



La LUCHA OBRERA logra DERECHOS

En los últimos días se han cerrado sendos acuerdos ante los conflictos laborales en el sector del Metal de Ciudad Real y en la gasolinera Nueva Maypa de Guadalajara.

Dos acuerdos que se producen tras la movilización de los trabajadores y trabajadoras que han luchado por sus derechos



#CCOOseMueve

PARO

CCOO CLM valora el crecimiento del empleo de calidad pero insiste en superar las brechas

Ante los datos de paro registrado, afiliación a la Seguridad Social y contratación que hemos conocido este martes, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha pone el foco en la calidad del empleo, que continúa mejorando en la región gracias a la reforma laboral, si bien hay que seguir apostando por la mejora de las condiciones laborales, con acceso a un empleo libre de discriminaciones y de brechas

Más desempleo que en septiembre, pero menos que hace un año. Octubre ha finalizado con 118.141 personas en paro, experimentando una variación de 1.427 más con respecto al mes anterior. Este incremento se ha dado en todos los sectores, incluido el de Sin empleo anterior, a excepción de la Construcción (31 personas menos en paro). En términos interanuales, se registra un descenso significativo de población parada, 10.902 personas menos (un 8,45% menos, siendo la mejor variación interanual del paro desde agosto de 2022). Por sexos, el paro aumenta tanto en hombres (711 más) como en mujeres (716 más). En términos interanuales, la variación tiene una mejor cifra en mujeres (8,83% menos) que en hombres (7,71% menos).

Para CCOO siempre es una mala noticia cualquier incremento del desempleo, pero hay que contextualizar los datos y el hecho de tener una actividad productiva estacional tan importante como la vendimia que tiene un impacto en los registros. Por ello, hay que saber entender las cifras teniendo en cuenta estas circunstancias y sin caer en demagogias que lejos de buscar mejorar el empleo solo buscan titulares, señala el secretario de Empleo, Formación y Migraciones de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto.

Octubre es un mes de transición para el empleo en Castilla-La Mancha, si bien es cierto que sube el paro y baja la afiliación estos movimientos se deben al fin de la vendimia, más corta de lo habitual en la región. Esto se observa viendo las variaciones de la afiliación a la Seguridad Social por régimen.

LEER MÁS



TU OPORTUNIDAD CON CCOO
BOLETÍN DE EMPLEO

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Castilla-La Mancha
X el empleo

Castilla-La Mancha
CONSEJO DEL DIÁLOGO SOCIAL
DE CASTILLA - LA MANCHA

LABORAL

Acuerdo con importantes subidas salariales en el Metal de Ciudad Real

Tras dos días de huelga, los sindicatos CCOO Industria y FICA y la patronal alcanzaron un acuerdo que ha permitido la desconvocatoria de la huelga del sector del Metal en la provincia de Ciudad Real. Este acuerdo contempla subidas salariales importantes que superan la media de los convenios firmados en Castilla La Mancha, por lo que servirá de referente y ejemplo en las negociaciones de otros sectores



El secretario general de CCOO Industria, Víctor Manuel Arias, ha calificado de exitoso el acuerdo alcanzado y ha señalado que los dos días de movilización han servido para que la personas trabajadoras del metal sean respetadas y para que la patronal haya negociado con seriedad. “No sólo se ha conseguido afianzar los derechos que pretendían eliminarse, como es la antigüedad, sino que además incluye unos incrementos salariales que permitirán recuperar poder adquisitivo y que están muy por encima de la media de los convenios firmados en Castilla La Mancha”. Ha valorado el poder de la huelga y de la movilización para conseguir un convenio digno después de meses de bloqueo, así como la capacidad que tienen los trabajadores y trabajadoras, mediante la unidad y su implicación en la lucha, para defender sus derechos. **LEER MÁS**

Fin a la huelga en la gasolinera Nueva Maypa de Guadalajara

Después de más de tres meses de conflicto, el pasado viernes se logró cerrar un acuerdo que ha dado pie a la desconvocatoria de la huelga en la gasolinera Nueva Maypa de Guadalajara y que contempla mejoras en las condiciones económicas de las personas trabajadoras



La huelga que siete de las nueve personas trabajadoras que conforman la plantilla de la gasolinera nueva Maypa iniciaron el 25 de julio ha sido desconvocada tras el acuerdo que el viernes 31 de octubre se firmó con el empresario. Un acuerdo calificado de satisfactorio por el secretario general de CCOO Industria Guadalajara, Eduardo Boga, porque “asume las pretensiones económicas planteadas por CCOO y, sobre todo, pone fin a un largo período de conflictividad, con el consiguiente desgaste que ello supone para quienes han mantenido la huelga”. **LEER MÁS**

LABORAL

Las plantillas son muy escasas: hay que aumentar las ratios en residencias privadas



Comisiones Obreras reclama a la Administración regional un aumento de las ratios de personal y del precio/día, por el coste por persona usuaria que ocupa una plaza, que se paga a las residencias

Así lo han pedido este miércoles en rueda de prensa en Ciudad Real Pilar Ramos, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Esther Serrano, secretaria general de CCOO Ciudad Real, y Sara Macías, responsable del Sector Sociosanitario en la Federación de Sanidad de CCOO Ciudad Real, quienes han comenzado reconociendo la “rápida actuación, compromiso, pro-

fesionalidad y valentía” demostrada por las trabajadoras de la residencia de mayores de Carrión de Calatrava tras el incendio ocurrido hace unos días, en el que falleció una residente. Asimismo, han trasladado sus condolencias a la familia y personas allegadas. Además, el sindicato pide a las empresas que con sus servicios de prevención de riesgos no solo hagan protocolos de evacuación en turnos de día cuando hay más personal, que lo hagan también en turnos nocturnos para que las trabajadoras sepan cómo tienen que proceder, pasó hace unos días en la residencia de Carrión de Calatrava y el año pasado en Villarubia de los Ojos con otro residente fallecido. **LEER MÁS**

CCOO denuncia la saturación y abandono de los Centros de Educación Especial en la provincia de Toledo

Sobrecarga de alumnado, falta de recursos humanos y materiales, espacios inadecuados y ausencia de apoyo sanitario. Ésta es la situación de los CEE, los grandes olvidados del sistema educativo, que requieren atención, inversión y respeto institucional

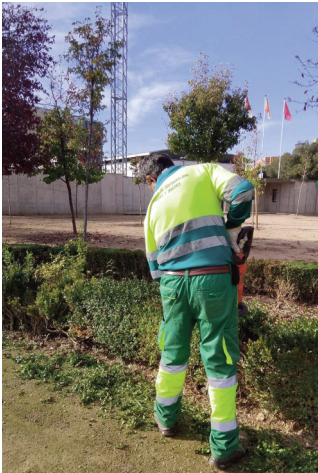
La Federación de Enseñanza de CCOO Toledo denuncia el grave deterioro de las condiciones en los Centros de Educación Especial (CEE) de la provincia de Toledo. Tras las primeras visitas sindicales realizadas este curso, el sindicato ha constatado que sufren una situación que CCOO considera insostenible, fruto del abandono de la Administración educativa. “Hay centros creados para sesenta alumnos y alumnas que hoy escolarizan a más de un centenar sin refuerzo de personal. Es una situación límite que afecta tanto a la calidad educativa como a la salud laboral del profesorado y del personal laboral”, denuncia el secretario general de la

Federación de Enseñanza de CCOO Toledo, Bernardino Mendoza.

El sindicato advierte, además, que la coordinación con los servicios sanitarios es prácticamente inexistente y que la falta de personal de enfermería y ATE deja desprotegido al alumnado más vulnerable. En algunos casos, los equipos directivos se ven obligados a administrar medicación sin ser personal sanitario, una práctica que vulnera la normativa de prevención de riesgos laborales.

