

es público, es tuyo **Sálvalo**



**CCOO inicia una campaña en defensa
de lo público y para denunciar la estrategia
privatizadora del Gobierno**

CCOO presenta la campaña “Es público, es tuyo. Sálvalo” y denuncia la estrategia privatizadora del Gobierno

CCOO CLM ha presentado este martes la campaña “Es público, es tuyo. Sálvalo”, un lema rotundo, que encierra una necesidad determinante para los ciudadanos, según ha puesto de manifiesto el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, quien ha denunciado que “el Gobierno actual ha puesto en venta el país y, en especial, los servicios públicos”.

Ante esta situación, Gil ha manifestado su deseo de que la campaña que pone en marcha CCOO “no sea un lamento sino un elemento de movilización y defensa de lo que es nuestro, de algo que es imprescindible para nuestras vidas”.

Ha denunciado la estrategia que lleva a cabo el Gobierno del Partido Popular consistente en la privatización de las actividades donde hay negocio para el sector privado, como la educación, la sanidad, los servicios sociales y, especialmente, las pensiones, “donde desde hace años pretenden meterle el bocado”.

El secretario general de CCOO CLM ha calificado de “leyendas interesadas” las referencias que se hacen a la dimensión de lo público, resaltando que, mientras en España el gasto público es el 43% del PIB, en Francia es del 57%, “lo que demuestra que no es un problema de gasto público sino de suficiencia en los ingresos, pues, además, todos los países que tienen un mayor gasto público están sorteando mejor la crisis”.



José Luis Gil ha puesto de manifiesto la estrategia de debilitamiento de los servicios públicos puesta en marcha por el Gobierno con el objetivo de privatizar las actividades con mayores expectativas de beneficio.

Igualmente ha destacado que más recortes y menos servicios públicos tienen como consecuencia el debilitamiento de la cohesión social, al tiempo que ponen en cuestión el propio sistema democrático. Y ha calificado de “datos escandalosos” el que en España haya más ricos y se hayan incrementado las ventas de productos de extremo lujo, “lo que evidencia la brecha cada vez mayor entre la gente corriente y aquellos a los que siempre les va bien”.

Redundando en que el problema de las cuentas del Estado no es el gasto público, ha señalado la existencia de un fraude fiscal de 80.000 millones de euros y una economía sumergida de 11.000 millones de euros. “Tampoco es un problema de presión fiscal, que en España es del 36%, mientras que en Francia es del 52%. Lo que significa -ha dicho Gil- que seguimos teniendo margen para mejorar pidiendo esfuerzos a los que están en situación privilegiada”.

José Luis Gil ha puesto de manifiesto la estrategia de debilitamiento de los servicios públicos puesta en marcha por el Gobierno con el objetivo de privatizar las actividades con mayores expectativas de beneficio. Así, mientras en el ámbito de la educación se había conseguido un avance muy importante en los últimos años, alcanzando una inversión del 5,1% del PIB, desde 2010 la inversión ha caído en torno a un 30% y se ha comprometido con la Unión Europea a reducirla hasta el 3,9% del PIB, “lo que nos va a suponer un retroceso de 20 años”. Esto tiene como consecuencia una masiva pérdida de empleo en el sector, que en los últimos tres años han sumado 60.000 despidos, de los que 8.000 se han producido en Castilla La Mancha; que el año pasado unos 30.000 alumnos abandonaran la universidad por



falta de recursos, reconduciendo la universidad hacia un modelo clasista; y que decenas de miles de alumnos no puedan cursar Formación Profesional.

“La resignación no es una opción”, ha dicho Gil, quien ha añadido que, mientras siguen los recortes en educación, el Gobierno sigue desgravando por la compra de uniformes en los colegios privados”.

De especialmente dura ha calificado la situación de la sanidad en la región, “porque nuestra presidenta está abriendo camino a los recortes que luego se producirán en el ámbito nacional”. Se colapsan las urgencias, se disparan las listas de espera, se destruye empleo, con la consiguiente repercusión en la calidad y el servicio, “todo ello con el objetivo de descapitalizar la sanidad pública para justificar luego su privatización”, ha denunciado Gil.

Se ha referido, finalmente, al proyecto de reforma de la administración local, sobre la que ha advertido que no solo supondrá la pérdida de 200.000 empleos sino la pérdida de los servicios de proximidad, que posteriormente serán privatizados.

Alfonso Gil Simarro, Secretario General de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM y coordinador del Área Pública, ha destacado, por su parte, que los servicios públicos no son un regalo, sino que se han conseguido con mucho esfuerzo, y que el intento de su desmantelamiento está teniendo como consecuencia una profundización aún mayor de la crisis. Considera que es irrenunciable la defensa de los servicios públicos, lo que justifica la campaña “Es público, es tuyo. Sálvalo” puesta en marcha por CCOO.

Gil Simarro ha dicho que la campaña consistirá, fundamentalmente, en su difusión entre los trabajadores y el conjunto de la ciudadanía; movilizaciones, “porque no podemos quedarnos en la constatación del desastre”; propuestas para

que los presupuestos públicos se elaboren teniendo en cuenta las necesidades de la población; y recurso a los tribunales cuando se elaboren leyes que contravengan los derechos básicos y elementales de los ciudadanos.

“Están tratando de adelgazar lo público, hasta dejarlo en el ámbito de la beneficencia, para que los servicios pasen después a manos privadas”, ha denunciado Gil Simarro.

En la presentación de la campaña “Es público, es tuyo. Sálvalo” han participado también Car-

men López, secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, y Consuelo Cuadra, secretaria general de la Federación de Sanidad y Servicios Socio sanitarios de CCOO CLM.

Cadenas humanas rodean los ayuntamientos de las principales ciudades de la región

Las capitales de provincia y un gran número de poblaciones de la región se han reunido esta tarde en torno a los ayuntamiento atendiendo al llamamiento realizado por las asociaciones vecinales, los sindicatos CCOO y UGT y otras organizaciones sociales integradas en la Cumbre Social de la región. Se secundaba así la convocatoria realizada por la Confederación Estatal de Asociaciones Vecinales para formar cadenas humanas en protesta y rechazo al Proyecto de Ley del gobierno del PP sobre “Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local”.

En Toledo, la cadena humana ha rodeado por completo el edificio del Ayuntamiento y a la finalización del acto se ha leído un manifiesto en el que se califica de “nueva agresión a la ciudadanía” el proyecto de reforma local del Gobierno, y se asegura que “frente a este nuevo ataque, las organizaciones convocantes y la ciudadanía, no nos quedamos impasibles porque está en juego la democracia más cercana a la gente, representada por los Ayuntamientos, reivindicando que sea el interés social el que prime a la hora de abordar una reforma de tal calado como ésta, por lo que hacemos un llamamiento al Gobierno para que proceda a la retirada de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local y al diálogo con las fuerzas políticas, sociales y vecinales con el fin de buscar



un consenso en las bases necesarias para su promulgación”.

El secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, se ha felicitado por el éxito de la convocatoria y ha destacado la importancia de la movilización social contra el proyecto del Gobierno, “que ataca a una de las instituciones, como son los ayuntamientos, que más han hecho por impulsar los derechos de los ciudadanos, dando servicios de proximidad y atendiendo áreas tan importantes como la sanidad o la educación”.

Villaraco ha añadido que “CCOO no solo va a estar con los trabajadores de los ayun-

tamientos, sino que como sindicato sociopolítico va a defender los servicios y se va a oponer frontalmente a los intentos de su privatización”.

Por su parte, Luis Álvarez Ocampo, presidente de la Federación de Asociaciones de Vecinos de Toledo, ha destacado que la afluencia de ciudadanos a esta convocatoria demuestra la preocupación de la gente, y ha alertado de las consecuencias de la reforma que proyecta el Gobierno, “que deja vacíos de contenido a los ayuntamientos, cuando son las instituciones más cercanas a los ciudadanos, supeditándolos a los gobiernos regionales y privatizando los servicios, que

Cospedal ha destruido 18.700 puestos de trabajo de menores de 25 años desde que gobierna CLM

La inactividad, el desempleo, la vuelta a la escuela o la emigración, únicas alternativas para 6 de cada 10 jóvenes de la región

CCOOC LM llama a las y los jóvenes a organizarse para exigir y defender sus derechos a través del sindicato

La responsable de Juventud de CCOO CLM, Sara Macías, ha denunciado hoy en Albacete que en nuestra región se han destruido 18.700 puestos de trabajo de menores de 25 años desde que llegó al gobierno Dolores Cospedal.

Así lo indican los datos de ocupación juvenil de la última Encuesta de Población Activa, que refleja también en el mismo periodo un descenso del 41,86% del número de asalariados entre este colectivo, cuya tasa de paro supera ya el 60% (60,21%)

“Todo esto provoca que los jóvenes de Castilla-La Mancha sólo tengan cuatro opciones: la inactividad total, la desesperación del desempleo, el regreso a la escuela o la emigración”, denunció Macías.

“Debemos pasar del enfado y la resignación a la movilización conjunta, a la propuesta y a la organización; agrupar a quienes tienen y quienes no tienen trabajo para defender solidariamente nuestros derechos a través del sindicato”, dijo Macías, quien presentó hoy en Albacete, junto con el secretario provincial de CCOO, Francisco de la Rosa, la campaña de CCOO CLM “Queremos estudiar, Queremos trabajar”, dirigida a los jóvenes de la región.

“Somos muchos los jóvenes, estudiantes o trabajadores condenados a la precariedad social y laboral. Pero debemos ser conscientes de la fuerza que adquirimos como colectivo de la mano del resto de los trabajadores”, explicó Macías.

“Defendiendo solidariamente nuestros derechos a través del



Emigrar se ha convertido en una de las pocas posibilidades de futuro de los jóvenes de Castilla-La Mancha

sindicato podemos imponer otra salida a la crisis”, aseguró Macías, que recalcó que con su campaña “Queremos estudiar, Queremos trabajar”, CCOO “trata de hacer visible la realidad de hoy de los jóvenes de CLM; pero también presentar propuestas encaminadas a cambiarla”

Entre estas propuestas, Macías

destacó la reivindicación de “la exigencia de contratación formal, con todas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a la proliferación de fórmulas de explotación y precariedad como las becas fraudulentas, el empleo sumergido y los falsos autónomos”

CCOO CLM también reclama “salarios decentes, nunca por

debajo del salario mínimo interprofesional, y adecuados a las categorías profesionales que se recogen en los convenios de referencia”

Contratación estable “frente al encadenamiento de contratos temporales de forma injustificada”; formación, orientación y atención para jóvenes “a través de los servicios públicos de empleo, que deben fortalecerse y mejorar sus recursos frente a las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)” y “por supuesto, reducción de tasas universitarias para propiciar que más personas puedan seguir formándose en o puedan regresar a las aulas”, son otras propuestas de CCOO para los jóvenes.

“La situación de los jóvenes es dramática, pero puede llegar a ser peor con la privatización y la mercantilización de nuestro sistema educativo y de la sanidad pública; el recorte de las prestaciones sociales básicas; la supresión de derechos laborales y sindicales”, denunció por su parte Francisco de la Rosa.

“Las quejas, por sí solas, no detendrán los recortes impulsados por los mercados y aplicados por los gobiernos, muy diligentemente y con mucho entusiasmo en el caso del gobierno de Cospedal”, añadió

Tras la rueda de prensa, se llevó a cabo una performance en el Altonazo “para hacer visibles las opciones que nos han dejado a los jóvenes”, y finalmente se celebró una asamblea con estudiantes en el campus de la UCLM en Albacete, donde también se repartieron octavillas para dar a conocer las alternativas para los jóvenes que plantea CCOO.

Concentración de los trabajadores de Encasur y de sus contratas

Solidaridad con los seis mineros muertos en León

Todos los trabajadores de Encasur y de sus contratas se han concentrado esta mañana en Puertollano (Ciudad Real), en solidaridad con los mineros fallecidos ayer en Pola de Gordón (León)

Entre las 11 y las 12 del mediodía, los mineros de Encasur y los trabajadores de sus contratas celebraron una asamblea y guardaron seis minutos de silencio –uno por cada víctima- en recuerdo de sus compañeros fallecidos en el pozo Emilio del Valle, propiedad de la Hullero Vasco-Leonesa.

