

LA BRECHA SALARIAL EN CASTILLA-LA MANCHA

Las mujeres de CLM deberían ganar 3.743 euros más al año para igualar su salario al de los hombres



15%

En CLM la brecha salarial de género queda en el 15,03%, según el salario medio de cada colectivo

CCOO propone 45 medidas para acabar con una brecha salarial entre mujeres y hombres que es del 15% en la región.

En una década hemos pasado de una brecha salarial del 21% al 15% y esto se debe, entre otros factores, a la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que ha impactado en mayor medida entre las mujeres, a la reforma laboral y al Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva.

Entre las propuestas del sindicato para combatir la brecha salarial están potenciar la corresponsabilidad, una Ley autonómica de Igualdad Retributiva o impulsar los planes de igualdad en las empresas, entre otras.

3.390

La diferencia entre hombres y mujeres en el salario medio (el que queda justo entre los salarios más altos y más bajos) es de 3.390 euros al año



PRESENTACIÓN DEL INFORME SOBRE BRECHA SALARIAL EN CLM

CCOO propone 45 medidas para acabar con una brecha salarial entre mujeres y hombres que es del 15% en la región

En Castilla-La Mancha la brecha salarial media entre hombres y mujeres es del 15%, un punto menos que el año anterior, y tres puntos menos que a nivel estatal, que se sitúa en el 18,6%. Las mujeres de nuestra comunidad autónoma tendrían que ganar 3.742,75 euros más al año para igualar su salario medio anual al de los hombres.

Rosario Martínez, secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI CCOO CLM, y Valle Cervantes, técnica de Igualdad del sindicato, han presentado este martes en rueda de prensa el informe sobre la brecha salarial en Castilla-La Mancha, en el entorno de la conmemoración del Día Europeo de la Igualdad Salarial.

Actualmente tenemos la menor brecha salarial registrada en los últimos años, aunque "injusta y discriminato-



ria". En una década hemos pasado de una brecha del 21% al 15% y esto se debe, entre otros factores, a la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), que ha impactado en mayor medida entre las mujeres (en dos de cada tres mujeres) que tienen menores salarios, a la reforma laboral (con un aumento de mujeres asalariadas con un contrato indefinido, el 78,8% frente al 76,9% del año anterior) y al Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva.

Existen diferentes factores que inciden en la brecha salarial, entre ellos, el tipo de contratación. La parcialidad en el empleo sigue castigando espe-

cialmente a las mujeres trabajadoras: De las 368.800 mujeres ocupadas, el 25,1% tienen un contrato a tiempo parcial, es decir, una de cada cuatro mujeres. Entre los hombres el porcentaje de jornadas parciales baja hasta el 5,7%, ha explicado Cervantes.

El 88,7% de las excedencias por cuidado de hijos/as el año pasado fueron cogidas por mujeres, esto es, 3.145 mujeres frente a 86 hombres. En el caso de las excedencias por cuidado de familiares el 75,29% son de mujeres, de un total de 433 excedencias, 326 corresponden a mujeres y 107 a hombres.



Entre las propuestas del sindicato para combatir la brecha salarial están potenciar la corresponsabilidad, una Ley autonómica de Igualdad Retributiva o impulsar los planes de igualdad en las empresas, entre otras

TODOS LOS DATOS AQUÍ

En el Día de la Igualdad Salarial, CCOO CLM reivindica una mayor corresponsabilidad para combatir la brecha de género en los sueldos

La secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, ha participado este jueves en Albacete en una jornada organizada por la Universidad de Castilla-La Mancha con motivo de la conmemoración del Día Europeo de la Igualdad Salarial, en concreto en una mesa redonda sobre experiencias en la mejora de la discriminación salarial en el ámbito laboral: perspectivas sindicales, empresas y políticas públicas.

La brecha salarial de género es una realidad desde que las mujeres se incorporaron al mercado laboral. Son muchos los factores que influyen en las brechas de género y que se traducen en las diferencias salariales entre hombres y mujeres. Estas últimas tendrían que ganar al año 3.743 euros más para que su salario se equiparase al de los hombres, esto porcentualmente supone una brecha del 15%, un punto menos que el año anterior.

Así lo muestra el informe sobre brecha salarial que el sindicato ha elaborado por séptimo año consecutivo, en el que se recoge una parte de datos estadísticos y una parte de propuestas con las diferentes medidas, un total de 45, que es necesario adoptar para reducir esta brecha, que si bien en este momento es la más estrecha, es “tremendamente injusta y discriminatoria”.

En los últimos diez años la brecha salarial en Castilla-La Mancha se ha ido reduciendo, pasando de ser del 21% al 15%.

LEER MÁS



CCOO CLM condena de forma rotunda el asesinato machista de una mujer en Aldea del Rey (Ciudad Real)



“Una vez más tenemos que lamentar el asesinato de una mujer a manos de su pareja, un auténtico drama, la cara más dura y más amarga de la violencia machista que no cesa, un problema real y muy grave de nuestra sociedad, a pesar del negacionismo de la ultraderecha”, denuncia la secretaria de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez. Un crimen que se suma al ocurrido anoche en Olot, en Girona, dos asesinatos machistas en pocas horas que demuestran la magnitud de la lacra de la violencia machista. **LEER MÁS**



Tenemos que seguir avanzando en empleo decente para personas extranjeras

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha apuesta por la recualificación profesional y la formación como instrumentos necesarios para mejorar las condiciones laborales y dar mayor estabilidad en el empleo a las personas trabajadoras extranjeras y que de esta forma no sean víctimas de un trabajo vinculado a la estacionalidad.

Así lo pone de manifiesto el secretario de Empleo y Políticas Públicas de CCOO CLM, Juan Carlos del Puerto, tras analizar los datos de afiliación a la Seguridad Social de personas extranjeras. En la comparativa mensual, la afiliación ha bajado en enero en -1.642 personas, lo que supone un -1,94% con respecto a diciembre. Un descenso que se explica por el fin de la campaña de navidad y las diversas campañas del campo, destacando la de la aceituna. En este sentido, y dado el próximo comienzo de otras campañas agrícolas, Comisiones Obreras emplaza a que “se convoquen las comisiones provinciales y regionales para la coordinación de flujos migratorios laborales en campañas agrícolas de forma previa al comienzo de estas.

LEER MÁS



CCOO CLM impulsará a través de la negociación colectiva el derecho a la formación profesional de las personas trabajadoras

“Nuestra acción sindical está orientada a regular y extender en la negociación colectiva el derecho de los trabajadores y trabajadoras a la formación”

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha está perfilando la estrategia de actuación sindical para el desarrollo de la formación profesional en las empresas de la región. El objetivo es dar un impulso a través de la negociación colectiva al derecho a la formación profesional en el ámbito laboral que tienen los trabajadores y trabajadoras.

CCOO CLM ha iniciado en Guadalajara una ronda de plenarios en las cinco provincias para plantear la actuación del sindicato en esta materia, informando a los representantes de las y los trabajadores, con la realización de asambleas, fomento de buenas prácticas, jornadas, atención a través del servicio de asesoramiento del sindicato y mediante la negociación colectiva.

“La acción del sindicato está orientada a regular y extender en la negociación colectiva el derecho de los traba-

jadores y trabajadoras a la formación”, afirma la secretaria de Transiciones Estratégicas y Desarrollo Territorial de CCOO CLM, Encarna Sánchez, quien explica que las claves para la intervención sindical en la negociación colectiva son reforzar la participación sindical y la negociación en materia de formación, desarrollar el derecho a la formación y acordar el acceso y vincular el derecho a la promoción con la formación, la clasificación profesional y la movilidad.

“La negociación colectiva y el diálogo social son pilares básicos para el desarrollo del modelo de formación, eje clave para el empleo y la adaptación a los cambios organizativos y productivos”. La formación es fundamental para afrontar una transición justa y combatir las brechas actuales,

LEER MÁS

ACREDITACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL



SERVICIO DE INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

¡ACTIVA TU POTENCIAL!

Si no tienes titulación pero
sí tienes experiencia laboral

Si te has formado en cursos
no formales sin acreditación
oficial

En CCOO CLM te asesoramos
y acompañamos en el
procedimiento para
conseguir una titulación
oficial PARA:

✓ Poner en valor tus
competencias
profesionales

✓ Favorecer tu inserción
laboral

✓ Tener una acreditación
parcial acumulable y
poder completar la
formación para un título
FP o certificado



**INFÓRMATE SIN
COSTE EN TU
PROVINCIA:**

ALBACETE 696 67 08 57
CIUDAD REAL 699 70 07 33
CUENCA 969 21 30 50
GUADALAJARA 690 25 74 81
TOLEDO 638 62 58 25

acreditayformacion@cm.ccoo.es
asesoriaformacion.foremclm.es



La plantilla en pleno de Aeronáutica y Automoción revalida su confianza en CCOO

El sindicato volverá a contar con todos los miembros del nuevo comité de empresa de la factoría toledana del Grupo Aernnova, heredera de la Fábrica de Armas

CCOO ha revalidado su absoluto liderazgo sindical en la empresa toledana del Grupo Aernnova Aeronáutica y Automoción (AyA) y volverá a contar con los cinco miembros del comité de empresa tras la celebración de las elecciones sindicales.

Desde 1996, cuando se fundó la empresa, CCOO ratifica una y otra vez su liderazgo -y su responsabilidad- sindical en AYA; en esta ocasión con el voto de todas las personas que forman el censo electoral -salvo el de las pocas que no



podieron acudir a votar por encontrarse de baja médica.

Pese a que CCOO fue, una vez más, el único sindicato en presentar candidatura, la participación en las vota-

ciones ascendió al 89% -el 94% en el colegio de técnicos y el 88% en el de especialistas.

Pero en el proceso asambleario previo, en el que la afiliación decide qué perso-

nas asumirán qué responsabilidades en el nuevo comité y las tareas a acometer en el próximo periodo, la participación fue total: toda la plantilla de AYA está afiliada a CCOO, unas setenta personas en la actualidad, entre ellas el secretario general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, trabajador de esta empresa.

La sección sindical de CCOO en AYA es aún más numerosa, porque quienes se van jubilando mantienen la afiliación y el compromiso sindical. LEER MÁS

Unas 5.000 trabajadoras del sector financiero en CLM, convocadas el lunes 26 a no entrar a trabajar hasta diez de la mañana

Alrededor de 5.000 personas trabajadoras de Banca, Ahorro y Cooperativas de Crédito en Castilla-La Mancha están llamadas el próximo lunes 26 de febrero a secundar la huelga parcial de dos horas convocada por CCOO, UGT y FINE al inicio de la jornada laboral, desde las ocho a las diez de la mañana.

Tras las manifestaciones en Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia, el próximo lunes todas las plantillas del sector financiero español están convocadas a parar dos

horas para exigir a sus patronales incrementos salariales acordes con los beneficios del sector y medidas de calado que mejoren un clima laboral cada vez más insostenible.

La convocatoria afecta a nivel nacional a unas 80.000 personas trabajadoras de Banca, 55.000 de Ahorro y 17.000 de Cooperativas de Crédito. En CLM, son un millar en Banca, 2.000 de Ahorro y 2.000 de Cooperativas de Crédito, que se concentrarán a las puertas de sus respectivas entidades



durante los paros.

CCOO-Servicios califica esta huelga de "movilización histórica, al no haberse producido antes nunca de forma simultánea en Banca, Aho-

rrero y Cooperativas de Crédito, señala Sagrario Mancebo, secretaria general de CCOO-Servicios CLM.

LEER MÁS

IDL Tarancón se encamina hacia la huelga

El Comité de Empresa de IDL-Tarancón ha presentado ante el Jurado Arbitral de Cuenca solicitud de mediación previa a huelga ante la perspectiva de finalizar sin acuerdo la negociación del procedimiento de Traslado Colectivo planteado por la empresa por su decisión de cerrar el centro de trabajo taranconero y desplazar a Illescas (Toledo) a las 90 personas que integran su plantilla.

Tras celebrarse la segunda reunión del periodo de consultas, la representación legal de las personas trabajadoras constató que “a pesar de la buena voluntad por nuestra parte de acercar posiciones para poder alcanzar un acuerdo, la empresa apenas se ha movido sus propuestas iniciales.”

“IDL ha muy poco las condiciones del ‘plan social’ que ofrece a quienes acepten el traslado a Illescas; ni las indemnizaciones para quienes, por sus circunstancias personales o familiares,



tengan que optar por la extinción de sus contratos. Ambas propuestas siguen siendo decepcionantes e indignas y están muy lejos de ser aceptables”, indica Ángel Luis Castellano, asesor de CCOO en las negociaciones.

“IDL aún tiene tiempo, hasta el 28 de febrero, para cerrar con acuerdo el

periodo de consultas, bien en el acto de mediación ante el Jurado Arbitral o bien en las reuniones de la mesa de negociación que tenemos pendientes. Pero si no hay acuerdo el día 28, la huelga comenzará el 29.” **LEER MÁS**

La Federación de Enseñanza condena los actos vandálicos y las pintadas machistas en un IES de Seseña

La Federación de Enseñanza de CCOO Toledo condena los actos vandálicos y hurtos viene sufriendo desde el mes de noviembre un IES de Seseña, y repudia las pintadas machistas y homófobas que han ido ensuciando sus paredes y ventanas hasta la reciente detención de los presuntos autores.

El sindicato expresa su solidaridad y su apoyo a las alumnas y a los docentes del centro educativo objeto de la ira, vejaciones e insultos de los grafiteros; las primeras por su género y los segundos por su orientación sexual. Traslada también su respaldo a los principios

éticos y a los valores cívicos y humanos expresados por alumnos/as y profesores/as en el mural que habían realizado para celebrar el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres y que ha sido el centro de los ataques vandálicos, machistas y homófobos.

CCOO alienta al claustro y a la comunidad educativa de este centro educativo, y al conjunto de la sociedad, a seguir defendiendo la Igualdad y el respeto a la diversidad frente a los lamentables ataques propiciados y alentados por ideologías reaccionarias.

CCOO agradece finalmente el trabajo de la Guardia Civil en la investigación de lo sucedido en este IES de Seseña y la felicita por la identificación y detención de los presuntos autores.



Tras el encierro de 24 horas, los representantes de agentes medioambientales de CCOO CLM mantendrán la movilización

Los representantes del cuerpo de agentes medioambientales de CCOO de Castilla-La Mancha que han permanecido encerrados durante 24 horas en la dirección general de Función Pública del Gobierno autonómico han advertido que el sindicato va a “continuar con las acciones de protesta y de movilización” en tanto la Administración siga sin atender las reivindicaciones históricas del colectivo y sin cumplir los compromisos acordados y suscritos en la pasada legislatura.

Los encerrados han sido aplaudidos y vitoreados al abandonar el encierro por medio centenar de personas, agentes medioambientales desplazados desde diversos puntos de la región aprovechando su día de libranza y sindicalistas de CCOO, que han acudido a las puertas de la sede de Función Pública para expresarles su agradecimiento y su apoyo.



Agentes medioambientales desplazados desde diversos puntos de la región y sindicalistas de CCOO acudieron a la sede de la dirección general cuando abandonaron el encierro para expresarles su agradecimiento y su apoyo

“Damos por finalizada esta acción de denuncia y de protesta. La Administración se ha retratado al negarse a una cosa tan básica y elemental como es

sentarse a escuchar a la representación sindical de las y los agentes medioambientales.”

LEER MÁS

Más de un centenar de jubilados/as de Toledo que fueron mutualistas acuden a la asamblea de CCOO para informarse sobre su derecho a devoluciones en la Renta

Más de un centenar de jubilados/as que fueron cotizaron a las antiguas mutualidades laborales han acudido este jueves a la asamblea informativa ofrecida por CCOO-Toledo sobre su derecho a recibir devoluciones en la declaración de la Renta.

El acto, celebrado en el salón de actos del Centro Integrado de FP nº 1 (antiguo IES Juanelo Turriano) del barrio de Santa María de Benquerencia de Toledo capital, ha contado con las intervenciones del secreta-

rio general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, y del asesor sindical en materia de Seguridad Social Arturo Sánchez.

Las personas trabajadoras

que en los años 60 y 70 del siglo pasado cotizaron por su pensión futura a las mutualidades laborales sectoriales o de sus propias empresas sufrieron y sufren doble imposición, como ha

sentenciado el Tribunal Supremo, y Hacienda tiene la obligación de devolverles lo que han pagado de más en sus últimas cuatro declaraciones de la Renta, y también a en las sucesivas.

La Agencia Tributaria ha abierto ya un espacio en su página web dedicado a esta cuestión, “pero estamos hablando de personas mayores, que difícilmente se manejan en internet y que, además, en muchos casos, incluso no saben que tienen ese derecho.”

LEER MÁS





comisiones obreras
de Castilla-La Mancha



Universidad de
Castilla-La Mancha

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

CCOOnéctate a la formación
en Castilla-La Mancha

CURSO BÁSICO DE PRL

(50 HORAS)

PARA DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN
Y ALUMNADO UNIVERSITARIO

MODALIDAD ON-LINE

MATRÍCULA GRATUITA

El Aula de Estudios Laborales y Seguridad Social UCLM-CCOO CLM organiza un nuevo **"Curso básico de Prevención de Riesgos Laborales" de 50 horas de duración**, dirigido a delegados y delegadas de prevención y a alumnado universitario, que les permitirá obtener la formación necesaria para desempeñar las funciones de prevención de riesgos laborales de nivel básico.

La dirección académica correrá a cargo de María José Romero Rodenas, Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social y Decana de Facultad de Relaciones Laborales y RRHH.

Comienza el 21 de marzo y finaliza el 22 de abril de 2024.

Inscripciones del 26 de febrero al 11 de marzo.

INSCRÍBETE AQUÍ!



Hay marcas que se pueden prevenir

Des márca te

Nos ponemos
en tu piel

25

Noviembre 2023

Día Internacional para la Eliminación de
la Violencia contra las Mujeres



016

900100114



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres.