

CCOO, UGT, Gobierno CLM y CECAM inician la concertación de un nuevo Pacto por el Crecimiento y Convergencia Económica



#QueNoTeTomenElTiempo

27.000
trabajadores y
trabajadoras
realizan horas
extra en CLM

Firmada la Declaración Institucional para iniciar la concertación de un nuevo Pacto por el Crecimiento y la Convergencia Económica



Los sindicatos CCOO y UGT CLM, el Gobierno regional y la patronal CECAM han firmado una Declaración Institucional para iniciar la concertación social de un nuevo Pacto por el Crecimiento y la Convergencia Económica en Castilla-La Mancha para el periodo 2019-2023.

El objetivo es impulsar un crecimiento económico sostenible, alcanzando niveles de desarrollo y prosperidad económica inclusiva, con empleo digno y de calidad, así como

protección social para todas las personas, hacia un proceso de convergencia económica con respecto al progreso económico de la media nacional y consolidando la recuperación social de las personas.

La Declaración Institucional ha sido rubricada en el Palacio de Fuensalida, sede de la Presidencia, por el secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, su homólogo en UGT CLM, Carlos Pedrosa, el presidente de Castilla-La Mancha,

Emiliano García-Page, la consejera de Economía, Empresas y Empleo, Patricia Franco, y el presidente de la patronal CECAM, Ángel Nicolás.

Durante su intervención De la Rosa ha remarcado que el diálogo social entre el Gobierno autonómico y los agentes sociales es una herramienta clave para la consolidación de la recuperación social de las personas y ha manifestado el "compromiso y la voluntad decidida" del sindicato de

seguir trabajando, de manera cómplice, por las personas y por el futuro de esta tierra.

El secretario general de CCOO CLM ha puesto en valor que se recojan las propuestas planteadas por el sindicato en cuanto a combatir el despoblamiento y regenerar las zonas rurales en nuestra región; en materia de empleo, para que esta legislatura sea la del empleo, dando un salto cualitativo y cuantitativo en empleo digno, de calidad y con derechos; así como en lo que respecta a los servicios públicos, garantizando a la ciudadanía una sanidad, una educación y unos servicios públicos de excelencia, que son básicos y esenciales para la cohesión social.

De la Rosa ha reconocido que en los últimos años se ha hecho un esfuerzo que nos ha permitido avanzar, logrando reducir los más que alarmantes niveles de desempleo en nuestra comunidad autónoma, también en la estabilización de la economía que viene creciendo de forma constante... CCOO CLM queremos seguir en esta senda.

LEER MÁS

VER VIDEO

#EsElMomento



**comisiones obreras
de Castilla-La Mancha**

El registro de la jornada laboral pretende evitar los abusos y el fraude

27.700 personas trabajadoras han hecho horas extra impagadas en CLM en el primer trimestre

CCOO de Castilla-La Mancha denuncia el "inmenso fraude" con las horas extra que no se pagan a los trabajadores y trabajadoras y que no se cotizan a la Seguridad Social. En la región en el primer trimestre de este año, 27.700 personas trabajadoras han realizado horas extra que no se les han pagado, frente a las 26.500 que han hecho horas extra sí remuneradas.

Así lo han denunciado en rueda de prensa en Toledo, Carolina Vidal, secretaria de Acción Sindical y Formación Sindical de CCOO CLM, y José Luis Arroyo, secretario general de CCOO en esta provincia.

Cada semana se realizan en Castilla-La Mancha unas 89.000 horas extra que no se pagan ni se cotizan a la Seguridad Social, lo que permitiría la creación de 2.612 empleos a jornada completa.

La media de horas extra que se realizan



Las empresas de nuestra región se ahorran 355 millones de euros al año en horas de trabajo no pagadas.

Cada semana se realizan en CLM unas 89.000 horas extra que no se pagan ni se cotizan, lo que permitiría la creación de 2.612 empleos a jornada completa.

por trabajador es de 10,5 horas a la semana. No hay diferencias significativas entre comunidades autónomas, la gran mayoría oscila en torno a 10 y 11 horas semanales de prolongación de la jornada, si bien Castilla-La Mancha es junto con Andalucía la comunidad autónoma donde cada persona afectada trabaja más horas extra no pagadas.

de euros al año en horas de trabajo no pagadas. En el conjunto del país las empresas se ahorran 11.500 millones al año en horas de trabajo no retribuidas.

LEER MÁS

VER VIDEOS

El perfil de las personas que realizan horas extra no se ajusta al que comúnmente se suele asociar con la precariedad laboral, sino que se da también en empleos indefinidos, a tiempo completo, ocupaciones técnicas y profesionales en sector servicios, ha explicado Vidal.

El coste laboral asociado a la extensión no remunerada de la jornada laboral asciende en Castilla-La Mancha a 355 millones de euros al año, es decir, las empresas de nuestra región se ahorran 355 millones

¿Cómo actuar ante un golpe de calor?

1. Avisar al 112 y servicios sanitarios.
2. Colocar a la persona afectada en posición horizontal en un lugar fresco y ventilado.
3. Intentar enfriar la piel, impregnando la misma con compresas mojadas en agua fría, sobre todo en cuello, cabeza, axilas e ingles.
4. Abanicar al afectado para seguir refrescando el resto de piel.
5. Retirarle las prendas no necesarias y mantener libres sus vías respiratorias.
6. No dejarle nunca solo, hasta que llegue la asistencia sanitaria.

#PeligroGolpesCalor

Trabajar en condiciones de calor extremas puede ser mortal



#PeligroGolpesCalor

CCOO CLM tiene en marcha la campaña de información y sensibilización #PeligroGolpesCalor para advertir sobre los riesgos de la exposición laboral al calor.

El sindicato advierte que el estrés térmico por calor puede originar diversos daños a la salud, desde agotamiento, calambres, deshidratación, afecciones cutáneas y golpe de calor, que cuando es irreversible, de suma gravedad puede llegar a ocasionar la muerte. La mortalidad a causa de un golpe de calor puede llegar a superar el 70% de todos los casos de personas afectadas por esta dolencia. **MÁS INFORMACIÓN**

Aumentan las formas contractuales más precarias, con índices de contratación parcial muy superiores a antes de la crisis

CCOO de Castilla-La Mancha advierte que la contratación a tiempo parcial ha ido ganando peso en los últimos años, presentando niveles muy superiores a los previos a la crisis, mientras que las formas de contratación a tiempo completo aún andan lejos de los niveles alcanzados en los mejores años para el empleo en nuestra región, tanto es así que las formas parciales de contratación suponían el 15% de la afiliación y en junio de 2019 han alcanzado el 23%.

Todas las provincias han visto incrementar este porcentaje, llegando hasta el 26% en Albacete, 23% en Ciudad Real, 23% también en Cuenca, 22% en Toledo y 21% en Guadalajara, indica la secretaria regional de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM, M^a Ángeles Castellanos.

Esta evolución denota que “la recuperación se ha basado en las formas contractuales más precarias con contratos a tiempo parcial, que en la

mayor parte de los casos no son deseados y no están justificados”.

A nivel provincial hay que destacar los datos de Guadalajara, provincia que ha batido en el último mes el récord de personas afiliadas a la Seguridad Social con contrato indefinido a jornada completa (37.384), al igual que ha ocurrido en Cuenca (22.731). Pero es Guadalajara la provincia en la que esta contratación tiene más peso con un 49% y en la que los contratos a jornada parcial tienen menos peso (aunque no despreciable y mayor que hace 10 años).

Junto a estos datos positivos también hay señales de alarma, alguno de los datos analizados nos pueden hacer pensar que hay una ralentización en el crecimiento del empleo. El primer semestre de 2019 ha sido el peor primer semestre para la afiliación desde 2014 y ha sido especialmente negativo para la contratación temporal.



La contratación a tiempo parcial ha crecido 8 puntos en Castilla-La Mancha, pasando de suponer el 15% de la afiliación a la Seguridad Social en los mejores años para el empleo a ser el 23% en la actualidad.

En estos nuevos tiempos se precariza más con el tipo de jornada, de forma que se está produciendo un trasvase de empleo a tiempo completo a empleo a tiempo parcial.



CCOOclm.info

Boletín de Noticias



¿Quieres recibir cada día en tu correo electrónico el Boletín de Noticias que elabora CCOO CLM?

**Manda un email a
boletin@cm.ccoo.es**

Sin el trabajo de las personas extranjeras CLM no habría recuperado los niveles de producción previos a la crisis

Más del 66% de la recuperación se debe a la agricultura y en el campo, según los últimos datos, el 52% de las personas que están trabajando son extranjeras.

Según los datos publicados hoy por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, la afiliación de personas extranjeras en Castilla-La Mancha en junio ha subido en + 7.648 personas (+ 12,01%) con respecto al mes anterior. El sistema especial agrario registra un aumento en afiliación con + 6.857 afiliaciones (+ 48,51%), subiendo por segundo mes consecutivo, y sube ligeramente en el régimen general + 745 (+ 1,97%).

En el mes de junio la afiliación media al sistema especial agrario de la Seguridad Social fue de 40.625 personas, de las cuales 20.992 son extranjeras. Por tanto, el 52% de las personas que están trabajando en la agricultura en Castilla-La Mancha son extranjeras.

“No podemos desligar esta realidad de la importancia que tiene este sector para la economía y la vida en la región, aporta



miles de millones de euros al PIB tanto de forma directa como desde la industria agroalimentaria y además es una actividad muy relevante para el asentamiento de población en el medio rural y para la conservación del medioambiente cuando hablamos de agricultura sostenible”, afirma M^a Ángeles Castellanos, secretaria de Empleo y Políticas Sociales de CCOO CLM.

“Todos estos beneficios no serían posibles sin la aportación del trabajo de las perso-

nas extranjeras, pero lejos de recibir un salario digno y condiciones de trabajo decentes, no dejamos de encontrarnos con una realidad ingrata”.

En este sentido, Castellanos denuncia que “la situación de insalubridad, inseguridad y ausencia de acceso a recursos básicos son una constante” que se repite en todos y cada uno de los asentamientos visitados en las provincias de Albacete, Ciudad Real y Cuenca.

“Las personas sobreviven, día tras día, con el riesgo de sufrir enfermedades, con la ausencia de recursos básicos como la electricidad, agua y la recogida de basuras; en muchos casos están durmiendo en tiendas de campaña o en sus furgonetas en las mismas parcelas donde trabajan...”

LEER MÁS

CCOO pide una solución para las personas que viven en los asentamientos de temporeros en la provincia de Albacete

Tras las visitas realizadas esta semana a los asentamientos de Peñas de San Pedro y La Pulgosa de Albacete, en colaboración con distintas ONGs, Juan Francisco Zamora Salmerón, responsable de políticas sociales e inmigración de la FSC-CCOO Albacete, exige nuevamente a las administraciones que “busquen soluciones para el casi millar de personas que malvivirán durante las campañas agrícolas en los asentamientos de la provincia de Albacete. El sindicato recrimina a las administraciones y al empresariado que no se haya puesto una solución definitiva a un problema que se repite desde hace años.



Zamora, en colaboración con las ONGs Médicos del Mundo y ACAIM, ha informado a más de

300 inmigrantes procedentes de Rumanía, Senegal, Gambia y Malí en sendos asentamientos “CCOO contamos un año más con la colaboración de las

fuerzas de seguridad del estado, ayuntamientos, inspección de trabajo, diputación, colectivos sociales y ONGs.

Por su parte, la secretaria general de CCOO en Albacete, Carmen Juste ha explicado los objetivos de la campaña “CCOO estamos llevando a cabo una intensa campaña de control y seguimiento de los asentamientos en la provincia de Albacete. Para ello, hemos puesto en marcha un amplio dispositivo con el objetivo de atajar y denunciar las irregularidades laborales.

LEER MÁS

NO+

MUERTES en el TRABAJO



Concentración

22 de julio
10.30 horas

Frente a
FEDETO



A.V.A.L.T.O
Asociación de Víctimas de Accidentes Laborales de Toledo

Los sindicatos CCOO y UGT y la Asociación de Víctimas de Accidentes Laborales de Toledo (AVALTO) vuelven a hacer un llamamiento a la movilización para denunciar la siniestralidad laboral en la provincia, tras el accidente ocurrido esta semana en Casarrubios del Monte, como consecuencia de la caída en altura de un trabajador dado de alta en el régimen de autónomos.

Son cuatro los accidentes mortales producidos en la provincia en pocas semanas, que evidencian que muchas cosas están fallando en materia de salud laboral.

Por ese motivo, CCOO, UGT y AVALTO volverán a movilizarse el próximo lunes 22 de julio, a las 10.30 horas, frente a la sede de FEDETO, llamando la atención a los empresarios de la necesidad de reforzar las medidas dirigidas para erradicar esta lacra y para el cumplimiento efectivo de la Ley de prevención de riesgos laborales.

Los accidentes laborales no son consecuencia del crecimiento económico y sí de la precariedad laboral en la que trabajan muchos trabajadores como consecuencia de la reforma laboral y la huida del derecho del trabajo a figuras más desreguladas.

Igualmente, señalan la necesidad de coordinación para el cumplimiento de las normas de salud laboral de actividades entre las contratas y subcontratas y trabajadores autónomos que prestan servicios en otras empresas.

Exige #TrabajoSeguro
Es tu salud. Es tu derecho

CCOO-Industria reclama un Pacto de Estado frente al problema del despoblamiento del medio rural

CCOO-Industria reclama un Pacto de Estado para combatir el problema del despoblamiento del medio rural; y aboga por “industrializar el campo”, la industria tiene que formar parte de la repoblación de los pueblos.

Así lo manifestaron en declaraciones a los medios de comunicación, Javier Velasco, responsable estatal del sector Agrario CCOO de Industria, Ángel León, secretario general de CCOO-Industria CLM, Mercedes Molina, catedrática de la Universidad Complutense de Madrid, experta en Recursos naturales y desarrollo rural, y Laura Gil, secretaria de Organización de CCOO de Guadalajara, antes de participar en la jornada organizada por CCOO-Industria CLM sobre “La despoblación en Castilla-La Mancha. Retos del mundo rural” en la que se han



analizado los principales retos y se han planteado las propuestas para luchar contra el despoblamiento de las zonas rurales al que se enfrenta nuestra región.

Velasco ha afirmado que “el problema del despoblamiento del medio rural viene de lejos,

pero se está agravando”. En el país casi la mitad de los municipios tienen menos de 500 habitantes, e incluso nos encontramos con provincias y pueblos cuya población está por debajo de la que tiene Laponia.

Un problema que es grave no solo para la gente que vive en

los pueblos, sino para toda la ciudadanía, también para quienes viven en las ciudades, pues estas no van a ser sostenibles si toda la gente se va a vivir a ellas.

“CCOO queremos formar parte de la solución a este problema, planteando nuestras propuestas para revertir esta situación y para repoblar los pueblos, lo que llamamos industrializar el campo. La industria tiene que formar parte de la repoblación del medio rural”, ha remarcado Velasco, quien añade que si tenemos empleo estable y con derechos, si se garantiza un futuro a las personas, si hay servicios públicos, se podrá fijar población en los pueblos y la gente no se tendrá que marchar.

LEER MÁS

CCOO denuncia la agresión a un funcionario en la prisión de Alcázar

La política negligente y temeraria de la Administración Penitenciaria provoca el aumento de agresiones y sitúa las prisiones españolas a la cabeza de Europa en siniestralidad laboral por violencia en el trabajo.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha denuncia la agresión a un trabajador penitenciario en el módulo de respeto en la cárcel de Alcázar de San Juan (Ciudad Real), con lesiones a un compañero y la necesidad de intervención de cuatro funcionarios.

Mientras que los trabajadores penitenciarios están siendo agredidos permanentemente, el Ministerio del Interior mira para otro lado, denuncia Rafael Correas, delegado sindical de CCOO en la cárcel de Alcázar de San Juan, quien denuncia el “profundo deterioro” que el servicio público de prisiones padece en estos momentos.

“Degradación del servicio público que supone una serie de riesgos para el personal penitenciario, como lo es el caso de que en estos momentos no exista personal médico alguno en esta cárcel, por encontrarse de vacaciones el único médico que hay”, advierte Correas.

“A esta difícil situación no ayuda nada que los gestores penitenciarios hagan dejación de funciones, como en este caso donde no se adoptó por parte de los responsables del centro ninguna medida para proteger al personal penitenciario ante la agresión padecida”, denuncia.

CCOO ha reiterado en diversas ocasiones la denuncia de que este módulo de respeto donde se produjo la agresión tiene una clasificación nula, y eso crea un foco de conflictividad permanente, que se repite de una forma constante cada día, sin que se tomen medidas al respecto.

LEER MÁS

A pesar de los abusivos servicios mínimos, 75% de seguimiento de la huelga en Renfe en Castilla-La Mancha



Un 75% de los trabajadores y trabajadoras secundaron este lunes la huelga en Renfe, convocada por CCOO para exigir más empleo, menos jornada y consolidación salarial. El sindicato denuncia los abusivos servicios mínimos que están dificultando el derecho de huelga de las y los ferroviarios.

Renfe incumple las tres materias troncales en las que se fundamenta el último convenio colectivo: empleo, jornada y salario, denuncia el coordinador del sector ferroviario de CCOO en Castilla-La Mancha, Fernando García, quien señala que en nuestra región en el Grupo Renfe trabajan 244 personas.

La reivindicación razonada y razonable de CCOO de la renovación, el rejuvenecimiento y el reequilibrio de género en el empleo ferroviario, y la autorización del 105% de tasa de reposición, lo que supondría más contrataciones que jubilaciones y desvinculaciones, queda tergiversada por la dirección de Renfe al facilitar que aumenten, en el mismo número, las personas que se desvinculan de la empresa.

El hecho de que no se genera empleo en el Grupo Renfe queda demostrado por los números que la misma empresa faci-

lita: el 30 de septiembre de 2018 Renfe informa al Comité General de Empresa que la plantilla es de 13.694 trabajadores y trabajadoras, mientras que en agosto de 2017 esa cifra ascendía a 13.723. No estamos de acuerdo con esta maniobra. Eso nos lleva a que Renfe no pueda atender, con la debida calidad, el servicio de transporte ferroviario y que se incrementen las incidencias en el tráfico ferroviario.

CCOO manifiesta la preocupación del personal ferroviario por el hecho de que Renfe aplique, de manera unilateral, el acuerdo recogido en el convenio colectivo de reducir la jornada a 37 horas y media de promedio. Lo ha hecho a su libre albedrío dando libres los días 24 y 31 de diciembre y reduciendo la jornada en 17 minutos. Eso es una tomadura de pelo a las trabajadoras y trabajadores ferroviarios y no lo vamos a consentir.

El tercer motivo de la convocatoria de huelga es el hecho de que no se incluya en la masa salarial, y por tanto no se hace consolidable, el incremento salarial del 0,5% derivado de la productividad de 2017 y 2018.

LEER MÁS



PONLE FIN PARA TENER UN PRINCIPIO

JUNT@S CONTRA EL
machismo



Castilla-La Mancha



Instituto de la **Mujer**
CASTILLA-LA MANCHA