

SALARIO O CONFLICTO



CCOO y UGT se concentran en la región para exigir a la patronal responsabilidad y justicia salarial

Los trabajadores y trabajadoras seguirán saliendo a la calle hasta que haya "justicia salarial", algo que pasa por la inclusión en los convenios de las cláusulas de revisión salarial.

#SalarioOConflicto

Centenares de delegados/as de UGT y CCOO se concentran en la región para exigir a la patronal responsabilidad y justicia salarial

Los sindicatos de clase vuelven a movilizarse ante las organizaciones patronales para reclamar la necesaria subida de salarios para las personas trabajadoras afectadas por los diferentes convenios colectivos que se negocian en la región. Así, y como ya ocurriera en el mes de julio, delegados y delegadas de Comisiones Obreras y Unión General de los Trabajadores se han concentrado este viernes en todo el país y ante las asociaciones empresariales de las cinco provincias de CLM, en coincidencia con la Jornada Mundial por el Trabajo Decente.

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, que ha participado en la concentración de Ciudad Real, ha afirmado que “la patronal está comportándose de manera absolutamente irresponsable con la sociedad de Castilla-La Mancha”.

“Algunos empresarios, presidentes de las patronales, se han sentido ofendidos cuando se les ha llamado irresponsables, parece ser que cuando la cosa está mal, que cuando los trabajadores y trabajadoras llevan dos años perdiendo poder adquisitivo, -en algunos sectores más de un 15%- los sindicatos tenemos que ser comidos y no responsabilizar a las patronales de su falta de acierto o de acción”.

“Nuestra obligación como sindicatos de clase es defender los derechos de las personas trabajadoras y nos sentimos muy responsables de todo lo que ocurre en la negociación colectiva y sentimos como un pequeño fracaso cuando un convenio sale mal, de la misma manera deberían sentirse los presidentes de las patronales y no mirar para otro lado”.



La patronal está comportándose de una manera absolutamente irresponsable con la sociedad de Castilla-La Mancha

**SALARIO O
CONFLICTO**

“Ayer en Almagro se nos decía que el sector de la hostelería va como un tiro, que ha batido récords y volverá a hacerlo, pero no se habló de los salarios de miseria, se les olvida que hay trabajadores que llevan dos años con subida salarial cero, parece ser que esto les importa poco”.

El secretario general de CCOO CLM también se ha referido a lo que está ocurriendo con el convenio del campo en la provincia de Ciudad Real, “el presidente de Asaja, Pedro Barato, sigue empeñado en no firmar un convenio cuando los salarios de muchas categorías están por debajo del SMI, parece que esto les importa poco a los presidentes de las patronales”.

“Es una irresponsabilidad que en Castilla-La Mancha no nos sentemos de una vez por todas a ordenar el tráfico de la negociación colectiva”, ha afirmado De la Rosa, quien ha insistido en denunciar que “aunque digan que es mentira, los empresarios repercuten el aumento de los costes en los precios, pero se les olvida subir los salarios de las personas que trabajan con ellos, para ellos lo importante es mantener sus beneficios, el 83% del incremento de los precios tiene que ver con el beneficio empresarial, los empresarios no están perdiendo poder adquisitivo”.

Asimismo De la Rosa ha pedido al Gobierno regional que las ayudas a las empresas “vayan condicionadas al trabajo y al salario decente, ya que en Castilla-La Mancha muchos trabajadores y trabajadoras no tienen ni un empleo ni un salario decentes”.



Es “urgente” que las consecuencias de la inflación sean tenidas en cuenta en todas las negociaciones, de manera que se distribuyan las cargas y aumenten los salarios.

Exigimos a las organizaciones empresariales responsabilidad, que no bloqueen los procesos de diálogo social ni de negociación colectiva, y que entiendan que es urgente que se produzcan subidas salariales justas y suficientes.



“Justicia Salarial”

Este 7 de octubre, la Jornada Mundial por el Trabajo Decente está dedicada a los millones de trabajadores y trabajadoras de todo el mundo que merecen y reclaman justicia salarial.

La inflación galopante, producto tanto de la guerra en Ucrania como del afán de lucro de poderosas corporaciones que controlan la energía, el transporte, los alimentos y otros productos básicos, está sumiendo en la pobreza a un número cada vez mayor de trabajadoras y trabajadores y a sus familias.

