



ARTÍCULO DE OPINIÓN

Paco de la Rosa, secretario general de CCOO CLM



"CCOO CLM conmemoramos el Día de Castilla-La Mancha con la mirada puesta en la recuperación de la clase trabajadora"

La mayor precariedad laboral tiene consecuencias nefastas para la salud de las mujeres



Desde 2012 -año en el que fue impuesta la reforma laboral del PP, aumentando la precarización laboral, especialmente entre las mujeres- se notifican más bajas por enfermedad laboral entre mujeres que entre hombres.

ARTÍCULO DE OPINIÓN DE PACO DE LA ROSA, SECRETARIO GENERAL DE CCOO CLM

CCOO CLM conmemoramos el Día de Castilla-La Mancha con la mirada puesta en recuperación de la clase trabajadora

"El sindicato impulsará el Diálogo Social para que sea el vehículo esencial y necesario para la recuperación definitiva de la clase trabajadora y la mayoría social".

Celebramos el 31 de mayo, Día de la Región, este año marcado por la reciente cita en las urnas donde la ciudadanía de forma democrática ha elegido a quienes quieren que gobiernen esta comunidad autónoma en los próximos cuatro años, los cuales tienen que ser decisivos para la mejora de la vida de las personas.

Una legislatura, que comenzará con la constitución de las Cortes regionales el próximo 19 de junio, y en la que para CCOO de Castilla-La Mancha va a ser prioridad absoluta la recuperación de la clase trabajadora y de la mayoría social, siendo clave para ello el reforzamiento del Diálogo Social. El sindicato vamos a impulsar este diálogo para que sea el vehículo esencial y necesario para la recuperación definitiva de las personas y de la mayoría social".

Para que los trabajadores y trabajadoras y la mayoría de la ciudadanía, -los grandes paganos de la crisis, los grandes sufridores de los recortes que Cospedal años atrás ejecutó cual máquina destructora, llevándose por delante todo a su paso- sean también partícipes de la recuperación, de la riqueza y el crecimiento que se está produciendo (los datos macroeconómicos lo demuestran), pero que lamentable e injustamente sigue quedándose en el lado de unos pocos, que siguen enriqueciéndose mientras que la mayoría permanece empobrecida.

La economía de Castilla-La Mancha crece, el PIB regional ya ha superado los valores previos a la crisis, el valor del PIB se ha incrementado en más de 1.500 millones de euros con respecto a 2008, pero el empleo no se ha recuperado, se produce mucho más, pero con muchos menos trabajadores y trabajadoras, en concreto 94.200 menos.

Mientras tanto, la realidad de los trabajadores y trabajadoras es bien distinta, un día a día marcado por la precariedad laboral, por unos salarios que en muchos casos no les da para siquiera sobrevivir, por el desempleo... Es alarmante como en los últimos años ha crecido en nuestra región la pobreza laboral: una de cada tres personas trabajadoras es pobre.

Una durísima realidad que CCOO de Castilla-La Mancha seguimos combatiendo, exigiendo a la patronal en las mesas de negociación la mejora de condiciones laborales y salariales, porque es de justicia social que quienes contribuyen con su esfuerzo y su trabajo a generar la riqueza en sus empresas, también lo vean compensado con empleos dignos y de calidad. No se puede sostener un modelo laboral en el que se apueste por la precariedad de muchos para engrosar los beneficios de unos pocos. No es ético ni moral.



Para el sindicato es crucial corregir estas desigualdades y que el conjunto de agentes sociales nos pongamos a dialogar, a trabajar codo con codo para hacer de Castilla-La Mancha una comunidad competitiva, una comunidad de futuro en la que la generación de puestos de trabajo estables, de calidad, con derechos y con salarios dignos garantice una vida digna a las personas, evitando también la masiva fuga de talento que en los últimos años se viene produciendo de manera sangrante.

Son muchos los retos que tenemos por delante. Afortunadamente en los últimos cuatro años se han producido avances, pero aún quedan muchas cosas en el tintero; que confiamos poder conseguir en la nueva legislatura, que no puede ser una oportunidad perdida para culminar todo lo que empezamos en la anterior, para revertir todos los recortes y recuperar todos los derechos.

