



#NiUnaMenos



NO más
violencia machista



CCOO CLM condena los últimos crímenes machistas ocurridos esta semana en la región. Dos mujeres han sido asesinadas por violencia de género, una en Nohales (Cuenca) y otra en Almonacid (Toledo).

El sindicato reafirma su compromiso activo, determinante e irrevocable en la lucha por la erradicación de todas las formas de violencias machistas.

#VivasLibresUnidas

CCOO manifiesta la más absoluta repulsa ante los dos asesinatos machistas en la región

Mientras estos dramas siguen produciéndose, “ver la deriva que están tomando algunos partidos políticos con respecto a las violencias machistas es bastante descorazonador y muy, muy peligroso para muchas mujeres, que ven peligrar su propia vida o las de sus hijos e hijas. Un discurso que desprotege a las mujeres”.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha manifiesta la más absoluta repulsa y condena los dos crímenes machistas ocurridos esta semana en la región, uno en la pedanía de Nohales (Cuenca) y otro en la localidad toledana de Almonacid.

Son ya diez las mujeres asesinadas por sus parejas o exparejas en lo que llevamos de año en el país, tres de ellas en nuestra región, donde hace un mes fue asesinada una mujer en la localidad toledana de Maqueda.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha insiste en manifestar su “condena radical ante la violencia machista en sus múltiples expresiones, una lacra que no cesa y que sigue destruyendo la vida de mujeres, de niños y niñas y de sus familias”, denuncia la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez.

El sindicato hace un llamamiento a los poderes públicos y a los partidos políticos a que “no abandonen las políticas de protección a las mujeres” frente a la lacra que es la violencia de género.

“Causa estupor ver como en Castilla y León el PP ha cedido ante la ultraderecha y lo primero que han pactado es eliminar la Ley de Violencia de Género y tramitar la Ley de Violencia Intrafamiliar”, denuncia Martínez.

CCOO de Castilla-La Mancha reafirma su compromiso activo, determinante e irrevocable en la lucha por la erradicación de todas las formas de violencias machistas. Una lacra social que supone una violación grave de los derechos, impidiendo a las mujeres el pleno ejercicio de los mismos, entre otros, el de la libertad, la seguridad, la autonomía, la igualdad y la dignidad.

El sindicato insta a las empresas de Ciudad Real a negociar e implantar protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo

Delegados y delegadas sindicales de CCOO han participado este jueves en Ciudad Real en un taller formativo sobre protocolos frente al acoso sexual y por razón de sexo en los centros de trabajo. Todas las empresas, independientemente del número de trabajadores y de trabajadoras, han de tener estos protocolos, pero la realidad es que la mayoría de las empresas no lo tienen.

Así lo manifestaron en rueda de prensa en Ciudad

Real Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, y José Manuel Muñoz, secretario general de CCOO Ciudad Real,

quienes han señalado que con esta acción formativa, -que se va a realizar en las cinco provincias-, se pretende complementar la “potente campaña de for-

mación” que el sindicato viene realizando desde hace varios años en cuanto a la negociación de planes de igualdad.

Muñoz ha subrayado que el sindicato lucha para “conseguir seguridad y protección en los centros de trabajo combatiendo y erradicando las desigualdades, la discriminación y la violencia”, a la vez que ha incidido en la importancia del trabajo que realizan las y los representantes sindicales de CCOO para lograrlo. **LEER MÁS**



Dato histórico de contratación indefinida en CLM gracias a la reforma laboral

LOS DATOS

En términos interanuales el desempleo baja en todas las provincias y todos los sectores.

Respecto al mes de febrero el paro sube sobre todo en la agricultura y en el colectivo sin empleo anterior, mientras que baja de forma destacada en el sector servicios.

El paro ha subido marzo entre la población extranjera.

Marzo concluye con 741.397 personas afiliadas a la Seguridad Social, 35.528 más que hace un año y 1.730 más que hace un mes.

El 55% de las personas desempleadas tiene 45 años o más.

En febrero había un total de 81.148 personas beneficiarias de prestaciones por desempleo.

Hay 68.775 personas con experiencia laboral previa sin ningún tipo de prestación o subsidio, lo que sitúa la tasa de cobertura en Castilla-La Mancha en el 57,78%,



La contratación indefinida en lo que llevamos de año se sitúa en Castilla-La Mancha cerca del 20%, superando este porcentaje en las provincias de Albacete, Cuenca y Toledo. Un dato histórico en nuestra región consecuencia de la reforma laboral.

Así lo pone de manifiesto M^a Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, tras analizar los datos de paro registrado que hemos conocido esta semana.

“Los efectos de la reforma laboral son ya muy evidentes en la contratación y demuestran que se puede actuar contra la precariedad laboral mejorando la calidad del empleo”.

“Continuamente estamos disputando el reparto de la riqueza y la riqueza se reparte avanzando en empleo estable, mejorando los salarios, mejorando también los servicios públicos y la protección social”, añade. **LEER MÁS**



El 69% de las mujeres que trabajan en CLM como empleadas de hogar tienen 45 años o más y el 33% son extranjeras

El sindicato insta al Gobierno a reformar la Ley de la Seguridad Social para acabar con la discriminación que sufren las empleadas del hogar.



CCOO de Castilla-La Mancha ve necesario que el Gobierno inicie los trámites para reformar la Ley General de la Seguridad Social para que se corrija la situación de discriminación por razón de sexo que sufren las empleadas del hogar.

CCOO ya se ha dirigido a los Ministerios de Trabajo y Economía Social y de Inclusión, Migraciones y Seguridad Social para exigirles una apertura inmediata del proceso de negociación en esta materia.

Es necesario que la extensión de las prestaciones de desempleo en el colectivo de empleadas de hogar sirva para mejorar la protección social de las casi 11.000 trabajadoras dadas de alta en Castilla-La Mancha en este sector de actividad y para impulsar la formalización del segmento de

actividad que permanece en economía sumergida y que el sindicato estima que se sitúa en torno a las 5.500 personas.

Para CCOO CLM que se extienda la protección por desempleo es una palanca evidente para poder aflorar economía sumergida y normalizar las condiciones de trabajo, explican las secretarías regionales de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo, María Ángeles Castellanos, y la de Mujeres y Políticas LGTBI, Rosario Martínez.

El perfil de las empleadas de hogar acumula vulnerabilidades y es imprescindible que se mejore la protección social de estas trabajadoras.

LEER MÁS

Taller formativo sobre elecciones sindicales y la importancia de la representación sindical en las empresas



CCOO sigue apostando por la formación como un objetivo estratégico para mejorar la acción del sindicato y por tanto la mejora de las condiciones laborales.

Esta semana ha tenido lugar en Toledo un taller sobre elecciones sindicales y la importancia de la representación sindical en las empresas, impartido por el abogado y profesor emérito de la UCLM, Luis Collado.

#CCOOSomosFormación

CCOO aplaude aval del Supremo a legitimidad de los sindicatos mayoritarios para negociar planes de igualdad en centros de trabajo sin RLT



El fallo judicial “refrenda que la negociación de los planes de igualdad son una manifestación de la negociación colectiva, y que las organizaciones sindicales más representativas están legitimadas a negociar cuando no existen otros órganos de representación de los trabajadores” .

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha tiene el empeño de los planes de igualdad sea un instrumento efectivo para la consecución de la igualdad y la corresponsabilidad entre hombres y mujeres, por ello aplaude la decisión del Tribunal Supremo de respaldar el reglamento que regula la negociación de los planes de Igualdad y rechazar así el recurso que había presentado la patronal CEOE, en desacuerdo con que los sindicatos mayoritarios negociaran dichos planes en empresas donde no existe Representación Legal de los Trabajadores (RLT).

La sentencia conocida ahora y fechada el 28 de marzo, avala la redacción del Real Decreto 901/2020 del reglamento de los planes de igualdad y en concreto el artículo 5.3. que había recurrido la patronal, un artículo que señala literalmente que “se creará una comisión negociadora constituida, de un lado, por la representación de la empresa y, de otro lado, por una representación de las personas trabajadoras, integrada por los sindicatos más representativos y por los sindicatos representativos del sector al que pertenezca la empresa y con legiti-

ción para formar parte de la comisión negociadora del convenio colectivo de aplicación”.

El Supremo valida la legitimidad de los sindicatos mayoritarios con esta denegación del recurso de CEOE, ha subrayado Nunzia Castelli, secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM.

es un pronunciamiento judicial significativo por cuanto “despeja las últimas dudas que pudiera haber en las partes que estamos implicadas en esta negociación”. **LEER MÁS**

Derechos de información, consulta y participación como instrumentos para la acción sindical



El sindicato continúa impulsando la formación sindical de las y los delegados.

Este miércoles en Toledo jornada de formación sindical sobre los derechos de información, consulta y participación como instrumentos para la acción sindical.

Este curso se enmarca dentro de los planes de formación dirigidos a la mejora del diálogo social y la negociación colectiva en Castilla-La Mancha.

CCOO-Industria refuerza su liderazgo en MAHLE-Motilla del Palancar con un triunfo arrollador (16-5) en las elecciones sindicales

El sindicato recibió un respaldo masivo del conjunto de la plantilla de la factoría conquense, líder mundial en el diseño, desarrollo y fabricación de componentes eléctricos y electrónicos para la automoción y en la que trabajan en la actualidad casi mil personas, 510 mujeres y 476 hombres, lo que convierte a este centro de trabajo en uno de los más grandes de la región.

En las votaciones participaron 718, cerca del 80% de la plantilla (79,21%), de las que 587 otorgaron sus votos a la candidatura de CCOO (16 representantes) y 176 a la de UGT, sindicato que tendrá los otros cinco miembros del órgano unitario de representación de los/as trabajadores/as.

En el colegio de electores técnicos, CCOO obtuvo 176 votos, UGT 59 y



hubo siete votos en blanco. En el de electores especialistas, 411 otorgaron su confianza a CCOO, 117 optaron por UGT y once votaron en blanco.

“Hay que destacar y agradecer, lo primero, la alta participación en las votaciones, que pone de relieve tanto el interés y la implicación de la plantilla

en la cogobernanza de las relaciones laborales en MAHLE mediante la elección de sus representantes; como la fuerza de la democracia en la empresa, que es una raíz esencial y una pieza clave cualquier Democracia”, destacó Pedro Lucas, secretario general de CCOO-Industria de Cuenca.

LEER MÁS

Los siete sindicatos con representación en el Sescam anuncian movilizaciones para exigir la reactivación de la carrera profesional

Los sindicatos SATSE, CESM, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT, todos los que tienen representación en la Mesa Sectorial del Sescam, han acordado iniciar movilizaciones para forzar a la Administración a reactivar el reconocimiento de la carrera profesional.

Los siete sindicatos han mantenido una reunión en Albacete para decidir las medidas a tomar ante la ausencia de respuesta por parte de la Administración, después de que el pasado 8 de marzo presentara un

borrador que tuvo el rechazo unánime de los representantes de los/as trabajadores/as

“El contenido de dicho borrador”, recuerdan los sindicatos “era inasumible por nuestra parte”, ya que “planteaba el inicio de la vía ordinaria de carrera para el año 2027”, pese a que el com-

promiso adquirido en la primera reunión era “trabajar para alcanzar un acuerdo riguroso, equilibrado y viable que pueda materializar-

se a principios de 2023 y que pueda estar presentando normativamente en 2022”.

LEER MÁS



Sindicatos y patronales alcanzan un acuerdo en la Logística de Guadalajara

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO y UGT-FeSMC, y las patronales UNO y CEOE-Guadalajara alcanzaron un acuerdo preliminar para poner fin al conflicto en el sector de la Logística.

El acuerdo compromete a ambas partes a suscribir el nuevo convenio colectivo del sector, cuya redacción quedó cerrada ese mismo día. Compromete también a las patronales a cumplir de inmediato el acuerdo sobre los incrementos salariales del año 2021 alcanzado el pasado mes de julio; y establece los plazos y fórmulas para el abono de los atrasos.

Por su parte, los sindicatos



han desconvocado con carácter inmediato la huelga, a la que estaban llamadas las más de 25.000 personas que trabajan en las más de 1.200 empresas, plataformas, contratas y subcontratas del sector logístico de Guadalajara - prácticamente, una de cada

cuatro personas ocupadas de la provincia.

El acuerdo, precedido de múltiples contactos y consultas desde hace varios días, llegó tras una maratónica reunión, con los piquetes ya desplegados a las puertas de las empresas

y plataformas (os adjunto fotos), cuando apenas restaban unas horas -menos de una hora para los/as trabajadores del turno de noche- para que comenzara la primera de las jornadas de la huelga convocada por los sindicatos.

LEER MÁS

El sindicato inicia una ronda de seminarios en las cinco provincias sobre factores de seguridad en el trabajo

Hoy viernes ha tenido lugar en Toledo, en la sede del sindicato, el primero de los seminarios organizados por CCOO en Castilla-La Mancha con motivo del 28 de abril, Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

En él se han abordado los factores de seguridad en el trabajo y han participado delegados y delegadas de prevención en diferentes empresas.

Han intervenido el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, la secretaria de Salud Laboral de CCOO Toledo, Nuria Garrido, y Enrique Moreno, técnico de prevención de CCOO CLM.

En el resto de provincias las fechas en las que se impartirán estas jornadas formativas son 21 de abril en Ciudad

Real, el día 26 en Albacete, el 27 en Cuenca y por último el 28 de abril en Guadalajara.



Las limpiadoras del Nuevo Hospital de Toledo se echan a la calle para denunciar el maltrato laboral que sufren a diario

Las trabajadoras de la limpieza del Nuevo Hospital Universitario de Toledo han decidido iniciar movilizaciones para denunciar públicamente el maltrato laboral que sufren todos los días a manos de la UTE Concesionaria de la explotación del centro sanitario público.

Esta semana se han concentrado a las puertas del hospital a la hora del bocadillo, porque las denuncias que vienen presentando al Sescam no surten efecto alguno y “ya no sabemos qué hacer. Tenemos muchísimas bajas por acoso; hay mucha gente que se está despidiendo porque no puede soportar esto”, relató la presidenta del comité de empresa, Rosa Sánchez.



“Hemos tenido que hacer esto para si así nos dejan vivir un poquito” explicó Sánchez a los periodistas que acudieron a cubrir la movilización de las trabajadoras, que entre tanto coreaban “míranos aquí están las que limpian el hospital”

Las trabajadoras llevan meses denunciando su situación. Son unas 120, de las que en estos momentos hay una veintena de baja por motivos psicológicos.

LEER MÁS

CCOO y UGT convocan huelga general en Correos los días 1, 2 y 3 de junio

Las organizaciones mayoritarias de Correos, CCOO y UGT, con más del 76% de la representación, han decidido unitariamente convocar huelga general los días 1, 2 y 3 de junio y realizar una manifestación hasta el Parlamento el 1 de junio.

Ambas organizaciones sindicales llevan más de dos años denunciando “el desguace de Correos” implantado por su presidente, Juan Manuel Serrano, nombrado por el PSOE tras la conformación del gobierno de coalición en 2020, que “ha emprendido un proceso de reconversión y desguace

del Servicio Público Postal de nuestro país, con el inaceptable aval de Moncloa, que está provocando la desilusión y frustración de los trabajadores y trabajadoras de Correos.”

“La implantación del ‘modelo de Serrano’ condena a Correos a ser un operador paquetero, logístico

y de carga de mercancías, donde el negocio puro y duro prima sobre el servicio postal público a la ciudadanía, dentro de un marco ultraliberal que ni la dere-

cha se atrevió a implantar teniendo mayoría absoluta”, denuncian los sindicatos. **LEER MÁS**



Acuerdo en convenio colectivo de Limpieza Viaria de Cuenca y desconvocatoria de la huelga

La empresa Fomento de Construcciones y Contratas (FCC) y los sindicatos UGT y CCOO han alcanzado un acuerdo para la firma del convenio colectivo de la Limpieza Viaria de la ciudad de Cuenca, que permite desconvocar la huelga prevista con carácter indefinido a partir de este jueves día 7, justo antes del inicio de la Semana Santa.

El convenio, que tendrá vigencia hasta el final de 2025, incluye un acuerdo para la equiparación salarial de toda la plantilla, un objetivo esencial para CCOO puesto que una parte de los trabajadores tenía unos salarios inferiores a los de sus compañeros debido que el Ayuntamiento de Cuenca mantuvo hasta 2018 dos contratas distintas para realizar la limpieza viaria en diferentes barrios de la ciudad, y cada una de ellas tenía sus propias tablas salariales.

Según los términos del acuerdo, la equiparación salarial de aquellos trabajadores de la plantilla con salarios inferiores se realizará en dos tramos, imputándose un 50% a 2021 y el otro 50% a 2022.

Además, el convenio establece una subida salarial del 3,6% para 2021, y subidas del 3% para cada uno de los cuatro años siguientes, del 2022 al 2025, ambos inclusive.

Se introducen también mejoras en la retribución de las horas extra y garantías de compensación para el trabajo en domingos y festivos.

CCOO valora el acuerdo, que establece unos incrementos salariales entendemos que adecuados y que, sobre todo, pone fin a una situación de agravio en el seno de la plantilla tan injusta como incomprensiblemente prolongada en el tiempo.



Las brigadas de Fomento se concentran por tercer jueves consecutivo en contra de la privatización de su trabajo

Sindicatos y comités de empresa exigen al consejero Nacho Hernando "que dé la cara" y anuncian "nuevas medidas" si sigue rehusando reunirse con los representantes de los trabajadores.

Las 598 personas que integran las Brigadas de Carreteras de la consejería de Fomento y los cuatro sindicatos que las representan han vuelto a concentrarse este jueves antes del inicio de su jornada laboral para expresar su rechazo a la privatización de sus tareas que ha emprendido la consejería encabezada por Nacho Hernando.

"Por tercer jueves consecutivo, volvemos a movilizarnos hoy en los 27 centros de trabajo que tenemos en la región para reiterar nuestro rechazo, para mostrar nuestra posición en contra de la privatización de las tareas que venimos haciendo habitualmente", señaló Juan Ángel García, de CCOO, que destacó que "tras los días de nieve que hemos tenido esta semana, queda demostrado que el personal público está por encima de

las privatizaciones que la consejería comete."

Exigen la suspensión de las dos licitaciones mediante las que Fomento quiere poner más de 16 millones de euros en manos de empresas privadas para que se ocupen durante tres años, prorrogables por otros dos, de tareas de mantenimiento de carreteras de la JCCM que hasta ahora vienen haciendo las brigadas de la propia consejería.

Queremos que el consejero de Fomento nos demuestre que apuesta por el empleo público; que retire las licitaciones y nos presente un plan donde figuren las contrataciones de vacantes y renovación del parque de vehículos y maquinaria.

LEER MÁS

CCOO advierte a la patronal del sector del calzado de Almansa que habrá movilizaciones para reclamar un convenio colectivo “justo”

El pasado 30 de marzo tuvo lugar la tercera reunión de la mesa negociadora del convenio del calzado, en la que patronal y sindicatos “no consiguieron acercar posturas” en la subida salarial.

El responsable comarcal de CCOO en Almansa, Pedro González, junto a Carlos Navalón, miembro de la comisión negociadora del convenio del calzado y en representación de CCOO en Almansa, han comparecido en una rueda de prensa en la sede del sindicato en Almansa, para hablar sobre las negociaciones del convenio colectivo del calzado. Han advertido que de no alcanzar un acuerdo habrá movilizaciones para reclamar un convenio colectivo “justo”. Los responsables sindicales han informado que el pasado 30 de marzo se celebró la tercera reunión de la mesa negociadora del convenio del calzado, en la que patronal y sindicatos no consiguieron acercar posturas distanciadas en la subida

salarial. Los representantes sindicales piden un 4% para 2022 y un 3% para 2023 y 2024, destacando la importancia de la cláusula de revisión del IPC real para que los trabajadores y trabajadoras del sector no pierdan poder adquisitivo.

En dicha reunión, la patronal nuevamente se escudó en la difícil situación

que atraviesa el sector del calzado en Almansa, incidiendo “que no es momento de subidas salariales”, debido a la crisis del Covid-19, la subida de costes energéticos y materias primas, el conflicto de Ucrania, y el paro de los transportistas.

LEER MÁS



CCOO destaca los logros obtenidos y reclama más derechos para los trabajadores/as del Ayuntamiento de Villarrobledo

El sindicato está cumpliendo sus compromisos electorales en el Ayuntamiento de Villarrobledo, destaca la responsable comarcal de CCOO en Villarrobledo, Maite Pacheco.

También ha reclamado “más derechos” para los trabajadores y las trabajadoras municipales “tras los logros obtenidos desde el inicio de nuestra legislatura sindical en el Ayuntamiento de Villarrobledo, CCOO incidimos nuevamente en la necesidad de dar respuesta a los problemas colectivos de los trabajadores y las trabajadoras municipales, colectivizando así los asuntos laborales, como establecimos en el programa electoral”.



Además, ha puesto en valor diferentes proyectos y propuestas como el Reglamento interno para la modalidad del Teletrabajo, o la liquidación definitiva de deudas municipales con las trabajadoras y los trabajadores, incluidas en el programa electoral del sindicato y

que ya se han llevado a cabo.

“Uno de los logros más importantes del Comité de Empresa, ha sido establecer una solución definitiva a la situación irregular de las y los trabajadores indefinidos discontinuos; situación resuelta oficialmente con la inclusión de las partidas presupuestarias necesarias para atender la cobertura de una anualidad laboral completa, y, que equipará en condiciones laborales, a estas trabajadoras y trabajadores con el resto de la plantilla municipal”.

LEER MÁS

CCOO y UGT instan mediación previa a huelga en la Ayuda a Domicilio de Ciudad Real ante el nuevo bloqueo patronal de la negociación colectiva

El convenio regula las condiciones laborales y salariales de unas 2.000 personas, casi todas mujeres, que trabajan en las empresas privadas que tienen subcontrata la gestión del servicio público de Ayuda a Domicilio en decenas de localidad de Ciudad Real, incluyendo la capital.

Los sindicatos CCOO-Hábitat y UGT-FeSP han instado mediación previa a huelga en la Ayuda a Domicilio de Ciudad Real ante el nuevo bloqueo patronal de la negociación del convenio colectivo del sector, pendiente desde el final de 2020.

Los sindicatos representativos de las trabajadoras presentaron a la patronal la plataforma reivindicativa en junio del año pasado, una vez que se constituyó la mesa de negociación del convenio cuando comenzaron a relajarse las medidas preventivas forzada por la pandemia.

En la siguiente reunión, la patronal Fecir respondió que no estaba dispuesta a mejorar los salarios; aduciendo que “con los precios congelados desde el año 2014 por parte de la JCCM, la parte empresarial no puede seguir asumiendo el deterioro de sus márgenes.”



Tras reiterados llamamientos infructuosos a la patronal para que volviera a la mesa de negociación, los sindicatos convocaron una semana de paros parciales en el pasado mes de enero. La movilización de las trabajadoras y el anuncio de una nueva convocatoria de huelga sí logró al fin reanudar la negociación del convenio, pero ahora ha vuelto a quedar empantanada ante la inflexibilidad de la posición patronal, señala Antonio Sánchez-Carnerero, responsable de CCOO-Hábitat de Ciudad Real.

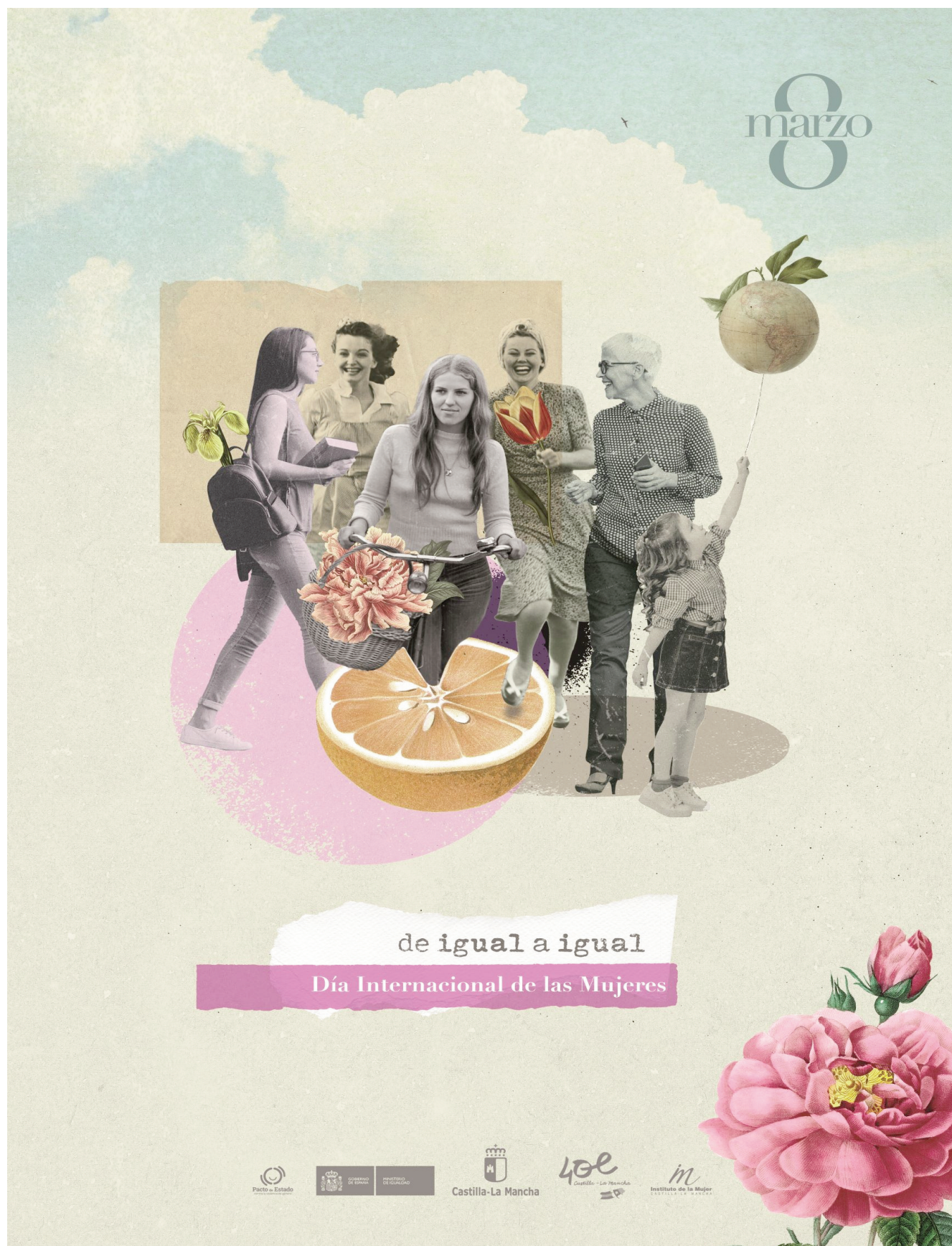
LEER MÁS

CCOO, un sindicato comprometido con la memoria democrática



Ayer jueves por la tarde tuvo lugar en Toledo en la sede de CCOO una jornada de estudio sobre la represión franquista en Toledo y la escuela de la República

Intervinieron el periodista y escritor Isabelo Herreros y Antonio Arrogante, presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales de CCOO CLM.



marzo

de igual a igual

Día Internacional de las Mujeres

Pacto de Estado

GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Castilla-La Mancha

40e

Castilla-La Mancha

in

Instituto de la Mujer

CASTILLA-LA MANCHA