LEER MÁS

LABORAL



CCOO logra toda la representación en el mantenimiento de zonas verdes de Ciudad Real

En las elecciones sindicales celebradas en la empresa Inditec, adjudicataria de la contrata de jardinería y mantenimiento de zonas verdes del Ayuntamiento de Ciudad Real, CCOO ha obtenido la totalidad de los cinco representantes que componen el Comité de Empresa

Este resultado ha sido fruto del trabajo realizado por CCOO y la representación de los trabajadores y trabajadoras, en complicidad y sintonía con las 81 personas que conforman la plantilla de la contrata, y que llevan una media de 20 años adscritas a este servicio tras haber sido subrogados por las distintas empresas que han resultado adjudicatarias en los procesos de licitación, conforme a la cláusula de subrogación que recoge el convenio colectivo estatal de jardinería. Conjuntamente con la plantilla, CCOO va a trabajar durante los próximos cuatro años para velar por el estricto cumplimiento del convenio colectivo, el mantenimiento e

incremento de la plantilla actual, la defensa de sus condiciones laborales y salariales y mejoras para la conciliación.

CCOO quiere agradecer la masiva participación en el proceso de elecciones sindicales, así como la confianza depositada en el sindicato, porque va a permitir asentar y reforzar su representación en este sector y en las negociaciones, tal y como ha ocurrido en la del convenio estatal firmado el pasado 29 de octubre.

LEER MÁS

CCOO gana las elecciones en la factoría de Vestas en Daimiel por cuarta vez consecutiva

CCOO ha obtenido la mayor representación en las elecciones sindicales celebradas en la fábrica de Daimiel de la empresa Vestas, la segunda más grande la provincia de Ciudad Real. De los 21 delegados y delegadas que se elegían, CCOO ha conseguido 6, lo que supone el 29% de la representación, quedando el resto repartidos entre otros cinco sindicatos que concurrían a las urnas



El secretario general de CCOO Industria Ciudad Real, Victor Manuel Arias, ha dado las gracias a los trabajadores y trabajadoras de la factoría de Vestas en Daimiel por haber revivido su confianza en CCOO en un año que ha estado marcado por un alto nivel de conflictividad, con movilizaciones y huelgas que han exigido un importante trabajo a nivel sindical y la complicidad e implicación de las personas trabajadoras. La Federación de CCOO Industria, junto a la representación de los trabajadores y trabajadoras en la factoría de Daimiel, seguirá vigilante para mejorar la salud laboral de las cerca de 1.000 personas que forman la plantilla, exigiendo transparencia, así como evaluaciones de riesgos rigurosas para reducir las enfermedades profesionales, derivadas de los químicos y productos que se utilizan en la fabricación de palas eólicas.

LABORAL

CCOO acusa a Almacenes Pogar de querer cerrar el ERE sin acuerdo para llegar al concurso de acreedores

El 9 de noviembre finaliza el período de consultas del ERE planteado por la empresa de transporte de mercancías Almacenes Pogar. El sindicato acusa a la empresa de jugar con el futuro de las personas trabajadoras afectadas, a las que sólo ofrece una indemnización de 21 días por año, y denuncia su falta de transparencia y cambio de estrategia durante la negociación



El delegado de CCOO y presidente del Comité de Empresa, Miguel Jiménez, califica de “tomadura de pelo” que una empresa de transporte de mercancías se quede sin una ruta de transportes y sin un solo camión. “Esto nos hace sospechar que la intención de la empresa es llevar a Almacenes Pogar a un cierre total”. A pesar de haber iniciado el periodo de consultas con la mejor voluntad de negociar un acuerdo lo más favorable a las personas afectadas por el ERE, incluso aceptando el aplazamiento del pago de indemnizaciones a cambio de incrementarlas, tenemos la sensación de que la empresa está ocultando sus verdaderas intenciones. La FSC de CCOO Cuenca denuncia la falta de transparencia de la nueva dirección, y que se esté jugando así con los trabajadores y sus familias, que tanto han sufrido en los últimos años. **LEER MÁS**



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



**Con CCOO CLM
bien informad@**

LABORAL

Las trabajadoras y trabajadores de Paradores vuelven a movilizarse ante la falta de avances