Más de a mitad de los hogares está teniendo dificultades para subsistir, y el 10% no puede siquiera afrontar al coste de los productos básicos.

La pandemia de la COVID-19 y la invasión rusa de Ucrania han repercutido gravemente en el suministro de bienes, y en el mundo se está haciendo muy poco por detener la especulación corporativa derivada de estas crisis.

Esto se suma a la reducción que, desde hace décadas y en todo el mundo, viene produciéndose de la proporción de la riqueza que corresponde a la clase trabajadora, producto de la represión de la actividad sindical en algunos países y en particular del bloqueo se sufre la negociación colectiva. Los salarios mínimos en muchos países no existen y en muchos otros, aunque establecidos, son inadecuados.

Justicia salarial

La justicia salarial es una piedra angular del contrato social entre la clase trabajadora, gobiernos y empresas que se ha roto, en gran medida, por la codicia corporativa cada vez mayor. Desde el comienzo de la pandemia han surgido [573 nuevos multimillonarios](#). Éstos controlan ya el 13,9% del PIB mundial mientras cada día más de 700.000 personas más caen en la pobreza.

La fractura del contrato social como consecuencia de decisiones gubernamentales supone una amenaza para la propia democracia al tiempo que la represión contra organizaciones sindicales y la incapacidad de garantizar una legislación laboral justa [alcanzan niveles sin precedentes](#).

Esta situación se está viendo reforzada por el mito difundido por economistas, políticos conservadores, liberales y de extrema derecha, bancos centrales y medios de comunicación afines, según el cual la inflación es, de alguna manera, culpa de la gente trabajadora, y un aumento en los ingresos de las personas sería perjudicial para la economía. Eso es totalmente falso: la inflación en los pocos países que siguen contando con una indexación salarial automática se encuentra aproximadamente al mismo nivel que en países equiparables que no han aplicado incrementos salariales.

Punto de inflexión

Buena parte de las trabajadoras y trabajadores de todo el mundo hemos decidido movilizarnos para exigir medidas que reduzcan la brecha salarial frente a la inflación galopante que está privando a familias y comunidades de cualquier posibilidad de tener una vida decente y un futuro digno; enfrentándose, en muchos casos, a una violenta represión por parte de gobiernos que obedecen a intereses corporativos o a la constante amenaza de perder sus puestos de trabajo.

CCOO y UGT, así como el conjunto del movimiento sindical mundial, llevamos años reclamando justicia salarial para la clase trabajadora, tanto del sector de la economía formal como de la informal, independientemente de donde vivan y del trabajo que realicen.

Las crisis transversales, como el calentamiento global, los conflictos armados y la codicia corporativa, deben convertirse en un punto de inflexión en el que gobiernos e instituciones internacionales asuman ya, y de una vez por todas, que tienen que gobernar en interés de las personas y dejen de una vez de complacer los intereses de las poderosas élites empresariales.

El mundo necesita [un nuevo contrato social](#) en el que la **justicia salarial** ocupe un lugar central. Hay que acabar con el déficit mundial de 575 millones de **puestos de trabajo**, respetar los **derechos** fundamentales de los trabajadores y las trabajadoras, acabar para siempre con la discriminación por **motivos de género**, ampliar la **protección social** a todas las personas y construir una economía mundial **inclusiva**, libre de los vestigios del colonialismo.

Como bien recuerda la Organización Internacional del Trabajo (OIT), sólo sobre estos cimientos se puede construir la paz duradera y afrontar y superar los acuciantes retos del presente y del futuro.

España no es ajena a esta realidad mundial, los excesos del capitalismo, la codicia corporativa y la aquiescencia de gubernamental han supuesto que la crisis financiera haya dejado desde 2008 una importante y visible devaluación salarial y un incremento de las desigualdades sociales y de las situaciones de pobreza.

UGT y CCOO consideran que urgente que las consecuencias de la inflación sean tenidas en cuenta en todas las negociaciones, de manera que se distribuyan las cargas y aumenten los salarios. Exigimos a las organizaciones empresariales responsabilidad, que no bloqueen los procesos de diálogo social ni de negociación colectiva, y que entiendan que es urgente que se produzcan subidas salariales justas y suficientes. Los sindicatos de clase mayoritarios pedimos al Gobierno medidas que frenen el aumento de los precios y que apuesten por un impulso fuerte del Salario Mínimo Interprofesional (SMI).

En base a esas premisas nos movilizamos, junto al resto de organizaciones hermanas de la Confederación Sindical Internacional (CSI), para exigir "Justicia salarial" para los y las trabajadoras del mundo.



DEBATE ESTADO DE LA REGIÓN

Para CCOO es clave “garantizar servicios públicos esenciales suficientes” en Castilla-La Mancha durante los próximos años

Afrontar el impacto de la crisis actual en la población de la comunidad autónoma va a requerir unos “servicios públicos esenciales y suficientes” que deben contar con la financiación precisa, financiación que ha de pasar por una fiscalidad en la que aporten más las rentas más altas y no haya una merma en los recursos públicos. Es el momento de que los gobiernos, cada uno en su espacio, adopten políticas expansivas, y esas políticas requieren de la aportación de quienes más tienen.

Así lo ha manifestado el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, en declaraciones a los medios de comunicación en las Cortes de Castilla-La Mancha tras la primera intervención del presidente autonómico en la sesión inaugural este martes del Debate del Estado de la Región, una sesión en la que ha enumerado una serie de anuncios y compromisos para los próximos años.

De la Rosa, que ha agradecido “que el discurso del presidente haya tenido que ver con lo social y con las personas”, ha asegurado que es momento de estudiar cada una de las medidas para analizar su impacto, si bien ha destacado la necesidad de que las políticas públicas pasen por reforzar los servicios públicos con más inversión, en materias como sanidad, educación, o atención a la dependencia, entre otras.

“Es importante que el desarrollo de

los servicios sociales en Castilla-La Mancha sea prioritario y esencial, recogemos en este punto lo que ha dicho el presidente García-Page para que desde el diálogo social se haga un desarrollo global de los servicios sociales, donde no solo intervienen las empresas o las ONG que se dedican a su atención”, también deben estar las organizaciones sindicales.

Paco de la Rosa ha recordado que “hay muchas personas trabajadoras que hoy por hoy no tienen las condiciones salariales ni laborales óptimas, y si queremos dar un buen servicio hay que contar primero con conseguir muy buenas condiciones para las personas que atienden estos servicios”.

LEER MÁS



DESCARGA LA APP DE CCOO

Escanea el código QR



Disponible
App Store

DISPONIBLE
Google play

NOTICIAS, ACTIVIDADES, SERVICIOS Y MUCHO MÁS



PARO REGISTRADO CLM EN SEPTIEMBRE

Continúa creciendo la contratación indefinida, pero aumenta el paro femenino agudizando la brecha de género en Castilla-La Mancha

El dato más positivo es que se sigue creando empleo indefinido a jornada completa en la región hasta alcanzar casi las 300.000 personas afiliadas con este contrato, "un dato ciertamente positivo fruto de la reforma laboral, un mes más se bate un récord".

El paro sube en Castilla-La Mancha en el mes de septiembre y eso siempre es una mala noticia. El fin de las campañas de verano y una vendimia más reducida, que han supuesto 3.000 afiliaciones a la Seguridad Social menos que el año pasado, junto al fin de contratos de refuerzo COVID en la Administración son las causas de este incremento. El dato más positivo es que se sigue creando empleo indefinido a jornada completa en la región hasta alcanzar casi las 300.000 personas afiliadas con este contrato, "un dato ciertamente positivo fruto de la reforma laboral, un mes más se bate un récord" afirma María Ángeles Castellanos, secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM.

En este sentido, señala que "la acción política basada en los acuerdos alcanzados en los espacios de diálogo social da resultados positivos que nos muestran el camino a seguir".

Las posibles tendencias de mercado que pueden tener incidencia negativa en el empleo y en la actividad empresarial han de ser corregidas y para ello hay que actuar desde los gobiernos y también desde las propias empresas. "Sin subidas salariales y sin empleo digno no hay futuro, por eso este viernes 7 de octubre, coincidiendo con la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, saldremos a la calle y nos manifestaremos frente a las patronales en la región y en todo el país para reivindicar trabajo decente y justicia salarial". **LEER MÁS**



LOS DATOS

El paro ha subido en CLM en 1.685 personas en el mes de septiembre.

Por sexos, ha bajado entre los hombres con 60 desempleados menos que en agosto, mientras que ha subido entre las mujeres con 1.745 paradas más.

Por provincias, el paro sube en todas aunque en el caso de Ciudad Real apenas lo hace un 0,10%.

En términos interanuales el paro baja en más de 7.800 personas y el descenso es generalizado en las cinco provincias de Castilla-La Mancha.

**CON CCOO
GANAMOS DERECHOS**

QUE NO TE QUEDEN DUDAS SOBRE CÓMO TE AFECTAN
LA REFORMA LABORAL Y LA REFORMA DE PENSIONES. ESCRÍBENOS
UN MAIL A inforeformalaboral@cm.ccoo.es



V JORNADA DE MUJERES RURALES DE CCOO CLM

Mujeres en el medio rural: liderazgo y desarrollo social

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha celebra el próximo martes 11 de octubre en Torija (Guadalajara) las V Jornadas de Mujeres Rurales con el título "Mujer en el mundo rural: liderazgo y desarrollo social".

Unas jornadas en el marco de la celebración del Día Internacional de las Mujeres Rurales que tendrán lugar en el Castillo de Torija a partir de las 10.30 horas, y en las que se pondrá en valor el rol fundamental y la contribución de las mujeres para el avance social de Castilla-La Mancha, una comunidad con carácter rural, donde las mujeres representan el 49% de la población que vive en el medio rural, la mayoría de ellas en pequeños y medianos municipios.

En la apertura intervendrán Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Javier Morales, secretario general de CCOO de Guadalajara, y Pilar Callado, directora del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

Participarán también Lydia Paterna, técnica de formación contra la Violencia de Género e Igualdad de la FEMP-



CLM, que abordará el diagnóstico de la igualdad de género en el medio rural de Castilla-La Mancha, María José Porras, jefa de servicio de Desarrollo Rural y miembro de la Unidad de Igualdad de la Consejería de Agricultura de Castilla-La Mancha, que hablará sobre las políticas de igualdad en el mundo rural y el Estatuto de las Mujeres Rurales. Modera estas intervenciones Laura Gil, secretaria de Empleo, Formación y Protección Social de CCOO Guadalajara.

Las jornadas acabarán con una mesa de experiencias con las intervenciones

de Nuria Tornero dedicada al turismo rural y el diseño gráfico, Judith Iturbe, responsable de la empresa "La Balluca" dedicada a la elaboración de cerveza artesana, y Marcela Herrera que gestiona un proyecto de transformación alimentaria a mujeres rurales en situación de vulnerabilidad. Modera Teresa Sánchez, secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Guadalajara.

Las jornadas se desarrollarán en formato presencial y se retransmitirán en directo a través del canal de Youtube de CCOO CLM.



Riesgo durante el embarazo y la lactancia natural

Todas las trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia tienen derecho a que la empresa garantice que las condiciones de trabajo, agentes o procedimientos de sus puestos de trabajo no afecten a su salud, a la del feto o a la del lactante natural menor de nueve meses.

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, en su art 26, contempla la maternidad y la lactancia natural como una situación especialmente protegida a efectos de Seguridad y Salud en el trabajo, estableciendo una serie de obligaciones para las empresas.

Encuentra toda la información en la guía sobre riesgo durante el embarazo y la lactancia natural que ha elaborado CCOO CLM y que puedes consultar en nuestra web

Instelcon Renovables y Acciona Energía saldarán de inmediato las deudas salariales de la empresa talaverana con 18 trabajadores eventuales de la planta fotovoltaica 'Bolarque'

Los 18 trabajadores eventuales de Instelcon Renovables con los que esta empresa de Talavera mantiene deudas salariales por los trabajos que realizaron este verano en la construcción de una planta fotovoltaica de Acciona Energía en Villalba del Rey (Cuenca) van a cobrar en los próximos días lo que es suyo.

“Así nos lo ha asegurado el director de Instelcon, Rubén González, tras la reunión que ha mantenido este miércoles con responsables de Acciona Energía, que se han comprometido a facilitar los más de 31.000 euros que la empresa de Talavera adeuda a los trabajadores, cerca de 2.000 euros de media a cada uno de ellos entre nóminas impagadas y finiquitos.”

“Valoramos la actuación de ambas empresas atendiendo al requerimiento de CCOO y confiamos en que su compromiso de dar una solución inmediata a los trabajadores se haga realidad cuanto antes; sin tener que emprender procedimientos judiciales y sin tener que esperar quizá durante

años a su resolución definitiva”, señala María Jesús Fernández, secretaria general de CCOO-Industria de Toledo.

Los impagos a trabajadores son un grave y reiterado problema en la cadena de contratas y subcontratas.

LEER MÁS



La plantilla de Aernnova-Illescas rechaza (71%-29%) la propuesta salarial de la empresa. La huelga continúa

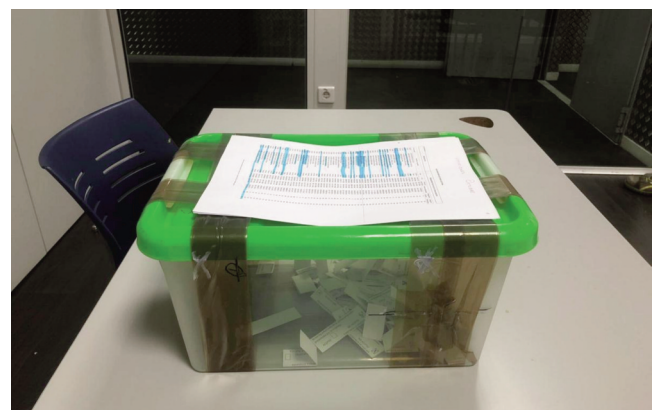
La plantilla de Aernnova-Illescas ha rechazado muy mayoritariamente la última propuesta salarial de la empresa. La huelga continúa. En las votaciones realizadas a lo largo de la jornada de este miércoles participaron prácticamente todas y todos los operarios de la factoría, 185 de las 209 personas que integraban el censo electoral (88,5%). Las 24 abstenciones, todas o casi todas, corresponden a personal de baja o de vacaciones.

El 71% de los votantes (131 votos) ha rechazado la última oferta trasladada por la empresa, que ha contado con la aceptación de 54 personas (29%).

Con este resultado, la huelga continúa y se repetirá todos los martes y jueves del mes de octubre; se intensificará en noviembre con tres días semanales de paro a jornada completa (lunes, miércoles y viernes); y pasará a ser indefinida en diciembre.

“Instamos a Aernnova a atender el claro pronunciamiento de sus trabajadores y sus trabajadoras de la factoría de Illescas. Llevamos

más de tres meses de paros con creciente intensidad que la plantilla ha secundado siempre de forma unánime”. **LEER MÁS**



La plantilla de Mission Foods en Borox se encamina a la huelga

La plantilla de Mission Foods Iberia de Borox (Toledo) se encamina a la huelga ante la insistencia de su empresa en aplicarles un convenio colectivo impropio de su actividad y de otra provincia. Mission Foods forma parte de la multinacional mexicana Gruma y se dedica a la elaboración de panes planos y productos de harina de maíz típicos mexicanos. Cuenta en Borox con unas 350 personas empleadas en dos factorías, a las que aplica el convenio colectivo de Bollería de Madrid. Y lo hace, además, de forma cuando menos peculiar.



El pasado mes de junio, la factoría borojeña ya vivió un conflicto laboral porque mantenía diferentes condiciones laborales en las distintas secciones de cada una de sus dos centros de producción, a los que denomina 'Borox 1' y 'Borox 2'. Mientras una parte de la plantilla trabajaba seis días y libraba

cuatro, la otra trabaja seis y libraba dos. Aunque la duración jornada diaria era distinta, en cómputo anual la diferencia entre unos y otros se acercaba a las 200 horas; amén de las diferentes condiciones para la conciliación, los diferentes gastos en transporte y los diferentes tiempos de desplazamiento de unos y otros. **LEER MÁS**

La empresa insiste en aplicar un convenio colectivo de otra provincia e impropio de su actividad

¡Carrera profesional ya!

En el contexto de la celebración del Debate del Estado de la Región, el presidente Emiliano García Page dijo que "en el primer trimestre de 2023 quiere tener lo más negociada y consensuada la Ley de la Carrera Profesional en el ámbito sanitario".

Los sindicatos con representación en la Mesa Sectorial (SATSE, CESM, CSIF, USICAM, USAE, CCOO y UGT) consideran que el objetivo de alcanzar un acuerdo que permita la reanudación de los procesos de Carrera Profesional en el SESCAM no es demorable al primer trimestre de 2023.

