



La solidaridad en el mundo del trabajo, Premio Abogados de Atocha CCOO CLM



"Ha sido tan arrolladora la respuesta solidaria de los trabajadores y trabajadoras, ha habido tantos y tantos ejemplos, que el sindicato quiere otorgar este año el Premio Abogados de Atocha a la solidaridad del mundo del trabajo"



La solidaridad en el mundo del trabajo, Premio Abogados de Atocha CCOO CLM

“Ha sido tan arrolladora la respuesta solidaria de los trabajadores y trabajadoras, ha habido tantos y tantos ejemplos de solidaridad por parte del conjunto de personas trabajadoras en estos complicados momentos por la pandemia que el sindicato quiere otorgar este año el Premio Abogados de Atocha a la solidaridad del mundo del trabajo” .

El Premio Abogados de Atocha, que concede anualmente CCOO de Castilla-La Mancha y la Fundación Instituto de Estudios Sociales del sindicato, quiere reconocer y poner en valor este año la solidaridad en el mundo del trabajo. Así lo han anunciado esta semana en rueda de prensa el secretario de Organización de CCOO CLM, Javier Ortega, y el presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales, Antonio Arrogante.

Con este galardón el sindicato trata de reconocer a aquellas personas o instituciones que destacan en la defensa de los Derechos Humanos y la lucha

por las libertades, así como mantener viva la memoria de los Abogados de Atocha, que fueron brutalmente asesinados hace 44 años. En esta edición el premio, en lugar de recaer en una persona, se concede a la solidaridad en el mundo del trabajo.

El presidente de la Fundación Instituto de Estudios Sociales ha afirmado que “ha sido tan arrolladora la respuesta solidaria de los trabajadores y trabajadoras, ha habido tantos y tantos ejemplos de solidaridad por parte del conjunto de personas trabajadoras en estos complicados momentos por la pandemia que el sindicato quiere

otorgar este año el Premio Abogados de Atocha a la solidaridad del mundo del trabajo”.

“Esto también es el espíritu de los Abogados de Atocha, memoria viva por lo que supusieron para alcanzar la libertad y los derechos en este país”, ha remarcado Arrogante.

Han pasado 44 años de la Matanza de Atocha, más de cuatro décadas de aquel fatídico 24 de enero de 1977 cuando un grupo de pistoleros de extrema derecha irrumpió en el despacho de abogados laboristas de CCOO y del PCE situado en el número

PREMIO ABOGADOS DE ATOCHA CCOO CLM

55 de la calle Atocha y ametrallaron a las nueve personas presentes.

Fueron asesinados los abogados Javier Sauquillo Pérez del Arco, Luis Javier Benavides Orgaz, Enrique Valdelvira Ibáñez y Serafín Holgado de Antonio; y el sindicalista conquense Ángel Rodríguez Leal. Resultaron gravemente heridos Alejandro Ruiz-Huerta, M^a Dolores González Ruiz, Luis Ramos Pardo y Miguel Sarabia Gil. Alejandro Ruiz Huerta, presidente de la Fundación Abogados de Atocha, es hoy el único "sobreviviente" y como todos los años contaremos con su asistencia al acto del próximo 30 de marzo.

También nos acompañará en este acto del Premio Abogados de Atocha la cantante Rozalén.

Durante la rueda de prensa Arrogante se ha referido a la puesta en libertad hace unos meses de uno de los autores de la Matanza de los Abogados de Atocha, Carlos García Juliá, cuando aún le quedaban diez años de condena por cumplir. Un hecho incomprensible por lo que desde la Fundación Abogados de Atocha se estudia la posibilidad de acudir a Europa al Tribunal Europeo de Derechos humanos.

Por su parte, el secretario regional de Organización de CCOO CLM ha subrayado la "gran importancia" de este galardón para el sindicato por lo que supone la memoria viva de los Abogados de Atocha

SIGUE EL ACTO EN DIRECTO EN EL CANAL DE YOUTUBE DE CCOO CLM



Las dos etapas del Premio Abogados de Atocha

El 22 de enero de 2002 el Consejo de Gobierno de Castilla-La Mancha instituyó el Premio Internacional de Abogados de Atocha para distinguir a aquellas personas o instituciones que destacaran en la defensa de los Derechos Humanos y la lucha por la Libertad.

