



CCOO CLM celebra una nueva edición de Escuela de Jóvenes

Un sindicato para hoy
El sindicato que queremos
Una escuela para CCOO

Unai Sordo participa en el Comité regional de CCOO CLM



Para Unai Sordo el cambio de Gobierno supone una ventana de oportunidad para que en este país se comiencen a adoptar las medidas que necesita la clase trabajadora y la sociedad en su conjunto, para comenzar a revertir la situación de desigualdad y pobreza laboral que han generado las nefastas políticas neoliberales de los últimos años. Pero para ello es necesario que el Ejecutivo pase de las declaraciones de intenciones a los hechos y ponga en marcha medidas concretas en beneficio de la mayoría social. El Ejecutivo no puede escudarse en la composición del Parlamento, porque hay medidas que se pueden adoptar ya, porque cuentan con el consenso o mayoría suficiente para su aprobación.



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

**Por un modelo de
movilidad sostenible
al trabajo**



Unai Sordo participa en el Comité regional de CCOO de Castilla-La Mancha

El secretario confederal de CCOO, Unai Sordo, participó ayer en el Comité regional de las CCOO de Castilla-La Mancha, donde hizo alusión al momento político actual y trató sobre los retos estratégicos del sindicato para el próximo periodo.

Para Unai Sordo el cambio de Gobierno supone una ventana de oportunidad para que en este país se comiencen a adoptar las medidas que necesita la clase trabajadora y la sociedad en su conjunto, para comenzar a revertir la situación de desigualdad y pobreza laboral que han generado las nefastas políticas neoliberales de los últimos años. Pero para ello es necesario que el Ejecutivo pase

de las declaraciones de intenciones a los hechos y ponga en marcha medidas concretas en beneficio de la mayoría social. El Ejecutivo no puede escudarse en la composición del Parlamento, porque hay medidas que se pueden adoptar ya, porque cuentan con el consenso o mayoría suficiente para su aprobación.

El fortalecimiento del diálogo social, de la negociación colectiva y de los mecanismos de protección, especialmente del Sistema Público de Pensiones, así como revalidar en las elecciones sindicales nuestra condición de primer sindicato, son los principales objetivos que van a marcar la acción del sindicato en los próximos meses.

Hay que trasladar a los convenios colectivos lo pactado en el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) para que los trabajadores y trabajadoras recuperen poder adquisitivo tras la fuerte devaluación salarial y en derechos de los últimos años. Los salarios tienen que subir entre el 2% y el 3% pactado y tiene que establecerse el salario mínimo de convenio de 14.000 euros.

Además, es imprescindible una modificación en profundidad de la Reforma Laboral, que equivalga a su derogación, para poner freno a la precariedad laboral; y una modificación de la reforma de pensiones de 2013, garantizando el mantenimiento del poder

adquisitivo de las pensiones.

En materia de elecciones sindicales, el sindicato se marca como objetivos revalidar su liderazgo, mejorando los resultados e incrementando en las candidaturas la presencia de mujeres y personas jóvenes. Desde este mes de septiembre y hasta diciembre del año 2019 se van a renovar casi 160.000 delegadas y delegados en 42.000 centros de trabajo.

En Castilla-La Mancha CCOO tenemos un total de 4.279 delegados y delegadas sindicales, lo que supone un porcentaje de representatividad del 44,27%. Cerca de 1.500 delegados más que la segunda fuerza sindical.

CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOOCCLM.info

Boletín de Noticias



Si deseas recibir en tu correo electrónico el boletín de noticias diario que elabora CCOO CLM

**envía un correo a
boletin@cm.ccoo.es**

Encuesta de coste laboral: la comparativa entre regiones una invitación a la emigración

CCOO de Castilla-La Mancha advierte que continúa el descenso salarial en nuestra comunidad autónoma, lastrado principalmente por los salarios en Servicios, sector con los niveles salariales más bajos y en el que trabajan más personas en la región.

Tras el análisis de los datos que nos arroja la Encuesta Trimestral de Coste Laboral que se ha publicado esta semana, CCOO advierte que la comparación con otras regiones es una invitación a la emigración interprovincial, con diferencias que superan los 1.700 euros al mes si comparamos la media de quienes trabajan en los servicios en la región con la media de la industria en Madrid, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

“Que existan diferencias tan marcadas entre regiones es un claro indicador de que en Castilla-La Mancha tenemos problemas que van más allá de los que compartimos con el resto del territorio estatal. Al igual que en otras regiones, aquí se produce más que cuando se inició la crisis, pero se reparte aún menos. No vivimos en una región pobre o carente de recursos, gozamos de riqueza natural y patrimonial y de una situación privilegiada, pero estos recursos no se aprovechan en beneficio de la mayoría”.

Castellanos señala que “el futuro de Castilla-La Mancha no puede ser la maximización de los beneficios empresariales sin más, no se trata de atraer, promover o promocionar empresas y proyectos extractivistas que generen importantes crecimientos del PIB, pero que no repercuten de forma positiva en la vida de las personas y menos aún si la repercusión es negativa en forma de contaminación o de expulsión de la población, con fenómenos como la gentrificación o las macrogranjas”.

LEER MÁS



Paco de la Rosa participa en un Curso de especialización para expertos latinoamericanos en relaciones laborales

“No puede haber ningún salario por debajo de 14.000 euros anuales”

De la Rosa explicó cuáles son los principales retos del sindicalismo en nuestro país: el empleo estable y de calidad, -combatiendo la alarmante precariedad laboral-, el incremento de unos salarios que en los últimos años han perdido poder adquisitivo y la mejora de la conciliación de la vida laboral, personal y familiar buscando fórmulas que permitan la racionalización de los horarios de trabajo, entre otros.

El líder regional señaló que el IV Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) firmado por los sindicatos y las organizaciones empresariales “sienta las bases de una nueva arquitectura de derechos, en la que la recuperación económica de los trabajadores y trabajadoras es un pilar básico”.

En este sentido, aseveró que “no puede haber ningún salario por debajo de los 14.000 euros anuales. La patronal tiene

que entender que en un país y una región como la nuestra con un crecimiento sostenido, donde se producen más bienes y servicios que antes de la crisis, y esto con un 10% menos de empleo, la riqueza que se está generando tiene que repartirse de forma equitativa vía empleo de calidad y salarios dignos”.

De la Rosa denunció el incremento incesante de la precariedad laboral en los últimos años y cómo se ha ido destruyendo empleo estable para trocearlo y convertirlo en empleos precarios. Una precariedad laboral que sufren de manera especialmente mujeres y personas jóvenes.

Por último, el secretario general de CCOO CLM reivindicó el sindicalismo de clase como el mejor instrumento para la defensa de los derechos de las personas trabajadoras.



SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

CCOO CLM aboga por fomentar un modelo de movilidad sostenible al trabajo

Se estima que en España 30.000 muertes están vinculadas a la contaminación del aire, de la que uno de los principales causantes es el transporte.

Con motivo de la Semana Europea de la Movilidad, del 16 al 22 de septiembre, y que este año se celebra con el lema ¡Combina y Muévete! CCOO de Castilla-La Mancha hace hincapié en promover un modelo de movilidad sostenible, fomentando la utilización de los medios de transporte público, la bicicleta y los desplazamientos a pie.

CCOO advierte de las consecuencias medioambientales y sanitarias de la contaminación atmosférica del aire, de la que uno de los principales causantes es el transporte como emisor de gases contaminantes y partículas. Según la Organización Mundial de la Salud, la contaminación ambiental del aire tanto en las ciudades como en las zonas rurales es responsable de 4,2 millones de muertes prematuras al año, como consecuencia de la exposición a partículas pequeñas de 2,5 micrones o menos de diámetro, que causan enfermedades cardiovasculares y respiratorias y cáncer. En España las muertes vinculadas a la contaminación se estiman en unas 30.000 personas.



CCOO considera fundamental situar en el centro de atención la movilidad que se produce por motivos laborales, la principal causa de los desplazamientos, y cuando más se utiliza el coche particular. Por ello, el sindicato hace hincapié en fomentar un modelo de movilidad social, ambiental y económicamente sostenible, contando para ello con las administraciones públicas y las empresas.

Asimismo CCOO señala que es el momento de desarrollar en el ámbito del diálogo social y la negociación colectiva la legisla-

ción y la normativa, como la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible que define la movilidad sostenible como “el derecho de los ciudadanos al acceso a los bienes y servicios en unas condiciones de movilidad adecuadas, accesibles y seguras, y con el mínimo impacto ambiental y social posible” y la Estrategia Española de Movilidad Sostenible, con objeto de poner en marcha planes de movilidad a centros de trabajo y polígonos industriales.

¡Afíliate!

Tu sindicato



CCOO CLM: “Es urgente combatir la dura realidad de personas trabajadoras malviviendo en naves abandonadas o acampanado en cualquier parte”

El pasado fin de semana el incendio en una nave industrial en Manzanares, sacaba a la luz lo que, según los primeros indicios, parece ser un centro de trabajo y de alojamiento ilegal en el que se encontraban varias personas de origen extranjero que resultaron gravemente heridas.

El mes de agosto ha finalizado en Castilla-La Mancha con 5.127 personas extranjeras menos afiliadas a la Seguridad Social. El mayor descenso se ha producido en el Sistema Especial Agrario (-5.097; -24,70%) por el fin de las campañas del ajo en Cuenca y Albacete. También, y por quinto mes consecutivo, baja la afiliación en el Sistema Especial de Empleadas de Hogar.

Es muy notable la presencia de personas extranjeras en el sector agrario en nuestra comunidad autónoma, muchos de ellos trabajando y viviendo en condiciones muy precarias, siendo incluso víctimas de explotación y fraude laboral. Una situación que preocupa mucho a CCOO de Castilla-La Mancha, una situación que el conjunto de agentes sociales y administraciones tenemos que combatir para garantizar un



empleo digno en el campo, y así lo trasladamos en la reunión de la Comisión Regional de Flujos Migratorios celebrada hace unos días en la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha, afirma la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

En Castilla-La Mancha “la precariedad laboral y la pobreza tienen una presencia destacada y las personas extranjeras son aún más vulnerables ante esta realidad, llegando a situaciones extremas, viviendo y trabajando en naves que parecen abandonadas o acampanado en cualquier sitio ante las dificultades de acceder a

viviendas temporales dignas, principalmente durante las campañas agrícolas”.

El pasado fin de semana el incendio en una nave industrial en Manzanares, sacaba a la luz lo que, según los primeros indicios, parece ser un centro de trabajo y de alojamiento ilegal en el que se encontraban varias personas de origen extranjero que resultaron gravemente heridas, denuncia Castellanos.

Además, no se puede obviar que muchas de estas personas se trasladan con sus familias por lo que la precariedad también se extiende a menores o personas mayores que malviven en espacios que no reúnen las mínimas condiciones de habitabilidad.

LEER MÁS



Impulso a la negociación colectiva en los sectores privados de la FSC

La secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal, se ha reunido esta semana con la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) para analizar la situación de la negociación colectiva en los sectores privados que agrupa esta federación y plantear los objetivos estratégicos para la negociación de los convenios colectivos que hay que negociar como son los de Transporte de mercancías, Transporte de viajeros, Logística, Aguas y Ambulancias (cuya negociación acaba de romperse). Tenemos el objetivo puesto en la recuperación de los derechos y en la mejora de las condiciones laborales y de los salarios. La recuperación que ya ha llegado a las empresas y a la economía, tiene también que llegar a los trabajadores y trabajadoras, recuperando poder adquisitivo tras la fuerte devaluación salarial que han sufrido en los últimos años.



"Los amos de la prostitución y la trata"

Mabel Lozano
Directora, guionista y productora de cine social
que hará un recorrido por los diferentes actor@s de la trata (proxenetas, clientes y víctimas)

Paco de la Rosa
Secretario general de CCOO CLM

Rosario Martínez
Secretaria de Mujer e Igualdad de CCOO CLM

Durante el coloquio se proyectarán los cortos **"Exit"**, **"Escúchame"** y el tráiler de **"El Proxeneta. Paso corto. Mala leche"**

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Toledo, 9 de octubre.
18.00 horas. Círculo de Arte (Plaza San Vicente, 2)

CCOO celebra el 9 de octubre en Toledo un acto contra explotación sexual y trata personas

CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo 9 de octubre en Toledo un acto contra la explotación sexual y la trata de personas. Con el título "Los amos de la prostitución y la trata", en él intervendrán Mabel Lozano, directora, guionista y productora de cine social, Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM, y Rosario Martínez, secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM.

Tendrá lugar en el Círculo de Arte de Toledo y comenzará a las 18.00 horas.

Lozano hará un recorrido por los distintos actores de la explotación sexual y la trata de personas (víctimas, clientes y proxenetas), a través de las proyecciones de sus cortometrajes "Exit", "Escúchame" y del tráiler de su último documental "El Proxeneta" basado en el libro del mismo nombre.

CCOO CLM enmarca la celebración de este acto en el contexto del Día Internacional contra la explotación sexual y la trata de personas, que se conmemora el 23 de septiembre. El sindicato manifiesta su más absoluta repulsa ante estos delitos que suponen una violación y un grave atentado contra los derechos humanos, señala la secretaria regional de Mujer e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez.



El sindicato celebra una nueva edición de la Escuela de Jóvenes de CCOO CLM

Tras la I Escuela de Jóvenes de CCOO CLM celebrada el pasado mes de junio, el sindicato celebra una nueva edición que en este caso será el próximo viernes 28 de septiembre en Alcázar de San Juan.

El sindicato tenemos que hacer frente a las nuevas realidades del mercado de trabajo, con una brutal precariedad de las condiciones laborales y de los salarios, que afecta con mayor virulencia a las personas más jóvenes, denuncia la secretaria regional de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, Carolina Vidal.

En esta Escuela de Jóvenes, Enrique Lillo, abogado laboralista del Gabinete Jurídico Interfederal de CCOO, tratará sobre el sindicato frente al conflicto.

A continuación, tendrá lugar una mesa de experiencias en la que se abordarán los conflictos de Burger King, con Raúl Rodrí-

guez y Sara Faddane, delegad@s de personal por CCOO en esta cadena de comida rápida (ésta última despedida por su actividad sindical); de TeleMadrid con Cristina Bermejo, responsable de medios de comunicación de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO; y el de Amazon con Ana Isabel Berceruelo, responsable del sector de carretera y logística de FSC CCOO Madrid.

Ante un mercado laboral en el que la tónica dominante es la precariedad y en el que los derechos laborales han sido injustamente arrebatados, es el momento de caminar con paso firme hacia la recuperación y para ello es fundamental que los trabajadores y trabajadoras estemos organizados en un sindicato como CCOO. Si unimos nuestras fuerzas seremos capaces de ganar la batalla y de revertir la dinámica actual, en caso contrario lo tendremos muy difícil.

Un sindicato para hoy
El sindicato que queremos
Una escuela para el sindicato CCOO



CCOO lamenta el fallecimiento de una trabajadora de la planta de Florette en Noblejas

CCOO lamenta el fallecimiento de una trabajadora en la tarde del martes en la planta de la multinacional francesa Florette en Noblejas (Toledo), a consecuencia de un fatal accidente laboral.

La mujer, de 47 años, de nacionalidad rumana, afiliada de CCOO y con una larga trayectoria en la empresa, murió aplastada por la carretilla elevadora con la que estaba trabajando en el traslado y almacenamiento de las verduras y hortalizas que Florette elabora y comercializa.

Se da la circunstancia de que la trabajadora, que justo esta semana había cambiado su turno de mañana por el de

tarde para cubrir la baja de otro compañero, es madre de otro joven trabajador de la misma factoría, que cuenta con una plantilla total superior a las cien personas.

CCOO traslada su pésame a la familia de la trabajadora y se pone a su entera disposición para cualquier actuación o necesidad que pudieran tener en relación con el accidente laboral que causó su muerte.

CCOO está muy pendiente de lo sucedido, a través de sus representantes en el comité de empresa desde el mismo momento del accidente y con dos sindicalistas de CCOO-Industria, que han acu-

dido a primera hora de hoy a la factoría para conocer de primera mano lo ocurrido. El sindicato estará muy atento a la investigación abierta por la Inspección de Trabajo y reclamará en su caso, una vez se determinen las causas del accidente, las responsabilidades que procedan.

Además, ha acordado con la empresa constituir una comisión de seguimiento de lo sucedido y analizar a fondo las medidas de prevención con las que cuenta la empresa y las que en su caso sea necesario implantar para evitar nuevos accidentes. El lunes se reunirá el comité de Seguridad y Salud para comenzar los trabajos. **LEER MÁS**

Jóvenes CCOO de Ciudad Real sobre situación Vestas

Jóvenes CCOO de Ciudad Real apoyamos y nos solidarizamos con las y los trabajadores de Vestas en León y Daimiel. Ya conocimos hace unos meses la intención de la empresa danesa de cerrar la planta de palas en León, y ahora parece que quiere reducir plantilla en nuestra provincia, en la factoría ubicada en Daimiel.

La semana pasada conocimos la noticia del despido de 400 trabajadores y trabajadoras de ETTs. Tenemos que recordar que en la fábrica de Daimiel existe un gran problema: la precariedad y la temporalidad de los trabajadores contratados por la ETT y no por la empresa.

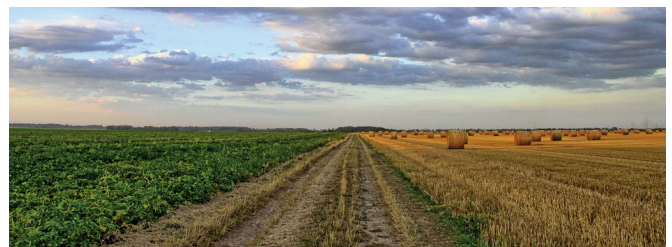
Este es uno de los grandes problemas de Vestas; desde CCOO proponemos la reducción progresiva de los contratos por ETTs, y que pasen poco a poco a ser parte de la plantilla de Vestas, hasta acabar con este problema acuciante. No podemos permitir que casi el 50% de la plantilla sea contratado por una sub-

contrata y con menos derechos, el resultado es dividir a las y los trabajadores. Si la empresa tiene claro sus objetivos, que nosotros y nosotras también los tengamos.

Una buena parte de las y los trabajadores de ETTs son jóvenes que entran en Vestas con expectativas de futuro y trabajando "como si no hubiera mañana" para tener la posibilidad de tener un contrato indefinido.

Los jóvenes estamos condenados a la precariedad, la temporalidad y el desempleo forzoso. Sabemos que este conflicto está puesto en la mira del Gobierno nacional, el cual ha dicho que va a defender a los jóvenes, por eso le emplazamos a cumplir dos cosas; la primera reducir progresivamente la temporalidad y las empresas de trabajo temporal (ETT) y segundo a que defiendan los puestos de trabajo de tantos jóvenes que hay en Daimiel y León.

LEER MÁS



Dilación injustificada del convenio de vinícolas de Ciudad Real por parte de la patronal

Tras casi dos meses de la última reunión de la comisión negociadora, y tras un requerimiento para retomar la negociación del convenio por parte de los sindicatos, la patronal de la industria vinícola de Ciudad Real plantea seguir posponiendo la negociación al mes de octubre.

La actitud de la patronal vinícola no es espontánea ni novedosa, esta actitud de demora de la negociación la han venido presentando desde hace muchos años, con el mero objetivo de dilatar la negociación y que los efectos económicos que pudieran surgir de un pacto alcanzasen al menor número de trabajadores posible.

Con esta maniobra lo único que pretenden es precarizar a los trabajadores eventuales de la campaña de la vendimia, los cuales no accederían a los incrementos salariales del convenio por terminar su relación laboral antes de la entrada en vigor del convenio, o en el mejor de los casos aquel que se aventurase a solicitar los atrasos que se devengasen serían señalados y no llamados para próximas campañas.

CCOO llama a todos los afectados a movilizarse el próximo día 2 de octubre.

LEER MÁS

CCOO consigue los diez miembros del nuevo comité de empresa de Aernnova-Illescas

El objetivo primordial para la nueva etapa es lograr igualar las condiciones laborales de la planta de Illescas con las del resto de las factorías del Grupo Aernnova.

CCOO ha conseguido los diez delegados elegidos por los trabajadores de Aernnova-Illescas en las elecciones sindicales celebradas ayer, en las que la candidatura de CCOO obtuvo el apoyo del 92% de los votantes.

En las elecciones participaron 172 de las 242 personas que integran la plantilla de operarios de planta, más del 71% del censo del denominado 'colegio de especialistas'. Entre el personal de oficinas ('Colegio de Técnicos') no se presentó ningún candidato, por lo que las diez personas que integrarán el nuevo comité de empresa serán de CCOO.

CCOO agradece a las trabajadoras y los trabajadores de Aernnova-Illescas la confianza en el sindicato que significa este amplísimo respaldo, que sabemos que es aún mayor, puesto de alrededor de medio centenar de personas no pudieron votar ayer por encontrarse de baja o de vacaciones. Este apoyo tan importante responde a nuestro entender a la positiva valoración por parte de la plantilla al trabajo realizado por el anterior comité, que hasta ahora estaba compuesto por seis personas, todas



ellas también de CCOO.

La planta illescana de Aernnova, dedicada a la fabricación de composites para la industria aeronáutica -en concreto, para la vecina factoría de Airbus- comenzó a operar en 2011, si bien su primer comité de empresa no se constituyó hasta 2014. En la actualidad cuenta con una plantilla total de 438, de las que 142 son temporales -y 128 de ellas, vía ETT. Las mujeres rondan el 19%, y los hombres pasan del 80%.

A lo largo de los últimos cuatro años, la tarea sindical se ha centrado en reclamar, y lograr diversas mejoras sobre el convenio colectivo general de Químicas, que es el que Aernnova aplica a su plantilla de Illescas. Estas mejoras vinieron precedidas de varias jornadas de huelga en 2016.

LEER MÁS

Firmado el convenio Agropecuario de Cuenca

Con subidas salariales del 2%, que podrán incrementarse hasta otro 1% en función de los resultados de las campañas agrícolas

La patronal ASAJA y los sindicatos CCOO y UGT han firmado el Convenio Colectivo Agropecuario de la provincia de Cuenca 2018-2019. Se trata de uno de los convenios colectivos más importantes de Cuenca ya que afecta a más de 5.500 personas, cifra que aumenta hasta las 10.000 en el desarrollo de las dos principales campañas agrícolas de la provincia, el ajo y la vendimia

“Hacemos una valoración muy positiva de la firma del convenio, ya que se ha conseguido garantizar una subida salarial mínima del 2% para cada año de vigencia. Además, tal y como establece el AENC, esta subida podrá incrementarse otro 1% adicional, que negociaremos a finales de año y que estará en función de los resultados de las distintas campañas agrícolas”, señala Pedro Lucas, responsable de CCOO-Industria

de Cuenca.

“A la vez, se han mantenido todas y cada una de las condiciones laborales que se regulaban en el anterior convenio, como el reconocimiento del plus de toxicidad, penosidad y peligrosidad para los trabajadores de bodegas durante el tiempo de la campaña.”

Los efectos de la firma del convenio tienen carácter retroactivo desde el 1 de

enero de 2018. CCOO recuerda a todos los trabajadores afectados, y especialmente a las y los temporeros, que tienen derecho a percibir estos atrasos, así como en su caso la subida adicional que se pacte a finales de año. “Todas las personas afectadas pueden acudir al sindicato para tramitar y reclamar las liquidaciones correspondientes”, subraya Lucas.

LEER MÁS

El Gobierno Page rompe la negociación e impide un Acuerdo General para la recuperación de derechos

“El consejero ha impedido cualquier posibilidad de acuerdo y ha cerrado la mesa de negociación. Y ahora CCOO hará lo que siempre hace cuando se bloquea una negociación: desbloquearla en la calle. No queremos que el Gobierno tire por la borda el esfuerzo de negociación y acuerdo que había caracterizado la legislatura”

Los sindicatos CCOO, CSIF, UGT y STAS han rechazado en la Mesa General de Negociación de la Función Pública la propuesta del Gobierno de CLM para trasladar a la Administración autonómica el Acuerdo estatal para la Mejora del Empleo Público y las Condiciones de Trabajo.

Los sindicatos consideran que el Ejecutivo castellano-manchego “no ha venido a negociar, sino a imponer una propuesta nefasta, muy lejos de nuestras expectativas”; contra la que han votado todos los representantes de los trabajadores de la JCCM salvo los negociadores de la FSES, que se han abstenido.

“La Mesa General más trascendental de la legislatura se cierra con un rotundo fracaso tras dos días de reunión. El Gobierno y los sindicatos debíamos aprovechar el acuerdo estatal para poner la guinda de una legislatura que siempre tuvo como objetivo revertir los recortes impuestos por el Gobierno anterior y recuperar los derechos desarbolados por Cospedal. Pero la Administración no ha querido negociar ninguna sola de nuestras propuestas”

“Ha planteado una propuesta inaceptable para descafeinar los contenidos del Acuerdo Estatal; ha bloqueado cualquier posibilidad de acuerdo en el ámbito de CLM y ha cerrado la mesa de negociación. Y ahora CCOO hará lo que siempre hace cuando se bloquea una negociación: desbloquearla en la calle”, ha anunciado la secretaria general de la FSC y coordinadora de las tres federaciones del Área Pública de CCOO-CLM, Lola Cachero.

Por su parte, el responsable del sector Autonómico de CCOO-FSC de CLM, Ramón González, ha explicado que, en materia de jornada, “el Gobierno se ha limitado a plantear la vuelta a las 35 horas en enero, como ya prometió Page. No ha querido ni hablar de adelantar la implantación, como ya han hecho otras comunidades autónomas; y hasta se ha negado a establecer garantías jurídicas suficientes que nos permita asegurarnos de que, aunque sea en enero, realmente va a salir adelante. Teniendo en cuenta los antecedentes con los que contamos, este punto era importante”.

LEER MÁS



Los trabajadores de las ambulancias de toda CLM se manifestarán el próximo jueves en Toledo

Los sindicatos CCOO, USO y SIBF han acordado convocar conjuntamente a los trabajadores de las empresas adjudicatarias del transporte sanitario de las cinco provincias de CLM a manifestarse en Toledo, el jueves día 27 de septiembre, desde Zocodover hasta las Cortes regionales, para reclamar “un servicio de calidad para los castellano-manchegos”.

Los sindicatos convocantes, que cuentan con la mayoría de la representación del sector (32 delegados y delegadas, frente a los 28 que suman UGT y CSIF), exigen que el Gobierno regional cumpla el compromiso alcanzado en enero de 2017 con CCOO de “destinar íntegramente a mejorar el servicio asistencial y las condiciones laborales de quienes lo prestan” los 258 millones de euros en los que se cifró el presupuesto base de licitación para adjudicar las contrataciones del transporte sanitario en las cinco provincias de CLM.

Las empresas que resultaron adjudicatarias de las concesiones ofertaron en sus pliegos descuentos de entre el 8% y el 13% sobre el precio de licitación. Así, en total, las ofertas ganadoras sumaron 233 millones de euros; 25 millones menos de los presupuestados por el Gobierno.

Los sindicatos reclaman a la JCCM que dedique estos 25 millones “a introducir mejoras en la calidad de servicio y en el

empleo que se presta en el mismo. No sólo es un compromiso que asumió y que tiene que cumplir; sino que es imprescindible que lo haga porque las bajas ofertadas por las empresas están conllevando incumplimientos tanto del convenio colectivo como de las condiciones de prestación del servicio establecidas en los pliegos”, subraya Alfonso Tercero, responsable del sector de Transporte Sanitario de CCOO-FSC CLM.

No estamos dispuestos a seguir prestando un servicio de mala calidad, a seguir soportando unas malas condiciones de trabajo y a seguir perdiendo poder adquisitivo.

LEER MÁS

NOTICIAS RELACIONADAS

La patronal de las Ambulancias rompe la negociación del convenio colectivo



CCOO ha convocado hoy en Guadalajara una concentración contra los despidos en Burger King y contra la represión sindical. La cadena de comida rápida ha despedido en las últimas semanas a una delegada y un afiliado de CCOO de Madrid y a otra delegada de Burger King de Guadalajara como represalia por su actividad sindical.

A lo largo de este mes de septiembre, CCOO ha convocado concentraciones en varias ciudades para denunciar esta actuación de Burger King, contraria a la Libertad Sindical; y para exigir la reincorporación de los despedidos. Hoy lo ha hecho en Guadalajara, en el centro comercial 'Ferial Plaza' donde está situado el establecimiento en el que trabajaba la delegada sindical de CCOO despedida, Sara Fattane; que ha asistido a la concentración junto con su compañera despedida de Burger King-Madrid, Carmen Poveda. También acudirán la secretaria general de CCOO-Servicios CLM, Brigi Soáñez; y David González, de la Coordinadora Estatal de CCOO en Burger King.



CCOO intensifica información y atención sindical a trabajadores de Hostelería durante fiestas de San Mateo en Talavera

CCOO-Toledo aprovechará la Feria y Fiestas de San Mateo para intensificar en Talavera de la Reina la campaña de información y atención sindical a las trabajadoras y los trabajadores de la hostelería que el sindicato viene desarrollando durante el verano con el lema "No se lo pongas en bandeja."

"No queremos criminalizar a quienes de manera diligente cumplen con sus obligaciones empresariales, pero sí vamos a denunciar aquellas situaciones que suponen incumplimientos de la legislación laboral, como falta de cotizaciones a la Seguridad Social; inaplicación del convenio colectivo; personas contratadas a tiempo parcial que a hacen jornadas por encima incluso de las ocho horas, o realización de horas extras que ni se cotizan ni se pagan", advirtió el secretario general de CCOO-Toledo, José Luis Arroyo, en la rueda de prensa ofrecida esta mañana junto a la responsable provincial de CCOO-Servicios, Maribel Arias de Celis.

El sindicato ha emprendido una batalla decidida frente a las condiciones más precarias en diferentes sectores productivos. Contra las empresas multiservicios contra las ETTs que degradan sobremanera las condiciones de trabajo; contra la economía sumergida; contra los fraudes y abusos...

LEER MÁS

El personal laboral de los IES de Talavera se manifiesta ante Felpeto para reclamar la cobertura de vacantes

Una veintena de trabajadoras y trabajadores de los IES de Talavera de la Reina 'San Isidro' y 'Ribera del Tajo' se han concentrado esta mañana ante las puertas de este último centro con motivo de la vista del consejero de Educación, Ángel Felpeto; al que le han expresado con pancartas, pitos y cánticos su malestar por la no cobertura de vacantes entre el personal laboral de limpieza, ordenanzas y

mantenimiento.

El IES Ribera del Tajo cuenta en plantilla jurídica con cinco personas para ocuparse de la limpieza (antes eran seis, pero el Gobierno Cospedal suprimió una). Pero una de las plazas lleva vacante y sin cubrir desde hace cuatro años; y otras dos personas están de baja por Incapacidad Temporal -una de ellas, desde hace dos años. **LEER MÁS**



La enseñanza pública de Guadalajara mejora, pero muy lento



El nuevo curso comienza en la provincia con avances en la reversión de los recortes, pero a un ritmo más lento del necesario para reponer todos los destrozos de la etapa anterior.

CCOO-Enseñanza de Guadalajara “celebra que el curso escolar haya comenzado con normalidad en la provincia y con algunas mejoras respecto a años anteriores. Pero estas mejoras no son suficientes para revertir los recortes sufridos en la etapa Cospedal y para ofrecer la calidad educativa que necesita y demanda el alumnado”

“Se avanza en la buena dirección, con mejoras en las ratios, reducción del porcentaje de horas lectivas, aumento de las plantillas del profesorado... Pero

al ritmo es excesivamente lento. Terminaremos la legislatura con 3.152 docentes en la enseñanza pública de Guadalajara, 16 más que el curso pasado y . Pero estos incrementos sólo suponen recuperar un parte mínima de los empleos destruidos en la etapa Cospedal.

Así lo indicaron la secretaria general de CCOO-Enseñanza en Guadalajara, Susana Fernández, y el responsable de Educación Pública, Fernando Pintado, en la rueda de prensa que han ofrecido para valorar el inicio del curso escolar en la provincia.

LEER MÁS

CCOO reclama cobertura de plazas vacantes en las Escuelas Infantiles “El Pilar” y “El Castillo” de Albacete

Tras reiteradas reclamaciones por la falta de personal en la Escuela Infantil “El Pilar” de Albacete, el sindicato convocó el lunes una concentración a las puertas del centro educativo para exigir a la dirección provincial de Educación una respuesta inmediata a la falta de personal, advirtiendo que no cesará en las reivindicaciones hasta conseguir la adecuada cobertura de sustituciones de personal que permita atender las necesidades del centro y del alumnado.

En la concentración, a las puertas del centro educativo de educación infantil de la capital, participaron las y los trabajadores afectados por la situación, acompañados por Carmen Juste, presidenta de la Junta de Personal Funcionario de la JCCM en Albacete y María Carmen Lirón, responsable de personal laboral de enseñanza de CCOO-Albacete.

Juste ha denunciado que el curso escolar ha comenzado con falta de personal en dos centros educativos de educación infantil de la provincia, la Escuela Infantil “El Pilar” de Albacete y la Escuela Infantil “El Castillo” de Almansa.

LEER MÁS



Formación Sindical en CCOO-Albacete

La sede de Comisiones Obreras en Albacete ha acogido esta semana el curso de formación inicial dirigido a delegados y delegadas sindicales. La tercera sesión formativa de este curso, con una duración de cinco horas ha sido inaugurada por Paqui Jiménez, secretaria provincial de Formación y Empleo de CCOO de Albacete, que ha organizado las jornadas de formación sindical en Albacete.

Los cursos sobre funciones básicas de los representantes de los trabajadores y las trabajadoras, se impartirán hasta finales de año en la sede del sindicato con el objetivo de proporcionar a los delegados y delegadas sindicales herramientas que faciliten su intervención y control sindical. **LEER MÁS**

ES IMPRESCINDIBLE TU IMPLICACIÓN NO ES PAPEL MOJADO A LA VIOLENCIA DE GÉNERO



CCOO CLM y el Instituto de la Mujer firmamos un convenio de colaboración para promover la sensibilización sobre la violencia de género en el entorno laboral y en la sociedad en su conjunto

CCOO lucha contra la violencia de género y contra la violencia en el ámbito laboral, una lacra social frente a la que es necesaria la implicación de todos los agentes sociales y de las fuerzas políticas.

Por unas empresas y por una sociedad libre de violencia de género.

Tu implicación es imprescindible. No es papel mojado. No a la violencia de género.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Cuesta de Carlos V, 12, 2ª planta

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Construcción y Servicios	925 280 788
Enseñanza	925 280 838
Industria	925 280 906
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 280 857
Servicios	925 280 788
Servicios a la Ciudadanía	925 280 853

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Almansa	967 64 08 90

CIUDAD REAL

926 21 42 27

Valdepeñas	926 32 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94

CUENCA

969 21 30 50

Mota del Cuervo	967 180 400
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66

GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares	949 26 08 45
---------------------	--------------

TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16