conflictos”

Más de una treintena de jóvenes del sindicato participaron el pasado viernes en la Escuela de Jóvenes de CCOO de Castilla-La Mancha que en esta edición se centró en la intervención del sindicato al frente del conflicto.

Comenzó con las intervenciones de la secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, el secretario regional de Organización y Finanzas, Javier Ortega, y el secretario general de CCOO de Ciudad Real, José Manuel Muñoz, quienes pusieron en valor la oportunidad formativa y de poder compartir experiencias que supone esta Escuela Sindical entre las personas más jóvenes del sindicato y entre quienes tienen una larga trayectoria sindical.

Por su parte, Enrique Lillo, abogado laboralista del Gabinete Jurídico Interfederal de CCOO, explicó algunos de los muchos



GALERÍA DE FOTOS EN FACEBOOK

conflictos laborales a los que ha tenido que hacer frente para defender los derechos laborales y las libertades públicas, como el de Coca-Cola o el de Airbus.

Afirmó que el conflicto está asociado a las relaciones laborales e hizo hincapié en que “la presión social es fundamental en la resolución de los conflictos. Ante el conflicto hay que salir a la calle”.

La Escuela de Jóvenes de CCOO CLM continuó con una mesa de experiencias sobre diferentes conflictos laborales a los que el sindicato está haciendo frente, desde el conflicto de Telemadrid que comenzó hace ya cinco años, el de Amazon o el de Burger King.

Para ello contamos con la participación de Ana Isabel Berce-ruelo, del sector de carretera y logística de la Federación de

Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO Madrid que explicó el caso de Amazon; Cristina Bermejo, responsable de medios de comunicación de la FSC de CCOO que habló sobre Telemadrid; así como Raúl Rodríguez y Sara Faddane, delegad@s de personal por CCOO en Burger King, esta última despedida por la represión sindical que está llevando a cabo la cadena de comida rápida.

LEER MÁS

ARTÍCULO DE OPINIÓN DE VÍCTOR MANUEL ARIAS

La precariedad es igual de vieja que el capitalismo

Una de las palabras más recurrentes que nos viene a la mente cuando hablamos de juventud es el término “precariedad”. Pero qué significa esto de la precariedad y de los precarios y de las precarias. La primera definición que viene si lo buscamos en la RAE es; “Carencia o falta de los medios o recursos necesarios para algo” y la segunda; “Carencia o falta de estabilidad o seguridad”.

Para traducirlo a la realidad laboral siempre es la falta de recursos o estabilidad, pongamos varios ejemplos. La primera definición es perfectamente la situación de los riders de Deliveroo o Glovo, que ellos mismos tienen que poner sus bicis o motos, también podemos poner de ejemplo las y los trabajadores de las empresas cárnicas, que tienen que comprar los cuchillos de despiece a la propia

empresa y además hacerse falsos autónomos. Mientras que la segunda definición nos describe la situación de las y los trabajadores de grandes centros comerciales, donde trabajar allí se convierte en un deporte de alto riesgo con contratos de obra y servicio, jornadas parciales (especialmente mujeres), además donde no se posee un horario laboral, sino que cada día te dicen a que hora vendrás al día siguiente.

Esta es la realidad cotidiana de la juventud trabajadora y de otras y otros trabajadores no tan jóvenes, la juventud organizada y el movimiento obrero y sindical día a día denunciamos las condiciones precarias de las y los jóvenes en el mundo del trabajo. Pero necesitamos ir más allá, necesitamos poner nuestras herramientas a punto para ponerlas en



marcha y transformar el modelo de relaciones laborales que tenemos actualmente. Cambiar este modelo supone estudiar las relaciones de producción del sistema capitalista y su modo de producción. Esto pasa por comprender que la contradicción fundamental del sistema en el que vivimos hoy en día, se sigue rigiendo por la contradicción capital-trabajo. **LEER MAS**

Concentraciones de empleados públicos de la JCCM el 25 de octubre en CLM

Los sindicatos CCOO, CSIF, STAS Intersindical y UGT ha anunciado las primeras acciones del calendario de movilizaciones conjuntas que han acordado poner en marcha para exigir al Gobierno regional la negociación de un acuerdo para la mejora del empleo público en la JCCM y para la recuperación de derechos de los empleados de la administración autonómica.

Los cuatro sindicatos, que representan a cerca del 90% de los trabajadores de la JCCM, convocarán concentraciones el próximo 25 de octubre en las cinco capitales de provincia de la región y advierten de que posteriormente las movilizaciones “irán a más”.

Hasta esa fecha, se reunirán con los grupos políticos representados en las Cortes de CLM y visitarán los centros de trabajo de la Administra-



ción autonómica para explicar, tanto a los responsables políticos como a los empleados públicos, la propuesta que presentaron al Gobierno para aplicar en CLM el Acuerdo Estatal de Mejora del Empleo Público y que éste se negó a negociar en la Mesa General de la Función Pública celebra los pasados 18 y 19 de septiembre.

Tras aquella reunión, el Gobierno impuso su propia propuesta de aplicación en CLM del Acuerdo Estatal y dio por concluidas las negociaciones, lo que provocó que los sindicatos anunciaran su decisión de movilizarse para exigir la reapertura de la Mesa en el plazo de una semana.

LEER MÁS

El Gobierno de CLM es el único que se niega a negociar los fondos adicionales previstos en el Acuerdo estatal para la Mejora del Empleo Público, que suponen un 0,75% de la masa salarial -unos 19 millones de euros en tres años- y que son imprescindibles para avanzar en la reversión de los recortes de la pasada legislatura

CCOO urge a Felpeto a solucionar de una vez la cobertura de vacantes de los institutos y escuelas infantiles de Talavera de la Reina

El pasado 21 de septiembre, las trabajadoras y los trabajadores de la limpieza y del mantenimiento de los IES Ribera del Tajo y San Isidro de Talavera de la Reina se concentraron con CCOO para denunciar ante al consejero de Educación la penosa situación laboral que viven día a día a consecuencia de la política del Gobierno regional de no cubrir plazas vacantes.

El consejero, Ángel Felpeto, se comprometió entonces a reunirse con CCOO para repasar las carencias de plantilla que sufren los centros educativos de Talavera y de toda la región, “pero han pasado diez días, seguimos sin noticias del consejero y, cuando nos hemos dirigido a su gabinete para tratar de fijar fecha para esa reunión, no obtenemos respuesta.”

“Lejos de atender a la urgencia de buscar soluciones, la consejería deja que pase el tiempo mientras los problemas de incrementan y se agravan día a día”, denuncia Ana Delgado, responsable de Personal Laboral de CCOO-Enseñanza CLM.

LEER MÁS

CCOO-Cuenca insta a Educación a enviar un ordenanza al colegio público San Julián

CCOO insta a la consejería de Educación a destinar un ordenanza al Colegio Público San Julián de Cuenca. El Ayuntamiento de Cuenca ha retirado al que tenía destinado allí tras comprobar que el colegio no pertenece a su término municipal

El lunes fue la propia directora del centro la que tuvo que acudir a abrirlo a las 07.45 horas, para no dejar en la calle a cinco niños pequeños de Villar de Domingo García: tres alumnos de Infantil, de entre tres y cinco años, y otro dos de Primaria, que cada día llegan al colegio en transporte escolar una hora y cuarto antes de que empiecen las clases.

Hasta ahora, la persona que realizaba las tareas de ordenanza en este colegio era un trabajador del Ayuntamiento de Cuenca, administración que también se ocupaba del mantenimiento del colegio. Pero el pasado mes de agosto, el Ayuntamiento advirtió a Educación que dejaría de hacerlo este curso, porque el colegio, situado a las afueras de Cuenca, en la antigua carretera Nacional N-III, no pertenece a su término municipal.

LEER MÁS

CCOO Industria CLM reclama a administraciones y a Airbus compromisos en materia de empleo y cargas de trabajo para el futuro

Los pasados días 26 y 27 de septiembre tuvo lugar en Albacete la reunión de la Ejecutiva Interempresas de CCOO-Industria de Airbus, que aglutina a toda la representación sindical de CCOO en todos los centros de trabajo de la multinacional aeronáutica europea en España -de los que dos se ubican en Castilla La Mancha: Airbus en la localidad de Illescas en Toledo y Airbus Helicopters en Albacete.

Entre otras cuestiones, en el seno de esta ejecutiva se analizó el estado de los compromisos adquiridos por la compañía en materia industrial y de empleo.

En lo que se refiere al centro de Albacete y en relación con el Proyecto "Now" para Airbus Helicopters, CCOO Industria entiende, y así se lo hicimos ver a la dirección de la compañía en una reunión mantenida antes del periodo estival, que no hay otra opción que su implantación íntegra y completa, tal y como se comprometió Airbus.

Fruto de ese compromiso CCOO dio su respaldo a un proyecto que entendemos que, desde su realización global con la concreción y ejecución de todos y cada uno de los cuatro pilares que lo componen, va a mejorar las perspectivas y posibilidades de esta área de negocio, y con ello, sobre todo, la estabilidad de los empleos en Airbus de Albacete. **LEER MÁS**



Por un convenio justo y condiciones laborales decentes

CCOO-Industria se ha concentrado esta semana ante el posicionamiento patronal de industrias vinícolas de la provincia de Ciudad Real ante el nuevo convenio.

La actitud de la patronal vinícola no es espontánea ni novedosa, esta actitud de demora de la negociación la han venido presentando desde hace muchos años, con el mero objetivo de dilatar la negociación y que los efectos económicos que pudieran surgir de un pacto alcanzasen al menor número de trabajadores posible.

Con esta maniobra lo único que pretenden es precarizar a los trabajadores eventuales de la campaña de la vendimia, los cuales no accederían a los

incrementos salariales del convenio por terminar su relación laboral antes de la entrada en vigor del convenio, o en el mejor de los casos aquel que se aventurase a solicitar los atrasos que se devengasen serían señalados y no llamados para próximas campañas.

Con esta actitud, pretende arañar una pequeña cantidad de dinero del ya desfavorecido bolsillo de los trabajadores. Los incrementos salariales que pretenden los dos sindicatos se encuentran dentro de lo establecido en el AENC, unos incrementos que para los trabajadores son primordiales y que, para la patronal vinícola, con unas cifras de negocio en máximos históricos y con proyecciones de mejora son completamente asumibles.

Sábado 6 de octubre, Sororidad music festival

La programación del concierto ha sido organizada por CCOO-Albacete, que ha contado con la colaboración de Molusco Producciones, A.M.I.G.A. Asociación de Músicos Independientes y Grupos de Albacete y la Diputación de Albacete.

El cartel está compuesto por grupos locales con las actuaciones de Karmento, Red Pantano, Swinging Cats Club Band y Volva-loo, todos ellos integrados exclusiva o mayoritariamente por mujeres.

El concierto SORORIDAD es una iniciativa para empoderar a la mujer en la música, para reivindicar el papel y los derechos de la mujer en todos los ámbitos. **LEER MÁS**

Concentración ante el Burger King de Albacete contra los despidos y la represión sindical

Medio centenar de personas se han concentrado este mediodía ante el Burger King de la calle Tejares de Albacete para denunciar los despidos y la represión sindical que sufren las trabajadoras y los trabajadores de la multinacional estadounidense de comida rápida.

Burger King ha despedido en las últimas semanas a una delegada y un afiliado de CCOO de Madrid y a otra delegada de Burger King de Guadalajara como represalia por su actividad sindical. Desde entonces, CCOO viene convocado concentraciones en varias ciudades de España y hoy, 4 de octubre, lo ha hecho, además de en Albace-



te, en Madrid, Sevilla, Valencia y Las Palmas de Gran Canaria.

A la concentración de Albacete han acudido las secretarías generales de CCOO en la pro-

vincia, Carmen Juste, y de CCOO-Servicios CLM, Brigi Soáñez; así como Sara Faddane, delegada sindical de CCOO despedida de Burger King-Guadalajara.

“Desde el año 2014, la federación sindical internacional UITA (Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agricultura y Hotelería) organiza esta jornada reivindicativa en todo el mundo, uniendo fuerzas en el marco de esta creciente campaña sectorial internacional que aborda temas que abarcan la bajada de salarios, los contratos ‘cero horas’, el empleo precario y el derecho a asociarse o a establecer un sindicato”, ha explicado Brigi Soáñez, secretaria general de CCOO-Servicios CLM.

LEER MÁS

Campaña de recogida de firmas contra los despidos en Burger King FIRMA AQUÍ



Degradación y precarización del empleo en el sector de Actividades Deportivas y Acuáticas Guadalajara

CCOO denuncia la constante degradación y precarización del empleo en el sector de actividades deportivas y acuáticas en la provincia de Guadalajara, que emplea a unas 400 personas en total de las que apenas un puñado tienen contratos estables.

En rueda de prensa ofrecida esta mañana, el secretario general de CCOO-FSC de Guadalajara, Miguel Ángel López y Javier de Miguel Perucha responsable del Sector de Instalaciones deportivas, junto con dos jóvenes trabajadores del sector, ha instado a los ayuntamientos a no desentenderse de la situación laboral de quienes prestan “servicios municipales tan demandados por los vecinos como son las actividades deportivas y acuáticas.”

“No puede ser que a cientos de jóvenes a los que se les exige una gran cualificación, formación técnica y titulación universitaria, sólo se les ofrezca precariedad laboral, bajos salarios y derechos laborales recortados”. **LEER MÁS**

IES de Villares del Saz: una sola persona para limpiar 4.500 m2 edificados y 4.000 m2 de zonas exteriores

El IES “Los Sauces” de Villares del Saz estuvo sin limpiar las dos primeras semanas de septiembre porque no había nadie para ocuparse de esta tarea. Ya empezado el curso, la consejería contrató a una única persona, que cada día tiene que limpiar los dos edificios de tres plantas que componen el Instituto, con una superficie útil edificada de 4500 m², más otros 4000 m² de zonas exteriores.

“Las ratios de limpieza de Institutos están en 1.300 m² por persona. No sé cómo nadie puede pensar que solamente una trabajadora puede encargarse de todo el IES ‘Los Sauces’; es imposible limpiar todo el centro, las aulas y los aseos, las oficinas y los pasillos; y conseguir mantenerlo limpio y desinfectado con el paso del tiempo”, denuncia Julio Dolz responsable de Personal Laboral de CCOO-Enseñanza en Cuenca.

“La dirección del IES ha solicitado reiteradamente la cobertura urgente e inaplazable de los tres puestos y medio de limpieza que corresponden al centro, pero la Consejería de Educación ha seguido denegando las contrataciones”.

LEER MÁS

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16