

El empleo indefinido a jornada completa ha crecido en Castilla-La Mancha un 21% gracias a la reforma laboral



"Los datos son incontestables, con políticas progresistas hay mucho más empleo y de mejor calidad, con políticas de recortes que apelan a las emociones hay mucho más paro y precariedad"

Más de 55.000 personas de CLM han mejorado su empleo gracias las políticas puestas en marcha por el Gobierno de coalición

El empleo indefinido a jornada completa ha crecido en Castilla-La Mancha un 21% gracias a la reforma laboral

El paro baja en Castilla-La Mancha en 6.138 personas, de las cuales 3.659 son mujeres y 2.479 hombres, lo que deja la cifra de desempleo en la región en 129.606 (44.363 hombres y 85.243 mujeres).

El paro baja también en términos interanuales, en este caso en 11.510 personas, también baja en todas las provincias tanto respecto a abril como respecto a mayo del año pasado.

Respecto a la afiliación a la Seguridad Social, la afiliación media en mayo en Castilla-La Mancha alcanza las 772.996, lo que supone 14.189 personas más que en abril y 20.091 más que en mayo del 2022.



Ante los datos que hemos conocido hoy, CCOO de Castilla-La Mancha subraya que desde que se puso en marcha la reforma laboral el empleo indefinido a jornada completa ha crecido un 21% en la región. En la actualidad sólo el empleo indefinido supera en un 4% todo del empleo asalariado (indefinido más temporal) que había hace diez años en plena época de recortes del Partido Popular.

“Los relatos pueden emocionar pero no dan de comer y distraen la atención de lo que de verdad importa, el empleo estable y la calidad de vida que proporcionan los servicios públicos o el Sistema Público de Pensiones y eso es lo que se pone en juego en los procesos electorales”, afirma la secretaria regional de Políticas Sociales, Agenda 2030 y Empleo de CCOO CLM, María Ángeles Castellanos.

“Los sentimientos y las emociones están bien y nos impulsan a actuar pero no pueden confundirnos, no se trata de una competición deportiva en lo que lo único que está en juego es ganar o perder, aquí hablamos de cómo es nuestro

día a día, de si la riqueza se la quedan los de siempre o llega a las mayorías, y el poder de decidir este destino está en los votos”.

Los datos son incontestables, “con políticas progresistas hay mucho más empleo y de mejor calidad, con políticas de recortes que apelan a las emociones hay mucho más desempleo y más precariedad”, afirma Castellanos.

Respecto al tipo de contrato, un mes más se vuelve a batir un récord de afiliación indefinida a jornada completa con 316.101 afiliaciones en mayo, esto es, un incremento de más de 55.000 afiliaciones en esta modalidad de contrato desde que se puso en marcha la reforma laboral. Estas cifras nos sitúan ante un crecimiento del 21% del empleo de calidad en este periodo, sin duda una cifra histórica que no habría sido posible con otras políticas diferentes a las puestas en marcha por el Gobierno de Coalición, más de 55.000 personas de Castilla-La Mancha han mejorado su empleo gracias a estas decisiones.

LEER MÁS

CCOO CLM espera que una participación masiva el 23J permita un gobierno progresista que dé continuidad a las reformas de la última legislatura



Comisiones Obreras Castilla-La Mancha ha celebrado este jueves su Comité Regional, con el análisis de las elecciones municipales y autonómicas como uno de los puntos del orden del día, así como el horizonte que dibuja el adelanto de las Elecciones Generales al próximo 23 de julio.

El Comité Regional, en el que participa la Ejecutiva de la Unión Regional de CCOO, las y los secretarios generales de cada provincia y de cada federación, ha evaluado el escenario que resulta de los comicios del pasado domingo, respetando los resultados, y subrayando la fiabilidad de los procesos electorales y las garantías de participación democrática que existen en nuestro país.

En relación al resultado electoral en clave municipal en Castilla-La Mancha, CCOO CLM lamenta que la mayoría progresista no vaya a gobernar en algunas poblaciones clave por su tamaño, e insta a las formaciones polí-

ticas democráticas “a valorar la posibilidad de no firmar pactos con opciones políticas claramente antidemocráticas, contrarias directamente a los derechos constitucionales más básicos, contrarias también a algo tan fundamental como el Estado de las Autonomías”.

Las políticas más cercanas a la gente que se hacen en cada ayuntamiento son parte irrenunciable de la configuración de un Estado social, y la entrada con opciones de gobierno de formaciones abiertamente hostiles a los servicios públicos y la protección social no es positiva en términos de comunidad. Como ha hecho hasta ahora, CCOO mantendrá una posición activa para mantener sus propuestas de transformación y avance en cada espacio político local y municipal, al tiempo que defenderá el empleo estable y decente en esos mismos espacios.