Por último, Comisiones Obreras CLM queremos felicitar a las y los castellanos-manchegos en el Día de la Región, en el que conmemoramos la constitución de las Cortes de Castilla-La Mancha hace ya 36 años.

“La ciudadanía elige progreso en la región, se abre una nueva legislatura que garantizará seguir en la senda de la recuperación”

CCOO tiende la mano a continuar trabajando para que se restauren cada uno de los derechos que de forma injusta fueron arrebatados a los trabajadores y trabajadoras.

Tras los resultados electorales en nuestra comunidad autónoma, Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha afirma que se abre una nueva legislatura en la que continuar consolidando y avanzando, -a través de un instrumento esencial como es el diálogo social-, en la recuperación de derechos laborales y sociales, en la recuperación de la clase trabajadora y de la mayoría social.

La ciudadanía de Castilla-La Mancha ha depositado mayoritariamente su confianza en el PSOE, en Emiliano García-Page que revalida su cargo como presidente, obteniendo mayoría absoluta en el Parlamento autonómico. CCOO CLM les felicitamos por los resultados obtenidos, siendo la fuerza más votada en las elecciones autonómicas, también en las



municipales y europeas.

“Unos resultados que garantizan que en esta tierra vamos a continuar avanzando en recuperar lo mucho que el Partido Popular destruyó en la etapa oscura de Cospedal, es tiempo de reconstruir Castilla-La Mancha, de hacer de esta una

región de presente y de futuro”, afirma el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa.

En este sentido, traslada la disposición del sindicato a seguir trabajando para que se restauren cada uno de los derechos que de forma injusta fueron

arrebatados a los trabajadores y trabajadoras y al conjunto de la ciudadanía. En los últimos años se han dado en la región importantes pasos en este sentido, pero también es cierto que aún quedan pendientes muchos derechos que tenemos que seguir recuperando.

Finalmente, la ultraderecha con sus políticas retrógradas y xenófobas no ha conseguido obtener representación en las Cortes de Castilla-La Mancha, alejándose de esta forma la posibilidad de provocar en nuestra comunidad autónoma una profunda involución en los derechos y libertades que en este país hemos conquistado la clase trabajadora con nuestra lucha y reivindicación durante los últimos cuarenta años.

LEER MÁS

El Área Pública de CCOO-CLM felicita a Page y le recuerda su compromiso con sus empleadas y empleados

El Área Pública de CCOO-CLM felicita a Emiliano García-Page como ganador claro de las elecciones autonómicas del pasado domingo. La amplia mayoría absoluta que ha cosechado el PSOE-CLM no deja lugar a dudas y legitima sobradamente a Page para seguir presidiendo Castilla-La Mancha; sin solución de continuidad y esta vez en solitario, sin necesitar coaligados y sin depender de apoyos externos, por lo que el margen político del Gobierno regional es absoluto.

A partir de ahora toca abordar la agenda de recuperación de derechos en la Administración Autonómica que quedó pendiente en su pasado mandato.

El grupo parlamentario del PSOE en las Cortes regionales ya se comprometió con Comisiones Obreras ante de finalizar la

pasada legislatura a poner encima de la mesa en la que comienza ahora las modificaciones de la Ley de Empleo Público que permitan la recuperación del complemento por incapacidad temporal al 100% y el desarrollo de la convocatoria de empleo público por el turno de discapacidad intelectual de forma inmediata.

Estas medidas ya fueron también negociadas en mesa general y anunciadas en reiteradas ocasiones por parte del Gobierno. Su aplicación puede y debe ser fácil y rápida. El Gobierno y el Grupo Parlamentario



Socialista no tienen que esperar más que lo estrictamente imprescindible -la constitución de las nuevas Cortes de CLM- para tramitar y materializar estos cambios normativos; y para aplicarlos inmediatamente después. Sería una forma positiva de comenzar la legislatura.

LEER MÁS

DÍA INTERNACIONAL DE ACCIÓN POR LA SALUD DE LA MUJER

La precariedad laboral tiene consecuencias nefastas para la salud de las mujeres

En el Día Internacional de Acción por la Salud de la Mujer, que se conmemora cada 28 de mayo, CCOO de Castilla-La Mancha quiere poner el acento en cómo las peores condiciones laborales que tienen las mujeres repercuten de manera muy negativa sobre su salud.

“Los mayores índices de temporalidad y de contratación a tiempo parcial no deseada, el aumento de la carga y de los ritmos de trabajo, el incremento de las brechas de género o la mayor desprotección social inciden en unas peores condiciones de salud para las mujeres. La precariedad laboral tiene consecuencias nefastas para la salud”, denuncian la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO CLM, Rosario Martínez, y la secretaria de Política Institucional y Salud Laboral de CCOO CLM, Raquel Payo.

Desde 2012 -año en el que fue impuesta la reforma laboral del PP, aumentando la precarización laboral, especialmente entre las mujeres- se notifican



más bajas por enfermedad laboral entre mujeres que entre hombres, a pesar de que en el Real Decreto de Enfermedades Profesionales faltan actividades altamente feminizadas y algunas patologías con rostro de mujer como son el síndrome del túnel carpiano, nódulos en cuerdas vocales o las producidas por la exposición a agentes biológicos.

Desde 2013 el número de partes comunicados de enfermedad profesional con baja en

mujeres es superior en términos absolutos al de los hombres, a pesar de ocupar un volumen menor de población empleada.

Asimismo, CCOO CLM denuncia que la mayor precariedad laboral genera que las mujeres sufran más accidentes in itinere, es decir, al ir o volver del trabajo. La principal causa la encontramos en que en una misma jornada realizan más desplazamientos, pues tienen que simultanear varios traba-

jos con contratos a tiempo parcial no deseados, para completar una jornada laboral.

Las mujeres tienen una mayor exposición ante los riesgos psicosociales que son los que se originan como consecuencia de la organización del trabajo. Estos afectan a la salud de diversas formas, relacionándose con las enfermedades cardiovasculares, los trastornos mentales y músculo-esqueléticos. **LEER MÁS**

Es El Momento!



#PrimeroLasPersonas



Un 81% de la formación para el empleo que imparte CCOO en C. Real dirigida a desemplead@s

Un 73% de las personas demandantes de empleo en la provincia tienen baja o muy baja cualificación, solo un 13% tiene una cualificación media (bachillerato o FP medio) y un 14% estudios superiores (FP superior o grado universitario).

CCOO de Castilla-La Mancha hace una apuesta clara por la formación para el empleo dirigida a personas que están en desempleo, prestando una especial atención a quienes tienen baja o muy baja cualificación, pues en la región es imprescindible incrementar el perfil de cualificación de los trabajadores y trabajadoras para mejorar su empleabilidad.

En este sentido, la secretaria regional de Formación para el Empleo de CCOO CLM, Encarna Sánchez, señala que en nuestra región un 71,5% de las personas que están en desempleo tienen baja o muy baja cualificación.

En el caso de Ciudad Real un 73% de las personas demandantes de empleo tienen baja o muy baja cualificación, solo un 13% tiene una cualificación media (bachillerato o FP medio) y un 14% estudios superiores

(FP superior o grado universitario).

En esta provincia CCOO CLM, a través de FOREM, está realizando un total de 2.830 horas de formación para unos 200 alumnos y alumnas. De ellas 2.290 horas de formación están dirigidas a personas en desempleo y 540 dirigidas a trabajadoras y trabajadores ocupados, explica Sánchez.

La formación dirigida para personas en desempleo es mayoritariamente certificados de profesionalidad con prácticas en empresa. El 81% de las horas programadas corresponden a estos certificados, entre ellos el de "Confección y publicación de páginas web" que CCOO CLM, a través de FOREM, está impartiendo en estos momentos en la provincia de Ciudad Real, con una duración de 570 horas y en el que participan 15 personas.

LEER MÁS

Se crea riqueza pero no se reparte

El valor del PIB en CLM supera en más de 1.500 millones los valores previos a la crisis, se produce mucho más pero con 94.200 personas menos trabajando.

stillalamancha.
ccoo.es



Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha afirma que la economía en esta comunidad autónoma ha superado la crisis en términos de producción, pero no en términos de empleo. El PIB regional ya ha superado los valores previos a la crisis, -si comparamos los datos de 2018 con los de 2008, el valor del PIB se ha incrementado en más de 1.500 millones de euros-, pero el empleo no se ha recuperado, se produce mucho más, pero con 94.200 trabajadores y trabajadoras menos.

"Sin duda las reformas que a lo largo de la crisis se hicieron para crear más desigualdad tienen mucho que ver en estos desequilibrios, se ha priorizado la generación de riqueza por encima de las mejoras sociales y de las mejoras en el empleo, pero ahora es el tiempo de las personas, estas deben ser lo primero; el crecimiento del PIB no puede ir desligado del crecimiento del bienestar social y no puede basarse en la precariedad laboral", remarca la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

CCOO CLM exige la creación de empleo digno y de calidad, para lo que es necesario derogar las reformas laborales y terminar con la precariedad laboral. "Se ha de apostar por una economía sostenible y un modelo productivo que no deje a nadie atrás, que tenga en cuenta el medio rural como motor de crecimiento y que atienda las necesidades de las ineludibles transiciones energética, medioambiental y digital".

"Se ha de garantizar un nivel suficiente en la prestación de servicios sanitarios, sociales y de educación. No hay excusas económicas para no hacerlo, como nos muestran los datos de la Contabilidad Regional se crea riqueza, pero no se reparte", afirma Castellanos.

LEER MÁS

Firmado el convenio estatal del Calzado 2019-2021

Con subidas salariales del 2% anual para 4.500 personas de CLM

Las patronales FICE y ASEC y los sindicatos CCOO y UGT han firmado el convenio colectivo estatal de la Industria del Calzado, que afecta en CLM a unas 4.500 personas, 3.000 de ellas en la comarca de Almansa (Albacete) y otras 1.500 en Fuensalida (Toledo).

El convenio establece una subida salarial del 2% para cada uno de sus tres años de vigencia - 2019/2021-, con cláusula de revisión de hasta un 0,5% más para garantizar la mejora del poder adquisitivo, en función de la evolución del IPC.

La jornada anual se reducirá en cuatro horas a partir del año que viene, cuando quedará fijada en 1.788 horas frente a las 1.792 actuales. La jornada será continuada, con descanso para el bocadillo de 25 minutos.



También se establecen reducciones de jornada y permisos pagados de media hora por jornada para mujeres víctimas de violencia de género.

Se incrementa hasta 22 horas las previstas para permisos para consultas médicas.

Las IT se retribuirán al 100% tanto en caso de accidente de trabajo como las provoca-

das por enfermedad profesional.

Se mejoran los redactados en materia de Igualdad y Planes de Igualdad; así como sobre acoso, contemplando también a los colectivos LGTB.

“Valoramos muy positivamente el nuevo convenio, que ha contado con el respaldo masivo de las trabajadoras y de los trabajadores en las asambleas y reuniones que

hemos celebrado para explicar el preacuerdo que alcanzamos el pasado 8 de mayo y que ratificamos ayer”, explican Francisco Fernández Villodre y María Jesús Fernández Zapardiel, responsables sectoriales de CCOO-Industria en Albacete y Toledo y miembros de la mesa de negociación del convenio.

LEER MÁS

La lucha de la plantilla de ICSA por el futuro de la fábrica obtiene una respuesta de empresa tras más de un mes de movilizaciones y huelgas

Tras más de un mes de movilizaciones y huelgas, la dirección de ICSA reabrió ayer las conversaciones con los representantes de los trabajadores y trasladó al comité de empresa una nueva propuesta para atender la exigencia de carga de trabajo y garantía de empleo reclamada por la plantilla.

Así se lo ha anunciado el presidente del comité a los trabajadores concentrados desde la madrugada de hoy a las puertas de la fábrica, cuando secundaban, de nuevo de forma unánime, una nueva jornada de huelga, la cuarta y última del ciclo de paros de duración creciente desarrollado desde el pasado día 17.



“Esto lo habéis conseguido vosotros; con vuestra unidad, con vuestra movilización, con vuestra determinación a luchar por el futuro de la fábrica. Habéis dejado claro que sin carga de trabajo no hay empleo y no hay futuro; y la empresa ha tenido que escu-

charlo y entender que no íbamos a rendirnos”, subrayó el presidente del comité, Ángel Carmena.

“Ahora tenemos un nuevo punto de partida. La propuesta que nos han trasladado la tenemos que valorar todos; a

lo largo de la próxima semana la analizaremos en detalle las secciones sindicales (CCOO, UGT y USO), el comité y las asambleas de trabajadores. Pero el hecho mismo de volver a hablar ya supone un avance importante que ha sido posible gracias a vosotros”

“La pena es que no fueran suficiente las diecisiete reuniones que tuvimos antes de empezar las movilizaciones y que hayamos tenido que ir a la huelga para que la dirección nos llamara de nuevo a negociar. Pero hoy podemos estar muy orgullosos. Nuestra lucha, la lucha de los trabajadores y no la de la dirección, es la que va a permitir poner las bases del futuro de ICSA”

CCOO exige al Sescam medidas contra FCC, adjudicataria limpieza de centros de salud de Hellín y comarca

Las nueve trabajadoras que prestan el servicio de Limpieza de los centros de salud del SESCAM en Hellín, Tobarra, Nerpio e Isso (Albacete) han secundado las seis jornadas de huelga en defensa de su convenio colectivo.

La multinacional FCC, que quiere suprimir una cláusula del convenio colectivo de aplicación para ahorrarse 2.000 euros anuales, quitando a las trabajadoras unos 15 euros de cada nómina.

“El reelegido presidente de CLM, Emiliano García Page, debe conocer lo que está pasando aquí; y su consejero interino de Sanidad y la gerente interina del Sescam tienen que tomar medidas contra FCC, tal y como prevé el Acuerdo

de Estabilidad de las Contratas de la JCCM que firmamos en la pasada legislatura.” “FCC se niega a respetar el convenio colectivo, cuya aplicación de la ‘a’ a la ‘z’ se exige en el pliego de condiciones por el que esta empresa accedió a la contrata. Y no aplicar el convenio es causa de sanción e incluso de rescisión de la contrata”, denuncia Isabel Cabañero, secretaria general de CCOO-Construcción y Servicios en Albacete.

“Con la pretensión de eliminar un derecho conseguido en 1996, FCC lleva año y medio bloqueando las negociaciones para renovar el convenio; y sigue aplicando a las trabajadoras las tablas salariales de 2017.”



La responsable de CCOO pide “que se garanticen los derechos conquistados por las trabajadoras y que se continúe avanzando para garantizar, y para mejorar, la estabilidad en el empleo, las condiciones laborales y los salarios de las personas que trabajan para la

JCCM a través de contratas”.

“Muchas de estas personas depositaron ayer su confianza en el PSOE. Que lo que esas siglas representan no se les olvide nunca a sus dirigentes”, recalzó Cabañero.

CCOO pide la cobertura de plazas en los centros educativos de Albacete y comarca

CCOO se ha concentrado hoy en Albacete frente al IES Universidad Laboral para reivindicar la cobertura de todas las plazas de personal laboral en los centros educativos de Albacete y comarca, que se deniegan sistemáticamente y que afectan profundamente tanto a la calidad de los servicios públicos como al propio personal, soportando una carga excesiva de trabajo.

Así lo han denunciado en declaraciones a los medios de comunicación Ana Delgado, responsable de personal laboral Federación Enseñanza de CCOO CLM, y Alberto Jiménez, responsable provincial de la Federación de Enseñanza de CCOO Albacete.

Las trabajadoras y los trabajadores no pueden sufrir por más tiempo las consecuen-



cias que tiene la falta de personal en los centros de Albacete y Comarca

CCOO pide al Gobierno regional que de cobertura a las vacantes y sustituciones que existen en nuestros centros, donde el personal laboral tiene la plantilla bajo mínimos y donde la sobrecarga de trabajo repercute en la salud de

las personas que siguen en los centros.

Las Escuelas Infantiles, con alumnos de 0-3 años, CEE Cruz de Mayo y Eloy Camino, con alumnos con necesidades educativas especiales, el IES Universidad Laboral y en general centros educativos tienen déficit de plantilla por falta de cobertura, déficit que

se arrastra desde hace ya unos años. CCOO ha mantenido la petición de cobertura en todos los ámbitos de negociación pero esa cobertura no se realiza y nos concentramos para exigir al Gobierno que autorice las plazas sin cubrir que hay en los centros.

LEER MÁS



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA