



El feminismo sindical transforma

Afiliadas
Juntas
Fuertes



DÍA INTERNACIONAL
DE LAS MUJERES

LA FUERZA TRANSFORMADORA DEL FEMINISMO SINDICAL

#AfiliadasJuntasFuertes

Desde CCOO apostamos por el feminismo sindical, como elemento sustancial de transformación ante las viejas estructuras y normas patriarcales, y ante los nuevos movimientos reaccionarios.

El feminismo sindical nos llena de energía y de esperanza, porque nos une con la larga cadena de manifestaciones de reivindicación y rebeldía de las mujeres que nos precedieron: las del textil, las cigarreras, las maestras, enfermeras, dependientas, las jornaleras, las de la dependencia y ayuda a domicilio... El feminismo sindical es la energía que está presente desde la Revolución Industrial, cuando las mujeres trabajadoras en manufacturas y fábricas lucharon por mejores condiciones laborales, protagonizaron huelgas, protestaron por los bajos salarios, largas jornadas, la necesidad de conciliación y contra la violencia sexual.

El feminismo sindical es la esperanza que, a partir del ejemplo de las que fueron, anima a la lucha de las que estamos, siendo sujetos de nuestra propia historia, **para crear mejores mundos posibles.**

No ha sido fácil, no nos han regalado nada y hemos debido luchar para acceder a un ámbito laboral que se nos negaba; pero estamos superando todos los obstáculos que nos han puesto para lograr un

empleo que nos permite obtener autonomía e independencia económica. En este momento hay más mujeres empleadas que nunca. **Somos más de 10 millones de mujeres trabajando retribuidamente en 2024, un 46% de la fuerza laboral ¡AQUÍ ESTAMOS!** Aunque estamos también reivindicando mejores condiciones laborales.

La **negociación de más de veinte mil planes de igualdad** está implementando el feminismo en las empresas, pero hay que seguir **#AfiliadasJuntasFuertes ejerciendo la acción sindical para combatir las brechas laborales** que aún persisten: frente a una menor tasa de empleo, una mayor tasa de desempleo, la enorme parcialidad y la mayor temporalidad. Acabar con la parcialidad femenina involuntaria desde la negociación colectiva o mediante alguna norma, así como revisar los criterios de asignación de valor del trabajo que se traducen en complementos mayoritariamente masculinizados son **retos urgentes para el feminismo sindical de CCOO.**

CCOO 2025



LA FUERZA
TRANSFORMADORA
DEL FEMINISMO
SINDICAL

CCOO 2025

A pesar de que tenemos más formación y mejores currículos persiste la **brecha salarial de género** en un 19,6%. Es cierto que esta brecha se ha reducido de manera considerable, cerca de 10 puntos, gracias a la subida del SMI (un 61% desde 2018), la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género y las subidas de los salarios de las categorías más bajas fruto de haber utilizado la negociación colectiva como la mejor estrategia de igualdad laboral. **Lograr la igualdad salarial para los trabajos de igual valor** es otro ejemplo de feminismo sindical por el que CCOO lleva tiempo esforzándose dentro y fuera de los centros de trabajo.

La acción sindical no se queda encerrada en las paredes de las empresas, y es imprescindible conectar los espacios públicos, privados y domésticos como el feminismo nos enseña. **Revalorizar el trabajo formal e informal de cuidados y conseguir una mayor corresponsabilidad se hacen imprescindibles para conseguir la igualdad.**

Desde el feminismo sindical de CCOO se exige que cada parte asuma su **responsabilidad**. La ciudadanía tiene derecho al cuidado y el Estado debe ser garante de este derecho, por lo que, además de una red universal y pública de políticas de cuidado, desde CCOO exigimos **un gran Pacto Estatal por los cuidados y hemos formulado más de 100 propuestas sindicales** en esta materia. Pero también las empresas y los hombres deben asumir su responsabilidad. **#AfiliadasJuntasFuertes** tenemos que seguir dando pasos para acabar con la histórica división sexual del trabajo.

El trabajo sindical realizado también está permitiendo **reducir la enorme brecha en las pensiones**, pero aún debemos avanzar para conseguir la paridad y acabar con las múltiples violencias. CCOO, como sindicato feminista, pretende que su activo sindical se construya como un **cordón de seguridad frente al acoso sexual** producido en el trabajo y en torno al mismo. La negociación y aplicación de los protocolos de prevención y tratamiento del acoso sexual y por razón de sexo es solo una de las medidas que se llevan realizando desde hace más de una década. Porque sobre las mujeres víctimas de violencia no debe caer la responsabilidad de contarle, este sindicato ha asumido esta tarea. Mediante el **Observatorio de Acoso Sexual y por Razón**

de Sexo, CCOO está visibilizando la violencia sexual en el trabajo, y además aporta herramientas de orientación a las víctimas y a las delegadas y delegados sindicales para que sepan actuar eficazmente frente a esta violencia. Pero además lo hacemos desde una **mirada interseccional** de modo que se ponga una mayor atención sobre los colectivos más precarizados, como son las jóvenes, las mujeres migrantes y otros sujetos minorizados o que puedan encontrarse en situaciones de vulnerabilidad. Y a pesar de todo, sabemos que aún no es suficiente, que debe **desarrollarse plenamente el Convenio 190 de la OIT** y que se necesita mucho más y en todos los ámbitos.

Afiliadas Juntas Fuertes

Este 8 de marzo desde CCOO queremos aportar nuestro esfuerzo sindical al movimiento feminista para que **#JuntasYUnidas** seamos muchas más, más fuertes, molestas, arriesgadas, alegres y combativas para, desde la sororidad, **lograr acabar con el orden patriarcal y alcanzar la equidad.**

Juntas y unidas no cejaremos en nuestro empeño por **acabar con todas las violencias machistas**, las múltiples **discriminaciones laborales y la falta de autonomía y libertad**. Seguiremos apostando por este **#FeminismoSindical** que nos hará mujeres más autónomas, felices e independientes.

Desde el **#FeminismoSindical** de CCOO instamos a toda la afiliación a seguir trabajando por la equidad laboral cada día, pero además, de modo especial, **este 8 de marzo**, la animamos a sumarse a las convocatorias que el movimiento feminista haya convocado en las distintas localidades.

#AfiliadasJuntasFuertes para lograr transformar, a través del feminismo, la realidad social de todas las mujeres.

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

CCOO anima a la participación en los actos organizados por el 8M

Un año más, el sindicato organiza en la región diferentes actos de reivindicación y sensibilización en el entorno del Día Internacional de las Mujeres, en los que animamos a participar a los trabajadores y trabajadoras y a la ciudadanía en general; así como en las diferentes convocatorias convocadas por las asociaciones feministas

6 de marzo
17,30 horas
Biblioteca Pública del Alcázar, Toledo

Presentación del libro "Hijas del miedo"
ASOCIACIÓN DE MUJERES JUEZAS DE ESPAÑA

AMJE PENÍNSULA

Con las magistradas
Ana Fernández,
Maria Gavilán
y Nuria Pina

Presentan Mayte García, secretaria de Organización y Mujer de CCOO Toledo y Rosario Martínez Pedrosa, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM

El feminismo sindical transforma
Afiliadas Juntas Fuertes

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Hijas del miedo
y otros relatos de violencia de género



Comisiones Obreras, sindicato feminista, reafirma su compromiso con la consecución de la igualdad real y efectiva, juntas y fuertes ejerciendo la acción sindical para combatir las brechas laborales que aún persisten y que hacen que las mujeres cobren de media al año 4.500 euros menos que los hombres, que su tasa de empleo esté quince puntos por debajo de la de ellos o que las mujeres trabajadoras soporten mayores tasas de temporalidad (7 puntos porcentuales más), de parcialidad (el 75% de las personas con un contrato a tiempo parcial en la región son mujeres) y también de inactividad (más del 89% de las personas inactivas por labores del hogar son mujeres), o que haya una brecha del 36% en pensiones, afirma la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez.

8M2025 | DÍA DE LA MUJER

DERECHOS EN RIESGO 7 marzo 2025

REIVINDICA CON NOSOTRAS

DIALOGO
Salon Actos Palacio del Infantado 10:00 Hrs

CONCENTRACIÓN
Plaza del Ayuntamiento 12:00 hrs

Dialogadoras
Maria Eugenia Blanco Rodríguez
Paloma Martínez Arráez

Organiza
UGT
CCOO

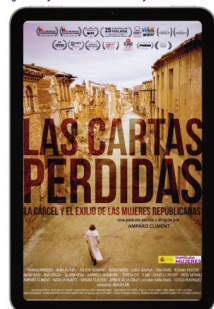
Clausura
Actuación Musical
A cargo de Lola López

¿Dónde?
Guadalajara

UGT **Castilla-La Mancha** **CCOO**
comisiones obreras de Guadalajara

Proyección del documental "Las cartas perdidas"
La cárcel y el exilio de las mujeres republicanas

-Pilar Sancho, productora del documental.
-Esther Serrano, secretaria de Organización de CCOO Ciudad Real.
-Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.
-Carolina Vidal, secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO.



14 de marzo
11 horas
Biblioteca Pública del Estado de Ciudad Real
Avenida Ferrocarril, s/n

El feminismo sindical transforma
Afiliadas Juntas Fuertes

ORGANIZA:
CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Llanos Fernández Panadés
Soy mujer

Llanos Fernández Panadés nació en Alhucete, en uno de los barrios más populares de la ciudad, en medio de una gran familia humilde de tradición cachillera.

Desde sus comienzos de manera temprana, pero con una formación de forma autodidacta, amante de la literatura y la pintura, los libros fueron el refugio de su adolescencia.

Después de toda una vida escribiendo artículos y presentaciones en forma de poemas, que han dado lugar a convertirse en su primer libro, este que tienes entre sus manos.

Una lucha histórica donde el ejemplo de las manifestaciones de reivindicación y de rebeldía de las mujeres que nos precedieron: las del textil, las cigarreras, las maestras, enfermeras, dependientas, jornaleras, las de la dependencia y ayuda a domicilio... tiene que servirnos para alentar la lucha de las que estamos, para avanzar hacia una sociedad más justa, igualitaria y democrática.

LEER MÁS



Comisiones Obreras CLM participó el lunes en la Jornada Observatorio de la Igualdad en el Trabajo "La brecha retributiva". Rosario Martínez, secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI, intervino en una mesa redonda en la que se han abordado las actuaciones de los agentes sociales en materia de igualdad.



Este miércoles en Toledo hemos impartido un taller formativo dirigido a trabajadores de diferentes empresas de la provincia para sensibilizarles sobre la importancia de la corresponsabilidad y los cuidados como un derecho compartido de hombres y mujeres. Esta acción formativa se enmarca en las actuaciones de CCOO CLM en el marco del Plan Corresponsables



Esta semana se han impartido sendos seminarios, en Toledo y en Albacete, dirigidos a los representantes de los trabajadores y trabajadoras en materia de nóminas, dentro de los planes de formación sindical de este año.



La Federación de Sanidad participa en una Jornada sobre el reconocimiento de la Embriología Clínica como nueva especialidad. La delegada de Junta de Personal de Albacete por la FSS-CCOO, Verónica García, participó en una de las mesas redondas titulada, "Medidas a adoptar para solucionar la situación actual"

Por nuestro **tiempo**, por nuestra **vida**

MANIFESTACIÓN

POR LA REDUCCIÓN DE JORNADA

LA CANADENCA 1919 —————> 2025

4 de marzo

Desde Plaça Portal de la Pau (Estatua de Colón)
hasta Plaça de les Tres Xemeneies - Barcelona
12:00h

CCOO

Para ORGANIZARNOS

Queremos construir
un mundo mejor.

Más tiempo para vivir
es más tiempo luchar.

¡TODO EL MUNDO A LA CALLE!

MANIFESTACIÓN — **BARCELONA**

4 de marzo

Desde Plaça Portal de la Pau (Estatua de Colón)
hasta Plaça de les Tres Xemeneies - Barcelona 12:00h

CCOO

Para CUIDARNOS

Queremos invertir
tiempo en nosotras.

Ser dueñas de nuestro
tiempo y nuestra vida.

#TrabajarMenosVivirMejor

Para ver a nuestras HIJAS e HIJOS

Queremos pasar **más**
tiempo con los nuestros.

Llegando antes a casa
ganamos **más** momentos.

Centenares de sindicalistas de CCOO CLM participarán en la manifestación del próximo 4 de marzo en Barcelona por la reducción de la jornada laboral, porque queremos trabajar menos para vivir más!

2 horas y media más a la semana pueden convertir un “a ver si quedamos” en un rato de calidad con esa amiga que hace mucho que no ves.

Queremos salir antes del trabajo para estar con nuestras hijas, para cuidarnos, para todo lo que realmente importa.

¡Es el momento, es ahora!

ENCUENTRO CON ESTUDIANTES

“Reclamamos decisión política para garantizar el acceso a la vivienda”

Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha participado en un encuentro con estudiantes de la Facultad de Comunicación de Cuenca junto al presidente de CECAM, Ángel Nicolás



Qué medidas aplicar para garantizar el acceso a una vivienda a las personas jóvenes en la región, cómo atajar la elevadísima siniestralidad en las empresas castellano-manchegas, el papel de la política ante los desafíos del momento actual o la reducción de la jornada laboral y sus beneficios son algunas de las cuestiones sobre las que han preguntado los alumnos y alumnas de la Facultad de Comunicación de Cuenca al secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa.

Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha participado en un encuentro con estudiantes de la Facultad de Comunicación de Cuenca junto al presidente de CECAM, Ángel Nicolás. Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, ha participado en un

encuentro con estudiantes de la Facultad de Comunicación de Cuenca junto al presidente de CECAM, Ángel Nicolás

De la Rosa ha participado en un encuentro con estudiantes de 2º curso de Periodismo organizado por el profesor y periodista Juan Carlos Santos, junto al presidente de la patronal CECAM, Ángel Nicolás, para hablar del ejercicio del diálogo social en Castilla-La Mancha y la función de sus respectivas organizaciones.

El secretario general de CCOO CLM ha repasado los temas de actualidad defendiendo las propuestas de CCOO CLM en materias como el empleo de calidad, la seguridad en el trabajo, la lucha contra las brechas de género o la mayor participación de las personas

trabajadoras en la organización del trabajo en sus empresas, entre otros asuntos, también la vivienda, el primer problema social para CCOO.

“En este problema hace falta decisión política”, ha dicho el secretario general regional del sindicato, indicando que “más tarde que pronto debería haber una empresa pública que haga su parte; no tiene explicación razonable el incremento de precio de la vivienda nueva en la región. Hay que plantearse que ante todo la vivienda sea un derecho, no un mero negocio”. En esta materia la organización ha lanzado recientemente una serie de propuestas y medidas a las diferentes administraciones.

LEER MÁS

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

cambiarlascosas.ccoo.es



ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS Y FORMACIÓN PROFESIONAL

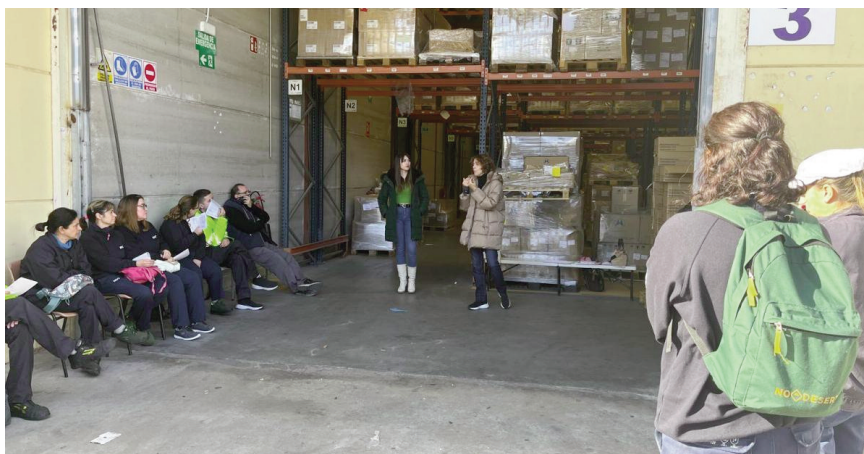
Asesoramiento en acreditación de competencias a las personas afectadas por cierre de Xiomara

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, en colaboración con la Federación de Industria de CCOO de Toledo, presta a las plantillas de Xiomara y de Working Spain, afectadas por el cierre de la planta de la localidad toledana de Yeles, información y asesoramiento sobre el proceso de acreditación de competencias profesionales para la obtención de una titulación oficial vinculada a la experiencia laboral.

El sindicato, a través de su Servicio de información y asesoramiento sobre la acreditación de competencias profesionales, ha ofrecido a los trabajadores y trabajadoras de la empresa principal, Xiomara, y de la subcontrata de logística, Working Spain, asesoramiento tanto de forma grupal como individualizada sobre este procedimiento que les proporcionará la posibilidad de obtener una titulación oficial parcial o total vinculada a las competencias que han adquirido a lo largo de su vida profesional, “mejorando sus opciones de acceder a las ofertas de empleo en sus ámbitos competenciales de trabajo y/o de incorporarse a un itinerario formativo que complete su cualificación o les proporcione un reciclaje profesional para diversificar sus opciones profesionales”, afirma la secretaria regional de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, Encarna Sánchez.

Se han celebrado asambleas informativas sobre los derechos que les corresponden en materia de formación y acreditación de competencias profesionales, con la participación de cerca de medio centenar de personas afectadas, y posteriormente se han realizado asesoramientos individualizados.

LEER MÁS



JORNADA

10 de marzo de 2025

Sede CCOO
Guadalajara
Paseo Fernández
Iparraguirre, 12

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SEPE

ENLACE DE INSCRIPCIÓN OBLIGATORIA

<https://ggo.su/w7Vpt2>

LA ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES EN EL SECTOR LOGÍSTICO. UN DERECHO Y UNA OPORTUNIDAD.

10,30 horas. Inauguración
Encarna Sánchez Vega, Secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM.
Javier Morales de la Liana, Secretario general de CCOO Guadalajara.

10,45 horas. Mesa: La acreditación de competencias profesionales en el sistema de FP en CLM
Modera: Dolores Cachero Bull, Secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM.
Participan:
José Rodrigo Cerrillo, Director general de Formación Profesional, Consejería de Educación, Cultura y Deportes de JCCM.
Fernando Riaño, Jefe de servicio cualificaciones, Consejería de Economía, Empresas y Empleo JCCM.

11,15 horas. Mesa: Demandas competenciales en el ámbito de la logística. Presente y futuro
Modera: Susana Blas, Delegada provincial de Economía, Empresas y Empleo de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en Guadalajara.
Participan:
Francisco José Vegas Rosado, Secretario general del sector Carretera y Logística de FSC CCOO.
Pablo José Pastor Ruiz, Jefe unidad de Desarrollo Sectorial y Apoyo a Comisiones Paritarias, FUNDAE.
Miguel Ángel López del Olmo, Responsable del sector Transporte de FSC CCOO Guadalajara.

12 horas. Descanso. Café

12,30 horas. La acreditación de competencias profesionales en el sector logístico. Plan de Acción CCOO CLM
Encarna Sánchez Vega, Secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM.

13 horas. Mesa: Experiencias y buenas prácticas.
Modera: Patricia Loeches, Secretaria de Empleo y Formación de CCOO Guadalajara.
Participan: Personas trabajadoras solicitantes de acreditación y evaluadores del procedimiento de acreditación de competencias profesionales.

13,30 horas. Conclusiones y clausura
Dolores Cachero Bull, Secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM.

CCOO, TU MEJOR DEFENSA

CCOO gana sentencia que ratifica la aplicación del convenio colectivo del Ayuntamiento de Almadén a la plantilla del servicio de limpieza

El personal subrogado tras asumir el Consistorio el servicio que prestaba una empresa pasa a ser personal municipal

La Sala de lo Social del TSJ de Castilla La Mancha ha vuelto a dar la razón a la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO en la demanda de conflicto colectivo que afectaba a la plantilla del Servicio de Limpieza del Ayuntamiento de Almadén, ratificando que a dichos trabajadores y trabajadoras les es de aplicación el convenio colectivo de personal laboral de dicho Ayuntamiento.

Desestimando el recurso que el Ayuntamiento de Almadén interpuso contra una primera sentencia, el Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha ha reconocido el derecho de los trabajadores y trabajadoras del servicio de limpieza de colegios y dependencias municipales y de la limpieza viaria y alumbrado a que se les incluya en el convenio colectivo del Ayuntamiento.

La sentencia señala que a partir del acuerdo que adoptó el Pleno del Ayuntamiento de revertir y asumir el servicio de limpieza que se venía prestando a través de una empresa, “es insoslayable la condición del personal subrogado como trabajadores de la Entidad

Local y que en su virtud pasan a formar parte del entramado de sus empleados”.

Hay que recordar que tras la primera denuncia presentada por la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras el Juz-

gado de Primera Instancia ya falló a favor de la plantilla afectada por la municipalización del servicio, a la que no se incluyó en el Convenio Colectivo.

Ahora, tras desestimar el recurso presentado por el Ayuntamiento, el TS no sólo ratifica que los trabajadores

afectados deben estar incluidos en dicho convenio, sino que, además deben mantener la condición de fijeza que tenían al ser subrogados.

LEER MÁS



**Servicios Jurídicos
de Comisiones Obreras**

CCOO

comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Aquí está tu sindicato
castillalamancha.ccoo.es

LABORAL

La Inspección paraliza actividad del laboratorio del Hospital de Toledo a instancias de CCOO

En las instalaciones se superan los valores de exposición al agente cancerígeno formaldehído

CCOO pide celeridad y eficacia en las medidas para proteger la salud de las personas trabajadoras del laboratorio del Hospital de Toledo



Tras la denuncia de Comisiones Obreras, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social ha ordenado “la paralización inmediata” de la actividad en el Laboratorio de Anatomía Patológica del Hospital Universitario de Toledo al superar los valores límites de exposición al agente cancerígeno formaldehído.

“La paralización se mantendrá vigente hasta que se adopten por parte de la empresa todas y cada una de las medidas preventivas que se estimen necesarias para proteger adecuada y eficazmente a los trabajadores y trabajadoras del laboratorio contra los riesgos relacionados con la exposición al formaldehído en su trabajo”, señala el acta de la Inspección de Trabajo.

El valor límite de exposición al formaldehído reglamentariamente estableci-

do en el anexo III del R.D.665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo (BOE de 24 de mayo) es para exposiciones de larga duración 0,37 mg/m³, y de 0,74 mg/m³ para exposiciones de corta duración (15 minutos).

Según las mediciones realizadas, en el Laboratorio de Anatomía Patológica, sala de tallado, hay un índice de exposición (I) de 5,4 veces el valor límite para la exposición diaria previsto reglamentariamente para el formaldehído en el muestreo realizado el 28 de enero; y de 3,1 veces el valor límite para la exposición diaria previsto reglamentariamente para el formaldehído en el muestreo realizado el 29 de enero.

Tras muchos meses de lucha por fin se ha impuesto la cordura, el sentido común y, sobre todo, la evidencia de los hechos, y CCOO ha conseguido la suspensión de la actividad de la sala de tallado del Laboratorio de Anatomía Patológica del Hospital Universitario de Toledo. Ahora toca negociar las condiciones en las que el medio centenar de trabajadoras y trabajadores afectados van a poder seguir realizando una actividad tan esencial como esta y que lo hagan en un entorno seguro. Así lo han manifestado este miércoles en rueda de prensa Chelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Federico Pérez, secretario general de CCOO Toledo, y José Ángel Díaz, delegado de prevención del Área Sanitaria n.º 1 de Toledo.

LEER MÁS

LABORAL

PLATAFORMA EN DEFENSA DEL FERROCARRIL DE CUENCA

La alternativa al tren convencional en Cuenca no funciona y la ciudadanía paga las consecuencias de malas decisiones políticas

En rueda de prensa, la Plataforma en Defensa del Ferrocarril de Cuenca mostró su confianza en que los recursos al cierre de la línea convencional prosperen y la provincia no se vea castigada por una movilidad nada rentable y para nada sostenible

El llamado Plan X Cuenca alternativo al ferrocarril convencional no está funcionando, la movilidad en la provincia es peor, menos rentable y para nada sostenible, y los y las cuencenses son quienes están pagando una mala decisión política que la justicia aún puede corregir.

Es lo que explicaron en rueda de prensa representantes de la Plataforma en Defensa del Ferrocarril de Cuenca, desde la que suman años de lucha por



un ferrocarril útil y socialmente viable, que no deje en desventaja a la provincia y a sus municipios. Por ahora, Cuenca pierde.

Desde la Plataforma la secretaria general de CCOO Cuenca, María José Mesas, hizo declaraciones a su vez para recalcar que el cierre de la línea convencional aún tiene recorrido judi-

cial, pendientes de resolver como están los recursos presentados por CCOO y Ecologistas en Acción. "Reclamamos la nulidad del acuerdo de cierre de la línea, y para ello hay fundamentos de derecho y jurídicos".

LEER MÁS

CCOO incide en revisar los costes salariales del pliego de condiciones en la recogida de residuos de Cuenca para que se recupere poder adquisitivo

CCOO del Hábitat se reunió ayer con el Diputado de Medio Ambiente de la Diputación de Cuenca, Rodrigo Molina, y con los técnicos de este organismo encargados de elaborar los pliegos de condiciones que en los próximos meses deben salir a licitación para la recogida selectiva de residuos. CCOO trasladó a la Diputación de Cuenca la necesidad de revisar convenientemente los costes salariales que

deben incluir estos pliegos de condiciones, pidiéndole su intervención y apoyo. En estos últimos cuatro años, la veintena de personas trabajadoras adscritas a estos centros de trabajo han perdido más de un 10% de poder adquisitivo. Así, desde CCOO del Hábitat se hizo hincapié en prestar una especial atención en los pliegos a los costes de los salarios de las personas que prestan este servicio públi-

co imprescindible para evitar que sigan perdiendo poder adquisitivo.

Las empresas que presenten su ofertas para hacerse con la licitación del servicio de recogida selectiva de residuos de la provincia, tienen que tener en cuenta los salarios recogidos en el convenio colectivo vigente, así como las pretensiones de cara a la negociación del próximo convenio, para

incluirlo en su ofertas; y la Diputación de Cuenca tiene que incorporar estos costes en el próximo pliego de condiciones. Esto permitirá dar garantías para que los trabajadores y trabajadoras recuperen el poder adquisitivo perdido en los últimos años, evitando que, ni por parte de las empresas que concurran al concurso ni de la Diputación, se aluda al desconocimiento de estas cuestiones.

LABORAL

Rechazamos que la Ley de Simplificación Administrativa abra la puerta a externalización

CCOO ha participado este miércoles en las concentraciones para denunciar el riesgo que supone la Ley de Simplificación y Agilización Administrativa que está preparando el Gobierno regional, y que bajo la apariencia de querer crear una Administración más moderna y cercana, centrada en mejorar la relación con la ciudadanía supone abrir la puerta a la externalización de servicios.

La concentración convocada por la Junta de Personal Funcionario de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha, de la que forman parte CCOO, UGT, CSIF y STAS, tenía por objeto manifestar que “estando de acuerdo con la necesidad de modernizar la Administración para mejorar la calidad y rapidez del servicio público que se ofrece a la ciudadanía, lo que no se comparte bajo ningún concepto es que para alcanzar este objetivo se abra la puerta a la iniciativa privada y a la externalización de servicios”. **LEER MÁS**



CCOO reclama firmeza al Ayuntamiento de Ciudad Real ante la última ocurrencia de la extrema derecha

CCOO Ciudad Real y su Federación de Enseñanza reclaman firmeza al Ayuntamiento de Ciudad Real ante otro chantaje del fundamentalismo de los ediles de Vox en la Corporación que ahora hacen el ridículo pidiendo la retirada de un cuadernillo escolar que simplemente muestra ejemplos de diversidad afectiva y los diferentes modelos de familia.

“Es totalmente ridículo que consideren adoctrinamiento un cuadernillo así”, indica Esther Trujillo, secretaria de Igualdad de CCOO Ciudad Real. La decisión anunciada ayer por el Grupo Municipal de suspender el

acuerdo de gobierno no es sino “otra muestra más de su política inútil y contraria a los valores democráticos y de igualdad que ellos mismos juraron defender al aceptar su cargo, y un ejemplo más de que una ciudad como ésta ha quedado en manos de gobernantes reaccionarios, con postulados de otro siglo, y que para nada se parecen a la España que simulan defender”.

La decisión anunciada ayer por el Grupo Municipal de suspender el

acuerdo de gobierno no es sino “otra muestra más de su política inútil y contraria a los valores democráticos y de igualdad que ellos mismos juraron defender al aceptar su cargo, y un ejemplo más de que una ciudad como ésta ha quedado en manos de gobernantes reaccionarios, con postulados de otro siglo, y que para nada se parecen a la España que simulan defender”.

LEER MÁS



25
nov
2024

Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres



016
900100114

0 mujeres asesinadas
0 violencia vicaria
0 mujeres agredidas
sexualmente
0 mujeres sufriendo
violencia económica

“que la
ÚNICA
cifra
sea



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE IGUALDAD



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA



Pacto de Estado
contra la violencia de género



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de
Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia
hacia las mujeres.