En relación al resultado de las eleccio-

nes autonómicas en Castilla-La Mancha, CCOO CLM saluda que la suma de las candidaturas de la derecha y la ultraderecha no dé para cambiar el sentido del Gobierno y no alcance la mayoría parlamentaria. Al mismo tiempo, el sindicato ve oportuna la reforma del Estatuto de Autonomía, sin perder de vista la necesidad de reforzar el diálogo social en el Estatuto como forma amplia de participación social.

El sindicato espera que los cuatro años de gobierno del Partido Socialista en solitario sirvan para acometer las reformas pendientes, “con la defensa del empleo estable y los servicios públicos de calidad como primera barrera frente al populismo y los discursos reaccionarios, y siempre desde el diálogo social y la participación de los agentes sociales”.

LEER MÁS

CCOO gana (6-3) las primeras elecciones sindicales en los 36 años de historia del Hotel Beatriz-Toledo

CCOO ha ganado (6-3) las elecciones sindicales celebradas la semana pasada en el Hotel Beatriz de Toledo, las primeras en sus 36 años de historia. La candidatura de CCOO-Servicios, integrada por trabajadores/as de todos los colectivos profesionales del emblemático hotel toledano, obtuvo casi el 70% de los votos emitidos por la plantilla, que en estos momentos está conformada por 182 personas.

Con estos resultados, CCOO tendrá seis de los nueve integrantes del primer comité de empresa del Hotel Beatriz-Toledo, que se constituirá a finales de esta semana y estará presidido por una mujer, Pilar Pérez, cabeza de lista de la candidatura de CCOO.

“Hay que destacar, en primer lugar, la altísima participación electoral, superior al 80%, lo que muestra el interés de la plantilla por contar con representación sindical; y más aún en un momento de cambio en la propiedad de la mayoría accionarial de la empresa a la que prestan sus servicios”, des-



taca Rocío Fernández, secretaria general de CCOO-Servicios de Toledo.

“Y, sobre todo, tenemos que agradecer la confianza tan mayoritaria que las trabajadoras y los trabajadores del Hotel Beatriz-Toledo han depositado en la candidatura de CCOO”

“Asumimos la responsabilidad que conlleva el liderazgo sindical que nos ha otorgado la plantilla con el compromiso de dedicar todo nuestro esfuerzo

y toda nuestra capacidad a defender en el día a día sus derechos laborales; y a abrir paso a sus aspiraciones de avances y mejoras.”

“Nuestro primer objetivo y nuestra primera tarea será la negociación del Plan de Igualdad; que será también la primera piedra de toque de la disposición negociadora de la nueva dirección del Hotel Beatriz”.

Síguenos en
redes sociales



CCOO recupera liderazgo sindical en cárnica Tello con una mayoría abrumadora: 13-6-2

Las 754 personas que trabajan en la sede central en la fábrica del grupo cárnico en Totanés valoran masivamente las sustanciales mejoras conseguidas en los últimos cuatro años gracias al trabajo constante de los delegados y delegadas de CCOO y a las conquistas de la Federación de Industria en el sector Cárnico español.

CCOO ha obtenido una abrumadora mayoría en las elecciones sindicales celebradas el pasado martes en la planta de producción y sede central del grupo de alimentación Tello en Totanés (Toledo), en las que las candidaturas de CCOO lograron 13 de los 21 puestos del nuevo comité de empresa. USO tendrá seis y UGT, dos.

En el 'colegio de técnicos y administrativos' (oficinas), donde correspondía elegir seis representantes, CCOO logró tres y USO otros tres. En las pasadas elecciones, sólo USO pudo presentar candidatura en este colegio electoral, por lo que se llevó los cinco delegados que se eligieron entonces.

En la planta de producción ('colegio de especialistas y no cualificados'), en donde hace cuatro años se eligieron 12 delegados y ayer 15, CCOO duplicó sus representantes, pasando de cinco a diez miembros del nuevo comité de empresa; mientras que USO mantuvo los tres que tenía y UGT perdió dos de



los cuatro que consiguió en 2019.

Ocho de las personas que integrarán el nuevo comité serán mujeres, cinco de ellas elegidas en las candidaturas de CCOO, sindicato que se ha puesto mucho interés en potenciar la presencia femenina en sus listas, incluso bastante por encima del porcentaje que representan las trabajadoras en el conjunto de la plantilla de la cárnica.

Tras las elecciones del martes -el recuento finalizó bien entrada la madrugada- CCOO recupera el liderazgo sindical que tuvo en Tello desde los primeros procesos electorales, en los años 80 del siglo pasado, hasta 2007, cuando "se apagó la luz y comenzamos una travesía del desierto

durante la que se frenaron los avances en las condiciones de trabajo. Seguimos luchando, pero sin poder conseguir nuevas mejoras al hacerlo desde la minoría."

"Las cosas empezaron a cambiar en 2019, cuando en coalición con UGT pudimos recuperar la presidencia del comité. Desde esa responsabilidad, el trabajo sindical que hemos realizado en estos pasados cuatro años, que han sido muy complicados y muy agitados por muchas circunstancias, es el que explica el abrumador respaldo que obtuvimos el martes", señala César Serrano, presidente del comité.

LEER MÁS



INICIO NORMATIVA ENLACES DE INTERÉS INFORMES Y ESTUDIOS DESCARGAS NOTICIAS CONTACTO



ENLACES DE INTERÉS

Visita nuestra web

<https://corresponsablesclm.ccoo.es/>

CCOO sale a ganar las elecciones de la Junta de personal de Albacete en la JCCM

CCOO presenta una candidatura de 118 personas valientes y comprometidas para trabajar en el logro de las mejoras que contiene el programa que han presentado, y que contempla avanzar en los derechos del personal funcionario y también en la defensa, calidad y mejora de los servicios públicos a la ciudadanía de Albacete y de toda Castilla-La Mancha.

El próximo 14 de junio se celebran las elecciones sindicales para representar al personal funcionario de la Junta de Comunidades de Castilla la Mancha.

En Castilla-La Mancha, votan más de 10.000 funcionarios y funcionarias, que elegirán a los y las representantes que integrarán las distintas Juntas de Personal funcionario, siendo su número de 23 en todas las provincias, excepto en Toledo que es de 29.

En Albacete, el censo de personal funcionario está compuesto por 1.703 personas, eligiendo a 23 representantes, que configurarán la Junta de Personal en la provincia.

En las Elecciones Sindicales de 2019 se obtuvieron los



siguientes resultados: CCOO, con 8 representantes, con un 35.5 % del total de los votos emitidos; CSIF, con 6 representantes, con un 25.1 % del total de los votos emitidos; STAS, con 4 representantes, con 16.1% del total de los votos emitidos; UGT, con 3 representantes, con 11.7 % del total de los votos emitidos; Contigo Si, con 2 representantes, con 7.9% del total de los votos emitidos; y USO, no obtuvo representación, con el 4.24% de los votos emitidos.

A pesar de haber obtenido la mayoría (34.78% de la

representatividad), de ser la lista más votada (35.5% de los votos emitidos), CSIF, STAS y Contigo Si, realizaron un pacto, para coordinar y dirigir la Junta de personal, repartiéndose la Presidencia el STAS (con el 17.39% de la representatividad y el 16.1% de los votos emitidos) y la secretaria el CSIF, con el 26.08% de la representatividad y el 25.1 % de los votos emitidos. Y con el resultado del pésimo funcionamiento de la Junta de Personal.

En estas Elecciones de 2023, CCOO presenta una candidatura de 118 personas valientes y comprometidas

para trabajar en el logro de las mejoras que contiene el programa que han presentado, y que contempla avanzar en los derechos del personal funcionario y también en la defensa, calidad y mejora de los servicios públicos a la ciudadanía de Albacete y de toda CLM. Valientes, que representan a la mayoría de los grupos profesionales, de todas las Delegaciones y Servicios dispuestas a seguir en la senda de recuperación de los derechos, de la dignificación del empleo público y de la defensa de los Servicios Públicos.

20 aniversario del accidente ferroviario de Chinchilla

El 3 de junio se cumplen 20 años del fatídico accidente ferroviario en la Estación de Chinchilla. En estos días en los que el recuerdo de dicha tragedia se reaviva, desde el Sector Ferroviario de CCOO de Albacete, queremos dedicar un sentido recuerdo a las víctimas y sus familiares.

CCOO hemos declinado hacer declaraciones al respecto de este fatídico accidente, por respeto a las víc-

timas y sus familiares, puesto que nos consta que, dos décadas después, las heridas no están completamente cerradas entre quienes lo vivieron de cerca.

Desde CCOO queremos transmitir a la ciudadanía que apostamos por el tren como vehículo de futuro, porque proporciona una movilidad sostenible, conectada y segura: reduciendo la huella de carbono y cuidado el medio ambien-

te, vertebrando el territorio nacional y siendo uno de los transportes con menor nivel de siniestralidad. Además, somos conocedores, de las obras que se han acometido, durante todo este tiempo, para la modernización y mejora en la seguridad, de esta línea convencional Chinchilla-Cartagena. Los 42 millones de euros, invertidos por ADIF en el 2006 y los 126 millones de la variante de Camarillas en el 2019, son solo un ejem-

plo de ello. A fecha de hoy, se siguen realizando los Mantenimientos Preventivos y Correctivos, exigidos por las distintas Normativas.

Queremos reiterar, en estos momentos difíciles por la fecha que se acerca, todo nuestro apoyo a las víctimas, familiares de las víctimas y a quienes vivieron de cerca uno de los días más trágicos del ferrocarril de nuestro país.



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CCOO CLM TE ASESORA Y AYUDA GRATUITAMENTE

CONVOCATORIA PERMANENTE



ACREDITA TUS COMPETENCIAS PROFESIONALES

Consigue un título oficial a través
de tu experiencia profesional o
formación no formal



INFÓRMATE:

✉ mariablanca@cm.ccoo.es

☎ 638 625 825



<http://asesoriaformacion.foremclm.es/>



