GACETA SINDICAL DIGITAL
GS
CCOO

CAMBIAR LAS COSAS

SEMANARIO DIGITAL
boletin@cm.ccoo.es www.castillalamancha.ccoo.es 925 289 732
Nº 645. 13 NOVIEMBRE 2026



HUELGA GENERAL

Amplio seguimiento de la convocatoria de huelga general en Castilla-La Mancha



Miles de personas trabajadoras de Castilla-La Mancha se han sumado este miércoles a la jornada de huelga general convocada en todo el país para protestar por las dificultades de acceso a la vivienda, los altos precios y los bajos salarios. Un paro general laboral que cristalizará en la gran movilización social que se espera por la tarde en las manifestaciones que los sindicatos y las plataformas de inquilinos han organizado en la región. El secretario general de CCOO Castilla-La Mancha, Javier Ortega, se ha congratulado de que esta jornada haya sido “un éxito ya antes de que empezara la huelga porque el primer éxito ha sido situar en el centro del debate público la problemática más importante que tienen las personas trabajadoras que es la falta de vivienda, el salario y los precios”.



HUELGA GENERAL

El secretario general de CCOO CLM ha calificado esta huelga como “asimétrica” en todo el territorio porque no interpela de la misma manera a la población de unas u otras zonas en función del impacto que los precios tienen en las economías locales pero “el seguimiento de las empresas estratégicas de la región ha sido muy elevado”.

Como ejemplo ha situado el de la industria cárnica de Castilla-La Mancha, que cumple su tercer día de huelga por su convenio colectivo, de ahí que haya apelado a la patronal de esta industria “que ya está bien, que es el momento de tomar una decisión que beneficie a las personas trabajadoras en un sector que da tantos beneficios” exigía. Entre otras empresas y sectores con alto seguimiento ha citado el de la logística de Guadalajara, la alimentación con Mahou o Bimbo a la cabeza, el impacto en polígonos como el de Campollano de Albacete o las cárnicas de Cuenca.

Ortega ha reprochado las dificultades “lamentables” que se han puesto desde algunos ámbitos, incluso en administraciones públicas, para ejercer un derecho como el de huelga.

Preguntado por las críticas del mundo de la empresa y partidos como el PP que achacan a un “interés político” esta huelga, Ortega ha dicho que “el señor Feijoó no ha decidido contra quien se hace la huelga y que ni CCOO ni UGT siguen el dictado de ningún partido político, siguen el dictado de las personas trabajadoras”, ha zanjado.



“La huelga ha sido un éxito ya antes de que empezara, porque el primer éxito ha sido situar en el centro del debate público la problemática más importante que tienen las personas trabajadoras que es la falta de vivienda, el salario y los precios”

HUELGA GENERAL







HUELGA GENERAL





HUELGA GENERAL





HUELGA GENERAL



CCOO y UGT reúnen en la calle a miles de personas bajo un mismo clamor: viviendas y salarios dignos

Después de las concentraciones celebradas por la mañana, de nuevo los trabajadores y trabajadoras llenaron las calles para -de manera multitudinaria y junto a colectivos sociales y plataformas de inquilinos- exigir que se garantice el derecho a una vivienda digna y a unos salarios que permitan hacer frente al incremento cada vez mayor de los precios. Se estima una asistencia de 6.000 personas en Albacete, 5.000 en Ciudad Real, 2.500 en Cuenca, 5.000 en Guadalajara y más de 4.000 en Toledo

Enmarcadas en una huelga general que en la comunidad autónoma arroja un seguimiento del 60%, las manifestaciones celebradas por la tarde en las cinco capitales de provincia han estado marcadas por la intensa lluvia. No obstante, han vuelto a reunir a miles de personas bajo una misma demanda, la de poner en marcha medidas y políticas que garanticen que las personas trabajadoras pueden acceder a una vivienda digna y que el coste de ésta deje de ser uno de los principales factores de desigualdad y empobrecimiento de la clase trabajadora. El secretario general de CCOO Castilla-La Mancha calificó de “histórica” esta jornada de movilización y reivindicación que ha culminado con la participación de toda la ciudadanía llamada por las entidades sociales y de inquilinos adheridas a la huelga.

HUELGA GENERAL



Javier Ortega ha agradecido la implicación de todas ellas para converger en una alianza con la que se lanza un mensaje claro a la clase política de España y de Castilla-La Mancha, a los que están y a los que estarán después de las elecciones: “La vivienda es el principal problema socioeconómico de la clase trabajadora, especialmente de las personas jóvenes, y lo que hoy ha dicho la calle a través de la huelga general y estas manifestaciones es que desde la política hay que tomar medidas para resolverlo”.
NOTICIA COMPLETA



HUELGA GENERAL







HUELGA GENERAL













HUELGA GENERAL













HUELGA GENERAL













HUELGA GENERAL











HUELGA GENERAL













HUELGA GENERAL













HUELGA GENERAL









HUELGA CÁRNICAS

Seguimiento masivo de la huelga en el sector cárnico en CLM

Los trabajadores y trabajadoras del sector cárnico de Castilla-La Mancha iniciaron el lunes una huelga para lograr un convenio colectivo más justo y evitar que las personas trabajadoras pierdan poder adquisitivo, lo que supone el rechazo frontal a la propuesta de la patronal que plantea una subida del 8,3% en tres años y un cláusula de actualización al IPC topada y sin atrasos. La huelga ha tenido un seguimiento masivo. MÁS INFORMACIÓN





HUELGA CÁRNICAS

CCOO y UGT FICA denuncian las cargas de los agentes en la huelga de las cárnicas de Cuenca

Un numeroso grupo de la Unidad de Seguridad Ciudadana de la Guardia Civil ha reprimido la protesta que se estaba desarrollando de forma pacífica a las puertas de fábricas como Incarlopsa y Frivall en Tarancón y Villar de Olalla

Comisiones Obreras Industria y UGT FICA denuncian la violencia con la que se ha obligado a apartarse a las personas trabajadoras que permanecían en huelga a las puertas de sus centros de trabajo. Todo ello para que pudieran entrar los camiones frigoríficos, en un caso, y cargados de animales en otro a los mataderos donde el seguimiento de la huelga ha sido masivo.

El sindicato indica que dichas cargas no se han producido para garantizar el derecho de las personas trabajadoras a entrar en su centro de trabajo si no deseaban participar en la huelga, algo que ha estado en todo momento garantizado, sino para que entraran los camiones. En el caso de Tarancón los incidentes más notorios se han producido de madrugada y a primera hora de la tarde en Villar de Olalla. Varias personas trabajadoras han acudido a su centro de salud donde se les ha abierto un parte de lesiones por hematomas y contusiones en extremidades.

Ambas centrales sindicales piden proporcionalidad y mesura, por parte de las fuerzas del orden y la Subdelegación del Gobierno que es su responsable última, de cara a la segunda jornada de huelga que se inicia esta media noche para que transcurra de forma pacífica y se cumpla el derecho constitucional de las personas trabajadoras a ejercer la huelga e informar a sus compañeros y compañeras.

Tras tres días de huelga, se alcanza el objetivo de conseguir más salario, menos jornada y mejores derechos en la industria cárnica

El preacuerdo sobre el Convenio Colectivo de la Industria Cárnica que han firmado este jueves CCOO de Industria y UGT-FICA con las patronales del sector está muy cerca de la plataforma reivindicativa con la que arrancó la negociación. Las plantillas no perderán poder adquisitivo, trabajarán menos horas y mejorarán sus condiciones laborales. Lo conseguido ha sido gracias a meses de negociación, a semanas de asambleas en los centros de trabajo y a tres días de huelga. Sin duda, movilizarse sirve. El texto recoge el compromiso de las patronales sectoriales de incrementar los salarios un 4% en 2026, con efectos retroactivos a enero de este año. En 2027 la subida será del 2,5% y, en cada uno de los dos últimos años de vigencia del convenio, las nóminas mejorarán otro 2%. La jornada laboral anual se recortará hasta las 1.746 horas de trabajo en 2028 y hasta las 1.744 en 2029.

NOTICIA COMPLETA

HUELGA ICSA Y AYA



Las plantillas de ICSA y AyA vuelven a paralizar la producción de sus empresas y anuncian nuevas jornadas de huelga

El lunes tendrá lugar una asamblea con los trabajadores y trabajadoras en la que se acordarán las próximas jornadas de huelga para este mes de noviembre y el de diciembre

Los trabajadores y trabajadoras de Internacional de Composites (ICSA) y de Aeronáutica y Automoción (AyA), -empresas del Grupo Aernnova, principal subcontrata de Airbus en Toledo-, mantienen el pulso en la lucha por un convenio colectivo justo, paralizando un día más la producción de sus empresas en esta sexta jornada de huelga, que ha vuelto a tener un 100% de seguimiento. Los trabajadores y trabajadoras de estas factorías, con 35 años de historia en Toledo, iniciaron el pasado 28 de octubre una huelga, con seis jornadas convocadas inicialmente, para exigir un convenio colectivo justo y ante la postura de la dirección de la empresa cuyas pretensiones son recortar salarios y derechos, señala el secretario general de CCOO Toledo, Federico Pérez. **NOTICIA COMPLETA**

#CCOOseMueve

SINIESTRALIDAD LABORAL

CCOO y UGT pedirán a la Administración un cambio en las estrategias para reducir la siniestralidad laboral



CCOO y UGT han vuelto a concentrarse ante las puertas de FEDA con motivo del accidente laboral ocurrido la pasada semana en un parque eólico de Chinchilla, en el que un trabajador de 39 años falleció tras ser atropellado por una motoniveladora, y han adelantando que van a pedir a la Administración que desarrolle nuevas estrategias para poder frenar las cifras de siniestralidad. El secretario general de CCOO, Paco Gómez, ha señalado que no hay un solo año en el que no haya que lamentar el fallecimiento de una persona en el sector de la construcción, uno de los que registran peores datos en accidentes de trabajo graves y mortales.





NOTICIA COMPLETA

LABORAL MAHLE

La plantilla de Mahle votará si ir a huelga indefinida ante el recorte de las indemnizaciones que la empresa plantea en el último ERE

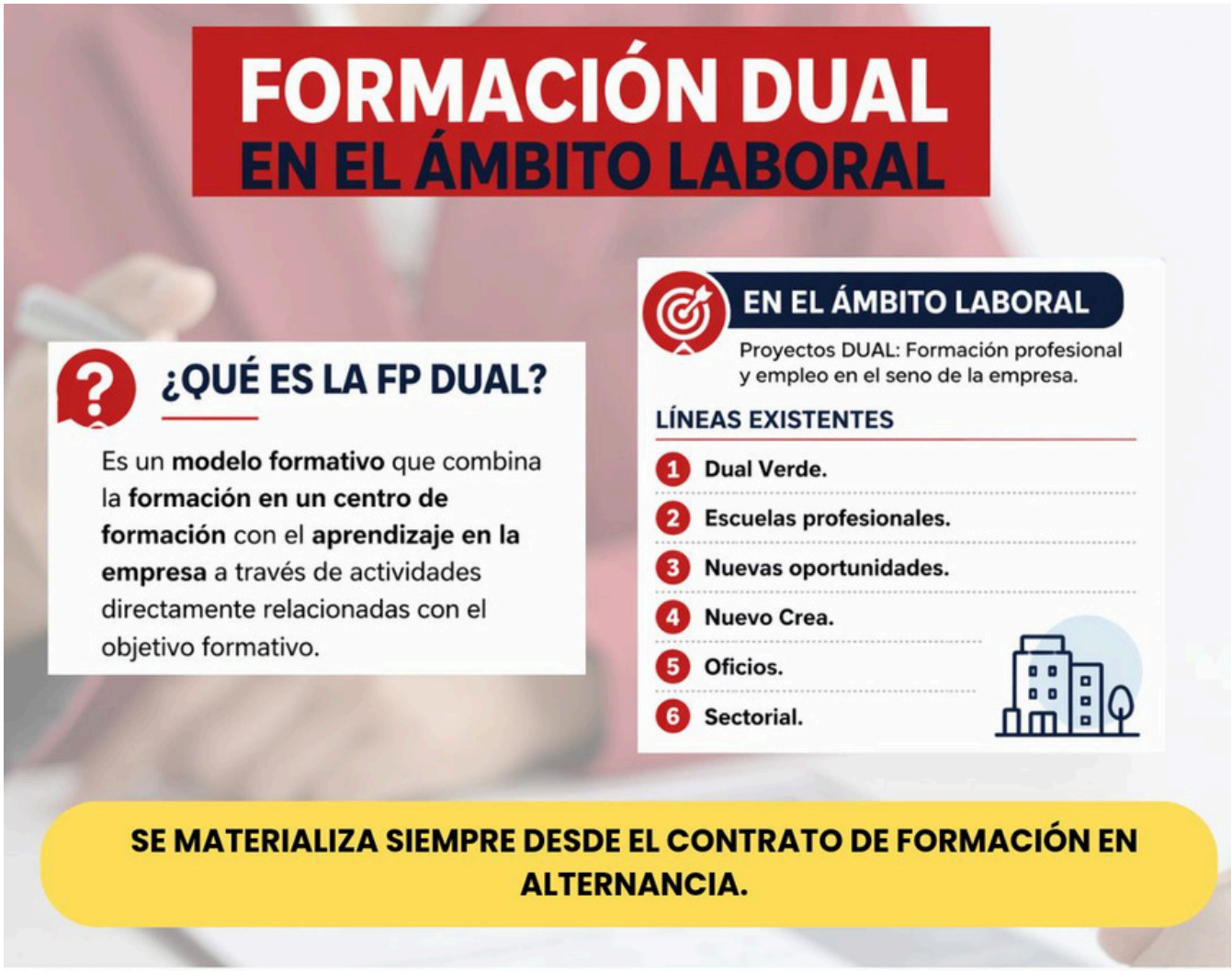
Este viernes se ha celebrado una nueva reunión de la comisión negociadora del ERE en Mahle. En esta ocasión la empresa ha planteado rebajar la cuantía de la indemnización por despido fijada en el anterior expediente. Así, rebajaría los días de indemnización en la medida proporcional a lo que ha subido el convenio provincial del sector. La dirección ha condicionado una posible salida de alrededor de 20 personas de las 170 afectadas, en una futura ola de afectación, a cambio de renegociar acuerdos que el Comité de Empresa ya tenía pactados y negociados.

Esto supondría una modificación sustancial de las condiciones de trabajo de la plantilla en lo relativo a horas extraordinarias, cambios de vacaciones, posibles quintos turnos de mantenimiento e inventarios. Todo ello mejoras respecto al convenio del sector que las personas trabajadoras ya tenían consolidadas.

La empresa ha planteado dos alternativas que se consideran insuficientes. La plantilla considera inadmisible que la empresa quiera empeorar las condiciones económicas de salida.



FORMACIÓN PROFESIONAL Y EMPLEO



A la hora de la verdad,

CCOO



CCOO CLM colabora con el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha por una sociedad sin violencia hacia las mujeres