En la asamblea, los trabajadores de Encasur decidieron realizar un paro de 24 horas para expresar su dolor ante al más grave accidente de los últimos 18 años en la minería española.

Por su parte, trabajadores y responsables sindicales de CCOO de Ciudad Real se concentraron también ante la sede del sindicato provincial, coincidiendo con la celebrada frente al Ayuntamiento de Pola de Gordón (León), para mostrar su pesar por el mortal accidente en la Hullera Vasco Leonesa.

Tras guardar seis minutos de silencio por los seis trabajadores fallecidos, su Secretario General, José Manuel Muñoz, ha concluido diciendo que “ante una tragedia de esta magnitud, sobran las palabras, y solo cabe el aliento a las familias y a los compañeros de los afectados, en espera de las conclusiones de la investigación de la Comisión Nacional de Seguridad Minera.



Dos víctimas mortales más en Castilla-La Mancha



Un trabajador de 48 años de edad falleció la semana pasada al caerle encima un bidón en una industria de Villarrobledo, en Albacete. Cinco días después, un agricultor de 45 años murió en Talavera de la Reina al resultar atrapado entre un tracto y su remolque.

Comisiones Obreras insiste en reclamar al Gob-

ierno regional un plan de prevención de riesgos laborales e insta también a los empresarios a no escudarse en la crisis para relajar las medidas de prevención en sus centros de trabajo.

En la foto, concentración sindical en Albacete este jueves en muestra de rechazo por la muerte del trabajador de Villarrobledo.

Los Agentes Medioambientales estudian denunciar al Delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha

La Asociación Profesional de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha (APAM-CLM), Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores (UGT), a través de sus representantes sectoriales, denuncian la emisión de varios informes de carácter notablemente sesgado emitidos por orden del Delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, Jesús Labrador Encinas, que afectan al Cuerpo de Agentes Medioambientales de Castilla-La Mancha y a los demás Cuerpos de Agentes Forestales autonómicos. Dichos informes se han emitido a petición de la Consejera de Agricultura, María Luisa Soriano Martín, y según relata el propio Delegado del Gobierno, “en respuesta a sus amables cartas”, no escatimando a su vez en dirigirla “un abrazo muy fuerte” en el oficio de remisión del informe oficial. Si bien la Consejera solicita “un” informe, se terminan redactando hasta tres sucesivos; de 4, 12 y 23 de septiembre de 2013, hasta que el tercero complace plenamente a la Consejera.

En el informe final de 23 de septiembre, se asegura que “sólo pueden llevar color azul (los rotativos de los vehículos de) los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad”, cuando la realidad es que en la actualidad están autorizados por el propio Ministerio a usar luces luminosas de color azul otros Cuerpos que ejercen funciones de Policía Judicial Genérica, como los Cuerpos de Agentes Forestales y Medioambientales.

Para las organizaciones denunciantes, dicho informe carece de validez, al carecer el Delegado del Gobierno de competencia normativa para su emisión, así como haber obviado su dependencia orgánica y funcional. Los informes olvidan de forma flagrante, incluso, los límites com-



petenciales circunscritos al espacio territorial de Castilla-La Mancha, al tratarse de una materia que de forma evidente afecta al resto del territorio nacional y al resto de los Cuerpos de Agentes Forestales y Ambientales. Omite de forma deliberada los informes de la autoridad competente, esto es, los informes previos de la Subdirección General de Normativa y Recursos de 6 de noviembre de 2007 de la Dirección General de Tráfico del Ministerio de Interior, así como el informe emitido en fecha 31 de octubre de 2011 por la Secretaría General Técnica, dependiente del Ministerio del Interior, que resuelven que los Agentes Forestales y Medioambientales podrán instalar en sus vehículos y utilizar la señal luminosa prioritaria V-1 de color azul.

Para la asociación y las organizaciones sindicales, los informes emitidos a petición de la Consejera de Agricultura son un caso obscuro de utilización partidista de la administración pública, y responden a la negativa de dar

cumplimiento a una resolución de Inspección de Trabajo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social en materia de salud laboral que obliga a la reinstalación de rotativos V-1 en los vehículos del Cuerpo de Agentes Medioambientales. Dichos rotativos habían sido retirados hace catorce meses por capricho de la Consejera, excusándose ante la opinión pública mediante sucesivas falsedades (“coches de lujo”, “ahorro”, etcétera).

Para APAM-CLM, CCOO Y UGT, María Luisa Soriano Martín manifiesta una especial obcecación contra el Cuerpo de Agentes Medioambientales, al

encapricharse injustificadamente en mantener parados, aparcados o cedidos los únicos 35 vehículos que portaban rotativos y que habían sido adquiridos mediante renting para uso del Cuerpo de Agentes Medioambientales; que siguen pagándose todos los meses con el dinero de todos los castellanos-manchegos. Las organizaciones denuncian que se están dejando de programar servicios de gestión y vigilancia porque no hay vehículos o están averiados.

Las organizaciones están sometiendo a valoración jurídica el inicio de acciones legales contra el Delegado del Gobierno.



Se convocan tres jornadas de paros contra el “Plan de Destrozos Humanos” de la consejería de Fomento

Los sindicatos CCOO, UGT y STAS han convocado a todo el personal laboral de la consejería de Fomento (unos 500 trabajadores) a tres jornadas de paros de dos horas de duración, los próximos días 7, 14 y 21 de noviembre.

Los sindicatos responden así al denominado “Plan de Recursos Humanos” con el que la consejería de Fomento pretende privatizar el mantenimiento de mil kilómetros de carreteras, cerrar siete parques de Obras Públicas —para a continuación privatizarlos y entregar a las empresas beneficiarias las instalaciones y las maquinarias públicas—, además de cerrar y privatizar dos Talleres de OP y mantener bajo mínimos a los Laboratorios.