Los compromisos anunciados este martes pueden sonar a nuevos, pero no lo son, es algo que el ahora presidente de la Junta de Comunidades, Emiliano

García Page, asumió como candidato al plasmarlo en los programas con los que concurrió a las elecciones autonómicas de 2015 y 2019: la reanudación del sistema de Carrera Profesional del SESCAM paralizado en 2012. **LEER MÁS**

El compromiso no puede sonar a nuevo, es algo a lo que Page ya se comprometió en los programas electorales con los que concurrió a las elecciones de 2015 y 2019.



El personal laboral del Ayuntamiento de Las Mesas renueva su plena confianza en CCOO

Con casi un 90% de participación en las elecciones sindicales, el personal laboral del Ayuntamiento de Las Mesas ha renovado su confianza en CCOO, que seguirá contando con las tres personas que asumen la representación sindical del conjunto de la plantilla y la responsabilidad de defender los derechos e intereses de sus compañeras y compañeros.

Con los resultados obtenidos entre el personal laboral de Las Mesas, CCOO refuerza su representatividad en el ámbito de las Administraciones Locales en la provincia de Cuenca, con casi el 70% del total de los delegados y delegadas existentes.

El responsable del Sector Local de CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo, ha valorado estas elecciones como “muy positivas para seguir consolidando el hecho sindical en este ayuntamiento, que cuenta con convenio colectivo propio desde hace muchos años”, y ha agradecido “el apoyo recibido por parte del personal laboral municipal; que ha reconocido el trabajo y la implicación de las personas candidatas de CCOO, dos mujeres y un varón que aúnan experiencia y renovación”

Las Mesas “es un municipio con una gran tradición sindicalista. A pesar de contar con algo más de 2.300 habitantes, mantiene unos servicios públicos consolidados, especialmente en el ámbito social (ayuda a domicilio, vivienda de mayores), cultural (Escuela de Música) y educativo (Escuela infantil), sin olvidar Obras y mantenimiento, que se ven reforzados siempre con personal contratado a través de los distintos planes de empleo a los que el Ayuntamiento nunca ha renunciado”, indica Bobillo.

CCOO es el Sindicato de referencia para las personas trabajadoras en este ámbito de la administración, muchas veces olvidada y marginada respecto a otras administraciones donde el poder de movilización entre sus plantillas es más elevado e importante. **LEER MÁS**

La Federación de Servicios a la Ciudadanía denuncia a la Diputación de Cuenca ante la Inspección de Trabajo por poner en riesgo a sus bomberos

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Cuenca ha vuelto a denunciar a la Diputación de Cuenca ante la Inspección de Trabajo.

Esta nueva denuncia se ha interpuesto más de seis meses después de que la Inspección de Trabajo, atendiendo a otra denuncia de CCOO, dictaminara que la Corporación provincial estaba cometiendo dos infracciones graves en materia de seguridad y salud de sus bomberos, al carecer de planificación preventiva y de procedi-

mientos de trabajo.

La Inspección requirió entonces a la Diputación a revertir esta situación en el plazo de dos meses, “pero ha pasado sobradamente este plazo de tiempo y el equipo de Gobierno de la Corporación ha hecho caso omiso a lo indicado por la Inspección. Mientras, se han producido varios accidentes laborales, que han podido terminar en tragedia”, señala Mariano Polo, bombero y delegado de Prevención del Personal Laboral de la Diputación conculcense.



“Consideramos muy grave que la Diputación no ponga una solución definitiva a esta situación. Y consideramos que la única vía para hacerlo es que cumplan con su compromiso, firmado en el actual convenio, de incre-

mentar el número de efectivos que se encuentran de guardia en los parques que dependen de ella”.

LEER MÁS

CCOO-FSC de Cuenca denuncia graves carencias de personal en los servicios sociales del ayuntamiento de Tarancón

“El déficit de personal de Servicios Sociales está deteriorando tanto la capacidad de atender como se debe a las personas que lo necesitan como las condiciones laborales de quienes prestan esos servicios”

CCOO-FSC de Cuenca urge al equipo de Gobierno del ayuntamiento de Tarancón a cubrir las bajas y vacantes que arrastran los servicios sociales municipales desde hace meses; y que están deteriorando tanto la capacidad de atender como se debe

a las personas que lo necesitan como las condiciones laborales de quienes prestan esos servicios.

“En Ayuda a Domicilio, desde el principio del verano siguen sin cubrirse bajas, concretamente dos; y se están negando vacaciones o disfrute de días asuntos propios. La no cobertura de bajas es un problema crónico, el Comité de empresa ya lo denunció en octubre de 2021 y había un compromiso de la concejalía de solucionarlo, pero seguimos en las mismas”, denuncia el responsable del sector local de CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo.

“La ‘solución’ que están dando es sustituir a las auxiliares de baja por parte de sus compañeras en las horas que les quedan libres, bien por

bajas en el servicio, por ingresos hospitalarios de usuarios o cualquier otra circunstancia. Esto conlleva que de manera puntual se reduzca o suspenda el servicio a algunos usuarios/as, así como el retraso en la incorporación de nuevos usuarios.”

“El hecho de no cubrir las bajas también ha dado lugar en ocasiones a denegar a las Auxiliares permisos retribuidos a los que legítimamente tienen derecho. Una situación que no se entiende, ya que existe una nueva bolsa de trabajo activa cuyo fin es precisamente ‘cubrir vacantes temporales, sustituciones transitorias con ocasión de bajas médicas, vacaciones, licencias o circunstancias análogas’,” señala Bobillo.

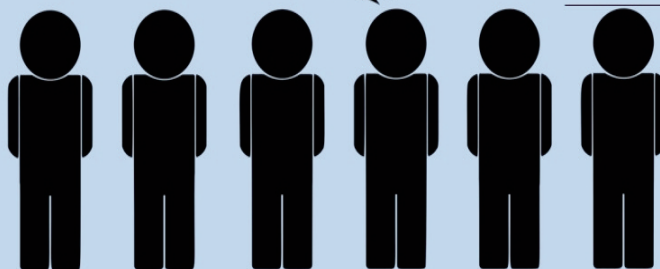
LEER MÁS

¿Cómo acceder a la
**PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA y
SUBSIDIO POR DESEMPLEO?**

Si tienes dudas **CONTACTA
CON CCOO CLM**
empleo@cm.ccoo.es

Requisitos, cuantía, forma y
plazo de solicitud...
**TODA LA
INFORMACIÓN EN LA
WEB DEL SINDICATO**

CCOO CLM ha editado una
GUÍA INFORMATIVA
sobre la prestación contributiva
y el subsidio por desempleo



MÁS INFORMACIÓN
www.castillalamancha.ccoo.es



El sindicato urge a Educación a comenzar a construir el consenso reclamado por Page para acelerar mejoras educativas

CCOO-Enseñanza urge a la consejería de Educación a comenzar cuanto antes a construir en Mesa Sectorial el consenso Administración-Sindicatos reclamado por el presidente de CLM en el debate del Estado de la Región para introducir mejoras educativas en lo que resta de legislatura.

El propio presidente avanzó su 'predisposición' a 'revisar y arreglar' la actual regulación de la contratación durante el verano del personal interino docente. Garantizó que habrá financiación suficiente para concluir un ambicioso e imprescindible plan de infraestructuras. Anunció una nueva bajada de ratio, esta vez a 22 alumnos en el nivel de 4 años.

"Son avances que apuntan en la dirección que consideramos correcta; pero se quedan cortos, incluso muy cortos. Y echamos en falta en el discurso del presidente -entendemos que por la obligación de atender a otras muchísimas cuestiones del interés de la región- la mención a otras cuestiones que también deben formar parte sustancial del pacto educativo que quisiéramos alcanzar con este Gobierno", señala Ana Delgado, secretaria general de CCOO-Enseñanza CLM.

LEER MÁS

CICLO DE MESAS REDONDAS

Sesiones on-line de las 17 a las 19 horas.

La mesa del día 13 tendrá una sesión de mañana sobre EOI y Conservatorio Profesional de las 11 a las 13 horas y otra de tarde sobre Escuelas de Arte y Conservatorio Superior de 17 a 19 horas.

MESA 1: LA FP EN LA REGIÓN [6 OCTUBRE]

MESA 2: ENSEÑANZAS DE RÉGIMEN ESPECIAL EN CLM [13 OCTUBRE]

MESA 3: INCLUSIÓN EDUCATIVA [20 OCTUBRE]

MESA 4: ESCUELA RURAL [27 OCTUBRE]

La Federación de Enseñanza organiza un ciclo de mesas de debate online sobre el sistema educativo de la región

El objetivo es facilitar a docentes y profesionales de la enseñanza un espacio para exponer y compartir iniciativas y proyectos surgidos de la práctica en sus centros educativos; y valorar y contrastar sus respectivas experiencias en el trabajo con el alumnado y con la comunidad educativa", indica Ana Sanroma, responsable de Educación Pública no universitaria de CCOO-Enseñanza CLM.

Las mesas de debate se desarrollarán online durante todos los jueves del mes de octubre. La primera tuvo lugar ayer jueves y se centró en la Formación Profesional.. El día 13, con doble sesión de mañana (de 11.00 a 13.00) y tarde (de 17.00 a 19.00), se abordará la situación de las Enseñanzas de Régimen Especial. El día 20 se debatirá en sesión de tarde sobre el modelo de inclusión educativa en CLM. Finalmente, el jueves 27, nos centraremos en la Escuela Rural.

LEER MÁS

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha lanzado una campaña informativa, y posteriormente de movilización, sobre la situación de cerca de 900 trabajadores y trabajadoras, personal laboral de la Consejería de Educación, que todos los años son despedidos durante los meses de julio y agosto.

La Federación lleva años denunciando la relación contractual de los Auxiliares Técnicos Educativos, Intérpretes de Lengua de Signos y Personal de Cocina de centros de enseñanza públicos de CLM, que son los únicos colectivos laborales de la JCCM que, con sus oposiciones aprobadas, mantienen contratos a tiempo parcial y sólo de diez meses al año.

LEER MÁS

CCOO Albacete organiza una multitudinaria jornada para mejorar la empleabilidad de jóvenes



Con motivo de la Jornada Mundial por el Trabajo Decente, CCOO Albacete ha organizado, en colaboración con la UCLM y el Aula de Estudios Laborales y de Seguridad Social UCLM-CCOO, celebró el miércoles una jornada formativa y de debate dirigida a la juventud para aportar de una forma positiva, orientación hacia el futuro del empleo.

Entre los principales objetivos, uno de

los compromisos de CCOO es contribuir para que la juventud pueda ampliar sus oportunidades, lidiar con la incertidumbre y la precariedad. “Conseguir un trabajo decente comienza por poner al alcance de todas las personas los recursos, herramientas, y una información valiosa capaz de propiciar oportunidades de futuro”.

La realización de la jornada se presen-

ta como una gran oportunidad para los y las jóvenes que buscan empleo y quieren mejorar sus habilidades y adquirir técnicas que les van a ser muy útiles en esta materia. A destacar la calidad de las ponencias, impartidas por profesionales de reconocido prestigio y que aportan aspectos muy necesarios para activar búsquedas de empleo desde una manera proactiva.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, afirmó que la situación de los jóvenes se ha visto agravada de modo extraordinario como consecuencia de las crisis, además de reducir sus perspectivas actuales de empleo. **LEER MÁS**

CCOO Albacete valora la construcción del nuevo centro de menores CABE “ARCO IRIS” en el Barrio Universidad

El Centro de Acogida y Breve Estancia de Menores (CABE) “Arco Iris”, lleva prestando sus servicios durante 30 años en el Barrio del Hospital, y no ha supuesto ningún problema de convivencia para el vecindario de este barrio.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, ha destacado que “en este centro, los residentes son menores con edades comprendidas de entre 0 a 17 años, que reciben asistencia de primera acogida, valoración y atención integral por un equipo profesional compuesto por cerca de 40 trabajadores entre educadores sociales, monitores, personal de limpieza, técnicos en jardín de infancia y personal de administración”.

LEER MÁS



Exitosa primera edición de la Jornada deportiva “Por un ocio saludable y digno” en Albacete

Más de 300 jóvenes participaron en las pistas de atletismo y el pabellón universitario de Albacete en la jornada de ocio saludable organizada por CCOO, con la colaboración del Ayuntamiento de Albacete, Diputación provincial, UCLM y distintas organizaciones y empresas.

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste; el Concejal de deportes del Ayuntamiento de Albacete, Modesto Belinchón; y el Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha, Julián Garde, inauguraron las Jornadas deportivas “Por un ocio saludable y digno”. **LEER MÁS**



Contra la violencia de género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con TODAS las de la LEY**

Teléfono de atención permanente ante las agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española