



## Serrat: “Al concederme el Premio Abogados de Atocha me habéis hecho uno de los vuestros”

El cantautor Joan Manuel Serrat recibía ayer en Toledo el Premio Abogados de Atocha que CCOO de Castilla-La Mancha y la Fundación Instituto de Estudios Sociales conceden a personas e instituciones que destacan en la lucha por los derechos y las libertades, así como para mantener vivo el recuerdo y la memoria de los abogados laboristas asesinados en el despacho de Atocha 55 en 1977.





## JOAN MANUEL SERRAT RECIBÍA ESTE JUEVES EN TOLEDO EL PREMIO ABOGADOS DE ATOCHA

# "Al concederme el Premio Abogados de Atocha me habéis hecho uno de los vuestros"

"Al concederme el Premio Abogados de Atocha me habéis hecho uno de los vuestros". Con estas palabras recogía el Premio Abogados de Atocha de Comisiones Obreras Castilla-La Mancha el cantautor Joan Manuel Serrat este jueves por la tarde en Toledo, un acto al que asistían más de 500 personas y en el que el cantante catalán ha recogido el galardón de manos de Antonio Arrogante, presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales, y Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM.

Con música del premiado y el emotivo homenaje a las víctimas del atentado de Atocha 55 el 24 de enero de 1977, el evento ha contado con la presencia de Unai Sordo, secretario general de CCOO CLM, que ha cerrado el acto, y una amplia representación del sindicato y su afiliación en Toledo y la región, además de invitados de CCOO Madrid como su secretaria general, Paloma López y de CCOO Extremadura, entre otros, y miembros de la Ejecutiva Confederal.

Ha asistido en esta ocasión además Francisca Sauquillo, abogada premiada en 2010 en este mismo galardón, y hermana de Javier Sauquillo, uno de los abogados asesinados en el despacho laboralista. Entre las autoridades, han intervenido en la entrega de premios la alcaldesa de Toledo, Milagros Tolón, la ministra de Política Territorial y portavoz del Gobierno, Isabel Rodríguez, y el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page.



GALERÍA DE FOTOS



# "Si el eco de su voz se debilita, pereceremos"





“Atocha, hermanos, no os olvidamos”. Con este recuerdo y los nombres de las víctimas del atentado de hace 46 años ha empezado un acto en el que el premiado ha trasladado su agradecimiento por este galardón “porque me estáis reconociendo como uno de los vuestros”.

“Hay que pelear la libertad si no queremos que nos devuelvan a la casilla de salida”. “Luchar por la libertad, la igualdad y la dignidad de las personas a través del ejercicio de mi profesión es sencillamente actuar en defensa propia.

Serrat durante su intervención ha manifestado su reconocimiento a los abogados laboristas asesinados en el despacho de la calle Atocha 55 por un grupo de pistoleros de extrema derecha, personas que defendían a trabajadores y trabajadoras. “Como no podían matar los sueños de libertad del pueblo la sinrazón se cebó con ellos”. “La libertad es un derecho de las personas, es un derecho humano básico, pero parece mentira lo que cuesta defenderlo, es un derecho que no nos han regalado y hay que defenderlo cada día con uñas y dientes”.



El secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha trasladado su admiración por Serrat. “Nos has otorgado una manera concreta de mirar la vida, hoy reconocemos a una de las personas imprescindibles para entender el alma de España y eso es lo más a lo que puede aspirar una persona comprometida con su país, con su gente y con su pueblo”. El premio “forma parte de la genética de las Comisiones Obreras, para recordar a los compañeros brutalmente asesinados y que representen mejor que nadie la aportación de CCOO a este país”.



“Los Abogados de Atocha y los procesados del 1001 no son patrimonio exclusivo de esta organización, lo son de este país, de la mejor tradición democrática de España, son parte de la historia y tenemos que reivindicarlo”.



El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, se ha dirigido a Serrat “has formado parte de nuestra vida, nos has acompañado en la lucha por las libertades”. Hoy es un acto para “recordar y ensalzar a estos hombres y mujeres que perdieron la vida, se hicieron héroes involuntarios, eran personas que realizaban verdaderas heroicidades cuando había que tener mucho valor para reivindicar derechos, para luchar por la libertad”. “Serrat le ha cantado a la vida, a la libertad, ha señalado con el dedo con los que tenemos algo personal y que hoy día seguimos teniendo frente a nosotros... que sería de este mundo sin personas como Joan Manuel Serrat. Gracias”.



De la Rosa ha puesto en valor la “importancia del diálogo social para mejorar la vida de las personas”, destacando los efectos de la subida del SMI, la reforma laboral que ha permitido que hoy haya más contratos indefinidos que todos los contratos indefinidos y temporales que había hace trece años, o el reciente acuerdo de pensiones”. Asimismo, ha reivindicado una negociación colectiva que “sirva para que haya salarios y condiciones laborales dignas, no podemos tener a 15.000 mujeres de ella limpieza en Castilla-La Mancha con salarios inferiores a 700 euros y le vamos a pedir al Gobierno de CLM que nos eche una mano, porque un 70% de ellas trabajan a través de subcontratas en la Administración” y ha agradecido la labor de los 5.000 delegados y delega-

das de CCOO CLM que cada día se levantan para mejorar la vida de las personas.

El presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales de CCOO CLM, Antonio Arrogante, ha recordado que se cumplen 46 años del brutal asesinato en el despacho 55 de la calle Atocha donde días antes se firmaba el acto de constitución de CCOO La Nueva, siendo secretario general Pedro Ruiz, que hace unos días nos ha dejado, como también lo han hecho Jaime Sartorius y Salce Elvira, “era un verdadero placer conversar con estas personas siempre en nuestra memoria”. “La obra de Serrat y su compromiso ha sido una ventana abierta, una dosis de esperanza para personas que apostaron por la luz cuando todo era oscuridad, su lucha encaja con el espíritu de los abogados de Atocha”







En su intervención, el presidente de Castilla-La Mancha, Emiliano García-Page, ha recordado que al día siguiente del asesinato de los Abogados de Atocha “miles de personas con la emoción y la rabia a flor de piel salieron a la calle para que los asesinos no se salieran con la suya y la realidad es que no se salieron con la suya”. Asimismo ha trasladado su agradecimiento a los sindicatos, “casi todo lo importante se ha compartido con los sindicatos, compartimos los grandes éxitos colectivos”.

La ministra portavoz Isabel Rodríguez ha trasladado su gratitud hacia los Abogados de Atocha “porque gracias a ellos otros y otras pudimos nacer en democracia, gracias por habernos traído la democracia a este país”, por ello hay que mantener viva su memoria

También ha trasladado su gratitud al premiado, “sus canciones, sus letras nos han permitido a aquellos que nacimos en democracia que tengamos memoria y tengamos esa conciencia social, gracias por la música y el compromiso social que tanto nos ha inspirado”. Y a CCOO por su compromiso, a todos y todas los que cada día en los centros de trabajo luchan por los derechos laborales y gracias por mantener la memoria de los abogados laboristas que dieron su vida por luchar por los derechos y las libertades”.





La alcaldesa de Toledo ha trasladado su agradecimiento a CCOO “por su compromiso con la defensa de las libertades, por su lucha constante en favor de la justicia social y por la clase trabajadora, así como por su empeño por mantener viva la memoria de los abogados laboristas de Atocha y lo que significaron para la democracia”. “Tan trágico suceso no puede ser olvidado”. Actos como este sirven para perpetuar los valores que defendieron los abogados laboristas. Ha destacado que Joan Manuel Serrat es “una persona influyente en este país, una voz comprometida con los valores más nobles de la humanidad, ha luchado por la libertad, la justicia, la paz y la solidaridad”.

Por su parte, la secretaria general de CCOO de Madrid, Paloma López, ha señalado que con este premio se quiere mantener viva la memoria de “los compañeros y compañeras que luchaban diariamente por los derechos de la clase trabajadora en un marco muy difícil, queremos seguir recordando a las personas que sacrificaron sus vidas por mejorar la vida de los demás”. “Serrat es símbolo de la lucha por la democracia, se premia a uno de los nuestros, su ori-

gen humilde y compromiso con la lucha obrera lo convierte en un refe-

rente sin discusión”. Asimismo, ha señalado que “estos premios deberían extenderse a toda España, sería espléndido porque es nuestra historia y nuestra memoria, no vamos a dejar que nadie la borre”.

El atentado de Atocha fue uno de los hechos más sangrientos de la Transición Española, y decisivo para la llegada de las libertades políticas a la muerte del dictador (pocas semanas después se legalizó CCOO, y 75 días después era legal el Partido Comunista). Esa noche pistoleros de ultraderecha dispararon contra las nueve personas presentes en el despacho y asesinaron a Luis Javier Benavides, Enrique Valdelvira, Javier Sauquillo, Serafín Holgado, todos ellos abogados de CCOO y del PCE. Murió asesinado también Ángel Rodríguez, administrativo del despacho, natural de Casasimarro (Cuenca). Además, quedaron malheridos los abogados Alejandro Ruiz-Huerta, Luis Ramos (fallecido en 2005), Miguel Sarabia (fallecido en 2007) y Dolores González (fallecida en 2015).





# CCOO realizará más de 50 talleres prácticos en empresas de la región para formar en cuidados y corresponsabilidad a hombres trabajadores

Es parte del trabajo del sindicato en el Plan Corresponsables este 2023, que también incluye charlas a alumnado de Primero de Bachillerato, jornadas de sensibilización en cada provincia, y el asesoramiento a Comités de Empresa, así como la web [corresponsablesclm.ccoo.es](http://corresponsablesclm.ccoo.es)

Incorporar a muchos más hombres a las tareas de cuidado y corresponsabilidad, y concienciar a la sociedad de lo positivo de compartir espacios en igualdad, es el objetivo con el que CCOO CLM participa en el Plan Corresponsables del Ministerio de Igualdad, plan que en la región se implanta a través del Instituto de la Mujer del Gobierno regional y los sindicatos de clase.

Los detalles del proyecto sindical de trabajo en esta materia los han presentado este miércoles en rueda de prensa la secretaria de Mujer y Políticas LGTBI, Rosario Martínez, y la directora del Instituto de la Mujer, Beatriz Moreno, en la víspera del Día Nacional por la Conciliación y la Corresponsabilidad.

La directora del Instituto de la Mujer ha intervenido en primer lugar para destacar los avances en la materia que la sociedad ha ido conquistando: “Llevamos décadas hablando de la importancia de las medidas de conciliación, permisos de paternidad y maternidad, excedencia, flexibilización de horarios... Se han dado importantes pasos, pero existe un poso cultural basado en estereotipos que siguen ligando a las mujeres con el rol de cuidadoras, y al hombre con el rol del proveedor de dinero al hogar”.



Por su parte, Rosario Martínez, ha hablado en detalle del trabajo de CCOO CLM en el desarrollo actual del Plan Corresponsables, con cuatro líneas de actuación diferentes, y también la realidad de desigualdad que combaten estas actuaciones, recordando que “los permisos y excedencia por cuidados los toman muy mayoritariamente las mujeres”.

Ante esos datos, y ante la conmemoración mañana del Día de la Conciliación y la Corresponsabilidad, “es oportuno presentar un plan prioritario para CCOO este 2023 en el que llevamos mucho tiempo trabajando”, ha añadido la responsable de Mujer y Políticas LGTBI, este Plan Corresponsables que es una política del Ministerio

de Igualdad, que usa fondos del Gobierno nacional, y gestionada en cada comunidad autónoma por el Instituto de la Mujer.

El sindicato actúa en esta materia como agente responsable en impulsar la corresponsabilidad en el ámbito familiar, laboral y social “porque podemos acceder al tejido empresarial, ámbitos del trabajo donde combatimos las barreras económicas que condenan a muchas mujeres a reducir su jornada laboral (tienen salarios más bajos), y donde se observa “el gran desconocimiento sobre los derechos que tienen los hombres en esta materia, o sobre cómo acceder a ellos”.

**LEER MÁS**



# CCOO actualiza los conocimientos y las herramientas para la acción sindical de sus 4.500 delegados y delegadas en CLM

Comisiones Obreras Castilla-La Mancha finaliza las primeras formaciones de su Plan Regional de Formación Sindical para representantes de las personas trabajadoras con el ciclo de seminarios 'Acción sindical y cambios normativos'. La necesidad de la negociación colectiva para la recuperación de derechos', vinculado a los planes para la mejora del diálogo social y la negociación colectiva en Castilla-La Mancha.

Dichos seminarios han sido impartidos en las cinco provincias, reuniendo a más de un centenar de alumnos y alumnas, y demostrando que Comisiones Obreras "es un agente social vivo que se forma para mejorar la eficacia sindical de los delegados y delegadas a través del diálogo social y la negociación colectiva".

Así lo ha indicado Juan Carlos del Puerto, secretario de Juventud y Formación Sindical de CCOO CLM, quien



explica cómo el sindicato "como prioridad de los delegados y delegadas que puedan formarse en las novedades legislativas que ya operan en las relaciones laborales, no sólo las novedades que ha traído la reforma laboral, también muchas otras".

Se trata de que en el día a día los delegados y delega-

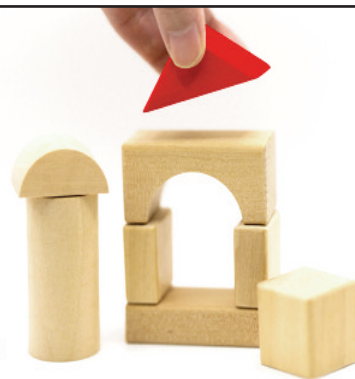
das cuenten con esta herramienta "para analizar su realidad y para con la negociación colectiva poder cambiarla a mejor; al fin y al cabo, todo tiene que ver con combatir la precariedad y mejorar las condiciones laborales de trabajadores y trabajadoras".

De este plan de formación que en la edición anterior

superó los 1.200 participantes en las cinco provincias (tanto en modalidad presencial como telemática) están también ya en marcha algunos otros cursos, como los seminarios que enseñan a los delegados y delegadas a aprovechar eficazmente el recurso a la Inspección de Trabajo.

**LEER MÁS**

Construimos *• un futuro*  
con **pensiones**  
*más ingresos, más protección, más certezas*





## CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA



# ACREDITACIÓN DE COMPETENCIAS PROFESIONALES

OBTÉN UNA CERTIFICACIÓN OFICIAL DE TU EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO

- **Información sobre el proceso, y los pasos a seguir** para la obtención de la acreditación de competencias profesionales
- **Ayuda para la cumplimentación de los documentos** requeridos para la inscripción en el proceso (solicitud, certificados de empresa, vida laboral)
- **Asesoramiento sobre las unidades de competencia** a solicitar según la experiencia laboral
- **Apoyo para la creación del CV en formato EUROPASS**



638 625 825



[mariablanca@cm.ccoo.es](mailto:mariablanca@cm.ccoo.es)



[www.asesoriainformacion.foremclm.es](http://www.asesoriainformacion.foremclm.es)



## La plantilla de Hexcel Fibers Illescas vuelve a la huelga de nuevo con un seguimiento unánime



La plantilla de Hexcel Fibers Illescas ha vuelto a secundar de forma unánime la huelga parcial de una hora que han decidido reactivar tras mantenerla en suspenso durante varios días mientras el comité de empresa y la dirección de la factoría entablaban negociaciones.

Tras las dos reuniones que se pactó celebrar durante esta 'tregua' -la primera el pasado 16 de marzo, para intercambiar propuestas; y la segunda el miércoles, para intentar aproximar posiciones-, el Comité de Empresa celebró dos asambleas con las personas trabajadoras, que decidieron mayoritariamente retomar los paros por considerar que no hay avances sustanciales.

"Si la empresa no da nuevos pasos, si no presenta una nueva propuesta que permita seguir negociando y avanzando hacia el acuerdo, volveremos a instar mediación previa a una nueva convocatoria de huelga, para intensificarla ampliando los días y las horas de paros. Ese ha sido el mandato de la asamblea", indicó el presidente del comité, Antonio Navarro.

La plantilla de Hexcel Fibers Illescas inició el pasado 28 de febrero una huelga parcial indefinida de paros de una hora por turno todos los martes y jueves; para instar a la empresa a renegociar el del pacto de articulación mediante el que ambas partes venían acordando mejoras laborales y salariales sobre el convenio estatal de Químicas, de aplicación en la factoría illescana.

**LEER MÁS**

## Éxito de huelga en Avincis Technics Albacete ante la negativa de la empresa a subir los salarios tras seis años congelados

Tras la pancarta que reclama "unas condiciones laborales justas" los trabajadores y trabajadoras de Avincis Technics Albacete se han movilizado este lunes, en la primera jornada de huelga de un calendario de paros con el que responden a la negativa de la empresa a negociar subidas salariales suficientes. La plantilla tiene el mismo salario desde el año 2017, y la oferta de la empresa es de aplicar subidas de un 1%.

La empresa, antes Babcock y antes Inaer, con tres décadas de actividad en Albacete, tiene en el polígono de Romica uno de sus centros de trabajo para el mantenimiento de helicópteros, entre ellos los sanitarios del SESCAM, los de incendios forestales para Infocam, los de Salvamento Marítimo o los de Guardia Civil, el Ejército de Tierra o la Marine Nationale de Francia.



En esta primera jornada de huelga se celebró una concentración a las puertas de la factoría y después la plantilla marchó por las calles del centro de la ciudad para reclamar las mejoras salariales que la empresa niega. Rubén Hurtado, delegado de CCOO en Avincis Technics, ha contado que "hemos organizado esta movilización ante una situación que es insostenible", tras años de congelación de los sueldos que ha hecho que "el salario mínimo haya ido pisando las tablas salariales".

En Albacete la empresa tiene entre 150 y 200 personas empleadas en el mantenimiento y la logística que necesitan los servicios de transporte aéreo.

**LEER MÁS**



## #CAMBIAR LAS COSAS

## CCOO mejora su representación en el SESCAM al obtener cuatro delegados más

En unas elecciones a las que concurren una docena de organizaciones sindicales, la mayoría de ellas corporativas, la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios CCOO destaca sus resultados como un avance del sindicalismo de clase

CCOO valora de forma positiva los resultados de las elecciones sindicales celebradas en el SESCAM, en las que el sindicato ha mejorado sustancialmente sus resultados de hace cuatro años pasando de 23 a 27 representantes.

El censo electoral superaba esta vez las 35.000 personas -5.231 más que en 2019. El colectivo de Laborales, 1.940 personas (714 más que en 2019), eligió a los 70 miembros (12 más) de seis comités de empresa: Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera. CCOO no tiene representación en este colectivo.

Por su parte, al personal estatutario (33.312 personas, 4.517 más que hace cuatro años) le correspondía elegir a los 226 delegados/as -cuatro más que en 2109- que

integran las ocho juntas de personal que corresponden a las respectivas unidades electorales: Albacete, Ciudad Real, Mancha Centro, Puertollano, Cuenca, Guadalajara, Toledo y Talavera.

CCOO ha ganado tres representantes en la Junta de Personal de Mancha Centro y ha sumado uno más tanto en la de Albacete como en la de Puertollano; y retrocede uno en Guadalajara.

Pasa así de contar con 23 delegados y un 10,36% de representatividad en la Mesa Sectorial de Instituciones Sanitarias a tener 27 delegados y un 11,95% de representatividad.

**LEER MÁS**

## Victoria clara de CCOO (4-1) en las elecciones sindicales de Autolíneas Rubiocar SL-Cuenca

La candidatura de CCOO ha logrado una victoria clara en las elecciones sindicales en Autolíneas Rubiocar SL de Cuenca y tendrá una holgada mayoría en el comité de empresa.

En la votación participó algo más del 75% de la plantilla, compuesta por casi 100 personas. CCOO obtuvo 57 votos y tendrá cuatro de los cinco integrantes del comité. El quinto miembro será de UGT, cuya candidatura recibió 17 votos.

“Autolíneas Rubiocar SL es la mayor empresa del sector de transporte de viajeros por carretera de la provincia de Cuenca; cuenta con más de 200 vehículos y desarrolla también su actividad por toda España, fundamentalmente en Toledo y

Madrid, e incluso en otros países europeos como Andorra, Francia, Italia, etc.”

“Pese a la relevancia de su empresa, la plantilla ha estado mucho tiempo huérfana de representación sindical y nunca hasta ahora había llegado a contar con un órgano unitario de representación de las/os trabajadoras/es.”

“La amplia participación electoral y los resultados de las votaciones del jueves ponen de manifiesto el sentir generalizado que existía entre ellos de la necesidad de contar con una mayoría sindical clara para la defensa de sus derechos laborales y salariales”, explica Ángel C. Bobillo, responsable sectorial de CCOO-FSC de Cuenca. **LEER MÁS**

CCOO-FSC Cuenca ha valorado la alta participación en estas elecciones, las primeras que se celebran en Rubiocar en muchos años; y ha agradecido el amplio respaldo el apoyo recibido por su candidatura, integrada por 23 trabajadores/as.