El premio se convocaba anualmente y se regulaba mediante Decreto del Consejo de Gobierno. El primer premio se hizo coincidir con los veinticinco años de los asesinatos del despacho laboralista de la calle Atocha de Madrid.

La decisión del Gobierno de Castilla-La Mancha estuvo precedida de la petición de CCOO para que se considerara la oportunidad y el valor de instituir un premio de esas características. La muerte de un castellano-manchego en aquel sangriento atentado fascista y la vinculación de abogados de la región con aquel despacho laboralista, avalaban nuestra peti-

ción.

El premio Internacional Abogados de Atocha se concedió en 2002 a Vidal de Nicolás (Presidente del Foro de Ermua). En 2004 a Frei Betto (Programa "Hambre cero" Brasil). En 2007 a la ONG "Nuestras hijas de regreso a casa" (Mujeres de Ciudad Juárez de México). En 2008 a Aung San Suu Kyi (Premio Nobel de la Paz 1991). En 2009 a Manuel López -a título póstumo. En 2010 a Francisca Sauquillo. Y en 2011 a Marcelino Camacho -a título póstumo- y Nicolás Redondo.

Esta fue la última edición del premio en aquella etapa, ya que el Gobierno de Cospedal lo suprimió, una muestra de su escaso compromiso democrático y su inexistente voluntad para mantener viva la memoria histórica y la lucha antifranquista.

PREMIO ABOGADOS DE ATOCHA CCOO CLM

Fue entonces, cuando Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, a través de la Fundación Instituto de Estudios Sociales, decidió mantener vivo el homenaje y el recuerdo a los asesinados en el despacho laboralista de Atocha 55.

Se celebraron actos de recuerdo en los años 2012 y 2013, con presencia del Presidente de la Fundación Abogados de Atocha y otras personalidades e instituciones.

En 2014, CCOO de Castilla-La Mancha tomó la decisión de crear el Premio Abogados de Atocha de Castilla-La Man-

cha, otorgándose con carácter anual. En esta segunda etapa, el premio lo concede la Fundación IES de CCOO de CLM.

En su primera edición (2014) la galardonada fue Manuela Carmena, co-fundadora del despacho de abogados laboristas de Atocha. En 2015 el premio se le otorgó a José Antonio Martín Pallín, exfiscal y magistrado emérito del Tribunal Supremo. En 2016 al abogado laboralista Enrique Lillo. En 2017 a la escritora Almudena Grandes. En 2018 al cantautor Raimon. En 2019 a la periodista Rosa M^a Mateo. En 2020 al actor Juan Diego Ruiz.

Premio Abogados de Atocha de CCOO CLM

"La solidaridad en el mundo del trabajo"

#AbogadosDeAtocha



Para CCOO. con mi mejor "abrazo" de
siempre a toda / toda /
9 enero 2021

"Si el eco de su voz se debilita pereceremos"

CCOO valora que fruto del diálogo social se sigan dando pasos para que más pronto que tarde se apruebe Ley del Agua de CLM

Comisiones Obreras de CLM ha participado este lunes en la reunión del Consejo Regional del Agua, en la que se presentó el borrador del anteproyecto de Ley del Agua de Castilla-La Mancha. En esta reunión, que se ha celebrado de manera telemática, se ha abordado también el estado actual de la planificación hidrológica 2021-2027, así como la aplicación de los fondos de recuperación y resiliencia al sector del agua en nuestra comunidad autónoma.

CCOO CLM valora que fruto del diálogo social en esta región se sigan dando pasos para que más pronto que tarde podamos contar en Castilla-La Mancha con una nueva Ley del Agua que defienda los intereses hídricos en nuestra comunidad autónoma, afirma Raquel Payo, secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM.



Tras el debate del anteproyecto de Ley del Agua en el Consejo regional de hoy, el sindicato realizará sus aportaciones para esta legislación, que a juicio de CCOO CLM es fundamental que conjugue la defensa del empleo y el asentamiento poblacional, con la defensa y la sostenibilidad del medio ambiente. **LEER MÁS**

Para el sindicato es fundamental que esta ley conjugue la defensa del empleo y el asentamiento poblacional, con la defensa y la sostenibilidad del medio ambiente

Cambio Climático

Percepción de las y los trabajadores y efectos sobre el empleo

 JORNADA ON-LINE

9 DE ABRIL DE 2021

10.30 HORAS

10.30 Inauguración
Paco de la Rosa Castillo. Secretario general CCOO CLM.

José Luis Escudero Palomo. Consejero Desarrollo Sostenible JCCM.

11.00 Cambio climático y mundo laboral
Begoña María Tomé Gil. Experta de Energía y Clima en ISTAS CCOO.

11.30 Evidencias y repercusión del Cambio climático en CLM
Jonathan Gómez Cantero. Geógrafo-climatólogo. Presentador de El Tiempo en CMM.

12.00. Medidas estratégicas desarrolladas por la JCCM para mitigar el cambio climático
Marta Gómez Palenque. DG de Economía Circular en Consejería Desarrollo Sostenible.



CCOO
comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

INSCRIPCIONES
www.castillalamancha.ccoo.es

JORNADA DE CCOO CLM

"Cambio Climático Percepción de las y los trabajadores y efectos sobre el empleo"

INSCRÍBETE AQUÍ

¡Prepara tus oposiciones con CCOO CLM!

CCOO CLM, a través de FOREM CLM, organiza **CURSOS DE PREPARACIÓN DE LAS OPOSICIONES** para diferentes categorías.

FOREM CLM es un **CENTRO ESPECIALIZADO** en la formación y preparación de alumnos y alumnas para las convocatorias de empleo público en Castilla-La Mancha.

Prepara con nosotros tu futuro. **ALTO ÍNDICE DE APROBADOS.**

¡Sácale partido a tu afiliación! Grandes descuentos para personas afiliadas.



Grupo A2: **CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN** (curso completo). Turno Libre. 100 horas.

Grupo A2: **CUERPO TÉCNICO DE GESTIÓN** (parte común). Turno libre. 80 horas.

Grupo A2: **TRABAJO SOCIAL-PARTE ESPECÍFICA.** Turno libre. 125 horas.

Grupo C1: **EJECUTIVO ADMINISTRATIVO** (parte común). Promoción interna. 80 horas.

Grupo C2: **CUERPO AUXILIAR** (parte ofimática). Turno libre. 50 horas.

Grupo C2: **CUERPO AUXILIAR** (parte común). Turno libre. 80 horas.

Grupo III: **OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **ENCARGADO DE OBRAS PÚBLICAS.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **AUXILIAR TÉCNICO EDUCATIVO.** Turno libre. 100 horas.

Grupo III: **TÉCNICO ESPECIALISTA EN JARDÍN DE INFANCIA.** Turno libre. 100

Grupo IV: **CONDUCTOR.** Turno libre. 80 horas.

Grupo IV: **AYUDANTE DE COCINA.** Turno libre. 60 horas.

Grupo IV. **OFICIAL DE SEGUNDA MANTENIMIENTO.** Turno libre. 90 horas.

Grupo IV. **AUXILIAR DE ENFERMERÍA.** Turno libre. 80 horas.

Grupo V: **PERSONAL LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS.** Turno libre. 80 horas.

Grupo V: **PEÓN ESPECIALISTA.** Turno libre. 60 horas.

PINCHE DE COCINA. Turno libre. 60 horas.

- Los cursos comenzarán en el mes de febrero. Salvo el de Cuerpo auxiliar (parte ofimática) que ya ha comenzado.
- Se realizarán a través de videoconferencias en tiempo real, permitiendo comunicaciones multidireccionales, cara a cara, entre las personas asistentes a la formación y el profesor/a. Se prepararán los temas objeto de examen, realizando corrección de test y de supuestos prácticos.



Grupo V: **PERSONAL LIMPIEZA Y SERVICIOS DOMÉSTICOS.** Turno libre. 80 horas.

- Se impartirán en Toledo, Talavera de la Reina, Ciudad Real, Guadalajara, Albacete y Cuenca. Fecha de inicio en febrero.
- El curso se realizará de forma presencial revisando los temas objeto de examen, realizando corrección de test y de supuestos prácticos.



¿Quieres aprobar tus oposiciones?
TE AYUDAMOS A CONSEGUIRLO

Para más información e inscripción en los cursos

<https://foremclm.es/>

CCOO aboga por implantar planes de movilidad sostenible al trabajo

Comisiones Obreras va a trabajar durante este año para implantar planes de movilidad sostenible al trabajo, iniciando para ello una campaña de formación de coordinadores/as de movilidad, capacitados para la puesta en marcha de estos planes.

Así lo ha anunciado hoy en una rueda de prensa en Albacete la secretaria regional de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo, junto con la secretaria general del sindicato en esta provincia, Carmen Juste,

Esta rueda de prensa ha tenido lugar tras la reunión de trabajo que la Secretaría regional de Salud Laboral de CCOO CLM ha mantenido con la estructura de CCOO Albacete para analizar el plan de acción sindical en materia de seguridad y salud laboral, con las nuevas líneas de trabajo a desarrollar en este 2021.



Uno de los objetivos del sindicato es la movilidad sostenible, ya que “la principal consecuencia de una mala gestión de la movilidad sostenible al trabajo es la elevada tasa de accidentalidad, pero también las emisiones de gases y compuestos contaminantes, principalmente dióxido de nitrógeno y micro partículas, que perjudican la salud agravando los problemas relaciona-

dos con los sistemas cardiovasculares y respiratorios”, ha advertido Payo.

Por su parte, la secretaria general de CCOO Albacete ha afirmado que el sindicato va a seguir trabajando cada día por reducir la siniestralidad laboral y en este empeño vamos a poner un énfasis especial en potenciar la figura de las y los delegados de prevención que han de ser un

motor fundamental de cambio en la mejora de las condiciones de seguridad y salud en las empresas y en la lucha contra la lacra que supone la siniestralidad laboral.

Asimismo, CCOO va a seguir trabajando para llegar a aquellas empresas donde el sindicato no tiene representación, porque las empresas con sindicatos son más seguras. **LEER MÁS**

PARA AFILIADOS Y AFILIADAS
Y ALUMNADO UNIVERSITARIO

CURSO DE PRL GRATUITO
(50 HORAS)

**CCOOnéctate a
la FORMACIÓN**
en Castilla-La Mancha

MODALIDAD ON-LINE

Inscríbete en los cursos
básicos de salud laboral
de CCOO CLM

Abierto el plazo de inscripción para los
cursos que comenzarán el 17 de mayo
y finalizarán el 17 de julio.

Matrícula gratuita

AFILIACIÓN PERSONAS EXTRANJERAS

CCOO CLM reclama un empleo digno para las personas extranjeras, quienes sufren de forma destacada la precariedad laboral

Se mantiene el empleo de personas extranjeras en Castilla-La Mancha que continúa muy marcado por las campañas agrícolas, la temporalidad y los bajos salarios.

Ayer conocimos los datos de afiliación a la Seguridad Social de las personas extranjeras correspondientes al mes de febrero, con una ligera bajada respecto a enero, pero con un incremento si la comparamos con la registrada en el año anterior. Se mantiene el empleo de personas extranjeras en Castilla-La Mancha que continúa muy marcado por las campañas agrícolas, la temporalidad y los bajos salarios, señala la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

“Las personas extranjeras son imprescindibles para el desarrollo de múltiples actividades esenciales para la región, pero sufren de



forma destacada los elementos precarizantes del empleo con niveles elevados de temporalidad y con medias salariales más bajas”.

“A esta realidad hay que sumar los problemas provocados por los discursos de odio fomentados y promovidos desde sectores políticos y mediáticos de la derecha extrema y de la ultra derecha”.

Desde CCOO CLM, una vez más, queremos visibilizar “el papel imprescindible que desempeñan las personas extranjeras, que son parte fundamental de actividades tan importantes como la agricultura o el empleo doméstico”, subraya Castellanos, a la vez que hace un llamamiento para combatir los discursos de odio que en demasiadas ocasiones lo que buscan es mantener situaciones de explotación laboral.

Según los datos publicados por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones la afiliación de personas extranjeras en Castilla-La Mancha en febrero ha bajado en -309 personas (-0,47%) con respecto al último mes hasta situarse en 65.721 personas afiliadas.

Por provincias, la afiliación media de personas extranjeras ha bajado en Ciudad Real (- 714; - 6,26%) y en Guadalajara (- 185; - 1,47%), mientras que sube en Albacete (+ 261; + 2,63 %), Cuenca (+ 255; + 2,49%) y Toledo (+ 75; + 0,34 %).

LEER MÁS

Actuar es esencial



Fotos ganadoras concurso de fotografía "Mujeres que transforman"



Primer premio
"PANADERAS"



Segundo premio
"BRECHA SALARIAL, DESIGUALDAD"



Tercer premio
"A TU LADO"



Premio popular
"INALCANZABLE"

Por cuarto año consecutivo, el concurso de fotografía "Mujeres que transforman" en el marco de las actividades que organiza el sindicato con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, ha vuelto a tener una muy buena acogida.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha agradece la participación de todas las personas que nos han hecho llegar sus fotografías. Este año las ganadoras han sido las siguientes: Primer premio "Panaderas", segundo premio "Brecha Salarial, desigualdad", tercer premio "A tu lado" y premio popular "Inalcanzable".

Un centenar de delegados de UGT y CCOO marchan en Valdepeñas para exigir desbloqueo del convenio de Vinícolas de Ciudad Real

Un centenar de delegados y delegadas de UGT y CCOO de empresas y cooperativas del sector del vino de la provincia de Ciudad Real han protagonizado este lunes una marcha sindical en protesta por el bloqueo que mantiene la patronal a la negociación del convenio colectivo de Vinícolas de Ciudad Real.

Bajo el lema “Por la firma de un convenio de Vinícolas digno”, los trabajadores – cumpliendo en todo momento con las medidas de seguridad- han recorrido más de tres kilómetros, desde la Puerta del Vino hasta las bodegas de Félix

Solís, líder patronal en la mesa de negociación del convenio.

“Hoy nos movilizamos para decir a la patronal que ‘basta ya’ del bloqueo a la negociación del convenio

colectivo del que dependen más de 5.500 trabajadores y trabajadoras de la provincia de Ciudad Real”, indicaban durante la marcha los secretarios generales de CCOO-Industria y FICA-UGT CLM, Ángel León y Raúl

Alguacil, que sumaron a la Marcha junto a los dirigentes de ambos sindicatos en Ciudad Real, David Vera y Antonio Torres.

LEER MÁS



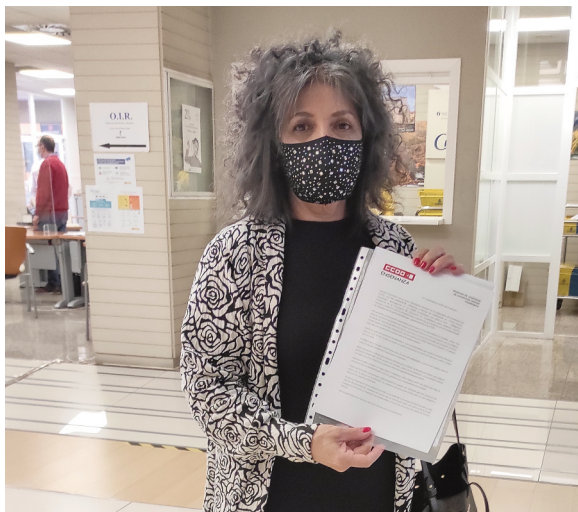
CCOO reclama un 3% de incremento salarial para 14.000 trabajadores/as del Metal de la provincia de Toledo

El sindicato, mayoritario en el sector, reunió ayer de forma telemática a sus 98 delegados/as de la industria siderometalúrgica de la provincia para ultimar la plataforma que llevará a la mesa de negociación del convenio colectivo

CCOO reclamará un 3% de incremento salarial para las 14.000 personas que trabajan en las industrias siderometalúrgicas de la provincia de Toledo, cuyo convenio colectivo caducó el pasado mes de diciembre.

CCOO-Industria de Toledo, mayoritario en el sector, ha reunido esta mañana por videoconferencia a sus 98 delegados/as de las empresas del Metal de la provincia para presentarles, debatir y aprobar la plataforma reivindicativa que, una vez acordada con FICA-UGT, trasladarán a la patronal del sector, la Asociación Provincial de Empresarios del Metal (APEM), integrada en FEDETO. **LEER MÁS**





CCOO-Enseñanza reclama la cobertura urgente de la plaza de mantenimiento de la escuela infantil 'La Campiña' de Azuqueca Henares

El sindicato advierte que las tareas de mantenimiento son imprescindibles para el correcto funcionamiento del centro, más aún en plena pandemia y con los problemas añadidos por la borrasca Filomena.

CCOO-Enseñanza reclama la cobertura urgente de la plaza de mantenimiento de la escuela infantil 'La Campiña' de Azuqueca de Henares, que lleva vacante finales del pasado año, cuando el titular del puesto accedió a otro destino al obtener plaza de otra categoría en la última oferta de empleo público.

En un escrito registrado ayer, la secretaria general de CCOO-Enseñanza Guadalajara, Susana Fernández, insta a la delegación provincial de Educación a acelerar la cobertura de esta vacante porque las tareas que corresponden al puesto son imprescindibles para garantizar el correcto funcionamiento de la escuela infantil y no pueden ser asumidas por otro personal del centro.

"El edificio de la Escuela Infantil tiene unos 35 años de antigüedad y, como es de esperar ante el paso del tiempo requiere de reparaciones constantes. Sin embargo, desde la vuelta de vacaciones de Navidad, y con la problemática añadida que causó la borrasca Filomena, lleva ya más de dos meses sin cubrir un puesto esencial en un centro de atención a niños y niñas de 0 a 3 años", explica Fernández.

LEER MÁS



Segunda jornada de Huelga y movilización contra el ERE de Perfumerías Douglas con un seguimiento del 100% de la plantilla en Albacete

Las plantillas de la cadena de perfumerías Douglas en toda España se movilizaron ayer en una segunda jornada de huelga y movilización convocada por los sindicatos CCOO, USO y UGT contra el ERE con el que la empresa pretende despedir a 600 personas.

En Castilla-La Mancha, la empresa cuenta con 14 establecimientos en los que trabajan unas 70 personas -la inmensa mayoría, mujeres- la empresa pretende cerrar seis tiendas y despedir a unas 35 trabajadoras.

En Albacete, donde el seguimiento de la huelga ha sido del 100%, la responsable de CCOO-Servicios en la capital, Carmen Olivas, ha manifestado que "las propuestas presentadas por la empresa son insuficientes y están muy alejadas de las reivindicaciones sindicales. A dos días de la finalización del periodo de consultas del ERE en Douglas, los avances son tan mínimos que hacen imposible el acuerdo".

"Las trabajadoras salen nuevamente a la calle para reivindi-

car sus derechos, para que la empresa las escuche, tanto en la calle como en la mesa de negociación", ha manifestado Olivas.

"A dos días de que termine el periodo de consultas del ERE en Douglas, los avances son tan insuficientes que hacen imposible el acuerdo"

"La escasa reducción de despidos y el desacuerdo en la cuantía de las indemnizaciones mantienen las posiciones muy enfrentadas"

La justicia da la razón a CCOO: Las 45 auxiliares de enfermería de la Residencia de Mayores Los Olmos de Guadalajara deben cobrar Peligrosidad

Al igual que sus compañeras de la misma categoría de los otros tres centros de la consejería de Bienestar Social de la provincia, que realizan las mismas funciones y tienen un similar riesgo de sufrir agresiones -e incluso menor en algún caso.

CCOO insta al Gobierno regional a no recurrir la sentencia, y a poner fin de una vez a la “discriminación injustificada” que sufren estas trabajadoras, tal y como subraya el TSJ.

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha da la razón a CCOO: las 45 auxiliares de enfermería de la Residencia Los Olmos de Guadalajara deben cobrar el concepto de Peligrosidad y elevar así su Complemento de Puesto desde los actuales 1.333,44 euros hasta los 3.023,52 euros, equiparándolo al de las trabajadoras de su misma categoría de los otros tres centros de Bienestar Social de la provincia de Guadalajara.

La sala de lo Social del TSJ-CLM ha rechazado el recurso de suplicación de la JCCM y ha ratificado la sentencia por conflicto colectivo ya ganada por CCOO en primera instancia, por la cual se declaró el derecho de las 45 auxiliares de enfermería de la Residencia Los Olmos a percibir un Complemento de Puesto de la misma cuantía que sus compañeras de la misma categoría de los otros tres centros residenciales de la provincia de Guadalajara dependientes de la Consejería de Bienestar Social.

El 74,54% de este Complemento de Puesto (DcP) lo constituye el concepto de peligrosidad, que sí tienen reconocido las auxiliares de enfermería de la Unidad Residencial y Rehabilitadora Alcohete y de los centros ocupacionales Nuestra Señora de la Salud y Las Encinas, pero no las del centro residencial Los Olmos.

Así, el CdP de las auxiliares de enfermería de Los Olmos asciende a 1.333,44 euros, mientras que las de los otros tres centros perciben por el este complemento 3.023,52 euros. El TSJ-CLM confirma ahora que todas deben cobrar esta última cantidad.

CCOO ya pidió en la comisión paritaria del 6 de junio de 2016 que se valorara en la RPT la equiparación del personal auxiliar de los cuatro centros, sin discriminación respecto a los complementos salariales puesto que todas ellas realizan las mismas funciones o muy similares y comparten el mismo rango de Riesgo de Agresión; y ha seguido reclamándolo después por las diversas vías convencionales, hasta terminar acudiendo en conflicto colectivo ante el juzgado de lo Social de Guadalajara. **LEER MÁS**



ACTUAR

es esencial

PASE LO QUE PASE



X Congreso CCOO Castilla-La Mancha

El trabajo, la fuerza del sindicato



Itsaso Cortés, elegida por unanimidad secretaria general de CCOO-Industria Albacete

El III Congreso de CCOO-Industria de Albacete ha elegido por unanimidad a Itsaso Cortés para el mandato al frente de la secretaría general de esta organización del sindicato en los próximos 4 años, cargo en el que toma el relevo de Juan Antonio Cuevas.

La Federación de Industria de CCOO Albacete, cuenta en la actualidad con 4.465 personas afiliadas en la provincia y con 361 delegados y delegadas, lo que supone una representatividad sindical del 71,6% en sus sectores de actuación. La asamblea, constituida por 90 delegados y delegadas congresuales, y que se ha celebrado esta mañana, ha respaldado con el 100% de los votos al nombramiento de Itsaso Cortés.

Cortés ha manifestado que el rejuvenecimiento que ha tenido esta federación provincial en los últimos años, responde a un claro objetivo, el de la "referencialidad". Si las personas jóvenes ven a un interlocutor con el que comparten lenguaje será mucho más sencillo que se sientan representadas en nuestro sindicato.

LEER MÁS



Antonio Gómez es reelegido por unanimidad secretario general de CCOO Enseñanza de Ciudad Real

Antonio Gómez ha sido reelegido secretario general de CCOO-Enseñanza de Ciudad Real con el voto unánime de los 24 delegados y delegadas que han participado en el XI Congreso provincial de esta federación del sindicato, celebrado el pasado viernes.

Antonio Gómez Redondo, profesor de Secundaria, ha sido reelegido por segunda vez para estar al frente del CCOO-Enseñanza Ciudad Real, liderará una organización que cuenta a día de hoy con 1.303 personas afiliadas en la provincia de Ciudad Real.

En su intervención ante el Congreso, Gómez expresó su orgullo por pertenecer a un sindicato de clase comprometido con la enseñanza pública y señaló que "en momentos de crisis como éste, es más necesario si cabe poner en valor la importancia de la Educación como herramienta fundamental que garantiza la igualdad de oportunidades."

Recordó "el especial esfuerzo y compromiso que nos ha reclamado la situación de pandemia", pero también "todo el trabajo realizado en los últimos cuatro años". **LEER MÁS**



Enrique Clavero, reelegido secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía en CCOO Toledo

Enrique Clavero ha sido reelegido secretario general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO Toledo en el IV Congreso provincial de esta federación del sindicato, celebrado en Toledo de forma semipresencial.

Clavero, trabajador ferroviario y presidente del comité de empresa de Adif-Toledo, ha contado con el apoyo del 97,14% de las 73 personas, 39 mujeres y 34 hombres, que han participado en el Congreso en representación de los 3.879 afiliados y afiliadas con los que cuenta CCOO-FSC en la provincia de Toledo.

En el que será su segundo mandato al frente de la Federación de Servicios a la Ciudadanía, Clavero estará al frente de una ejecutiva integrada por seis mujeres y tres hombres, que centrará su acción sindical en combatir la precariedad y la brecha salarial y en la defensa de lo público. La precariedad es el día a día de miles de trabajadores y trabajadoras de Toledo y reclama toda la atención de CCOO.

El crecimiento imparable del sector de la Logística, donde la eventualidad, la rotación y el recurso a las ETT son la norma, exige nuestra presencia permanente en los centros de trabajo, cercanía máxima a las plantillas.

LEER MÁS



Cristina Laguna, elegida responsable provincial de CCOO Servicios de Guadalajara

Cristina Laguna ha sido elegida responsable provincial de CCOO Servicios de Guadalajara con el respaldo unánime de los votos de la Asamblea Congresual celebrada en la capital alcarreña. Es monitora en los Comedores Escolares, lleva más de 18 años afiliada a CCOO y ha sido delegada de esta organización en varias empresas en las que ha trabajado en su vida laboral.

Actualmente es la responsable del sector de colectividades de CCOO Servicios en Castilla la Mancha. A la asamblea, que se ha celebrado de forma semipresencial, debido a las circunstancias del COVID han asistido 19 delegados y delegadas elegidas en sus asambleas previas de empresa y/o sectoriales en representación de las 1.075 personas afiliadas - de las cuales el 62% son mujeres- con las que cuenta CCOO Servicios en la provincia de Guadalajara.

Esta Federación agrupa a los sectores de Banca, Seguros, Servicios Administrativos, Servicios Técnicos, Comercio, Hostelería, Colectividades y Turismo, en los que actualmente este sindicato ostenta globalmente el 38,1% de la representación sindical en la provincia.

Cristina Laguna ha agradecido el respaldo de la Asamblea y se ha ofrecido a las delegadas y los delegados del sindicato en los sectores que representamos en Guadalajara y al conjunto de la afiliación para seguir creciendo y ser su sindicato de referencia en la provincia alcarreña.

LEER MÁS

EL TRABAJO, LA FUERZA DEL SINDICATO



Eduardo Boga ha sido elegido nuevo secretario general de CCOO Industria de Guadalajara en el III Congreso provincial de esta federación del sindicato, celebrado ayer jueves de forma semipresencial en la capital alcarreña.

Boga, que ha contado con el voto unánime de los 53 delegados y delegadas congresuales, asume así el relevo de Javier Morales, con el que ha trabajado como adjunto en los últimos cuatro años, compaginando esta tarea en la dirección

del sindicato con su responsabilidad al frente de la sección sindical de CCOO en la fábrica de Bormioli-Rocco de Azuqueca de Henares.

En esta empresa ha desarrollado toda su vida laboral y también su larga trayectoria sindical, que comenzó con su elección como delegado en el año 2000. Tras una etapa en la presidencia del comité de empresa, sigue siendo miembro del órgano unitario de representación de los trabajadores al frente del sindicato mayoritario, CCOO.

Eduardo Boga asume la secretaría general de CCOO Industria de Guadalajara

Asume el relevo de Javier Morales, con el que ha trabajado como adjunto en los últimos cuatro años.

A partir de ahora, Eduardo Boga estará además al frente de la federación provincial de CCOO-Industria, que cuenta con cerca de 2.500 personas afiliadas y 192 delegados y delegadas, lo que representa un 43,74% de la representación sindical. “Las CCOO-Industria tienen un liderazgo sindical en la provincia de Guadalajara construido día a día durante muchas décadas gracias al trabajo y al compromiso de cientos de compañeros y compañeras, de los que nos precedieron y de los que ahora seguís y seguimos

construyendo sindicato. La responsabilidad que asumo hoy es continuar esa tarea”, destacó Boga.

“Los resultados afiliativos y los resultados electorales fruto de nuestra actuación sindical, la gestión de los conflictos, los frutos de la negociación colectiva, los acuerdos en las empresas y en los sectores, la atención a la afiliación y a los trabajadores y trabajadoras durante la pandemia, los ERTE del último año...

LEER MÁS

El trabajo, la fuerza del sindicato

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

Participa en el proceso congresual de CCOO CLM para elegir a los equipos de dirección y las líneas de acción sindical.

NIVEL I
(hasta el 31 de marzo de 2021)

Tu federación te convocará a la **ASAMBLEA CONGRESUAL** en tu centro de trabajo o en sede sindical.

Asiste toda la afiliación.

NIVEL II
(hasta el 31 de marzo de 2021)

CONGRESOS DE LOS SINDICATOS DE RAMA en su provincia de afiliación.

Asisten los delegados y delegadas sindicales elegidos.

NIVEL III

CONGRESOS DE LAS UNIONES PROVINCIALES

12, 14, 15, 17 y 29 de abril de 2021

CONGRESOS DE FEDERACIONES

16 de marzo, 8, 22 y 24 de abril, 6 y 7 de mayo de 2021.

X CONGRESO CCOO CLM

17 y 18 de junio de 2021

www.castillalamancha.congresos.ccoo.es

8 MARZO

#imprescindibles

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