El Plan provocará el despido directo de 12 trabajadores interinos, y el despido indirecto de otros 15 trabajadores interinos de otros centros de Fomento cuyas plazas serán ocupadas por personal desplazado de los parques y talleres que se van a cerrar.

Este plan, reiteradamente rechazado por los trabajadores de Fomento, por los sindicatos y por los alcaldes y vecinos de las localidades afectadas por el cierre de parques —Molina de Aragón y Villanueva de Alcorón en Guadalajara; Almadén en Ciudad Real; El Pedernoso en Cuenca; Quintanar de la Orden en Toledo y Munera y Hellín en Albacete— no ha sido justificado por la consejería ni por razones económicas ni técnicas ni de ningún otro tipo.

De hecho, la propia consejería descartó ya el pasado año un primer intento de privatizar los Talleres por el “disparatado coste” que habían presupuestado las empresas interesadas.



“El único interés de la consejería es despedir empleados públicos interinos. El único criterio que han seguido es cerrar los parques y talleres donde hay más interinos o donde el desplazamiento de laborales fijos propiciará el despido de otros interinos. El único objetivo es echar interinos, cueste lo que cueste”, denuncia Carmen López, de CCOO.

Alfonso Otero, de UGT, añade que “el Plan no tiene ni pies ni cabeza; solo se busca despedir empleados públicos, dismantlar los parques públicos y privatizarlos para que alguien haga negocio aunque salga más caro y se preste peor servicio”

Por su parte, Enrique Dochao hizo un llamamiento a los trabajadores de Fomento a secundar

los paros. “Lo público no se vende, lo público se defiende”.

CCOO, UGT y STAS preparan una asamblea regional de los laborales de Fomento para el 6 de noviembre en Toledo, donde la consejería —incumpliendo los plazos legales— ha convocado reunión de la Mesa Paritaria “no para negociar nada, sino para cumplir el expediente”.

El comité de FCC-Logística de Torrijos logra contratos indefinidos para toda la plantilla

Tras el anuncio de una convocatoria de huelga, el Comité de Empresa, liderado por CCOO, consigue 65 contratos indefinidos.

Toledo, a 31 de octubre de 2013. Tras una mediación de huelga indefinida, la plantilla de FCC-Logística, consigue un acuerdo histórico de estabilización de la plantilla a través de la realización de 65 contratos fijos, que se desarrollarán en tramos mensuales de diciembre de 2013 a abril de 2014, comenzando con una primera tanda de 45 contratos.

CCOO ya había puesto los hechos en conocimiento de la Inspección de Trabajo de Toledo, pero ha sido la fuerza del conjunto de la plantilla, liderada por el Comité de Empresa con mayoría de CCOO, el que ha conseguido este importante acuerdo para erradicar la contratación fraudulenta en el centro de trabajo desde su apertura en diciembre de 2007.

“El acuerdo es un punto y final a una etapa en la empresa, y ahora se abre una etapa presidida por la unidad y las ganas de cambiar las cosas que sólo permite el sindicalis-

mo” “No hace falta ir a los juzgados y la Inspección si los trabajadores de verdad quieren y se atreven a cambiar las cosas en el centro de trabajo”.

De igual manera, el Comité está comprometido a que se respete el Convenio Colectivo y la salud laboral en la empresa, y no van a parar para que esto sea así, por medio de las denuncias ante la Inspección de Trabajo que han sido elaboradas con ayuda del Sindicato y lo que es más importante la organización entorno a CCOO de todas y todos los trabajadores.

Manifiesto de la Cumbre Social en Albacete

Reivindicación del derecho a la libre expresión de la ciudadanía

La Cumbre Social de Albacete queremos reivindicar el derecho de toda la ciudadanía a ejercer de pleno lo contemplado en la Constitución, como es la libre expresión de la opinión y desacuerdo con las políticas que están en detrimento de los derechos humanos.

Lo que pretende la administración es silenciar la protesta ciudadana y que nadie incomode al poder político con la expresión de sus opiniones libremente manifestadas, intimidándola con la imposición de sanciones y coaccionándola para impedir la protesta social. Lo que es más grave es la actuación de la administración periférica, que puede ser constitutiva de un delito de prevaricación tipificado en el del código penal. No entendemos cómo se puede diferenciar en un acto público al que acude toda la ciudadanía, un grupo de 20 personas que reivindica, cuando todos y todas reivindican. No entendemos en qué basan la elección de determinadas personas para incurrir en sanción.

El ánimo de nuestro gobierno es exclusivamente represor y vulnera nuestros derechos constitucionales. Lo que pretende es asustar a la ciudadanía para que no salgan a defender sus derechos reconocidos. La ciudadanía debe perder el miedo y continuar reivindicando mientras se vulneren sus derechos humanos y fundamentales.

Como ejemplo, la asamblea de estudiantes de Albacete, que ha denunciado la represión que sufrió un grupo de



El ánimo de nuestro gobierno es exclusivamente represor y vulnera nuestros derechos constitucionales.



estudiantes durante el transcurso de la jornada de huelga general educativa, celebrada el jueves 24 de octubre. La policía retuvo a l@s estudiantes y les identificaron arbitrariamente, sin que hubiera ningún motivo que desencadenara dicha identificación. Otros ejemplos son los que sucedieron durante la última Huelga General, la feria de Albacete, diferentes manifestaciones por distintas causas en nuestra provincia, y un largo etc.

La Cumbre Social de Albacete quiere hacer público que re-chazamos con contundencia esas prácticas arbitrarias que nada tienen que ver con un cuerpo policial democrático.

La Cumbre Social de Albacete y su fin último buscan que la ciudadanía reivindique la protesta a través del movimiento social en todas sus formas, pero siempre de forma pacífica y sin "alteraciones del orden público". Por lo cual queremos dejar claro que continuaremos con nuestras protestas, conferencias y jornadas, en defensa de la democracia, la participación, la libre expresión y en defensa de todo lo público (sanidad, educación, servicios sociales...) y los derechos humanos.

Llamamos a toda la ciudadanía a participar en nuestros actos que son la expresión ciudadana de nuestra opinión. Próximamente se organizará un acto benéfico como arranque a la agenda 2014 de nuestro colectivo.

Jornada sobre política de comunicación

La hora de las redes sociales

La Secretaría de Comunicación y Política Institucional de CCOO de Castilla-La Mancha organizó este miércoles una jornada sobre política de comunicación en la que participaron más de cincuenta sindicalistas y en la que intervinieron el responsable de dicha secretaría, Juan José González; el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil; la secretaria confederal de Movimientos y Redes Sociales, Empar Pablo; y el coordinador del Departamento de Comunicación, Luis María González, que ha publicado el siguiente artículo en su blog:

“Toledo. Miércoles, 30 de octubre; 10:30 de la mañana. Cincuenta sindicalistas de Castilla-La Mancha -todos los convocados y alguna persona más- acudieron a la cita con la Comunicación que había organizado la Secretaría regional de Comunicación y Política Institucional, cuyo responsable, Juan José González, trabajó con insistencia y acierto. La secretaria confederal de Movimientos y Redes Sociales, Empar Pablo, y el coordinador del Departamento de Comunicación, Luis María González, introdujeron la reflexión y el debate. El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil —“tenemos que contar lo que hacemos”— y el propio Juanjo González —“hemos de aprovechar todas las herramientas de comunicación”—, dieron sentido al encuentro con intervenciones breves sobre lo que nos había llevado allí e ideas claras ante lo que nos espera.

Las personas asistentes a la Jornada de Trabajo sobre política de comunicación, responsables de comunicación de provincias y federaciones, en su mayoría familiarizados con el hecho informativo, y en mayor o

menor medida portavoces de CCOO en reuniones, asambleas, familiares, amigos, medios de comunicación o ruedas de prensa, destacaron que hacer sindicalismo era también traducirlo en iniciativa de comunicación. Y todo ello, en tiempo de incertidumbre social y hostilidad mediática, protagonizada por un desmesurado y arrogante aparato conservador, que se mueve, en algunos casos, extramuros de la Constitución y la democracia. Arremeten

son muy distintos. Así que valoremos los puntos de encuentro: reforzar la capacidad de contar lo que hacemos; unificar la marca corporativa (CCOO) y el discurso sindical; defender el rigor de nuestro trabajo informativo; intensificar la relación y la información con la afiliación; racionalizar el flujo de comunicación interna para evitar inflación o escasez; avanzar en la celeridad de nuestras respuestas, sin por ello caer en la precipitación o la chapuza;

incentiva casi exclusivamente la relación entre personas; promover, en definitiva, las redes sociales como vínculo ya indisoluble de la comunicación en CCOO. Nada mejor para demostrar que no hablamos de retórica virtual, que presentar nuestras credenciales con la constitución en el último congreso de la Secretaría de Movimientos y Redes Sociales que dirige Empar.

Pero ante todo no olvidemos lo que somos: un sindicato que renueva su perfil de reivindi-



contra el movimiento sindical - hay que advertir que no todos somos iguales- y lo hacen porque su ideario es incompatible con el sindicalismo de clase y confederal, pero también aprovechando algunas malas prácticas que hemos de erradicar en el momento de ser detectadas.

Muchas coincidencias en las intervenciones. Alguien dirá que eso forma parte del guión. Todas las personas son de CCOO. Ciertamente, pero no por ello hemos dejado de pensar y actuar respondiendo a los códigos de cada organización o empresa en la que estamos. Y

no resignarse nunca, somos lo que hacemos; valorar en cada momento la mejor herramienta —nota de prensa, comunicación, declaración, rueda de prensa—; fuerte irrupción de las redes sociales como nuevos instrumentos para informar y comunicar; voluntad firme de ensanchar nuestra presencia militante y corporativa en las redes; organizar y coordinar a las personas de CCOO que ya están en las redes sociales para que lo hagan atendiendo a pautas y conductas unitarias (ciberactivismo); presentar nuestra candidatura en un medio, las redes, que desconfía mucho de las organizaciones e

cación y propuesta, que sigue creyendo en el sindicalismo de presencia y cercanía a la gente a la que representamos y defendemos, que es en el centro de trabajo donde se hace parte indelegable de la política de comunicación; y que nada ni nadie podrá arrinconarnos ni silenciarnos.

Un trato excelente en una ciudad con patrimonio y embrujo, y con unas gentes, las de CCOO, que actuaron como grandes anfitriones.”

Luis M^a González. Coordinador del Depto. de Comunicación de la C.S. de CCOO

SESIONES TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Dirigido a: Afiliados/as de CCOO

Duración de la sesión: 3 horas (De 10.30 a 13.30 horas)

Inscripción hasta 3 días antes del inicio de la sesión



12 de noviembre
13 de noviembre
19 de noviembre
21 de noviembre
27 de noviembre
28 de noviembre

TOLEDO
AZUQUECA DE HENARES (GUADALAJARA)
GUADALAJARA
CIUDAD REAL
CUENCA
TARANCÓN (CUENCA)

**Puntos de información
para personas desempleadas**

CIUDAD REAL:
empleo.cr@cm.ccoo.es
926 21 36 36

AZUQUECA DE HENARES, GUADALAJARA, CUENCA Y TARANCÓN:
empleo@cm.ccoo.es
925 28 97 30

TOLEDO:
acastellanos@cm.ccoo.es
925 28 09 01

TozuWert o mantenerse en sus trece

Jesús Ortega Murcia

Se utiliza la expresión “mantenerse en sus trece” para aludir a la actitud de una persona que persiste, con tozudez, en su manera de pensar o en su modo de actuar, en contra de todo consejo y sin hacer caso de otros posicionamientos, recomendaciones u opiniones contrarias.

El ministro Wert es comparable al Papa Luna, el aragonés Pedro Martínez de Luna (1328-1424), que a pesar de no contar más que con el apoyo de su pequeña corte y ser considerado antipapa en el Concilio de Pisa de 1409, no renunció a su título de Papa. Se dice... que recorría pasillos y estancias del castillo de Peñíscola (Castellón), su lugar de exilio, gritando: ¡Soy Benedicto XIII, soy Benedicto XIII! Su tozudez no le hizo ver la realidad y su soledad.

Tozudez es sinónimo de testarudez, obstinación, empecinamiento, obcecación, porfía, inflexibilidad, intransigencia, machaconería, cabezonería... En relación a la acción política y la actitud del Partido Popular frente a la educación pública podríamos crear e incorporar una nueva palabra sinónima: tozuWert.

El Gobierno que ignora la realidad social, y en este caso, la voz de una amplia mayoría de la Comunidad Educativa (alumnado, padres y madres y profesorado) y de la totalidad de los grupos parlamentarios de la oposición (Acuerdo de 17 de julio de 2013) en contra del Proyecto de Ley Orgánica para la Mejora de la Calidad Educativa (LOMCE), es un Gobierno ignorante por des-



preciar el diálogo y la búsqueda del consenso (Pacto por la Educación). No es la ley que necesita el actual sistema educativo español. Es la ley que defiende un modelo ideológico reaccionario, neoliberal y mercantilista, que responde a los intereses más conservadores de la jerarquía de la iglesia Católica y que busca el predominio de una clase social enriquecida frente a las clases populares.

Una amplia representación de la Comunidad Educativa se ha manifestado (en diversidad de movilizaciones por todo el Estado español) ante un Gobierno sordo e indiferente al clamor popular: ¡No a la ley Wert! Ha expresado su palabra frente a las provoca-

ciones incendiarias que vienen haciendo el Sr. Ministro y la Secretaria de Estado de Educación. Sus mentiras hieren a los auténticos protagonistas del hecho educativo y menosprecian la función y competencias que ejercen. Su mala educación no responde al ejercicio de la responsabilidad que ocupan en este momento y contradicen la finalidad de su ministerio. El Partido Popular y Wert son un problema, no son la solución.

Un proyecto político demagógico, cargado de eufemismos, que responde a un elevado sectarismo ideológico y destructor del valor de lo público, de la Escuela pública, que desprecia el bien común y la felicidad de la ciu-

dadanía y protege los intereses de las élites más enriquecidas está deslegitimado para dar respuestas y soluciones a los problemas básicos de la gran mayoría de la población. Con la excusa de la crisis, el Gobierno del Partido Popular está atacando sistemáticamente y en todos los ámbitos la igualdad de derechos y oportunidades de la ciudadanía: el Estado de bienestar. La contrarreforma educativa (la LOMCE), los brutales recortes a los que han sometido a la Escuela pública nos vuelven a colocar en la cola de los países de la OCDE en gasto educativo (por debajo de la media europea del 4,9% del PIB), en políticas educativas injustas, segregadoras y cargadas de ideología reaccionaria y conservadora... Es la expresión del desprecio hacia lo común. Es la visión de una España con enormes desequilibrios sociales, educativos, culturales y económicos. Wert y el Partido Popular conciben el sistema educativo como instrumento de perpetuación de una sociedad estructurada en dos clases sociales: los enriquecidos y los empobrecidos; los que tienen recursos y los desposeídos. La LOMCE establece la segregación prematura de buenos y malos alumnos mediante reválidas, renunciando a incidir en las auténticas causas del bajo rendimiento escolar de una parte de la población infantil y juvenil.

La ley Wert no pone su mirada y el acento en la calidad de la educación obligatoria, compensadora de desigualdades, basada en la igualdad de oportunidades y condiciones, que garantice el

La ley Wert no pone su mirada en la calidad de la educación obligatoria sino que la proyecta hacia una enseñanza al servicio de los intereses del mercado

desarrollo de las competencias de toda la población escolar, sino que la proyecta hacia una enseñanza al servicio de los intereses del mercado, del sistema productivo y del diseño ideológico de una sociedad injusta y clasista, que busca expulsar - progresivamente- a jóvenes de las familias más desfavorecidas. No nos propone un proyecto educativo basado en la cultura, el desarrollo personal, el crecimiento en valores democráticos: ciudadanía, solidaridad, cooperación, diálogo, pensamiento crítico... sino en valores de individualismo, competitividad, sumisión, insolidaridad...

Nos propone un modelo de persona y de sociedad incompatible con los valores que definen los derechos humanos y la democracia participativa.

El sociólogo José Saturnino García demuestra en su trabajo "Crisis de la educación" (2008), que el llamado "fracaso escolar" depende de la clase social al que pertenece el alumnado: mientras que entre los hijos e hijas de familias cuyos padres tienen una titulación universitaria es del 2%, el bajo rendimiento es del 40% en las hijas e hijos de familias que carecen de estudios. El propio Informe

PISA (al que tanto dirigen sus miradas y utilizan sus datos de forma poco analítica y comparativa) sostiene que el 50% del rendimiento educativo de los jóvenes se explica por la posición social de las familias. ¡Este es un hecho!

La movilización educativa del 24O demuestra el aislamiento del Gobierno y de su ministro de Educación, Cultura y Deportes. Demuestra que ellos no son la solución sino que se han convertido en un problema para la educación: sólo aportan una mirada al pasado. Es la respuesta ante la primera ley educativa que se aprueba en el Congreso de

los Diputados sin ningún apoyo de la oposición parlamentaria en 23 años. El Partido Popular "quiere convertir a España en un país triste y maleducado", afirma Luis García Montero. Otra educación es posible y necesaria. ¡No a la Ley Wert!

Jesús Ortega Murcia es maestro de Infantil y Primaria. Ejerce en Albacete, donde ha dirigido entre otros el CP "Ana Soto" y donde promovió y coordinó el proyecto de Innovación Educativa "Albacete, ciudad educadora. Educación para la Ciudadanía y los Derechos Humanos".

La movilización no está agotada

José Manuel Muñoz Expósito

Secretario General COO Ciudad Real

No ha sido una manifestación más, es la muestra de que la movilización no está agotada, como quieren hacernos creer, que la lucha obrera sigue viva y que dará sus frutos como a lo largo de la historia.

Las movilizaciones en defensa del Sistema Público Educativo son la muestra de que la sociedad, y sobre todo los jóvenes, no pasan de todo ni aceptan sumisos lo que imponen los gobiernos, de que la mayoría social quiere seguir luchando por un Estado de Bienestar, y que la clase obrera sigue más unida que nunca, y declaraciones como las de la Secretaría de Estado de Educación, con un afán separatista, no van a surtir efecto.

Toda la comunidad educativa, incluso muchos de aquellos que acudieron a las aulas, por razones distintas, respetables pero no compartidas, somos conscientes de que nos jugamos el futuro de una Educación Pública y de Calidad, accesible para todos, independientemente de la capacidad

económica de las familias.

El recorte en la educación y el deterioro y la mercantilización de la misma, limitan el acceso a grandes capas de la población. Perdiendo su carácter social y haciéndose permeable a las necesidades de los mercados.

Esto solo lo puede evitar el Estado, y su papel es fundamental en los procesos de desigualdad como el que estamos viviendo.

En este caso, lejos de asumir la responsabilidad que le corresponde, el Gobierno está intensificando el desmantelamiento del Estado social y, por consiguiente, cronificando la desigualdad y provocando que grandes segmentos de



la sociedad lleguen a situaciones de precariedad económica y social, inasumibles por cualquier sociedad

desarrollada como la nuestra.

Por todo esto, y a pesar de que hagan oídos sordos, es tarea de todos forzar el diálogo y seguir mostrando nuestra oposición ante reformas como la LOMCE, que, lejos de intentar mejorar el Sistema, provocan un retroceso en derechos sociales, que sumados a otras decisiones contribuyen a un gran déficit democrático.

Nos jugamos el futuro de una Educación Pública y de Calidad, accesible para todos, independientemente de la capacidad económica de las familias.



castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu **contraseña**

Las páginas web de CC OO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya

solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es

Si aún no estás afiliado o afiliada

solicita tu afiliación:

a través de la Sección Sindical de CC OO de tu empresa, en el local de CC OO que te resulte más cercano o a través de la página web.



**te informa, te asesora,
te apoya, te protege**

AFÍLIATE



El sindicato en la empresa

Los secretarios general de CCOO CLM y de CCOO Toledo visitan la empresa Bezares SA

Los secretarios generales de las CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, y de las CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, han visitado hoy la fábrica de Bezares SA en el polígono Monte Boyal, de Casarrubios del Monte.

Han conocido las instalaciones acompañados del responsable de recursos humanos de Bezares, Tomás Lorite, y de los delegados sindicales de CCOO en el comité de empresa.

A continuación, han mantenido una reunión con los afiliados del sindicato en Bezares, con los que han conversado sobre la situación de la compañía, sobre el ejercicio cotidiano de los derechos laborales y sobre la presencia y la acción sindical de CCOO en la empresa; así como sobre la movilización sostenida del sindicato en defensa de las Pen-



siones, en defensa de los Servicios Públicos y para revertir la Reforma Laboral del PP.

Con motivo de esta visita, entrevistamos a Ernesto Bermejo, delegado sindical y delegado de prevención.

“La empresa, con la colaboración del Comité supo afrontar la crisis también en el plano laboral”

• ¿A qué se dedica vuestra empresa, Bezares SA?

Respuesta: A la fabricación de Tomas de Fuerza y Bombas Hidráulicas vinculadas a la industria de la automoción.

• ¿Cuáles son sus principales clientes y mercados? ¿Cómo los capta?

R. Ahora, fundamentalmente trabajamos para el mercado internacional, que siempre ha sido importante pero aún más desde que se inició la crisis, porque el mercado nacional ha decaído bastante.

La empresa tiene delegados comerciales en numerosos países y está presente en las ferias sectoriales más importantes del mundo.

• Bezares nació en 1954, pero fue en 2007 cuando decidió trasladarse de Móstoles e instalarse en Casarrubios del Monte. ¿Cuál ha sido la evolución de la empresa desde entonces?

R. Yo creo que la empresa está demostrando solidez, por la calidad de los productos que fabricamos y por su buena estructura comercial. Pero aún así, sufre como todas las evolu-

ciones de la economía y eso se nota en la plantilla, con muchas fluctuaciones.

Cuando nos trasladamos desde Móstoles a Casarrubios éramos unos 160 trabajadores; y hacia 2008 llegamos a ser 180. Pero desde entonces, por culpa de la crisis, bajamos a 110, aunque luego hemos remontado.

• ¿Cuántas personas trabajáis ahora en Casarrubios?

R. Ahora somos unas 140 personas.

• ¿Cuáles son cualificaciones profesionales requeridas para trabajar en Bezares?

R. Hay desde ingenieros en el departamento de I+D+i a administrativos en oficinas, la red comercial... En fábrica, creo que casi todos provenimos de la FP.

Relaciones Laborales

• ¿Cómo son las relaciones laborales en Bezares? ¿Cómo participan los representantes de los trabajadores en la organización del trabajo o en otras decisiones de la empresa?

R. El trato con la empresa es cordial y suele comunicar y consultar al comité de empresa cuando se toman decisiones importantes.

• ¿Cuál es vuestro convenio colectivo?

Nos regimos por el convenio sectorial del Metal de la provincia de Toledo, pero anualmente negociamos algunas mejoras con la empresa, sobre todo en temas salariales y en adecuación de festivos, porque la mayoría de la plantilla provenimos de la antigua fábrica de Móstoles y vivimos en la provincia de Madrid

• ¿Cuándo celebrasteis las últimas elecciones sindicales? ¿Cuál fue el resultado?

R. El actual comité fue elegido en 2012, somos nueve miembros, cinco de UGT y cuatro de CCOO.

• ¿Cómo son nuestras relaciones con los compañeros de la UGT?

R. Son buenas, de colaboración en positivo.

• ¿Habéis vivido algún conflicto laboral recientemente? ¿Cómo se afrontó por parte de la empresa y del comité?

R. Los momentos más complicados fueron al inicio de la crisis, cuando decayeron mucho los pedidos y el trabajo. La empresa, con la colaboración del comité, estuvo acertada ya que en vez de despedir dio la opción de pagar 45 días por año a las personas que estuvieron interesadas. El ajuste de plantilla que se hizo no fue traumático; y desde entonces no hemos vuelto a tener problemas graves.

• ¿Cuáles son las cuestiones que más preocupan ahora a la plantilla?

R. Los sueldos estancados.

• ¿Cuáles son ahora tus principales objetivos, preocupaciones y ocupaciones como delegado sindical?

R. Continuar al menos como estamos y luchar para no perder más derechos.



Ernesto Bermejo

• Como representante de los trabajadores, ¿te sientes apoyado por ellos? ¿Crees que los trabajadores valoran vuestra labor?

quince.

• ¿Cómo se organiza CCOO en esta empresa?

R. Sobre todo, informamos a los trabajadores de cualquier pregunta o duda que tienen.

• ¿Cuáles son vuestras relaciones con la Federación de Industria de CCOO?

R. La verdad que muy buenas. Cada vez que los hemos necesitado han estado aquí para apoyarnos en todo. Tenemos mucha relación en especial con Ángel Gamboa, al que aprovecho para agradecer desde aquí el tiempo y la atención que nos ha dedicado y que nos dedica.

toriales.

• Hoy os ha visitado el secretario general de las CCOO CLM, José Luis Gil. ¿Cómo surgió la idea y cómo se ha organizado la visita?

R. La visita la han organizado y concertado con la empresa Ángel Gamboa y Ángel Mora, el responsable provincial de la Federación de Industria.

• ¿En qué ha consistido?

R. Hemos visitado las instalaciones junto con el responsable de recursos humanos, y después José Luis Gil se ha reunido con los afiliados del sindicato y hemos podido hablar con él tanto de nuestra empresa como de las preocupaciones y propuestas de CCOO ante los temas generales: la reforma de las pensiones, la necesidad de defender los servicios públi-



R. Te sientes apoyado por muchos, pero no todos valoran la labor que se hace, hay compañeros que creen que los derechos laborales nos los regalan; pero lo cierto es que todos los derechos que tenemos los trabajadores han sido conquistas sindicales; y ahora, cuando muchos derechos están siendo suprimidos o puestos en cuestión, la labor sindical es más importante que nunca.

• ¿Cuántos afiliados tenemos en Bezares?

R. Creo que somos entre diez y

• ¿Y con la organización provincial del sindicato?

R. La relación es sobre todo a través de Ángel, él nos trasmite la información y las convocatorias tanto de la federación como del territorio.

• Más allá de la empresa, ¿difundís y/o participáis en otras iniciativas o movilizaciones sindicales?

R. Procuramos estar cuando se nos requiere en las asambleas y movilizaciones de carácter general, y también en las sec-

cos. Y también de hablar sobre la actuación del sindicato en la empresa y en la sociedad

• ¿Cómo la valoráis?

R. La considero muy positiva, siempre es importante para los afiliados tener cerca de nuestros dirigentes, poder intercambiar opiniones con ellos, saber que todos contamos en el sindicato. Y creo también es positivo para la imagen que los demás compañeros tienen de las CCOO.

Cinco trabajadores de Guitarras Manuel Rodríguez e Hijos solicitan el embargo de la empresa para poder cobrar sus indemnizaciones

Cinco trabajadores de Guitarras Manuel Rodríguez e Hijos han solicitado judicialmente el embargo de la empresa para poder cobrar al menos una parte de sus indemnizaciones por despido.

Las 14 personas que se mantienen en plantilla empiezan a acumular impagos en sus nóminas. La tercera generación de una empresa artesanal de larga tradición y prestigio mundial está a punto de acabar con una dinastía que se remonta al Cádiz de finales del siglo XIX. Allí nació el primer Manuel Rodríguez, que se convirtió en luthier en 1905, cuando empezó como barnizador en talleres ajenos. Un trabajador por cuenta ajena, como los que ahora luchan para que sus nietos les paguen sus salarios y sus indemnizaciones, mientras la empresa cae en picado.

La primera guitarra con la

firma de Manuel Rodríguez se vendió por 500 pesetas, ya tras la Guerra Civil.

Los Rodríguez marcharon en la postguerra a California, donde abrieron su propio taller de luthería, en la ciudad de Los Ángeles; y viajaron y vendieron guitarras por todo el mundo, hasta que en 1994 Manuel Rodríguez II abrió fábrica en Illescas, que trasladó después a su actual emplazamiento en Esquivias.

Hasta aquí, los sucesivos Manuel Rodríguez construyeron un prestigio, una firma y una empresa reconocidos internacionalmente; exhibieron sus guitarras en las ferias más importantes del mundo, proveyeron de guitarras a los más grandes guitarristas, e incluso aportaron una innovación de éxito, el puente móvil.

El actual Manuel Rodríguez y sus hermanos, sin embargo,

La tercera generación de una empresa artesanal de larga tradición y prestigio mundial está a punto de acabar con a dinastía

están a punto de firmar la muerte de la empresa, arruinando de paso la vida de sus trabajadores. Gentes que como su abuelo, el primer Manuel Rodríguez, han aportado durante décadas su buen hacer en la construcción de guitarras y han apuntalado y acrecentado el prestigio de la marca.

Desde la muerte de Manuel Rodríguez II, la empresa ha ido de mal en peor. Desde 2002, sus trabajadores han tenido problemas para cobrar puntualmente sus nóminas. Desde

2010, entró en barrena.

“Nadie duda de que los hijos hayan hecho dinero; pero no han sabido gestionar la empresa sino descapitalizarla; ni han sabido siquiera mantener la herencia de prestigio y gestión comercial, laboral y empresarial de su padre, sino dilapidarla”, señala Antonio Alonso, responsable de Fecoma-CCOO en Toledo

Ahora, Pedro y otros cuatro trabajadores han solicitado, a través de la asesoría jurídica de CCOO de Toledo, el embargo de la empresa para poder cobrar al menos una parte de lo que se les adeuda tras haberla abandonado; mientras, otros catorce trabajadores siguen yendo cada día a la fábrica de Esquivias, pero empiezan a acumular meses sin cobrar.

Ojalá que Guitarras Manuel Rodríguez e Hijos no esté tocando sus últimos acordes.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16