Las plantillas de los nueve Paradores de Castilla-La Mancha han vuelto a concentrarse este viernes frente a las puertas de sus centros de trabajo para denunciar la situación de abandono institucional y empresarial que arrastran desde hace más de cuatro años, y antes de verse obligados a adoptar medidas más contundentes. Tras la concentración celebrada a las puertas de las oficinas centrales de Paradores en Madrid, y las reiteradas peticiones en redes sociales mediante un reto viral con los hashtags; #PorUnConvenioDignoYa y #ParadoresGritaEnSilencio, reclamando un convenio justo, la alta Dirección de la empresa continúa sin

mostrar prueba alguna para desbloquear esta situación y, de esta forma, alcanzar un acuerdo. Su estrategia parece clara: dejar pasar el tiempo esperando que el conflicto se diluya y eludir su responsabilidad.

Ante esta actitud, la plantilla ha decidido alzar de nuevo la voz. Y se ha concentrado en los 9 centros de Castilla-La Mancha. En Molina de Aragón y Sigüenza en Guadalajara; en Cuenca capital y Alarcón; en Almagro y Manzanares en la provincia de Ciudad Real, en la capital y en Toledo capital y Oropesa. **LEER MÁS**

CCOO Servicios CLM exige responsabilidades y medidas correctoras a DÍA RETAIL ESPAÑA

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha levantado acta de infracción grave por el accidente laboral ocurrido el pasado mes de abril en el centro logístico de DÍA en Illescas (Toledo). La Inspección determina que la empresa ha incumplido sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales, al no garantizar que las empresas contratistas aplicaran las medidas preventivas necesarias, ni vigilar su cumplimiento efectivo

CCOO presentó una denuncia ante la Inspección de Trabajo tras detectar deficiencias graves en la prevención de riesgos laborales en el centro de distribución de DÍA en Illescas. La investigación de la Inspección concluyó que el accidente se produjo por la falta de inmovilización del vehículo durante las operaciones de carga, pese a que los procedimientos internos de la empresa exigen expresamente el uso de calzos o medios mecánicos de sujeción. La Federación de Servicios de CCOO denuncia la grave falta de medidas preventivas que provocó este accidente laboral en el que una trabajadora de una empresa subcontratada, sufriendo la amputación de una pierna como consecuencia del siniestro. **LEER MÁS**



CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

Objeto

Simultanear la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la FP, los estudios universitarios o el catálogo de necesidades formativas del sistema nacional de empleo.

Duración

En negociación colectiva podrán acordarse:

- Los puestos de trabajo, actividades o niveles que pueden ocuparse con contrato formativo (convenios colectivos sectoriales)
- Podrán establecerse compromisos de conversión en indefinidos y la forma y gestión de la conversión*
- Los criterios y procedimientos para equilibrar hombres y mujeres contratadas por esta vía

Infórmate sobre:

- Requisitos de acceso
- Edad
- Retribución
- Jornada
- Y otras condiciones del contrato de formación en alternancia



*

Conversión a indefinido subvencionada: se beneficiarán de 6000€ por la transformación de contratos formativos en indefinidos o contratos indefinidos con personas que hubieran finalizado su relación laboral, mediante contratos formativos en la misma empresa o grupo de empresas en los 6 meses anteriores

MÁS INFORMACIÓN

✉ 638 625 825 🌐 <http://www.asesoriaformacion.foremclm.es/>
☎ acreditayformacion@cm.ccoo.es 📍 Sede Provincial



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Toda la información en

www.castillalamancha.ccoo.es

IGUALDAD

Satisfacción por la firma del Plan de Igualdad en la empresa Suvicasa con importantes medidas para la conciliación

La Federación de CCOO del Hábitat de Castilla-La Mancha ha firmado el plan de igualdad de la empresa Suvicasa, Empresa Municipal de Suelo, Vivienda y Servicios de Cabanillas del Campo (Guadalajara), empresa público-privada que gestiona servicios como limpieza o ayuda a domicilio, entre otros



En el plan se han negociado medidas en conciliación familiar y corresponsabilidad, entre las que se encuentran 12 horas al año para acompañamiento, bolsa de 8 horas re-

perables para atender urgencias o imprevistos, 6 horas anuales para tutorías, hasta 5 días al año para trámites, sanitarios, judiciales... Además se recoge una cuantía de 500 euros para poder abordar gastos urgentes e imprevistos, 20 horas anuales retribuidas para terapia o 10 sesiones de terapia financiadas por la empresa, entre otras medidas. La Secretaría de Igualdad de CCOO del Hábitat de Castilla la Mancha valora el avance en esta materia en empresas de estas características, ya que el estar afectadas por la aplicación de distintos convenios sectoriales por la diversidad de actividades que desempeñan, la negociación es más complicada. Esto evidencia que cuando hay voluntad se superan las dificultades en aras de mejorar las condiciones de las personas trabajadoras.

Ayuntamiento de Cuenca empezará a negociar Plan de Igualdad que CCOO lleva años reclamando

La Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Cuenca celebra que por fin el equipo de gobierno municipal haya dado el primer paso para la elaboración y negociación de un Plan de Igualdad aplicable al personal municipal, laboral y funcional

La sección sindical de CCOO señala que fue en febrero de 2022 cuando solicitó formalmente al gobierno municipal que se constituyese la mesa de negociación para elaborar el Plan de Igualdad, al tiempo que ofreció su experiencia y conocimientos para colaborar en la configuración de un marco más igualitario en las relaciones laborales del Ayuntamiento. Desde entonces CCOO no ha dejado de interesarse por este tema y de recordar a los responsables municipales que se estaba incumpliendo la normativa vigente, siendo la última respuesta el pasado mes de junio que el Plan de Igualdad quedaba condicionado a la disponibilidad presupuestaria. Y ha sido ahora cuando el gobierno municipal ha informado al personal del Ayuntamiento que se va a iniciar la negociación.



“Valoramos este anuncio porque para CCOO los Planes de Igualdad son una herramienta clave e imprescindible para garantizar la igualdad de trato y oportunidades en el ámbito laboral y un pilar fundamental de la negociación colectiva”, ha indicado Lourdes Ruiz Casamayor, delegada de la Sección Sindical de CCOO.

LEER MÁS

CORRESPONSABILIDAD

Más de 250 personas participan en los talleres de CCOO en Toledo para impulsar la corresponsabilidad

Impulsar la corresponsabilidad en las tareas de cuidados y responsabilidades familiares para avanzar en igualdad real entre mujeres y hombres y reducir las brechas como la del salario, el empleo o las pensiones, este es el objetivo de CCOO que un año más ha realizado diferentes talleres de sensibilización con trabajadores y trabajadoras y actividades con alumnado de centros educativos, en el marco del Plan Corresponsables 2025

En la provincia de Toledo en los últimos meses se han llevado a cabo diez acciones formativas con la participación de unas 150 personas trabajadoras, en su gran mayoría hombres. “Esta amplia presencia masculina refleja el compromiso del sindicato por implicar activamente a los hombres en la corresponsabilidad, avanzando hacia una transformación cultural que rompa con roles tradicionales y fomente la igualdad real”, señala la secretaria de Organización, Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO Toledo, Mayte García.



El sindicato también ha llegado al ámbito educativo con actividades desarrolladas en diferentes centros escolares de la provincia, dirigidos a alumnado mayor de 16 años de Bachillerato y de Ciclos Formativos, para abordar el tema de la corresponsabilidad y los cuidados, los estereotipos o roles de género y qué hacer para evitarlos. Se ha llegado a más de 100 estudiantes con el objetivo de promover desde edades tempranas una visión igualitaria y compartida de los cuidados. **LEER MÁS**

JORNADA SINDICALISMO Y ACTUALIDAD

EL SINDICATO COMO INSTRUMENTO IMPRESCINDIBLE PARA LA DEFENSA DE LOS DERECHOS LABORALES

TOLEDO 13 NOVIEMBRE 2025
UCLM, Edificio San Pedro Mártir
(Facultad de CC. Jurídicas y Sociales)
Aula Magna Madre de Dios

10.00-10.30 H. PRESENTACIÓN
Javier Ortega Cifuentes, Secretario general CCOO CLM

10.30-11.20. H. ¿PARA QUÉ SIRVE UN SINDICATO? FUNDAMENTOS Y DESAFÍOS EN EL SIGLO XXI
Antonio Baylos Grau, Catedrático de Derecho del Trabajo y Director del Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (UCLM)

11.20-11.45H. PAUSA

11.45-12.35 H. SINDICALISMO EN ACCIÓN: CÓMO EJERCERLO HOY EN EL CENTRO DE TRABAJO
Unai Sordo Calvo, Secretario general CCOO

12.35-13.25 H. LA IGUALDAD EN EL EMPLEO A TRAVÉS DE LA ACCIÓN SINDICAL Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
Patricia Nieto Redondo, Doctora y Profesora Titular de Derecho del Trabajo y Coordinadora Académica en Estudios de Género, UNED

JORNADA SINDICALISMO Y ACTUALIDAD

El sindicato como instrumento imprescindible para la defensa de los derechos laborales

Toledo, 13 de noviembre. UCLM, Edificio San Pedro Mártir, 10.00 horas

Intervendrán Javier Ortega, secretario general CCOO CLM, Antonio Baylos, catedrático de Derecho del Trabajo y Director del Centro Europeo y Latinoamericano para el Diálogo Social (UCLM), Unai Sordo, secretario general de CCOO, y Patricia Nieto, doctora y profesora titular de Derecho del Trabajo y Coordinadora Académica en Estudios de Género, UNED.

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Modelo formativo que combina la formación en un centro de formación con el aprendizaje en la empresa a través de actividades directamente relacionadas con el objetivo formativo.

ÁMBITO LABORAL

Proyectos de FP dual en el seno de la empresa con contrato de formación en alternancia.

- **DUAL VERDE** 🌱
 - Dirigido a **población de zonas poco pobladas**, en riesgo de despoblación o intermedias agrícolas.
- **ESCUELAS PROFESIONALES** 🎓
 - Para jóvenes inscritos en el **Sistema Nacional de Garantía Juvenil**.
- **NUEVAS OPORTUNIDADES** 🔄
 - Enfocado en **personas mayores de 50 años**.
- **SECTORIAL** ⚙️
 - Formaciones en **sectores estratégicos** o de interés singular en Castilla-La Mancha.
- **OFICIOS** 🔧
 - Dirigido a **oficios** y sectores tradicionales.
- **NUEVO CREA** 💛
 - Para **colectivos vulnerables** de atención prioritaria.

¡Infórmate!



638 625 825



acreditayformacion@cm.ccoo.es



Sede Provincial

www.asesoriaformacion.foremclm.es

ÁMBITO EDUCATIVO

- **FP Dual general.**
 - Entre 25 % y 35 % de las horas en la empresa.
 - Sin contrato formativo.
- **FP Dual intensiva.**
 - Más del 35 % de las horas en la empresa.
 - El alumnado recibe beca o contrato.
 - Obligatorio contrato a partir del 1 de enero de 2029.

OBLIGATORIO

- **Vinculación** de la **actividad en empresa con la formación** cursada.
- **Plan individual de formación** y tutorización.
- Formación en prevención de riesgos laborales (**PRL**).
- **Cotización a la Seguridad Social** y seguro de accidentes.



EL PODER DE UNIRNOS PARA DEFENDER LO COMÚN

JUNTAS Y JUNTOS SOMOS MÁS FUERTES. PARTICIPA EN LAS ELECCIONES SINDICALES DE TU CENTRO DE TRABAJO



El poder de cambiar las cosas



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres


016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas sexualmente
0 mujeres sufriendo violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea 

 GOBIERNO DE ESPAÑA
 MINISTERIO DE IGUALDAD


Castilla-La Mancha


Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Pacto de Estado
contra la violencia de género