



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**28**  
2020

DE ABRIL

DIA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD  
EN EL TRABAJO

#28AbrilStopCovid19

La epidemia de **COVID-19**  
revela la **debilidad**  
de la **prevención**  
de **riesgos laborales**  
en España



**DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**


# Día Internacional de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

La epidemia del coronavirus revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

CONTACTA CON CCOO CLM

900 300 117  
coronavirus@cm.ccoo.es  
www.castillalamancha.ccoo.es

#28AbrilStopCOVID19

## 28 de abril, un homenaje a las víctimas Covid-19 y a la labor de los trabajadores y trabajadoras de los servicios esenciales

La epidemia del coronavirus revela la debilidad de la prevención de riesgos laborales

A finales de los años 80 del pasado siglo, los sindicatos estadounidenses eligieron el 28 de abril como día para la memoria de las personas víctimas de accidentes de trabajo o de enfermedades de origen laboral. Con el paso de los años esta fecha de recuerdo se extendió al conjunto del movimiento sindical internacional.

Cada 28 de abril UGT y CCOO recordamos a las trabajadoras y trabajadores que están detrás de las estadísticas de accidentes y enfermedades laborales y que sufren sus peores consecuencias, denunciemos las condiciones de trabajo que están en el origen de esta lacra social y realizamos propuestas de cambio en la normativa y en las políticas para mejorar la salud y la seguridad de la clase trabajadora.

Pero el de 2020 no puede ser un 28 de Abril como el de otros años. Nos enfrentamos a una crisis mundial de salud pública como no se recordaba desde hace algo más un siglo, una pandemia que en España ya ha supuesto el contagio de centenares de miles de personas, ha tensionado los sistemas sanitarios más allá de sus límites, ha paralizado gran parte de la actividad económica del país y, lo que es más grave y doloroso, se ha llevado decenas de miles de vidas.

Este año nuestro recuerdo debe ser para esas víctimas, pero también para todas aquellas personas que desde sus puestos de trabajo se han convertido en el principal baluarte de defensa frente a la enfermedad, poniendo en riesgo su salud y, en demasiadas ocasiones, sus propias vidas.

Personas de clase trabajadora que hoy se demuestra que son la clave para garantizar los aspectos más básicos de nuestra sociedad.

Desde CCOO y UGT siempre hemos defendido que la salud laboral forma parte de manera indisoluble de la salud pública y esa realidad se ha hecho evidente con rotundidad con la pandemia de COVID-19.

De hecho, los contagios en el ámbito laboral y en los desplazamientos vinculados son, lamentablemente, importantes vectores de propagación del virus, tanto en los sectores esenciales que están garantizando la salud y los suministros de la población como en empresas que no forman parte de ellos.

UGT y CCOO también venimos alertando de la contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras. Tras la gran recesión de 2008 y la imposición de políticas de austeridad como única vía posible de salida de la crisis, vimos cómo los recortes diezmaron servicios públicos que ahora se revelan imprescindibles, como la sanidad pública.

Paralelamente se ha producido una reducción de inversiones en prevención de riesgos laborales en las empresas y de financiación de políticas públicas activas en materia preventiva. En la última década asistimos a un repunte de los accidentes de trabajo, al ocultamiento y subregistro

de las enfermedades profesionales y nos acostumbramos a que el lema “la precariedad laboral mata” se hiciera recurrente en las campañas sindicales de denuncia.

, configuración de la prevención como un negocio y no un derecho, externalización de su gestión, imposibilidad de articulación sindical en un universo de PYMEs y microPYMEs, un entorno institucional de actuación pública que apenas regula mínimamente el “mercado de la prevención”.

Pero la llegada de la pandemia de COVID-19 ha terminado por arrasar la prevención en España. Cuando por fin se constató la gravedad del problema, se empezaron a publicar instrucciones y procedimientos por las autoridades sanitarias y finalmente

se declaró el Estado de Alarma, el caos se desató en nuestro sistema preventivo.

Los servicios de prevención, actores indispensables para la organización e integración de las actividades preventivas en las empresas, en muchos casos mostraron tremendas limitaciones a la hora de hacer frente al reto de evaluar y establecer medidas preventivas para limitar las exposiciones al virus, convirtiendo en papel mojado las instrucciones de las autoridades sanitarias. Y si estas limitaciones se han podido apreciar en servicios de prevención propios, en el caso de los servicios de prevención ajenos han alcanzado cotas escandalosas.

La mayoría de los servicios de prevención

**28** DE ABRIL

**DIA INTERNACIONAL DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

La epidemia de **COVID-19** revela la **debilidad** de la **prevención** de **riesgos laborales** en España



ajenos no han venido desarrollando en los anteriores tiempos una verdadera prevención en las empresas, sino que se han limitado a tramitar la documentación requerida con el fin de cumplir, a efectos meramente formales, con la normativa y a lo sumo han ofertado evaluaciones de riesgo tipo y unos reconocimientos médicos no específicos.

En este contexto de emergencia sanitaria los servicios de prevención ajenos han desaparecido de la escena, pero aunque hubieran querido tener otro papel no hubiera sido posible: sus criterios mercantilistas de gestión y la feroz competencia entre ellos, han dado como resultado unas ratios inasumibles de empresas por cada

uno de sus técnicos, hasta más de 200 en algunos casos, que imposibilitan a estos profesionales desarrollar una actividad de calidad y les somete a unas cargas de trabajo y de responsabilidad incompatibles con su propia salud.

Y no podemos dejar de recordar los intentos de algunos de estos servicios de prevención que, en medio de esta crisis y de manera irresponsable, han solicitado ERTes para parte de sus plantillas mientras alguno de ellos, en paralelo, ofrecía tests de COVID-19 a sus clientes.

Pero también se ha echado en falta en este contexto una mayor presencia de las instituciones públicas en el ámbito laboral.

*CCOO advierte de que existe una contradicción entre el mantenimiento de un sistema económico que prima la obtención de beneficios empresariales frente a la salud de las personas trabajadoras.*



La pandemia ha evidenciado la asociación indisoluble de la salud laboral y la salud pública, así como la debilidad de la prevención de riesgos laborales en España.

Tras el Covid-19 la salud y la seguridad de las personas trabajadoras debe convertirse en un eje central en las relaciones laborales y en las políticas económicas.

En el ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema.

Para ello, es necesaria la capacidad de movilización del conjunto de los trabajadores y trabajadoras. No podemos consentir que el sistema económico se contraponga a lo importante, que es la salud y la vida de las personas trabajadoras.

Desde los sindicatos venimos reclamando una mayor coordinación entre los departamentos de sanidad y de trabajo tanto en la Administración General del Estado como en las CCAA para lograr la plena integración de la salud laboral en la salud pública.

Pero eso no puede hacerse en el marco de un retroceso de las instituciones que deberían liderar este proceso. El ejemplo más palpable es el del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que no ha dejado de ver reducida su plantilla desde hace demasiados años y cuya labor como organismo científico-técnico no ha pesado en estos momentos como nos hubiera gustado.

Y algo parecido se podría decir de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social. El contar con una de las ratios de inspectores de trabajo por población ocupada más baja de Europa ha dificultado sobremanera la atención a las denuncias que personas trabajadoras y sindicatos hemos presentado, a lo que habría que añadir el criterio del Organismo Estatal de la ITSS que renunciaba de facto a paralizar actividades por riesgo grave e inminente de contagio ante el nuevo coronavirus o a proponer sanciones en una mayoría de situaciones.

Pese a todo, desde CCOO y UGT seguimos trabajando para afrontar esta crisis sanitaria haciendo lo que mejor sabemos: defender a la clase trabajadora denunciando donde sea preciso y exigiendo el cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales, normativa que recordamos ha de cumplirse, incluso durante el estado de alarma.

Contamos con un equipo irremplazable para llevar a cabo esta tarea, como son los miles de delegados y delegadas de prevención y los comités de seguridad y salud que trabajan cada día en los centros de trabajo para garantizar unas condiciones de seguridad y salud adecuadas para sus compañeros y compañeras.

Por último, en estos días son muchas las voces que insisten en que tras la pandemia se configurará un mundo diferente, aunque nadie se atreve a asegurar cuál va a ser la dirección de esa reformulación. En la pequeña escala del ámbito de la prevención española es necesario un cambio de paradigma para que la salud y la seguridad de las personas trabajadoras se convierta en la prioridad inexcusable y en el eje sobre el que pivote todo el sistema. Pero para ello será necesaria la movilización del conjunto de la



Un criterio que a nuestro juicio ha dejado a muchas personas trabajadoras sin uno de los principales mecanismos en defensa de su salud.

clase trabajadora, no sólo de nuestro país, para que el sistema económico y de relaciones sociales que nos dota no se contraponga a la salud y la vida.





## Trabajo y servicios públicos: otro modelo social y económico es necesario



# 1º de Mayo

## Trabajo y servicios públicos. Otro modelo social y económico es necesario

**Celebramos el 1º de Mayo, Día Internacional del Trabajo, en medio del confinamiento motivado por el COVID19, virus que recorre el mundo y que se ha manifestado con especial incidencia en nuestro país. Todo se ha visto afectado por la extensión de la pandemia; miles de personas han fallecido, nuestro tejido productivo ha quedado gravemente tocado, millones de puestos de trabajo están en peligro y cientos de miles de personas se encuentran sin recursos frente a la crisis.**

### El 1º de Mayo, jornada de solidaridad internacionalista

El COVID-19 está afectando a todo el mundo, aunque lo haga con diferente intensidad y en todo el mundo se ha puesto de manifiesto la fragilidad e injusticia del modelo social y económico imperante.

El 1º de Mayo es la mejor ocasión para reivindicar un nuevo orden mundial más justo y solidario que sitúe a las personas y su bienestar por delante de los intereses económicos de unos pocos. Es también la ocasión de recordar la memoria de los y las sindicalistas que son perseguidos, despedidos, amenazados o asesinados en cual-

quier lugar de la tierra por defender ese mundo más justo, en el que el reparto de la riqueza, el valor del trabajo y la libertad sindical van de la mano.

### Enfrentar la crisis desde las instituciones europeas

Europa debe tener el protagonismo que hasta ahora no ha sido capaz de asumir. La crisis es de tal magnitud que está poniendo en duda los cimientos del logro más importante de nuestro continente: la Unión Europea.

Las instituciones europeas deben aceptar que las políticas de austeridad que han

impuesto en la pasada crisis han debilitado los mecanismos de protección social y laboral en los que se está cebando la pandemia y renunciar a ellas definitivamente para enfrentar la crisis de forma verdaderamente solidaria.

Hasta ahora, a duras penas, se ha alcanzado un acuerdo para liberar una primera partida de medio billón de euros destinados a enfrentar los efectos más perniciosos de la crisis. Pero hace falta más decisión y voluntad política. Necesitamos una verdadera herramienta unitaria de inversión en Europa y una iniciativa fiscal coordinada.

En esta coyuntura urge impulsar la capacidad para emitir deuda común que ayude a financiar un gran plan de choque europeo contra la crisis y por la reconstrucción económica. Los sindicatos españoles, junto a la Confederación Europea de Sindicatos, trabajamos en esa dirección, porque no está en juego únicamente la recuperación de las economías nacionales. Está en juego el futuro de la Unión Europea.

### Una vía diferente. Enfrentar la crisis en nuestro país

Desde el primer momento las organizaciones sindicales hemos presentado propuestas para evitar que la crisis destruya empleo y deje en la pobreza más absoluta a amplias capas de nuestra ciudadanía: la promoción y primacía de los mecanismos de ajuste temporal, las suspensiones y reducciones de jornada -a través del mecanismo de los ERTE-; las prestaciones por desempleo a contador cero para todas las personas afectadas, tuvieran o no adquirido el derecho a las mismas; las ayudas y subsidios extraordinarios, etc. son, en gran parte, el resultado de la exigencia sindical en el marco del diálogo social.

Son instrumentos aún insuficientes, pero que han situado la respuesta a la crisis en una vía diferente, centrada en la atención a los problemas de las personas y en una nueva forma de percibir las necesidades de este país.

### Queda mucho por hacer

Ahora, es necesario prorrogar los mecanismos de ajuste temporal del empleo, diseñados para el estado de alarma, el tiempo que sea preciso para sostener nuestro tejido productivo y la supervivencia digna de las personas trabajadoras. Es imprescindible cubrir las necesidades de aquellas que carecen de cualquier tipo de prestación.

Con esta finalidad, el movimiento sindical exige la regulación urgente de un Ingreso Mínimo Vital, como ya hicimos en la legislación anterior promoviendo una Iniciativa Legislativa Popular. Y debe garantizarse que la recuperación de la actividad económica se lleva a cabo sin poner en riesgo la salud de los y las trabajadoras.

Pero hay que ir más allá y determinar las líneas de un nuevo modelo productivo y social que siempre hemos reivindicado y que la crisis del coronavirus demuestra que es inaplazable.

Más y mejores servicios públicos: sanidad, atención a las personas mayores y a las dependientes, educación, etc.

Intervención pública en los sectores estratégicos (energía, suministros, servicios financieros, industria) que garantice, al mismo tiempo, la respuesta ante situaciones críticas y una mayor eficiencia y menor dependencia de un mercado que se articula bajo el principio del máximo beneficio y que carece de sensibilidad ante los proble-

mas de las personas.

Inversión en ciencia, tecnología e innovación, que oriente la recuperación hacia un modelo de desarrollo económico justo y medioambientalmente sostenible.

Es necesario un gran pacto, al que las organizaciones sindicales estamos sin duda dispuestas, pero que para que tenga éxito debe contar con el compromiso del conjunto de fuerzas políticas. Estamos en un momento trascendental en la historia de nuestro país. Todas las fuerzas políticas, económicas y sociales deben actuar unidas si se quiere estar a la altura.

### Un 1º de Mayo dedicado a las personas trabajadoras que están en primera línea

Las personas que a pesar del riesgo de contagio y de los deficientes medios de protección están salvando vidas, ayudando a las personas mayores, dependientes y con discapacidad, las que garantizan el funcionamiento de los servicios esenciales que requiere nuestra economía son las verdaderas protagonistas de esta crisis. También lo son aquellas que teletrabajan y las que se han reincorporado a la actividad, las que han perdido el empleo o no lo tenían y les va a ser más difícil encontrarlo.

Todas ellas son un ejemplo para este país y no debemos olvidarlo cuando esto pase. En este Primero de Mayo el movimiento sindical les rinde homenaje.

# Nuestras reivindicaciones

En tanto que organizaciones internacionalistas y solidarias, somos conscientes de que sólo una respuesta global puede ser la solución a una crisis global. La solidaridad y la colaboración sindical internacional tiene en este momento, en este Día Internacional, más importancia que nunca. Conscientes de que este es un 1º de Mayo especial, atrapados por el coronavirus y el confinamiento, sin manifestaciones en las calles y sin actos públicos, haremos de la movilización de las ideas en centros de trabajo, medios de comunicación y redes sociales nuestra principal manifestación:

1. Reivindicamos un nuevo modelo económico y social cuya prioridad sean los derechos y el bienestar de las personas.
2. Reivindicamos el trabajo como principal factor de cohesión social, ejemplarizado en este tiempo por las trabajadoras y trabajadores de los sectores esenciales y de los servicios públicos, de manera singular, por todo el personal sanitario.
3. Reivindicamos condiciones de trabajo dignas y salarios suficientes, y denunciaremos las reformas que se hicieron para devaluar y precarizar el empleo.
4. Reivindicamos el papel de la mujer trabajadora en una sociedad más igualitaria y justa. Muchos de los sectores laborales que hoy están salvando vidas, facilitándonos la provisión de alimentos o evitando que se extienda la pandemia, son sectores feminizados, en los que muchas de estas trabajadoras no llegan ni a mileuristas.
5. Reivindicamos, hoy con más fuerza si cabe, una Unión Europea más social y políticamente más unida y más solidaria.
6. Reivindicamos algo que siempre hemos considerado un pilar esencial del Estado de bienestar, los servicios públicos, que sufrieron los recortes durante la gestión neoliberal de la crisis de 2008 y con los que algunos poderes autonómicos se han ensañado y que deben ser considerados un bien social ahora y siempre.
7. Reivindicamos, ante el drama humano, social y económico que está causando el coronavirus, que las políticas públicas (y también privadas) atiendan sobre todo a las personas y sectores más vulnerables. En este sentido, hay que poner en marcha cuanto antes un Ingreso Mínimo Vital.

8. Reivindicamos un Pacto de Estado para combatir el COVID19 y reconstruir la estructura económica y productiva de nuestro país, garantizando que no dejamos a nadie atrás. Sindicatos y organizaciones empresariales estamos llamados a jugar un papel determinante en este proceso.

9. Reivindicamos el impulso de políticas sectoriales en el corto plazo en los sectores que más van a sufrir la caída de actividad, así como la recuperación de una base industrial para nuestro país que garantice el aprovisionamiento de bienes básicos. También la inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación, que en el ámbito sanitario, pero no sólo en él, se vuelven a demostrar imprescindibles para un país.

10. Reivindicamos una estrategia económica y social de desescalada y salida de la crisis acompañada de un cambio de modelo productivo, respetuoso con el medio ambiente y asentado en el empleo estable y con derechos.

**¡Viva el 1º de Mayo!  
¡Vivan las trabajadoras  
y trabajadores de  
todo el mundo!**





# CCOO CLM advierte del mayor impacto negativo de la crisis del COVID-19 sobre el empleo de las personas extranjeras

**No solo ha bajado la afiliación en el Sistema Especial Agrario, sino que también lo ha hecho en el Régimen General, algo que no ocurría en un mes de marzo desde 2013.**

Los datos de afiliación media de personas extranjeras a la Seguridad Social del mes de marzo reflejan un mayor impacto negativo de la crisis del COVID-19 sobre el empleo de las personas extranjeras, que han visto bajar su afiliación en el Régimen General en un 4,24%, mientras que el descenso medio en este régimen ha sido del 1,58%.

Según los datos publicados esta semana por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones la afiliación de personas extranjeras en el total de la región en marzo ha bajado en - 2.602 personas (- 4,03%) con respecto al mes anterior. Baja la afiliación en el Régimen General -1.658 (- 4,24%), en el Sistema Especial Agrario - 867 afiliaciones (- 6,42%) y en el Régimen de Autónomos con -80 (-0,94%).

El descenso de afiliación se ha registrado en todas las provincias. Y solo sube en el Sistema Especial Agrario en la provincia de Guadalajara +83 (+22,43%) por la campaña del espárrago. En los demás regímenes y provincias hubo un descenso generalizado

El mes de marzo de años anteriores también bajó la afiliación pero el descenso se debía a la bajada de afiliación en el Sistema Especial Agrario mientras que subía en



el Régimen General. En marzo de 2020, no solo ha bajado la afiliación en el Sistema Especial Agrario, sino que también lo ha hecho en el Régimen General, algo que no ocurría en un mes de marzo desde 2013, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M.ª Ángeles Castellanos.





Este descenso de la afiliación de las personas extranjeras en el Régimen General que

se sitúa en el 4,24%, supera al descenso medio de este régimen en CLM que ha sido del 1,58%, lo cual nos puede llevar a pensar que “la pérdida de empleo por la crisis sanitaria está afectado en este primer momento, de manera más pronunciada a las personas extranjeras, algo sin duda vinculado a los sectores en los que trabajan y a la precariedad laboral a la que se enfrentan”, señala Castellanos.

**LEER MÁS**

## Medidas para evitar el contagio del Covid-19

### EN EL CENTRO DE TRABAJO

-  Las tareas, las entradas y las salidas deben planificarse para que los trabajadores y las trabajadoras puedan mantener la distancia interpersonal recomendada, de aproximadamente 2 metros. La entrada al lugar de trabajo debe hacerse de forma escalonada para evitar aglomeraciones
-  Hay que asegurar que se respeta la distancia interpersonal en las zonas comunes y deben evitarse aglomeraciones de personal en estos puntos.
-  En aquellos lugares en los que, de manera justificada, no sea posible mantener la distancia de seguridad, se debe dotar de mascarillas.
-  Todas las personas trabajadoras deben recibir una formación e información específica sobre las recomendaciones sanitarias que deben seguir de manera individual.



**#CCOOntigoDíaADía**

## ¿Ha presentado un ERTE tu empresa?

#CCOOntigoDíaADía



CONTACTA CON  
EL SINDICATO

**CCOO CLM**  
925 28 97 97  
900 300 117

**CCOO ALBACETE**  
967 21 24 95

**CCOO CIUDAD REAL**  
926 21 42 27

**CCOO CUENCA**  
969 21 30 50

**CCOO GUADALAJARA**  
949 24 83 30

**CCOO TOLEDO**  
925 25 51 00



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

- ➔ Ponte en contacto con el representante de CCOO en tu centro de trabajo.
- ➔ Si no hay representación sindical, dirígete a CCOO.
- ➔ Te asesoraremos para poder negociar el ERTE.

## ¿Ha presentado un ERTE tu empresa?

Si tu empresa presenta un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), ponte en contacto con el/la representante de Comisiones Obreras en tu centro de trabajo. Si no hay representación sindical, dirígete al sindicato. Te asesoraremos para poder negociar el ERTE. En estos momentos difíciles por la pandemia del coronavirus, el sindicato quiere estar cerca de las personas trabajadoras, ayudándoles, informándoles y defendiendo sus derechos. #CCOOntigoDíaADía.

## REFORZAMOS LA ATENCIÓN a los trabajadores y trabajadoras

**CCOO CLM**  
925 28 97 97. 900 300 117  
690 884 013 (whatsapp)  
coronavirus@cm.ccoo.es

**CCOO ALBACETE**  
967 21 24 95  
ccooalbacete@cm.ccoo.es

**CCOO CIUDAD REAL**  
926 21 42 27  
jdponce@cm.ccoo.es

**CCOO CUENCA**  
969 21 30 50  
laura.garrote@cm.ccoo.es

**CCOO GUADALAJARA**  
949 24 83 30  
lgil-gu@cm.ccoo.es

**CCOO TOLEDO**  
925 25 51 00  
mgarcia@cm.ccoo.es

**LUNES A VIERNES 9 A 19 H.  
SÁBADOS Y DOMINGOS 10 A 14 H.**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



## CCOO CLM junto a cientos de organizaciones sociales llama a una acción global por el clima el 24 de abril



En el contexto de la emergencia sanitaria actual y la posterior salida económica, cientos de organizaciones sociales bajo el paraguas de Fridays For Future, 2020 Rebelión por el Clima y Alianza por el Clima, a la que CCOO pertenece desde su fundación, convocan a la ciudadanía a una acción global por el clima hoy viernes 24 de abril a las 22h para reivindicar una “desescalada” que ponga en el centro el medio ambiente y a las personas y tenga en cuenta criterios de justicia social y climática. Para ello, invitamos a una manifestación a través de proyecciones de sombras y sonidos en fachadas que se reflejará en las redes mediante fotos y vídeos de las mismas.

## ¿Te han despedido por la crisis del coronavirus?



■ Si te han despedido o ha terminado tu contrato durante el actual estado de alarma, **los servicios jurídicos de CCOO te pueden representar aunque no estés afiliada o afiliado al sindicato.**

✓ Las **personas no afiliadas a CCOO** podrán beneficiarse, en estas circunstancias, de una **tarifa reducida.**

✓ Consulta las condiciones llamando a los teléfonos de los **servicios jurídicos de CCOO**, que encontrarás en:

[www.ccoo.es/serviciosjuridicosdecco](http://www.ccoo.es/serviciosjuridicosdecco)

**CCOO**

CCOO de Castilla-La Mancha puede ayudarte. Los servicios jurídicos del sindicato están a tu disposición si te han despedido o tu contrato ha finalizado durante el actual estado de alarma. Las personas no afiliadas a CCOO podrán beneficiarse, en estas circunstancias, de una tarifa reducida.

**CONTACTA AQUÍ CON LAS ASESORÍAS JURÍDICAS DE CCOO CLM**



# La FSS-CCOO reclama al Sescam mantener cuando pase la crisis las 4.000 contrataciones de personal sanitario realizadas para enfrentar la pandemia

La Federación de Sanidad y Sectores Socio-sanitarios de CCOO-CLM reclama al Sescam y al Gobierno de CLM mantener, cuando pase la crisis, las 4.000 contrataciones de personal sanitario realizadas desde la declaración del estado de alarma para enfrentar la pandemia.

Para CCOO, “lo primero que habrá que recomponer es la salud física y psicológica de todo el personal sanitario, sometido a un enorme esfuerzo, tanto físico como mental, y expuesto al riesgo de contagio por la falta de provisión de EPIS.”

Por ello, “además de un reconocimiento

por su esfuerzo y dedicación, una vez controlada la situación provocada por la epidemia del Covid-19, hay que recompensar la labor del personal sanitario, prorrogando automáticamente todas las contrataciones el tiempo que sea necesario para poder ofrecer un más que merecido descanso al conjunto de profesionales del Sescam.”

“Y, en todo caso, hay que consolidar en la plantilla del Sescam al menos la mitad de esos 4.000 contratos, los 1.990 que aún faltaban para recuperar la plantilla existente antes de los recortes de Cospedal. Habíamos recuperado en total 1.785, este

es el momento de terminar la reversión de aquel destroz que tanto daño hizo y sigue haciendo a la Sanidad Pública de nuestra región”, demanda Chelo Cuadra, secretaria general de CCOO-FSS CLM.

“También es el momento de reconocer el trabajo de nuestros profesionales sanitarios completando la devolución de los derechos que se les arrebataron entonces. En CLM y en el Sescam ya se restableció la jornada laboral y se devolvieron las pagas extras, pero aún tenemos pendiente la recuperación del 5% del salario y los fondos de Acción Social.”

**LEER MÁS**

## CCOO-FSS invita a Emiliano García-Page y Francisco Núñez a conocer de primera mano la realidad de las residencias de mayores

Las manifestaciones de nuestro presidente estos días respecto a las residencias de mayores denotan un conocimiento parcial y superficial de la realidad de estos centros y de quienes viven en ellos. Y las de la oposición no aportan luz ninguna, sino oportunismo e hipocresía.

Claro que hay personas validas en las residencias; señor presidente. Personas que pueden bailar y cantar, personas que no están muy malitas y que en condiciones normales supera una gripe.

La gran mayoría de las personas mayores deciden dejar sus casas y trasladarse a vivir (¡vivir!) en residencias, bien porque no quieren estar solas, bien porque necesitan una serie de cuidados o de instalaciones que en su domicilio habitual no tienen. Un cambio en su trayectoria vital es cierto que complicado, pero con el que ellas y sus seres queridos busca mantener o mejorar su calidad de vida cuando llegan determinadas circunstancias personales y/o familiares que les impiden contar con la protección y la atención que necesitan; relacionarse con otras personas; disfrutar de cada día.

Todos sabemos que ni vivimos ahora en condiciones normales ni el covid-19 es una gripe cualquiera, así que la realidad de las residencias hoy está por desgracia muy alterada, trágicamente en muchas de ellas. **LEER MÁS**

## CCOO de Toledo intensifica su presencia en las residencias de mayores para atender, asesorar y recoger las demandas de sus plantillas

CCOO-Toledo está reforzando las visitas presenciales a los centros sociosanitarios de la provincia y la atención, información y asesoramiento que desde un primer momento vienen prestando los permanentes sindicales a las plantillas.

Esta campaña de visitas presenciales la están realizando Toñi Márquez de Paz, responsable de la CCOO-Sanidad y Sectores Sociosanitarios en Toledo, y José Luis Arroyo, secretario general de CCOO-Toledo, “para recoger en directo las reivindicaciones de las trabajadoras y los trabajadores y trasladárselas a la patronal y la administración”.

El sindicato quiere “reclamar su atención sobre las necesidades que tienen nuestros mayores en las residencias y las plantillas que les asisten como consecuencia de la crisis del COVID19. Debe ser una prioridad dar una respuesta urgente y efectiva para devolver la normalidad a estos centros cuanto antes”, subraya Arroyo.

En ese sentido, De Paz considera que “es fundamental que a las personas trabajadoras de estos centros se les hagan cuanto antes las pruebas precisas para determinar su estado, para que las que se encuentran en situación de Incapacidad Temporal se reincorporen si están aptas; y para que las asintomáticas que puedan estar contagiadas sean apartadas del servicio y no propaguen la enfermedad.”

**LEER MÁS**

# CCOO y UGT denuncian que la plantilla de Correos en CLM acumula 34 casos de Covid-19 y otros 124 están en cuarentena

CCOO y UGT, sindicatos mayoritarios de Correos, han llamado la atención sobre las elevadas cifras de contagio y el alto porcentaje de trabajadores/as afectados en Correos por coronavirus, la empresa con mayor plantilla del sector público, 53.000 efectivos.

A fecha 13 de abril, según la empresa, ya son 836 trabajadores/as con casos positivos y 2.197 en cuarentena. En CLM, 34 y 124, respectivamente.

Por provincias, en Albacete hay 7 casos y 14 en cuarentena. En Ciudad Real, 10 y 17. En Cuenca, 4 y 2. En Guadalajara, 3 y 68. Y en Toledo, 10 y 24; si bien las organizaciones sindicales denuncian que Correos "ha ocultado los datos provinciales desde el 13 de abril, una maniobra que pone de manifiesto, nuevamente, la falta de transparencia y la nefasta gestión del presidente de Correos y que choca frontalmente con

la política de transparencia del resto de la Administración y del propio Gobierno"

CCOO y UGT achacan estos datos a "la alta exposición a la que han estado sometidos los trabajadores y trabajadoras de Correos en las primeras semanas de la crisis sanitaria, desde que se decretó el estado de alarma, el 14 de marzo, y tras la decisión del presidente de la compañía, Juan Manuel Serrano, de mantener a toda costa el nivel de actividad de la empresa por ver en el comercio electrónico una oportunidad de negocio.

"La irresponsable decisión de Serrano, contraviniendo las propias recomendaciones del Gobierno, ha contado desde un inicio con la oposición frontal de CCOO y UGT, que denunciaron desde un primer momento el riesgo a que se estaba exponiendo a la plantilla. **LEER MÁS**



*El presidente, con una decisión personal, contra el criterio de una parte de su equipo directivo, y de las organizaciones sindicales CCOO y UGT, forzó a la plantilla a trabajar sin medios de protección (ni guantes, ni geles, ni mascarillas, ni mamparas), exponiendo a miles de trabajadores/as al contagio."*

## JCCM: la reincorporación presencial de las empleadas y empleados públicos debe ser negociada con los sindicatos

El Área Pública de CCOO-CLM remitió ayer al director general de la Función Pública de la JCCM, José Narváez, una carta en la que le solicita la participación sindical en el diseño del proceso de reincorporación presencial de las/os empleados públicos a sus puestos de trabajo en la administración autonómica.

El sindicato considera que el regreso a la actividad presencial no debe precipitarse y debe llevarse a cabo con las máximas garantías

de seguridad y salud, tanto en el centro de trabajo como en los desplazamientos; y pide al director general "la pronta convocatoria, en el órgano que estimen más oportuno, en mesa general, de forma sectorial, desde prevención o desde donde consideren, pero de la manera más urgente posible", de una reunión para comenzar a planificar y a negociar la vuelta a la normalidad con el tiempo necesario. **LEER MÁS**

# #CCOOntigoDíaADía



# Más de 10.000 personas trabajan todos los días en CLM para abastecer de energía a nuestros hogares, hospitales, centros sociosanitarios y empresas

En Castilla-La Mancha, el sector energético sigue realizando su tarea de abastecimiento de electricidad, gas, combustible..., gracias al esfuerzo que realizan diariamente las más de 10.000 personas que trabajan en las empresas y plantas de generación y suministro de energía radicadas en la región; a las que hay que sumar las dedicadas a servicios de mantenimiento de instalaciones, así como al suministro y reparación de componentes.

“El papel que está jugando el sector energético y sus trabajadores en la situación actual es vital. Todos sabemos que la energía es siempre imprescindible en nuestra

vida cotidiana. Pero es que, en estos tiempos de incertidumbre, nada parece tan seguro como la continuidad del abastecimiento energético”, resalta Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM.

“En nuestros hogares y en las calles casi vacías de nuestros municipios; en los centros sanitarios y en los sociosanitarios; en los servicios de emergencia; en el transporte; en todos los sectores productivos... la energía ni falta ni falla en ningún momento. No nos damos ni cuenta, pero en medio de la excepcionalidad en que vivimos, la palabra que define a este sector es ‘normalidad’. Y hoy por hoy nada nos

puede transmitir más confianza y tranquilidad que eso: la normalidad”, indica León.

“Quiero por ello poner en valor la aportación social y económica que hacen todas las personas trabajadoras que mantienen la actividad laboral en las industrias energéticas de nuestra región, y subrayar, una vez más, la importancia de vuestra tarea. En estos tiempos de dificultades e incertidumbres, en los que toda la población tenemos que asumir limitaciones, inconvenientes y complicaciones excepcionales, siguen estando ahí”, destaca León.

**LEER MÁS**

## CCOO Albacete urge la realización de test de detección del coronavirus a todo el personal de servicios esenciales de la provincia

La secretaria general de CCOO Albacete, Carmen Juste, urge la realización de test de detección del coronavirus a todo el personal de servicios esenciales de la provincia para hacer frente a la lucha contra el Covid19.

“CCOO Albacete urge la realización de test de detección del coronavirus a todo el personal de los servicios considerados esenciales, por encontrarse en una primera línea en la lucha directa contra la pandemia, ante el riesgo demostrado al que están sometidos. Trabajadores y trabajadoras de alto riesgo de centros tanto sanitarios como sociosanitarios. No sólo personal propio, sino también al personal de los colectivos externalizados como limpieza, lavandería y seguridad, entre otros. Así como a otros que aunque no pertenecen a estos centros también son colectivos de alto riesgo. Colectivos que han pasado en un mes a convertirse en servicios esenciales e imprescindibles para hacer frente a la lucha contra el Covid19” ha subrayado Juste.

“CCOO consideramos necesario tomar medidas especiales de prevención para todo el personal que está expuesto a un alto riesgo y la realización de los test masivos a los mismos. La ley de prevención de riesgos laborales establece que hay que combatir el riesgo en el origen del mismo, después de aplicar los protocolos y las medidas de seguridad y dotar a los trabajadores y trabajadoras de los equipos de protección adecuados” ha dicho Juste. **LEER MÁS**

**CCOO CLM, cerca de ti**

El sindicato se reorganiza para ayudar y asesorar a las y los trabajadores ante la situación generada por el COVID19

- ➔ Atención telefónica gratuita en el **900 300 117**
- ➔ Asesoramiento on-line **coronavirus@cm.ccoo.es**
- ➔ Servicio especial de whatsapp **690 884 013**
- ➔ Todas las estructuras sectoriales asesorando a la RL
- ➔ Información en permanente actualización en nuestra web y redes sociales

Gracias a todos y todas las sindicalistas y plantilla de



#CCOOntigoDíaADía





**Trabajo**  
y servicios públicos:  
**otro modelo**  
social y económico  
**es necesario**



comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha