



V JORNADA DE MUJERES RURALES DE CCOO CLM

El sindicato reivindica los mismos derechos y servicios para las mujeres en el medio rural y en el medio urbano

Campaña contra los bulos en el trabajo

CON LAS NOTICIAS LABORALES QUE NO TE LA CUELEN

¿SABÍAS QUE...

Aunque creemos saber distinguir una noticia real de una falsa, no siempre ocurre. De hecho, a más de la mitad de nosotros y nosotras le cuesta diferenciar una información veraz de un bulo.

La desinformación es un problema social en aumento, y tiene que ver con multitud de contenidos que entran a diario en tus redes sociales, en ocasiones creados interesadamente para crear un estado de opinión que beneficie a sus promotores.

Estamos en un tiempo de cambios en las relaciones laborales, con novedades que afectan a tus condiciones de trabajo: Tu salario, tu tipo de contrato, tu pensión... Muchas cosas han cambiado en los últimos meses tras las reformas aplicadas. Toda esa información también puede contaminarse con bulos, y ya está ocurriendo.

ANTE LA SOSPECHA, NO DIFUNDAS Y BUSCA LA INFORMACIÓN FIABLE



Acude a la fuente. Pregunta a tus delegados y delegadas en la empresa para tener información fiable y segura.

Usa canales fiables. Emplea las redes sociales de CCOO para estar al tanto de las novedades del mundo del trabajo.

Frena la difusión. Quien difunde una noticia falsa necesita que la compartas para extenderla. Si sospechas de un bulo, no colabores con él, bórralo y advierte a quien te lo envió de que es información falsa.



LA INFORMACIÓN SEGURA, EN CCOO CLM

www.castillalamancha.ccoo.es
www.facebook.com/ccoo.castillalamancha/
twitter.com/CCOOLm
www.instagram.com/comisionesobrerasclm/
https://t.co/9ANz2pVhG?amp=1



El poder de cambiar las cosas

JORNADAS "MUJERES EN EL MUNDO RURAL: LIDERAZGO Y DESARROLLO SOCIAL"

CCOO CLM reivindica desde Guadalajara los mismos derechos y servicios para las mujeres en el medio rural y en el medio urbano

El sindicato subraya el papel fundamental de las mujeres para garantizar un medio rural vivo, con arraigo de las personas y de las familias en los pueblos.

Con el título "Mujeres en el mundo rural: liderazgo y desarrollo social", CCOO de Castilla-La Mancha ha celebrado este martes en Torija (Guadalajara) sus V Jornadas de Mujeres Rurales en las que el sindicato ha destacado el papel fundamental que tienen las mujeres para garantizar un medio rural vivo, con arraigo de las personas y de las familias en nuestros pueblos.

Unas jornadas que el sindicato realiza cada año en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres Rurales y en cuya apertura han intervenido la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM, Rosario Martínez, y la secretaria de Mujeres e Igualdad de CCOO Guadalajara, Teresa Sánchez, quienes han



destacado que "las mujeres son el motor de cambio para un avance social" y para ello "es necesario crear las condiciones para que las personas que vivan en el campo y en nuestros pueblos tengan los mismos derechos y los mismos servicios que quienes lo hacen en las ciudades".

"En los últimos años hemos vivido un cambio, especialmente a raíz de la pandemia, que cambió no solo nuestras vidas, la forma en que nos relacionamos y también desde el punto de vista de las políticas feministas". La pandemia ha hecho que cobre mucha

más relevancia el valor de los cuidados, tanto los que se producen en el ámbito de lo privado, es decir, de las familias, como en el público, en residencias de mayores, centros asistenciales, escuelas infantiles, etc. En este sentido, CCOO CLM reclama un Sistema Estatal de Cuidados que libere y saque los cuidados del ámbito de lo privado y que como todos y todas sabemos recaen de manera muy mayoritaria sobre las mujeres, ha afirmado la secretaria regional de Mujeres y Políticas LGTBI de CCOO CLM.

LEER MÁS

DESCARGA LA APP DE CCOO

Escanea el código QR



NOTICIAS, ACTIVIDADES, SERVICIOS Y MUCHO MÁS



Campaña contra los bulos en el trabajo

CON LAS NOTICIAS LABORALES QUE NO TE LA CUELEN

¿SABÍAS QUE...

Aunque creemos saber distinguir una noticia real de una falsa, no siempre ocurre. De hecho, a más de la mitad de nosotros y nosotras le cuesta diferenciar una información veraz de un bulo.

La desinformación es un problema social en aumento, y tiene que ver con multitud de contenidos que entran a diario en tus redes sociales, en ocasiones creados interesadamente para crear un estado de opinión que beneficie a sus promotores.

Estamos en un tiempo de cambios en las relaciones laborales, con novedades que afectan a tus condiciones de trabajo: Tu salario, tu tipo de contrato, tu pensión... Muchas cosas han cambiado en los últimos meses tras las reformas aplicadas. Toda esa información también puede contaminarse con bulos, y ya está ocurriendo.

ANTE LA SOSPECHA, NO DIFUNDAS Y BUSCA LA INFORMACIÓN FIABLE



Acude a la fuente. Pregunta a tus delegados y delegadas en la empresa para tener información fiable y segura.

Usa canales fiables. Emplea las redes sociales de CCOO para estar al tanto de las novedades del mundo del trabajo.

Frena la difusión. Quien difunde una noticia falsa necesita que la compartas para extenderla. Si sospechas de un bulo, no colabores con él, bórralo y advierte a quien te lo envió de que es información falsa.



LA INFORMACIÓN SEGURA, EN CCOO CLM

www.castillalamancha.ccoo.es

 www.facebook.com/ccoo.castillalamancha/

 twitter.com/CCOOclm

 www.instagram.com/comisionesobrerasclm/

 <https://t.co/9ANzZprVhG?amp=1>



El poder de cambiar las cosas

Campaña para mejorar la calidad de la información que reciben las personas trabajadoras y contra los bulos laborales

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha lanza una campaña pionera, con el título “Con las noticias laborales que no te la cuelen”, para mejorar la calidad de la información que recibe la población y frente a la desinformación y los bulos que se mueven a diario en redes sociales. La campaña se llevará a los centros de trabajo con herramientas para que las personas trabajadoras sepan detectar una información falsa y puedan detener su difusión. Los delegados y delegadas de CCOO CLM serán también una red de vigilancia para frenar la circulación de dichos bulos

“Nos encontramos en un momento trascendental de muchos cambios en el mundo del trabajo, con medidas inéditas e importantes acuerdos para revalorizar las pensiones o reducir la precariedad, y CCOO como sindicato



sociopolítico y primer sindicato de clase queremos que a los trabajadores y trabajadoras les llegue información fehaciente de cómo les afectan esos cambios”, ha explicado en rueda de prensa el secretario regional de Comunicación de CCOO CLM, Marcelo Ortega.

La desinformación es un problema social en aumento que preocupa a CCOO. Según una encuesta realizada antes de la pandemia, -con esta la difusión de bulos fue mayor-, casi el 60% de los españoles admite haber creído alguna vez una información falsa. **LEER MÁS**

CCOO CLM analiza junto a la viceconsejera Nuria Chust las actuaciones en empleo y salud laboral

El secretario general de CCOO CLM, Paco de la Rosa, junto a otros integrantes de la Ejecutiva Regional del sindicato, ha mantenido una reunión de trabajo con Nuria Chust, viceconsejera de Empleo, Diálogo Social y Bienestar Laboral del Gobierno de Castilla-La Mancha, un encuentro que ha servido para analizar y compartir el trabajo en materia de empleo y salud laboral, así como otras acciones encuadradas dentro del ámbito del diálogo social en la comunidad autónoma.

De parte de CCOO CLM, en la reunión se han expuesto los avances en las últimas campañas de prevención de riesgos laborales, en materias como los accidentes de trabajo en jornada, las caídas en altura, la protección en el

trabajo con pantallas de visualización de datos, o la importancia del documento de evaluación de riesgos, así como los trabajos que CCOO lleva a cabo en materia de empleo desde los puntos de promoción del empleo pre-

sentes en las cinco provincias de CLM.

El sindicato considera necesario nuevos avances en las políticas activas específicas para los perfiles personas desempleadas. **LEER MÁS**



IPC SEPTIEMBRE CASTILLA-LA MANCHA

CCOO CLM exige la subida de los salarios y advierte que la estrategia de competitividad basada en la devaluación salarial lastra la economía y el bienestar de las personas

El sindicato pide a las empresas que “dejen de descargar sobre los precios el aumento de los costes y repartan de forma más equitativa las ganancias”

El Índice de Precios de Consumo (IPC) ha registrado una tasa de variación anual en septiembre del 10,6% (dos puntos menos a la registrada el mes anterior) en Castilla-La Mancha, que continúa siendo la comunidad autónoma con mayor inflación del conjunto del país.

A nivel estatal la tasa de variación anual es del 8,9%, más de un punto y medio por debajo a la del mes anterior. En lo que respecta a la comparativa mensual, en septiembre los precios han descendido tanto en nuestra región (-0,8%), como en el país (-0,7%).

Pese a esta cierta desaceleración en el incremento del IPC que nos muestran los datos publicados hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE), en lo que posiblemente tengan que ver medidas adoptadas por parte del Gobierno como los bonos en el trans-

porte, la inflación continúa en índices elevadísimos, con el precio de los alimentos disparados y cuyo coste sigue en aumento. Así, hoy día los alimentos cuestan un 15,5% más que hace un año. En agosto esta tasa de variación anual fue del 15,1%. Precisamente este grupo es el que tiene mayor influencia en la escalada de los precios, con la tasa más alta desde el comienzo de la serie en enero de 1994. CCOO de Castilla-La Mancha advierte que miles de personas en la región tienen serias dificultades para acceder a la cesta de la compra y para poder llegar a final de mes, lo que produce un aumento de las desigualdades y de la pobreza. Ante esta situación, la patronal no puede seguir negándose a pactar subidas salariales en los convenios

“Ante este dato de IPC, apelamos a la **responsabilidad de la patronal** a negociar subidas salariales, que son **razonables y perfectamente asumibles**, en un marco plurianual que permita recuperar poder de compra”.

NUNZIA CASTELLI, Secretaria de Acción Sindical de CCOO CLM



El poder de cambiar las cosas

colectivos que permitan a la clase trabajadora recuperar poder de compra. “Con una inflación en la región del 10,6% y subidas salariales pactadas en los convenios colectivos sectoriales del 2%, los trabajadores y trabajadoras siguen perdiendo poder adquisitivo, lo que a su vez repercute en la economía y el empleo, advierte la regional de Acción Sindical del sindicato, Nunzia Castelli.

LEER MÁS

CON CCOO GANAMOS DERECHOS

QUE NO TE QUEDEN DUDAS SOBRE CÓMO TE AFECTAN LA REFORMA LABORAL Y LA REFORMA DE PENSIONES. ESCRÍBENOS UN MAIL A inforeformalaboral@cm.ccoo.es



Preacuerdo en Aernnova Composites Illescas

La huelga queda en suspenso

La subida del 6,5% se aplica a la masa salarial global de toda la factoría, pero será muy superior (hasta el 10%) para los colectivos con los salarios más bajos

Se garantiza también el cobro íntegro de la extra de diciembre, sin descuentos por las horas en huelga.

Se incrementa el precio de la hora nocturna.

Se compensará con días de libranza la acumulación de excesos de jornada.

Se mejora la flexibilidad que aparece reflejada en el convenio.

Se abre la posibilidad de promoción profesional.



La plantilla de Aernnova-Illescas ha respaldado este martes el preacuerdo sobre mejora salarial alcanzado por el comité de huelga con la dirección del grupo aeronáutico y que ambas partes se han emplazado a firmar la próxima semana. Entre tanto, la huelga queda en suspenso.

El preacuerdo, que ha contado con los votos favorables del 72% de la plantilla, se ha basado en la contraoferta que el comité de empresa y CCOO han trasladado a la dirección de Aernnova a instancias de la asamblea de trabajadores, que la semana pasada decidieron rechazar la propuesta que les planteó la empresa.

Ahora, Aernnova ha aceptado buena parte de las mejoras reclamadas por la plantilla, que ha vuelto a secundar una vez más de forma unánime la convocatoria de huelga de hoy martes y que a lo largo de la mañana ha debatido y perfilado las reivindicaciones que el comité debía trasladar a la empresa para poner fin al conflicto.

La propuesta aceptada por Aernnova ratifica el incremento salarial del 6.5%; pero se modifica en favor del interés de los trabajadores la ponderación de algunos de los conceptos que suman ese porcentaje.

LEER MÁS

¡Acredita tu profesión!

Participa en el proceso de acreditación de competencias profesionales

Si quieres conocer cómo inscribirte, en qué consiste, documentación, etc.

Infórmate en 

<http://asesoriaformacion.foremclm.es/mariablanca@cm.ccoo.es>
638625825





Contra la violencia de
género y el machismo,
CASTILLA-LA MANCHA | **con** **TODAS** las de
la **LEY**

Teléfono de atención permanente ante las
agresiones sexuales y la violencia de género

900 100 114

m
Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA


Castilla-La Mancha


40 años
de Constitución
Española