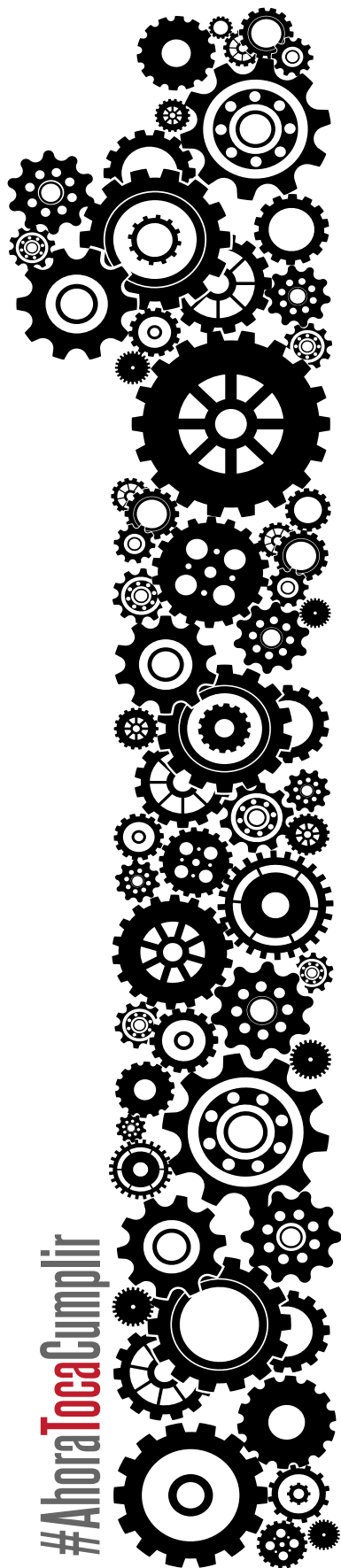




# AHORA TOCA CUMPLIR

Un país en deuda con  
su gente trabajadora

ARTÍCULO DE OPINIÓN DE PACO DE LA ROSA, SECRETARIO GENERAL CCOO CLM

## Razones de peso para estar en las calles este Primero de Mayo

El sindicalismo de clase vuelve a las calles mañana sábado, y lo hace en un momento de la Historia reciente marcado por la pandemia y sus consecuencias. Un tiempo incierto que es preciso gobernar para que en unos años podamos contar que en esta crisis la sociedad no olvidó ni maltrató a las personas más vulnerables. Con la convicción de que las organizaciones sindicales jugamos un papel para que así sea, para una reconstrucción justa, estaremos presentes en concentraciones o manifestaciones por todo el territorio nacional.

En Castilla-La Mancha trabajadores y trabajadoras están convocados a participar en las movilizaciones de Toledo, Albacete, Cuenca, Guadalajara, Puertollano, Alcázar de San Juan y Talavera de la Reina, sin olvidar nunca las medidas de prevención de contagio. Salimos a las calles porque este no es un Primero de Mayo más. Creo firmemente que es el momento de pagar la deuda que este país tiene con sus trabajadores y trabajadoras. Como dice el lema elegido por CCOO y UGT, ahora toca cumplir.

El tiempo de dibujar el tablero sobre el que hablar del futuro es ahora. Hablar de salarios dignos, de pensiones, de fiscalidad justa, de cómo corregir la brecha salarial, de igualdad y conciliación, de acceso a la vivienda y servicios básicos. La pandemia sigue aquí, pero superarla, y afrontar estos desafíos precisa de otras reglas, otro marco. Lo aprendimos por la fuerza de los hechos con las crisis inmobiliaria y financiera de la primera década del siglo. Hay alternativas a volver a castigar a los



de más abajo, a recortar otra vez servicios. Este Primero de Mayo nos escucharán decir que nos conviene recordar lo ocurrido para reconstruir nuestra economía y nuestro tejido social y empresarial de otra manera, como decimos cada mes en las movilizaciones frente al Gobierno de España.

La agenda social comprometida antes de la aparición del coronavirus es irrenunciable para CCOO porque nuestro país la necesita. Dar un nuevo empujón al Salario Mínimo Interprofesional, terminar con la reforma laboral de 2012 cuyos resultados han dejado sin argumentos a quienes la defendían, y echar abajo la última reforma del sistema de pensiones son medidas que han de venir de la política. Decisiones que hemos reclamado adoptar desde el diálogo social, con negociación, pero que también exigen valentía.

Un Ejecutivo progresista no puede convivir más tiempo con un marco

laboral que, hagamos lo que hagamos a la vez, seguirá siendo fuente de precariedad, de empleos mal pagados, trabajos que en la mayoría de casos suponen contratos de no más de una semana de duración, de jornadas parciales que castigan aun más a las mujeres, las peor paradas junto a los jóvenes. Qué decir además de las horas extra no remuneradas, de las relaciones laborales encubiertas, del fraude en la contratación y en las subcontratas. Ante esa realidad por cambiar salimos a la calle este sábado.

Ante las más de 193.000 personas en desempleo en esta comunidad, casi 100.000 sin una prestación; ante un paro juvenil de casi el 37% en esta región; ante unos datos de contratación que dicen que de cada 100 contratos que se hacen en Castilla-La Mancha sólo ocho son indefinidos.

**LEER MÁS**



## CCOO y UGT CLM retoman la movilización en las calles este 1º de Mayo para exigir que #AhoraTocaCumplir

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, su homóloga en UGT CLM, Olga Arribas, el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez, y el secretario de Organización de UGT CLM, Luis Monforte, han comparecido este martes en rueda de prensa para hacer un llamamiento a la movilización este 1º de Mayo, cumpliendo estrictamente con las normas sanitarias, para exigir que #AhoraTocaCumplir, el país está en deuda con su gente trabajadora, como dice el lema elegido para este año.

En este 1º de Mayo queremos volver a retomar la movilización en las calles para exigir que nuestras reivindicaciones sean abordadas por el Gobierno y las patronales, ha afirmado De la Rosa, quien ha insistido en exigir "cuanto antes" la derogación de al menos los aspectos más lesivos de las reformas laborales, también de la reforma de pensiones de 2013. Salimos también a la calle a reclamar la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), así como una reforma fiscal justa.

En este 1º de Mayo queremos reconocer a las personas, a los trabajadores y trabajadoras, a los hombres y mujeres que han sacado a esta región y a este país adelante. "Sin la fuerza del trabajo no hubiese sido posible soportar la fuerte presión a la que este país ha estado sometida, la fuerza del trabajo es la que nos está situando al final del túnel".

# #AhoraTocaCumplir



**AHORA TOCA CUMPLIR**

Un país en deuda con su gente trabajadora

**MOVILIZACIONES EN CASTILLA-LA MANCHA**

**ALBACETE.** Concentración en Plaza del Altozano. 12 h.

**ALCÁZAR DE SAN JUAN.** Manifestación. Calle General Benavent-Estación Ferrocarril. 12 h.

**PUERTOLLANO.** Manifestación. Glorieta Virgen de Gracia hasta Concha de la Música. 12 h.

**CUENCA.** Manifestación. Estación tren-Plaza España. 12 h.

**GUADALAJARA.** Concentración. Plaza Sto Domingo. 12 h.

**TOLEDO.** Manifestación Plaza de Toros-Zocovoder. 11 h.

**TALAVERA.** Concentración en Plaza del Pan. 12 h.

#AhoraTocaCumplir

**CCOO** comisiones obreras de Castilla-La Mancha

**UGT** Castilla-La Mancha

En este 1º de Mayo, CCOO y UGT CLM hemos convocado: en Albacete concentración a las 12 horas en Plaza del Altozano; en Alcázar de San Juan, manifestación a las 12 horas desde la calle General Benavent hasta la estación ferroviaria; en Puertollano manifestación a las 12 horas desde la Glorieta Virgen de Gracia hasta Concha de la Música; en Cuenca manifestación a las 12 horas desde la estación de tren hasta la Plaza España; en Guadalajara concentración a las 12 en la Plaza Santo Domingo; en Toledo manifestación a las 11 desde la Plaza de Toros hasta Zocovoder; y en Talavera concentración a las 12 en Plaza del Pan.

El sábado 1 de Mayo hay que salir a movilizarse para que los aplausos a la clase trabajadora se conviertan en

reconocimiento de derechos, mejores condiciones laborales y una mejora del sistema de protección social. Así, el secretario general de CCOO CLM ha denunciado la alta temporalidad con un 92% de contratación temporal en Castilla-La Mancha, donde además la tasa de paro se acerca al 18% y 100.000 de las personas en desempleo no tienen prestación.

Por su parte, el secretario general de CCOO Toledo ha reclamado la recuperación de la prevalencia del convenio colectivo sectorial frente al convenio de empresa, denunciando que algunas empresas se han aprovechado de los efectos de la Reforma Laboral que priorizó los convenios de empresa lo que ha provocado una devaluación de las condiciones salariales y de dere-

chos. Como ejemplo en la provincia de Toledo se ha referido al caso de la empresa Ibercacao de Quintanar de la Orden.

Asimismo, otra de las reivindicaciones sindicales, -ha remarcado Pérez-, es la regulación sobre las contratas y la subcontratación. “No podemos permitir que haya trabajadores y trabajadoras realizando las mismas funciones en un centro de trabajo y que cobren diferentes salarios”, así como que se sigan repitiendo situaciones de impagos. Como ejemplo ha puesto el caso de las trabajadoras de una contrata de Limpieza de la JCCM, Netalia’ (antigua ‘Raspeig’), que llevan meses denunciando impagos.





El 1º de Mayo de 2020 se produjo en pleno confinamiento causado por la pandemia originada por la COVID-19. No por eso para CCOO y UGT dejó de ser un día reivindicativo, donde reclamamos la necesidad de otro modelo social y económico más justo y la obligación de proteger y reforzar los servicios públicos, imprescindibles en una sociedad democrática, y destacar el valor insustituible del trabajo, de las trabajadoras y trabajadores, para sacar adelante una sociedad ante situaciones tan complejas.

Ha pasado un año muy duro, tanto en el ámbito sanitario como en el económico y social, en el que la pandemia ha seguido manifestándose virulentamente y donde los servicios públicos y los esenciales han seguido siendo claves. Por eso, desde los sindicatos de clase queremos en este 1º de Mayo colocar, en máxima relevancia, el mundo del trabajo y hacer un reconocimiento explícito a todas las personas trabajadoras que han formado parte de esos servicios esenciales, que en un momento tan complicado y en medio de una plaga de contagios han estado al frente: salvando vidas; cuidando de nuestros mayores en las residencias; garantizando la producción, distribución y suministro de alimentos y otros productos necesarios; efectuando servicios de limpieza y mantenimiento; contribuyendo a la seguridad de las personas; nos han traído a casa lo que necesitábamos, han garantizado la movilidad o han estado informándonos, entre otros.

Un reconocimiento que no puede quedarse en un mero gesto moral, sino que ha de ir acompañado de

actuaciones y compromisos concretos que mejoren sus condiciones de trabajo; es lo que toca y es lo que exigimos. UGT y CCOO, durante esta larga crisis, hemos demostrado nuestra corresponsabilidad, no sólo a través de la participación muy activa en el diálogo social en España y en Europa, desarrollando medidas sociales destinadas a salvaguardar el empleo y el tejido productivo, cuyo máximo exponente han sido los distintos acuerdos sobre los ERTE aunque no los únicos, sino también en la construcción de una forma diferente de informar y de ayudar al conjunto de las personas trabajadoras en esta dura pandemia. Queda camino por recorrer. Muchas personas se encuentran hoy en situación de necesidad y la salida de la crisis debe efectuarse desde una perspectiva social.

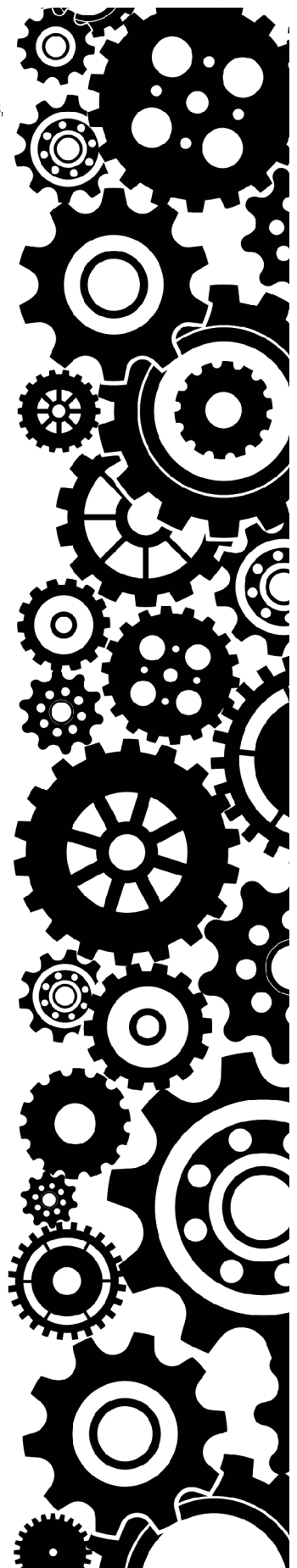
Ahora toca afrontar en el ámbito del diálogo social materias muy relacionadas con esa puesta en valor del mundo del trabajo y de las actividades esenciales. Y a la vez desplegar nuestra actividad en las mesas de negociación de los convenios colectivos y los planes de igualdad entre mujeres y hombres, manteniendo las movilizaciones y huelgas precisas para defender los derechos laborales y los puestos de trabajo.

Por tanto, una vez que se ha iniciado la vacunación y se ha priorizado la salud de la ciudadanía, **es urgente poner en marcha la agenda social** pendiente y comprometida por el Gobierno de coalición del PSOE y Unidas Podemos con los agentes sociales y con la ciudadanía. Ahora toca cumplir.

Eso pasa por poner en primer lugar a las personas en las políticas de reconstrucción de este país. Los fondos de reconstrucción, transformación y resiliencia europeos, en cuya gesta las organizaciones sindicales europeas jugaron un papel fundamental, suponen un estímulo importante y necesario para salir de la crisis, para impulsar el cambio de modelo productivo y una oportunidad para la asignación política de las prioridades que tenemos como país. Ello implica potenciar la participación imprescindible de los agentes sociales en el diseño, ejecución y evaluación de los proyectos.

El alcance de las medidas a tomar en materia de normativa laboral pasa por cumplir también las exigencias europeas: atajar la dualidad del mercado de trabajo, el exceso de contratación temporal y el paro juvenil.

Para ello es urgente finalizar la negociación de las materias que quedaron pendientes en la mesa de diálogo social con la llegada de la pandemia, enfocadas a derogar la reforma laboral de 2012: acabar con la dualidad del mercado de trabajo,



recuperar la ultraactividad de los convenios colectivos, que los convenios sectoriales recuperen su referencia de mínimos y no puedan ser modificados a la baja en el ámbito de las empresas, regular las contratas y subcontratas para que las personas que trabajan en actividades externalizadas tengan garantizados sus derechos a través de un convenio colectivo, y una legislación con más garantías y control de las inaplicaciones de los convenios colectivos.

Una agenda social que pasa también por medidas tan necesarias como:

- ⚙️ Una reforma ambiciosa en materia de contratación laboral, que acabe con la temporalidad endémica que afecta de una forma especial a las mujeres y a las personas jóvenes.
- ⚙️ Medidas de flexibilidad interna negociadas con la representación legal de las personas trabajadoras, que eviten que, ante problemas coyunturales, las empresas utilicen el despido como el único recurso, y contribuyan a la estabilidad en el empleo, avanzando hacia una transición necesaria a un nuevo modelo de relaciones laborales.
- ⚙️ Apostar por el sistema público de pensiones y derogar la reforma unilateral que el Gobierno del PP implantó en 2013 con el objetivo de debilitar el sistema público de pensiones y de reducir las actuales y futuras prestaciones. Actuar sobre los ingresos del sistema en línea con las propuestas del Pacto de Toledo.
- ⚙️ Mejorar las prestaciones por desempleo tanto en el nivel contributivo como en el asistencial.
- ⚙️ Renovar las políticas activas de empleo para que tengan un mayor y mejor impacto en la creación de empleo, con acuerdos en materia de políticas de garantía de empleo juvenil de calidad.
- ⚙️ Aprobar una ley de igualdad salarial.
- ⚙️ Promover un plan de choque contra la siniestralidad que frene las inaceptables cifras de accidentes laborales.

Por otra parte, CCOO y UGT consideramos injustificable la negativa del Gobierno a subir el Salario Mínimo Interprofesional. Este afecta a sectores que aglutinan los colectivos más vulnerables y a muchas personas trabajadoras de sectores esenciales, por lo que no renunciamos a la subida de este salario en 2021.

En cuanto a los ERTE, que han acompañado a lo largo de esta crisis, creemos que se tendrán que seguir adaptando a las situaciones que se vayan produciendo hasta que se dé una reactivación total de la actividad en todos los sectores.

Ambos sindicatos llamamos a las organizaciones empresariales a potenciar el diálogo bipartito y a buscar un nuevo Acuerdo por el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC) que facilite el desarrollo de los convenios colectivos para afrontar una salida justa y equitativa de esta crisis, que no suponga una devaluación de los salarios, y avanzar en los procesos de modernización y adaptación a las nuevas realidades que se están produciendo en mundo del trabajo.

UGT y CCOO somos organizaciones internacionalistas y solidarias. Por eso queremos aprovechar esta fecha para recordar a las miles de personas que siguen siendo coaccionadas, castigadas, reprimidas, incluso asesinadas por reclamar mejores condiciones de vida para los y las trabajadoras. La libertad sindical y la justicia social siguen estando en el punto de mira de los que siguen negándose a repartir la riqueza. Nuestro homenaje a todas las mujeres y hombres que, cada día, en el mundo, se enfrentan a los poderosos sin más fin que el bien común.

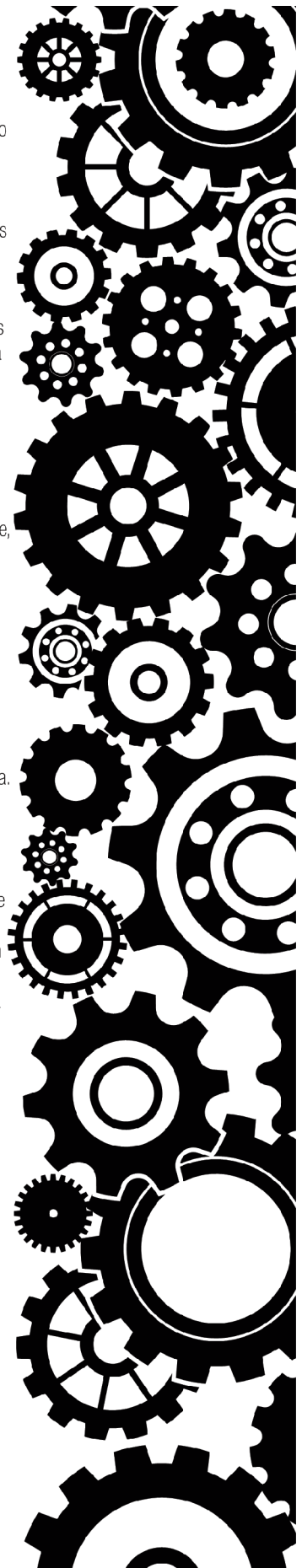
Asimismo, queremos recordar que la salida a la crisis de la COVID-19 solo será efectiva si sale el mundo entero, en su conjunto. La sanidad y los cuidados son derechos universales y, por ello, CCOO y UGT exigimos a todos los Gobiernos —regionales, nacionales y supranacionales— que garanticen que las vacunas y medicamentos lleguen a todo el planeta. No solo será injusto, sino que no será efectivo si el mundo entero no consigue alcanzar la deseada inmunidad.

Estos son los compromisos de los sindicatos de clase en este 1º de Mayo de 2021, teniendo presente que los efectos laborales y sociales de esta crisis han golpeado con mayor dureza a los segmentos de la población más vulnerables, con una mayor incidencia en los sectores con amplia presencia de mujeres en los que la precariedad laboral es más grave y que, en gran medida, forman parte de aquellos servicios que hemos considerado esenciales durante toda la pandemia. El país está en deuda con todas estas personas y por eso ahora toca cumplir y mejorar sus derechos laborales y sus condiciones de vida.

**¡VIVA EL  
1º DE MAYO!**

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

**UGT**  
Castilla-La Mancha





## 28 DE ABRIL #LAPREVENCIÓNESSENCIAL

# Las inaceptables cifras de accidentes laborales en CLM marcan la conmemoración del Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo en las cinco provincias

Un reconocimiento especial a las personas fallecidas en accidentes de trabajo y un recordatorio a los empresarios sobre su responsabilidad en materia preventiva son el resumen de la conmemoración en Castilla-La Mancha del Día Internacional de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, con concentraciones conjuntas de representantes de CCOO y UGT.

En todas ellas se han resaltado las inaceptables cifras de accidentalidad laboral que tiene Castilla-La Mancha, con un índice de incidencia (número de accidentes laborales por cada 100.000 personas trabajadoras) que es el más elevado del país, tal y como ha resaltado Raquel Payo, secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, quien ha participado en la concentración de Guadalajara.

Payo ha lamentado que la región sumara en 2020 52 accidentes de trabajo mortales, “un 44% más que en 2019 pese a la pandemia, un año dramático, y en 2021 hasta febrero ya sumamos seis, cinco en jornada y uno in itinere”. Hoy 28 de abril “es momento de recordar a las víctimas, aquellas personas que sufrieron un accidente o una enfermedad profesional, y también de reivindicar mejores condiciones en materia preventiva”, con un recuerdo particular a las víctimas del asbesto.



Es clave fomentar la cultura preventiva en las empresas para que no haya que lamentar nuevas muertes en el trabajo, tras un año dramático en el que hubo 52 accidentes mortales en la comunidad, y cuando ya se suman seis en dos meses computados de 2021





Con la responsable de Salud Laboral en CCOO CLM compareció a su vez Javier Morales, secretario general de CCOO Guadalajara, quien ha subrayado que “esta provincia un año más tiene el triste record de ser la provincia con más siniestralidad de España; esto requiere medidas efectivas, mayores medios en la Inspección de Trabajo, y que las empresas asuman de una vez responsablemente la cultura preventiva”.

Por su parte el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, estuvo en Albacete, ante la sede de los empresarios, donde destacó lo oportuno de hacer la concentración ante la sede de FEDA: “Por si no lo entendieran FEDA, y CECAM, lo que hacemos hoy aquí es tender la mano, tendemos la mano porque en 2020, cuando la actividad económica bajó, cuando muchos estaban confinados, con más gente en desempleo o en ERTE, hubo muchos más accidentes, un 44% más de mortales, más de 200 heridos graves. La patronal debe entender que no puede permanecer al margen, que la salud en el trabajo forma parte del acuerdo y del diálogo social”.

Con él, Carmen Juste, secretaria general de CCOO Albacete, defendió que afrontar esta realidad y reducir los malos datos pasa también por “derogar la reforma laboral de 2012, que introdujo más precariedad y gran inestabilidad en el mercado de trabajo”. Albacete suma ya 700 accidentes de trabajo notificados solo en dos meses de 2021 computados, “toca conseguir que todos estemos implicados en esta lucha”, con muchos avances por llegar, entre ellos “un nuevo listado de enfermedades profesionales que incluya el Covid-19”, ha dicho la secretaria general de CCOO Albacete.



**DÍA INTERNACIONAL  
DE LA SALUD Y SEGURIDAD  
EN EL TRABAJO**

**La SALUD y  
la SEGURIDAD,  
un DERECHO  
FUNDAMENTAL  
en el TRABAJO**





En la concentración de Toledo, que estuvo precedida de una asamblea virtual con delegados y delegadas sindicales, Nuria Garrido, secretaria de Salud Laboral de CCOO en la provincia, denunció que la precariedad laboral está en el origen de los accidentes laborales, por ello ha reivindicado un “trabajo decente, digno y libre de riesgos”. Durante 2020 en la provincia hubo un incremento del 41% en accidentes laborales mortales, 17 personas fallecieron, ha denunciado Garrido, a la vez que ha instado a las empresas a que “se tomen en serio la salud laboral, que cumplan con la normativa en materia de prevención” y a las administraciones públicas a que “controlen este cumplimiento y que en caso contrario sancionen” porque “el trabajo no puede costarnos la vida y la salud”.

En Ciudad Real, la concentración concluyó con un acto de reconocimiento al trabajo y la implicación de las y los delegados en la mejora de la prevención en sus centros de trabajo. El secretario general del sindicato provincial, José Manuel Muñoz, destacó esa labor de los delegados y delegadas, “gracias a vuestro trabajo la siniestralidad ha sido menor, y conseguimos avanzar en derechos, en seguridad y salud, es un buen trabajo pero debemos seguir con más fuerza, con muchas más razones tras la pandemia”.

En la concentración en Cuenca, María José Mesas, secretaria general de CCOO Cuenca, señaló que “en Cuenca 2020 también dejó unos datos terroríficos, con siete accidentes laborales al día; la salud y la seguridad son un derecho fundamental y es lo que CCOO y UGT reivindicamos hoy, que se reconozca así”.



CCOO de Castilla-La Mancha subraya en que en estos momentos es clave fomentar la cultura preventiva en las empresas, y que no haya que lamentar nuevas muertes en el trabajo.

El sindicato reclama la plena integración de la salud laboral en la salud pública, y dotar de mayores recursos a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

El sindicato tiende la mano a la patronal para hacer frente a esta lacra y reclama la plena integración de la salud laboral en la salud pública, así como dotar de mayores recursos a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

**#LaPrevenciónEsEsencial**

## "Salir de la pandemia precarizando el empleo y condenando a los jóvenes a trabajar de cualquier manera o a cualquier precio no es futuro para un país"

La pérdida de población activa y ocupada son la nota dominante en la última EPA publicada por el Instituto Nacional de Estadística, un dato alarmante que se da a la vez que una ligera bajada del desempleo. Para CCOO CLM urge revertir esta realidad con políticas que se centren en la recuperación basada en la creación y mantenimiento del empleo de calidad.

El secretario general de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha, Paco de la Rosa ha subrayado que aunque hay un 0,76% menos de desempleo en un trimestre y un 3,06% menos de paro en un año, se pierde a la vez



población ocupada, 7.800 personas menos que trabajan en la región en tres meses.

"Algunos hoy dirán que baja el desempleo, hay menos parados, pero hay menos desempleados porque hay menos población activa y ocupada", ha advertido De la Rosa.

Menos personas que buscan trabajo o trabajan, que son "mujeres que han decidido abandonar la posibilidad de buscar un trabajo, porque han visto que no es posible conciliar la vida personal y laboral, o porque han visto que el salario que se les ofrece es miserable, y muchos jóvenes han decidido marcharse".

Para el secretario general de CCOO CLM esa pérdida de población activa y ocupada "es algo a analizar seriamente", y ha lanzado un mensaje a las organizaciones empresariales: "De esta salimos juntos o no salimos".

**LEER MÁS**

## Nuestro sistema público de pensiones es sostenible y debe garantizar pensiones dignas y suficientes

El objetivo del sistema de pensiones es garantizar pensiones adecuadas y suficientes. Además, desde CCOO CLM reivindicamos que estas pensiones sigan garantizándose mediante el actual modelo de reparto, basado en la solidaridad intergeneracional e interterritorial y en el que el Estado actúa como máximo garante público.

Para garantizar unas pensiones dignas es imprescindible la adopción de medidas que aumenten los ingresos del sistema de

forma suficiente, afirma M<sup>a</sup> Ángeles Castellanos, secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, quien explica que los ingresos se pueden aumentar con medidas como el incremento de la base máxima de cotización, cotizando por ingresos reales en el Régimen de Autónomos, llevando el Salario Mínimo Interprofesional al 60% de los salarios medios, y también mejorando la calidad del empleo y los salarios.

La mejora salarial es un ele-



mento importante en el caso de una región como Castilla-La Mancha en la que hay 133.267 pensiones con complementos a mínimos, esto supone que el

35,4% de las pensiones de la región no llegan ni tan siquiera al nivel mínimo, datos que contrastan con los de otras comunidades.

**LEER MÁS**





## Ana Delgado continuará al frente de la Federación de Enseñanza en CCOO CLM tras el respaldo del XI Congreso Regional

Ana Delgado Chacón continuará al frente de la Federación de Enseñanza en Comisiones Obreras Castilla-La Mancha tras obtener el respaldo del XI Congreso Regional celebrado el sábado en Ciudad Real, donde parte de los 53 delegados y delegadas han participado de forma telemática. En el foro ha estado el secretario general de CCOO Ciudad Real, José Manuel Muñoz, el secretario general estatal de CCOO Enseñanza, Francisco García, y el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa.

Delgado, que asumió la Secretaría General de la Federación en septiembre pasado, ha sido reelegida para un nuevo mandato con el 96,2% de los votos (51 votos a favor y dos abstenciones), y formará una Comisión Ejecutiva junto a Modesto Gómez, Sixto Santa Cruz, Alicia Gail, Antonio Romero, Marta García Donás, Francisco José Díaz, Ana Belén Sanroma y Carmen Iniesta.

La secretaria general, en su intervención en el Congreso, ha aludido a los retos para una federación que suma más de 5.500 personas afiliadas en las cinco provincias, en un sector donde Comisiones Obreras es el primer sindicato en sus ámbitos de representatividad, con el 30% de delegados y delegadas.



La secretaria general reelegida espera “un diálogo fluido” con el Gobierno regional, y apuesta por un modelo educativo “menos rígido, porque la pandemia ha demostrado que es preciso reducir la brecha digital, con recursos suficientes en los centros”

Ana Delgado ha hablado de la situación del sector educativo, donde “sufrimos las consecuencias de años de políticas de recorte, mercantilizadoras y segregadoras en la enseñanza pública; en las medidas de atención a la diversidad; y en las condiciones laborales de las trabajadoras y los trabajadores de todas las redes y niveles”.

La Federación de Enseñanza de CCOO

CLM aboga por “un modelo educativo más flexible, menos rígido porque la pandemia ha demostrado que es preciso reducir la brecha digital, con recursos suficientes en los centros”, ha apuntado la secretaria general, quien ha tendido la mano al Gobierno regional: “Esperamos un diálogo fluido, que esté dispuesto a sentarse a las mesas y poder entendernos por el bien de la educación en Castilla-La Mancha”. **LEER MÁS**



# Chelo Cuadra, reelegida secretaria general de CCOO-Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Castilla-La Mancha



Chelo Cuadra ha sido reelegida secretaria general de CCOO-Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Castilla-La Mancha en el IX Congreso de esta federación del sindicato, celebrado este martes en Ciudad Real.

Cuadra ha contado con el apoyo del 95,2% del medio centenar de delegados y delegadas que han constituido el congreso, en representación de las más de 5.600 personas afiliadas a CCOO-Sanidad y Sectores Sociosanitarios en Castilla-La Mancha.

En su nuevo mandato, estará al frente de una comisión ejecutiva integrada por otras nueve personas, siete mujeres y dos hombres: Aurelio Alzórriz, Yolanda Miranzo, Sara Macías, Lucía García Soria, Verónica García

Aún no podemos dar por superada la pandemia, pero sí sabemos ya dónde, quiénes y por qué la han sufrido con especial y dramática virulencia; donde están los problemas y cuáles son las soluciones, que pasan por seguir reforzando nuestro sistema público de salud, recuperando derechos para los profesionales y mejorando la calidad asistencial con empleo estable y equipamiento; y por consensuar un nuevo modelo de gestión en las residencias de mayores".

Gómez, Francisco Bermejo, M<sup>a</sup> Antonia Márquez, M<sup>a</sup> Jesús Cortés y Gemma García Sacristán.

En su discurso de clausura ante el Congreso, Cuadra ha resaltado el tremendo impacto de pandemia en los servicios sanitarios y sociosanitarios y la aportación esencial de los trabajadores y trabajadoras de estos sectores durante toda la crisis sanitarias, "teniendo que llevar sobre sus hombros la tarea más difícil de su vida mientras contemplan aterrorizados cómo los poderes políticos y económicos, en lugar de sumar fuerzas y consensuar estrategias, se limitan a echarse en cara los muertos, la mala gestión, la falta de previsión".

"Aún no podemos dar por superada la pandemia, pero sí sabemos ya dónde, quiénes y por qué la han sufrido con especial y dramática virulencia; donde están los problemas y cuáles son las soluciones, que pasan sin ninguna duda por seguir reforzando nuestro sistema público de salud, en nuestro caso el SESCAM, recuperando derechos para los profesionales y mejorando la calidad asistencial con empleo estable y equipamiento; y por consensuar un nuevo modelo de gestión en las residencias de mayores".

# El trabajo, la fuerza del sindicato

# Carmen Juste, reelegida secretaria general de CCOO Albacete

Carmen Juste Saucedo ha sido reelegida secretaria general de CCOO en Albacete, en el XII Congreso provincial celebrado ayer en la capital.

La candidatura de Juste obtuvo el respaldo del 84% de los/as 100 delegados y delegadas que participaron en el Congreso en representación de las 18.233 personas afiliadas al sindicato en la provincia

En el que será su segundo mandato al frente de las CCOO de Albacete, Juste liderará una comisión ejecutiva integrada por Esther Ruiz, Paqui Jiménez, Francisco Gómez, Juan Francisco Zamora, Juan José Jiménez, Eduardo López, Antonia Sánchez y Francisco Honrubia, que ha indicado "tendrá mucho trabajo por delante, para acabar con los abusos, la explotación laboral, la siniestralidad y la precariedad. Son asignaturas pendientes que nos van a ocupar todo nuestro esfuerzo. Vamos a seguir estando al lado de la gente, de los trabajadores y las trabajadoras. Vamos a seguir siendo la mejor herramienta para defender sus derechos y sus intereses. Negociaremos siempre hasta que sea posible. Pero si no lo conseguimos a través de la negociación, saldremos a la calle, como lo hemos hecho siempre. Con el respaldo de la clase trabajadora, y de la sociedad", ha dicho Juste.



"Vamos a trabajar para que la recuperación económica llegue a las personas, sin dejarse a nadie atrás. Nuestra provincia necesita un fuerte impulso económico, una apuesta decidida para conseguir más inversión pública y privada. Y que nuevos e importantes proyectos económicos se instalen en nuestra provincia y tiren del resto de la economía, de la industria auxiliar y de los servicios, y que generen más empleos y de mejor calidad".

"Es necesario un acuerdo estratégico entre empresarios, administraciones y sindicatos para impulsar de manera decidida, y dinamizar su desarrollo económico.

**LEER MÁS**

"Vamos a trabajar para que la recuperación económica llegue a las personas, sin dejarse a nadie atrás. Nuestra provincia necesita un fuerte impulso económico, una apuesta decidida para conseguir más inversión pública y privada. Y que nuevos e importantes proyectos económicos se instalen"

## El trabajo, la fuerza del sindicato

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha



## Movilizaciones en Lactalis-Nestlé de Marchamalo para exigir negociación del convenio colectivo

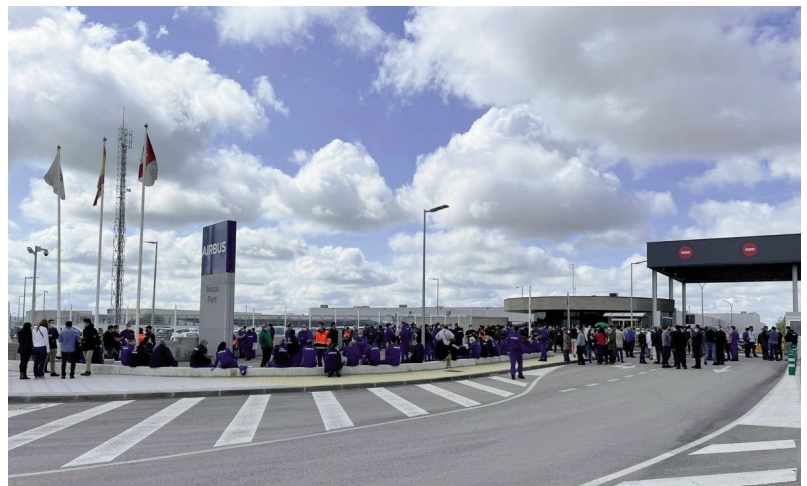
El comité de empresa de Lactalis-Nestlé de Marchamalo (Guadalajara) ha iniciado una campaña de movilizaciones para exigir a la dirección de la empresa que deje de demorar la negociación del convenio colectivo, que afecta a las más de 500 personas que integran la plantilla.

Los miembros del comité, de los sindicatos CCOO, UGT, USO y CSIF, que se han concentrado a las puertas de la planta, no descartan intensificar la presión en los próximos días, después de que la dirección suspendiera la reunión prevista para el pasado viernes escudándose en la situación de nivel 3 en la ciudad de Guadalajara.

“Es solo una excusa para seguir dilutando la negociación. Marchamalo, que es donde tenemos nuestra fábrica, está en nivel 2; y en nuestras propias instalaciones disponemos de espacios donde muy bien podríamos desarrollar las negociaciones”, denuncia el presidente del Comité, Ángel Fernández.

“Nos hemos reunido ya en tres ocasiones, pero la empresa ha acudido siempre con la intención de no avanzar ni medio milímetro. Tienen desde hace meses nuestra plataforma, que originalmente tenía 22 puntos y que hemos reducido a siete para intentar facilitar la negociación, pero nos topamos con la nula voluntad de negociar por parte de la empresa”.

**LEER MÁS**



## Seguimiento masivo de los paros en las factorías de Airbus en Illescas y Albacete

Las plantillas de Airbus en Illescas y Albacete han secundado de forma prácticamente unánime los paros de dos horas por turno convocados por el comité interempresas en todas las factorías españolas de la multinacional aeronáutica en defensa del empleo y contra el posible cierre de la planta gaditana de Puerto Real.

El comité interempresas tiene ya diseñado el calendario de movilizaciones a desarrollar a lo largo del mes de mayo, que en los próximos días refrendarán los comités y asambleas de trabajadores de cada factoría.

**LEER MÁS**



**LA SECCIÓN SINDICAL DE CCOO EN AIRBUS ILLESCAS RECIBE EL APOYO DE LOS NUEVOS RESPONSABLES DE CCOO-TOLEDO Y DE SU FEDERACIÓN DE INDUSTRIA.** El secretario general de CCOO-Toledo, Federico Pérez, y la secretaria provincial de CCOO-Industria, María Jesús Fernández, junto a varios miembros de sus respectivas ejecutivas, se reunieron el miércoles en Airbus-Illescas con los responsables de la sección sindical de CCOO en esta factoría, encabezados por su secretario general y presidente del comité de empresa, Óscar Aguado. El objetivo trasladar el respaldo del sindicato a las movilizaciones y paros que están llevando a cabo las plantillas de la multinacional aeronáutica europea en España en defensa del empleo y contra el cierre de la fábrica de Puerto Real (Cádiz). **LEER MÁS.**

# CCOO y UGT convocan movilizaciones y huelgas en GEACAM “por un convenio digno, por la estabilidad en el empleo y contra los recortes”

Las secciones sindicales de CCOO y UGT en GEACAM, que suman la mayoría de la representación sindical en la empresa pública, han acordado una campaña de movilizaciones y huelgas “por un convenio digno, por la estabilidad en el empleo y contra los recortes”, que pondrán en marcha a partir del próximo lunes, 3 de mayo.

Ambos sindicatos ya se concentraron el miércoles de la semana pasada ante la sede de la Consejería de Desarrollo Sostenible, después de la empresa anunciara en la mesa de negociación del convenio colectivo que no habrá dinero ni para subir

los salarios, ni para reducir la tasa de interinidad, ni para transformar contratos en fraude de ley, ni para recuperar los 22 días de la campaña de extinción recortados el año pasado; ni para ninguna mejora que conlleve incremento presupuestario para exigir

La representación de la empresa ha reiterado en una nueva reunión de mesa de negociación, que no acordará ninguna medida que conlleve ni el más mínimo incremento presupuestario. Los sindicatos entienden que esto bloquea definitivamente todas las aspi-

raciones de la plantilla tanto en materia salarial como de contratación y estabilidad en el empleo, señalaron Manuel Amores y Diego Rubios, responsables de las secciones sindicales de CCOO-Industria y de FeSP en GEACAM.

**LEER MÁS**



## El Ayuntamiento de Almadén reduce drásticamente el servicio de limpieza: de las 15 personas sólo quedarán cuatro, más otra persona a media jornada



El Ayuntamiento de Almadén quiere recortar en más de dos tercios el servicio de limpieza viaria y limpieza de sedes y colegios municipales, que ahora realizan 15 personas de las que sólo quedarán cuatro, más otra a media jornada.

La Plataforma de Contratación del Sector Público publicó el pasado 19 de abril el anuncio de licitación de esta contrata municipal, según el cual el Ayuntamiento almadenense reduce a menos de una tercera parte el presupuesto destinado a la prestación del servicio; de forma que sólo se dotan dos contratos a tiempo completo para la limpieza viaria y dos contratos y medio para la limpieza

de los colegios y dependencias municipales.

CCOO rechaza frontalmente esta actuación del equipo municipal de gobierno e insta a “pensárselo muy bien” las empresas que pudieran estar interesadas en presentar ofertas para adjudicarse esta contrata. “En el listado de subrogación aparecen las quince personas actualmente adscritas al servicio, pero el presupuesto sólo llega para mantener cuatro contratos y medio”, advierte Antonio Sánchez-Carnerero, responsable de CCOO-Construcción y Servicios de Ciudad Real.

**LEER MÁS**



## CCOO concluye la segunda fase de su plan de acompañamiento y formación para aspirantes a las 1.207 plazas en Enseñanzas Medias

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha concluido la segunda fase de su plan de acompañamiento y formación para aspirantes a las 1.207 plazas de profesores/as de Enseñanzas Medias.

CCOO comenzó en marzo este plan de acompañamiento y formación de opositores con asambleas on-line para explicar los aspectos más importantes de la convocatoria y el procedimiento de inscripción, además de responder a las dudas planteadas y recoger propuestas sobre el proceso, donde participaron cerca de 400 personas.

Desde finales de marzo y a lo largo del mes de abril, ha ofrecido cuatro sesiones formativas, enfocadas a motivar, conocer el proceso del concurso-oposición y afrontarlo con las máximas garantías. En cada una de estas sesiones han participado entre 80 y cien personas,

A partir de ahora, el sindicato acompañará a los opositores en los procesos de reclamaciones a listas de admitidos y excluidos, baremo y nota de examen, para concluir con asambleas informativas para los funcionarios en prácticas en el mes de septiembre y octubre.

El sindicato urge el protocolo de Seguridad de las oposiciones, que la consejería de Educación dice tener elaborado pero pendiente desde hace más de una semana del visto bueno de Sanidad. **LEER MÁS**



## El comité de empresa de la Delegación de Educación en Toledo denuncia la falta de cobertura de vacantes que sufren seis de cada diez centros educativos

El comité de empresa de la Delegación de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes en Toledo, integrado por las organizaciones sindicales CCOO, STAS, CSIF y UGT, se ha concentrado este martes ante la sede de la Delegación para denunciar públicamente la situación que sufren muchos de los centros educativos de la provincia por la no cobertura de plazas vacantes.

Durante la concentración, varios miembros del comité de empresa han pegado en la fachada de la Delegación setenta muñecos de papel dibujados en cartulinas de colores, cada una con el nombre de una de las 70 plazas de personal laboral que permanecen vacantes y el del centro que sufre esta falta de cobertura.

“Es inadmisibile que todas estas plazas vacantes estén sin cubrir, es inadmisibile que el 60% de los centros tengan falta de personal entre su plantilla”, denuncia el comité en una nota de prensa facilitada a los medios de comunicación.

“Son muchos los centros que sufren la falta de personal, bien porque retiran la dotación económica que va implícita en cada plaza o bien porque la administración no cubre la plaza cuando un trabajador o trabajadora que tiene una baja médica.”

“Ordenanzas, mantenimiento, limpieza son las categorías más castigadas por la política de no cobertura que aplica este Gobierno, un Gobierno que se jacta de llevar entre sus medidas la defensa del servicio público”, explica el Comité en su nota.

**LEER MÁS**

# La Justicia anula los servicios mínimos impuestos por Sanidad en la huelga del Transporte Sanitario de 2020 y condenan a la JCCM a indemnizar a CCOO

El Juzgado de lo Contencioso Administrativo nº 3 de Toledo ha anulado los servicios mínimos impuestos por la Consejería de Sanidad en la Huelga de Transporte Sanitario convocada por CCOO en septiembre y octubre de 2020 y ha condenado al Gobierno de CLM a pagar las costas del proceso y a indemnizar además al sindicato.

La sentencia subraya que la Consejería de Sanidad vulneró “el derecho fundamental a la Huelga, consagrado en el artículo 28 de la Constitución Española”, por la “falta de proporcionalidad y de motivación” de los servicios mínimos que impuso en aquella huelga, mediante los que “virtualmente dejó sin efecto el derecho de huelga de los trabajadores.”

La Resolución de la Consejería de Sani-



dad ahora anulada se publicó en el DOCM el 29 de septiembre de 2020, el mismo día en que comenzaba la huelga convocada por CCOO para reclamar el abono de la subida salarial pactada en el Convenio Colectivo del Transporte Sanitario de CLM; vigente desde enero de aquel año, pero que no esta-

ban cumpliendo ni la empresa adjudicataria del servicio en Toledo, Finisterre-Sanromán, ni el resto de las contratas.

**LEER MÁS**

## CCOO denuncia la privatización del servicio de Ayuda a Domicilio en el Ayuntamiento de Huete

CCOO-FSC de Cuenca denuncia y rechaza la pretensión del equipo de gobierno del Ayuntamiento de Huete (PP) de privatizar el servicio de Ayuda a Domicilio, que actualmente gestiona directamente la entidad local y al que están adscritas cinco auxiliares, alguna con casi veinte años de antigüedad, y que atienden a unos veinticinco usuarios y usuarias.

Un “cambio de forma de gestión”, según rezaba el orden del día, punto 6º, de la sesión ordinaria del Pleno municipal del pasado jueves 22 de abril, en el que salió adelante con los cinco votos de los ediles del PP y los cuatro en contra de los concejales del PSOE.

“Este acuerdo plenario da inicio a una privatización injustificada, que rechazamos frontalmente”, señala el responsable del Sector de Administración Local de CCOO-FSC de Cuenca, Ángel Luis Castellano Bobillo.

“La única explicación o argumento fue que la concejala responsable del servicio está sobrepasada de tiempo y no puede gestionarlo correctamente. Comprendemos que las personas que asumen responsabilidades políticas y de gestión en ayuntamientos pequeños y medianos no tengan disponibilidad horaria plena y que gestionar algunas áreas y servicios municipales suponga un gran esfuerzo personal y de tiempo; pero rechazamos que esto

pueda ser la excusa para suprimir un servicio tan básico y sensible como es el de la ayuda a domicilio.” **LEER MÁS**

“Lamentamos además que el equipo municipal de Gobierno haya llevado a Pleno su decisión de privatizar la Ayuda a Domicilio sin informar previamente a la representación legal de los trabajadores del Ayuntamiento de Huete”



# CCOO recuerda a miles de madrileños/as que trabajan en CLM que pueden solicitar permiso retribuido para acudir a votar el 4M

CCOO-CLM recuerda a todas las personas empadronadas en la Comunidad de Madrid, con derecho al voto en esa comunidad autónoma pero que trabajan en nuestra región, que tienen derecho al permiso retribuido del art. 37.3.d ET para acudir a votar el 4-M.

En empresas y administraciones públicas de Castilla-La Mancha, en especial en las comarcas de La Sagra en Toledo y el Corredor del Henares en Guadalajara, trabajan miles, probablemente decenas de miles de personas, que tienen su residencia en la Comunidad de Madrid y derecho a participar en las elecciones del próximo martes 4 de mayo a la Asamblea madrileña.

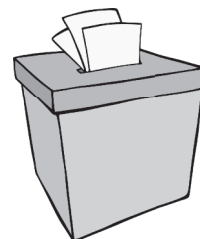
Todas ellas podrán ausentarse de su trabajo el día de las elecciones, con derecho a remuneración, previo aviso y justificación, durante el tiempo y en los términos establecidos en el Art. 37.3.d del Estatuto de los Trabajadores.

Sobre esta cuestión, CCOO presentó el lunes una demanda urgente de Tutela de Derechos Fundamentales y Libertades Públicas contra el Ente Público de RTVCLM y solicitó al TSJ CLM la adopción inmediata de medidas cautelares para dejar sin efecto la decisión de la dirección de negar a sus trabajadores/as empadronados en Madrid el permiso retribuido del art.

## !!!CCOO CLM informa!!!



Todas las personas empadronadas en la Comunidad de Madrid, con derecho al voto, pero que trabajan en Castilla-La Mancha tienen **derecho al permiso retribuido** del art. 37.3.d del Estatuto de los Trabajadores **para votar el 4-M.**



Podrán ausentarse de su trabajo el día de las elecciones, con derecho a remuneración, previo aviso y justificación, durante el tiempo y en los términos establecidos en el citado artículo.

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Castilla-La Mancha

[www.castillalamancha.ccoo.es](http://www.castillalamancha.ccoo.es)

37.3.d ET.

La dirección del Ente remitió en la noche del lunes a

toda su plantilla un correo electrónico que supone una rectificación de la decisión tomada anteriormente.

Escanea el código QR



Download on the App Store  
GET IT ON Google Play



**Entérate de todas las noticias de tu sindicato**

**DESCARGA LA APP**

