



"Desterremos la política ratonera, servil, interesada, la populista, la falaz. Este país necesita limpiar la mirada y caminar hacia delante, reformulando el devenir de la política. No hacerlo dará la victoria a los interesados en el caos para aislar a las personas, alejarlas del colectivo"

PACO DE LA ROSA, secretario general de CCOO CLM

**Día de la Constitución:
Aprender del 78 y poner
en valor el trabajo de la
política**

Artículo de Paco de la Rosa,
secretario general CCOO CLM

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha *El poder de cambiar las cosas*

Si las patronales no acuden con otras propuestas y otra voluntad, 15.000 personas trabajadoras de las cuatro provincias, casi todas mujeres, irán a la huelga tras las vacaciones navideñas, a partir del martes del 10 de enero.

Los sindicatos cuestionan la mezquindad de las patronales en las mesas de negociación de los convenios colectivos.



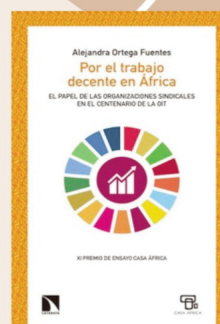
Justicia social para la limpieza ¡ya!

CCOO y UGT instan mediación previa a huelga en la Limpieza de Edificios y Locales de Toledo, Ciudad Real, Cuenca y Guadalajara.



Presentación del libro
Por el trabajo decente en África
El papel de las organizaciones sindicales
en el centenario de la OIT

Alejandra Ortega Fuentes
Responsable Países Árabes, África y Asia y OIT
Secretaría Internacional, Cooperación y
Migraciones - CS CCOO



13 diciembre 2022
18.00 horas
Sede CCOO en Toledo
Cuesta de Carlos V 2ª planta

CCOO presentará en Toledo el libro de Alejandra Ortega que analiza trabajo decente en África y el papel de los sindicatos



ARTÍCULO DE PACO DE LA ROSA, SECRETARIO GENERAL DE CCOO CLM

Día de la Constitución: Aprender del 78 y poner en valor el trabajo de la política

En esta nueva conmemoración de nuestra Carta Magna vale la pena plantearse si después de 44 años hemos olvidado el sentido y lo que supuso para los españoles y españolas empezar a ejercer la democracia y hacerlo a partir de aquella Constitución.

Una parte importante de la población, hasta por edad, pareciera encontrarse a miles de kilómetros de lo supuso ese reventón de libertades, respeto y normalidad. Entonces personas con ideas antagonistas compartieron escaño en nuestro parlamento. Y no fue fácil, ni fue cosa de unas elites de reyes o políticos recién aterrizados desde el régimen anterior.

La democracia nació en las calles, y fue un parto con mucho dolor, por cierto, donde el sindicato CCOO tuvo un papel fundamental. Las personas trabajadoras, la ciudadanía de a pie con sus manifestaciones y gritos de libertad, bajo asesinatos, palizas y detenciones, fue la que nos permitió cerrar la página más negra de nuestra Historia reciente. Después, esa libertad recién parida quedó en manos de un parlamento tanto o más polarizado que el de hoy. De allí salieron las normas de convivencia, de tolerancia, de igualdad, de derechos... Qué desagradable sensación da ver ahora la incapacidad, la falta de altura y de talla política de muchos en las Cortes, cuando los comparamos con hombres y mujeres recién que tras una feroz dictadura



"En esta nueva conmemoración de nuestra Carta Magna vale la pena plantearse si después de 44 años hemos olvidado el sentido y lo que supuso para los españoles y españolas empezar a ejercer la democracia y hacerlo a partir de aquella Constitución"

fueron capaces de pactar la paz y la convivencia.

Pareciera que algunos partidos políticos hoy estén creados solo y exclusivamente para ganar poder, blindar privilegios, y no para hacer cosas por la gente. Y todavía alguien puede extrañarse de la desafección hacia la clase política. Todavía nos sorprende que 'política' sea una palabra que se asocia a corrupción, a buena vida, a

puertas giratorias, a "todos son iguales". Pues no, la política de antaño y la de hoy tiene mucho de hacer, mucho que defender. Muchas personas que se dedican al noble arte de la política -sí, noble- hoy están afanadas en hacer la vida mejor a la gente, desde un pequeño ayuntamiento, desde un parlamento regional, desde un gobierno nacional, también desde una noble oposición.

Desterremos pues la política ratone-
ra, servil, interesada, la populista, la
falaz, la fake. Este país necesita mirar
otra vez al origen de su periodo más
fructífero de derechos y libertades.
Limpiar la mirada y caminar hacia
delante reformulando el devenir de
la política. No hacerlo dará la victoria
a los resentidos, a los odiadores, a
los interesados en el caos para aislar
a las personas, alejarlas del colecti-
vo. Para dejarnos solos a nuestra
suerte. Para ganarnos y ponernos
otra vez de rodillas.

La ultraderecha, expresión del capi-
talismo salvaje, tiene el único afán
alienar, exprimir y someter a las per-
sonas. Cuidado con los populismos
crecientes, cuidado con las soflamas
y el discurso del odio. Cuidado con
los que cuestionan el Estado de
Derecho y sus instituciones. Cuidado
a las soluciones fáciles para graves
problemas. Cuidado con el odio al
diferente, con la xenofobia, el racis-
mo. Cuidado con los que niegan la
violencia a las mujeres demostrando
así políticas supremacistas y de un

*"Este país necesita limpiar la mirada y caminar
hacia delante, reformulando el devenir de la polí-
tica"*

*"No hacerlo dará la victoria a los resentidos, a los
odiadores, a los interesados en el caos para aislar
a las personas, alejarlas del colectivo"*

tufo machista repugnante.

España no necesita salvapatrias, ni
mesías. Los españoles y españolas
no necesitamos que nos enfrenten,
que nos dividan, que nos debiliten.
En España nos necesitamos todos y
todas. Cada pueblo, cada ciudad,
cada comunidad o nacionalidad,
cada sentimiento de pertenencia
conforma un país diverso, plural rico
y diferente, que supo entenderse en
un momento crucial allá por 1978.
Hoy yo reclamo ese espíritu renova-
do, reclamo altura de miras, política
con mayúsculas. Confrontación legi-

tima, no deprecio odio y revanchis-
mo.

Los partidos con tradición histórica
de principios democráticos, aunque
con visiones diferentes de la reali-
dad, deben cambiar el partidismo
mal entendido por el sentido de
Estado y crear lazos democráticos
que pongan sin condiciones cordo-
nes sanitarios al odio y el populismo.
Es posible con tan solo volver la vista
atrás, y retener en la mirada esos
aires limpios que recorrieron España
allá por 1978.



**CCOO CLM TE INFORMA Y
ASESORA DE MANERA GRATUITA**

Contacta con el sindicato
638625825 ó 900833964
mariablanca@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

CONVOCATORIA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO DIRIGIDA A PERSONAS EN DESEMPLEO CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN 2023

Resolución de 21/11/2022, Dirección General de
Formación Profesional para el Empleo, por la
que se aprueba la convocatoria pública de
concesión de subvenciones para la realización
de acciones de formación profesional para el
empleo, dirigidas a personas trabajadoras
desempleadas (Modalidad II), con compromiso
de contratación, para la anualidad 2023.

www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO CLM reclama igualdad para las personas con discapacidad, tanto en acceso al empleo como en sus salarios

Cuando se cumplen 30 años de la celebración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad (3 de diciembre) María Ángeles Castellanos, secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, ha destacado que “hay mucho que mejorar en el empleo de las personas con discapacidad, comparten problemas como la brecha de género pero además sus indicadores son peores que los de las personas sin discapacidad”.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha demanda la necesidad de proteger los derechos del colectivo para que se encuentren en igualdad de condiciones con las demás; la necesidad de promover condiciones de trabajo justas, favorables, seguras y saludables, y accedan al mercado de trabajo en igualdad de oportunidades y de remuneración.

Así, según datos del INE, en Castilla-La Mancha hay 92.600 personas con dis-

capacidad en edad de trabajar, de las cuales el 40,7% son activas (trabajan o buscan un empleo) frente al 74,7% de la población sin discapacidad.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, en 2021 había 14.075 personas con discapacidad cotizando, el 1,92% del total de personas afiliada, “un dato que contrasta con el 7% que representa la población con discapacidad en edad de trabajar respecto al total de

población en edad de trabajar en Castilla-La Mancha, por tanto su nivel de empleo es mucho menor”.

En cuanto a la contratación, en 2021 se registraron 15.675 contratos a personas con discapacidad, de los cuales 9.543 fueron de hombres y 6.132 de mujeres, una señal de que “en este colectivo también existe brecha de género”.

LEER MÁS



**Día Internacional
de las PERSONAS
con DISCAPACIDAD**

**CCOO reivindica el papel del diálogo
social para mejorar el empleo
de personas con discapacidad**



CCOO CLM INFORMA!!!

NOVEDADES MRR

ESPECIAL: subvenciones para la ejecución en Castilla-La Mancha del programa de emisión de bonos digitales para colectivos vulnerables, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU.

PERSONAS BENEFICIARIAS

Se definen como personas beneficiarias del bono digital para colectivos vulnerables a las personas consumidoras beneficiarias del bono social eléctrico y puedan serlo también del bono social térmico, que tienen la consideración de personas consumidoras vulnerables severas, y que sean beneficiarias del Bono Social de Electricidad a fecha 31 diciembre de 2020, para cuya calificación se ha valorado su pertenencia, en su caso, a una unidad familiar en los términos establecidos en el artículo 12 del Real Decreto 989/2021, de 16 de noviembre

CUANTÍA

La subvención tendrá un importe anual total de 240 euros a cada persona beneficiaria, a repartir en doce mensualidades, de tal manera que se aplique una minoración mensual de 20 euros en la factura emitida por el operador-colaborador del programa.

PERIODO DE SOLICITUD

Del 3 de diciembre de 2022 al 30 de marzo de 2023.

Las solicitudes serán atendidas guardando estricto presentación, atendiendo al día y hora de entrada en el registro de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

PLAZO DE EJECUCIÓN DEL PROGRAMA

El plazo máximo para la ejecución del programa de bonos digitales concluye el 31 de diciembre de 2023.

FORMA Y PLAZO DE PRESENTACIÓN DE LAS SOLICITUDES

Las personas solicitantes de estas ayudas se dirigirán directamente a los operadores inscritos en el Registro de operadores-colaboradores del programa del bono digital de Castilla-La Mancha para la presentación de su solicitud, seleccionando el que fuera de su interés, identificándose con su Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente, y entregando al operador-colaborador el correspondiente documento conteniendo el otorgamiento de representación y las pertinentes declaraciones responsables, que se publica como anexo II de la convocatoria y que les será facilitado por el propio operador-colaborador.

En www.castillalamancha.ccoo.es puedes consultar:

- La convocatoria.
- El Registro de Operadores-Colaboradores del Programa de Emisión de Bonos Digitales para colectivos vulnerables.
- Y más información.





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

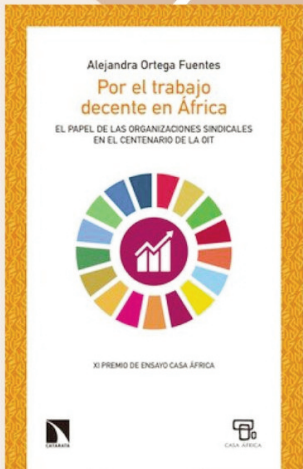
Presentación del libro

Por el trabajo decente en África

**El papel de las organizaciones sindicales
en el centenario de la OIT**

Alejandra Ortega Fuentes
Responsable Países Árabes, África y Asia y OIT
Secretaría Internacional, Cooperación y
Migraciones - CS CC OO



13 diciembre 2022
18.00 horas
Sede CC OO en Toledo
Cuesta de Carlos V 2ª planta

CCOO presentará en Toledo el libro de Alejandra Ortega que analiza el trabajo decente en África y el papel de los sindicatos

El martes 13 de diciembre a las 18 horas la sede de Comisiones Obreras en Toledo acogerá la presentación del libro 'Por el trabajo decente en África. El papel de las organizaciones sindicales en el centenario de la OIT', obra de Alejandra Ortega Fuentes, quien estará presente en la jornada junto a integrantes de la Ejecutiva regional de CC OO CLM y la secretaria de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo, María Ángeles Castellanos.

La autora del libro es doctora en Estudios Árabes e Islámicos y máster en Inmigración e Intervención social, y desde 2006 es responsable para países árabes, África, Asia y OIT en la Secretaría de Internacional y Cooperación de Comisiones Obreras. La presentación de su libro es parte de un proyecto de sensibilización en Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y se inscribe en el marco del compromiso de CC OO CLM con los objetivos de la Agenda 2030.

El libro que se presentará en Toledo este martes ha sido reconocido con el XXI Premio de Ensayo Casa África, y en él se documenta cómo las organizaciones sindicales africanas se enfrentan a grandes limitaciones para lograr la consecución del objetivo 8 sobre trabajo decente y desarrollo económico de los ODS.

La publicación recorre la historia y los desafíos del movimiento sindical africano y sus prioridades sobre el trabajo decente y señala la necesidad de que las medidas, cifras, acciones, sugerencias, campañas, metas y objetivos han de estar realmente adaptadas a las realidades y necesidades nacionales. Se subraya además la importancia de la cooperación sindical y de que los países africanos sean capaces de respetar y seguir las guías marcadas por la Organización Internacional del Trabajo.

CC OO CLM remarca que es clave mantener en primera plana de la agenda política nacional e internacional estas realidades y su ligazón con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030, en cuyo diseño los sindicatos jugaron un importante papel para establecer determinados objetivos y metas, en particular la inclusión de cuestiones ligadas al trabajo decente, la lucha contra las desigualdades, la igualdad de género, la transición justa, la acción climática y la implicación de la sociedad civil.

Estos objetivos también se incorporan en los documentos congresuales del sindicato, por tanto en la acción sindical que CC OO lleva a cabo, con la defensa de la promoción del trabajo decente, lucha contra la pobreza, derechos de trabajadoras y trabajadores, defensa de la libertad de asociación y sindical, así como la negociación colectiva.

#ContraLosBulos

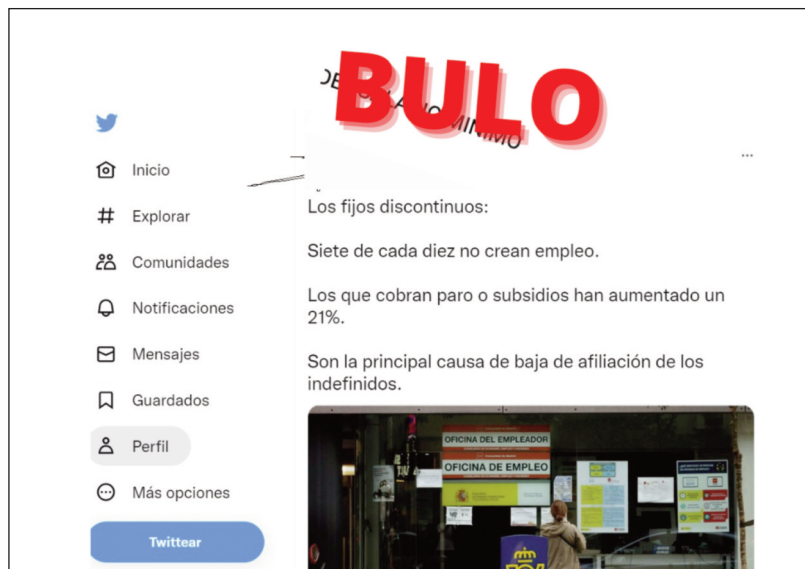
No, los datos de desempleo no se contabilizan ahora de manera distinta

El comentario sobre supuestos parados escondidos detrás de los fijos discontinuos es equivocado, o a veces, una mentira interesada. Te contamos por qué.

Seguirás escuchando muchos comentarios que ponen en cuestión los datos, y repiten el mensaje equivocado (o una mentira interesada) de que los datos se maquillan, se manipulan, y sobre todo, que incluyen la distorsión de los contratos fijos discontinuos. Es un bulo alimentado por quienes siguen negando la mayor, los efectos positivos de la reforma laboral que tanto costó aprobar.

Afortunadamente al mismo tiempo que estos mensajes se han alimentado en redes sociales, ha habido mensajes que han explicado claramente el desacierto y el disparate de esta mentira repetida. En síntesis, ese disparate se desmonta porque:

1. Desde 1985 todos los países incluyen al colectivo de contratados como fijos discontinuos en la estadística de la misma forma. No ha habido ningún cambio.
2. Los fijos discontinuos tienen unos derechos y una protección mucho mayor de quienes tienen un contrato temporal.
3. No hay un efecto en la caída del número de contratos. Se hacen menos contratos porque los que se firman más son los indefinidos. Hay menos contratos temporales, afortunadamente, algo que redundará en más estabilidad en las vidas de las personas trabajadoras.
4. Con reforma laboral incluida las horas trabajadas y declaradas han aumentado, no al contrario. Es falso que haya más contratos pero menos jornadas contratadas.



Campaña contra los bulos en el trabajo

CON LAS NOTICIAS LABORALES QUE NO TE LA CUELEN

¿SABÍAS QUE...

Aunque creemos saber distinguir una noticia real de una falsa, no siempre ocurre. De hecho, a más de la mitad de nosotros y nosotras le cuesta diferenciar una información veraz de un bulo.

La desinformación es un problema social en aumento, y tiene que ver con multitud de contenidos que entran a diario en tus redes sociales, en ocasiones creados interesadamente para crear un estado de opinión que beneficie a sus promotores.

Estamos en un tiempo de cambios en las relaciones laborales, con novedades que afectan a tus condiciones de trabajo: Tu salario, tu tipo de contrato, tu pensión... Muchas cosas han cambiado en los últimos meses tras las reformas aplicadas. Toda esa información también puede contaminarse con bulos, y ya está ocurriendo.

ANTE LA SOSPECHA, NO DIFUNDAS Y BUSCA LA INFORMACIÓN FIABLE



Acude a la fuente. Pregunta a tus delegados y delegadas en la empresa para tener información fiable y segura.

Usa canales fiables. Emplea las redes sociales de CCOO para estar al tanto de las novedades del mundo del trabajo.

Frena la difusión. Quien difunde una noticia falsa necesita que la compartas para extenderla. Si sospechas de un bulo, no colabores con él, bórralo y advierte a quien te lo envió de que es información falsa.



LA INFORMACIÓN SEGURA, EN CCOO CLM

www.castillalamancha.ccoo.es

www.facebook.com/ccoo.castillalamancha/

twitter.com/CCOOClm

www.instagram.com/comisionesobrerascclm/

<https://t.co/9ANzZprVhG?amp=1>



comisiones obreras de Castilla-La Mancha

El poder de cambiar las cosas

CCOO y UGT instan mediación previa a huelga en la Limpieza de Edificios y Locales de Toledo, Ciudad Real, Cuenca y Guadalajara

Los sindicatos CCOO-Hábitat y UGT-FeSMC de Castilla-La Mancha han instado mediación previa a huelga en la Limpieza de Edificios y Locales de Toledo, Ciudad Real, Cuenca y Guadalajara.

Los convenios sectoriales de estas cuatro provincias llevan caducados desde enero y, a poco más de dos semanas para que acabe el año, las mesas de negociación están completamente bloqueadas por la negativa patronal a subir más de un 2% anual los salarios de las 15.000 personas que trabajan en el sector -casi todas, mujeres.

Las patronales se niegan además a incluir cláusulas de revisión que operen al final de la vigencia de los convenios, para garantizar al menos en parte que los salarios, ya de por sí bajos, no pierdan demasiado poder adquisitivo ante la descontrolada evolución de la inflación.



Los representantes empresariales rechazan también las reducciones de la jornada máxima semanal que piden los sindicatos para tratar de mejorar el porcentaje tanto de salario como de cotización de las personas trabajadoras con contratos a tiempo parcial, que son tres de cada cuatro.

Por el contrario, lo único que las patronales plantean recortar son el complemento de Antigüedad y las coberturas a las Incapacidades tempo-

rales.

Finalmente, y para más humillación de la parte social, las patronales advirtieron en las últimas reuniones de las mesas de negociación que su oferta de incremento del 2% anual no tendrá efectos retroactivos, de forma que la subida de los sueldos en 2022 sería ninguna, pese a que el IPC ha llegado este año a superar a superar el 10%.

LEER MÁS

SALARIO Y CONFLICTO



CCOO vuelve con fuerza a la Junta de Personal funcionario del ayuntamiento de Cuenca

El personal funcionario del Ayuntamiento de Cuenca estará representado en los próximos cuatro años por tres delegados de CSIF, tres de CCOO y otros tres de UGT. CCOO regresa así con fuerza a un órgano de representación en el que no tenía presencia desde hace 11 años.

El pasado 1 de diciembre tuvo lugar la votación para elegir la nueva Junta del Personal, que llevaba pendiente de renovarse desde hace tres años, cuando cumplió mandato la elegida en 2015 y que estaba integrada por seis representantes de CSIF, cinco de UGT y dos del STAS.

Desde 2015, el censo funcional del ayuntamiento de Cuenca se ha reducido a 236 personas, casi 40



menos que hace siete años; y se ha reducido en consecuencia el número de miembros de la junta de personal que ha pasado de trece a nueve.

CSIF, que contaba con seis representantes, pasa a tener tres; los mismos que CCOO, que no tenía ningun-

no; y los mismos que UGT, que pierde dos de los cinco que tenía. El STAS, que tenía dos, desaparece.

“Para CCOO, es un gran resultado. Veníamos de no obtener representación en la Junta de Personal en las elecciones de 2011 y tampoco en las de 2015, y en

las de 2022 hemos conseguido un tercio de los votos válidos, superando a UGT y casi alcanzado a CSIF”, señala Ángel Castellano Bobillo, responsable del sector Local de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca.

LEER MÁS

Los bomberos de la Diputación de Cuenca exigen al presidente de la institución que cumpla lo pactado

Los bomberos de la Diputación de Cuenca exigen al presidente de la Corporación provincial, Álvaro Martínez Chana, que cumpla los requerimientos de la Inspección de Trabajo pendientes desde hace casi medio año, que cumpla lo pactado con el comité de empresa y que cumpla lo comprometido con la ciudadanía conquense.

“La paciencia se agota. La situación de los bomberos es de decepción y hartazgo ante los incumplimientos de la Diputación y el desinterés y la inacción del diputado responsable”, señala Mariano Polo, delegado sindical de CCOO y portavoz de los bomberos.

“Los bomberos hemos demostrado

“Que cumpla los requerimientos de la Inspección de Trabajo pendientes desde hace casi medio año, que cumpla lo acordado con el comité de empresa y que cumpla lo comprometido con la ciudadanía conquense”

que queremos y sabemos arrimar el hombro con la firma del Convenio y la paz social. Pero no encontramos ninguna reciprocidad, al contrario, Seguimos esperando que los responsables políticos pasen de las buenas palabras y los anuncios a los hechos. Porque gobernar es algo más que hacer declaraciones. Es hacer cosas, es cumplir compromisos, es afrontar con valentía los problemas.”

Tres son los incumplimientos que

denuncian los bomberos, todos ellos graves y muy preocupantes. En primer lugar, por su urgencia, el incumplimiento de los requerimientos en materia de seguridad laboral que formuló el pasado mes de mayo la Inspección de Trabajo, que dio dos meses de plazo a la Diputación para elaborar los obligados protocolos de actuación ante intervenciones de riesgo (trabajos en altura, en espacios confinados, etc.). Han pasado siete meses, y seguimos sin ellos. **LEER MÁS**

La patronal ASAJA Ciudad Real se niega a garantizar el SMI a las personas trabajadoras del Campo

Rotas las negociaciones del convenio colectivo, que afecta a 14.000 personas y lleva dos años caducado.

Los sindicatos valoran acudir a Mediación para recuperar el diálogo, pero advierten de que “las propuestas patronales son tan míseras, que es peor firmar un nuevo convenio con las exigencias de ASAJA que seguir en ultraactividad”

La patronal ASAJA se niega a garantizar el SMI a las y los trabajadores del Campo de Ciudad Real, cuyo convenio colectivo lleva dos años caducado y en ultraactividad. La negociación del nuevo convenio ha quedado rota. Los sindicatos representativos de la parte social, la Federación de Industria de CCOO CLM y UGT-FICA, valoran solicitar la Mediación del Jurado Arbitral para tratar de recuperar el diálogo, pero denuncian que “las propuestas patronales son tan míseras que sería peor para las trabajadoras y los trabajadores firmar el nuevo convenio que exige ASAJA, que seguir con el que tienen en ultraactividad.”

“ASAJA Ciudad Real está utilizando a las 14.000 personas afectadas por el convenio del Campo como rehenes y como carne de cañón en la visceral oposición política que mantiene algún dirigente patronal de esta provincia contra la Reforma Laboral y contra las subidas del SMI aprobadas por el Gobierno de España”, denuncian los sindicatos. “Ya es residual e incluso pintoresca en el conjunto del país, pero ASAJA Ciudad Real tiene a gala su rechazo a las mejoras del Salario Mínimo interprofesional.”

Hay que recordar que ASAJA Ciudad Real se negó en 2019 a actualizar los salarios del convenio para acomodarlos al SMI, que el Gobierno de España elevó aquel año un 22%, desde 736 a 900 euros/mes (x 14 pagas en términos anuales). **LEER MÁS**

CCOO Ciudad Real se suma al homenaje del minero con el propósito de que Puertollano se convierta en referente de energías renovables

Puertollano mira a su pasado cada 4 de diciembre en el día de Santa Bárbara, en memoria de todos aquellos que con su esfuerzo construyeron una ciudad que ha ido cimentando su presente y futuro en la energía como principal pilar de su economía a lo largo de más de medio siglo y esperando que las iniciativas de obtención de energía renovable se materialicen en la localidad como núcleo central de desarrollo de la provincia.



El secretario general de Comisiones Obreras Ciudad Real, José Manuel Muñoz,

acompañado de un grupo de militantes históricos de las CCOO, se sumó un año

más a la ofrenda floral en la explanada del Minero, este año con un claro propósito,

que Puertollano siga la estela que dejaron aquellos obreros de la mina y se convierta en el referente de las energías renovables y limpias que garanticen no solo el futuro económico y empresarial, sino también garantice el futuro medioambiental.

Puertollano ha dado ejemplo de gestión y progreso industrial y Comisiones Obreras trabajará e invertirá sus esfuerzos en la confección de un futuro próspero.

LEER MÁS



CCOO-FSC de Toledo reúne a 50 nuevos delegados de la Logística para planificar su intervención sindical

CCOO-FSC de Toledo ha reunido a medio centenar de nuevos delegados y delegadas sindicales de plataformas logísticas para analizar la situación y las perspectivas de sus empresas y de su sector en clave laboral y sindical; y para planificar y garantizar la eficaz intervención del sindicato y de sus representantes en defensa de los derechos e intereses de las/os trabajadoras/es.

“Se trata de poner las estructuras, las herramientas y los conocimientos del sindicato a disposición de las personas que han dado el paso de formar parte de nuestras candidaturas y han sido elegidas por sus compañeros/as para representarlos ante sus empresas”, señala Enrique Clavero, secretario general de CCOO-FSC de Toledo.

En el caso de la Logística, cuyo crecimiento en Illescas-La Sagra, en Toledo capital y en La Mesa de Ocaña lo está convirtiendo en uno de los sectores punteros de la actividad económica y de la generación de

empleo en la provincia, “nuestra principal responsabilidad y nuestro principal objetivo es garantizar en todas las empresas la aplicación y el cumplimiento del convenio colectivo que firmamos hace unos meses”, indica Clavero

“Es un convenio que está siendo bien valorado por las plantillas; ha dado un gran impulso a los salarios, ha acotado la duración de las jornadas, ha regulado la distribución y ordenación del tiempo de trabajo para salvaguardar la necesidad de conciliación...”, señala por su parte Mamen Trujillo, responsable del sector de Transporte y Logística de CCOO-FSC de Toledo.

“Hemos repasado con nuestros/as delegados/as el articulado del convenio, hemos analizado su incidencia en la mejora de las condiciones laborales de las plantillas, pero también hemos examinado los problemas de aplicación, las discrepancias interpretativas o los incumplimientos...”

LEER MÁS

CCOO Toledo pone a disposición de las personas trabajadoras de la Mesa de Ocaña su nueva sede comarcal, cedida por el Ayuntamiento de Noblejas

Será la séptima sede con la que cuente CCOO en la provincia, que ha reforzado los servicios que ofrece en Toledo y Talavera, ha ampliado los horarios de apertura de las de Illescas y Villa de don Fadrique, y ha reabierto las de Torrijos y Quintanar de la Orden.

Comisiones Obreras Toledo abrirá el próximo mes de enero en la localidad de Noblejas una nueva sede comarcal del sindicato, desde la que ofrecerá atención sindical a las personas trabajadoras de la Mesa de Ocaña.

El teniente de alcalde de Noblejas, Ángel Luengo y el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, presentaron la semana pasada a una docena de representantes de las personas trabajadoras de las principales empresas de la comarca el nuevo espacio sindical, ubicado en la primera planta del edificio municipal que alberga el centro de salud.

La nueva sede de CCOO en Noblejas abrirá los martes y jueves en horario de mañana y tarde y estará atendida por delegados y delegadas del sindicato en empresas radicadas en la localidad.

Restablece ahora la atención personal y directa a las y los trabajadores de la comarca desde la nueva sede de Noblejas, cuyo polígono industrial acoge ya a algunas de las mayores empresas de la comarca. **LEER MÁS**



016
900 100 114



25
noviembre



tú puedes ayudar

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.